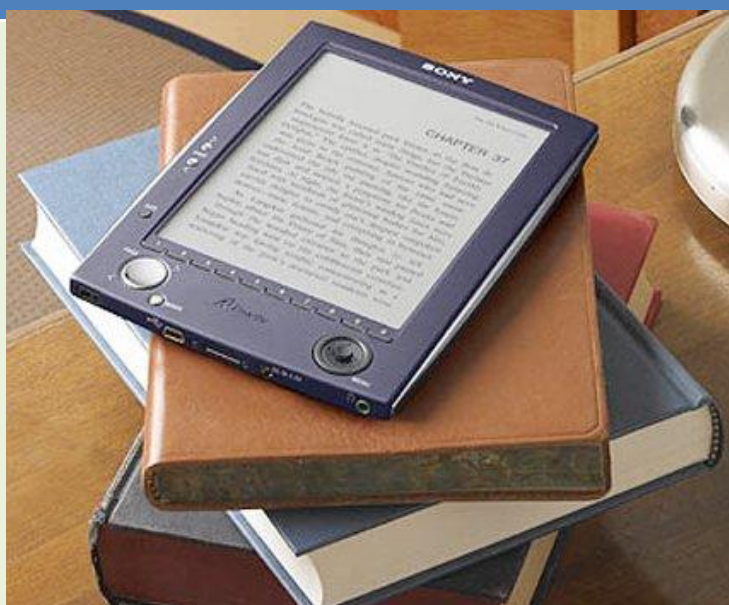


N. 76, enero
2013

Novedades: Boletín Bibliográfico Empresarial



Servicio de Documentación

[CEPYME ARAGÓN / FEMZ]

ISSN: 1886-5011



Edición:

Confederación de la Pequeña y Mediana
Empresa Aragonesa (CEPYME ARAGÓN)
Federación de Empresarios del Metal de
Zaragoza (FEMZ)
Fundación Cultura y Empresa
C/ Santander, 36, 2ª planta
50010 Zaragoza
976 766060
Cepyme@cepymeragon.es
Femz@femz.es

Dirección y elaboración:

Miguel Ángel del Prado Martínez
Servicio de Documentación
documentacion@cepymeragon.es

Publicación mensual

ISSN: 1886-5011

Depósito Legal: Z-1910-2006

Boletín de periodicidad mensual que recoge todos los recursos documentales (artículos, libros, informes...) recibidos en el centro de documentación de las organizaciones empresariales CEPYME ARAGÓN y FEMZ durante el periodo correspondiente, clasificados temáticamente, conteniendo su referencia bibliográfica (título, autor, editorial, páginas) y un breve resumen que permita valorar su potencial interés. Como anexo se presenta las disposiciones legales más relevantes publicadas en el periodo.

Sumario

0. NUESTRAS PUBLICACIONES 3
I. ACTIVIDADES EMPRESARIALES 4
I.1. Industria y energía 4
I.2. Comercio y turismo 5
I.4. Administración de empresas 7
II. ECONOMÍA, POLÍTICA Y SOCIEDAD 9
II.1. Derecho. Legislación. Gobierno. Política 9
II.2. Política económica y social 11
II.3. Economía 11
II.4. Hacienda. Finanzas. Fiscalidad 13
II.5. Transporte 14
II.7. Demografía 14
III. EMPLEO Y RELACIONES LABORALES 14
IV. SEGURIDAD SALUD E HIGIENE EN EL TRABAJO 16
V. MEDIO AMBIENTE 23
VI. FORMACIÓN. EDUCACIÓN 24
VII. INTERNACIONAL 25
VIII. INVESTIGACIÓN. COMUNICACIÓN. INFORMACIÓN.	
DOCUMENTACIÓN 27
ANEXO: Novedades Legislativas 31

O. Nuestras publicaciones

Boletín del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de PYMES (nº 03). - Zaragoza : Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME ARAGÓN), 2012. - 32 p.. - (Boletín del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de PYMES; 3 (3er cuatrimestre 2012)). - Cuatrimestral.- Con financiación de la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales. - D.L.: Z-1141-2012



RESUMEN: El boletín es una herramienta al servicio de la empresa con el que se pretende que conozcan las novedades en prevención de riesgos laborales tanto en lo que a bibliografía respecta, como a eventos y legislación. La presentación de los temas reviste una configuración breve, a modo de información esencial, acompañada, en la mayoría de las reseñas, por su versión completa o, en todo caso, por un contenido de extensión mucho más completo y aclaratorio, bien con su enlace al entorno web, bien con su remisión a archivos en diferentes formatos.

Elaboración de un manual de procedimientos para la mejora de la seguridad y la prevención de riesgos mediante la implantación de sistemas de producción. - Zaragoza: CEPYME ARAGÓN, 2012. - 287 p. - Financiado por el Departamento de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón.

Accesible en: <http://www.conectapyme.com/documentacion/Prevencion/2012-01.pdf>



RESUMEN: Con este trabajo se pretende demostrar que la implantación de los diferentes sistemas para la mejora de la productividad, produce una mejora en la seguridad del trabajador y una disminución del riesgo de accidente en el puesto de trabajo. Así en primer lugar se analizan las aportaciones que las distintas técnicas de producción han hecho a la mejora de la seguridad y la prevención de riesgos laborales, como pueden ser la reducción de la accidentalidad y los problemas de seguridad en las empresas, la reducción de los riesgos psicosociales y el aumento de la satisfacción laboral, la mejora del orden y la limpieza en los espacios de trabajo, o las mejoras ergonómicas. A continuación se exponen una serie de procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo que han sido aplicados a empresas del sector del metal y que están basados en las distintas técnicas de producción como son las técnicas Just in Time (JIT) y KANBAN, el modelo 5S, el modelo de métodos y tiempos o el Sistema Integral de Mejora y Avance de la Productividad o modelo SIMAPRO.

Experiencia práctica en materia de riesgos psicosociales.

- Zaragoza : CEPYME ARAGÓN, 2012. - 125 P.. - Financiado por el Departamento de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón.

Accesible en:
<http://www.conectapyme.com/documentacion/Prevencion/2012-02.pdf>



RESUMEN: El objetivo principal de este trabajo ha sido el diseño de un protocolo de identificación de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral y la flexibilidad horaria en Aragón partiendo de la identificación y análisis de los posibles factores de riesgo psicosocial relacionados con la conciliación laboral y familiar en las empresas de Aragón, así como la valoración, como experiencia práctica, del citado Protocolo por parte de 10 empresas representativas. Este objetivo prioritario se ha complementado con la realización de un plan de mejora donde se indican una serie de acciones encaminadas a la minimización del riesgo psicosocial, relacionado con la Conciliación Familiar y Laboral y la Flexibilidad Laboral. Para el desarrollo del proyecto Experiencia práctica en materia de riesgos psicosociales se ha partido de la prospección de datos por dos vías: 1) Consulta de fuentes secundarias e información pública específica sobre prevención de riesgos psicosociales y datos disponibles relativos a las empresas de Aragón. 2) Participación de empresas del tejido empresarial de Aragón en una encuesta destinada a la recogida de datos relacionados con la práctica de la conciliación laboral y familiar en su seno. A partir del análisis de la información obtenida se ha procedido al desarrollo de los resultados clave del proyecto: 1) La identificación de los factores psicosociales en Aragón. 2) El diseño del protocolo de identificación de dichos factores en la empresa. 3) La propuesta de medidas de mejora y minimización del riesgo. 4) Experiencia práctica

con diez empresas para el análisis y la valoración del protocolo desarrollado.

1. Actividades empresariales

1.1. Industria y energía

Análisis económico del sector industrial transformador del café en el País Vasco. Evolución y tendencias / Aldasoro Alustiza, Juan Carlos; Cantonnet Jordi, Ma Luisa; Larrea Unzain, Ainara. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 63-71

Accesible en: <http://bit.ly/V8RISK>
CAFE // ESPAÑA - PAÍS VASCO // INDUSTRIA ALIMENTARIA

RESUMEN: El objetivo de este artículo es el de determinar las características del mercado y del tejido empresarial del sector industrial transformador del café en la Comunidad Autónoma del País Vasco (CAPV) durante el periodo 2000-2010. El sector industrial transformador del café en la CAPV se caracteriza por su tamaño reducido, estabilidad en la demografía empresarial y por el notable incremento que ha registrado en las cifras de ventas en el periodo analizado (228 por 100). En los últimos años, este sector ha experimentado un proceso de cambio a causa del encarecimiento de la materia prima y del estancamiento de la demanda interna, que han impulsado a las empresas a diseñar nuevos formatos de productos para nuevos segmentos y a fomentar la exportación para asegurar su supervivencia

Encuesta Industrial de Empresas 2011. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 12 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 11 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/XNhLn0>
EMPRESAS INDUSTRIALES // INDUSTRIA MANUFACTURERA

RESUMEN: La cifra de negocios de la industria manufacturera aumentó un 5,1% en el año 2011. La actividad más dinámica fue la de refinado de petróleo y la menos dinámica la de fabricación de productos electrónicos de consumo. Las empresas manufactureras facturaron en el mercado exterior un 32,2% del total de sus ventas, lo que supone un incremento del 2,1% con relación al año anterior.

Flash España: producción industrial octubre 2012. - Madrid :

BBVA Research, 2012. - 4 p.. - Publicado el 5 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/SLFxed>

PRODUCCION INDUSTRIAL

RESUMEN: A pesar de que la sorpresa al alza de la producción industrial en octubre se valora positivamente, dichos resultados deben ser evaluados con cautela. Los indicadores cualitativos de noviembre apuntan a una continuidad de la tendencia de deterioro de la actividad en el sector durante los próximos meses.

Informe especial: sector del refino. - En: MMI Ingeniería, montajes y mantenimientos industriales. - N. 65 (oct. 2012). - pp. 20-30

REFINACION // REFINERIAS DE PETROLEO

RESUMEN: Dossier dedicado al sector del refino.

Índice de Precios Industriales (IPRI): noviembre 2012. - Madrid :

Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 7 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 21 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/TboZhq>

PRECIOS INDUSTRIALES

RESUMEN: La tasa anual del Índice de Precios Industriales baja seis décimas en noviembre y se sitúa en el 2,8%. Los precios industriales disminuyen un 0,5% respecto al mes anterior.

Índice de Producción Industrial (IPI): octubre 2012. - Madrid :

Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 8 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 5 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/SwWQOc>

ESTADISTICAS INDUSTRIALES // INDICES DE PRODUCCION // PRODUCCION INDUSTRIAL

RESUMEN: La tasa anual del Índice de Producción Industrial se sitúa en el -3,1% en agosto, frente al -2,7% de julio. La tasa anual del IPI corregida de efecto calendario se sitúa en el -3,2% en agosto, frente al -5,5% de julio.

Índices de Cifras de Negocios en la Industria (ICN). Índices de Entradas de Pedidos en la Industria (IEP): octubre 2012. - Madrid :

Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 13 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 19 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/UKRrUy>

INDUSTRIA // NEGOCIOS

RESUMEN: La tasa anual del Índice General de Cifras de Negocios en la Industria se sitúa en el 5,2% en octubre, frente al -8,5% de septiembre. La variación anual de las Entradas de Pedidos es del 5,5%, frente al -6,2% de septiembre.

1.2. Comercio y turismo

10 tendencias de consumo cruciales para 2013. -

Trendwatching, 2012. - 41 p.. - Trend Briefing diciembre 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/R7IEF6>

CONSUMO // TENDENCIAS

RESUMEN: La consultora Trendwatching, especializada en "emerging consumer trends", ha realizado un Trend Briefing que identifica las 10 tendencias clave del consumidor para 2013. Según la consultora, 2013 será la tormenta perfecta de necesidad y oportunidad: algunas economías se mantendrán a flote, otras se verán sacudidas. Pero sea cual sea el mercado o el sector de la industria en que se encuentre, aquellos que comprendan y sepan satisfacer las cambiantes necesidades, deseos y expectativas de los consumidores podrán aprovecharse para siempre de gran cantidad de oportunidades. El Briefing ofrece una visión general de las 10 tendencias clave, Presumers & Customers, Emerging², Mobile moments, New life inside, Appscriptions, Celebration nation, Data myning, Again made here, Full frontal, Demanding brands, así como ejemplos de empresas de cada tendencia.

El nuevo sistema de preferencias generalizadas de la Unión Europea / Subdirección de Política Arancelaria y de Instrumentos de Defensa Comercial. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE).

- N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 03-16

Accesible en: <http://bit.ly/12KZszg>

POLITICA COMERCIAL // UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: El Sistema de Preferencias Generalizadas (SPG) de la Unión Europea es un instrumento comercial clave de la política comunitaria de ayuda al desarrollo que descansa en la concesión de reducciones arancelarias a los países que más lo necesitan. El nuevo Reglamento SPG revisa, adapta y actualiza el actual sistema en sustitución de la normativa vigente, a fin de plasmar mejor el paisaje económico y comercial que impera hoy en el mundo y que ha cambiado mucho desde que se puso en práctica el sistema original en 1971

Encuesta Anual de Comercio: Estadística de Productos en el Sector Comercio: Año 2011. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 15 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 20 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/SXOu7R>
COMERCIO

RESUMEN: La cifra de negocios en el comercio descendió un 0,6% en 2011 y se situó en 654.533 millones de euros. La actividad más dinámica fue el comercio al por mayor de materias primas agrarias y animales vivos y la menos dinámica la venta, mantenimiento y reparación de motocicletas. El comercio facturó en el exterior un 8,9% del total de sus ventas frente al 7,8% del año anterior

Estadística de Efectos de Comercio Impagados: octubre 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 9 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 18 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/UxBkua>
ESTADÍSTICAS COMERCIALES

RESUMEN: La tasa anual del importe de los efectos de comercio impagados se sitúa en el -13,1% en octubre, frente al -16,2% del mes anterior. El 3,7% del importe de efectos vencidos resulta impagado.

Flash España: Balanza comercial de octubre 2012. - Madrid : BBVA Research, 2012. - 3 p.. - Publicado el 21 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/Uo0TA2>
BALANZA COMERCIAL

RESUMEN: El déficit de la balanza comercial en el acumulado a 12 meses de octubre se reduce con respecto al acumulado a 12 meses del mes anterior, situándose en los 35,3 miles de millones de euros. El saldo comercial no vinculado a la energía eleva su superávit en una magnitud especialmente elevada a la vez que el déficit energético registra un deterioro moderado.

Indicadores de Actividad del Sector Servicios (IASS): octubre 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 11 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 19 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/WqdJR0>
ESTADÍSTICA // SECTOR TERCIARIO

RESUMEN: La tasa anual de la cifra de negocios del Sector Servicios de mercado se sitúa en el -4,0% en octubre, frente al -11,8% de septiembre. La variación anual del empleo en el Sector Servicios de mercado es del -2,9%

Informe sobre el comercio electrónico en España a través de entidades de medios de pago: segundo trimestre 2012 / Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones. - Madrid : Comisión del Mercado de las Telecomunicaciones, 2012. - 13 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UZ6U2r>
COMERCIO ELECTRÓNICO

RESUMEN: El informe elaborado trimestralmente desde el año 2000 tiene por objeto cuantificar los volúmenes y la evolución real del Comercio Electrónico en España a partir de los datos sobre las transacciones electrónicas que se realizan a través de las entidades de medios de pago, más en concreto mediante tarjetas bancarias. Para su elaboración se utiliza los datos suministrados por las entidades de medios de pago españolas relativos a las transacciones económicas en operaciones de Comercio Electrónico que tengan España como punto de origen y/o destino. En las cifras del Informe no se recogen aquellas operaciones de Comercio Electrónico cuyo pago sea satisfecho mediante transferencia bancaria, contra reembolso u otro medio de pago.

Inventario de las distorsiones de la unidad de mercado existentes en España: actualización - 15 de noviembre de 2012 / Comisión de Mercado Interior de la CEOE. - Madrid : CEOE, 2012. - 245 p..

Accesible en: <http://bit.ly/RBmwON>
MERCADO INTERNO

RESUMEN: Las distorsiones de la Unidad de Mercado constituyen un conjunto de obligaciones, restricciones, requisitos o exigencias que, amparadas en disposiciones emanadas de cualquier rango y Administración, dificultan notablemente, pero sobre todo de manera injustificada, la actividad económica hasta tal punto que, en muchos casos, condicionan seriamente su normal ejercicio. Hoy las empresas españolas se enfrentan a un complejo entramado jurídico (europeo, estatal general, estatal sectorial, autonómico y local) que tiene como consecuencia inmediata -el denominado "coste regulatorio"- un pesado lastre a la competitividad, un severo freno a la inversión y a su expansión, y un importante desincentivo a la creación de empresas y a la generación de empleo. En este informe elaborado por el la recientemente creada Comisión de Mercado Interior de la CEOE, se definen las distorsiones de la Unidad de Mercado, se clasifican y se señalan las causas que las producen, para finalmente enumerar el inventario de distorsiones agrupadas por sectores de actividad económica.

Índice de Precios de Vivienda (IPV): Tercer trimestre de 2012.

Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 6 p.. - Datos ofrecido el 14 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/XkCrXK>

INDICES DE PRECIOS // VIVIENDA

RESUMEN: La tasa anual del Índice de Precios de Vivienda disminuye ocho décimas en el tercer trimestre de 2012 y se sitúa en el -15,2%. Los precios de la vivienda bajan un 3,8% respecto al trimestre anterior.

Índices de Comercio al por Menor (ICM): noviembre 2012.

