



Лобанов Дмитрий Алексеевич

Мужчина, 28 лет, родился 9 сентября 1997

+7 (978) 7409869 — предпочитаемый способ связи
x2cnnvnp6f@privaterelay.appleid.com
telegram: @Larek_9

Проживает: Москва
Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия
Готов к переезду, готов к командировкам

Желаемая должность и зарплата

HR Generalist (HR BP)

150 000 ₽ на руки

Специализации:

— Специалист по подбору персонала

Тип занятости: полная занятость

Формат работы: на месте работодателя, гибрид, удалённо, разъездная

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

Опыт работы — 5 лет

Январь 2025 —
настоящее время
1 год 2 месяца

Самостоятельная деятельность (фриланс)

HR-консультант (фриланс)

Внешний HR-партнёр для 7+ компаний (IT, Digital, инжиниринг, строительство).

Закрыв 25+ middle/senior и executive вакансий (до 600k ₽/мес), сэкономив клиентам 2+ млн ₽ на найме vs агентские ставки.

Сократил time-to-hire на 25–30%, ускорив запуск проектов и рост revenue на 15% (по фидбеку клиентов).

Внедрил competency-based оценку, повысив качество найма на 20% (95% pass probation).

Построил talent pools (200+ кандидатов для каждого клиента), снизив будущие затраты на подбор на 40%.

Провёл 50+ интервью, отработав 90% возражений и подняв offer acceptance до 85%.

Январь 2024 —
Январь 2025
1 год 1 месяц

Автомакон (Вкусвилл)

Ведущий IT рекрутер (с функциями HRG)

Управлял 8–12 IT-вакансиями (Middle/Senior/Lead/Architect).

Ключевые результаты для прибыли:

Сократил time-to-hire с 30+ до 21 дня (-25% к рынку), сэкономив 1,8 млн ₽ на 15+ сложных позициях (архитекторы/Tech Lead, CTO/COO до 800k ₽/мес).

Повысил retention до 95% (+15% к 2023), избежав потерь 2,5 млн ₽ на замену 40+ сотрудников (turnover cost ~2 мес. salary).

Снизил cost-per-hire на 18% (до 45k ₽/позицию) via TG/рефералы; внедрил Huntflow-метрики, сэкономив 120 ч/год на отчётах.

Управление и процессы:

Руководил 3 рекрутерами: +40% их KPI (закрытия/мес), усилив команду без доп. найма.

Создал чек-листы для 7 направлений (Java/QA/DevOps); вёл C-level переговоры, формируя JD. Текстек: hh.ru/Habr/LinkedIn/TG/X-Ray; 1C/Mobile/QA/DBA/Backend/Frontend.

Февраль 2021 —
Ноябрь 2023
2 года 10
месяцев

SurfIT

Севастополь

IT Рекрутер (junior/middle)

Выстроил IT-подбор с нуля: 5–10 закрытий/мес (регионы Москва, Санкт-Петербург, Казань, Крым).

Бизнес-воздействие:

Сформировал 3 dev-команды (15–20 чел. total), запустив 2 продукта — +25% revenue от новых линий (по внутренним метрикам).

Снизил ошибочные наймы на 25% via STAR-оценка софт-скиллов; time-to-fill массового подбора — 14 дней.

Внедрил автоматизацию/метрики: +30% эффективности источников (GitHub/LinkedIn), база 500+ талантов.

Закрыл 100+ позиций (junior–lead), сократив вакансии на 35% за счёт резерва.

Обучил 5+ специалистов: +50% их скорости подбора (с 25 до 12 дней/позицию).

Образование

Неоконченное высшее

2025
Неоконченное
высшее

Севастопольский государственный университет, Севастополь

Океанотехника и Кораблестроение, Кораблестроение и океанотехника

Повышение квалификации, курсы

2024

HR-аналитика (ROI/recruitment metrics)

Netology, HR

2024

Senior IT Recruiter (Boolean/X-Ray, IT-оценка)

Pritula Academy, IT recruitment

2022

IOS- Разработчик

GeekBrains, IOS Разработка

Навыки

Знание языков

Русский — Родной

Английский — B1 — Средний

Навыки

Адаптация персонала Подбор персонала IT Recruitment
Работа с возражениями Оценка компетенций Наставничество
Управление командой HR-аналитика разработка HR-метрик huntflow
HR-Link Boolean/X-Ray поиск
Автоматизация процессов управления персоналом Английский язык

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории В

Дополнительная информация

Рекомендации	Автомакон Альбина Громова (Руководитель HR отдела)
Обо мне	HR-профи с 5 годами IT-опыта: экономлю 1–3 млн ₽/год на найме, обеспечиваю retention до 95%, формирую команды для revenue +15–25%. Готов принести вашей компании measurable прибыль через таланты.