

华为五轮面试面经

华为

[此帖已被设为推荐] 华为

第一轮，一对一单面

能容纳二三百人的等待室始终有没有座位而站着等的同学，比通知的时间晚了一小时被叫进一面的会议室，一面的会议室是几排长桌并排放，一侧是面试官一侧是面试者，大概有 20 多人同时面试，你面试的时候能清晰地听到旁边的同学的面试，所以保持不受影响，不要听就很重要，不然就会乱了你自己的步调。

面试官还是很 nice 的，要求简单自我面试以后，问了为什么要选海外营销，你怎么认识销售的，愿不愿意去艰苦的地方等等基本问题。

我一一回答以后，面试官问我愿不愿意去供应链，因为他觉得去那更有可能留到最后，还是即使失去非洲，供应链也是在当地最繁华的城市，相对不会那么艰苦，不想销售要开拓市场。他给我两个选择，去供应链或者去销售二面。我当时也没太理解他的意思，想着是不是不愿意要我啊？就坚持了一下，说还是想去销售。于是，回等待二面。

这一轮淘汰率，将近一半。

第二轮，群面，六对六

一进屋，三个面试官，一个主持。两排桌子纵向斜对着排放，这时候选桌位很重要，如果你之前在叫 12 个名字候场的时候和一两个人聊的相对熟了，可以考虑故意和他们坐到一边，如果这个过程就发现有人过分 aggressive 或者逻辑不清，一定要远离。

第一项，

在准备好的纸上写好名字，并折好立在桌面上。

第二项，

在组内简短介绍自己，一定要简短，三两句即可

第三项，

共同给小组起名字，要包含 6 个人的一个兴趣

第四项，

排序，大概十几项内容，先自己写，交上去以后，小组讨论，得出统一结论并阐述

第五项，

辩论，两组就各自不同排序进行辩论，可能有很多不同，由面试官挑出一点，双方辩论。

第六项，

每个人在纸上写出自己组组员表现的排序（要上交），并说出最后两位为什么排名最后。

以上是基本的流程，下面我说一下要注意的问题。

小组一定要团结。

不要做话最多的人，要说的适当而切中要害，但是宁可多说也不可不说，多说容易显得 aggressive 或是言多必失而被淘汰，但是也还是有留下来的可能，但要是说不说，基本上肯定被淘汰。

最好要让小组的人记住你，不适用你的音量，而是用你的 reasonable idea

排序的内容和结果并不是特别重要，只要言之有理即可，另外要注意时间，不要过分强调自己的观点，尤其是大部分人都与你不同的时候

以我个人观点来看，前面的几项都是体现你在一个团队当中的合作能力，沟通能力；而辩论环节则是展现你个人魅力的时刻了，但是切记说话不要超过 4 次，这个个人魅力，是指你的应变能力，说话能不能说到点子上，反应的快不快，逻辑好不好，而不是在一个问题上纠缠不休，要牵着对手的鼻子走，而不是被别人牵着问题走。

再说组员排名，我们组有一位女生可以算是潜在的 leader 充当组织者的角色，按说这样的

角色是得罪人的，但是小姑娘很会做人，最后没有一个人把她选到后两名，这样的人是肯定会进下一轮的。

而另一位男生，特别有自己的主见，辩论时揪住一个问题不放，所以有一半的人把他选到后两名，由此可见，你说话的方式对别人对你的印象有很大影响。但是负责的说他除此之外表现的都还不错，所以我排他到第三。一般来讲，这么高的票选是必被淘汰的，但是就像我说的，他前面表现不错，所以面试官还是选他进了下一轮。

这一轮我们组 12 进 6，算是我问到的当中进的最多的。

第三轮，性格测试

这没有什么好说的了，在电脑上点选项就行了

这一轮不刷人

第四轮，英语能力测评

有一点点象托福考试

先是在规定时间内读 10 个句子

在听听力，作选择

然后会给你两个题目，2，3 分钟思考时间以后，你就给定题目不停的说几分钟

题目有，what do you think is true love, movie 对我们的影响，奥运会等等

第五轮，一对三或一对四面试

进门前检查英语证书，并询问大学期间成绩

我是一个面试官，面三个人。

依次自我介绍，对销售的理解，为什么选这个职位

依旧是那些问题，有几点注意，事先准备一下 4p, 4c, swot 理论，我说的时候面试官在上面记了一下。

之后，面试官问还有什么问题，问了非电信相关专业的同学的发展前景，尤其是女生。他很坦诚的说肯定是与相关专业的有差距

5 月 18 号华为实习面试

实习面试, 2010, 华为

[此帖已被设为推荐] 昨天收到华为的实习生面试通知，短信，相比腾讯的网站上直接帖出个人信息的方式，这个显得更可靠，而且通知的短信还附了 HR 的手机号码，如果有问题可以直接联系他，非常方便。

上午九点 30 面试，深刻的感觉到在自己学校面试有多爽，太开心了，九点钟晃晃悠悠的出去，九点十五到，教室只有两个人，一个华为的工作人员和一个同学，两个人在聊天。这个华为的工作人员就是第四轮面试的最终 boss，其他人因为堵车还没有到。

九点四十左右面试准时开始：

一面：技术。

hr 到齐之后先填表，填好之后就过去面技术，主要就是说说自己简历上的项目和实习经验，不一定要把自己做过最复杂的项目写在简历上，但是自己最熟悉的一定不能放过，一面的时候面试官都是从事技术岗位的人，很可能就是你未来的“导师”，所以如何展现自己的阳光面格外重要！实习生招聘没有笔试，但是第一轮的笔试的时候会让你当场写代码，我被要求写一个插入排序的代码，不限制语言，不限制数据结构，前两天系统的看过几种排序的算法，所以写得很顺。

上机做职业测试

83 道选择题，15 分钟做完，题目基本上都没有什么二义性的，基本上很快的就可以做好，

我大概只用了 5 分钟。

二面：我不知道这个叫做什么，好像也是技术方面的，因为我应聘嵌入式软件开发的，可能是更有针对性的技术面试吧，他问了我很多这方面的知识和相关项目经验，以及一些自己对这方面的理解，又不会的问题，我都要求他给我做个简单的解释，记在心里，准备回去查一下。说了一会技术，他有问了学校导师那边的事情，之后就让我回去等待群面。

三面：全面。华为的群面没有想象中的那么让人为难，而且不知道是不是特殊情况，考官开始先说我们自我介绍后要一起做一个题目，然后再提问，三个环节，可是实际上，我们知识自我介绍，然后考官根据我们的自我介绍提出了一些问题，考官提问，先是找了几个人，问他们对谁的自我介绍隐形最深，为什么，然后根据他们的陈述再问别人，我们这十个人感觉很特殊，也许是因为都是一个学校的甚至几乎都是一个学院的原因吧，彼此回答问题的时候，其他人也总是打岔，对考官提出的一些比较尖锐的问题还是不是的做个补充什么的，气氛非常活跃。

四面：综合。和今天来的最高级别的人聊天，其实因为来的早，在面试正式开始之前已经聊过很久了，彼此有了一定的了解基础了，所以很轻松地。

经验：1.早去，有奇遇！

2.填表要快，赶在考官进入状态前去面试

3.自己没把握说清楚的项目和实习经验没意义，不要写在简历上。

华为面试超详细记录

华为，经历，咖啡

[此帖已被设为好帖] 第一章《梅林关的战士》

华为面试已经过去一段时间了了，但是我现在想起昨日的面试的情景，仍然是历历在目。为什么？难道面试的时候见到很多美女？不是，因为这是一次研发和测试职位的招聘；难道是经历了江湖中广为流传的群面？不是，群面是经历了，而且我觉得也很有趣，呆会会细说。其实说如果这次面试以后能够被作为朋友间谈资的话，我第一个要说的是：面试整个过程实在是太 TMD 的长了，我早上 9:30 进的咖啡厅，最后离开的时候是都 19:30 了，要是巴西队进去，我估计出来都中国队了。总共交流的环节是四个（技术面试约 25 分钟，人事面试 20 分钟，群体面试 30 分钟，总体面试 20 分钟），那其他的时间我们这些求职者在干嘛？狂等（为主），看杂志（一下看完了），聊天（干聊），吃饭（两顿）。

我先介绍一下这次面试的背景。这次面试的时间是 10 月的某一天，地点是在深圳南山科技园 TCL 大厦东部的一个叫“名典咖啡”的两层楼式的咖啡厅里，过来招聘的是华为技术 DPS 产品线的人，将来的工作地点将会在华为坂田总部。其实说是咖啡厅，但里面也会提供很多快餐，要我说叫快餐店更准确些。除了“名典”之外，南山科技园还有不少咖啡厅，如：老树咖啡，米罗咖啡，上岛咖啡。我想对于华为招聘组来说，这些科技园咖啡厅觉不仅仅是提供食物和饮料的地方，那绝对是一个用来面试笔试求职者的好地方，是一个掠夺人力资源的好地方！要知道南山科技园是有很多的 IT 企业的，中兴通讯也刚好在其中，而且非常显眼地吸引了深南大道上来来往往的路人和乘客，对于离开这个公司不久的我来说，这，让我的心情有点复杂。

离开中兴之后，就感觉自己没什么太大的追求了，虽然工作是要继续的，但我不确定能否找到一份自己想要的工作，which 能提供我漂亮的薪水，有趣的工作内容，能让我觉得办公室里空气是有颜色的。我想我是没有 GiantcompanyPhobia 的，但是对同类型的大公司我实在提不起什么兴趣，我对我的未来很不确定。所以说这几个月来，虽然华为技术那

边一些不同的部门给了我面试的邀请，虽然觉得很 **flattered**，但我都一一拒绝了，不是因为傲慢，是因为我不确定能不能做好他们描述的工作，要知道在通讯公司是少不了要摆弄乱七八糟的硬件的，而对于我这样追求潇洒的人来说，最烦的就是那种乱七八糟的东西的：什么交换机，什么机柜，什么单板，什么插槽……，它们有的很庞大看起来让你觉得很难征服，有的很细小让你觉得他们很容易搞定如果这样想那么你就错了，它们静静地躺在那里，莫不吭声，任你拍打，跟你的互动只有指示灯些微的闪动，只有那一行行冷漠的 **DOS** 命令，就像一个沉默的朋友或冷漠的路人一样，要搞定他们，是需要蛮高的主动性和耐性的，呵呵，刚好我没有。相比而言，软件就舒服多了，它基本上可以直观的展现出来，基本上所有的问题都可以在一个显示屏上追踪搞定，你唯一要做的就是恰到好处敲击键盘。另外不太想去的原因是，到关外的坂田上班让我心里不舒服。从深圳市内的关外到龙华，需要经过不少崇山峻岭以及不太著名的梅林关。刚开始在中兴上班的那几天我是在一个朋友那里住的，那刚好在关外，我每天上下班座公车经过那些山那些岭的时候我就会有許多乱七八糟的联想并且觉得生活挺惨，尤其是过梅林关看到那些解放军战士的时候，我会觉得很魔幻：他们是在保卫深圳市的繁荣和稳定吗？就像伊拉克的共和卫队在保卫巴格达中心超市一样？如果是那样，那龙华算什么呢？如果某一天有什么流行病度事件或者英国人再打过来的时候，梅林关会不会封起来然后让关外的龙华自生自灭去？在军事意义上梅林关的特殊性会不会保证深圳市的绝对安全，保卫“首长们”或“共和国精英”的安全？猛然间我想起来了，也就在那刻我意识到：特区，我是在特区，深圳特别行政区。

华为面试 第二章《遭遇“潜规则”》

扯远了，再扯回来。

之前我去了几家公司面试，可是结果不太理想，其实跟情场一样，在职场里面要找到一个比较好匹配挺难的，他/她真是你最想要的吗？我接受这次华为面试的原因：a) 我愿意尝试这此匹配，b) 如果我这此面试过程完成的话，不管 **offer** 或者是 **rejection**，我下次都可以对华为的邀请电话说：我上次去你们华为面试了，现在正在报批呢！省得彼此双方的说服，解释，拒绝。

那天早上我是 8:30 起床的，出门的时候是 9:00，由于我住的地方离大冲很近，15 分钟之后就到了咖啡厅楼下，在大门不远出的边廊处，我站了 2 两分钟，朝咖啡厅入口处看到了很多熟悉的面孔：他们跨的包是黑色的，里面不知道是否装了笔记本或者将来要装笔记本，反正看起来很大；他们很多都带了眼镜；他们看起来都很老实很沉默，但他们的表情告诉你他们随时可以会发现并且解决某个系统的问题；他们中有不少人穿着圆领 **T-Shirt**，运动鞋，头发很凌乱或很整齐，但总觉得不是很搭。呵呵，他们不是我认识的朋友，他们是今天来参加应聘的开发人员朋友！看到他们，我微微一笑。在我微笑的同时，有个声音对我说：你不是个开发人员吗？有啥好笑的，还不快进去！

星期天的早上的咖啡厅很冷清，一楼基本没人，但是入口处很显眼地贴着两张 **A4** 复印纸，分别上书：“面试在二楼”“**DPS** 产品线”。上了二楼，顿时发现了不少人，看样子有不少面试者他们的 **schedule** 是早于我的，华为的秘书来了三个，统一黑色小性感打扮，很亲切，但是她们脖子上挂的灰色带子的工牌仿佛冷冷地说：我现在是在工作。在她们的花名册上面找到我的信息，上面好像写什么：电话面试通过（我压根就没电话面试，电话里他问我是哪个学校的我都懒得说，因为我觉得我简历上写着了），可进行下轮笔试之类的，还在我的名单旁边手写了一个“中”字。签到之后，我被一位先生带到咖啡大厅的一个角落座下填职位申请表，他简单自我介绍了几句，然后让我留下电话，告诉我如果以后要是进华为的话就是一起工作的同事了之类的。在我开始看申请表封面的时候，他就迅速的帮我在“可以

长期派驻海外艰苦地区”前面的 `checkBox` 打了记号，我忙对他说“我不是想要去这里的”，他说：“没关系，这是一种姿态，这样做的话以后去干部部申报的几率会大些。开发的肯定是在深圳的了”，我立刻明白了，这是一种共识，是没有明确说出来的一种规则。

华为面试 第三章《你有在别的地方看到过吗》

填表没花多少时间，因为这种表格最近确实填了不少。然后就开始今天的第一次等待了，幸好第一次不算久，忍了大概 20 分钟，刚才给我留电话的邓老师就叫我名字了，让我到另一位老师（`Technologist Interview`，以下尊称 T 老师）那里座定，准备参加技术面试。这次座的位置是靠窗的，而且由于这侧靠窗的位置与大厅有一排植物隔开，会显得安静一些。由于 T 老师还在低头写着东西，所以我就摆了一个比较自在的姿势看外面的风景：深南大道上的车还是很多啊，在城市就是好，找工作都可以座得那么舒服！T 老师可能内心很丰富，要表达的东西很多，他写了 3 分钟都还没写完；可能是为了显示自己的统筹知识，或让我没那么无聊，他拿出三张 A4 空白纸，说句“你把你做的项目都写一下吧，什么架构，技术之类的”，然后不等我允许就继续埋头写了。呵呵，这不正是我想要滴吗？话说前几天有一次面试我没有很好地把对方最感兴趣的项目讲清楚，因为时间隔得比较久有点东西我都忘了，所以搞得我这几天疯狂补了一下，自我演练了几次。果然，就跟填职位申请表一样，我没花几分钟就把项目画出来了，什么“新增界面”，“树的层次”，“客户端如何跟服务端打交道”，“服务端怎么交互数据库的”都写上了，该包的包上去，该类的全垒上去了。不幸的是，我画好了之后发现 T 老师的内部材料还没写完，但是 T 老师用很非常敏锐的余光发现了我的志得意满，立刻放下手中的活和我进行不太轰轰烈烈的对话。我所做的基本上就是给他讲图上画的是什么，把那些类名念了一下，可能是找不到突破点吧，也可能是看我画了很多很有诚意，T 老师很满意的说：“好，那你再给我讲讲你做的另一个项目吧”，我说好，然后准备找笔和新的纸好好地画第二个项目，准备又糊弄一番也顺便给 T 老师时间把剩下的内部材料写完。但是我的诚心和别有用心马上就被 T 老师发现了，“谢谢，你这次不用画，简单讲讲就可以拉”。虽然没有得逞，但由于这个项目离现在比较近并且我主持了其中对不少设计，我还是比较清楚地把问题描述出来了。之后沿着这个项目探讨了一下 BS 和 CS 项目互相转换的问题，其中的难度和可行性怎样理解。令我吃惊的是他居然问我：“你说做 WEB 的话如果用 HTML 和 JS 实现可不可以？”，我吓坏了，心说：“不是吧，你不时要回到 1995（JAVA 诞生）年以前吧”，但是我很镇定地说：“当然可以了，业务逻辑的处理或者数据库访问时候可以用 Servlet 嘛，不过做 WEB 你最基本的事情的是要把 UI 做好，而 JSP 可以很好地完成表现层的工作，与用 Servlet 写 HTML 代码处理表现层相比，哪样做效率更高，代码维护更方便，是很明显就能看出来的”，也许这么回答就是他想要的吧，反正他没做什么补充和解释。接着的对话是，T：“你对设计模式了解吗？”，我谦虚地说：“略懂一点吧”，然后他就描绘了一个场景大概是：你需要找你们公司的秘书（他好像对秘书也比较感兴趣）要笔记本，但是她那里可能没有，这样的话你就等待，知道有新的笔记本可获得的时候，你会得到提醒。最后问我这样的场景什么设计模式好？他话音一落，我假装思考一秒，我说 `Observer` 模式比较好吧，再屁话一会之后，他点了点头，接着说了个汽车安装的例子，什么轮胎不一样啊，外壳不一样啊，窗子不一样啊，总的意思是说要构造汽车的话，用什么模式，还友善地提醒我说，这个可以用同时使用多个模式。对于这样友善的提示，我还能说啥呢？我想我必须假装这个问有点难度，多思考思考？我是这样想的，也是这样做的，整整 2 秒之后，我说应该是 `Builder` 模式和 `Decorator` 模式比较好吧。这次，他惊呆了，不怀好意的问我，你对这些的了解是在书上看的还是自己的体会，你有在别的地方看到过吗？作为一个诚实的开发人员，我告诉他，我书上也看了不少，实践中也接触了不少模式，除了刚才说的那些模式外，像