Madrid: Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 11 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 28 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/TGPHRo>

COMERCIO MINORISTA // ESTADÍSTICAS COMERCIALES

RESUMEN: La tasa anual del Índice General del Comercio Minorista a precios constantes se sitúa en el -7,8%, frente al -8,4% de octubre. La variación anual del empleo en el sector es del -1,6%.

Índices de Precios de Exportación (IPRIX) y de Importación (IPRIM) de Productos Industriales: octubre 2012.

Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 10 p..

- Datos ofrecido el 4 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/TKcgik>

INDICES DE PRECIOS // PRECIOS DE EXPORTACIONES // PRECIOS DE IMPORTACIONES // PRODUCTOS INDUSTRIALES

RESUMEN: La tasa de variación anual del IPRIX del mes de septiembre aumenta tres décimas y se sitúa en el 3,0%. La tasa anual del IPRIM es del 2,8%, más de un punto por debajo de la registrada en agosto de 2012. Las variaciones mensuales de los precios de exportación e importación se sitúan en el 0,2% y el -0,2% respectivamente.

1.4. Administración de empresas**Acciones consideradas pasivos financieros: implicaciones en la distribución del resultado / Vilchez Vilchez, Juan.**

- En: Revista contable. - N. 6 (dic. 2012). - pp. 074-082

CONTABILIDAD
RESUMEN: Partiendo de la diferente concepción del patrimonio neto desde el enfoque contable y el mercantil, se aborda el cálculo del resultado

repartible cuando hay acciones consideradas pasivo financiero que perciban dividendos ordinarios no preestablecidos, como es el caso de las acciones rescatables que no se da en el caso de las acciones sin voto.

Actuaciones públicas de apoyo a la actividad emprendedora en España. Adenda 2012.

Madrid : Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, 2012. - 22 p.

Accesible en: <http://bit.ly/11wgUa5>

EMPRENDEDORES

RESUMEN: El objetivo de esta Adenda es incorporar a la publicación "Actuaciones públicas de apoyo a la actividad emprendedora en España 2006-2009" y a las sucesivas adendas, las iniciativas españolas presentadas en la sexta y última edición de los European Enterprise Promotion Awards 2012. Al igual que en ediciones anteriores la Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, a través de la Subdirección General de Entorno Institucional y Programas de Innovación para la PYME, ha sido la encargada de gestionar la difusión, promoción y selección de las candidaturas nacionales de la sexta edición. El objetivo del presente trabajo es dar a estas iniciativas la difusión y reconocimiento adecuados, propiciando el general conocimiento de las actuaciones que desde las diferentes Administraciones públicas de ámbito estatal, autonómico y local hacen posible el desarrollo de la actividad emprendedora en nuestro país, y servir de elemento promocional para futuras ediciones de los European Enterprise Promotion Awards.

Análisis sobre la situación actual de las empresas españolas no cotizadas en relación con el Buen Gobierno: conclusiones.

Madrid : Deloitte, 2012. - 56 p..

Accesible en: <http://bit.ly/YTk6OG>

GOBIERNO CORPORATIVO

RESUMEN: El 88 % de las empresas no cotizadas españolas define el gobierno corporativo como un ámbito prioritario para su organización por ser un sistema integral generador de seguridad y valor, sobre todo de cara a sus grupos de interés". Esta es una de las conclusiones que recoge el Análisis sobre la situación actual de las empresas españolas no cotizadas en relación con el buen gobierno, realizado por Deloitte en colaboración con ESADE. El estudio, en el que participan 200 empresas españolas no cotizadas, analiza los diferentes ámbitos que competen al buen gobierno y a la gestión de las compañías. Así, realiza un análisis de la opinión y del grado de desarrollo de las empresas sobre aspectos como la estrategia, la gestión de riesgos, el control interno, la auditoría interna, la responsabilidad corporativa, los nombramientos y las retribuciones, y la prevención del fraude. El informe concluye que existe un mayor acercamiento de las empresas no cotizadas a

los requisitos de buen gobierno, no obstante, todavía existen diferencias entre la valoración media de la importancia otorgada a los diferentes ámbitos del gobierno corporativo y su grado de desarrollo e implantación en la empresa en unas y otras.

Cálculo del efecto financiero de los pagos anticipados y diferidos de arrendamientos operativos en el PGC / Valero Escribano, José Ignacio. - En: Revista contable. - N. 6 (dic. 2012). - pp. 044-047

CONTABILIDAD

RESUMEN: A través de casos prácticos, se analizan los criterios de la normativa española para contabilizar los pagos anticipados o diferidos en los arrendamientos operativos, tratamiento que difiere del que prevé la norma internacional.

Cifras pyme: noviembre 2012. - Madrid: Dirección General de Industria y de la PYME, 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/VNRnU1>

PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

RESUMEN: Informe mensual elaborados por la Dirección General de Industria y de la PYME a partir de datos proporcionados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social sobre las empresas inscritas en la Seguridad Social.

Cuáles son, cuánto venden y quién manda en las 5000 mayores empresas españolas. - Madrid : Recoletos, 2012. - 186 p.. - (Actualidad económica. Dossier 2). - ISSN: 0001-7655

DIRECTORIOS // EMPRESAS

RESUMEN: Ranking de las 5.000 mayores empresas realizado por Actualidad Económica, cuyo objetivo es facilitar información útil y actualizada sobre las compañías españolas que más facturan.

Estadística de Sociedades Mercantiles: octubre 2012. -

Madrid: Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 7 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 18 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/Yf7RdZ>

ESTADÍSTICAS ECONÓMICAS // SOCIEDADES

RESUMEN: En octubre se crean 7.538 sociedades mercantiles, un 18,2% más que hace un año y se disuelven 1.828, un 28,1% más. Las comunidades con mayor dinamismo empresarial son Aragón (41,2%), Galicia (39,0%) e Illes Balears (34,3%).

La solución del experto: ¿Cómo contabilizar los derechos de suscripción recibidos gratuitamente con opción de

liquidación en efectivo o mediante la suscripción de acciones liberadas? / Barroso Rodríguez, Carlos. - En: Revista contable. - N. 6 (dic. 2012). - pp. 084-087

CONTABILIDAD

RESUMEN: El ICAC emitió una consulta (Consulta 1 BOICAC 88) sobre el tratamiento contable en el inversor de un pago de dividendos que se instrumenta mediante el aumento del capital social por la emisión de acciones nuevas totalmente liberadas con cargo a reservas, de manera que en el momento en que se ejecute el acuerdo, todos los accionistas pasarán a ser propietarios de los correspondientes derechos de asignación gratuita de las nuevas acciones emitidas.

Memoria de CEPYME 2011 / Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa. - Madrid : CEPYME, 2012. - 104 p.. - D.L.: M.40975-2011

INFORMES ANUALES // INFORMES DE ACTIVIDADES // ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

RESUMEN: La memoria recoge los acontecimientos más destacados de la actividad de CEPYME a lo largo del año 2011 en sus distintas áreas de actuación y en cumplimiento de su objetivo prioritario: la representación y defensa de los intereses de las pequeñas y medianas empresas y de los empresarios autónomos en todos aquellos ámbitos en los que se abordan cuestiones de interés para los mismos.

My business and human rights: A guide to human rights for small and medium-sized enterprises. - Bruselas : Comisión Europea, 2012. - 28 p.

Accesible en: <http://bit.ly/SD2ZLY>

DERECHOS HUMANOS // PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

RESUMEN: La Comisión Europea ha publicado una guía de introducción a los derechos humanos para las PYME. Esta guía es coherente con los Principios Rectores de la ONU sobre los Derechos Humanos y de negocios.

Observatorio Económico España: La internacionalización de las empresas españolas. - Madrid : BBVA Research, 2012. - 18 p.. - Publicado el 4 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/X0hfgH>

INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

RESUMEN: Las exportaciones de bienes y servicios son el componente de la demanda agregada que ha dado más sorpresas positivas durante el actual período de crisis en España. En contraste con otros países industrializados, desde 1999 hasta 2011 la cuota de exportaciones españolas sobre el comercio

mundial apenas cayó un 8,9%, como en Alemania, economía en la que los precios relativos de las exportaciones se comportaron más favorablemente.

Pautas para el cierre contable y fiscal de una pyme / Crespín García, Miguel Ángel. - En: Revista contable. - N. 6 (dic. 2012). - pp. 008-043

CONTABILIDAD // PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS

RESUMEN: La utilización de procedimientos estandarizados permite una mayor calidad y control en el trabajo, evitando así errores en el cierre contable y posibles contingencias fiscales por falta de concordancia entre los distintos modelos fiscales presentados por la empresa. En este trabajo se ofrecen algunas consideraciones a tener en cuenta para la realización de un cierre contable y fiscal de una pyme sin sorpresas.

¿Es el fondo de comercio un activo? / Calvo González-Vallinas, Javier; Corona Romero, Enrique; Bejarano Vázquez, Virginia. - En: Revista contable. - N. 6 (dic. 2012). - pp. 048-073

CONTABILIDAD

RESUMEN: Puede que sea el elemento más tratado por la literatura contable. A pesar de ello, el fondo de comercio constituye una de las partidas más polémicas. Todos los reguladores lo consideran un activo y llegan a esta conclusión sin especificar los elementos que generan los beneficios económicos a los que supuestamente representa el fondo de comercio.

2. Economía, política y sociedad

2.1. Derecho. Legislación. Gobierno. Política

Empresa responsable y crecimiento sostenible: aspectos conceptuales, societarios y financieros / Ángel Fernández Albor Baltar (dir.), Elena F. Pérez Carrillo (coord.). - Cizur Menor (Navarra): Aranzadi, 2012. - 485 p.. - (Revista de Derecho de Sociedades. Monografía; 38). - Monografía asociada a la Revista de Derecho de

Sociedades, n. 38 (2012). - ISBN: 978-84-9014-210-3

RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

RESUMEN: La responsabilidad social de las empresas es entendida como la integración de perspectivas económicas, sociales y ambientales, así como intereses diversos que van más allá de los inversores, entre los objetivos empresariales. Vierte por tanto carácter pluridisciplinar sobre el estudio jurídico o económico de la empresa. Los autores de este estudio proceden de los ámbitos del derecho mercantil, laboral, fiscal e internacional privado, así como del de la economía y organización de empresas.

La violencia de género en Aragón 2012: Volumen II. Informe 2012 / Manuel Calvo García (Dir.); Jorge Gracia Ibáñez, Carmen Mesa Raya, David Vila Viñas. - Zaragoza : Instituto Aragonés de la Mujer, 2012. - 221 p..

Accesible en: <http://bit.ly/TXIOHs>

IGUALDAD DE GÉNERO // VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

RESUMEN: Este segundo volumen del Informe sobre la Violencia de Género en Aragón (2012) recoge el Informe propiamente dicho. En las dos partes del mismo, se analizan los datos obtenidos sobre los Indicadores para conocer y profundizar sobre la violencia de género en Aragón. En la primera, Políticas públicas frente a la violencia de género en Aragón, se analizan datos sobre las políticas públicas frente a la violencia de género desplegada por las diferentes Administraciones en el ámbito espacial e institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón y que articulan la respuesta integral frente al fenómeno en la que incide la legislación tanto de nivel estatal como autonómico. En la segunda parte, La intervención frente a la violencia de género desde la Administración de Justicia, se da cuenta específicamente del análisis de los datos obtenidos en relación con la seguridad de las víctimas de violencia de género y a la acción de la Administración de Justicia. Como complemento y, sobre todo, de cara a facilitar la diseminación de los resultados de este análisis se ha elaborado un resumen ejecutivo que figura en el volumen I del Informe. El Informe sobre la Violencia de Género en Aragón (2012) ha sido realizado por el Laboratorio de Sociología Jurídica de la Universidad de Zaragoza (LSJUZ) para el Instituto Aragonés de la Mujer (IAM) y se ha realizado a partir del análisis de los datos recopilados sobre los Indicadores para conocer y profundizar sobre la violencia de género en Aragón correspondiente al año 2011.

La violencia de género en Aragón 2012: Volumen I. Resumen Ejecutivo e indicadores Básicos / Manuel Calvo García (Dir.); Jorge Gracia Ibáñez, Carmen Mesa

Raya, David Vila Viñas. - Zaragoza : Instituto Aragonés de la Mujer, 2012. - 61 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UO0Xan>

IGUALDAD DE GÉNERO // VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

RESUMEN: Este primer volumen del Informe sobre la Violencia de Género en Aragón (2012) recoge el Resumen ejecutivo y el análisis de los Indicadores básicos para conocer y profundizar sobre la violencia de género en Aragón. El Informe sobre la Violencia de Género en Aragón (2012) ha sido realizado por el Laboratorio de Sociología Jurídica de la Universidad de Zaragoza (LSJUZ) para el Instituto Aragonés de la Mujer (IAM) y se ha realizado a partir del análisis de los datos recopilados sobre de los Indicadores para conocer y profundizar sobre la violencia de género en Aragón correspondiente al año 2011. Este análisis proporciona una visión panorámica del alcance de las políticas públicas frente a la violencia de género desplegada por las diferentes administraciones en el ámbito espacial e institucional de la Comunidad Autónoma de Aragón y que articulan esa respuesta integral frente al fenómeno en la que incide la legislación tanto de nivel estatal como autonómico. Esta panorámica se centra sobre todo en el año 2011 pero también, en muchos casos, los datos disponibles permiten la elaboración de series cronológicas y el análisis de la evolución en determinados aspectos concretos.

Manual para elaborar un Plan de Igualdad en la empresa: aspectos básicos. - Madrid : Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. Instituto de la Mujer, 2011. - 112 p.. - NIPO: 207-08-056-X

Accesible en: <http://bit.ly/UPaK2a>

EMPRESAS // IGUALDAD DE GÉNERO // PLANES DE IGUALDAD

RESUMEN: En el artículo 45 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva entre mujeres y hombres, se establece que las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes legales de los trabajadores en la forma que se determine en la legislación laboral. En el caso de las empresas de más de doscientos cincuenta trabajadores, las medidas de igualdad a que se refiere el apartado anterior deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un plan de igualdad que deberá ser asimismo objeto de negociación en la forma que se determine en la legislación laboral. Sin perjuicio de enunciado anteriormente, las empresas deberán elaborar y aplicar un plan de igualdad cuando así se establezca en el convenio colectivo que sea aplicable, y en los términos previstos en el mismo. La elaboración e implantación de planes de igualdad será voluntaria para las demás empresas, previa

consulta a la representación legal de los trabajadores y trabajadoras.

Participación de las "Otras Mujeres" en las escuelas: superando estereotipos de género y mejorando el aprendizaje / García, Carme; Miró, Isabel; Larena Fernández, Rosa. - En: REMIE: Multidisciplinary Journal of Educational Research. - N. 2, n. 1 (2012). - pp. 37-55

Accesible en: <http://bit.ly/SGwI6P>

APRENDIZAJE // IGUALDAD DE GÉNERO

RESUMEN: Este artículo presenta los resultados de la investigación sobre cómo la participación diaria de las ¿Otras Mujeres? mujeres que no tienen formación académica o que pertenecen a minorías culturales o étnicas en las escuelas, contribuye en la superación de los estereotipos sexistas. El estudio muestra que su participación, tanto en actividades relacionadas con el aprendizaje instrumental, como en espacios de toma de decisiones, transforma las creencias estereotipadas sobre las habilidades de las mujeres sin formación académica, las mujeres inmigrantes o las de minorías culturales. Además, esta participación fomenta el aprendizaje del alumnado. Por todo ello, es necesario incluir a las ¿Otras Mujeres? en nuestras escuelas para avanzar en el logro de la igualdad de género en la educación y en la sociedad y para crear experiencias de aprendizaje más positivas para todas las niñas y niños.

Referencia del Consejo de Ministros: 14 de diciembre de 2012. - Madrid : Ministerio de la Presidencia, 2012. - 38 p..

Accesible en: <http://bit.ly/T40x1s>

CONSEJO DE MINISTROS

RESUMEN: Disposiciones aprobadas por el Consejo de Ministros celebrado el 14 de diciembre de 2012.

Referencia del Consejo de Ministros: 21 de diciembre de 2012. - Madrid : Ministerio de la Presidencia, 2012. - 58 p..

Accesible en: <http://bit.ly/Vq0HAf>

CONSEJO DE MINISTROS

RESUMEN: Disposiciones aprobadas por el Consejo de Ministros celebrado el 21 de diciembre de 2012.

Referencia del Consejo de Ministros: 30 de noviembre de 2012. - Madrid : Ministerio de la Presidencia, 2012. - 39 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SGK7dr>

CONSEJO DE MINISTROS

RESUMEN: Disposiciones aprobadas por el Consejo de Ministros celebrado el 30 de noviembre de 2012.

Referencia del Consejo de Ministros: 7 de diciembre de 2012.

- Madrid : Ministerio de la Presidencia, 2012. - 30 p..

Accesible en: <http://bit.ly/Vus7Sq>

CONSEJO DE MINISTROS

RESUMEN: Disposiciones aprobadas por el Consejo de Ministros celebrado el 7 de diciembre de 2012.

¿Cooperar o imponer?: Análisis crítico de la igualdad de género en el caso de la cooperación internacional hispano-colombiana / Gómez Quintero, Juan David; Franco Martínez, Juan Agustín.

