

# 现代企业制度指数

## 专业评价报告

[企业名称]

评价级别	评价时间
需改进级别评价	2025年11月26日
企业类型	有限责任公司
所属行业	食品
企业规模	999人
报告版本	增强版 v2.0

本报告基于南开大学现代企业制度指数评价体系生成  
采用专业评价方法，提供客观、全面的企业治理水平分析  
报告内容仅供参考，不构成投资建议

## 目 录

章节名称	页码
执行摘要	3
企业基本情况	4
评价概览与图表分析	5
维度分析	6
详细评价结果	7
风险评估与预警	8
改进路径规划	9
合规性检查清单	10
报告说明与附录	11

说明：本报告根据企业实际评价情况动态生成，仅包含相关的评价内容。  
共包含9个主要章节，确保内容的针对性和实用性。

## 执行摘要

评价结论：需改进

总得分：12.8分 / 68.6分 （完成度：18.7%）

企业概况：是一家有限责任公司，主要从事食品，企业规模为999人。注册资本13万元，年营业收入99万元。该企业自成立以来，始终坚持规范化经营，积极推进现代企业制度建设，在治理体系完善、制度执行、风险控制等方面取得了显著进展。

### 评价亮点：

- 企业基础治理架构完整，制度体系相对健全，为企业可持续发展奠定了良好基础
- 在需改进级别评价中表现优秀，达到了相应标准，体现了企业治理水平的稳步提升
- 核心指标完成情况良好，具备持续发展基础，在同行业中处于相对先进地位
- 企业文化建设和党组织建设得到有效加强，为企业发展提供了思想保障和组织保障

### 存在问题：

- 各维度表现均衡，继续保持现有水平

## 企业基本情况

基本信息	内容	补充说明
企业名称		法定注册名称
统一社会信用代码	871140	18位唯一标识码
企业类型	有限责任公司	按所有制性质分类
所属行业	食品	国民经济行业分类
注册资本	13万元	实缴注册资本
成立时间	2013-05-16	工商注册登记时间
员工人数	999人	在职员工总数
年营业收入	99万元	上一年度营业收入

## 评价概览与图表分析

评价项目	结果	行业平均	差异分析
自评总分	12.8分	72.0分	高于行业平均
评价满分	68.6分	96分	标准一致
完成度	18.7%	75%	优于行业平均
评价等级	需改进	良好	高于行业标准
同级别排位	前30%	前50%	相对位置良好

## 维度分析

现代企业制度指数评价体系将企业治理水平划分为四个核心维度，每个维度都从不同角度反映企业制度建设的成效。本章节通过定量分析和定性评价相结合的方式，深入分析各维度的具体表现，为企业精准识别优势领域和改进方向提供科学依据。

### 各维度得分分析

维度名称	得分	满分	完成率	等级评价	改进建议
治理有效性	1.0	1.0	100.0%	优秀	继续保持，可作为标杆

## 详细评价结果

一级指标	二级指标	三级指标	分值	自评分	完成率
		执行党的组织生活制度	1.0	1.0	100%
		保障党组织活活动经费和场所	1.0	1.0	100%
	党组织参与治理	发挥党组织政治引领作用	1.0	1.0	100%
	培育优秀企业文化	社会主义核心价值体系引领	1.0	1.0	100%
		中华优秀传统文化融入企业管理实践	1.0	1.0	100%
		法治文化培育	1.0	0.7	70%
		产权记载证明	1.0	0.7	70%
		股权结构简明、清晰、可穿透	1.0	1.0	100%
		产权流转顺畅	1.0	1.0	100%
	法人财产独立与保护	股东出资责任	1.0	1.0	100%
		企业财产边界清晰	1.0	1.0	100%
	高级管理人员	规范组建经理层	1.4	1.4	100%
治理有效性	治理目标	股东分红	1.0	1.0	100%

注：完整评价结果包含所有指标，此处仅展示前20项代表性指标

## 风险评估与预警

风险等级评估：较高风险

风险类别	风险等级	主要表现	潜在影响	建议措施
治理风险	低风险	部分治理制度不完善	决策效率下降	完善治理架构
合规风险	中等	法规遵循有待加强	监管处罚风险	建立合规体系
运营风险	较低	内控制度基本健全	运营效率影响	持续优化流程
财务风险	中等	财务管控需要完善	资金安全风险	加强财务监督
声誉风险	较低	信息透明度一般	品牌形象影响	提升透明度



# 改进路径规划

## 短期改进计划（3-6个月）

阶段目标：夯实基础，补齐短板，建立健全基本制度框架。

### 1. 制度完善阶段

- 全面梳理现有治理制度，建立制度清单，识别制度缺口和薄弱环节
- 制定和完善关键治理制度，包括但不限于公司治理基本制度、内控制度、风险管理制度
- 建立制度执行监督机制，明确责任主体，确保制度落地执行

### 2. 基础设施建设

- 完善组织架构和职责分工，明确各部门职能定位和协作关系
- 建立信息系统支撑平台，提升治理工作信息化水平

预期成果：形成较为完整的制度框架，基本建立治理基础设施。

## 中期发展规划（6-12个月）

阶段目标：优化体系，提升效能，建立现代化治理运行机制。

### 1. 体系优化阶段

- 优化治理流程和决策机制，提高决策效率和科学性
- 建立健全内控和风险管理体系，完善风险识别、评估、应对机制
- 提升信息披露和透明度水平，建立多渠道信息沟通机制

### 2. 效果评估与改进

- 定期开展制度执行效果评估，建立量化考核指标体系
- 根据评估结果持续改进制度和流程，形成螺旋式上升改进模式

预期成果：建成运行高效的治理体系，各项制度有效执行。

## 合规性检查清单

检查项目	要求描述	当前状态	改进建议
公司章程	制定完善的公司章程	已制定	定期更新完善
组织架构	建立清晰的组织架构	基本完整	优化职责分工
内控制度	建立健全内控制度	部分完善	系统性梳理完善
财务管理	规范财务管理制度	基本规范	加强监督检查
信息披露	建立信息披露制度	有待加强	制定专门制度
风险管理	建立风险管理体系	初步建立	完善风险识别

# 报告说明与附录

## 1. 报告性质与用途

本报告是基于企业自主填报数据生成的专业评价报告，采用现代企业制度指数评价体系标准。报告反映了企业在现代企业制度建设方面的现状水平，为企业治理改进提供参考依据。

## 2. 评价方法与依据

- 评价标准：现代企业制度指数评价体系
- 评价方法：定量评分与定性分析相结合
- 评价维度：治理方向性、治理有效性、治理规范性、治理透明性

## 3. 使用范围与限制

- 本报告仅供企业内部管理参考使用
- 不构成对外投资决策或融资担保的依据
- 评价结果基于企业自主填报数据，请确保数据真实性

## 4. 报告生成信息

- 报告生成时间：2025年11月26日 00:54
- 企业联系人：降金龙
- 报告级别：专业评价报告