Singleton 和 Factory 模式也是非常有用的。其实我感觉如果你作为一个代码民工，花点时间好好看看 Java21 种设计模式的了解是非常有必要的，为什么？因为面试经常会或明显或隐蔽地考察你，再一个就是比如说我，我在 N 年前写程序的时候都运用过 Singleton 或 Factory 这样的模式了，但是我知道工作 3 年之后才知道那样的做法是有特定的名字的，呼呼，可怜不可怜？像这样的事情还有很多很多，比如我最近发现 Thread 这个知识点也蛮有意思的，特别做 Swing 的时候如果不了解 Thread 会导致自己进入误区还不知道。这次的技术面试以关于“UML 中时序图的作用是什么”的问和答结尾。耗时：25 分钟。

这 25 分钟的表现不说了，相对于我见到过的其他公司面试，我觉得华为的技术面挺简单的。我是随时打算离开面试现场的，若不是 T 先生说让我先回去座的话，我会立马跨起背包走人的，因为我不想让这次面试在我心里留下太多痕迹，但是不管怎样，我刚才的表现会在 T 老师的黑材料上留下一些笔迹的。找个位子座定，发现现在的人比刚进来更多了一些，秘书们也更忙碌了，她们的叫唤声此起彼伏，不同人的名字被念到了。我认真地听了几分钟，每次面试者起身的时候我都会抱以羡慕的目光：他有事干了。我以为我的结果会很快出来，但是我的名字一直没有被念到，我记得我再被念到的时候是 11:00 了。这期间我上了两趟厕所，把 TCL 第二层楼走了一圈，烟圈也吐了不少。

华为面试 第四章《在深圳买房子是个笑话》

下面进行的大概是来自人事部门的面试，在走廊尽头的一个房间里举行，房间不大，里面有一张桌子，每侧 4 把椅子，桌子的其中一侧靠墙，另一个靠门口，空间足以再放一把椅子。我觉得如果两个人面对面地坐着，是会挺合适的。

华为的面试基本上都会叫你带上简历的，还有你的证件原件和复印件。因为一般来说，如果你不幸走完全部的游戏流程的话，你的黑材料将会带到华为的总部再被游戏一次，如果你忘带了其中一部分，你赶紧回去拿吧，一样都不要少哦。

这次的面试是位女士，鉴于她可能来自 Human Resource Department，我就简称她 H 老师吧。我进去的时候 H 老师很开心的看着我之前写的申请表格，不紧不慢地招呼了几句，然后她仿佛西班牙国王 Charles V 指着世界地图上的荒凉处对 Ferdinand Magellan 说“这地方是不是怎么没有去过啊”，或者像邓大人在中国的南海边上画了一个圈然后对江 CORE 说“这个地方我们要发展，发展才是硬道理”似的指着“期望薪资”一栏亲切地说，这个你怎么没填哪？我冷静一看，哈哈，确实没填，我不确定我填表的时候故意的还是无意的，但我确定这个东西先不填其实蛮好的，我觉得填了之后压力就来了，不管写多还是写少；就像赌局一样，我往往是最后一个下注的，钱一旦放下去，你的压力就来了，不管你是压大还是压小。现在居然被庄家催了，那我就把期望薪资写了吧，我尽量保持一个扭捏（但能保证我的字迹是工整）的姿势下了下去：9000 左右。H 老师看了一眼，也不说我下注太大了还是太小了，她翻了翻别的地方，接着又亲切地问：“证件方便看一下吗”，我立刻从包里掏出了第一批东西：证件原件（身份，毕业，学位，四级）替了上去，然后掏出第二批东西（包里东西多，没办法）放在桌上，告诉她这是复印件，她说“看原件就行了，复印件现在先不用”，我立马不好意思得又只得把复印件塞回去。“咦，你的四级过得还挺早的啊？”H 老师说道，其实我的四级是 02 年大二下学期考过的，说晚也不晚，但我寝室有个哥们是大四下学期过的四级，如果 H 老师是的早是这个意思的话，那我过四级还确实蛮早的。就在我表面不洋洋得意内心非常得意试图开始追忆我那哥们在那次四级考试前一天晚上的惨像的时候，H 老师突然又亲切地说，“那六级怎么没过呢，考了吗？”，我的追忆路径突然转到了我参加过的 6 级英语考试的那 N (N>2) 个“前一天晚上”，两种考试，唯一的差别在于：在我们那时候，大学不过六级，大家觉得你很酷，大学若不过四级，大家会觉得你很苦，你的毕业证拿不到

了（注意：我说的是真证）。我怔了半秒钟，面无表情但仍努力笑嘻嘻地说：“考不过呗，没办法，我考了2次”，“呵呵，没关系，很多人也考不过，有的人研究生考了好几次呢”，“对阿，要是六级也过了当然就更好了”，我努力接过他的话，接着说：“大学里我们的那个指导员他考研好像就考了很多次，记得他是2001年就开始考了，一直没考上，不知道他现在怎么样了，反正最后传说是我们同学在04年参加考研辅导班的时候碰上了他，呵呵”，我的反应够快的，这么拗口的事情居然说顺；我的反应确实很快，想到别人这么一难堪的事情居然就条件反射地说了出来，而且还是我们的指导员。不管怎样，H老师听了亲切地哈哈一笑，“是吧，考试这个东西真是说不定的。好啦，要不你做个自我介绍，说说一下自己？”，说就说吧，自我介绍嘛，不知道从毕业到现在做了多少次了，我把时间基本控制好，有走有停，该快不快，该慢不快，前后段落有足够的时间供她提出疑问，5分钟左右，我的“自我介绍”树上又多了一道疤痕。然后她问了我离职原因，兴趣爱好，“平实喜欢看书吗？”，“将来打算在深圳定居吗”等等，我回答了她，把“我喜欢读书”这个事实仔细分析给她听，然后把“我倾向在广州和深圳定居”这个事情也告诉了她，看得出来，她听了好像挺满意的，因为我并没有对她实话实说：“我钱不够，我在深圳市是不可能买房子的”，也没有对她说：“到时候我如果进了华为之后，如果我在深圳买房子，你可以借点钱给我吗？你股票那么多，工资基本不用花，放那也是放着”。再说了几句，她做了Ending：“好了，我们就谈到这吧。现在到了吃饭时间，我们免费为面试者提供午餐，你可以选择在这里吃，也可以自己到外面吃”。这段青春被消耗：20分钟。

嘿嘿，就这样结束了第二个回合，没有太难堪的问题，只要你的证件是真的，就不用太担心。好吧，既然叫我吃饭，那我就吃咯，反正我肚子饿了。“名典咖啡”的快餐跟别的快餐大同小异，科技园的几家咖啡店的快餐我大都吃过几次，可是印象真的不深。也许它们的初衷就是让你对它们的快餐不要太感兴趣的吧，要不然我们的咖啡还怎么卖呢？其实说真的，我想尝下这里的咖啡。11:30左右，除了还在其它的小房间还进行着的审问外，大家都停下了手中的活，排队去餐桌上领取自己想要的快餐，秘书或H老师或T老师，我或其它应聘的人，开发的或测试的，都开始吃了。我无精打采地吃着（定义无精打采：如果我现在吃着这口饭时往左看的话，那么下一口我会往右边望去），吃了几口之后（其实就是望了几眼之后）我发现大厅里坐的人好像更多了，我不敢怀疑是不是有人专门来蹭饭吃的（也许只有我这种想到处蹭饭吃的人才会有这么卑微的想法）。要区分食客中的面试者和被免试者很简单，挂工牌的和不挂工牌（包含没工牌可挂的，比如我）的。但是如果你把工牌都摘下，就很难看差别来（除了小秘书，看它们的穿着和咱开发测试人员是有差别的），有的人看上去年龄会比我大些（不只是稍大），他们看起来很有威严感，但他们也是跟我一样是来求职的，甚至在下一集电视剧里演对手戏（群PK）；有的人发型像鲁迅，但与鲁迅不一样的是他们的发梢是努力往两侧长的，看起来很散，目光空洞，极像昨晚在机房里面呆了很长时间但是依然找不到方案并一直苦恼着的同事，他低头吃饭把工牌淹没的时候我甚至会误以为是可怜的求职者，可人家确实今天是来扔玉米让我们抢的人。

华为面试 第五章《灯光昏暗却难言浪漫》

吃完饭再休息几分钟，12:30左右，扔玉米的人又开始忙碌起来的。坐窗边的继续坐床边（比如T老师），进小房间的进了小房间（比如H老师），下午继续有新来的人要面试，秘书们的叫声一开始跟早上的没什么不一样，但是过了不久，其中一位秘书连续喊了8个人的名字说，让他们到大房间去。不需要动用太多的智慧，眼前的一切告诉我，今天的群PK开始了，时间12:40分。

但是，这次的八人名单里面没有我，失望，没事，等；

大概 30 分钟之后，一帮人出来了，基本上是面无表情的，就像他们进去的时候一样，不知道里面是不是真打起来了还是里边的氧气不够？但在我疑惑时，有三个人面带得色（得，取得到，有收获之意）地出来了，他们谁阿这是？看起来如此牛 X。对了，他们脖子上挂着的灰色绳子告诉我他们是电视观众，他们的身体语言仿佛再说，这一集的《PrisonBreak》确实很过瘾，里面的 FoxRiverEight 有的被干死了，有的可以继续跑。确实，他们仨，会&必须，让里面的八个壮汉掐起来，而且有时候掐得很凶（正如超女选举）。

1 分钟之后，又有八个人被叫到了，这次的八人名单里面依然没有我，失望，没事，等；

大概 30 分钟之后，情节与刚才描述基本一样，除了：八个壮汉变成六男二女，估计女生是做测试的。

一连几次都没有叫到我，我有点失望了！抽烟去吧，好！上厕所去吧，好！去楼下拿杂志上来看吧，好！身为开发人员，我分身乏术，但平时的我是喜欢将这三件事情一起做的，呵呵。可是这次我好像没有办法做到，“名典咖啡”的洗手间太小了，想要做个华丽的转身都难；烟是必须到外面抽的，我还不习惯在室内吸烟（对身体不好）；杂志在一楼，看上去很精美，可是翻开看看不是卖手表，就是卖衣服。。另一本是讲旅游的，“肇庆”说要搞什么八百公里旅游环线，看着上面写得轰轰烈烈的我心里很欣慰，另外讲了香港酒店的价格，它们平日跟周末的价格是不一样的，周五跟周六还不一样，好像超五星级（比如说 VENITIAN）的话分别每晚价格分别是 1888，2888，4888。我说的可是港币！

洗手间去了一次，烟吸了两只，杂志两本每本分别看了两遍。冷静的我自言自语地说：应该快到我了把？另一个不冷静的我心里说：TMD 下轮该到我了把。

哈哈，果然我回去二楼餐厅不久，上次出来的那批 FoxRiverEight 和 JudgeThree 出来了，下一批的时候，我的名字被叫到了。此时，我手表的时针指向了正东部，分针指向了正北部！哎，我哪来什么手表阿，还不是刚才杂志上手表看多了。不管怎地，我做到了虽手上无表但心中好表，虽表里不一但表演专一，虽小弟做派但似三哥代表。。你看，我等这么久，话都说不圆了。所以说嘛，等待是很让人变态的，尤其是等待去黑暗的小房间受群刑，若您要是招打发掉时间，那最好了。

好，进到小房间里了，I' m in。

小房间确实小，与刚才同来自人事部门的 H 老师交谈的房间相比，没有明显感觉有更多空间，桌子的布局基本上同之前一样，4*2+1（1 是主人位，每侧四个位子）。从监狱里面跑出来的八个人随便找了侧面的位子坐下，这次观众还是三个，观众一（感觉像大领导，我就叫他 Master 吧）座在主人位子上，他的左边是观众二（感觉像小主管，就叫 Butler 吧），Master 的另一侧，是个女士，由于她是全场唯一的女士，我就叫她 Lady 吧（本来我打算叫她 Maid 的，算了，那样不礼貌）。说说我的位置，我比较懒，踢球的时候也比较喜欢打拖后的位置，所以靠里面的一排四个座位都座满了（我分别称他们为 L1，L2，L3，L4），我选择了靠门这一侧的倒数第二个座位（也就是 R3，我们这边算 R1，R2，R3，R4），解释：我不愿选择最里面的座位，因为那样会与观众的距离比较远，沟通可能会产生障碍；我也不想选择最靠门的位置，因为离 Lady 的距离太近了，而且他们哥仨也挺挤的，可能会给你造成一点小紧张，尤其是卷发披肩的 Lady，让你觉得若是冷落了她的下场会不好，但是说实在的你要看着她，你可能会觉得没什么好聊的，而且会觉得对小秘书不忠，呵呵。

当然，首先是 Master 介绍情况了，说这个我们大家一起谈谈，谈生活谈理想。呵呵，其实你要干嘛谁不知道啊。最先进行的是要求每个人做自我介绍，性格爱好，优缺点，时间 3 分钟，谁准备好了就可以开始。我打定主意，尽量保持低调，让我说的時候我会多说点，你们爱抢抢去吧。哈哈，果然开始有人抢了！2 秒钟之后，我旁边的哥们也就是 R2 说：“我先来吧”，噤里啪啦说一会，虽然他是主动去吃扛地雷，但是他说话有点卡，句子之间的衔

接没有足够好，而且有些基本信息没有表达出来，比如说：籍贯，毕业学校之类的，最后 Master 提示他他才说了出来，最后说完籍贯，他发现没什么好接的好就默默地结束了。然后 Master 说下一位，就这样说着说着就过去了六位，当他们都说完的时候剩下没说的只有我和 R4 还没有发言。呵呵，我压根就是打算最后说，可是 R4 明显地举起了自己的小手，仿佛对面来了一辆公车而里面的座位只有七张，自己若是最后就会很吃亏。说吧，哥们，大胆地说。这次自我介绍我是最后说的，当我说优缺点的时候我就说：自己在工作的时候比较严格，如果在一个生产环节中我的上一个环节如果打了折扣，我是不太能接受的，我甚至会表达我的不满，这种特性首先能让我对自己的行为产生约束，让自己对下一个环节更负责，这是优点；但如果过于苛刻的话，会对其他人产生心理压力，如果他接受不了或者我的时机方式不正确的话有可能影响团队合作，这是缺点，这两个之间关键在于度的把握，它们会互相转换的。我也不知道什么样才算是个好的自我说明，但是我觉得最基本的东西要表达出来，中间不要有太多停顿，不要默默结束，做 Ending 的方式很多，“我说完了”，“谢谢”都可以。

接着 Master 就开始挑拨离间了，他问我右斜对面的 L4：“你觉得这次自我说明哪个做得最好？”，他很爽快的指了指旁边的 L3 说：“我觉得他说得挺好的，。。。。”，Master 继续：“那哪个说的最不好？”，L4：“呵呵，我觉得大家说的都挺好的，该说的都说了，L3 的说明是最让我印象深刻的”，Master：“那哪个是让你印象最不深刻的？”，L4 开始面漏难色，“其实。。其实有些离我远的我都不太听清，要说我印象不深刻的吧，我觉得它们两个（手指我和他对面的 R4），它们 R4 说的比较虚，好像 R3 都没有说优缺点，只是说了一大堆什么不打折扣之类的。。。。”，呵呵，这哥们真挺厉害的，一下子挑了俩个壮汉，我觉得他很有勇气。R4 当面驳斥了他的无耻得诬蔑，并且重申了一次刚才很空洞的言辞（实话说，咱这八个人只有 L3 说得挺好的，人家可是 97 年毕业的有微软工作经验的，其他的都挺空洞，我也不例外），R4 放了手雷之后，该我扫射了，我觉得如果说我说得比较虚的话，我是可以接受的，但是关于我的优缺点那部分，他的说法我是不太赞同的。我只好很真诚地稍微重复了一遍我刚才的优缺点，最后非常有礼貌得微笑着对全体陪审员说，“我觉得我刚才对于我的优缺点部分，我是做了说明的”，然后微微侧过脑袋似乎对 L4 说，“也许是张先生(L4)记错了，要不您再想想”。

沉默了 2 秒钟，没有声音出来。

没有人观察 L4 是否再次面漏难色，再沉默了两秒之后，这次枪战以我和 R4 的默契合作取得小胜完美收场。总结：L4 掉进了考官的陷阱，这种题从来都不是好答的，就象得罪人的事从来都不是好做的，如果你确实需要得罪的话，你可以尽量挑次的，而且你一次挑一个就可以了，泰森厉害吧？你有看到过他在擂台上一次打两个人吗？团结很重要，我等 R4 放完手雷不等任何人（包括我尊敬的 Master）的反应就马上开枪，就这种阵势，一个小小的 L4（听说他也是从中兴出来的，还真是不给我面子）是招架不住的。另外，我恨我自己，怎么那么面善呢！人善被人欺，马善被人骑阿！

群 PK 的时候这种挑拨会很多，比如说后来出个游戏让大家分组完成，L 那边是 L3 领导，Butler 让 L3 对他们的小组绩效做个 evaluation，找出贡献最小的，呵呵。97 年毕业的微软大哥虽然经验老到，拥有丰富的管理经理，做出选择的过程也是相当客气了，可是当他说觉得 L2 的贡献最小的时候，他还是得罪了 L2。在 Butler 问：“L2，L3 对你的评价是你是你们 Team 最差的，你有什么看法吗？”，“我不觉得我是这个小组里面最差的”，L2 愤然反击，“。。。。”说了一堆。

这样的例子很多，我就不再列举了，其实我要说的是：这种挑拨，唯一的目的是想看看被评价者的反应，看你在压力之下会表现什么样的行为，你的反应是否激烈其实不重要，关键是你一定要找到你的理由并且表达出来，只要是合情合理的，就 ok。如果你认为保持沉默就能自然解决一切的话，那么你错了。为什么？因为将来的工作压力可能会真的很大，如

果你有 suicide 的潜质，如：超级自闭，不表达等等，他们是不敢要你的。我在最后一轮综合面试的时候，对方也有意无意地问了我：你有没有比较好的朋友，你会主动跟人交流吗之类的话题，这个呆会说。

再说说一个关于合作的例子吧，在分组游戏结束后，会让 TeamLeader 总结陈词，完之后，Lady 问我：“R3，你觉得你对你们这组的贡献是什么？”，我能得到 Lady 的提问，那当然开心了，于是就说了说我的想法，在说到一半的时候，我好像有点跟不上了，我稍微朝着我们组的 Leader 也就是 R2 望去一眼，他立马意识到，然后帮我接话。我们搞得那么默契以致于 Lady 都没话说了，呵呵。

群 P 不可怕，我觉得不太舒服的地方就是房间太小了，而且灯光看起来总是那么昏暗，仿佛气氛很浪漫，但是这种群 P 一点都不浪漫，甚至主持人 Master 都不讲的轻松的抖抖大家包袱，也许他根本就不会，也许他要的就是这个效果吧，“管你是谁阿，我是 Master 你得听我的。你要是拽，你要是太沉默，我让你马上就回去”。这次群 P 的结果好象对大家都不错，具我所知，好象就走了一个人，沉默天王 L1。

华为面试 第六章《我只放松精神，没放松脚》

一出受刑室我整个人感觉都轻松了不少，不为别的，只为那咖啡大厅外一直充足的氧气和依然充满生机的人力超市。掏出 Atlas 看了看，15:35。

这是一次正式的谈话，谈话的结果会决定不少东西。其实我挺希望能进行一种正式的谈话，而它不要决定太多的事情，let's just talk something seriously，就像老窦和他所喜爱的嘉宾们每天在《锵锵三人行》里做的那样，不管 Topic 是“刘翔运动裤引发了治安问题”还是“印度经济能否十年之内超越中国”还是“偶像和粉丝之间是否是意淫的关系”，大家（不管男女嘉宾）好像都谈得非常投入；或者说当谈到某件能决定我的得失或我左右我未来几天情绪的事情时，大家的表现能可以用 casual（不是 casualties，呵呵）来形容。问：“这其实大概就是潇洒吧，很难做到吗？”，答：“不难。但双方谈话常有，而彼此潇洒不常见。”I think this kind of rule can apply to most of conversations, whether they are pretty/ugly or not.