- En: Reis: Revista española de investigaciones sociológicas . - N. 137 (2012). - pp. 59-78

Accesible en: <http://bit.ly/YOQAs9>

COOPERACION INTERNACIONAL // IGUALDAD DE GÉNERO

RESUMEN: Este artículo analiza los procesos de implantación de la igualdad de género en la agenda de la Cooperación al Desarrollo Norte-Sur. Se plantea que en el trasfondo de estos procesos existe un anhelo homogeneizador por el cual las metas de Occidente deben ser las metas del mundo. En la primera parte se revisan las principales corrientes relacionadas con el feminismo posmoderno. En la segunda parte se realiza un análisis cualitativo sobre ONGD colombianas y aragonesas. Se concluye, por un lado, que las teorías feministas posmodernas suponen un avance en la comprensión de los modelos actuales de Cooperación al Desarrollo. Por otro lado, en la práctica, la igualdad de género en la agenda de la cooperación al desarrollo reproduce, en muchos casos, algunas perversiones de la autoridad patriarcal.

2.2. Políticas económica y social

Políticas públicas familiares de conciliación y políticas de igualdad / Guirao Mirón, Cristina.

- En: Almenara: revista extremeña de ciencias sociales. - N. 4 (1er semestre 2012).

Accesible en: <http://bit.ly/YOP5ds>

CONCILIACION DE LA VIDA PROFESIONAL Y PERSONAL // IGUALDAD DE GÉNERO

RESUMEN: El artículo analiza los modelos de Estados de Bienestar y su relación con las políticas públicas familiares. Señala el olvido de la perspectiva de género, en el diseño de las

políticas públicas familiares. Apunta a que este olvido tiene como causa la división sexual del trabajo: hombres espacio productivo, mujeres tareas domésticas y la no consideración del trabajo doméstico y de los cuidados como trabajo. Finalmente, el artículo distingue dos tipos de políticas públicas familiares: políticas de conciliación y políticas de igualdad.

2.3. Economía

Análisis Económico: Situación Consumo 2º sem. 2012. - Madrid : BBVA, 2012. - 43 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UIRZuQ>

ANALISIS ECONOMICO // CONSUMO // ECONOMIA NACIONAL

RESUMEN: El riesgo de ruptura del euro se desvanece. Europa necesita acuerdos políticos creíbles, eficaces y permanentes. Las reformas anunciadas mejoran las perspectivas de crecimiento a largo plazo de la economía española, pero los determinantes de corto y medio plazo siguen mostrando una debilidad acusada. El aumento del IVA y el empeoramiento previsto de sus fundamentales anticipan una caída del gasto en consumo en 2013, especialmente de bienes duraderos. El proceso de desapalancamiento de los hogares continuará, condicionando la evolución del crédito al consumo. La incertidumbre explica el cambio de los tipos de interés del crédito al consumo durante la crisis.

Boletín mensual del Banco Central Europeo: diciembre 2012. - Frankfurt (Alemania) : Banco Central Europeo, 2012. - 211 p.. - ISSN 1725-2970

Accesible en: <http://bit.ly/Um5ShP>

ECONOMIA INTERNACIONAL // UNIÓN EUROPEA

Comunidades autónomas: Murcia.

- En: PYMES de compras. - N. 175 (dic. 2012). - pp. 42-47

ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - MURCIA

RESUMEN: Dossier sobre distintos aspectos de la economía murciana, y en el que se señala que la región cuenta con 153000 parados, con un descenso de la cifra de negocio, disminución de la producción industrial y un aumento de las empresas en concurso.

Contabilidad Regional de España, base 2008 (CRE-2008). Serie 2008-2011. - Madrid: Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 6 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 28 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/THhFMO>

ECONOMIA REGIONAL // ESTADISTICAS ECONOMICAS

RESUMEN: Las comunidades autónomas con mayor crecimiento real de su PIB en 2011 fueron Canarias (1,7%), Illes Balears (1,6%), Comunidad Foral de Navarra (1,4%) y Castilla y León (1,1%). Los territorios que registraron los mayores descensos en su PIB

fueron Extremadura (-0,9%), la ciudad autónoma de Melilla (-0,6%) y Castilla-La Mancha (-0,4%). La renta disponible por habitante de los hogares de País Vasco superó en un 33,9% a la media nacional en el año 2010. La de Extremadura fue un 22,8% inferior

Informe de previsiones de la economía española para 2012-2013: diciembre 2012 / CEOE. - Madrid : CEOE, 2012. - 12 p..

Accesible en: <http://bit.ly/VN9zN2>

ECONOMIA INTERNACIONAL // ECONOMÍA NACIONAL // PREDICCIONES ECONOMICAS

RESUMEN: Informe elaborado por el Departamento de Economía de CEOE el que se realiza un análisis prospectivo de la economía a nivel internacional y sobre todo nacional.

Informe estadístico de Aragón, España y la Unión Europea [noviembre 2012]. - Zaragoza : Confederación de Empresarios de Aragón (CREA): Cámaras de Aragón, 2012. - 50 p.. - 20 de noviembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/XqxEPV>

ESPAÑA // ESPAÑA - ARAGÓN // ESTADISTICAS ECONOMICAS // UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: Recopilación de fuentes estadísticas sobre Aragón, España y la Unión Europea

Informe mensual diciembre 2012 / Caja de Ahorros y Pensiones de Barcelona (La Caixa), [servicio de estudios]. - Barcelona : La Caixa, 2012. - 76 p.. - ISSN: 1134-1947

Accesible en: <http://bit.ly/RVEHi9>

ECONOMIA INTERNACIONAL // ECONOMÍA NACIONAL

RESUMEN: Informe elaborado por el Servicio de Estudios y Análisis Económicos de la Caixa, en el que se analiza la situación económica nacional, europea e internacional. En este mes de abril se destaca el Desapalancamiento de las familias y empresas.

La economía de Cataluña: diagnóstico estratégico /

Dirección técnica: José A. Herce; Diego Vizcaíno (Coordinador); Analistas: Pablo Alonso Talon, Ana Ramos Gallarín, María Romero Paniagua, Diego Vizcaíno. - Barcelona: La Caixa, Servicio de

Estudios, 2012. - 152 p.. - D.L.: B.30435-2012

Accesible en: <http://bit.ly/UuSED8>

ECONOMIA REGIONAL // ESPAÑA - CATALUÑA

RESUMEN: Con este nuevo volumen de la Colección Comunidades Autónomas "la Caixa" pretende contribuir al conocimiento de la realidad económica catalana en un sentido global y prospectivo. Para ello, con una metodología similar a los números anteriores, se hace una radiografía detallada de múltiples aspectos que inciden en el desempeño de la economía de Cataluña. Así, se analizan los procesos demográficos, espaciales, económicos e institucionales. A continuación se profundiza en sectores y áreas sensibles, con especial énfasis en la estructura empresarial, la sociedad del conocimiento y los clústeres, así como la sostenibilidad ambiental.

A partir de esta base se procede al análisis DAFO de la comunidad. Es decir, se perfilan las debilidades, amenazas, fortalezas y oportunidades. Con este bagaje se proponen recomendaciones y líneas de acción estratégicas para la mejora de la economía.

Observatorio Económico España: Nueva contracción de la actividad, con incertidumbre respecto al impacto del ajuste fiscal. - Madrid :

BBVA Research, 2012. - 5 p.. - Publicado el 12 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/Ypy1uC>

ANALISIS ECONOMICO // ECONOMÍA NACIONAL

RESUMEN: La información conocida del cuarto trimestre de 2012 apunta a una nueva contracción de la actividad económica. Los indicadores de empleo, consumo e inversión confirman que la demanda interna continuó deteriorándose en el 4T12. La consecución del objetivo de estabilidad presupuestaria queda condicionada a los efectos de las medidas adoptadas por las distintas AA.PP. en los últimos meses del año y al compromiso firme con el ajuste del gasto .

Premio Nobel de Economía: Una jugada maestra / Tolentino García-Abadillo, Marta; Jareño Cebrian, Francisco. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 17-26

Accesible en: <http://bit.ly/W5rn6n>

ECONOMISTAS // TEORIA ECONOMICA

RESUMEN: Revisión de las principales aportaciones científicas de los laureados con el Premio Nobel de Economía 2012, Alvin E. Roth y Lloyd S. Shapley. La organización de los prestigiosos premios atribuye el mérito de los galardonados a sus contribuciones a la "teoría de asignaciones estables y la práctica del diseño del mercao", que se enmarcan dentro del campo de la Teoría de Juegos. Con el fin de hacerla lo mas accesible posible hemos obviado las formulas y desarrollos matemáticos que

subyacen a dichas contribuciones. Completamos el estudio con una breve biografía de ambos autores.

Situación socioeconómica: Informe mensual: diciembre 2012. - Madrid : Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), 2012. - 71 p..
Accesible en: <http://bit.ly/RBmO8r>
ECONOMIA INTERNACIONAL // ECONOMÍA NACIONAL // MERCADO DE TRABAJO
RESUMEN: Boletín mensual elaborado por CEOE en el que se analiza la situación socioeconómica laboral a nivel nacional e internacional.

Síntesis Aragón: Síntesis de indicadores económicos (13 dic. 2012). - Zaragoza : Instituto Aragonés de Estadística, 2012. - 6 p..
Accesible en: <http://bit.ly/WGUBJH>
ESPAÑA - ARAGÓN // INDICADORES ECONOMICOS
RESUMEN: Producción y demanda. Mercado de trabajo. Precios y salarios. Comercio de mercancías con el extranjero. Financieros y monetarios.

2.4. Hacienda. Finanzas. Fiscalidad

Estabilidad financiera (n. 23, nov. 2012). - Madrid : Banco de España, 2012. - 82 p.. - ISSN: 1579-3621
Accesible en: <http://bit.ly/R0wFV4>
FINANCIAMIENTO
RESUMEN: Revista semestral que tiene como objetivo servir de plataforma de comunicación y diálogo sobre cualquier aspecto relativo a la estabilidad financiera, con especial dedicación a las cuestiones de regulación y supervisión prudenciales. Es una publicación abierta, en la que, junto a contenidos institucionales, tienen cabida colaboraciones personales de investigadores y profesionales del sector financiero, que serán sometidas a un proceso de evaluación anónima.

Estadística de Hipotecas (H): octubre 2012. Datos provisionales. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 12 p..
- (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 27 de diciembre de 2012.
Accesible en: <http://bit.ly/TAmQhF>
HIPOTECAS
RESUMEN: El importe medio de las hipotecas constituidas en octubre se reduce un 1,7% en tasa anual y se sitúa en 113.816 euros. En las hipotecas sobre viviendas el importe medio baja un 4,9%.

Estudio comparado sobre la tributación de los productos de ahorro en diferentes estados europeos. - Madrid : Deloitte, 2012. - 163 p.

Accesible en: <http://bit.ly/YccANF>
AHORROS // IMPUESTOS

RESUMEN: El ahorro privado de los hogares españoles presenta un comportamiento anticíclico, reduciéndose en épocas de expansión y aumentando en períodos de recesión. Así, el entorno económico-financiero ante el que nos encontramos inmersos ha provocado una disminución de la tasa de ahorro de las familias españolas debido principalmente a la necesidad de cubrir necesidades básicas de consumo y a reducir el endeudamiento provocado por la adquisición de viviendas durante los años de bonanza económica. En este sentido, las familias españolas siguen destinando un 80% de su ahorro a la inversión inmobiliaria y el 20 % restante a productos financieros tradicionales.

Flash España: Balanza de pagos de septiembre 2012. - Madrid : BBVA Research, 2012. - 3 p..
- Publicado el 21 de noviembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/VLXNsv>

BALANZA DE PAGOS

RESUMEN: El déficit de la balanza por cuenta corriente en el acumulado a 12 meses de septiembre se reduce considerablemente con respecto al acumulado a 12 meses del mes anterior, situándose en los -23,7 mil millones de euros. Las partidas de bienes y de rentas lideran el ajuste del saldo deficitario externo. Por primera vez en 14 meses se observa una entrada neta de capital por parte de los sectores no residentes.

Las Asambleas Anuales del FMI en Tokio, octubre de 2012 / Martínez Rolland, Miguel Ángel. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 27-42

Accesible en: <http://bit.ly/VIHZUS>

FMI

RESUMEN: Las Asambleas Anuales del FMI se han centrado en el debate de la coyuntura internacional, dominada por la atención a la crisis en la zona euro y en menor medida por los debates fiscales en Estados Unidos. Las recomendaciones fiscales del Fondo y su nuevo análisis de los "multiplicadores" fiscales –que enfatiza los costes a corto plazo de la consolidación fiscal aunque reconoce la necesidad de consolidar a medio plazo– han sido objeto de discusión. Por otra parte, destaca que el FMI ha reducido su énfasis en las recomendaciones sobre desequilibrios globales en un contexto en el que prevé una desaceleración de los emergentes. El Directorio Ejecutivo del Fondo ha experimentado algunos

cambios en su composición, que se anticipan a la entrada en vigor de la reforma de cuotas acordada en 2010, bloqueada por la falta de ratificación de los Estados Unidos.

2.5. Transporte

Estadística de Transporte de Viajeros (TV): octubre 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística, 2012. - 6 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecido el 12 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/S9MSaC>
ESTADÍSTICAS DE TRANSPORTE // TRANSPORTE
RESUMEN: El número de usuarios del transporte público disminuye un 0,5% en octubre respecto al mismo mes del año anterior. El transporte urbano desciende un 1,2% en tasa anual y el transporte interurbano sube un 0,5%.

2.7. Demografía

Estadística de Transmisiones de Derechos de la Propiedad: octubre 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 10 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 12 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/VUbbuw>
COMPRA // ESTADÍSTICAS DE VIVIENDA
RESUMEN: En octubre se transmiten 130.109 fincas, un 6,5% más que en el mismo mes del año anterior. La tasa anual de las compraventas de viviendas se sitúa en el 12,8% en octubre, frente al 0,9% de septiembre.

3. Empleo y relaciones laborales

Cómo buscar trabajo en el extranjero. - Zaragoza : Cámara de Comercio e Industria de Zaragoza, 2012. - 8 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SVAoQD>
BUSQUEDA DE EMPLEO // EMIGRACION
RESUMEN: Con una tasa de paro del 18,8% en la comunidad autónoma según la última Encuesta de Población Activa (EPA), muchos aragoneses -sobre todo jóvenes- se plantean emigrar a otros países para buscar un empleo. Para ayudarles a conocer qué pasos deben dar y dónde pueden buscar información, la Cámara

de Comercio e Industria de Zaragoza acaba de publicar la guía gratuita 'Cómo buscar trabajo en el extranjero', en la que se recogen más de 50 recursos online que incluyen desde consejos y herramientas a webs para aprender idiomas. La guía cuenta con un apartado especial en el que se detalla la actividad de EURES (European Employment Services), la red establecida y coordinada por la Comisión Europea e integrada por los servicios públicos de empleo de los países del Espacio Económico Europeo. En Aragón, el organismo que gestiona EURES es el Instituto Aragonés de Empleo (Inaem) con tres consejeros, uno para cada provincia. EURES presta servicios a trabajadores, empresarios y a cualquier ciudadano que desee beneficiarse del principio de la libre circulación de personas, proporcionando información y asesoramiento sobre ofertas y demandas de empleo, homologación de títulos y cualificaciones, situación y evolución del mercado de trabajo, así como condiciones de vida y trabajo en cada país.

Desempleo en economías desarrolladas. - Madrid : Fundación de la Innovación Bankinter, 2012. - 77 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UC46II>
CRISIS // DESEMPLEO // MERCADO DE TRABAJO

RESUMEN: La XVIII publicación de la Fundación de la Innovación Bankinter donde se recogen las conclusiones de la XVIII reunión del Future Trends Forum celebrada en Madrid en junio de 2012 para debatir el problema en aumento de las economías desarrolladas: el desempleo, focalizándose en el caso español. Partiendo del contexto actual, nuestros expertos analizaron las características del mercado laboral español que lo hacen tan dependiente del ciclo económico: su dualidad, la falta de flexibilidad y la baja tasa de productividad. Este análisis de la situación española, se ha contrastado con las mejores prácticas internacionales. Las conclusiones del análisis de nuestros expertos se condensan en 18 Propuestas para Revolucionar el Mercado de Trabajo en España, que encontrará desarrolladas en la publicación.

El derecho social del trabajo y los derechos sociales ante la violencia de género en el ámbito laboral / Monereo Pérez, José Luis; Triguero Martínez, Luis Angel. - En: Anales de derecho. - N. 30 (2012) . - pp. 42-89

Accesible en: <http://bit.ly/SGvJDv>
DERECHO DEL TRABAJO // IGUALDAD DE GÉNERO // VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES
RESUMEN: La violencia de género, lamentablemente y pese a los intentos jurídico-políticos para erradicarla, es un hecho y una realidad social que no sólo se produce en el ámbito familiar, sino que también se refleja, manifiesta y produce en el ámbito laboral. Ante esta lacra, de una parte, los derechos sociales de las personas en cuanto derechos humanos

fundamentales y, de otra parte, el Derecho del Trabajo en cuanto paradigma del Derecho Social, se configuran y conforman como herramientas con las que combatir la misma, no replegándose ante ella y sí desplegando su sentido y alcance más auténtico y genuino.

El empleo de las personas con discapacidad: explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2011. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 25 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 5 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/11SMUVj>

TRABAJADORES DISCAPACITADOS

RESUMEN: Según la Base de Datos Estatal de las Personas con Discapacidad, 1.262.000 personas de edades comprendidas entre los 16 y los 64 años y residentes en hogares tenía certificado de discapacidad en 2011. Esta cifra representó el 4,1% de la población registrada en dicha Base en edad laboral y un incremento del 7,7% respecto al año 2010. El 36,6% de las personas con discapacidad legalmente reconocida eran activos en 2011. Esta tasa de actividad era casi 40 puntos inferior a la de la población sin discapacidad (76,4%). La tasa de paro para el colectivo fue del 26,9% en 2011, más de cinco puntos superior a la de la población sin discapacidad. La tasa de empleo de las personas con certificado de discapacidad era del 26,7%. El 89,0% de los ocupados eran asalariados y, de éstos, el 76,9% tenía contrato indefinido. El 25,7% de los ocupados con discapacidad que trabajaban en centros ordinarios contaba con alguna deducción en las contribuciones a la Seguridad Social y el 26,5% tenía un contrato específico de discapacidad.

