|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | («ORG\_NAME2»)  **~~----------------------------~~**  <«DECISION\_NO»> | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**  **~~-----------------------------------~~**  *………., ngày «SIGN\_DAY» tháng «SIGN\_MONTH» năm «SIGN\_YEAR»* |

QUYẾT ĐỊNH

# V/v : Chấm dứt hợp đồng lao động

## GIÁM ĐỐC «ORG\_NAME2»

* *Căn cứ Bộ luật lao động được Quốc hội ban ngày ngày 18/06/2012 và có hiệu lực từ ngày 01/05/2013 và các văn bản hướng dẫn thi hành;*
* *Căn cứ Đơn xin chấm dứt HĐLĐ của Ông/Bà «EMPLOYEE\_NAME» gửi ngày «SEND\_DATE»;*
* *Căn cứ biên bản bàn giao của Ông (Bà) «EMPLOYEE\_NAME» được Trưởng Bộ phận chấp thuận;*

## QUYẾT ĐỊNH

**Điều 1**: Chấm dứt hợp đồng lao động đối với Ông/Bà «EMPLOYEE\_NAME»

Mã số nhân viên : «EMPLOYEE\_CODE»

Sinh ngày : «BIRTH\_DATE»

Hộ khẩu thường trú : «PER\_ADDRESS»

Chức danh : «TITLE\_NAME»

Cấp bậc nhân sự : «STAFF\_RANK\_NAME»

Bộ phận : «ORG\_NAME»

Số sổ bảo hiểm xã hội :

Ngày bắt đầu làm việc : «JOIN\_DATE»

Ngày chấm dứt HĐLĐ : «EFFECT\_DATE»

**Điều 2**: Các quyền lợi, chế độ khi chấm dứt hợp đồng lao động của Ông/Bà «EMPLOYEE\_NAME» được giải quyết theo Biên bản thanh lý hợp đồng lao động. .

**Điều 3:** Ban Giám đốc, Trưởng Ban chức năng, Trưởng Phòng HCNS, Kế toán trưởng, Trưởng các bộ phận liên quan và Ông/Bà «EMPLOYEE\_NAME» có trách nhiệm thi hành quyết định này.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký .

**Đại diện pháp luật**

*Nơi nhận:*

* *Như điều 3;*
* *Các bộ phận liên quan;*
* *Lưu VT* .