|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **TINH VÂN GROUP**  **«ORG\_NAME2»** |  |

**ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ CÔNG VIỆC**

(Làm cơ sở để tái ký HĐLĐ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Họ và tên | : «EMPLOYEE\_NAME» | Ban/Phòng/Bộ phận | : «ORG\_NAME3»/«ORG\_NAME4» |
| Chức danh | : «TITLE\_NAME» | Cấp nhân sự | : «STAFF\_RANK\_NAME» |
| Ngày ký HĐLĐ | : «START\_DATE» | Ngày hết hạn HĐLĐ | : «EXPIRE\_DATE» |
| Loại HĐLĐ hiện tại | : «CONTRACTTYPE\_NAME» | Nơi làm việc | : «WORKPLACE\_NAME» |

1. **PHẦN ĐÁNH GIÁ (Điểm số từ : 01 đến 10)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **STT** | **TIÊU CHÍ** | **SỐ ĐIỂM** | **HỆ SỐ** | **TỔNG ĐIỂM** | **ĐÁNH GIÁ** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** | **(4)** | **(5)** | **(6)** |
| 1 | Hiệu quả công việc |  | 3 |  |  |
| 2 | Tinh thần, thái độ làm việc |  | 2 |  |  |
| 3 | Tác phong công việc |  | 1 |  |  |
| 4 | Sự phối hợp xử lý công việc |  | 1 |  |  |
| 5 | Tuân thủ yêu cầu của cấp trên |  | 1 |  |  |
| 6 | Sáng kiến, phát minh ý tưởng tốt |  | 1 |  |  |
| 7 | Tuân thủ nội quy lao động |  | 1 |  |  |
| **Tổng cộng:** | |  | 10 |  |  |

* Cách tính tổng điểm: (5) = (3) x (4)
* Đánh giá: 00 đến 49 điểm => Không tái ký HĐLĐ. 80 đến 89 điểm => Xếp loại Giỏi

70 đến 79 điểm => Xếp loại Khá. 90 đến 100 điểm => Xếp loại Xuất sắc

1. **KIẾN NGHỊ CỦA TRƯỞNG BAN / PHÒNG/ BỘ PHẬN**

1. Đề nghị ký kết hợp đồng lao động:

🞎 1 năm 🞎 2 năm 🞎 3 năm 🞎 Không xác định thời hạn 🞎 Không tái ký HĐLĐ

2. Đề xuất về công việc, giao nhiệm vụ:

…

3. Đề xuất khác:

*«ORG2\_PROVINCE», ngày……tháng…….năm……..*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Giám đốc ký duyệt** | **Trưởng Ban/Phòng/Bộ phận** | **Người đánh giá**  **«EMPLOYEE\_NAME»** |