Encuesta Trimestral de Coste Laboral: Tercer Trimestre de 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 9 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 14 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/Xkumt0>

COSTOS DE LA MANO DE OBRA

RESUMEN: El coste laboral de las empresas decrece un 0,1% en el tercer trimestre de 2012 respecto al mismo periodo del año anterior y se sitúa en 2.455,49 euros. - El coste salarial por trabajador y mes aumenta un 0,3% y alcanza los 1.805,63 euros de media. Por su parte, los otros costes bajan un 0,9%, situándose en 649,86 euros por trabajador y mes. La jornada trabajada mantiene el mismo nivel que hace un año. En este trimestre la jornada semanal disminuye 7,2 horas en media, de las que más del 80% son por vacaciones y fiestas disfrutadas. El coste laboral por hora efectiva no varía respecto al tercer trimestre de 2011.

Informe Mensual de paro registrado de comarcas y provincias: noviembre 2012. - Zaragoza : Instituto Aragonés de Estadística, 2012. - 111 p..

Accesible en: <http://bit.ly/WGVstN>

DESEMPLEO // ESPAÑA - ARAGÓN // ESTADÍSTICAS DEL TRABAJO

RESUMEN: Datos del paro en Aragón en el mes de septiembre de 2012, desagregados a nivel territorial por comarcas y provincias.

Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA): tercer trimestre de 2012. - Madrid : Instituto Nacional de Estadística (INE), 2012. - 4 p.. - (Notas de prensa). - Datos ofrecidos el 10 de diciembre de 2012.

Accesible en: <http://bit.ly/VKpaTJ>

COSTOS DE LA MANO DE OBRA

RESUMEN: El coste por hora trabajada aumenta un 0,2% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo de 2011. La variación intertrimestral se sitúa en el 0,4% si se eliminan los efectos de calendario y estacionalidad.

Las consecuencias de la falta de aptitud: despido u obligación de adaptar y recolocar / Toscani Giménez, Daniel. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 28-37

DESPIDO // JURISPRUDENCIA

RESUMEN: La declaración de incapacidad es reversible y no permite al empresario emplearla como causa de extinción del trabajo. Por otro lado, si existe una disminución del rendimiento del trabajador a raíz de la invalidez, el empresario tendrá la facultad de mover a este empleado a un puesto que se adecue a su nueva capacidad residual, pero no podrá proceder a la extinción del contrato. No obstante, en algunos casos, como veremos, los tribunales han legitimado al empresario para dar por concluida la relación laboral con base en la ineptitud.

Observatorio del mercado de trabajo: Aragón, noviembre 2012. - Zaragoza : Instituto Aragonés de Empleo, 2012. - 36 p..

Accesible en: <http://bit.ly/ZjhkB6>

CONTRATOS DE TRABAJO // DESEMPLEO // ESPAÑA - ARAGÓN // MERCADO DE TRABAJO

RESUMEN: Datos estadísticos del paro registrado y la contratación durante el mes de noviembre de 2012 en Aragón.

Trabajadores autónomos en alta en la Seguridad social: 30 septiembre 2012. Aragón.

- Zaragoza : Instituto Aragonés de Empleo, 2012. - 40 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SDI77n>

AUTONOMOS // ESPAÑA - ARAGÓN // SEGURIDAD SOCIAL

RESUMEN: En este informe se analizan los datos relativos a autónomos, diferenciando entre los afiliados al Régimen Especial de Autónomos (RETA) y los autónomos "propriadamente dichos", los cuales incluyen a los trabajadores afiliados en los distintos regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social (Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) y Mar, excluidos Familiar colaborador, Socio de sociedad, Miembro de órgano de administración de la sociedad, Familiar de socio, Religioso y Colegio profesional). En el primer caso los datos se han obtenido de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), y en el segundo se parte de la información suministrada por el MTIN.

4 Seguridad, salud e higiene en el trabajo

Análisis de la accidentalidad in itinere en profesionales de los centros de salud / Padilla Fortes, Ana; Gámez de la Hoz, Joaquín.

- En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 12-17

ACCIDENTES DE TRABAJO

RESUMEN: Los actuales sistemas de movilidad al trabajo basados principalmente en desplazamientos en vehículos están adquiriendo una gran relevancia en el contexto de la prevención de riesgos laborales no sólo por generar más contaminación ambiental y consumos energéticos sino por su incidencia en los riesgos por accidentes in itinere.

Artículos pirotécnicos y sus modificaciones legislativas /

Gómez Etxebarria, Genaro. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 56-63

SEGURIDAD INDUSTRIAL

RESUMEN: Manipular artículos pirotécnicos y cartuchería conlleva ciertos riesgos, el más importante de ellos es la explosión que puede tener lugar durante la fabricación, almacenamiento y transporte de los mismos. El Real Decreto 563/2010, de 7 de mayo, (BOE 8-

5-2010) aprueba el Reglamento de artículos pirotécnicos y cartuchería, incorporando al ordenamiento jurídico interno la Directiva 2007/23/CE, del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de mayo de 2007. Con el paso del tiempo se ha llegado a la conclusión de que es necesario incluir modificaciones en dicha norma a cuyo efecto se ha aprobado el real decreto 1335/2012, de 21 de septiembre, sustituyendo el anteriormente citado. En este consultorio se contemplan algunas cuestiones básicas, y se desarrolla la Instrucción técnica complementaria números 23 sobre Laboratorios de ensayo que ha sido aprobada por este Real Decreto. Las consultas en esta primera materia hacen referencia la recogida y actualización periódica de datos sobre accidentes relacionados con artículos pirotécnicos, los controles de entrada y salida a talleres de pirotecnia y de carga de cartuchería y depósitos de productos, la Certificación de experto para la utilización de artículos pirotécnicos (Espec. Técnica 8.02 y 8.03 y los modelos de acta de inspección y de registros. Por otra parte, y como segunda materia, debido a la peligrosidad y estructura compleja de los artículos pirotécnicos y carga de cartuchería, ha sido necesaria la aprobación de ésta ITC para abordar los requisitos generales y específicos que deben contener las instalaciones inherentes a los laboratorios, así como las medidas de seguridad a implantar.

Boletín del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de PYMES (nº 03).

- Zaragoza : Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa Aragonesa (CEPYME ARAGÓN), 2012. - 32 p. - (Boletín del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de PYMES; 3 (3er cuatrimestre 2012)). - Cuatrimestral. - Con financiación de la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales. - D.L.: Z-1141-2012

INFORMACIÓN EN PREVENCIÓN

RESUMEN: CEPYME/ARAGON, desde la puesta en marcha del Gabinete Técnico de Prevención y Seguridad Industrial de PYMES, viene prestando asistencia técnica y jurídica para mejorar la gestión de la prevención de riesgos laborales en las pequeñas y medianas empresas aragonesas. Con este fin, se pone en marcha una nueva herramienta al servicio de la empresa, un boletín informativo, con el que se pretende que las empresas conozcan las novedades de mayor interés de esta materia especialmente sujeta a los cambios y actualizaciones, tanto en lo que a bibliografía respecta, como a eventos, legislación, medioambiente laboral y otros asuntos que se irán incorporando, a medida que esta publicación se vaya consolidando como un material atractivo y de referencia. La presentación de los temas reviste una configuración breve, a modo de información esencial, acompañada, en la mayoría de las reseñas, por su versión completa o, en todo

caso, por un contenido de extensión mucho más completo y aclaratorio, bien con su enlace al entorno web, bien con su remisión a archivos en diferentes formatos.

Chile nos saca dos cabezas de ventaja / Gutiérrez, Juan Manuel.

- En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 06-07

CHILE // ERGONOMIA

RESUMEN: Breve repaso sobre la legislación chilena en materia de ergonomía.

Cómo prevenir la legionella en trabajos de asfaltado / Hurtado Gutiérrez, Juan Alberto; Ribes, José Luis. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 44-46

MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: Es una enfermedad que no lleva mucho tiempo entre nosotros pero cuando aparece no pasa desapercibida y en ocasiones sus consecuencias pueden ser irreversibles. Por esto motivo, se ha puesto en marcha un largo proceso de investigación que ha permitido desarrollar un sistema que evita la propagación de la legionella.

Diferencias de género en la relación entre los largos horarios de trabajo y la salud en Catalunya / Gutiérrez Vera, Anabel; Artazcoz, Lucía. - En: Archivo Prevención Riesgos Laborales. - N. 15 n. 3 (2012). - pp. 129-135

Accesible en: <http://bit.ly/SToyXv>

ESPAÑA - CATALUÑA // HORAS DE TRABAJO // IGUALDAD DE GÉNERO // PSICOLOGÍA Y SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

RESUMEN: Estudio transversal de una muestra representativa de la población asalariada de Cataluña que trabajaba hasta 60 horas semanales entrevistada en la I Encuesta de Condiciones de Trabajo de Catalunya en 2005 (1624 hombres y 1221 mujeres). El análisis se realizó por separado según el sexo y se ajustaron modelos de regresión logística multivariada. La categoría de referencia fueron los trabajadores con horarios laborales de 30-40 horas semanales. Los largos horarios de trabajo se asocian con los contratos de obra y servicio y con más riesgos psicosociales, así como con algunos indicadores de salud, de manera más consistente en mujeres. Es probable que en las mujeres la asociación con la salud se explique en parte por la suma de las horas del trabajo remunerado y del doméstico y familiar.

Elaboración de un manual de procedimientos para la mejora de la seguridad y la prevención de riesgos mediante la implantación

de sistemas de producción. - Zaragoza : CEPYME ARAGÓN, 2012. - 287 P.. - Financiado por el Departamento de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón.

Accesible en:

<http://www.conectapyme.com/documentacion/Prevencion/2012-01.pdf>

PRODUCCION // SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

RESUMEN: Con este Trabajo se pretende demostrar que mediante la implantación de los diferentes sistemas para la mejora de la productividad, hay una mejora en la seguridad del Trabajador y por lo tanto una disminución del riesgo de accidente en el puesto de trabajo, debido al control que sobre la fabricación y sus diferentes procesos se tiene a través de la medición de parámetros que mejoran el rendimiento, sin que esto implique un aumento de horas y por lo tanto de factores de riesgo psicosocial que afectan al operario en su puesto de trabajo. Así en primer lugar se analizan las aportaciones que las distintas técnicas de producción han hecho a la mejora de la seguridad y la prevención de riesgos laborales, como pueden ser la reducción de la accidentalidad y los problemas de seguridad en las empresas, la reducción de los riesgos psicosociales y el aumento de la satisfacción laboral, la mejora del orden y la limpieza en los espacios de trabajo, o las mejoras ergonómicas. A continuación se exponen una serie de procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo que han sido aplicados a empresas del sector del metal y que están basados en las distintas técnicas de producción como son las técnicas Just in Time (JIT) y KANBAN, el modelo 5S, el modelo de métodos y tiempos o el Sistema Integral de Mejora y Avance de la Productividad o modelo SIMAPRO.

Emergencias: primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación / Federico Estardid Colom. - Valencia : Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), 2012. - 32 p.. - D.L.: V-2056-2012

Accesible en: <http://bit.ly/UkuUPd>

ORGANIZACIÓN DE LAS INTERVENCIONES DE URGENCIA

RESUMEN: El artículo 20 de la ley de Prevención de Riesgos Laborales establece la necesidad de que las empresas, en función de su tamaño, actividad y en su caso, la presencia de personas ajenas a la misma, analice las posibles situaciones de emergencia y adopte las medidas necesarias en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación del personal laboral. En esta guía elaborada por la Confederación de Organizaciones Empresariales de la Comunidad Valenciana (CIERVAL), con la financiación de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales se señalan las pautas a seguir ante las posibles situaciones de emergencia.

Enfermedad inflamatoria intestinal: un desafío en el entorno de trabajo, / Guillén Subirán, Clara. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 52-55

MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: La enfermedad inflamatoria intestinal (EII) supone un hándicap a la hora de encontrar un puesto de trabajo, esta dificultad parece ser que, en ocasiones, no está siendo valorada en su justa medida. Por este motivo en Bélgica varias asociaciones de médicos han preparado una carta abierta dirigida a los ministros de Salud y de Trabajo de ese país en la cual señalan la dificultad que tiene estos paciente para encontrar y mantener un trabajo; en este sentido es fundamental reducir las consecuencias profesionales sufridas por las personas que padecen esta enfermedad. Poseer información para combatirla es fundamental para conseguir una calidad de vida personal y profesional. La Sociedad Española para el Estudio de la Ansiedad y el Estrés (SEAS) y el Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid han difundido información basada en evidencia científica sobre el papel de las emociones en diferentes problemas crónicos de salud, y han analizado en concreto esta patología la enfermedad inflamatoria intestinal. Algunos pacientes han experimentado síntomas emocionales que pueden afectar al bienestar mental, la calidad de vida, la imagen personal, y dan lugar a sentimientos de culpa y comprometer las relaciones familiares y sociales. Los expertos comentan que la mayoría de los pacientes tienen problemas laborales serios, tanto por el frecuente abandono del puesto de trabajo como por las relaciones interpersonales, marcados por un alto grado de ansiedad. Aconsejan que es fundamental mantener una actitud positiva y optimista contribuye al buen pronóstico y evolución de la enfermedad.

Erga bibliográfico: n. 460 (dic. 2012). - Barcelona: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, 2012. - 42 p.. - ISSN: 0213.943X

Accesible en: <http://bit.ly/TLUr2Z>

BIBLIOGRAFIAS // INFORMACIÓN EN PREVENCIÓN

RESUMEN: Publicación bibliográfica mensual destinada a un público especializado. Su núcleo fundamental es la bibliografía científico-técnica, con inclusión de un resumen de las mismas, recoge también, legislación, noticia de congresos y cursos, crítica de libros, etc.

Estudio de la contribución de algunas políticas públicas en materia de prevención, en el marco de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el

Trabajo 2007-2012. - Madrid : CEOE, 2012. - 474 p..

Accesible en: <http://bit.ly/R299nz>

POLITICA EN PREVENCIÓN

RESUMEN: La presente publicación recoge los resultados del proceso de estudio de la contribución de algunas políticas públicas en materia de prevención, en el marco de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2007-2012, llevado a cabo durante los meses de junio a diciembre de 2011 en el contexto de una Acción Directa solicitada por la Confederación Española de Organizaciones Empresariales y financiada por la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. El objetivo de esta Acción es el de contribuir a la promoción de la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, lo que constituye asimismo uno de los propósitos de dicha Estrategia. Este estudio se ha enfocado desde la perspectiva de las empresas y de sus organizaciones representativas, por lo que no se incluye el punto de vista de las organizaciones sindicales.

Experiencia práctica en materia de riesgos psicosociales. -

Zaragoza: CEPYME ARAGÓN, 2012. - 125 P.. - Financiado por el Departamento de Economía y Empleo del Gobierno de Aragón.

Accesible en: <http://www.conectapyme.com/documentacion/Prevencion/2012-02.pdf>

CONCILIACION DE LA VIDA PROFESIONAL Y PERSONAL // ESPAÑA - ARAGÓN // PSICOLOGIA Y SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

RESUMEN: El objetivo principal de este trabajo ha sido el diseño de un protocolo de identificación de los factores de riesgo psicosocial relacionados con la conciliación de la vida familiar y laboral y la flexibilidad horaria en Aragón partiendo de la identificación y análisis de los posibles factores de riesgo psicosocial relacionados con la conciliación laboral y familiar en las empresas de Aragón, así como la valoración, como experiencia práctica, del citado Protocolo por parte de 10 empresas representativas. Este objetivo prioritario se ha complementado con la realización de un plan de mejora donde se indican una serie de acciones encaminadas a la minimización del riesgo psicosocial, relacionado con la Conciliación Familiar y Laboral y la Flexibilidad Laboral. Para el desarrollo del proyecto Experiencia práctica en materia de riesgos psicosociales se ha partido de la prospección de datos por dos vías: 1) Consulta de fuentes secundarias e información pública específica sobre prevención de riesgos psicosociales y datos disponibles relativos a las empresas de Aragón. 2) Participación de empresas del tejido empresarial de Aragón en una encuesta destinada a la recogida de datos relacionados con la práctica de la conciliación laboral y familiar en su seno. A partir del análisis de la información obtenida se ha procedido al desarrollo de los resultados clave del proyecto:

1) La identificación de los factores psicosociales en Aragón. 2) El diseño del protocolo de identificación de dichos factores en la empresa. 3) La propuesta de medidas de mejora y minimización del riesgo. 4) Experiencia práctica con diez empresas para el análisis y la valoración del protocolo desarrollado.

Factor humano: causa principal de accidentes de tráfico en el ámbito laboral / Calvo, Mayte. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 18-20

ACCIDENTES DE TRABAJO // ACCIDENTES DE TRAFICO

RESUMEN: La Seguridad Vial no se toma en serio por gran parte de las empresas y es relegada a un segundo plano a pesar de que una tercera parte de los accidentes mortales que tienen lugar en el ámbito laboral son por tráfico. Estas son algunas de las conclusiones que se han obtenido del "Estudio Seguridad Vial en el ámbito laboral" realizado por la Sociedad de Prevención Fremap. Mayte Calvo, nos comenta que la prevención tiene mucho trabajo por delante para lograr cambiar mentalidades y realizar una correcta gestión y análisis del riesgo de los accidentes de tráfico in itinere.

