



Profilер

ОТЧЁТ

ПОЛНЫЙ

ПО ПРОЙДЕННЫМ ТЕСТАМ

Для пользователя Михаил



+7 900 800 70 60



profiler-team.vercel.app



Санкт-Петербург, ул. Марата, 47-49

Результаты теста №1: Ваш психотип: S

Главный мотиватор — стабильность и хорошие взаимоотношения. Вот чего они не любят, так это перемен. «Зеленые» — прирожденные психологи. Если вам необходимо, чтобы вас выслушали, посочувствовали, смело обращайтесь к ним. Для них очень значимо, чтобы и в семье, и со знакомыми, друзьями, коллегами у них были хорошие отношения. Сильные стороны S: внимательность к окружающим, поддержание идеального порядка в делах и вещах, надежность, стабильность. Слабые стороны S: уступчивость, им очень тяжело сказать «нет», зависимость, боязнь перемен, нежелание говорить о проблемах. В стрессе для них характерно соглашаться. Также они склонны обижаться, но о своих чувствах предпочитают не говорить, что часто приводит к психосоматике. S прекрасно себя зарекомендует в работе, связанной с командообразованием, объединением людей, с индивидуальным подходом к сотрудникам. Их ценность для компании: хорошие командные игроки, работают для достижения общей цели, терпеливые, высокий уровень эмпатии, лояльны к компании.



Результаты теста №2: Предпринимательство

Ваша ценностная ориентация в карьере: Предпринимательство

Человек с данной карьерной ориентацией стремится создавать что-то новое, он хочет преодолевать препятствия, готов к риску. Он не желает работать на других, а хочет иметь свою марку, свое дело, свое финансовое богатство. Причем это не всегда творческий человек, для него главное — создать дело, концепцию или организацию, построить ее так, чтобы они были продолжением его самого, вложить туда “душу”. Предприниматель будет продолжать свое дело, даже если сначала он будет терпеть неудачи и ему придется серьезно рисковать. В целях проверки методики на валидность был проведен анализ корреляций между карьерными ориентациями и факторами личности по методике Р. Кеттелла. Результаты анализа подтверждают высокую содержательную валидность этого опросника. Вот некоторые, наиболее показательные примеры: ориентация личности на менеджмент связана с такими личностными факторами, как общительность (A'), социальная смелость (H') и недоверчивость по отношению к людям (L-); личность, ориентированная на служение, как правило, консервативна (Q1-), и не доминантна (E): человек, ориентирующийся на интеграцию стилей жизни, обычно в своем поведении проявляет конформность (Q2). Исследования показывают, что в целом для российских людей характерно более равномерное распределение оценок по всем карьерным ориентациям. Наиболее часто выбираются такие карьерные ориентации, как “автономия”, “интеграция стилей жизни”, “служение” и “стабильность”. Частота выбора карьерных ориентаций в группах, которые различаются по профессиональному признаку, различна, т. е. для каждой профессиональной группы существует своя специфика карьерных ориентаций. Проведенные исследования показали также, что социальные различия оказываются важнее, чем половые. В формировании карьерных ориентаций важную роль играют семейное воспитание, его стиль и личностные особенности, прежде всего при формировании таких карьерных ориентаций, как “профессиональная компетентность”, “предпринимательство”, “автономия”, “вызов” и “служение”. Сравнение российской и американской выборок демонстрирует существенные различия в карьерных ориентациях. В американской выборке в наибольшей степени выражена карьерная ориентация на “профессиональную компетентность”, которая в российской выборке не является ведущей. Та же самая тенденция просматривается и в выборке карьерной ориентации на “менеджмент”. Значимые различия выявлены при выборе таких карьерных ориентаций, как “служение”, “вызов”, “интеграция стилей жизни” и “предпринимательство”, они более предпочитаемы в России. Стремление сделать карьеру — неотъемлемое желание человека, ориентированного на реализацию своего личностного потенциала. Поэтому каждому человеку важно осознать карьерные ориентации и понять, чего он хочет достичь в жизни на самом деле. Это важно и для того, чтобы профессиональное самоопределение не оказалось ошибочным, а его итоги были продуктивными.



Результаты теста №3: Ваш тип личности А: Артистический

Артистический тип отстраняется от отчетливо структурированных проблем и видов деятельности, предполагающих большую физическую силу. В общении с окружающими опираются на свои непосредственные ощущения, эмоции, интуицию и воображение. Ему присущ сложный взгляд на жизнь, гибкость, независимость суждений. Свойственна несоциальность, оригинальность.

Артистический тип (А) - чувствительный, испытывающий потребность в самовыражении, избегающий однообразной и физической работы. Профессиональный выбор ориентирован на деятельность в области искусства и культуры.

Предпочитаемые виды деятельности А-типа:

- художественное творчество (живопись, скульптура, фотография, создание украшений, дизайн, композиция, литературное творчество и т. п.);
- игра на музыкальных инструментах;
- исполнительская актерская деятельность.

Способности, которыми обладает А-тип:

- воображение, креативность;
- музыкальные способности;
- артистические способности;
- вербально-лингвистические способности;
- чувство гармонии, вкуса.

Личностные характеристики и ценности:

- независимость, самостоятельность, нонконформизм;
- импульсивность, экспрессивность, эмоциональность, чувствительность;
- непрактичность, беспорядочность;
- интуитивность, ориентированность на ценности красоты и эстетичности, образность мышления, «правополушарность»;
- стремление к самовыражению, демонстративность;
- оригинальность, открытость, свобода от условностей;
- допускает альтернативные варианты решения проблем;
- более всего не схож с Реалистичным типом,



- близок к Интеллектуальному и Социальному типу.

Типичные хобби:

- фотография, рисование, живопись;
- посещение танцевальных и музыкальных концертов, театров, музеев;
- сочинение поэм, рассказов, художественное коллекционирование;
- игра на музыкальных инструментах, занятия танцами.

Профессии А-типа: артист, актер, архитектор, брэнд-менеджер, визажист (гример), воспитатель, скульптор, топ-модель, гравер, гувернер, дизайнер, директор музея, дирижер, закройщик, искусствовед, ландшафтный дизайнер, клипмейкер, кондитер, корреспондент, крупя, маляр, маникюрщица, модельер, музыкант, настройщик музыкальных инструментов, учитель музыки, фотограф, кинооператор, художник-оформитель, художник-график, официант, пакуахер, художник-карикатурист, певец (вокалист), преподаватель фитнеса, садовник-декоратор, режиссер, реставратор, священнослужитель, организатор досуга (ивент-менеджер), теле- радиоведущий, учитель танцев, художник-иллюстратор, швея, экскурсовод, учитель начальных классов, WEB-дизайнер, ювелир и др.

Рекомендуемы курсы:

- <https://www.lektorium.tv/russian-art>
- <https://openedu.ru/course/hse/THEATER/?session=2022>
- https://openedu.ru/course/msu/PORTRAITS/?session=fall_2022
- <https://openedu.ru/course/hse/CONTART/?session=2022>



+7 900 800 70 60



profiler-team.vercel.app



Санкт-Петербург, ул. Марата, 47-49