潇洒可以追求，但不能强求，否则“潇”会很的配合地隐身起来。为了让自己更放松些（注意：我只放松精神没放松脚），当大家都回到大厅准备找座位的时候，我指着大厅旁边靠着植物墙的座位对刚才跟我配合得不错的 R2 说：“要不座这吧，一块聊聊”。在大部分公众场合，能得到别人的 invitation 是很难的，尤其是在这种很有目的性的人力市场上，R2 欣然一块座下。舒服的坐姿还没找到，又听到秘书开始长串地念名字了。

有了刚才的经历，大家很快就聊开了，原来这留分头的哥们年龄跟我差不多，上过师范学校，软件开发是后来转的，之前在一家外包公司待过，并且在华为有过“锻炼”的机会，谈起在那里的工作，他好像没有太多抱怨。既然他以前在那里呆过现在别的公司干今天又跑来面试，我想他 1）确实是想在那里工作吧，2）被“严重套牢”了，3）有轻微的 Stockholm Syndrome。“你真想去那里上班啊？”“反正试看看吧，要真能从这次的正归招聘窗口爬进去也不错的。我记得以前在坂田那里干时候，每次上班下班进去出来都要 TMD 换狗牌办手续，烦死了！”呵呵，他说的这个情节很有趣，他说的这个情节我没亲自见过，他说的这个情节我亲耳听说过，他说的这个情节我不做评价。

看看旁边的座位上，微软 97 大哥已经在不远的位置上坐下了，他对面的位子空着的并且一直是，尽管走道上不停地有人走动，可能是他这个量级（age, ability, ambition）的人物，别人会自动地跟他保持距离吧。另外的几个逃犯也都座好了，一对一对座着，开开心心聊着刚才的得与失，聊的过程中若谁的声音要是稍微大了点，旁边的人可能是会投去关注的目光的。他们确实是在关注，因为 1）等下老子就要上断头台了，能不关心吗？2）反正

我跟对面座的这个家伙不认识，他不跟我说话，我只好把头摆向另外一边咯！

哎，其实我觉得要聊也是干聊，像这种场合的聊天大部分时候都是无趣的（当然当然，还是要比群面的时候强很多滴，群面要多虚伪有多虚伪），尤其是两个同性并且都是男性并且都是 Developer，聊了 10 分钟左右，我觉得话题渐渐吃紧了，我开始说出了“在哪干都是一样的，都是做开发嘛，关键是要看你的能力滴”这种不咸不淡虽然很烂但还勉强能 keep this conversation alive 的话，他也开始说出“是啊，我们现在找工作好像越来越难了，你看这 09 年还没过，10 届的学生都已经出来找工作了”这种既不跟我的话题相关又明显没有给自己带来自信心的话，我心里说：“这都哪跟哪啊，你都工作那么多年了，经验一大把了吧，怎么还怕 2010 年的小孩子跟你抢饭碗啊，自信点行不？”，我是这样想的，可是我没有这样做（我对我尊重的人比如 T 老师才言行一致），我像大领导一样相当自信又幽默地说：“哈哈，没有事阿，虽说基本上就是这么一个情况，可是这个每个人都有不同的使命嘛，只要我们不折腾，走具有个人特色的求职道路，前途还是一片光明滴嘛”说罢，我差点像大领导一样主动把手伸出去并期待对方会诚惶诚恐地跟我握，就像到处去失火现场进行维稳工作的大领导所做的一样。呵呵，哥们，放松点，没有事的；大领导，放松点，没事的。

就在世界上大部分人都很放松的时候，咱的秘书可没放松，她们继续招呼着，不是八个人一组地叫去群面，就是三个人一组地叫去进行心理测试。

心理测试？没错！什么时候开始的？我..我我不知道，反正好像有群面之后才有的，它貌似可以判断你的群面是否能够过关。

注意：心理测试就是心理测试，不是压力测试！它是通过在电脑上答题完成的，限时 15 分钟，测试题目共 85 道，选择题（同学们不用担心，是单选），题目大概类似于：请问你是否经常对自己的表现满意吗，a)是，b)否；请选择恰当的词语形容你的工作中的成就感，a) 经常，b) 一般，c) 很少，d) 从来不。呵呵，够简单吧？是的，看上去很简单，简单得都不知道怎么样答得好，但既然是心理测试嘛，如果你心理足够变态，我估计是能测出来的。

大概 16:30 钟左右，It is time to 看看我是否变态，秘书把我和其他两个 interviewee 带到楼梯口旁边的一个桌子旁（其实是今天吃午饭的时候放餐的桌子，将来的晚餐也一样），桌上三个笔记本，座好之后秘书发话了，告诉我们先在看到的 Excel 文档上填写自己的姓名和手机号码，再取下帐号和密码登陆到一个测试系统上进行测试。我其实没怎么注意听，第一是因为又可以用高科技笔记本电脑了我很激动，第二因为我认为我到了电脑面前大部分人的话我基本不用听了。需要填的表格类似于你到一个陌生的写字楼面试时保安拦下你并且要你填的那种访问登记表，看到了前面有个名字挺像刚才群面的时候见到过（忘了说了：群面的时候最开始会让你用 A4 纸做个三角型，写上名字，类似于名片，以便互相挑衅），我就在他后面一行把名字和手机写了上去，然后我就迅速地切换（Alt+Tab，不是鼠标）到了测试系统界面准备做题，咦，用户名和密码填什么？怎么找不到呢？聪明的我用同样的方法立刻切换到 Excel 界面，还是没有发现“用户名”和“密码”字样阿，呵呵，不着急，反正我有快捷方式（Alt+Tab），我再把任务上的东西和桌面上都找了一下，还是没有！我有点着急了，我能不着急吗我！转头过去看看旁边座的人开始答题了，我有点慌了，我起跑线已经输给别人了。哎，面熟，旁边坐的这个不是群面的时候抨击我的 L4 吗？问问看看他能不能帮我！其实我也知道我这样做不好，都是竞争者吗，而且还 PK 过，但是，但是我是肯定不能问小秘书的，我不能让她知道我刚才把她的话当耳边风而且她安排好我们开始后就走开了，L4 怎么也是同一个公司出来的嘛，这点风度还是有的！“哎，你这系统怎么进去的，密码在哪啊？”，我虽然问得很温柔很羞涩，但是我想声音是足够大了，“嗯~~”他条件反射似的应了一声，脑袋继续看着电脑，呵呵，做题做到一半，等他一下吧！可是...可是他做好了之后，又开始看下一道了。哈哈，这种事情确实很少遇到，你忙你的吧。我转过身子对不远处的小秘书们望了望了并打了招呼，刚才发话的过来了，指着 Excel 文档上的表格轻轻地告诉我，

“这第一和第二列是帐号和密码，第三第四列是姓名和手机，你现在姓名写好了就取它左边的帐号密码就是了”，哦，对！这第一第二列看样子是我想要的，可是由于列名是乱码（乱码在哪都是 bug，都能给人带来麻烦），我没有明显看到“帐号”和“密码”，所以我就没敢肯定。嘿嘿，看来考试之前仔细听听规则或者谦虚点还是好的，实在不懂就问嘛！我把帐号和密码 copy 到系统登陆窗口上，点击了“确定”按钮，就在系统正在进入的时候（可能进去需要 4, 5 秒钟），我悠悠地望了旁边的 L4，呵呵，快啊，都做了 4 道题了，小伙子答得不错嘛，要是能精神放松点，小伙子就更不错了！

注意，请大家注意：进去之后系统会提示你完善个人信息，不然没法答题，个人信息不用全填，填带‘*’的就可以了。完之后，开始答吧，不用着急，慢慢搞，一共 15 分钟呢！在我大概答到 70 题的时候，其他两个人已经答完起身了，这时候我遇事冷静的特点就表现出来了：我看了时间，才过了 7 分钟，在感叹自己落后落伍的同时，我悠悠地把头抬起，直起身子，看了看远方的秘书，又低下头（上班身保持不动，只有脑袋动，风度依然）仔细地看了一下餐桌和旁边的椅子，想想如果我家里的餐桌能有这么帅就好了！然后鼓励了一下自己：年轻人，你就像下午三四点钟的太阳，虽然世界大部分属于别人滴，虽然房子很贵很贵滴，可是你还是有你自己的开发世界嘛，你还是可以租房子住的嘛，以后钱多了可以租个更好的嘛，二手家私城也有很多九层新的餐桌嘛！冷静的 SelfCheerUp 之后，我又开始冷静地答题了，一共花了 10 分钟，我答完了，点击提交，很冷静地确定是真的提交之后，我站起来，跟秘书打了个招呼表示我做完了，又主动地回到了桌位子。

华为面试 第七章《不合时宜的行为》

我觉得面试进行到这个程度，离水落石出那一幕也没有多远了。待技术面试去掉一大批经验不太够的或者反映比较慢的；待人事环节扣掉极少数倒霉蛋，其实虽说这环节不怎么卡人，但如果你认为可以表现得像个大爷或技术牛人，那么你会为此付出代价的！我曾经如此倒霉过，案发时间是去年七月份吧，事发地点是“老树咖啡”，离现在的咖啡厅不远（“哪个公司阿？”“当然是华为了，都说了是在咖啡厅了还问，非要我说粗话”），当时我涉世未深，头上也没有太多的光环，技术面试我表现得很卖力，到了人事环节的时候我发现是一个 boy 座在桌子的另一端，哈哈，搞笑吗？他的年龄我不知道多大，但很明显的是他的胡子没长出来多少，他没有一般成熟男性的强势也没有成熟女性的亲和力，“你座吧”“好”，场子相当冷，我甚至怀疑我在进行第二轮技术面试，“你到现在离职了都好几个月了吧，怎么没有找工作吗？”“哦，是几个月了，我是在找工作，可是好像工作没怎么找我阿”，“恩，能介绍一下你的情况吗？”天，介绍情况，我是在相亲吗？相亲就相亲吧！我噤里啪啦讲了两分钟，可是他好像没听到什么重点，“主要讲讲你的工作吧，个人信息不用透露太多。”当然，他的要求无可厚非，可是我觉得实在没有必要跟他啰嗦，“哦，项目我之前做了几个，简历上差不多都说了吧，你要有什么想了解的就直接问吧。”他的脸上开始露出了两丝不悦（每片 face 各一丝），而且他的不悦在接下来勉强的几次问答中没有明显消失。“好，说说你为什么离职吧？”，他终于问了，其实如果一场 conversation 进行得不太好的话再进行这样的问答无疑是火上浇油，“要烧就烧吧！反正又不是真相亲，谁的面子也不用给”，我丝毫没有打算去挽救这次谈话。在我解释到差不多的时候，他开始整理桌面上的材料了，待我说罢，他默默地把那些资料合起，然后很有礼貌地说了一些话，我默默听罢然后不带多余的表情朝他点了下头，待我转身往外走准备把门带上在最后看他一眼时我有一种想给他一拳然后就跑的冲动，但是我没有，我径直离开了求职现场，gone with the wind without being informed by receptionist；待群面活生生淘汰掉一些似乎有自毁潜质或明显在陪太子读书的朋友（一般这类朋友工作经验相对少或者毕业的院校 extremely unattractive，他们主要的作用是帮导演凑

数，当然导演会给点镜头的，只是谁演的是 Chairman Mao 或是谁演的是 Soldier No.2 是很容易看出来)；再待上机测试部分再“公正客观”地处决掉一些 dissident，剩下的都是“精英”了。我对自己说：耐心等等，鸭子快熟了。

鸭子没熟，咖啡厅已经将晚饭准备好了，我一看时间，都六点多了，外面天都黑了。刚才过去的一个小时我基本上是看小说（在手机上看的，高科技吧！），我看的是《明朝那些事儿》，呵呵。

俺的肚子那是相当的饿阿！可能是因为心理问题，也可能是中午选到的菜不太好下饭，我中午吃得不咋的，饭菜都没吃完，汤（华为请客能给配靓汤，我觉得挺够意思的）那更是一口没喝。等小秘书过来招呼我们吃饭时候，我不再像今天中午那样扭捏，我起身第一个朝餐桌冲过去，ignore 掉离我最近黑椒鸡扒，越过第二排的黄得难看的咖喱牛肉，再越过今天中午吃的川味回锅肉，在感到失望之前我看到了一份白菜鸡柳，她已素色为主，好像来自北方的大学，看起来很纯洁，而且似乎很容易征服（比较好下饭）；她好像莲花一样出淤泥而不染；她...；“行了行了，你到底让不让我吃不吃了！”我的胃终于忍不住发彪了，在它失控之前，我果断地端起白菜鸡柳走了回去。

多吃点好，说不定今晚要搞到啥时候呢！

跟中午相比，晚上依然在这里进餐的人明显少了很多。可能是感觉到时间紧了，与大家其乐融融地一起吃午饭不同，现在小房间里面的工作依然有条不紊地进行着，该单独审问的继续单独审问，该 PrisonBreak 的继续 PrisonBreak，人格测试也没停下，当然技术面试就没有再进行了。在大厅里吃饭的人大概在 20 个左右，三个华为小秘书在楼梯旁的桌子上一块吃，我的后面是三个带工牌的男性一块吃（哈哈，怎么老有人发帖子诬蔑华为 promiscuity 呢，现在看看不也挺 conservative 的吗？），贫僧我目前一个人吃，在我前面的远处是微软 97，他依然一个人默默地低着头吃饭，其实他那里灯光不太好，相反我这就明亮很多（高级餐厅毕竟是高级餐厅，它是不可能像大学食堂一样喇喇地把灯全打开的然后全黑掉的），如果他这时候过来跟我一块吃，我想也是非常合理的。与微软 97 就座情况相似的是我离我稍近的一个小姑娘，我其实中午都看到她了，虽然几次不停的换座位，她离我总不是太远（大厅说是大厅，其实也不大），敏锐的听觉告诉我她是来应聘测试的，而且好像还跟 L4 来自同一家 company（也就是和我同一家 company 了）。刚开始吃了两口，她似乎觉察到光线不太好，就换了一个稍好的位置（离我更近），可吃不了两口又换了更好的个位子（离我更近了，光源在我脑袋上，没办法），然而座下来之后表情依然不太自然。如果说我开始只是怀疑她是做测试的话，现在我可以肯定她是做测试的了，她今天要测的是厨师朋友开发出来的晚餐，在进行每一次测试之前，她都要对测试对象有尽可能充分的了解，她的一颦一笑仿佛告诉我：“追求角度不是为了俺的 POSE 而是为了我们的产品”，但我打算告诉她：“要做测试我做开发的可以配合你嘛，这是我的义务也是我的责任，come on baby，让我们一起聊聊这次面试的得与失吧！”我甚至把我的餐盘往我身体的方向明显地移了一下，对面出现了大片空地，我的险恶用心差不多得逞了。

就在那千钧一发(对我来说而已)之际，她的另一侧有个灯突然亮了起来，“怎么回事？！”我心里不安地看了过去，原来是有人把灯光弄了一下，虽说英勇冒充电工的是两个不太帅的小伙子，但是这依然深深吸引了那位看起来羞涩的小姑娘，点解？我百思不得其解！当看到她义务反顾冲到社会主义阵营而且没有丝毫后悔之后，身为开发人员的郁天是极其郁闷的，虽说后来一起聊了才知道他们仨之前在小房间里面一起战斗过，虽说后来我们一起聊得很 casual，但如果你认为我幼小的心灵在知道真相之后就立刻得到释怀，那么你错了！

Anyway，贫僧的食欲丝毫不受影响，三下五除二，我把菜和饭全吃了，汤也感觉还行。默默呆了几分钟，我又开始百无聊赖了，秘书们和我座位后面的男性也都重新各就各位了，说是各就各位其实也好像没有什么位子可就了，因为现在的剩下的求职者并不太多了，工作

人员（包括秘书）们主要的 behavior 就是不断地在厅里悠悠地踱来踱去。看到这样的情景，仿佛在机场里因为“机械故障”而被安排默默等待并且没有及时获得同步信息的乘客一样，极少数的求职者有些座不住了，别有用心地问道，“今天晚上大概什么时候可以结束阿？”

“我现在的状态什么样，是不是被淘汰了？”“你们有面试顺序表吗，我想看看我什么时候到我面试？”，机场工作人员果然训练有素，一一礼貌地回答了他们，满足了他们非常不过分的要求。“大家好，不好意思让你们久等了，如果你们今天晚上有什么事情的话，是可以先行离开的，我们可以再另行安排时间给你们面试。”跟在机场发生的 scenario 雷同，耐不住性子发问的乘客又座了回去，哈哈，谁也没真的走，毕竟只是来求职的，毕竟对这种话放到哪都是不可靠的，万一不小心到时候漏了我那今天不是白来了！而且毕竟再怎么等也等不了人！我默默地观察到，在为数不多的焦虑乘客当中，有个勇敢的哥们还真跨起了包，在他的位置与楼梯口之间来回走了几次，酷似深思熟虑的大领导，可是每每走到楼梯口时，总是没有继续走下去，最后。。最后还是回到了大厅里找了个角落座下。Who is he? He is R4, with whom I fight together when we were embattled in the pseudo battlefield.