Guía buenas prácticas sindicales en materia de violencia de terceros. - Madrid : Secretaría de Salud Laboral de la UGT-CEC, 2012. - 61 p..

Accesible en: <http://bit.ly/XifYWT>

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL // VIOLENCIA

RESUMEN: La violencia en el entorno laboral es una situación emergente, que está creciendo. Podemos dividir los tipos de violencia en tres tipos fundamentales: actos violentos procedentes de personas que no están relacionadas con el propio trabajo (es un tipo de violencia que se comete con ocasión de robos, asaltos y atracos en el lugar de trabajo); actos violentos provenientes de los clientes a quienes se atiende o se presta servicio; actos violentos que provienen de compañeros o superiores del propio lugar de trabajo. La violencia en el trabajo es el resultado de la interacción de factores individuales, situacionales y globales en mutua interacción. Las consecuencias de la violencia dependen de la severidad de la misma. Cuando la violencia es física, las consecuencias pueden ir de lesiones menores a la misma muerte. Las consecuencias psicológicas dependen de la percepción de la peligrosidad suscitada por la misma, del apoyo social y personal que tenga la persona y de su propio sistema de afrontamiento. En línea general, el bienestar y específicamente el laboral, puede quedar afectado gravemente con secuelas tanto cognitivas como emocionales.

Guía de buenas prácticas psicosociales sector hostelería: una mirada en positivo. - Madrid :

Federación Española de Hostelería (FEHR), 2011. - 72 p.. - D.L.: M-48832-2011

Accesible en: <http://bit.ly/WUxFFo>

BUENAS PRACTICAS // HOTELES // PSICOLOGIA Y SOCIOLOGIA DEL TRABAJO

RESUMEN: El objetivo principal de esta Guía es dar a conocer una nueva perspectiva que facilite a directivos, a mandos intermedios y a trabajadores de las empresas del sector de la Hostelería una nueva manera de adentrarse en los riesgos psicosociales. Se trata de abordarlos desde una mirada en positivo. La Guía se divide en dos bloques temáticos. Por un lado, se presentan aquellos ítems que pueden ayudar a la empresa a consolidar estructuras organizacionales saludables. Y por otro, se presentan los ítems que incentivan al trabajador a potenciar sus capacidades y aptitudes profesionales. Cada uno de los rasgos que conforman los ítems ha sido recogido y analizado en el contexto de las empresas y trabajadores del Sector, que se recopilan en el Estudio Detección e identificación de las variables "Demandas/Recursos organizacionales y "Demandas/Recursos" individuales favorecedoras de la salud laboral.

Guía de contenidos recomendables de un plan de seguridad y salud. - Murcia : Mesa Técnica de Seguridad Laboral en la Construcción (MTSC), 2012. - 32 p.. - D.L.: MU-1.072-2012

Accesible en: <http://bit.ly/Sa8fbP>

CONSTRUCCION // PLANIFICACIÓN DE LA PREVENCIÓN // SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

RESUMEN: El objetivo de este documento es que sea una ayuda práctica y eficaz para la elaboración y aplicación de los planes de seguridad y salud en el trabajo en la construcción, estando dirigido a todos los agentes que intervengan en el proceso constructivo. Se ha pretendido elaborar una guía de contenidos de aplicación general, aunque sin duda la casuística es muy amplia, y por tanto la guía es susceptible de adaptarse a las circunstancias de cada obra pudiendo prescindir de algunos apartados de los indicados en la guía, para determinados planes de seguridad mientras que para otros podría ser necesario incluir algunos no recogidos en este documento.

Guía de prevención de riesgos laborales: riesgos de agentes químicos / Elaborada por Marta Encinas Uspiriano. - San Sebastián : Adeg, 2012. - 16 p.. - D.L.: SS-1766/2012

Accesible en: <http://bit.ly/SUHR3S>

EVALUACIÓN DEL RIESGO HIGIÉNICO // RIESGOS QUÍMICOS

RESUMEN: El objeto de la presente guía es difundir unas pautas de actuación sencillas para utilizar metodologías simplificadas para evaluar la exposición de los trabajadores a ciertos

agentes químicos sin recurrir directamente a la realización de mediciones higiénicas, lo que conllevará al ahorro económico de las mismas. Se trata de dar una vuelta a la Higiene Industrial clásica pasando de la medición-corrección a la corrección-medición, efectuando una evaluación cualitativa en vez de una evaluación cuantitativa.

Guía de prevención de riesgos laborales: vibraciones / Elaborada por Marta Encinas Uspiriano. - San Sebastián : Adeg, 2012. - 14 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UxobBw>

LUCHA CONTRA EL RUIDO Y LAS VIBRACIONES
RESUMEN: El objeto de la guía es difundir unas pautas de actuación sencillas para controlar los riesgos derivados de la presencia de vibraciones mecánicas como consecuencia de la utilización de equipos de trabajo que emiten vibraciones mecánicas.

Guía para la determinación de criterios de eficacia y calidad de los servicios de prevención: Especialidad Técnica de Vigilancia de la Salud. - Madrid : Federación Española de Hostelería (FEHR), 2012. - 48 p.. - D.L: M-39367-2012

Accesible en: <http://bit.ly/VjKOfk>

CONTROL DE CALIDAD // HOTELES // SERVICIOS DE PREVENCIÓN // VIGILANCIA DE LA SALUD

RESUMEN: Esta "Guía para la determinación de criterios de eficacia y calidad de los servicios de prevención. Especialidad Técnica de Vigilancia de la Salud" del sector de Hostelería se ha llevado a cabo en el marco del proyecto denominado "Vigilancia de la salud adecuada y específica para los trabajadores. Evaluación de criterios de eficacia de la calidad de los servicios de prevención en el sector de Hostelería" en el marco de la convocatoria 2011 de Acciones Indirectas Sectoriales de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales. Su desarrollo parte de un objetivo prioritario, que es el de mejorar la Vigilancia de la Salud para los profesionales del sector, proponiendo un modelo de evaluación de calidad de las actividades que realizan los Servicios de Prevención en el ámbito de los servicios de vigilancia de la Salud en el sector. Este modelo se basa en un análisis previo de la cuestión en el sector, que descubra las necesidades existentes y las posibles vías de mejora, de modo que se generen las líneas de trabajo que aporten a esta Guía un marco de criterios de calidad y eficacia exigibles a los servicios sanitarios de los Servicios de Prevención, para la mejora en la calidad de dichos servicios. El resultado del trabajo es esta Guía, que ha sido concebida como una herramienta práctica, para que los empresarios del sector conozcan cuáles son sus obligaciones al respecto de la vigilancia de la salud y los estándares de calidad requerible a los servicios de prevención, para que estos lleven a cabo la labor desde unos estándares de calidad que

cumplan con lo requerido por la normativa vigente, asegurando al mismo tiempo una vigilancia de la salud de mayor calidad de los profesionales del sector.

Guía práctica para la elección de la modalidad preventiva, contratación y seguimiento del servicio de prevención ajeno. -

Badajoz : Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Confederación Regional Empresarial Extremeña -CREEX-, 2012. - 80 p.

Accesible en: <http://bit.ly/SFIkt0>

SERVICIOS DE PREVENCIÓN

RESUMEN: La relación del Servicio de Prevención Ajeno y la empresa se compone de aspectos técnicos y legales, que si bien en el primer caso es conocido mayoritariamente por las empresas, en en segundo existe un gran vacío que intentaremos rellenar con esta publicación. Esta «guía práctica» desarrolla el vacío de las opciones que la empresa dispone para la organización de su sistema preventivo, y en caso de que la empresa decida que la opción más viable es recurrir a una entidad ajena especializada (un Servicio de Prevención Ajeno), la guía nos ayudará marcando un índice para que nuestra relación con el SPA sea satisfactoria legalmente para la empresa. La base legislativa de esta guía es por tanto la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, donde se establecen en el marco de las responsabilidades del empresario, la realización de la prevención de riesgos laborales mediante la integración de la actividad preventiva en la empresa (Art. 14 de la ley 31/1995). Además, el punto 5 del artículo 5 sobre la política preventiva de la empresa: «La política en materia de prevención de riesgos laborales deberá promover la integración eficaz de la prevención de riesgos laborales en el sistema de gestión de la empresa.»

La percepción de riesgos como factor causal de accidentes laborales / Velázquez Narváez, Yolanda; Medellín Medellín Moreno, Juana. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 22-26

ACCIDENTES DE TRABAJO // PSICOLOGIA Y SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO

RESUMEN: Cuando el riesgo se convierte en un aspecto cotidiano de la actividad laboral, la percepción que se tiene del mismo no se ajusta a la realidad y además está demostrado que en la mayoría de las ocasiones es el ser humano el responsable de los accidentes. Por este motivo, los factores de índole psicosocial deben ser considerados como un factor prioritario a la hora de diseñar programas de acciones preventivas.

Las actividades preventivas de las mutuas de accidentes de trabajo / Alegre Nueno, Manuel. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 48-50

MUTUAS DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

RESUMEN: La Ley General de la Seguridad Social encomienda a las mutuas de accidentes la realización de actividades de prevención previstas por la ley. Concretamente se centra en la prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, complementando las que deberán de desarrollar los empresarios a través de alguna de las modalidades de organización de la actividad preventiva. Los criterios a seguir por las MATEPSS para la ejecución de estas actividades preventivas en el ámbito de la seguridad social, son fijados anualmente por la Secretaría de Estado de la Seguridad Social. Entre las actividades preventivas encomendadas a las mutuas nos encontramos con la de fomentar en las empresas de hasta 10 trabajadores, políticas en materia de prevención de riesgos laborales que permitan promover la integración eficaz de la prevención de riesgos en la rutina diaria, al igual que alentar la integración de la prevención en la empresa, así como la mejora de su gestión, y promover la reducción de la siniestralidad en organizaciones con altos niveles de accidentalidad laboral, mediante la información, la sensibilización y el asesoramiento a sus empresas asociadas, y además elaborar estudios y análisis sobre las causas de la siniestralidad laboral y difundir las conclusiones y recomendaciones entre otras medidas.

Libro de las enfermedades alérgicas de la fundación BBVA / José Manuel Zubeldia, M.^a Luisa Baeza, Ignacio Jáuregui y Carlos J. Senent . - Bilbao : Fundación BBVA, 2012. - 487 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SQJKil>

ALERGIAS

RESUMEN: Las enfermedades alérgicas son consideradas una epidemia en el siglo XXI. La rinoconjuntivitis, el asma, la urticaria, las dermatitis atópica y alérgica de contacto, la alergia alimentaria, a los fármacos o la anafilaxia afectan seriamente a la calidad de vida de personas de todas las edades y conllevan altos costes sanitarios en los países desarrollados. La Fundación BBVA, en colaboración con la Fundación de la Sociedad Española de Alergia e Inmunología Clínica (SEAIC), ofrece al público una exhaustiva obra de divulgación sobre las enfermedades alérgicas que combina información rigurosa, lenguaje comprensible y una cuidada presentación gráfica, en la que han participado más de medio centenar de reconocidos médicos especialistas en Alergología con amplia experiencia clínica e investigadora. El objetivo de este libro es acercar los conocimientos más relevantes sobre las enfermedades alérgicas al

público general, procurando dar respuesta a las principales cuestiones sobre su origen, forma de diagnóstico y tratamiento. La obra pretende impulsar la prevención y favorecer una participación más activa e informada del ciudadano en el cuidado y toma de decisiones sobre su propia salud

Medidas para combatir la exposición laboral al frío / Fernández García, Ricardo. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 08-10

CONDICIONES DE TRABAJO // HIGIENE DEL TRABAJO

RESUMEN: En el artículo se ofrecen una serie de consejos para lograr un medio térmico de trabajo aceptable.

Normas básicas de seguridad durante el manejo de equipos de radiaciones no ionizantes / Armida Bretones, R.. - En: Medicina y seguridad del trabajo. - N. 58, n. 226 (en. - marzo 2012). - pp. 67-78

Accesible en: <http://bit.ly/Z4yT84>

HIGIENE DEL TRABAJO // RADIACION

RESUMEN: La preocupación creciente de los trabajadores hacia los posibles efectos nocivos de la exposición a campos electromagnéticos, está suponiendo una percepción desproporcionada de los riesgos derivados de la exposición. En la actualidad, no existe evidencia científica sobre dichos efectos nocivos, siendo aconsejable la vigilancia sobre las exposiciones que están fuera de los límites de seguridad. Desde el Servicio de Prevención de riesgos laborales del Hospital Clínico San Carlos de Madrid, se ha elaborado un procedimiento que garantice, mediante criterios preventivos básicos, la seguridad y salud de los trabajadores que manejan equipos emisores de radiaciones no ionizantes, en este hospital y centros de especialidades. Para ello, se ha revisado la literatura científica relativa a los efectos de los campos electromagnéticos sobre la salud, reuniones periódicas de trabajo entre ambos servicios, identificación y ubicación de los equipos de radiaciones no ionizantes, y asesoramiento por expertos en la materia. El procedimiento establece medidas de control para los trabajadores, y para los equipos. Se han elaborado dípticos y carteles, donde se reflejan las medidas de control para trabajadores y equipos: onda corta, microondas, magnetoterapia, resonancia magnética nuclear, láser y ultravioleta. El procedimiento con sus carteles explicativos ha sido distribuido específicamente por servicios, realizando formación e información de los trabajadores que maneja dichos equipos.

Por experiencia: boletín de salud laboral para delegadas y delegados de prevención de CC.OO.: noviembre 2012. - Valencia : Instituto Sindical de Trabajo,

Ambiente y Salud (ISTAS), 2012. - 24 p.. - D.L.: V-1533-1998

Accesible en: <http://bit.ly/TvN1PU>

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL // SINDICATOS
RESUMEN: En este número se aborda los siguientes aspectos: Condiciones de trabajo (incendios forestales: ni trabajadores ni montes están protegidos; Pesticidas sin control en campos y jardines); Opinión (jóvenes: más expuestos a prácticas empresariales nocivas para la salud); Dossier: Desempleo y salud; debate (Nuevos enfoques en la prevención de las enfermedades laborales).

Prevención en clave Internacional. - Gijón : Federación Asturiana de Empresarios (FADE), 2012. - 88 p..

Accesible en: <http://bit.ly/VLJGgQ>

BRASIL // CHILE // MARRUECOS // MÉXICO // POLONIA // RUMANÍA // SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

RESUMEN: La actual situación económica está provocando que muchas empresas españolas estén buscando cada vez más, nuevos negocios en mercados exteriores de todo el mundo. Esta nueva situación plantea múltiples interrogantes en todos y cada uno de los ámbitos de la gestión empresarial, y de manera particular también en los procesos de gestión de la prevención de riesgos laborales. Las necesidades empresariales en relación a la seguridad y salud en el trabajo, por tanto, están cambiando. Ya no es suficiente con conocer la normativa y las obligaciones preventivas en nuestro país, sino que hemos de conocer también la legislación, obligaciones en prevención y muchos otros requisitos que habremos de cumplir en nuestros trabajos en el extranjero.

Con la publicación de esta guía se pretende poner al alcance de los empresarios una herramienta de consulta que lleva a cabo una primera aproximación a las obligaciones empresariales en el ámbito de la prevención de riesgos, en determinados países extranjeros. No se trata de un análisis exhaustivo de todos y cada uno de los conceptos y preceptos preventivos que las empresas deben aplicar en los países analizados, que en esta ocasión han sido seis, pero sí se trata de una orientación básica sobre lo que las empresas se van a encontrar y lo que deben tener en cuenta en materia de prevención cuando lleven a cabo trabajos en Brasil, Rumanía, Polonia, Marruecos, Chile y México.

Prevención y gestión de conflictos: breve guía para Pequeñas Empresas. - Zaragoza : Fundación Empresa Universidad (FEUZ), 2012. - 24 p.

Accesible en: <http://bit.ly/WiSiSi>

ACOSO MORAL (MOBBING)

RESUMEN: El acoso laboral representa un gran problema para muchos trabajadores. Según un estudio europeo, alrededor del cinco por ciento de los trabajadores se sienten acosados en el

lugar de trabajo, de lo que derivan serias consecuencias negativas tanto para las víctimas como para sus colegas y en última instancia para la empresa. Esta guía pretende atender las necesidades de las empresas de menor tamaño proporcionando pautas simples e información básica sobre la prevención y gestión de los conflictos y el acoso en el lugar del trabajo.

Recopilación de normativa de prevención de riesgos laborales: noviembre de 2012. - Badajoz : Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Confederación Regional Empresarial Extremeña - CREEX, 2012. - 44 p.

Accesible en: <http://bit.ly/TF6m55>

LEGISLACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

RESUMEN: Recopilación de la normativa publicada hasta el día 30 de noviembre de 2012 sobre prevención de riesgos laborales en el ámbito europeo, nacional y de la Comunidad Autónoma de Extremadura, con el objetivo de acercar todo este conocimiento a los empresarios de la Comunidad Autónoma de Extremadura, y por extensión a todos los trabajadores.

Sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales inclusivo. - Madrid : Comunidad de Madrid, 2012. - 79 p.

