ดึงข้อมูลมาจากข้อมูลของพนักงาน(มีค่าตำแหน่ง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่ารักษาพยาบาล(ถ้ามี) ค่าที่พัก) และ ดึงข้อมูลมาจากบันทึกเวลางาน(จะคำนวนเวลางานมาแล้ว คำนวนOT คำนวนวันเลาวันขาดต่างๆมาเรียบร้อย ดึงข้อมูลจากdatabaseส่วนนี้) หลังจากนั้นทำส่วนของเงินเดือนรายรับ(เงินเดือน+ตำแหน่ง+OT+เบี้ยเลี้ยง+ที่พัก) และรายจ่าย(หัก ณ ที่จ่าย ประกันสังคม ขาด/มาสาย ) และทำออกมาเป็นรายงาน

Demoส่วนของPayroll

คำนวนอัตราภาษีก้าวหน้าตามรัฐกำหนด

สามารถเลือกหัก/ไม่หัก ภาษี ประกันสังคม และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้ตามพนักงาน และตามรายได้ - รายหัก และดูรายละเอียดตรวจสอบแก้ไข ข้อมูล ภาษี ประกันสังคมของพนักงานได้

หักนำส่งธนาคาร ภงด.ต่างๆ ประกันสังคม

พนง.ตรวจสอบPaysilpของตนเองได้

แอดมินทำในส่วนไหนบ้าง

มีการคำนวนอะไรบ้าง?

ในส่วนของการคำนวน มีการดึงข้อมูลจากส่วนไหนบ้าง?

เช่น จากข้อมูลพนักงาน (ค่าตำแหน่ง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่ารักษาพยาบาล(ถ้ามี))

มีประเภทการจ่าย งวดการจ่าย(1เดือน ครึ่งเดือน)

สรุปยอดส่งธนาคาร

สวัสดิการควรมี ค่าincentiveให้พนักงาน โดยกำหนดค่าincentive %จากการขาย และให้ค่านี้กับพนักงานที่เป็นพนักงานประจำเท่านั้น

เบี้ยเลี้ยง : ค่าเดินทาง