找人聊聊吧，人不烦我，我要去烦人。我朝社会主义阵营那边看了一眼，他们现在是四个人座一起了（后来又来了一个小伙子），但是他们没有在 play 麻将而只是 chitchat，而且旁边的座位是空的，我走了过去。

“你们也是在等面试吗？”，我说了一句废得不能再废的话，“是啊，还在等阿”，离我最近的小伙子怔怔地看着我，不知道是惊讶于我主动还是我的谈话技巧，他没有接过我的话继续说下去，我也没有说，自然大方地（是真的自然大方）朝别的地方看了去，假装若有所思，好让他们有充足的时间观察打量贫僧，并期待着会问我一些问题。呵呵，等了半分钟，没有问题，但我不气馁，“你们是不是一个组的阿，在群面的时候好像你们一起进去的？”我慢慢抛出我准备了很久的问题，“是啊，我们四个刚好都是一个组的”，“哦，那你们的结果怎么样啊，有谁被淘汰了吗？”“不。。不太清楚啊，对方的好像被刷了两个”，“哦，那你们四个可都是过关了吧，这可不容易啊，你们配合得挺好的吧？”“呵呵，。。。。。”对方乐了。谈话终于进行下去了，虽然是断断续续，但叔叔我总算混脸熟了。

过了不久他们其中的一个人（测试小姑娘斜对面）被秘书叫了过去，毫无疑问他的 schedule 到了。虽然他的位子空着，但是我还是没有硬座过去，这个行为是真的不合时宜的！过了一会秘书带着一个果盘朝我们这边走了过来，放在了他们的桌子上。我羡慕得看着他们并期待着秘书会注意到我寂寞的身影然后再单独给我送一个果盘过来，不是我贪吃，我只是想尽快结束这不算漂亮甚至有点尴尬的场面，eating or talking, just let me do sth, because it seems that I don't belong here.

“哎，过来一块吃水果吧！”测试小姑娘招呼我到，“是啊，一起过来吃吧！”小姑娘旁边的帅小伙跟着说到。哈哈，这个 scenario 我想到过，但是它真的发生了的时候我还是挺高兴的，看来时机该来的时候它自然会来的，千万不要强求，千万不要硬来。我身子极其自然地扭捏了一下，然后很 happy 地座了过去。四个年轻的朋友在一起聊天还真的比两个人聊天好，好很多。Undoubtedly, 小姑娘自然是聊天的中心，座她对面（即我旁边）的哥们估计是做过视频点播之类的项目，一直在跟小姑娘滔滔不绝地说关于天威视频的性能，优缺点，天威和天强之间错综复杂的关系。我对面的哥们和我一样，在努力地听着，不失时机地插入诸如“电视视频这样搞垄断是不是违法的阿”“是啊，再不济起码也应该像联通和移动这样给我们提供选择嘛”这样虽然很无聊但很有开放性的问题，天威帅哥很有风度地停下主线程，处理我们的 interruption 并卖力地解释着，完之后依然很和谐地继续刚才进行的主线程。我对面的哥们可能是听得有点腻了，自言自语地说：“哎，今天不会搞得太晚阿，现在都快 7 点了”，“呵呵，其实要能拿到 offer 其实也挺值的阿！”，我一看到机会就赶紧继续对面哥们开启的新线程并尝试着 keep it alive，不是因为自己一直没有被主线程调用感到不满，而是

对视频领域实在是.....陌生。正待我继续发表我的无聊观点时，something happened。

“今天是拿不到 offer 的！”小姑娘很果断地对我说，小脑袋微微地朝我这边转过来。我想不到她会比我更快的拾起新线程，难道说她想叛变到资本主义阵营吗？其实我当然知道今天是拿不到 offer 的，我那只是谈话需要罢了。我的脑袋也微微地朝她转了过去（注意：我身体没动，风度依然），这时我的余光告诉我天威帅哥脸上表情是惊异的，“呵呵，惊异，让你惊异去吧，我才懒得管呢！”。人生就像一场戏，就在我和她之间的对手戏刚刚开始的时候，就在她小嘴准备张开的时候，就在我准备洗耳恭听的时候，就在我推断下一个 scenario 的时候，亲爱的小秘书喊我的名字了，我的 schedule 不幸到了。

在谈到将如何让自己特立独行时候，梁文道先生在锵锵里表达的意思是可以尝试着 perform untiming meditation，即进行一些不合时宜的沉思，说白了就是别人认为 timing 很好在努力沉思的时候邀你一块沉思你不沉思，等别人认为过了这个村没这个店之后你再装高深沉思。哎，我说小秘书你阿，你还真挺特立独行（不好意思，为了写文章，我硬掰的）阿，没看到我在进行重要谈话吗？你梁文道啊你，你这 timing。。。。

我虽然心里很不舒服，虽然我的内心活动有点剧烈，但是我的表情依然冷静，如果借用江湖中传说的“胸有惊雷而面如平湖者，可拜上将军”来形容此时此刻的我，我认为是不过分的。我悠悠地朝着小房间走过去，准备完成今天的最后一个游戏环节。哎，玩了一天的游戏了，贫僧我最后能不能得到 bonus？能得到多少 bonus？全看这个环节了。

小秘书把我引到一个不太神秘的地方，具体什么地方同学们可以参考第四章第一自然段。

房间还是那个房间，椅子还是那把椅子，我还是原来的我，但不一样的是：我对面座着的不再是成熟的女性 H，取而代之的是一位同样成熟的男性，估计他大我一轮左右，带着眼镜，头发稍卷。在今天面试接触到的华为人当中，就长相来看，造物主算是对他比较照顾的，他那稍显正派的五官体现了上帝的耐心。其实也就是上周末在科技园聚餐时，言谈间邓先生告诉我知道，他是来自干部部的，呵呵，怪不得看起来那么正派，原来是淫家四干部！

“还有多少个啊？”干部问小秘书，他的意思是说总共还有多少个求职者在等着综合面试这个环节。

“恩，十五个左右吧~~”，小秘书和蔼地说。

“啊，那今天还能搞得完吗？现在就只有两个人在弄这个哦！”干部显然是有点 upset 了，“要不你先安排一些人先回去，重新安排时间？”。

“阿~~，这样也可以吧~~，要不还是先面试，到时候再看看咯？”小秘书好像也挺难违情的，不等干部的允许，就把门带上退下去了。

“阿，你们今天挺忙的阿？”我不把自己当外人，一屁股悠悠座在熟悉的位子上。

“是啊，是有一点，呵呵！”干部乐了，他好像对我尝试暖场的行为表示赞赏，也好像是找到了一个抱怨的机会，接着说：“我们现在其实就两个人搞综合面试，今天人好像比往常多了点，也不知道能不能搞完。”

我没有继续废话，微微一笑，保持一个欢迎的姿势：呵呵，有什么不懂的就问吧干部。

干部做事就是谨慎，他照着简历，纷纷对我的毕业时间，工作年限，中兴经历重新口头确认了一遍。

“咦，我看你是 Maersk 毕业的是吧？”，他继续问，我心里开始有点无奈了，但我依然很有礼貌地回答：“Yes sir！”

“哦，我是 Taknion 毕业的！”他对我说。

“哦，是吗？”在还没有想到说什么之前，我立刻奉上他可能想要的惊奇。其实 Maersk

大学和 Taknion 大学在都在大连，而且彼此隔得不远，两个学校还经常搞什么“总统杯”“自由杯”之类的篮球或足球比赛假装友好。您还别说，他这一提确实勾起了我的很多回忆：郝董那年春天到我们学校推销球票的情景；孙继海先生那次大冷天对沈阳金德打入致胜球赛后走出体育场外（在主场这样做一般是没问题的）时接受欢呼的情景；也还是大冷天，也就是这个季节，大四开学不久后就被学校组织到会展中心参加招聘会的情景，也就在那次之后，我有了一点点 OvercrowdedPhobia；也还是大冷天，大四下学期到处打听哪里有招聘会然后大家像社会青年一样一起冲出去参加笔试再像社会青年一样一起冲回来的情景，当然我说的这些招聘会大部分都是 Taknion 组织的（不好意思，Maersk 当时并不太受用人单位的欢迎，诚实地说首先一个是选材范围的问题，还有另一个就是学校方面组织的问题，当然不久的将来我听说“在党和政府的英明领导下，在各级、各部门的高度重视和全体教职员工的积极参与下，经过不懈的努力，这两方面得到了明显的改善，广受用人单位和师生校友的称赞”，这是后话），我们去 Taknion 那是彻头彻尾的霸王笔试，有时候甚至还引起冲突；……。

呵呵，回忆很有趣，我有点不愿走出来了；Taknion 很有意思，来自 Taknion 的干部先生其实挺好说话的，但我确实有点不知道从何答起。

“没错，Taknion 是...是一个比较好的学校...”我不知不觉地先蹦出这么一句废话，下一句该猛夸他母校的教学质量了吧？或者该问问这位高材生是哪年毕业的，然后悠悠地跟我的情况 compare&analyze 半分钟让这个问题就这么过去？No, I didn't.

“大连也不错的，嗯，我其实一直想找个机会回去玩一下。”

呵呵，干部点了点头，也没再说什么。哎，人家大领导也就随便那么一说，也就想跟你拉近拉近距离，你就莫名其妙地开始发抖，不应该阿，冷静点。

同学们，第四章第三自然段开始部分所描述的情景又出现了，西班牙国王和邓大人的音容笑貌又浮现在我的眼前，这回干部指的是“离职原因”那一栏。哈哈，算上之前的“期望薪资”，我漏填的不少啊！如果说“期望薪资”那栏没填是有意为之的话，那么这次的疏忽确实是无意的，填上吧，没什么大不了的！我不假思索填上了“期望与现实不符合”，解释 1) 我认为这样写比较安全，因为它无比抽象，放之四海而皆准，如果没有解释，鬼知道你有什么原因。2) 正因为如此，不管下一个要看我材料的县太爷是谁，当他翻开简历看到“期望与现实不符合”而环视整个屋子看不到郁天少爷时，他必须感到无奈，然后默默地从罐子里抓起标有“赦”字的那只令牌扔出去。他不能因为离职原因写得抽象而拒绝你，但很可能因为写得太有感情色彩而 efface 掉感情丰富的你。

填了之后，不等干部问“能解释一下为什么期望与现实不符合吗？”，我身体稍微前倾，主动开始了我的解释：“我知道我写得可能有点抽象，但那确实能表示我之前所处的一个情况。……”。他边听我解释边翻看着申请表格上的其他内容，最后点点头，这个问题算是结束了，啥也没多问。哈哈，干部才不关心我什么离职呢！还有那么多顾客等着呢，他得赶紧。

“你在 ZTE，或者以前的公司上班时，有没有比较熟悉的同事或朋友？”他继续问。

很明显，此时此刻这样的问话不是想让你给 HW 推荐人才（星期六那天去科技园蹭饭时碰到这样的问话才是）；我认为他的意思是你有没有倾诉的渠道，会不会给主动给自己解压，除了你爹娘还有没有其他 people 知道你的存在。

“还行吧！”我回答，“我觉得有些熟悉的同事挺好的，工作也蛮好开展。。。。”

“好到什么样的程度？”抓着这个问题不放，他继续问。看到没？看到他对沟通交流技能是多么地在意的吗！我不知道其他面试的朋友有没有这样的感觉，反正这次的面试我是体会到了他们的宗旨了：反沉默、反自闭、反孤独、反寂寞。遵循这个宗旨，我回复了他。

“恩，好，让我们来谈谈薪资问题吧！”他说，“其实我看了一下，我感觉你要的 9K 有点高了。”他看着我说，“不过按照你的工作年限和行业经验的话，8k 肯定是没有问题的。”

呵呵，这温柔一刀就是 1K 阿，干部啊干部，你怎么那么像社会青年阿，如此狠！

其实，比他还狠的主我也见过，那主就是坐落在微新软件园的华为赛门铁克大侠了，江湖中简称华赛，我当时要求的数字也是 9K，记忆中面试到最后那位主管咬牙说他们能提供给我的 salary 最多是 7K（比我原来的还少）并且盛情邀请我参加他们在星期天举行的群面。我当时听罢便一直在默默地擦冷汗，虽然我为自己面试表现得如此 terrible 感到难过，但我并没表达不悦也没对他们的 invitation 做出反应。那位可爱的 supervisor 在星期天的时候还居然真打电话给我了，我当然不接了，而且目睹了手机上来电消电的五个完整过程，当最后一次骚扰结束的时候，我开心地冷笑起来；星期一早上刚过九点我还在梦中的时候，我的手机响了，睁开模糊的眼睛，我看到了一个熟悉的号码，霎那间我的背脊很是冰凉，我惊呼：“哥们，你这也太令人发指了吧，求求你放过我行吗？”没有按下 Ok 也没有按下 Cancel（我从来不那么做，因为风度问题），我默默地走出房间，静静地把手机放在客厅的小桌子上，顺手拿起纸巾拭了拭眼角滚烫的泪水，待擦掉同样滚烫的鼻血之后，少爷我继续回屋蒙头大睡。

所以，IMHO 该干部这样的 reaction 在整个动物世界看来是比较温和的了，咱哥俩之间的矛盾应该算是内部矛盾。

“呵呵，是吗？怎么样一个高法阿，是不是 HW 有什么不一样的地方？”我小心翼翼地问道。其实我心理觉得：8K 就 8K 吧，反正比我之前有得多，好几个月没上班了都，赶紧上班领工资才是王道。

针对我本身的情况，他当然说不出太强大的道理，毕竟 1）据我了解拿那个数字的人在 HW 太多了，如果工牌上贴着这个数字的话，是真不太好意思跟别人打招呼的。2）我之前面试的表现还算蛮不错的，尤其是技术面试的 T 老师不但把他的赞赏写到材料里，而且与我的面谈结束后还立即找到邓老师说明了他的感受（这部分是在参加周末的饭局时知道的）。干部的解释集中在华为的工资结构、股票期权以及奖金和其他福利上。

“你对 HW 有什么样的了解呢？”他问我。

在谦虚地表示我知之甚少的同时，我表达了对未来工作环境的一个期望，期间为了互动的需要我问了一句：“哎，我听说 HW 加班挺多的是吧？”

“呵呵，是有一点，是有一点~~”干部微微点头，有点不好意思地说，但他没有继续解释下去的企图。

“你在 ZTE 上班的时候觉得自己的收入合理吗？”他又问我。

“还行”我实话对他说，解释了一下我的想法，最后表示在那边上班时候加班不是特别多，总体上是能接受的，想离开确实不是因为收入问题。

“...”他问。

“...”我答。

（此处省略 10 个回合，其中有一个回合是关于我作为一个 Developer 性格是否开朗的疑问和解答）

“是不是每次跳槽都要涨薪水呢？”干部重新回到了问题的实质上，呵呵。没办法，废话差不多了，他似乎要我确切地同意他 8k 的决定，他想填表然后叫下一个求职者了。

我的总结陈词开始了，大意就是说不可否认的是跳槽涨薪基本上是所有求职人的梦想；在新公司是否能得到想要的待遇首先得看他之前所做的事情和将来要求做的事情是否一致，也就是说能否在短时间内创造价值，其次是得看对方公司的实力和自信，最后求职者本身的素质和能力以及潜力也很重要，他的过去必须让别人信服而他的到来不至于对现在的团队和工资结构产生破坏。

在阐释我认为很 MAN 的观点的时候我尽量保持中性的口吻，丝毫不提 HW 俩个字。

这一切，干部大哥都看在眼里：“哎，这孩子，挺能引用的阿！为了区区几张钞票，我说你犯得着那么多废话吗？犯得着那么动情吗？你直接说我让你不完了吗！”在我看到

他的眼睛开始漏出些许同情之后，我结束了我的陈词。

“要给你 8K 的话，你的涨幅其实就不算太多了，这样跳槽也确实没太多意义。”他说，然后从公文包里掏出一张破纸呆呆看了一会，似乎自言自语地说：“不过我跟你说实话，9K 是给不到的。”然后他果断抬起头：“真的，刚入职的新人达到 9K 很难，我给你申请 8.5K 你看行吗？也不知道那边能不能同意。”

呵呵，哥们你连价格表都掏出来了，少爷我还能说啥啊？“准了！”

握手离开，在我走出小房间的霎那，干部客气地说了一句：“谢谢阿~~~”。哈哈，这其实是我想说的。

走出咖啡厅，我今天第 104 次掏出 Atlas 看了看时间，19:30!

Game is over, I just wanna go home!