Accesible en: <http://bit.ly/TP57RO>

SISTEMAS DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

RESUMEN: Con independencia de la normativa legal que aplique en cada caso, toda área de gestión requiere de un conjunto de procesos de trabajo que ordenen la manera de trabajar de esa área y, en consecuencia, garanticen la eficacia del sistema y el cumplimiento de la normativa de aplicación. En muchos casos, dichos procesos se estructuran como Sistema de Gestión obedeciendo a unos requisitos que sirven como modelo o referencia a las organizaciones. La prevención de riesgos laborales es un área de gestión más de la empresa, por lo que también debe desarrollar sus propios procesos de trabajo. Si además tenemos como objetivo que esa gestión preventiva sea inclusiva, se ha de incorporar la variable de la discapacidad a dicho Sistema de Gestión. En la actualidad disponemos de los siguientes estándares de referencia: Estándar OHSAS 18001 de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Norma UNE 170001 de requisitos DALCO (Deambulación, Apreensión, Localización y Comunicación). Sin embargo, no existe un estándar o norma de referencia que aglutine los requisitos de ambas áreas, por lo que resulta necesario diseñar un modelo que sirva a las empresas para estructurar su gestión preventiva de manera que de cumplimiento a los requisitos tanto de seguridad y salud como de inclusión de trabajadores con discapacidad. El objetivo de este capítulo no es otro que el de ofrecer este

modelo y facilitar la adopción por parte de las empresas de un sistema de gestión de la prevención de riesgos laborales inclusivo fácil, eficaz y universal. Este modelo ha de resultar útil a todo tipo de empresas con independencia de su tamaño, sector de actividad o dispersión geográfica. Pero sobre todo ha de ser útil con independencia de si la empresa ya cuenta con trabajadores con discapacidad o no, puesto que la variable de la discapacidad está integrada de tal forma que no exige acciones ad hoc, sino que se aborda como una parte inherente al Sistema de Gestión. Además de los diferentes apartados que abordan los diferentes elementos del sistema, el capítulo cuenta con unos Anexos que desarrollan aspectos abordados en los mismos, de manera que resulte más práctica la adaptación de la Guía a cada caso.

Tecnología 3D para salvar vidas / Redacción de Gestión Práctica de Riesgos Laborales. - En: Gestión práctica de riesgos laborales. - N. 99 (dic. 2012). - pp. 38-42

MEDICINA DEL TRABAJO

RESUMEN: Si no se actúa rápidamente, una parada cardíaca puede ser letal o dañar gravemente el cerebro. Para facilitar el aprendizaje de las técnicas de reanimación, uno de los líderes en la tecnología 3D se ha unido al laboratorio francés iLUMENS y han puesto en marcha la plataforma de experiencia virtual online "Staying alive" (salvar vidas).

Valoración económica - social de los beneficios de la integración y gestión eficaz de la Prevención de Riesgos Laborales. - Badajoz : Gabinete Técnico de Prevención de Riesgos Laborales de la Confederación Regional Empresarial Extremeña (CREEX, 2012. - 69 p..

Accesible en: <http://bit.ly/RImp8E>

ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL EN LA EMPRESA

RESUMEN: En el año 2012, gran parte del empresariado tiene como principal objetivo la subsistencia, centrándose la casi totalidad de esfuerzos tanto económicos como humanos en torno a lo que puede definirse como la actividad objeto de la empresa, descuidándose elementos horizontales, aunque esenciales para el correcto funcionamiento de los procesos. Es quizás en este punto donde falla el enfoque del empresariado respecto a lo que significa desarrollar e implantar una política idónea de prevención, ya que de manera casi generalizada, estos sistemas son vistos como un trámite necesario, pero no como un instrumento a través del cual la empresa reduce riesgos y produce beneficios concretos y cuantificables. Es preciso por tanto transmitir al empresariado la rentabilidad económica y social de diseñar e implementar medidas adecuadas, y para ello es necesario analizar en qué ámbitos se sitúan los beneficios de los planes de prevención adecuados, cuál es el impacto y como puede evaluarse este. Es decir, es

necesario contar con elementos que permitan desarrollar acciones de comunicación hacia el empresario, a través de las cuales, este observe de manera concreta como prevenir riesgos y garantizar la higiene laboral puede repercutir de manera positiva en la cuenta de resultados. Este estudio se enmarca en la búsqueda de dar respuesta a las necesidades del tejido productivo en materia de prevención y marca un nuevo hito en el historial de cooperación de estas dos instituciones.

5. Medio ambiente

23

Actualidad jurídica ambiental: Recopilación mensual diciembre 2012. - Madrid : Centro Internacional de Estudios de Derecho Ambiental (CIEDA-CIEMAT), 2012. - 103 p.. - Nº 19 (dic. 2012). - ISSN: 1989-1566

Accesible en: <http://bit.ly/ULT1Go>

LEGISLACION AMBIENTAL // MEDIO AMBIENTE

RESUMEN: Recopilación mensual de la materia jurídica-ambiental a nivel internacional, comunitario, nacional y autonómico. Se estructura en seis apartados: "Actualidad" (con noticias breves), "Legislación al día" (que incluye disposiciones legales aprobadas en los ámbitos internacional, comunitario, estatal y autonómico), "Jurisprudencia al día" (para comentar resoluciones judiciales), "Referencias doctrinales al día" (que revisa las publicaciones periódicas y las monografías más relevantes de la materia), "Artículos" y "Comentarios breves" con finalidad divulgativa e investigadora.

Actualidad jurídica ambiental: Recopilación mensual noviembre 2012. - Madrid : Centro Internacional de Estudios de Derecho Ambiental (CIEDA-CIEMAT), 2012. - 105 p.. - Nº 18 (nov. 2012). - ISSN: 1989-1566

Accesible en: <http://bit.ly/11rtNT3>

LEGISLACION AMBIENTAL // MEDIO AMBIENTE

RESUMEN: Recopilación mensual de la materia jurídica-ambiental a nivel internacional, comunitario, nacional y autonómico. Se estructura en seis apartados: "Actualidad" (con noticias breves), "Legislación al día" (que incluye disposiciones legales aprobadas en los ámbitos internacional, comunitario, estatal y autonómico), "Jurisprudencia al día" (para comentar resoluciones judiciales), "Referencias doctrinales al día" (que revisa las publicaciones periódicas y las monografías más relevantes de la materia), "Artículos" y "Comentarios breves" con finalidad divulgativa e investigadora.

Boletín electrónico de la Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental (EAREA) (nº 94, dic. 2012). - Zaragoza : Gobierno de Aragón. Departamento de Agricultura, Ganadería y Medio Ambiente, 2012. - 19 p..

Accesible en: <http://bit.ly/R1ftil>

EDUCACION AMBIENTAL

RESUMEN: Este boletín quiere dar espacio a todas aquellas noticias, comentarios y sugerencias en torno a la Estrategia Aragonesa de Educación Ambiental (EAREA). La EAREA es un plan de acción en materia de educación ambiental elaborado y aplicado de forma participativa, cuyo objetivo es mejorar la Educación Ambiental en Aragón con la participación de todos.

Las cargas administrativas soportadas por las empresas españolas: estudio de la autorización ambiental integrada.

- Madrid : Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), 2012. - 86 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UNWSDh>

GESTION AMBIENTAL

RESUMEN: Convenio de colaboración entre el Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas y CEOE-CEPYME.

Sostenibilidad en España 2012 / Luis M. Jiménez Herrero (dir). -

Madrid : Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, 2012. - 316 p.. - D.L.: M-40919-2012

Accesible en: <http://bit.ly/VSoIgn>

DESARROLLO SOSTENIBLE

RESUMEN: La finalidad del informe es evaluar el progreso hacia el logro de los objetivos y las metas que están contempladas en los marcos estratégicos y normativos nacional y comunitario en materia de Desarrollo Sostenible, así como en el escenario de futuro marcado por la estrategia Europa 2020. Con este informe se continua la "rutina informativa" sobre el análisis de los procesos de sostenibilidad en España, mediante una batería de 52 indicadores abarcando las dimensiones de la sostenibilidad socioeconómica, ambiental y territorial, los procesos de gobernanza y la sostenibilidad global, contemplando su evolución temporal y su distribución espacial. El análisis mediante indicadores se refuerza con una serie de Tribunas realizadas por figuras de reconocido prestigio de la comunidad científica, política y empresarial, con el objetivo de ofrecer una visión argumentada del futuro que sobre aspectos clave presenta el desarrollo sostenible en España. Además acompañan a los indicadores una serie de anexos de refuerzo que analizan en profundidad la situación actual y la perspectiva de futuro de aspectos de especial interés. El Informe de Sostenibilidad en España 2012, siguiendo la línea de informes

iniciada el año anterior, desarrolla un Capítulo Especial sobre un aspecto de relevancia internacional. En esta ocasión dado que Naciones Unidas, ha reconocido la importancia de la energía para el desarrollo sostenible, proclamando el año 2012 como el Año Internacional de la Energía Sostenible para Todos mediante resolución 65/151, el capítulo Especial del Informe 2012 profundiza sobre la importancia de incrementar el acceso sostenible a la energía, la eficiencia energética y la energía renovable.

6 ■ Formación. Educación

24

Formación Profesional Dual, una esperanza / Navarro, Julio R.. -

En: Siglo XXI de Aragón. - N. 72 (dic. 2012). - pp. 38-41

Accesible en: <http://bit.ly/UeButc>

FORMACION PROFESIONAL

RESUMEN: Tenemos un problema de competitividad, corregido parcialmente en los últimos años casi en exclusiva por el lado de los salarios. La mayoría de los expertos económicos mantienen que, además de la estructura administrativa, de las redes de transporte, de la falta de un modelo productivo orientado a la creación de valor y otras debilidades de nuestra economía, el sistema educativo español se convierte en una losa para nuestra competitividad. La educación es uno de los pilares fundamentales sobre los que se asienta la competitividad de los países desarrollados, en los que sus salarios les permiten mantener estados de bienestar deseables. Toca desenvolvernos en tiempos de escasez y para mantener y consolidar los derechos adquiridos, algunos se van cayendo, debemos tener presente que necesitamos un esfuerzo común en el que todos pensemos más en cuáles son nuestras responsabilidades y menos en nuestros privilegios. La formación dual puede ser una oportunidad para que todas las partes implicadas en que la tasa de desempleo juvenil deje de ser escandalosa se pongan a la faena, empresarios, administración y desempleados han de colaborar para que la formación de nuestros jóvenes sea un factor estratégico para aumentar la competitividad de nuestras empresas.

Los estudios en Información y Documentación en España: situación actual y tendencias de futuro en un contexto cambiante / Taladriz Mas, Margarita. - En: Clip boletín de SEDIC. - N. 66 (oct. - dic. 2012).

Accesible en: <http://bit.ly/12HvHQ2>

DOCUMENTALISTAS // ENSEÑANZA SUPERIOR

RESUMEN: Breve análisis de la oferta formativa que existe en información y documentación en las universidades españolas.

Mapa de los estudios de Información y Documentación en España / Morales Sanabria, Carmen. - En: Clip boletín de SEDIC. - N. 66 (oct. - dic. 2012).

Accesible en: <http://bit.ly/RjyZFv>

DOCUMENTALISTAS // ENSEÑANZA SUPERIOR

RESUMEN: Breve repaso de la historia de la formación universitaria en Información y Documentación en España desde el año 1978.

7. Internacional

Anuario 2012 Internacionalización de la empresa española / Ofelia Marín Lozano, Mauro F. Guillén, María Grandal Bouza. - Madrid : Circulo de Empresarios, 2012. - 105 p.. - D.L.: M-38180-2012

Accesible en: <http://bit.ly/SFLESN>

ANUARIOS // INTERNACIONALIZACIÓN DE LAS EMPRESAS

RESUMEN: El Anuario de la Internacionalización de la Empresa Española alcanza, con ésta de 2012, su SEXTA edición. Iniciativa del Círculo de Empresarios, en colaboración con la Wharton School, de la Universidad de Pennsylvania, el Anuario se ha consolidado como un eficaz observatorio de la evolución de nuestras empresas más allá de nuestras fronteras. Un observatorio al servicio de un doble objetivo: tomar el pulso a la actividad de las empresas españolas en el extranjero y contribuir a que las que aún puedan tener sus dudas den ese paso decisivo de salir al exterior. Una decisión absolutamente esencial para la supervivencia y desarrollo de muchas de ellas.

CEOE Europa: noviembre 2012. - Madrid : Confederación Española de Organizaciones Empresariales, 2012. - 584 p..

Accesible en: <http://bit.ly/12xi2dj>

UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: Publicación mensual elaborada por CEOE en la que se repasa al actualidad institucional de la Unión Europea

España e India dos realidades económicas dispuestas a entenderse / Jiménez Aguirre, Carlos. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 53-62

Accesible en: <http://bit.ly/YTbFX>

ECONOMIA INTERNACIONAL // INDIA // RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES

RESUMEN: Las economías de España e India están, cada una a su nivel, haciendo frente a grandes retos que requieren ajustes presupuestarios y reformas estructurales. Para alcanzar un mayor dinamismo económico ambas economías deben internacionalizarse mas y es en este aspecto donde existen complementariedad y sinergias. Las empresas españolas pueden ofrecer soluciones a los problemas energéticos, de infraestructuras y desarrollo urbano indios. Para las empresas indias España representa una oportunidad de inversión en sectores maduros industriales y turísticos y puede ser una plataforma para penetrar en los mercados latinoamericanos y del norte de África. Así mismo las sinergias entre empresas españolas e indias pueden facilitar la formación de consorcios para actuar en terceros países. Sin embargo, existe todavía un desconocimiento mutuo de todas estas capacidades por parte de las empresas de ambos países por lo que viajes como el recientemente efectuado por SM el Rey con cuatro ministros: Asuntos Exteriores, Defensa, Fomento e Industria, Energía y Turismo; y dieciséis altos dirigentes de empresas españolas; permiten tomar conciencia de estas oportunidades

Ficha país: Hong Kong, China. - Hong Kong : Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong, 2012. - 32 p..

Accesible en: <http://bit.ly/Vg0lcd>

CHINA // ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Guía sobre Hong Kong que facilita información geográfica y política general, los principales indicadores económicos y el comercio exterior y bilateral con España. Describe el sistema financiero, las formalidades aduaneras y los canales de distribución del país. Informa sobre el marco legal, la apertura y accesibilidad al mercado (datos 2009-primer semestre 2012). Facilita direcciones de interés.

Guía de negocios: Hong Kong, China 2012 . - Hong Kong : Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong, 2012. - 64 p..

Accesible en: <http://bit.ly/WrihmF>

CHINA // ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Guía de negocios e inversiones en Hong Kong, China. Contiene información relativa a la situación actual de la región, tanto política como económica. Incluye información de interés para empresas que desean invertir en el país, datos sobre inversión, importación o legislación vigente entre otros.

Guía país: Libano 2012. - Beirut : Oficina Económica y Comercial de España en Beirut, 2012. - 53 p..

Accesible en: <http://bit.ly/TFtotq>

ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Guía país sobre Beirut que proporciona información sobre su situación geográfica, superficie, clima, demografía y sociedad. Muestra su estructura político-administrativa, su estructura económica, el marco para la actividad comercial y para la inversión, así como información de carácter práctico y una guía de direcciones de interés del país en Internet. En anexos incluye datos básicos del país y estadísticas de los principales indicadores económicos.

Guía país: Uganda 2012. - Nairobi : Oficina Económica y Comercial de España en Nairobi, 2012. - 36 p..

Accesible en: <http://bit.ly/N5trf7>

ESTUDIOS DE MERCADO // UGANDA

RESUMEN: Guía sobre Uganda. Proporciona información sobre su situación geográfica, superficie, clima, demografía y sociedad. Muestra su estructura político-administrativa, su estructura económica, el marco para la actividad comercial y para la inversión, así como información de carácter práctico y una guía de direcciones de interés del país en Internet. En anexos se facilita un cuadro con datos básicos del país y estadísticas de los indicadores económicos (datos hasta 2011).

Informe económico y comercial: Bolivia 2012. - La Paz : Oficina Económica y Comercial de España en La Paz, 2012. - 39 p..

Accesible en: <http://bit.ly/12pjI8C>

BOLIVIA // ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Informe económico y comercial sobre Bolivia que proporciona toda la información básica del país: situación política y económica, relaciones bilaterales, multilaterales y comerciales. Datos hasta agosto 2012.

Informe económico y comercial: Hong Kong 2012. - Hong Kong : Oficina Económica y Comercial de España en Hong Kong, 2012. - 49 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SEuOG2>

CHINA // ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Se trata de un informe económico y comercial sobre Hong Kong, donde se explica la situación política y económica de la Región Administrativa, así como las relaciones económicas bilaterales y multilaterales que mantiene (datos hasta primer semestre 2012).

Informe económico y comercial: Kenia 2012. - Nairobi : Oficina Económica y Comercial de España en Nairobi, 2012. - 28 p..

Accesible en: <http://bit.ly/SGdUDd>

ESTUDIOS DE MERCADO // KENIA

RESUMEN: Informe económico y comercial sobre Kenia que proporciona datos sobre su situación política-económica, sus principales indicadores económicos, previsiones macroeconómicas, información sobre comercio exterior de bienes y servicios, el turismo, la

inversión extranjera y las inversiones en el exterior. Analiza sus relaciones bilaterales con España y sus relaciones económicas multilaterales (datos hasta 2011).

Informe económico y comercial: Libano 2012. - Santiago de Chile : Oficina Económica y Comercial de España en Santiago de Chile, 2012. - 44 p..

Accesible en: <http://bit.ly/QYlhYu>

ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Informe económico y comercial sobre Líbano que proporciona datos sobre su situación política-económica, relaciones bilaterales, acuerdos comerciales, relaciones multilaterales y oportunidades de negocio para la empresa española (datos de 2009 hasta 2011).

