



# Лобанов Дмитрий Алексеевич

Мужчина, 28 лет, родился 9 сентября 1997

+7 (978) 7409869 — предпочтаемый способ связи  
x2cnnvnp6f@privaterelay.appleid.com  
telegram: @Larek\_9

Проживает: Москва  
Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия  
Готов к переезду, готов к командировкам

## Желаемая должность и зарплата

### **HR Generalist (HR BP)**

**150 000 ₽** на руки

Специализации:

- Специалист по подбору персонала

Тип занятости: полная занятость

Формат работы: на месте работодателя, гибрид, удалённо, разъездная

Желательное время в пути до работы: не имеет значения

## Опыт работы — 5 лет

Январь 2025 —  
настоящее время  
1 год 2 месяца

### **Самостоятельная деятельность (фриланс)**

#### **HR-консультант (фриланс)**

Внешний HR-партнёр для 7+ компаний (IT, Digital, инжиниринг, строительство).

Закрыл 25+ middle/senior и executive вакансий (до 600k ₽/мес), сэкономив клиентам 2+ млн ₽ на найме vs агентские ставки.

Сократил time-to-hire на 25–30%, ускорив запуск проектов и рост revenue на 15% (по фидбеку клиентов).

Внедрил competency-based оценку, повысив качество найма на 20% (95% pass probation).

Построил talent pools (200+ кандидатов для каждого клиента), снизив будущие затраты на подбор на 40%.

Провёл 50+ интервью, отработав 90% возражений и подняв offer acceptance до 85%.

Январь 2024 —  
Январь 2025  
1 год 1 месяц

### **Автомакон (Вкусвилл)**

#### **Ведущий IT рекрутер (с функциями HRG)**

Управлял 8–12 IT-вакансиями (Middle/Senior/Lead/Architect).

Ключевые результаты для прибыли:

Сократил time-to-hire с 30+ до 21 дня (-25% к рынку), сэкономив 1,8 млн ₽ на 15+ сложных позициях (архитекторы/Tech Lead, CTO/COO до 800k ₽/мес).

Повысил retention до 95% (+15% к 2023), избежав потерь 2,5 млн ₽ на замену 40+ сотрудников (turnover cost ~2 мес. salary).

Снизил cost-per-hire на 18% (до 45k ₽/позицию) via TG/рефералы; внедрил Huntflow-метрики, сэкономив 120 ч/год на отчётах.

## Управление и процессы:

Руководил 3 рекрутерами: +40% их KPI (закрытия/мес), усилив команду без доп. найма.

Создал чек-листы для 7 направлений (Java/QA/DevOps); вёл C-level переговоры, формируя JD. Техстек: hh.ru/Habr/LinkedIn/TG/X-Ray; 1C/Mobile/QA/DBA/Backend/Frontend.

Февраль 2021 —  
Ноябрь 2023  
2 года 10  
месяцев

## **SurfIT**

Севастополь

### IT Рекрутер (junior/middle)

Выстроил IT-подбор с нуля: 5–10 закрытий/мес (регионы Москва, Санкт-Петербург, Казань, Крым).

Бизнес-воздействие:

Сформировал 3 dev-команды (15–20 чел. total), запустив 2 продукта — +25% revenue от новых линий (по внутренним метрикам).

Снизил ошибочные наймы на 25% via STAR-оценка софт-скиллов; time-to-fill массового подбора — 14 дней.

Внедрил автоматизацию/метрики: +30% эффективности источников (GitHub/LinkedIn), база 500+ талантов.

Закрыл 100+ позиций (junior-lead), сократив вакансии на 35% за счёт резерва.

Обучил 5+ специалистов: +50% их скорости подбора (с 25 до 12 дней/позицию).

## Образование

### Неоконченное высшее

2025  
Неоконченное  
высшее

## **Севастопольский государственный университет, Севастополь**

Океанотехника и Кораблестроение, Кораблестроение и океанотехника

## Повышение квалификации, курсы

2024                   **HR-аналитика (ROI/recruitment metrics)**  
                        Netology, HR

2024                   **Senior IT Recruiter (Boolean/X-Ray, IT-оценка)**  
                        Pritula Academy, IT recruitment

2022                   **IOS- Разработчик**  
                        GeekBrains, IOS Разработка

## Навыки

Знание языков       Русский — Родной  
                          Английский — B1 — Средний

## Навыки

Адаптация персонала   Подбор персонала   IT Recruitment  
Работа с возражениями   Оценка компетенций   Наставничество  
Управление командой   HR-аналитика   разработка HR-метрик   huntflow  
HR-Link   Boolean/X-Ray поиск  
Автоматизация процессов управления персоналом   Английский язык

## Опыт вождения

---

Имеется собственный автомобиль  
Права категории В

## Дополнительная информация

---

Рекомендации   **Автомакон**  
Альбина Громова (Руководитель HR отдела)

Обо мне      HR-профи с 5 годами IT-опыта: экономлю 1–3 млн ₽/год на найме, обеспечиваю retention до 95%, формирую команды для revenue +15–25%. Готов принести вашей компании measurable прибыль через таланты.