华为终面归来，写点感受

压力, 电视, 简历, 华为, 酒店

[此帖已被设为推荐] 好歹来个纪念吧，大学四年里难得的重要的日子。在我的处女面九点半献给厦门 shopping mall 以后，坐上小面包火速赶到国贸酒店华为现场，第一次这么正式这么认真这么重视的准备一场面试，所以心里还是心慌的，一直到终面结束都很淡定。应该来说一切还是很顺利的，比较轻松，没有传说中的那么大压力。

十点半不到赶到，结果同学忘了带简历陪她在门口等她妈妈送来，就闲聊，等了二十分钟还没到，我先上去，发现她妈妈已经在楼上了，又没带手机通知，汗。。。然后就坐在大厅里等，漫长的等待加上电视机里一直在重复放华为的宣传片，吵得我头疼，后来酒店的服务生 GG 来把声音关了，嘿嘿，安静了，多好~~有些人没过一面，就直接让回去了。等到肚子饿得不行了，还没轮到我，有两三次以为到我了点的又是别人，造成我无端的紧张。终于，我们俩排在最后两个，被一个黑黑的面试官带过去，开始庆幸他不是那个据说刁钻的女的，结果他更刁。。。自我介绍后开始换成英语口语，介绍学校，没准备到，扯了一通，感觉一般，然后问了好几个深圳之类的问题，之后专业问题开始狂轰，会计、财管、审计，内部控制，主管费用的话怎么制定制度，内部审计，收入等等一系列，有的问题我不太记清楚就说这个内容有些忘记了，会的就一定要说最好术语表达得专业一点，他的头从头摇到尾，我还以为他对我英文表达不喜欢，结果一直没停过，汗。。。大概二十分钟，好久了，让我去等消息，基本上是可以进二面。

出来的时候已经没人了，大家都吃盒饭去了，饿得不行了，饭和我们食堂的有的一拼，不过我还是吃了挺多，好歹也要补充体力等下一轮，吃完就通知两点钟二面，就是群殴了。早上也就剩下 12 个人了，刚刚好一轮。厦门 shopping mall 一点半要英文面试加笔试，我已经确定无法赶回来，纠结啊，感觉很遗憾，万一群殴挂了，回来也来不及了那就大杯具了。坐在那里心情纠结了下，遂决定还是留下吧。

传说中的群殴，第一次体会，由于了解得很充分，所以各个方面都很注意，比如帮你旁边的队友啊，听别人说话啊，保持微笑啊，一直记着要怎么做，五个考官，一个黑脸狂攻狂抛问题，另外四个基本上是看的，先要折个牌子，很简单，一分钟，然后自我介绍开始，一分钟包含优缺点、最成功的一件事和最失败的一件事，不可以超时，我第二个说，不知道是我讲的太快还是他们对我的事情没有太大兴趣还是没有发现漏洞，总之我没有受到考官的追问，其它几乎每个同学在最失败的事情上都受到考官不同程度的追问，甚至问到了很困难的境地，我边记边看，感觉挺好玩的。之后是发题目，五分钟之内写出你的分析思路，交上去，之后是小组讨论十五分钟并在白板上写出小组的答案。我选择做记录员，应该说是比较聪明的选择，大家的思维都比较发散也比较活跃，所以讨论起来主要是意见的延伸和 idea 的产生还有时间的控制。还比较顺利吧，完成了任务。由考官指定一个人来陈述三分钟之内，补充的两分钟之内，刚刚好陈述人在最后一个问题还没讲完时间到，所以我立刻站起来补充，补充

完了考官发问，之后是对方小组陈述，而在他们补充的时候问题就比较大了，有人提出了黑板上没有写的答案而且又比较激进引来考官的一连串质疑，此后一发不可收拾，其他人同意也不好自圆其说不同意的话又表明小组讨论不够充分不够合作，在一个一个被点起来回答以后，考官问我们这边对他们的答案的意见，指出了几点以后，考官说对方小组整体表现占下风，对面就开始接受很痛苦的关于谁贡献最大贡献最小责任最大的问题，各人的意见难免不同，一方面要辩解也要分析和承担责任，当然我们这组也要回答这些问题只是没有那么激烈，在我两次被说是贡献最大的以后理所当然问了我的看法，我没有说自己贡献最大并指出了别人和理由，基本上我就是观战的了，不时也在做记录。一直 PK 到四点结束，可以自由发问，气氛轻松了许多，然后出去等结果。

短暂的等待之后，对半刷了，我们这组表现较好留下了四个人，对方小组惨烈只留下了两个，松了口气，四个研究生两个本科生，只剩一个男生，然后就是 BOSS 面和性格测评交互了，不会现场刷人，BOSS 是个女的，看起来还顺眼，也很平和，基本就是针对简历的提问还有是不是愿意分派海外有没有男（女）朋友等等，测评也很简单了，终于可以结束了，整理六个小时差不多才放出来，天已经黑了，终面还是会刷人的，最后等通知吧，祈祷~~那个男生肯定没问题了，女生估计还是要被再考虑的。

一天了，流水账一样的记录，虽然有点累了，虽然被迫放弃了另外一场，整体下来感觉还是不错的，顺顺畅畅，没有不适的感觉，有人说也许你是适合华为的。总之准备还是要充分些，常规问题多练习些，最重要的是回答的时候一定要巧妙地绕回来，圆了哪怕是你的不足。至于结果，只能等了，第一天严格意义上的面试我觉得还是不错的了，收获很多，能不能一击即中就看缘分吧。BLESSING~~~

华为厦门财经类面经（四面）

酒店，一面，应届，岗位，税务

[此帖已被设为推荐] 一直以来都在应届生上看大家的面经，今天也可以来讲一下我自己的了，希望对大家有用。

我投的岗位是税务岗，在笔试的时候考的是税收 C 类题，同学有考 A 类的，看来是有三套题，每套题有相同的题目，也有不同的题目，考的很细，考前可以看看注会的税法。

面试是今天，我是早上 8:30 分那场的，在八点二十五分才匆匆赶到面试地点，是一家酒店的会议室，环境还不错。第一面并不是规定好的单面，也有可能是先群面，第二面再单面。我的第一面就是群面，在 HR 姐姐的带领下十个人去到了另一个小型的会议室，同时进行的还有在另一间会议室里面的单面。

群面

群面的时间为一个半小时。一开始是让我们自己做名牌，就是把自己的名字做好面向考官，考官有四个，两男两女，其中一个 hr 姐姐主持。一开始是让我们自我介绍每个人一分钟，超过了不管有没有讲完会被暂停。自我介绍要包括学历、职业规划、兴趣爱好、性格。在听别人自我介绍的时候，最好做一下笔记，记下另外九个人的特点。十个人介绍完后，有 hr 针对每个人提不同的问题。接下来就是有名的无领导小组讨论了，每个人发了一份题，自己用五分钟写出思路 and 原因，然后收上去，接下来用十五分钟是时间小组讨论，最后每组有一个人来进行最后三分钟的小组陈述。两个小组陈述完后，hr 就让两个组互评优劣，然后就每个组的成员提问题，有些问题还蛮尖锐的。小组之间互殴完，就组内互后，开始问要淘汰的话，淘汰哪两位。然后再让被淘汰的同学申辩。最后小组群面就结束了。

单面

我的第二面是单面，大概二十分钟到半个小时，也就是专业面试和英文面试的结合。专业面试问的问题有点多又都非常细，很多都是以前学的，早已经忘记了，就尽量回忆着答。英文面试问一些个人问题，比如 **family**，我有的同学是让介绍学校等，不过也会涉及到专业，比如说我的一个问题是：你是处理税务问题，要和咨询公司或者律师事务所的人一起解决，但是你完全没有接触过对方领域的知识，你们要怎么一起解决这个问题？

三面

就是网上性格测试，很简单，按照自己所想的来选就好了。15 分钟 83 题选择题。

终面

就是所谓的 **boss** 面，面试官大概五十岁的样子，很像某个公司的老总。他主要是根据简历来提出一个话题，然后就这个话题我来回答，每次回答，他都会通过我的回答再产生问题。这部分就是随机应变了，没有涉及专业知识。

就上述这些，希望对大家有帮助！

华为资金类面经

英语介绍, 女生, 英语, 华为, 自我介绍

[此帖已被设为推荐] 刚刚结束，第二轮群殴中被刷！

不一定是先专业面试再群殴，也有可能反过来。

而且发现华为的面试通知是按成绩排的，成绩靠前的，时间也早，而且条件也可以放宽。我是第三组群殴的，前两组是十去三和去二，我们是去五！哎。。。

个面问题也不一样，有的是英语自我介绍，有的是英语说个专业问题。我的是用英语介绍一下我对华为的印象。

专业问题说难也难，说简单也不简单，但是还是要说些东西，其实他们不要求你回答得全面，但是要知道一些。

不知道为什么，我们班男生在个面时被刷得很多，反而女生留下得多，奇怪！

下面说下我被问的问题：

- 1、自我介绍
 - 2、为什么要投资资金管理，专业是会计，为什么不从事和专业相关的？
 - 3、本科时获得了很多的奖学金，为什么研究生时没有
 - 4、考过了多门 **ACCA**，应该对国际会计准则很熟悉，对哪些了解？（回答存货和固定资产）
 - 5、说说存货准则
 - 6、资金管理对公司的作用
 - 7、资金管理如何进行？
 - 8、资金预算如何编制？
 - 9、用英语介绍一下对华为的印象
- 被刷得很郁闷，因为我们小组 5 人刷了 3 个，有 2 个是有明显错误的，我觉得自己表现得很

好！该低调时低调，该反驳时反驳~去问 HR 为何，一个说现在先回去不代表没有机会了。我说就很多人的经验来看，现在通知回去就一定没有戏了，那 JJ 说不一定，一切都有可能！（天~气！）

华为运作与交付类一面二面面经（北京）

华为，面试，运作与交付

[此帖已被设为推荐] 本帖最后由 buaa0319 于 2009-10-28 13:47 编辑

写的比较乱，不过希望可以给后面的 xdjm 提供一些帮助。

10月24号晚上11点20分收到短信通知25号上午8点半到西苑饭店主楼四层鸿运厅面试，当时真是措手不及啊，因为要求携带华为主页上注册的简历，所以第二天一大早就起来直奔实验室打印简历（出门前还纠结了很久要不要穿正装，最后还是选择穿了，去了发现穿正装的与不穿的一半一半吧）。怕迟到所以打车去了这个五星级大饭店，到那才8点，上去的时候已经有几个更积极的同学了，等了一小会华为的人来了让大家交简历并签到（签的具体时间，估计跟面试顺序有关吧，给我签的8:10）。在等候区坐着等，不时会有面试官来喊人然后带到隔壁鸿运厅一对一面试。面试我的是个不苟言笑的大叔（其实没有那么老，不过那个年龄称呼大哥也不合适），先问了问我想在哪工作，我傻乎乎地说希望是北京，别的地也可以，结果那个大叔一愣，不高兴地说：我们这个岗位没有北京的啊！我赶紧说别的地也可以。又问了问家庭情况，然后让我画个图介绍一下我做的项目，这个不成问题，而且他也不懂，我讲的过程中还发现他偷偷打哈欠呢。之后让我用英语介绍一下自己的学校，我当时脑子就大了，本来口语就不行，也没有准备过这种的，所以就开始用很简单的语句乱说，经常说着说着就没词了。不过也没说多久，因为实在无话可说了，我就 that's all 了，那个大叔明显也松了口气，马上点头说行，估计早就忍不了了。之后就让我填了个表，还让选将来想去哪工作，我因为之前夸下海口了，只好选了长期在海外工作。就这样结束了一面。

二面通知是26号收到的，让27号上午10点半去西苑饭店四层鸿运厅。等到10点40左右，开始点我们这一大组的名，我们组是一共10个人，被一个面试官从四层带到下面并进到一个大厅，里面已经好几组在群面了。面试官有4位，让我们按男女比例分成两组坐开，并且每组不能有同班的。先要求每个人用一张白纸折成三块做个名牌，上面写上学校和姓名。每人先做自我介绍，之后点了我们组一个女生谈谈给她印象最深的一个同学。接着给了每人一张纸，上面是小组讨论的话题，给20分钟小组讨论时间，然后一人陈述。话题是将企业选择人才的10个标准进行排序。我们组的讨论过程还是不错的。但是我要提醒大家的是，小组一定要选出一个 leader，明确的 leader！我的失败可能就在这上。因为我们组其实开始选 A 陈述，后来因为 B 观点比较有理，所以选他陈述了，但问题就在开始组织大家讨论的是 C。我一直认为选出谁谁就是 leader，没想到大家在后面被问到问题的时候都说 C 才是 leader，其实我们从头到尾都没有明确过这个问题，我认为正是因为我们没有明确，所以或许由于紧张或许由于谦虚或许由于面试官的潜在引导，导致小组意见出现了分歧，这是我们组的一大败笔。面试官几乎对每个人都提出问题。让我评价小组的每个人并且淘汰一个人。除了我，我们组有两个活跃的男生，还有一个不太活跃的男生和一个比较活跃的女生。我对别人都进行了评价，说考虑到时间短和团队精神，我主要角色是倾听者，但也发表了一些意见（这种说法估计也是我的失败原因之一），让我必须淘汰一个人，我只好选择了自己，因为其实除了那两个男生大家作用都差不多，我的性格决定了我只可能做出这种选择，但是告诫大家不要这么做了，事实是我真的被淘汰了。虽然有多种原因，但是我相信这也是其中之一。我们组有个男生就死活说他无法选择，另一个男生就选了另一个女生，做法很多，只要你能自圆其说。另外一组本来选择一个女生陈述，那个女生一看就很强的样子，结果她刚说两句

就被面试官打断了，面试官要求他们组的一个男生陈述，那个男生看来就有些紧张了。所以大家都要好好参与讨论，记下论点。结束之后在门外等结果，很快一个女的就点了我和我们组那个不爱说话的男生的名字和另外一个不认识的男生，然后让我们跟她上楼，其实之前大家都看到了，通过群面的人直接被带到旁边一个屋子进行后续的面试了，我们被带上去肯定没戏了，所以当我们被带回四层，并被告知：你们今天的面试结束了，一个星期内等通知时，我一点也不意外。

虽然也许真的通过了自己未必会去，但是被淘汰还是有些难过的。所以写这个贴希望后面面试的同学可以从中吸取一些经验教训，也祝你们可以顺利通过！

华为运作与交付类-供应链管理（北京）面经

华为，供应链管理，北京

[此帖已被设为推荐] 第一次在论坛里发新话题，介绍下今天上午供应链管理岗位面试的情况。

昨天晚上 11 点多接到的通知，今天早上 10:30 面试，华为还真不给添麻烦，那么晚才通知。简单准备了一下，套上刚买的正装，想着终于派上用场了。

去了很快就面试了，是个 JJ。

刚坐下，就跟我要成绩单，问班级排名。

然后就是问你对供应链的理解，由于我的研究方向写的是企业物流，就问了一些企业物流包括哪些啊，什么最重要啊，为什么之类的问题。再就是哪些属于销售物流、哪些属于生产物流、哪些属于供应物流，之间怎么衔接的；还问一个企业负责销售物流的应该设置什么岗位，采购物流应该设置什么岗位。

再就是根据你做过的课题，让你简单谈一谈。

最后又让我把自我评价中的一段翻成英文，还让我用英文说说看 60 年国庆阅兵的感受，我说着说着就 HOW TO SAY 了那个汗啊！看来英语一定要好好加强了。

大概就是这些问题，一般都是根据自己简历中的研究方向，研究课题问的，根据你的回答再提问题。

感觉气氛还是比较融洽的，没怎么刁难人。

祝大家好运！

上海华为财经类面经

面试结束后，看法，英文自我，面试官，华为

[此帖已被设为精华] 本帖最后由 kathleen_zhou 于 2009-10-24 19:09 编辑

2009 年 10 月 22 日下午 2 点于财大笔试，当晚 11 点收到面试通知，要求 23 日早上 9 点参加一面

2009 年 10 月 23 日上午 9:30 轮到我，面试官共问了我三个问题：

1. 请用英文介绍一下你最喜欢的一个老师，说明你喜欢他的原因以及他对你的帮助。
2. 你参加学生工作是由于哪些考虑？
3. 说说你最讨厌的三个同学，为什么？

当天听说的其他问题有：

1. 请用英文自我介绍
2. 请用英文说说你觉得最有意义的一件事
3. 请用英文介绍华为公司
4. 你对马英九的看法（囧）

。。。。。。

面试结束后 2 分钟内通知我参加下午 2 点的群面

群面比较有趣，也很 tough，我参加的那一轮一共进行了 2 个小时。

三个面试官，两个小组，每组 6~7 人，随意分组，面试官建议认识的人不要坐一组，避免尴尬。

1.所有人轮流自我介绍一分钟，包括姓名学校专业优缺点和最敬佩的人。介绍完后面试官会针对个人提问。

2.发案例，五分钟时间独立作答，并上交答案。案例很 general 的，跟商业完全无关，

3.讨论 15 分钟，讨论过程中面试官会站再一边观察。present 形式不限，一般是一个代表 pre3 分钟，队友有 2 分钟补充时间。

4.面试官对各组案例进行 QA，然后问两组觉得哪组的方案更好，两组可以互相质疑。

至此，case study 结束，出去先休息 10 分钟，10 分钟后再进来，要求各组根据组员对最终方案的贡献程度，选出 3 个人进入下一轮，剩下的人淘汰（这不一定是二面结果，但是据说有 80%结果一致，最后我们组进的人大于等于四个了，具体几个不清楚）。这一轮比较残酷，也就是为什么建议认识的人不坐一组的原因。面试官有 QA，我们组当时想增加一个名额，结果被要求从对方的三个人里淘汰一个，以让我们多一个名额。反正面试官对我们是步步紧逼，反复 challenge

群面结束后回家，当晚，其实是 24 号了，1: 30am 收到短信说 24 号 10: 45 参加复试

24 日上午，上机性格测试。

下午终面，基本是问意愿问题，包括家庭情况，愿不愿意去海外，强调一旦加入就基本上永远不会回到上海了，诸如此类。

结束后说晚上会短信通知，如果录取明后天就会签约。

大概就是这样了，呵呵。

2010 哈尔滨 华为面经

面试官，华为，面试通知，应届，优势

[此帖已被设为推荐] 华为在哈尔滨从 10 月 19 日就开始面试了，一直到今天（10 月 24 日）所有的 offer 发完，我经历了整个过程，挺曲折的，下面只是自己的几点感受。因为之前在应届生 BBS 上看了很多面经，一直很感谢这些人，她们/他们真的很让我感动。