Informe económico y comercial: Mauricio 2012. - Nairobi : Oficina Económica y Comercial de España en Santiago de Nairobi, 2012. - 23 p..

Accesible en: <http://bit.ly/XaspPM>

ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Informe económico y comercial sobre Mauricio que proporciona datos sobre su situación política-económica, relaciones bilaterales, acuerdos comerciales, relaciones multilaterales y oportunidades de negocio para la empresa española. Datos de 2008 hasta 2011.

Informe económico y comercial: Uganda 2012. - Nairobi : Oficina Económica y Comercial de España en Nairobi, 2012. - 22 p..

Accesible en: <http://bit.ly/XIO3j5>

ESTUDIOS DE MERCADO

RESUMEN: Informe económico y comercial sobre Uganda que proporciona datos sobre su situación política-económica, relaciones bilaterales, acuerdos comerciales, relaciones multilaterales y oportunidades de negocio para la empresa española. Datos hasta 2011.

Instrumentos financieros de la Unión Europea en favor de las pymes. - Zaragoza : CEPYME ARAGÓN, 2012. - 6 p..

Accesible en: <http://bit.ly/RVXz0U>

FINANCIAMIENTO DE EMPRESAS // PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS // UNIÓN EUROPEA

RESUMEN: Breve recopilación de los instrumentos financieros que la Unión Europea tiene en favor de las pymes, como los préstamos y garantías del Banco Europeo de Inversiones, la microfinanciación, o los Fondos de Capital Riesgo.

La economía portuguesa en tiempos recientes y sus relaciones con España / Oviedo Pérez de Tudela, Cecilio. - En: Boletín Económico de Información Comercial Española (ICE). - N. 3034 (1- 31 dic. 2012). - pp. 43-52

Accesible en: <http://bit.ly/UcobWW>

ECONOMIA INTERNACIONAL // PORTUGAL // RELACIONES ECONÓMICAS INTERNACIONALES
RESUMEN: Portugal, país miembro de la UE desde 1986, ha tenido una demanda interna por encima de su producción nacional, causando graves problemas de deuda externa y de balanza de pagos a la que se suma la situación del tradicional déficit presupuestario agravado por la crisis económica global, que acaba provocando la petición de rescate de su economía en abril de 2011. En consecuencia, el Gobierno de coalición conservador esta aplicando políticas de extrema austeridad, que esta agravando la recesión. El desafío es restablecer la confianza de los inversores consolidando las finanzas publicas y conseguir una disminución progresiva de la gran deuda externa. Fundamentalmente, los riesgos son el elevado endeudamiento y la difícil situación de su posición financiera neta internacional, los problemas de competitividad y la situación del mercado laboral. Las relaciones comerciales y de inversión ibéricas son muy profundas existiendo una dependencia definida por la asimetría. Portugal ha sido el tercer mercado de España. España es el principal proveedor y cliente de Portugal.

8. Investigación Comunicación. Información. Documentación

Aproximación teórica a la relación entre los términos gestión documental, gestión de información y gestión del conocimiento / Gauchi Risso, Verónica. - En: Revista Española de Documentación Científica. - N. 35, n. 4 (2012). - pp. 531-554

Accesible en: <http://bit.ly/RUIaP5>

ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN // CONOCIMIENTO // GESTION DOCUMENTAL
RESUMEN: El objeto de esta exposición consiste en el abordaje teórico de los términos gestión documental, gestión de información y gestión del conocimiento y las relaciones existentes entre ellos. Este trabajo corresponde a un

estudio de revisión o compilación de tipo descriptivo, en el que los términos seleccionados son descritos uno a uno en sus características y que tiene por finalidad transmitir informaciones válidas científicamente con el objeto de establecer una relación entre los términos propuestos. Tres aspectos confluyen en la conceptualización: documentos, tecnologías de la comunicación y personas; la combinación de todas ellas da lugar a una serie de capacidades que son lo que constituye el capital de toda organización; este proceso evidencia una relación estrecha entre la gestión documental, de información y del conocimiento que conforman un equipo complementario e imprescindible en toda organización.

Archivos y centros de documentación en la prensa local de la Comunidad de Madrid / Rodríguez Mateos, David; Hernández Pérez, Tony; Méndez Rodríguez, Eva. - En:

Documentación de las Ciencias de la Información. - N. 35 (2012). - pp. 011-030

Accesible en: <http://bit.ly/12DL1fm>

ARCHIVOS // CENTROS DE DOCUMENTACION // ESPAÑA - MADRID // MEDIOS DE COMUNICACION

RESUMEN: El texto presenta una introducción sobre la situación actual de los medios de comunicación locales en la Comunidad de Madrid y los resultados de un estudio sobre las prácticas de uso de los archivos y centros de documentación que se llevan a cabo en 12 medios periodísticos locales radicados en la Comunidad de Madrid. El trabajo se llevó a cabo mediante visitas y entrevistas a responsables periodísticos de dichos medios. Entre los resultados obtenidos destaca el uso masivo de tecnologías informáticas y la falta de conciencia de los periodistas locales sobre el valor histórico y las posibilidades de un tratamiento normalizado de la documentación.

Boletín de Novedades de Publicaciones Oficiales 2012-I. - Madrid : Ministerio de la Presidencia, 2012. - 307 p.. - ISSN: 2174-3843

Accesible en: <http://bit.ly/TD1Epm>

PUBLICACIONES

RESUMEN: El Boletín de Novedades de Publicaciones Oficiales 2012-I, preparado por la Subdirección General de Publicaciones, Documentación y Archivo del Ministerio de la Presidencia, ofrece información bibliográfica sobre la producción editorial del conjunto de la Administración General del Estado (AGE) y sus organismos autónomos, ingresada y catalogada en el primer cuatrimestre de 2012 en dicha Subdirección. Reúne, así, la actividad editorial gestionada en cada ministerio por su secretaría general técnica a través del correspondiente centro de publicaciones, y la actividad de aquellos organismos que, por razón de sus competencias, publican y difunden sus

publicaciones, entre las que destaca un número creciente de recursos electrónicos en línea. Por lo que se refiere a la estructura de la información, las obras se ordenan por unidades editoras y estas dentro del ministerio que hubiera programado la publicación. Como se desprende del sumario, se ha optado por seguir un criterio alfabético para la presentación de los departamentos ministeriales, de modo que bajo el epígrafe de cada uno se incluyan las publicaciones catalogadas de todas las unidades editoras. El Boletín concluye con los índices de autores y de títulos que remiten a la numeración citada.

Construcción de un instrumento de verificación de la calidad de portales y redes de investigación de carácter científico en Internet / Juanas, Ángel De; Pardo, Rodrigo; Diestro, Alfonso; Ferro, Alfonso; Sampedro, Javier. - En: Revista Española de Documentación Científica. - N. 35, n. 4 (2012). - pp. 555-572

Accesible en: <http://bit.ly/QS7ym3>

EVALUACION // GESTION DE LA CALIDAD // INTERNET // INVESTIGACION

RESUMEN: En este estudio se propone un instrumento de verificación de la presencia de indicadores de calidad de portales y web de carácter científico, relacionados con las Ciencias Sociales y de la Salud, que ha sido validado por expertos. Se realizaron tres estudios a partir de un diseño no experimental de tipo mixto: análisis de documentos y valoraciones cualitativas y cuantitativas por parte de jueces. El resultado fue el desarrollo de un instrumento, QuaSciWeb, que contiene 6 categorías de análisis que agrupan 57 ítems: 1) Identidad y autoría; 2) Interfaz del usuario; 3) Contenido; 4) Navegación y recuperación de datos; 5) Experiencia de usuario; 6) visibilidad y divulgación. El instrumento permite: a) Valorar la calidad de portales y páginas web de carácter científico; b) identificar los contenidos necesarios para su mejora, y c) proveer de unas directrices concretas que pueden ser usadas por los programadores y diseñadores web.

Contexto Archivístico Codificado – Instituciones, Personas y Familias (EAC-CPF): Repertorio de Etiquetas / Elaborado por el Encoded Archival Context Working Group de la Society of American Archivists; traducción realizada en noviembre de 2012 por Javier Barbadillo, Alejandro Delgado, Beatriz Franco, Joaquim Llansó y Abelardo Santamaría. - Madrid : Subdirección General de los Archivos Estatales, 2012. - 111 p..

Accesible en: <http://bit.ly/V38rER>

ARCHIVOS // NORMAS

RESUMEN: Traducción de la versión original en inglés al español de la EAC-CPF un estándar que facilita la codificación de una descripción archivística que incluye información sobre el contexto de creación y uso de los documentos por parte de entidades varias (como personas, familias, instituciones, sociedades, funciones, actividades, etc.), y también como impulsor de la interoperabilidad entre sistemas archivísticos y de gestión de documentos. Su principal objetivo es normalizar la codificación de las descripciones sobre los agentes, para permitir el intercambio, descubrimiento y presentación de esta información en un entorno electrónico. EAC-CPF posibilita vincular la información sobre un agente con la de otros agentes para mostrar o descubrir las relaciones entre entidades creadoras de documentos de archivo, y también vincular dicha información con descripciones de documentos y otras entidades contextuales.

Datos abiertos, redes sociales y servicios móviles en la Generalitat de Cataluña . - Barcelona : Generalitat de Catalunya. Departament de la Presidència, 2012. - 13 p..

Accesible en: <http://bit.ly/R5PTs7>

REUTILIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: Se expone la política que está siguiendo la Generalitat de Cataluña con relación a la apertura de datos (open data), gobierno abierto (open government), reutilización de la información y servicios móviles; incluyendo ejemplos prácticos su utilización.

Diagnóstico sobre la gestión documental y de archivos en la Universidad Central Marta Abreu de las Villas. Cuba: Caso de estudio / Font Aranda, Odalys; Ruiz Rodríguez, Antonio Ángel; Mena Mugica, Mayra Marta. - En: Revista Española de Documentación Científica. - N. 35, n. 4 (2012). - pp. 573-598

Accesible en: <http://bit.ly/T0dl7i>

ARCHIVOS // CUBA // ESTUDIOS DE CASOS // EVALUACION // GESTION DOCUMENTAL

RESUMEN: La organización de la información es necesaria entre otras razones, para evidenciar los hechos y conservar los documentos; esto se pone de manifiesto en el concepto dado por algunos autores sobre Gestión Documental, lo que se resume en alguna medida en este artículo. Debido a la inexistencia de un Sistema de Gestión Documental y de Archivos en la Universidad Central «Marta Abreu» de las Villas (UCLV) Cuba, se realiza un diagnóstico con el objetivo de implementar un sistema que regule los procesos y permita un control de la documentación. Se utilizan diversas técnicas: entrevistas, encuestas y observaciones; teniendo en cuenta la metodología DIRKS Designing and Implementing Recordkeeping

System (Diseño e implementación de sistemas de gestión de registros). Se aborda la importancia de realizar el diagnóstico sobre el tema referenciando investigaciones semejantes a este estudio. Se concluye haciendo una distinción entre las fortalezas y debilidades de la gestión documental y de archivos en dicha institución, las que se tendrán en cuenta para dar cumplimiento al objetivo final de la investigación.

El archivo, el trabajador mexicano y el acceso a la información pública / Flores Méndez, Joaquín.

- En: Documentación de las Ciencias de la Información. - N. 35 (2012). - pp. 277-292

Accesible en: <http://bit.ly/WtTX3I>

ARCHIVOS // MÉXICO

RESUMEN: Los archivos de la administración pública mexicana se encuentran inmersos en una burocracia que centra su funcionamiento en el seguimiento de normas, reglas y procedimientos, así como en el concepto de racionalidad del empleado. En este contexto, si el responsable del archivo considera como valor propio que: "la sociedad tenga acceso a la información pública en forma eficiente", es necesario que los involucrados en el mismo estén consientes de tres premisas: el valor propio que la dependencia asume en cuanto a lo que significa la información que se genera y su uso; la importancia de la organización del archivo; y de las características del contrato psicológico que se tiene con los empleados, a partir del valor que como mexicanos los caracteriza, la lealtad. Se concluye que sólo así se puede pensar seriamente en que la sociedad tenga acceso en igualdad de condiciones a la información pública.

La barrera entre el periodista y el documentalista / Baranda del Campo, Cristina.

- En: Documentación de las Ciencias de la Información. - N. 35 (2012). - pp. 101-118

Accesible en: <http://bit.ly/UhgJxe>

DOCUMENTALISTAS // PERIODISTAS

RESUMEN: El documentalista de información es el especialista capaz de documentar a los profesionales de la comunicación inmersos en el laberinto de las nuevas tecnologías. Su formación debe ir acorde a ese avance tecnológico y al vertiginoso acontecer de la actualidad. Este artículo de investigación trata de averiguar si existe barrera entre periodistas y documentalistas, o por el contrario un espacio común de trabajo en el que colaboran todos. Ambas profesiones son fundamentales en la Sociedad, y mientras haya información habrá periodistas y documentalistas trabajando por ordenarla, elaborarla, tratarla, gestionarla y servirla a los usuarios. Es posible que exista una frontera entre ellos, como se va a desarrollar en este artículo, pero en esa franja de separación, existen numerosos intervalos de

tiempo y zonas comunes entre los profesionales de la comunicación.

La gran transformación: panorama del sector del libro en España 2012-2015.

- Madrid :

Anatomía de la Red, 2012. - 101 p..

Accesible en: <http://bit.ly/UhhKVU>

LIBROS

RESUMEN: El libro como objeto de ocio y cultura es uno de los artefactos más perfectos y que menos ha evolucionado a lo largo del tiempo. Sin embargo, internet y las nuevas tecnologías están provocando una revolución en la forma de entender el libro no solo por la aparición de nuevos formatos, sino por el cambio que suponen en los hábitos de los consumidores, que acceden a los contenidos a través de esas nuevas tecnologías e internet. En España, y en contra de lo que pueda parecer, si bien los primeros experimentos por parte de las editoriales en el ámbito digital fueron muy tímidos, hoy podemos congratularnos de tener proyectos muy interesantes e iniciativas innovadoras por parte de todos los interesados. Los cambios que se están produciendo en el mundo del libro implican a todos los agentes de la cadena: editores, autores, libreros, agentes, distribuidores..., pero también políticos y responsables de instituciones culturales públicas y privadas están llamados a participar en la Gran Transformación del sector del libro. Estamos en un momento emocionante pero incierto y en este contexto es necesario, más que nunca, la reflexión tranquila que permita establecer un mapa de debate que detecte las necesidades del sector del libro a todos los niveles.

La importancia de la satisfacción del usuario / Hernández Salazar, Patricia.

- En: Documentación de las Ciencias de la Información. - N. 34 (2011). - pp. 349-368

Accesible en: <http://bit.ly/Tc2SGb>

USUARIOS DE LA INFORMACION

RESUMEN: El interés por realizar estudios de usuarios data de las primeras décadas del siglo pasado, es hasta las dos últimas décadas que ha crecido el interés por estudiar la satisfacción de usuarios. Sin embargo, no se ha enfatizado que el sentido ontológico de nuestra disciplina es precisamente cubrir las expectativas que las comunidades de usuarios tienen. El objetivo de este trabajo es establecer la importancia que tienen los estudios de satisfacción dentro de las actividades de información. Se abordan diversos temas: el sentido ontológico de la bibliotecología y de los estudios de la información; antecedentes y definición de satisfacción de usuarios; tendencias metodológicas (modelos teóricos, métodos, técnicas e instrumentos de medida); y las categorías o las variables que determinan la satisfacción de usuarios.

La investigación científica y la educación superior: factores relevantes de los sistemas de innovación / Alcázar Farías, Edna Karina; Lozano Guzmán, Alejandro. - En: Revista Española de Documentación Científica. - N. 35, n. 4 (2012). - pp. 599-614

Accesible en: <http://bit.ly/UwRRPa>
ENSEÑANZA SUPERIOR // INNOVACIONES // INVESTIGACION

RESUMEN: En este trabajo se presenta una revisión del concepto de innovación y la descripción de los diferentes modelos de innovación propuestos por diversos autores. De esta revisión, se seleccionan los modelos de caja negra, de relación en cadena y las recomendaciones plasmadas en la 3ª edición del Manual de Oslo de la OCDE para desarrollar un modelo numérico que permite simular el impacto que la inversión en ciencia y tecnología tiene sobre la sociedad. El modelo desarrollado se aplica para una región que se denomina el Sistema de Innovación Regional de Querétaro (SIRQ), tomando en cuenta el contexto de la situación de la ciencia y la tecnología en México. Para este sistema, se señalan los diferentes factores que se consideran como entradas y salidas del modelo y se explican los valores asignados a cada uno de estos factores. Buscando ilustrar de forma objetiva el potencial de uso que tiene el modelo propuesto, se analizan seis escenarios para la región seleccionada como ejemplo.

Los procesos documentales ineficientes suponen un riesgo corporativo importante: resumen ejecutivo / Angèle Boyd, Joseph Pucciarelli, Melissa Webster. - International Data Corporation (IDC), 2012. - 5 p..

Accesible en: <http://bit.ly/VZUhhZ>

GESTION DOCUMENTAL

RESUMEN: Muchos directivos empresariales son conscientes de que mejorar sus procesos documentales de negocio — los procesos de sus organizaciones regidos y controlados por documentos electrónicos o de papel — puede aumentar la eficiencia operativa y reducir los costes. Pero lo que muchos no ven es hasta qué punto los procesos documentales afectan al perfil de riesgo de su organización: existe un importante riesgo de errores en esos procesos que pueden tener graves consecuencias para la empresa, y el coste de esos errores es mayor de lo que muchos directivos podrían pensar.

Nuevas Tecnologías, cómo entenderlas hoy el futuro... ya es presente / Xabier Sanmartín Cuevas. - A Coruña : Compostela, 2012. - 161 p..

Accesible en: <http://bit.ly/RpRKq6>

TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN

RESUMEN: Recopilación de una serie de reportajes sobre nuevas tecnologías publicados en El Correo Gallego. El año 2011 ha sido un año movido para Internet. Es evidente que cada vez la red está más presente en nuestra vidas. Desde los portátiles, pasando por los móviles o los iPads, estamos conectados a todas horas. Datos recientes del informe de Comscore sobre el futuro de los móviles en 2011, colocan a España como uno de los países con mayor penetración de smartphones del mundo (51% solo por detrás de Reino Unido con un 51,3%). Dato que tampoco debería sorprender dado la proclividad de los españoles a charlar a todas horas. Somos un pueblo hablador y social y eso se refleja claramente en nuestros patrones en las redes sociales.

Oportunidades ocultas en las organizaciones: el papel de los procesos documentales para generar ingresos: resumen ejecutivo / Angèle Boyd, Joseph Pucciarelli, Melissa Webster. - International Data Corporation (IDC), 2012. - 6 p..

Accesible en: <http://bit.ly/XJRJW9>

GESTION DOCUMENTAL

RESUMEN: Los procesos de la empresa regidos y controlados mediante documentos electrónicos o de papel— tienen un profundo impacto en las funciones de cara al cliente de las organizaciones. Además, el rediseño de esos procesos documentales puede ofrecer beneficios estratégicos en términos de ventas, incluido un aumento de los ingresos y una mejora de la reactividad del mercado, que este estudio ha identificado como las prioridades de las empresas de la actualidad. A pesar de la creencia generalizada entre muchos ejecutivos de que los procesos basados en los documentos solamente afectan a las funciones administrativas, la investigación indica que esta idea es errónea y que optimizar los procesos documentales supone también una importante oportunidad para aumentar los ingresos.

Profesionales Digitales / María José Sánchez Valenzuela, Elisa Torregrosa. - Madrid : Webpositer, 2012. - 364 p..

Accesible en: <http://bit.ly/RzPyyn>

RESUMEN: Compendio de entrevistas realizadas a una selección de los emprendedores 2.0 más importantes del sector. A través de sus experiencias personales y de sus casos de éxito (y algún fracaso) pretendemos acercar su actitud entusiasta y sus consejos a los lectores interesados en el Marketing Online. Han sido

cerca de 40 testimonios en primera persona que hemos recopilado a lo largo del 2012 con la intención de aportar valor real a nuestros lectores y clientes. Cualquier profesional a cargo del marketing de una empresa encontrará en este libro una valiosa recopilación de consejos, análisis y tendencias de las últimas novedades en cuanto a SEO (Posicionamiento en Buscadores), SEM (Marketing en Buscadores), SMO (Optimización de Redes Sociales) y Marketing Online en general. Asimismo, los lectores menos experimentados pero con la inquietud de dedicarse a alguna profesión 2.0, verán en este libro una poderosa fuente de inspiración para ayudarles a decidir cómo acometer la presencia de sus proyectos o negocios en Internet.

Anexo

novedades legislativas

Industria y Energía

Orden IET/2736/2012, de 20 de diciembre, por la que se modifica la Orden IET/822/2012, de 20 de abril, por la que se regula la asignación de cantidades de producción de biodiésel para el cómputo del cumplimiento de los objetivos obligatorios de biocarburantes / ESPAÑA. Ministerio de Industria, Energía y Turismo. - En: BOE. - N. 307 (22 dic. 2012). - pp. 87177-87180
Accesible en: <http://bit.ly/WwGMyX>
COMBUSTIBLES // ENERGÍA RENOVABLE

Comercio y Turismo

Ley 12/2012, de 26 de diciembre, de medidas urgentes de liberalización del comercio y de determinados servicios / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 311 (27 dic. 2012). - pp. 87639-87658
Accesible en: <http://bit.ly/10IX2aP>
COMERCIO MINORISTA
RESUMEN: Esta ley tiene por objeto el impulso y dinamización de la actividad comercial minorista y de determinados servicios mediante la eliminación de cargas y restricciones administrativas existentes que afectan al inicio

y ejercicio de la actividad comercial, en particular, mediante la supresión de las licencias de ámbito municipal vinculadas con los establecimientos comerciales, sus instalaciones y determinadas obras previas. Se aplicará a las actividades comerciales minoristas y a la prestación de determinados servicios previstos en el anexo de esta Ley, realizados a través de establecimientos permanentes, situados en cualquier parte del territorio nacional, y cuya superficie útil de exposición y venta al público no sea superior a 300 metros cuadrados. Quedan al margen de la regulación contenida en esta Ley las actividades desarrolladas en los mencionados establecimientos que tengan impacto en el patrimonio histórico-artístico o en el uso privativo y ocupación de los bienes de dominio público.

Administración de Empresas

Real Decreto 1619/2012, de 30 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento por el que se regulan las obligaciones de facturación / ESPAÑA. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. - En: BOE. - N. 289 (1 dic. 2012). - pp. 83180-83205
Accesible en: <http://bit.ly/SB9FJ8>
FACTURAS

Política económica y social

Real Decreto-ley 28/2012, de 30 de noviembre, de medidas de consolidación y garantía del sistema de la Seguridad Social / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 289 (1 dic. 2012). - pp. 83175-83179
Accesible en: <http://bit.ly/XaEokY>
SEGURIDAD SOCIAL

Reglamento (UE) nº 1224/2012 de la Comisión, de 18 de diciembre de 2012, por el que se modifican el Reglamento (CE) nº 883/2004 del Parlamento Europeo y del Consejo, sobre la coordinación de los sistemas de seguridad social, y el Reglamento (CE) nº 987/2009 del Parlamento Europeo y del Consejo, por el que se adoptan las normas de aplicación del Reglamento (CE) nº 883/2004 / UNIÓN EUROPEA. Comisión. - En: Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE). - N. L 349 (19 dic. 2012). - pp. 45-46
Accesible en: <http://bit.ly/UeqzS5>

**Hacienda.
Fiscalidad**

Finanzas.

Circular 8/2012, de 21 de diciembre, del Banco de España, a entidades de crédito, sobre bases de datos de activos transferibles a las sociedades previstas en el capítulo II de la Ley 8/2012, de 30 de octubre, sobre saneamiento y venta de los activos inmobiliarios del sector financiero / BANCO DE ESPAÑA. - En: BOE. - N. 311 (27 dic. 2012). - pp. 87695-87734

Accesible en: <http://bit.ly/12HyPvj>
INSTITUCIONES FINANCIERAS

Ley 17/2012, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2012 / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 312 (28 dic. 2012). - pp. 88156-8867

Accesible en: <http://bit.ly/TGt9Ah>
PRESUPUESTO NACIONAL

Orden ECC/2741/2012, de 20 de diciembre, de desarrollo metodológico de la Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera sobre el cálculo de las previsiones tendenciales de ingresos y gastos y de la tasa de referencia de la economía española / ESPAÑA. Ministerio de Economía y Competitividad. - En: BOE. - N. 308 (24 dic. 2012). - pp. 87295-87303

Accesible en: <http://bit.ly/ZuHz9a>
HACIENDA PUBLICA

Orden HAP/2597/2012, de 28 de noviembre, por la que se modifica la Orden EHA/4078/2005, de 27 de diciembre, por la que se desarrollan determinados artículos del Reglamento General de Recaudación aprobado por Real Decreto 939/2005, de 29 de julio, en relación a la publicación de anuncios de subastas en los boletines oficiales / ESPAÑA. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. - En:

BOE. - N. 292 (5 dic. 2012). - pp. 83666

Accesible en: <http://bit.ly/11CDMVx>
RECAUDACIÓN DE FONDOS

Orden HAP/2724/2012, de 12 de diciembre, por la que se aprueban los precios medios de venta aplicables en la gestión del Impuesto sobre Transmisiones Patrimoniales y Actos Jurídicos Documentados, Impuesto sobre Sucesiones y Donaciones e Impuesto Especial sobre Determinados Medios de Transporte / ESPAÑA. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. - En: BOE. - N. 306 (21 dic. 2012). - pp. 86433-86847

Accesible en: <http://bit.ly/UhflAT>
IMPUESTOS

Orden HAP/2725/2012, de 19 de diciembre, por la que se modifica la Orden EHA/3111/2009, de 5 de noviembre, por la que se aprueba el modelo 390 de declaración-resumen anual del Impuesto sobre el Valor Añadido, la Orden HAC/171/2004, de 30 de enero, por la que se aprueba el modelo 184 de declaración informativa anual a presentar por las entidades en régimen de atribución de rentas, los diseños físicos y lógicos a los que deben ajustarse los soportes directamente legibles por ordenador del modelo 198 de Declaración anual de operaciones con activos financieros y otros valores mobiliarios, aprobados por la Orden EHA/3895/2004, de 23 de noviembre, y la Orden EHA/3062/2010, de 22 de noviembre, por la que se modifican las formas de presentación de las declaraciones informativas y resúmenes anuales de carácter tributario correspondientes a determinados modelos / ESPAÑA. Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas. - En: BOE. - N. 306 (21 dic. 2012). - pp. 86848-8686

Accesible en: <http://bit.ly/12tmSJi>
IMPUESTOS

Transporte

Directiva 2012/34/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 21 de noviembre de 2012, por la que se establece un espacio ferroviario europeo único. - En: Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE). - N. L 343 (14 dic. 2012). - pp. 32-77

Accesible en: <http://bit.ly/Rt8rmu>
FERROCARRILES // TRANSPORTE TERRESTRE // UNIÓN EUROPEA

Biología. Alimentos. Salud

Orden SSI/2687/2012, de 17 de diciembre, por la que se actualizan los anexos I, II y III del Real Decreto 1207/2006, de 20 de octubre, por el que se regula la gestión del Fondo de cohesión sanitaria / ESPAÑA. Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad. - En: BOE. - N. 303 (18 dic. 2012). - pp. 85925-85943

Accesible en: <http://bit.ly/R308MT>
SERVICIOS DE SALUD
RESUMEN: El Fondo de cohesión sanitaria, creado por la Ley 21/2001, de 27 de diciembre, por la que se regulan las medidas fiscales y administrativas del nuevo sistema de financiación de las Comunidades Autónomas de régimen común y Ciudades con Estatuto de Autonomía, tiene por objeto garantizar la igualdad de acceso a los servicios de asistencia sanitaria públicos en todo el territorio español. Su gestión y distribución corresponde al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad.

Empleo y relaciones laborales

Ley 13/2012, de 26 de diciembre, de lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 311 (27 dic. 2012). - pp. 87659-87682

Accesible en: <http://bit.ly/RTIFIh>
EMPLEO // SEGURIDAD SOCIAL

Real Decreto 1674/2012, de 14 de diciembre, por el que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a la

financiación de la acción "Tu primer trabajo EURES" / ESPAÑA. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. - En: BOE. - N. 301 (15 dic. 2012). - pp. 85383-85403

Accesible en: <http://bit.ly/ZtmvOZ>
JUVENTUD // MOVILIDAD DE LA MANO DE OBRA

RESUMEN: El real decreto tiene por objeto establecer ayudas para apoyar la movilidad laboral de los jóvenes a través de procesos de selección de ofertas de empleo gestionadas por la Red de Servicios Públicos de Empleo Europeos (Red EURES). Dichas ayudas van dirigidas a jóvenes trabajadores y a pequeñas y medianas empresas para facilitar su inserción laboral en países de la Unión Europea cuando la contratación suponga un cambio de país de residencia. La gestión de estas ayudas corresponde al Servicio Público de Empleo Estatal, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 13.h).1 de la Ley 56/2003, de 16 de diciembre, de Empleo, sin perjuicio de las tareas de intermediación laboral que realicen los consejeros EURES de los Servicios Públicos de Empleo de las Comunidades Autónomas según lo dispuesto en los Reales Decretos de traspaso de la gestión realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal en el ámbito del trabajo, el empleo y la formación.

Resolución de 22 de noviembre de 2012, de la Directora del Servicio Provincial de Economía y Empleo de Huesca, por la que se determinan las fiestas locales, de carácter retribuido, no recuperables e inhábiles, para el año 2013 en los municipios de Huesca / ARAGÓN. Departamento de Economía y Empleo. - En: BOA. - N. 241 (12 dic. 2012). - pp. 26174-26179

Accesible en: <http://bit.ly/RoxBTg>
ESPAÑA - ARAGÓN // ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO

Resolución de 22 de noviembre de 2012, de la Directora del Servicio Provincial de Economía y Empleo de Zaragoza, por la que se determinan las fiestas locales, de carácter retribuido, no recuperables e inhábiles, para el año 2013 en los municipios de la provincia de Zaragoza / ARAGÓN. Departamento de Economía y Empleo. - En: BOA. - N. 241 (12 dic. 2012). - pp. 26180-26183

Accesible en: <http://bit.ly/ZjthHd>
ESPAÑA - ARAGÓN // ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO

Resolución de 22 de noviembre de 2012, del Director del Servicio Provincial de Economía y Empleo de Teruel, por la que se determinan las fiestas locales, de carácter retribuido, no recuperables e inhábiles, para el año 2013 en los municipios de la provincia de Teruel / ARAGÓN. Departamento de Economía y Empleo. - En: BOA. - N. 241 (12 dic. 2012). - pp. 26184-26187

Accesible en: <http://bit.ly/QWvIMk>
ESPAÑA - ARAGÓN // ORDENAMIENTO DEL TIEMPO DE TRABAJO

Resolución de 27 de noviembre de 2012, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica el Acuerdo de adhesión del sector de la sanidad privada al V Acuerdo sobre solución autónoma de conflictos laborales (sistema extrajudicial) / ESPAÑA. Ministerio de Empleo y Seguridad Social. - En: BOE. - N. 299 (13 dic. 2012). - pp. 85153-85154

Accesible en: <http://bit.ly/YaRcsb>
ARBITRAJE // CONFLICTOS LABORALES

Seguridad y salud laboral

Real Decreto 1696/2012, de 21 de diciembre, por el que se modifica la definición contenida en el apartado 6 del artículo 2 del Real Decreto 1216/1997, de 18 de julio, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en el trabajo a bordo de los buques de pesca / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia. - En: BOE. - N. 307 (22 dic. 2012). - pp. 87181-87182

Accesible en: <http://bit.ly/TmSKf4>
BUQUES // LUGARES DE TRABAJO // SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Resolución de 27 de noviembre de 2012, de la Dirección General de Empleo, por la que se registra y publica la modificación del Acuerdo sobre el Reglamento de la Tarjeta Profesional de la Construcción para el sector de la madera y el mueble / ESPAÑA. Ministerio de Empleo y Seguridad

Social. - En: BOE. - N. 299 (13 dic. 2012). - pp. 85155-85157

Accesible en: <http://bit.ly/Zpja3A>
FORMACIÓN EN PREVENCIÓN

Medio Ambiente

Ley 11/2012, de 19 de diciembre, de medidas urgentes en materia de medio ambiente / ESPAÑA. Jefatura del Estado. - En: BOE. - N. 305 (20 dic. 2012). - pp. 86283-86297

Accesible en: <http://bit.ly/VRyz61>
LEGISLACION AMBIENTAL // MEDIO AMBIENTE

Formación. Educación

Real Decreto 1587/2012, de 23 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 885/2011, de 24 de junio, por el que se complementa el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, mediante el establecimiento de seis cualificaciones profesionales de la Familia Profesional Marítimo-Pesquera y se actualizan determinadas cualificaciones profesionales de las establecidas en el Real Decreto 295/2004, de 20 de febrero, en el Real Decreto 1179/2008, de 11 de julio, y en el Real Decreto 101/2009, de 6 de febrero / ESPAÑA. Ministerio de la Presidencia. - En: BOE. - N. 292 (5 dic. 2012). - pp. 83667-83670

Accesible en: <http://bit.ly/XIcQUq>
CALIFICACION PARA EL EMPLEO // FORMACION PROFESIONAL

Resolución de 5 de diciembre de 2012, del Director General de Ordenación Académica, por la que se dictan instrucciones sobre determinados aspectos de procedimiento relacionados con la gestión del módulo de Formación en Centros de Trabajo y el Bloque de Formación Práctica / ARAGÓN. Departamento de Educación, Universidad, Cultura y Deporte. - En: BOA. - N. 250 (26 dic. 2012). - pp. 28593-28595

Accesible en: <http://bit.ly/UxZVa2>
FORMACION PROFESIONAL

**Investigación.
Comunicación. Información.
Documentación**

Real Decreto 1657/2012, de 7 de diciembre, por el que se regula el procedimiento de pago de la compensación equitativa por copia privada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado / ESPAÑA. Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. - En: BOE. - N. 295 (8 dic. 2012). - pp. 84141-84148

Accesible en: <http://bit.ly/TN6hwg>

DERECHOS DE AUTOR

RESUMEN: Este real decreto tiene por objeto la regulación del procedimiento y los criterios objetivos para la determinación de la cuantía anual de la compensación equitativa por copia privada tomando como base el perjuicio causado; el procedimiento de liquidación y pago a los perceptores de la compensación equitativa por copia privada con cargo a los Presupuestos Generales del Estado.

Real Decreto 1658/2012, de 7 de diciembre, por el que se aprueba el Plan Estadístico Nacional 2013-2016 / ESPAÑA. Ministerio de Economía y Competitividad. - En: BOE. - N. 295 (8 dic. 2012). - pp. 84151-84322

Accesible en: <http://bit.ly/UWbzt>
ESTADISTICA