每个人申请的职位不同，而且面试的时候遇到的面试官以及当时的情况也是各异的，所以下列几点只是出于个人的小小感受，只是希望对大家能有帮助，要根据具体情况具体应对。（针对研发类岗位）

1: 如果第一天没有收到华为的短信面试通知，最好不要等，因为先面的就先给 offer，就是说最先面试的就有优势。因为大部分同学的能力和素质都差不多，华为只要觉得合适就会给 offer，而不是全部的同学面试完了给个综合排名，再决定发 offer。建议尽早的霸王面，华为是允许的。我就是因为面的相对比较晚，过程就太曲折了。

2: 一面的时候，可能会遇到这种情况，就是你申请的职位招满了或者不在你所在的城市招这个职位，他会主动让你转到其他的职位。如果你非常非常想要得到你最先申请的职位，并且给你面试其他职位的机会你也不想做，那么建议你就坚持住，可以很诚恳的跟面试官商量，他们都是非常好的人，会充分理解你并为你考虑，如果你能力表现的还很好，他们会很欣赏你，就可能帮你争取一下，至少你很诚恳的表达了你的想法。当然他们也有可能就是没有办法，那也没关系，你可以试一试其他相关的职位（在你很想进华为公司的情况下），他们也会很欣赏你的，所以加油，表现出你自己吧。

3: 二面是群面，在哈尔滨二面的规律是先面那波人刷的很少，大多数是 10 进 7，当然有特别好的就 10 进 9，不好的也能 10 进 5，所以先面试的人的优势主要体现在二面上了，据说在哈尔滨第三天面试的同学的刷人率大于一半的。大家应该都看过二面的面经了吧，也都知道是怎么个过程，没看过的就在应届生 BBS 上找找，有很多。我的感受是：同组的同学观点一定要一致，不能出现任何分歧，就算同组的同学不小心说错话了，也要尽量维护他，因为你们是一个团队就要一条心。不要太激动，辩论的时候也要心平气和的说明你的观点儿就行，最好能简练一些，表达清楚就很好，话不在多，在于起作用。谦虚、随和、融洽，表现好的团队有可能一个也不刷哦~~，大家加油！

4: 研发的三面就是一个性格测试，上机答题，83 道选择题，也就 10 来分钟，听说不刷人的，但是也不能答的太夸张，像个正常人就行吧，我感觉就是测测你的抗压能力以及生活能力。

5: 四面就是聊天儿了，我比较特殊都没怎么聊，但是听同学说的加上自己的经历，大概知道的差不多。四面不为难人，面试官人都超好，他们就是想从多方面的去了解你，各个方面（生活+学习），问题都是不统一的，也许开场白很相似，问你几个问题，然后就是从你的回答中继续找到问题来问，一直到他们满意为止，也就是说你每个问题的回答最好都是非常诚实的，因为不知道他们对什么就很感兴趣，会一直的问，如果是编的故事总会露出马脚的，而且问题很随机的，比如为什么不读博、对于你来说最困难的是什么等等，很随意，也不好准备，还是一句话诚实最好。如果你真的想去华为，就表达出来你的诚意和决心，诚恳一些，他们会很喜欢的。

这次面试，感觉华为的人（无论是 HR 还是其他工作人员）真是一个比一个面善、和蔼可亲、客气，他们给人一种很亲近很舒服的感觉，而且一点儿都不做作，发自内心的待人吧，华为的员工很不错呀。

在这期间，特别感谢我的同学对我的支持和鼓励，好感动啊……………

最后希望大家加油，都能找到自己满意的工作！

流水账。折腾了一周，把自己卖给了华为

华为, 工程, 工程师, 宣讲, 前景

[此帖已被设为精华] 本帖最后由 flesher 于 2009-10-24 15:40 编辑

本人哈尔滨一小硕，从上周六到这周六，整整一周的时间扑在了华为的招聘事项上面。如今总算是尘埃落定，人也不是神经兮兮的了，就发一贴记录一下我这一周的生活，或许也能与其他同学提供点借鉴吧……

早就听师兄说今年华为貌似要招不少人，所以今年华为开宣讲会的时候早早的就过去听。宣讲会倒是没什么，听了听公司现状发展前景 BLA BLA BLA……唯一的收获就是拿了个小本子。接下来的周六周日是在焦躁中度过的，本来想好好看看跟职位对应的书，结果心里发毛又跑去改职位，周六一天就改了 4 次，最后还是选了了解比较多的 DSP 工程师，替换掉了不太放心的性能算法。

难熬的是周一。周日过得还挺快，看看通信原理，看看数字信号处理也就过去了。到了晚上回寝室的时候，就听说有许多同学（好像几乎是报了华为的所有人）都收到了面试的通知，可我就是没有。别的同学安慰我说可能是按简历编号来的，我的有点靠后，那就等等吧——坐在实验室里面看着空空荡荡的房间，真的有一股“我被华为彻底的鄙视了”的感觉。而且，周一的进程普遍比较快，去了的同学呼呼啦啦的几乎都进了四面……毛了，华为今年

能招多少人，这才周一我们班就进了 6 个四面，那岂不是意味着之后就会收紧了？而且，中午的时候又陆续有同学收到了第二天的一面通知，编号和我差不多，可我还是没有短信！说实话当时已经有点神经质了，拿着手机每 5 秒低头看一次……结果到了晚上 12 点依然是没有任何的消息。

很沮丧，难道我就这么被华为鄙视了？这时候听有的同学说，今年华为的短信系统有点问题，有的人就出现了没有收到通知短信的情况（据说是某专业就有一个同学收到了面试通知，而面试官干等没人来才发现是大家都没有收到短信），于是我决定周二一大早去看看情况，实在不行就霸王面一次。嗯，就这么决定了！

于是第二天早上 6 点多爬起来，洗漱收拾一下，想了想没穿西服，一身破破烂烂的装束就去了华融饭店。到了地方一看，天呐，好多人……排了个长队到了报到台，说明自己没有收到短信的情况让 HR MM 查一下。刚开始她还说“你没有在今天的预约名单中”，不过紧接着又喊我“等等，你是不是叫 XXX，你在今天的名单中，时间是下午 2 点半”……我就 FVCK！跟她又说了说，就直接把材料都递了上去，等一面……

也不知道华为的顺序是怎么排的，反正一小会儿之后（大概 20 多分钟的样子），就有人喊我的名字，让我进去面试。这个面试官一共就说了两句话：“你想在哪工作？哦，北京……你之前的课题是做算法的是吧，等一下……”随后就跟旁边的一位 HR JJ 低声交谈了两句，再跟我说：“你先出去等等，一会儿再叫你进来。”我就一头雾水的出去了……外面的同学还在诧异“你咋这么快就被鄙视了？！”……无语。

又等了一会儿，第二次一面来临了。上来她先看了看我的简历，问了问通的课题，这个自然轻车熟路的 BLA BLA BLA 说了一大堆；随后她注意到我没有做过多少硬件，就问了我关于数字信号处理的东西都懂什么，本科硕士都在靠这个吃饭，自然难不倒我，于是又是 BLA BLA BLA……估计是这两项说得她有点晕，跟我说了句：“你懂的东西我还真的是不懂呢”——有戏！于是及时跟进说虽然自己没有跟职位太相关的经验，但是学习成绩一直很好，在学习方面还是很有自信的 BLA BLA BLA……换来一句“DSP 这种东西想学起来还是很快的，我们现在特别需要既懂算法又懂硬件的人才……”哈哈几乎等于搞定了，于是信心十足的出去等二面——居然没问我专业问题！

出来才发现，在等候室里面等二面的人还真不少，还有一些是等三面的。问了问面经，好像不像想象中的那么恐怖，好歹我也在社团中主持过节目，在项目结题的时候发过言，这应该是不太怕的。事实也证明的确二面也没有那么变态，团队合作好别发出特别的声音别太唠叨别太闷就过了——我们 2 个组 10 个人才淘汰了一个，看来今年华为真的是要招不少的人。不过也有的组很悲剧，10 个人只留下了 3 个……不过总体的趋势是越来越收紧，我有点庆幸今天是早早的过来面试了，否则等到下午还真的说不好情况会如何呢。

三面不说了，性格测试我就不信能把我怎么样。从三面出来的时候已经是下午的 5 点半了，当日四面是肯定不可能的，华为那边又出来个 MM 跟我们约了下时间，周四上午 10 点准时参加四面。

周三，进度快的某些同学已经收到了华为的 offer，我们还有可怜的几位同学要去一面……还证明了我前一天的猜想，第三天比第二天更加严，我同导师的同学，硕士期间做了

许多工作，还仍然是一面就被刷了下来，可能是因为问题回答的不够好吧。

周四，四面，总算穿了西装过去，领带还不太会打，打歪了……算了凑合吧。四面的考官是一位和蔼可亲的……大叔？说不清岁数，很资深的样子。之前听说问课题，结果也没有，上来就问为什么要去北京，喜欢什么运动（这是什么问题？），喜欢读什么书，说一说不顺利的事情，爱好和事业是什么关系，承担一项极其难以完成的任务时会不会撒手不干……也不知道答得真么样，反正就是一顿神扯，不过看大叔的微笑来说还不算太差就是了。大叔最后一个问题是：“如果叫你两天以内否签约，你能做出决定么”——想都不想直接说“能”，倒是把他惊讶了一下下：“原来已经想好了啊？”当然说已经想好了……回去等信吧。回到实验室才知道，更多的同学拿到了 offer，有的人在纠结签不签，想一想人家都是周一周二就过四面了现在才有消息，我当天才四面看来还得再等等。

周五白天一直没有消息，有点坐不住了，上网看了看周六的专场招聘会通知，记下了几个单位，又海投了一些公司，估计都是那种石沉大海类型的。就这么一直浑浑噩噩的等到了快 4 点的时候，我的手机（开到了最大音量）响了。之后的事情就是跑系里拿三方，准备准备材料照片什么的……

周六，也就是今天上午，终于搞定了……签约送了个小优盘，4G 的

回头看看这一周的生活，在平常感觉就是一晃就过去了，可这一次觉得就有一年那么长。关于华为的面试，可能还有些地区没有开始，我就在下面写点东西，大家能用得上就用，虽然有的情况我不希望除了我之外的同学再一次碰上……

1. 华为的通知基本是按照简历编号的顺序，先提交的编号靠前，面试也就靠前，可能会松一些，有点优势。
2. 不要过于相信短信通知系统，如果你编号前后的同学有得到通知的，最好还是在面试当天带好材料去面试现场问问，我就是到签约的时候也没收到那条该死的面试通知短信
3. 一面的时候有点运气成分在里面，有的考官会问专业问题，有的则看重学习能力。不过如果职位要求的東西你不太会，那么至少你在别的方面要十分强（例如我的学习成绩，或者是你做过许许多多的项目之类的也可以吧）
4. 二面的时候记住是“团队合作”而不是你的“独角戏”就好
5. 四面的时候要自信
6. 别说谎。知之为知之，不知为不知，是知也。

暂时就写这么多吧……

10 月 23-24 日华为面试经过 攒人品

华为, 一面, 面试题, 测评, 心理

[此帖已被设为精华] 转载

发信站: 饮水思源 (2009 年 10 月 24 日 13:57:14 星期六)

废话不说，直接进入主题。23 号下午进行了一面和二面。24 号进行的是心理测评和综合

面试。

但是我的专业跟我申请的职位基本上无关联，我的专业是生物医学工程，申请的是华为的 DSP 工程师，要说有联系就是我做过去一点点的 DSP。22 号接到第二天面试的通知，我顿时

很慌张，因为这是我的第一面，而且技术方面的题目从来没准备过。那天晚上和第二天上午，匆匆忙忙看了点以前的毕设内容和华为的技术面试题。第二天下午三点到，等待了半个多小时才到第一面-技术面。面试我的是个很和蔼可亲的叔叔~，一直围绕我的简历问。项目啊，专业不对口，为什么要来做通信啊。我的项目经验只有一个（很弱），但我说的很仔细，做通信是因为我觉得我喜欢技术，我有学数电模电，微机，嵌入式等等的课程。接下来简单的 c 语言的题目我做的很烂。6 道，2 道不会，2 道答错。（实在是不是对口专业，现在根本就不用写代码，得来的教训是找工作阶段 c 语言是很重要的），幸亏面试 ss 还是很 nice 的，帮我一道一道解答。他看我的社会活动，奖学金，嘴里说着综合能力还可以，但是就是很纠结我没学过通信，起点太低。我几乎就是在那求他放我过了吧。我就说我学过一些课呀，还是有点基础的。最后拗不过我，说后面还有技术面的，之后看我造化就放我过了。汗。。。。。

二面是群面。12 个人一起进去。先做自我介绍，主要介绍自己优缺点，目标什么的，然后根据介绍他会问一些 taff 的问题。不过这一轮我直接被忽视了。主要原因是我是第一个介绍自己的，他说介绍一分钟，我紧张得就用几个词描述了一下自己，后面的人都说了好久，优缺点，兴趣爱好，发了多少论文啊，实习啊。我觉得自己很挫。下一轮就是分两组讨论话题：写出你们认为大学最应该做的 5 件事。这个我认为我们组的回答是比较好的。我的答案跟最终的答案是比较贴切的。这个主要是看你的团队合作能力，能否推动团队合作，达到一致的结果。我觉得不能太沉默，适时有话说的时候就说吧。整个过程我只被提问了一个问题。你怎么是两年制，专业不对口，生物是朝阳行业，你怎么会来做通信？整个过程 90 分钟吧。面完出来我就觉得我肯定要过不了了。整个过程就是不突出被忽视的人。在外面聊的时候，听人说华为喜欢把表现最多的人给删了。结果我们那组我觉得表现很好的有着三年工作经验的人被 kickout 了。对于大学里必做的五件事他解释的很清楚的。可能华为不喜欢目的性很强的人吧。我居然过了二面了，我自己都不敢相信。我觉得二面 be yourself.还有就是对于一些冲突的问题千万不要针锋相对了，要把事情说得圆一点。

今天的测试很快。15 分钟搞定。

综合面试是和部门经理一对一的面试。虽然没有很细节的技术问题。他先让我自我介绍。我知道肯定又会被问到专业不对口的问题，我就直接告诉他了。虽然不对口，我还是学习了一些相关课程的，我很喜欢技术诸如此类的。然后他让我描述我做过的项目，多大规模，我就如实回答了，很小，横向项目，我只参与了一点点。（这个估计大打折扣）。然后又问我 c 语言编过什么程序，我就大二学的，现在用的很少，只是用 delphi 编过数据库，图像处理。（又搓了）。然后就是一些很简单的问题。整个过程就十几分钟吧。

听说是打分制，总觉得自己被 kickout 概率挺大的，我如果被 kickout 了，估计是 c 语言方面

都忘记光了，项目比较少的原因吧。如果没有，就是人品大爆发。

华为 dsp 工程师一面面经

面试官, 简历, 一面, 移动, 经历

[此帖已被设为推荐] 转载

发信站: 北邮人论坛 (Sat Oct 24 11:38:41 2009), 站内

主要是问项目经历, 一对一面, 面试官很 nice, 基本是简历上写什么问什么, 问做过的东西, 无奈准备不充分。

问的问题:

- 1.对 lte 比较熟悉是吧 画一下 lte 数据处理流程
- 2.你做过 dft 的, 画一下 lte 里 dft 数据处理前后都是什么? dft 在 lte 里有什么用处?
- 3.你对语言编码器比较熟悉是吧 说一下语音编码器的原理或者画一下原理图
- 4.你觉得你哪门课学的比较好 (想很久, 没啥比较好的, 答移动通信原理。。)

你画一下切换的过程, 解释下功率控制。。

【华为面经】性能/算法工程师

华为, 一面, 工程, 工程师, 记忆

[此帖已被设为推荐] 转载

一面是一对一的

考官是技术大牛, 至少我是这么觉得的

所以一定要对自己做过的东西的每一个方面都很熟

问了我三个问题, 答案要写在纸上的, 所以不能有什么记忆不清楚的地方
可惜我都答错了

- 1.EESM 合并算法
- 2.FFT 算法
- 3.矩阵求伪逆的算法

还问了下毕业论文做什么呀之类的聊天话题

然后语重心长的跟我说, 做过的东西都要理解啊, 别人做的也要知道啊, 要不怎么评估算法性能呢? 回去等通知吧

热乎乎的华为销售类面经, 出炉啦!

看法, 女生, 2 面, 面试官, 华为

[此帖已被设为推荐] 转载

发信站: 北邮人论坛 (Sat Oct 24 11:13:55 2009), 站内

我估计我是挂了, 别向我这么实诚, 第一次面试实诚啊。。

面试官问了我 3 遍能不能去海外，我都说了不去。。临走前还问了我一次，真的不去海外？我说是。。。

回来都说我傻，应该说去，攒 2 面面经的。。。

主要是问了项目经验，销售经验，对销售的理解，对华为的看法

成绩单

尤其主要的选择能不能长期 3-5 年呆在海外，公司说去哪就去哪。。

作为女生，我选了 no。

而且是多次选 no

面试官估计没看我这么脑袋不转弯的人

深刻的教训，我自我反省去了

还有就是团队协作里，举例说明你被说服和说服别人的案例

华为驱动软件类一面技术面面经

建议，面试官，一面，心理，软件

[此帖已被设为推荐] 转载

发信站: 北邮人论坛 (Sat Oct 24 11:02:12 2009), 站内

预约时间为早上八点半。早上提前出发，8 点到达西苑饭店 4 层鸿运厅。进去一会儿就发现人多了起来，心里开始不那么放松了。本来也是不怎么紧张的，但昨天晚上看了一晚上的面经，把自己吓着了，夜里睡觉的时候一直做梦。签字的时候发现自己排名编号为第一个，顿时就觉得呼吸再也不能像平常那样了。然后进去和一起过去的同学聊天，慢慢调整心理。

等了一会儿被叫进去，看着面试官也穿着西服，觉得听了同学的建议是对的。不过面试官长相不像那么严肃，有点窃喜。坐下，面试官给我一套试卷，说上面我选了一些题，给你十分钟的时间，做尽可能多的题。然后面试官开始看简历，做笔记，我做题。还算比较简单，都是一些选择，看代码选输出结果啦，死锁的防范啦等。做题的过程中心理终于恢复平时的状态，彻底放松了。

做到第十一道题，感觉有点没思路，时间也差不多了，生怕做错了，留下不好的印象，于是抬头看了他一眼，眼光一接触，赶紧说我做了十道。面试官说了句做得挺快啊，于是开始问项目。我主要做 PowerPC 上 BSP 开发，面试官让我画了板子的结构框架，然后就开始对项目中的 u-boot 移植死命的问（启动过程等，SDRAM 初始化），由于时间久了些，有些地方答的不好，不过也没为难。

项目问完，让我填一个个人信息相关的表格，他去看那十分钟做的答案。然后问，学习 PowerPC 开发中有没有遇到过困难（PowerPC 相关的学习资料网上很少，都是英文的，都是企业内部交流），怎么解决，联系过 FSL 的技术支持没，学习的途径有哪些。

最后他填了一个表格（应该是对我的评价），感觉写了很多东西。最后填写日期的时候，他问我今天几号，我还给说错了，说 23 号，他就直接写上去了 ——||

面完让我等着，最后被告知所有一面的人先回去。

总结:

- 1、面试没有想象中的那么严肃（最担心也最期待见识的 pk 没见到）
- 2、感觉应该尽量展露一下自己知道的范围，这次很保守，不够主动。只是回答了他问的，没有主动说一下自己掌握的或一些项目亮点。项目中的内核移植等一点没问，我也没说。
- 3、华为的企业文化和其他地方不同，着装最好正式一些。
- 4、研发类的一面很多人都是被问了项目。
- 5、面试过程中有可能做题，写代码，我旁边的人被要求写冒泡排序程序。（此人还是和我一起打车去的，bless）

最后:

祝自己顺利，祝 byr 一切顺利，都早日拿到理想的 offers

华为南京销售 1，2，3，4，5 面----等待结果中

精神，面试后，自己的经历，华为，销售面试

[此帖已被设为推荐] 本帖最后由 zcast 于 2009-10-25 20:56 编辑

首先，请各位面试南京销售的都尽量发表一下自己的观点，或者阐述一下自己的经历。

我就从一面讲起吧

一面：早上不到 8 点我就到了，在里面等的人那个多啊，暗暗想这到什么时候，同时看大厅那边一面的情况，发现出来华为一面官出来喊人的精神面貌都非常的好.....然后，喊道我的名字，进去.....态度好好啊，伸手让我请坐，当然是考官先坐.....一番面试后，我陈述我大学以及硕士期间都是班长，聊了一会，阐明其实我意向的是销售，然后很友好的帮我去问，第一次没问道，回来又跟我聊，等了 10 分钟后又帮我去问，然后转到销售.....销售一面开始，问的问题很多，由于本人参加过很多场的面试，感觉非常轻松，两个一面加起来估计有 40-50 分钟的样子，我在这里陈述，华为绝对不是网上讲的那个样子，华为不变态，华为很人文，其实很好想，一个公司能打到国外，市场做这么大，没有人文行么？

二面：群 P，这个好多帖子都有介绍，具体我就不讲了，我们那组 10 进 5，其实不是他们实力不行，而是因为都是销售类的，女生不太合适，而且被淘汰的基本都算是初面，他们被淘汰后，我并没有感到优越，反而有点可惜，因为我们配合过，被淘汰的时候，我去电梯口和他们 5 个一一握手，不为什么，就为我们合作过吧。进行了 2 个多小时，但是没感觉到很长。对了，一面二面我就发现华为招人的很专业，问的问题没有废话。

三面：机器测试，简单，只要性格不变态，都过吧。

四面：BOSS 面，聊了将近一个小时，见到 BOSS 的时候，感觉好亲切，没有一点大牌，同样是让我先坐，让你你会坐么？哈哈。和 BOSS 聊的甚是开心，开场就是让我讲，在这里我厚脸皮了，我一个人就算对着墙也能讲一天。我就自己在哪里讲，讲了 5-10 分钟的样子，感觉应该让 BOSS 问了，结果，他笑着对我讲，你继续讲，非常非常的 NICE 啊。在这里，我感谢一下 BOSS 的专业，BOSS 的亲合力，.....，最后让我准备下英语面试，过几天有通知，.....，关于 BOSS 对我讲的话我不方便讲，呵呵，或许有的地方时机密，要是 BOSS 来这个网看到我的言论不就知道我是谁啦，哈哈，开个玩笑，几率很小，真来的话，我想对您说：谢谢，我真心诚意的想进华为！

虽然只有一天，但是我现在完全可以讲，网上针对华为的评论不真实，有对华为有偏见的同学们，去参加面试看看吧！华为，比我面试的其他公司人文上要高一个档次！

鉴于时间原因，细节我就不讲了，写个心得，给面试次数比较少的兄弟姐妹们，好有个心理

准备，同时，提醒各位求职的人，能力是练出来的，不要只针对自己意向的公司去面试，更不要羞于面试，多练习下吧，面试被刷，不丢人，你应该感谢刷掉你的面试官，因为失败的经验总是最好的！补充：根据你的性格去面试相应的职位，平时害怕见陌生人，不是很外向的话，就不要进销售；复合型人才（工作、语言能力较好+知识至少懂个大体），那就好好的发挥你的特长吧，人都有自己的弱点，自信的人也有痛楚，每个人不可能哪里都长的。

华为销服类二面经历

华为，销服，二面，2010

[此帖已被设为精华] 本帖最后由 cindyeee 于 2009-10-22 21:42 编辑

说得详细点吧，有点啰嗦。但我觉得某些细节地方也许能给点启发。大家愿意看就看看吧：)

10月20号晚上9点多收到华为的销服类专业面试通知，21号下午5:30。当时下都有点心慌了，没想到华为不笔试直接就面试，而且压根就不知道专业面试会面啥。

我面的是技术销售工程师，面试官随手翻我的简历，让我说说我的特色之处在哪。我就说了说自己的优点以及学生工作经验。他继续问我怎样理解技术销售，因为之前我看了下技术销售工程师的工作责任，自己分析了下这个职位所需求的能力，所以我 balabala 说了一堆（需要跟客户进行交流和沟通，引导客户成功卖出自己的产品。同时从客户交流信息中发现商机点。因此需要销售人员具有良好的沟通能力和服务精神，敏锐的洞察力以及善于维护和拓展客户群的能力）。接着问我我觉得什么样才是敏锐的洞察力，我回答说从客户的抱怨或者需求中发现自己的产品不足或者可以研发哪些新功能产品的建议回馈给公司。那人又说你没有销售经验吧，我当时一脑残就说自己在美特斯邦威做过临时导购，然后他就让我模拟下销售场景，说假设自己是位要参加一个社交晚会的人士，想买套西服，我怎么做。我当场就闷在那儿了，没转过来，回答得挺没特色的。他说看来你还是没有销售经验了，我只好说自己当导购时也就是做些打打下手的工作。当下觉得自己肯定没戏了，面试官说那就这样吧，临走前我挺诚恳的问：您觉得我这次面试都有哪些不足，能麻烦您指出来吗？那人显然一愣，笑说为下次面试做准备了，然后很中肯的给了我建议：语速太快，声音太小，还有表达时思维有点混乱（就是表达能力不好吧）。

以为自己肯定没戏来着，结果等同学的时候有面试官出来叫我去面技术服务工程师，不知咋搞得把我给推荐过去了。我挺老实的跟面试官说这个职位要求网络知识，我大学学过但现在不记得了，不过要拾起来的话应该很快。这个面试官超级好，笑着让我进去先聊聊看。首先是自我介绍，这次我首先介绍了下项目的情况，然后说了说自己的学生工作经验。接下来具体流程我不记得了，反正问了我爱好，长期规划，问了问项目的事（他不懂这块），问我会数据库、计算机网络（我回答学过，但几年没用都需要重新拾起，其中我提到了自己是保研的）、视频编码、流媒体（这两个我说只听说过，不懂），还有就是一些强调工作的艰辛问题，我都答没问题能接受。整个过程中我的有些回答与他说的都很背道相驰来着。因为听完我项目的情况后他问我不搞研发不是很可惜吗？我说我讨厌研发了，想做与人打交道的工作，以后走管理路线。那人说技术支持很多时候也是跟设备打交道的，我说最起码技术和研发还是不一样的。长期规划时我说自己以后会补充工作岗位所需的技术知识，与此同时看营销策划与管理的书籍，慢慢的偏向管理。那大哥说你还是想搞销售，然后给我说了说技术服务发展的管理路线以后是做项目经理之类的，我答曰也能接受。

晚上收到了让22号10:10分去参加集体面。紧张啊！这可是刷人率最高的一轮面试了。还很缓的在公交上被人扒了钱包，万幸身份证和学生证没搁在里边。等待面试的过程中我们私底下都大概聊了下，问问各自来自哪个学校，叫啥名字。面试时一组是12个人，3个面试官，首先是每人用张白纸做个名牌。接着让每人做自我介绍，包括成长经历、座右铭以及优缺点等。最后做自我介绍的人问其为什么选择最后一个，并随机抽点了人问起对谁的自我

介绍印象最为深刻，给出理由。接下来分组，按座位顺序分的，每组结合组员的兴趣爱好起个组名，给出理由，2 分钟以后选出代表进行阐述。我们组在讨论过程中，大家先提出意见，差不多可以赶紧确定一个，再大家一起想理由。对方组也是采取同样的方法。接下来 5 分钟是给你一张纸，让你写出大学期间最应该做的 5 件事，给出理由。上交纸，给 20 分钟进行小组讨论，给出排序和理由。我们组先是每个人说出自己的排序，一致的保留，不一致的协商，为了抓紧时间，大家都没怎么坚持自己的观点，妥协成一致。因为其中有人做过辩手，视角很好，所以大家也能赞同他的观点，然后大家集体想理由。对方组是采取的加权平均，再由组长定夺。阐述以后进行小组成员补充，面试官会随时就某些点抽人问。没让群殴和 PK。我们这组 12 个人，就刷了两个（包括我），算是通过率挺高的了。听说有个组刷了 3 个，有个组是刷了 6 个（对半开了）。

二面的时候，我觉得整个过程中面试官都在观察你，每次小组讨论的时候他们就会观察每个人的表现，末了发给我们的草稿纸都要回收，估计上面你写的信息也会成为参考的依据，我的纸上写的信息就乱七八糟的，跟习惯有关，俺平时就属随意型。我分析了下我被刷的其他原因：首先是同组的 4 个女生里就我没穿正装，穿的很随意，而且其他男生基本也穿的正装。其次做名牌时，大家是正反两面都写了名字，而且用粗笔写的。我当时就写了朝外的那一面，后来经旁边的同学提醒补写了另一面，又犯错误了。再次我整个过程中发言次数少，而且我表述的时候语速很快，坐得又离面试官很远，表述时思维有点混乱（我一紧张就会这样，大家一定得注意），估计人家都没怎么听清楚。第四是小组讨论组名时，我表现得很不积极，我插不上话，而且自己也未能提供有价值的信息。组名理由时，我又脑残的跟华为的企业精神给扯到一块了，虽然能相关上，但其实压根没必要，只要反映你们组的团队精神就好了，我这样做应该适得其反。第五小组讨论排序的时候，我们组的其他人都很强，又是有点插不上话的感觉，所以有打断别人说话的时刻出现了，而且自己平日不喜欢记笔记，所以现场记录理由的时候也是经由其他组员提醒才记的。写那五点理由的时候，我当时就写了四点，且很随意的那种。跟自己平时对生活的观察思考不够，临场反应确实也不佳。平常生活中还是得多锻炼才行。还有一个最致命的错误，到后来我很大意，压根忘了自己是个被面试的人，最后一次发言时我竟然是坐着说的，没站起来。讲完后我就想 OVER 了吧。

就能想这么多啦，整个面试过程 2 个小时吧。

祝以后的想去华为的人好运啦：)

偶的第一次群面，虽然被淘汰了，但却是学到了很多。值了。遗憾的是错过了阿里巴巴和 NTT 的笔试。不过 fighting：)

南京华为研发面试经历 09.10.20

简历, 华为, 自我介绍, 缺点, 一面

[此帖已被设为精华] 本帖最后由 anysmile 于 2009-10-21 15:29 编辑

早上 10: 20 到达，晚上 10: 20 离开

劳累的一天，简单叙述下吧，供大家参考

一面：11: 30，技术面，基本就是针对你的简历上的项目提问，要求画框图，还要分析为什么这样做等等，总之去之前对自己的项目一定要非常了解，那样基本都没问题大概 15 分钟吧，就结束了

二面：14: 10：传说中的群 P，先自我介绍，包括姓名、学校，专业，优缺点等等，不同的考官要求不一样，

总之先准备一个肯定错不了。然后起个队名，解释下这么起的原因。
接着就入正题了，发卷子，我们的题目是企业选人才的标准，共 10 个，排序。
5 分钟内自己先排个序，然后交上去

接下来 20 分钟的小组讨论，这个一定要尽快组内达成一致，讨论时考官会在旁边听，但不会插话，
注意讨论不要说些废话，诸如我认为这个应该先，但又不说为什么这个要先，要有理有据才能令人信服
小组讨论得到结果后，考官会在两组中各叫一个人来陈述本组的讨论结果，一个人陈述完后，
他会问，你们组有谁要补充啊，注意，这个时候就有陷阱了
如果你站起来补充的话，最多只能是对队友刚才陈述中某些小的遗漏进行补充，而不是整个颠倒他的观点，或者与他的观点出入太大；如果你做不到这个，就不要站起来补充了，

因为这样很可能给考官留下把柄，比如我们对面组有个人起来补充他队友的观点，结果和队友的观点有不少出入，就被考官抓住猛攻，回答的结结巴巴，扣分啊

再下来是组间辩论，不同考官指定的问题应该不同，
我们的问题是 10 个标准中两组分歧较大的 2 个标准的排序问题
互相辩论的过程中，个人觉得重点是你要么老实不发言，要么说的时候一定要有理，不要胡扯
要不然被面试官抓住把柄，你就会被问得很惨了

辩论完了后，考官就抽人提问了，一般被问到问题最多的人，就比较悬了，这个时候要好好回答进行自救啊

5 分钟外面等通知，我们组配合不错，全组保留，
对面组分歧明显，刷了 2 个

三面：16: 30，轻松，83 道题，不多说了

四面：痛苦的等待，22: 00，10 分钟结束，聊天。。。

Over，各位好运
华为一面到三面~
一面, 三面

[此帖已被设为推荐]（一）

今天收到华为通知了。决定写写整个过程，虽然华为已经截止了，但是希望对大家以后找工作能提供些帮助。

16 号参加了华为的笔试，据说当晚会发笔试通知，可是我们都没收到，本来以为就结束了，结果凌晨三点收到条短信通知下午三点面试。残念……
简洁的说说面试的情况吧，一面是一对一，涉及专业知识和个人情况，二面是无领导小组讨

论，然后是一个在线测评，最后就是终面。整个过程都是在一天之内进行的，非常有效率。

（二）

签到之前，看到同班同学在等终面，就突然有点小压力了，可是他很善良的跟我说了一些 tips，就觉得安心些了，所以后面也可以一直都很稳的发挥，所以还是满感谢他的。

之前还有个同学早上面试了，可是他运气不太好，考官问了他一些英文的专业问题，例如用英文描述会计、财务管理之类的。我对那几个问题准备的还满充分的，可惜我的面试官没有问我英语。5555

面试官先要我自我介绍下，然后我就 blabla 的开始说。我觉得表现出来的气场很重要，因为只有自己相信自己很强才会去感染面试官来认同你。自我介绍的时候，面试官就在看我的简历，并且对我的自我介绍进行一些要点的记录。

接着面试官问了许多专业知识，这可能是大家比较害怕的。例如，问到现金流量表的几种编制方法，成本确认原则，收入确认原则，财务管理和会计的异同，一些财务管理指标的含义等。我本人由于参加了今年注会的会计和财务管理科目考试，因此这些问题对于我来说大概都知道，只是对于某些问题，例如定义原则类的，可能表述的没有那么完善，但是我的态度非常好，而且在某一问题觉得自己表述的不太到位的时候，会承认这个问题不是很确定，回去会进行查证。

此外还涉及到一些有关学历和个人的一些问题，因为不是专业问题，所以很好回答，但是即使是在谈个人情况，也不要忘记是在面试，尽量突出自己适合这个公司的优点，而且还是要琢磨下这个公司的喜好。比如我就会很强调自己的驱动力很强，能适应公司高强度的工作压力，我的英语很好，对于海外工作也是能够胜任的。再比如他问到我不考研，我先是陈述了我不考研的三点理由，但是由于我知道华为是想招硕士的，因此我就补充了句，如果公司对学历有要求，我会考虑念在职的研究生或者 MBA。

总而言之，在一对一的面试之前要做好准备工作，了解下公司的历史，在面试的时候不经意的谈到公司在重大转折点的历史会起到很好的效果。在面试的时候首先要自信，要突出自己的优点，特别是与公司有关的优点，能为公司带来增值的优点。其次，我认为很多公司都喜欢听话的员工，因此即使对于自己不清楚的问题，也要表现的谦虚乖巧。

（三）

再说二面，无领导小组讨论。12 个人分为两组。首先是自我介绍，说自己的优缺点和在场给自己留下最深刻的一个人。之前说的几个人没有把握好时间，内容都没有说完，因此我就决定要精简，起码得说完。于是我就 blabla 的说完了。这次面试官没有喊超过时间了。其实后来发现，面试官没有在掐表，只是如果你的内容冗长乏味，他们就不想再听了。如果你的内容真的很吸引人，他们是不会太在意时间的长短的。之后的同学在自我介绍的时候就有好几个说我是给他们留下印象最深的人，因为觉得我的表达能力很强。这开了个很好的头。之后面试官对大家进行了追问，但是没有问我，我当时好郁闷啊，觉得她们是不是对我不感兴趣所以才不问我问题呢，差一点就自己主动跳出来说话了。

在正式讨论的过程中，我们两组的题目是一样的，15 分钟，由一个人总结。当时我们这一组有个很大气的男生，他一开始就提出要确定陈述人，并提议让我来说，因为我的自我介绍让他们觉得我能够胜任总结的工作。后来在讨论过程中，我们组一直配合的很默契，那个 leader 也一直把我们往正确的方向引导。比如当有人纠结于细节的时候，我们可亲可敬可爱的 leader 就会示意时间有限，不讨论那么细节。这样才让我们在 15 分钟内讨论好 3 个问题。

那些研究生 GGJJ 们就是牛啊，专业名词一堆一堆的。

由于两组题目是一样，我觉得先发言就可以避免重复，就先发言了。由于发言有时间限制，我充分发挥了我言简意赅的特点，又是在时间到之前说完了，不过由于说的时间短，有些点没有展开。

对方组在说的时候说的就比较细，但是由于有些过于细了，又超时了。

然后就进入了最 **bt** 的环节，带有压力面试性质的追问。针对一些在面试中看起来腼腆一些的人，面试官会不断追问她们的贡献，而且会设置很多陷阱。可能是因为我是总结的，所以他们只问了我一个问题。我大部分时间作为看客，看着许多同学被追问的脸色真的就变了，所以觉得在压力下保持镇定是很重要的。

接着面试官还会问如果你的决定会决定你团队成员的去留，你会选择哪三个被淘汰。这个问题满残酷的，所以当时我们对面的小组都不肯说，他们说大家贡献都很大，谁都不能淘汰。考官就坚持说一定要淘汰，他们可能是想显示团队精神，硬是不愿意淘汰……纠结了 **n** 久，浪费了很多时间，最后那些不愿意说的都被淘汰了。我个人的意见是面试官要你淘汰你就淘汰，因为你的意见其实是不会影响面试官的，他只是看你对压力的反应，如果你一直在那儿纠结浪费时间会很不好。但是说了淘汰谁一定要说原因，要言之有理，而且尽量也不要把话说得太得罪人，那样给考官的印象可能也不好。

这一轮淘汰了一半以上的人，我们这组 **6** 个进了 **3** 个，对方组由于并没有很强调团队精神，而且偏内向的人稍多些，只有那个 **leader** 进了。

（四）

然后是一个测评，主要是测性格的，大家应该都做过，这个没什么好说的，因为不怎么刷人的。

最后就是终面了。但是我的终面进行的很轻松，因为主要就是聊天，估计就是看看你的性格适不适合这个企业。反正就是顺着你的回答一直问。从我的学历背景说到考 **CPA**，再说到学习方法。最后被问道愿不愿意去海外工作，我说愿意。又问愿不愿意去海外艰苦地区工作，我脱口而出就说愿意。因为我知道财务人员有个要求就是能吃苦，愿意到海外艰苦地区去，我觉得要是我说不愿意就太自绝后路了。于是那个考官很惊讶的问为什么会这么爽快的答应。扯了一堆让他觉得我很有激情很愿意挑战，终面差不多就这样结束了。

本来以为没有希望了。因为据说华为去年没招本科，结果收到结果说过了，还满开心的，签的这么早。但是对于那些暂时还没有找到工作的朋友们，千万不要放弃，而且一定要对自己自信，可以失望，但是千万不要绝望。网申的确不好过，但是对于过了的，就一定要努力抓住每一次机会。一次通过当然最好，就算没有那么顺利，就当累计经验，总会有光明的一天，最后希望大家都能顺利找到心仪的工作!!!

华为销服四面经历

华为, 面试, 四面, 经验, 分享

[此帖已被设为推荐] 19 日早上 11 点 40 一面，短信通知的是 10 点半：我投的是销售，直接就面试，我的面试官比较和蔼是一个 40 几岁的男的，估计也是个头头，一坐下就直接问我对技术销售和技术服务是怎么理解的，我说一个卖东西，一个修东西，结果他说我对服务的理解太小了，像我介绍了一下技术服务（听他的描述，技术服务是全能的，从开拓市场到维修都有技术服务的事），当时心里就寒了一下，担心回答的不全面而让面试官留下不太好的印象，因为第一志愿是销售，所以关于技术服务一点准备都没有。接着就让自我介绍一下，看了以前的人写的面经，我就很简单的介绍了一下，说了一下优缺点，和自己的闪光点，因为有做学生会干部的背景，所以我吧重点就放在这个上面了，效果还不错。接着会问一些你

的项目，不会太细，所以不要担心。然后他就问我大学里觉得最挫折的一件事是什么，我 balalala（注意我的观点是虽然是挫折的事，但是你最好说最后还是通过自己努力解决了的）。在学校里有没有和同学发生过不愉快，我又 balala，这当中他问了些刁难的问题，还有就是去海外啊，条件苦啊，家里人支持吗？有没有女朋友之类的话题？这个我想大家都有数，不详述了。我是上午倒数第二个，面完考官很客气的起身和我握了个手，我问他上午要不要二面，他说问一下秘书台，这个事他们安排的，这么一说一面顺利通过。据我了解的售服系统的一面一般不刷人。如果是投的技术，会给你现场出编程题，不会的话，有可能会让你转售服，再给你一次面试的机会。

二面，秘书安排的时间是下午一点半，和哥们去吃了个饭，华为有提供中饭的，吃完回来等，被安排在下午面试的同学也来了，一个小时过去了，等候区的人比上午的多多了，心里那个急啊，跑过去问 hr，她说是不是报名字么听到，狂晕，实际上是没轮到，还是做着等等，到 2 点 50 左右，终于接到二面也就是群殴的通知了，奇怪的是我居然和下午刚来的两个同学一起，还发现了我一本科同学也在，实在太巧了，一共 10 个人。hr 邻着我们从 5 楼电梯到 16 楼，很多人都看了面经，所以在排队的时候我们就主动分了组，当时站的近的就分成了一组，我与我三个同学全都分开了，成了对手。我把网上看的面经和组里的人说了一下，自然我也成了 leader，同学们可以去搜一下去年的面经，过程都一样，我就不详讲了，强调一些注意事项，自己的组的人一定要团结，一定要服从团队的意见。二面完等通知，二十分钟左右，在等候区和大家聊天的时候，我组的人说有个组 10 个人全刷了，有一组 10 个人全上了，刷的那组不和谐，华为是紧跟时代走的，呵呵，我们一共留了 6 个，一边 3 个，我的同学也就剩一个女生了。在等候区聊天时，我觉得技术二面不怎么刷，售服是对半，这个和一面相反。

二面完大概是四点多，又是一小时的等待，有 6 点多，才安排到三面，10 人一组，心理测试，机考，15 分钟，83 题，个人觉得这部分只是一个性格的评判，看到选择项就选答案不要考虑太多，我用了 7 分钟，大多数人应该都差不多这个时间就完成了。

我刚做完就说我们是最后一批三面的，可以去吃饭了。晚饭还是华为公司包的，KFC，一个新推出的虾仁汉堡加一杯可乐。吃完上来继续等待。。。。。在等待区，也就是一个宾馆的房间，2、3 十个人，有技术的，有销服的，我们当时 10 个做心理测试的一组全是销服的，其他都是技术的。

四面是综合测试，也就是网上说的 boss 面，报技术同学在这一环节，大多数人没有面很长时间，20 分钟左右吧。房间里的人越来越少，技术的都走光了，就剩下我们销服的了，都九点了，还没动静，唯一做的只能是等待。一会儿后终于有通知开始面试了，销服的面试时间，后来知道总共就两个考官，所以特别慢，九点之前面的都是下午积压下来的。九点四十多的时候，一个 hr 的 mm 很不好意思的说很抱歉，这时还剩 7 个人，接下来报到名字的同学要明天来了，我被点名了，狂郁闷啊，这一天就一直在等待，当时我真想唱首“我的心在等待永远在等待。。。。”

被点到了 6 个人，我们商量了一下，决定留下，想与 hr 协商看能不能安排掉，结果还是令人失望的，hr 再三表示歉意，说今天晚上的 6 个安排时间，明天到了就优先面试。我约了早上九点半，有的人约了下午一点半。20 号又起一大早，到那才 8 点四十，四面的地点在 17 楼，到达的时候昨天的那个 hr 一眼就认出了我，她还在整理资料，让我进房间等一下，我来的最早，烧了壶水，泡了杯茶，开看了会体育频道。九点多的时候走出房间看了一下，hr 说不好意思，让我再耐心等待，此时房间里人多了起来，是昨天比我晚一批的，当时通知他们早上九点来四面。九点半还没有通知，我又出房间转了一下，那个 mm 说考官已经来了，稍微修整一下马上就开始。十点左右终于叫到我了，一对一，考官很面善，说话也温和，一座下来又是问我对我所报的两个岗位的认识，经过一面我已经有所准备了。考官看了

一下我的简历，让我谈一下担任学生干部的感受啊，收获啊等等，看我做过一个网站项目就大概问了一下。接下来就是听他讲课了，他把华为的机制，文化很详细的和我讲了一下，他说网上看到的一些与真正的华为并不符。从他介绍的职务看，是个不小的官。他以长辈的身份给了我一些建议。谈话很轻松。大概一小时。出来的时候 hr 说一周之内给英语测试的短信，等待。。。

从面试经历来看，总的来讲华为是一个很人性化的公司。各位在求职路上一起奋斗的同学，如果看完对你们有帮助，帮忙顶一下。

华为南京面试！

自我介绍，性格测试，一面，三面，介绍

[此帖已被设为推荐] 怎么说呢！总体感觉还比较高效，一天，一面、二面、性格测试、三面全部面完，但从早上 6:30 起床一直折腾到下午 6:30 才回到学校，那个累啊！呵呵……

技术面还算比较简单，那个面试 GG 还蛮 nice 的，讲讲项目，问了一个问题（在我前面面试的都说问问题，只讲项目）！二面就是群 P，十个人一大组，然后随机 5 个人一小组，首先是自我介绍环节，blablabla 的，然后给每个人发了题目，人际关系重要性排序，首先写出自己排序的标准（这个环节貌似旁边的人都理解有偏差，都只写了排序），然后又要给小组起个名字并说明原因，blablabla 的讲完，就开始小组讨论了，面试官在两组之间徘徊，听取每个人的表现，看起来还蛮 nice 的，完了就是陈述，这期间可能会穿插一些无形的压力测试。然后就是性格测试，这个 easy，做完就等综面了，唉！综面得面官也很 nice 看起来像是做技术的好像又不是，我不说他也不说，唉：谈人生，谈理想！然后就说好了，今天就面到这里，握手走人！

走出来，那真是身心疲惫啊！问了门口的招聘 mm 说一周之内给消息！blessing！

华为 2010 销服类 1-3 轮面经

整理，简历，酒店，打印，群殴

[此帖已被设为推荐] 转载

发信站：瀚海星云

星期五，我接到的通知是 9 点 10 分，看到很多人都有通知，据说是群面，于是乎什么都没有准备，临时打印了简历，就去了~~

打车到明珠大酒店的时间是 8 点半，稍事整理，8 点 40，签到，看到了一个同学~~也是销服的~~诺大的会议室内，是一张又一张的桌子，明显单面嘛，天，完全没准备，以为是靠运气的群殴呢，不过无所谓啦，看样子，时间也不是很长~~大概 9 点 10 分的时候，我被叫过去面试了，是个年轻小伙，长得还不错~~

罗列一下我的问题吧，不过好像每个人的问题都不一样，有人面得时间很短，我的自我感觉很长，一般都是围绕着一个点进行的，我的点主要就是 销售 和 服务：

- 1 自我介绍（没准备，把远东准备的自我介绍搬过来~~）
- 2 你这两所学校的背景，为什么想做销服？
- 3 你认为以你的背景，从事销售和服务，有什么优势和劣势？
- 4 你认为销售和服务是什么样的工作？
- 5 如果有销售和服务，让你选择，你会选择哪个？
- 6 你对通信了解么？
- 7 你对华为的印象？

- 8 如果给你的环境你不满意，你会怎么做
- 9 你有什么问题要问么？

补充：为什么保研？为什么选择中科大？我也不知道全不全了，反正就是上面这么多吧~~

不过现实还是挺残酷的，面完，如果和你说等一下，就是进入第二轮了，如果说你可以回去了，就是拒了~~

第二轮，等了差不多 20 分钟左右，有人来叫去二面，二面一共 10 个人，就是群殴了~~（开始完全没想到，二面持续了 2 个小时，晕~~狂饿~~）

1. 1 分钟自我介绍（包含自己的专业、性格缺点，该缺点对销服的影响~~）
2. 10 个人轮下来之后，会逐一分别问一个问题，是关于刚才所说的缺点的
3. 小组讨论，15 分钟，2 分钟陈述时间我们组的案例是：一私家车女主人在等红灯，一老人敲车窗乞讨，女人没开窗，绿灯后，将车开走了，请问该女车主没有开车窗的理由？列出 5 点，按照可能性高低排序。

其实，案例很简单啦，讨论也没什么，本来没有打算做 leader，有人愿意出头，就做吧，不过不知道怎么的，我居然感染了大家，最后大家认为我是 leader，还是我做的陈述~~陈述之后，双方补充观点，中间有小小的争辩~~

4. 每个组，面试官抽取了一个人，评价双方的结论~~

5. 辩论（针对结论中不同的地方，双方交换观点）辩论，自己表现的不够好，不过时间比较短，很快就结束了~~

6. 问问题关于谁表现的好，谁表现的不好等等

7. 针对简历问问题（大部分是关于是否愿意去艰苦地方的）结束之后，要求所有资料放在桌子上，不许带走，回收~~然后 HR 就逐人叫名字，通知结果了，没过的回家，过了的做网络测试~~第三轮 网络测试，15min，83 道性格题，这个就无所谓了~~据说明天，进行下两轮面试，第 4 轮是英语，第 5 轮是头头~~#####总结自己：1 有人说我虽然是 leader，没有做好 leader 的组织，⊙___⊙b 汗，其实我没想做 leader……2 我感觉自己在辩论的时候表现的不好，不能迅速的切中要害，哎，没有辩论过的人，只会争辩~~努力~~总结他人：华为的群面，估计还是会刷声音小、不爱说话的人，看来自己 aggressive 一点也没有关系~PS：虽然华为只是回收了资料，没有说不能透题的哈~~ 不要暴露偶~~HOHO

南京华为面试经历 08.11.12

面试，华为，ING

[此帖已被设为精华] 历时一个多月的 job hunting 过程结束了，华为给了我 offer，我也坚定的选择了华为，这个我一直向往的公司。其实这个 offer 真的是出乎我的意料，没想到在四轮的面试中发挥很好，或许是我放宽了心态的缘故吧。

我应聘的是硬件研发的岗位，本来短信通知将我转到销服类部门面试，我不大愿意，毕竟研究生毕业，工科专业，做销服可惜了；幸运的是一面之前面试官找到我，又给了我一次选择的机会，他说南京硬件研发的岗位很少，要慎重考虑，我毫不犹豫地说我很想做研发。于是开始了我的一面——技术面。面试我的是个胖胖的小个子考官，一眼看去乃精明强悍型

(他就是华为南京硬件部门的主管),在简单介绍了所做的项目之后,他问了几个技术性问题,个人感觉回答得还行,他冲我笑了笑,说你到外面等通知吧。当时愣了一下:这么快就结束了?不会 over 了吧,站起身,心情有些沉重,站在门口默然了许久。转念一想,本来就是抱着试试的态度来的,即使被鄙视了也不要太在意,找工作哪有轻松又愉快的啊,心理素质首先要过关。这么一想也就索性放松了心情,看身旁一个在等一面的哥们儿一副忐忑不安的模样,就跟他聊起来, balabala....一堆感言。等啊等~~~两个小时过去了,还是没有消息,我心里嘀咕着:真被刷了吧。但是还是不甘心,跑到 hrmm 那里询问,她说面试官没现场拒绝你说明还有希望,再等等。于是我抱着一线希望继续跟刚才那哥们儿 balabala...等到中午十二点,终于听到 hrmm 叫我的名字,让我等待下午的二面——群体 PK。我大喜,幸存...下午一点多,二面开始。二面是群面,俗称群体 PK,十多个人分成两组,关于某一话题 进行辩论,着重考察思维能力、表达能力以及团队合作精神。由于是第一次经历这种形式的面试,刚开始有点紧张,心里也没底,我给自己打气,好好发挥,相信自己能行。在大家都进行了自我介绍后,考官发了题,题目是关于当前电视节目最缺乏的因素是什么,给了十三个因素,让我们进行排序,每个人先自己排,写在纸上,并注明理由,交上去之后开始小组讨论形成小组统一意见写到黑板上。我瞅着这十三个选项,范围很广泛,从创新到经费到演员等等,心想:每个人都有自己的想法和理由,要是真的讨论开去恐怕难以在短时间内形成统一意见,于是我提议将十三个因素进行分类,分为内因和外因,内因里又分为概括因素和具体因素,然后再做排序。我的提议马上得到小组多数成员的支持,于是我们将整体框架定好,分好类后,小组成员各抒己见,在具体顺序方面做些调整,最后在规定时间内获得了一个初步的排序。在表述发言时,我被推荐作为小组长到小黑板前讲述排序的理由,尽管有些地方说得不是很流畅,但是整体思路清晰明朗,得到五位考官的认可。接着进行小组其他成员补充发言,同组的兄弟们很配合,说得挺不错。在自由辩论时,我们组抓住对方排序不明晰的特点,让对方很被动,以至他们组内出现了配合失误,观点分歧明显。当然我们这组也是有分歧意见的,最终没有影响大局。二面淘汰率挺高,由于我们两组讨论的气氛不错,一共只刷了四个,我成功晋级。三面是性格测试,电脑上完成,轻松+愉快。到四面了,面试我的是一个高大魁梧、一脸严肃的考官,刚坐下就劈头盖脸问了一堆问题:你有什么缺点?人际关系好不好?为什么选了研发又选了销售?...我小心翼翼一一作答,他对我的每个回答似乎都不满意,抓住我话里表述不当的地方追问,问得我快要崩溃。还好我不是暴躁的类型,否则我一定拍案而起,愤然离去。也庆幸自己做了多年的班长,心里素质还过得去,虽然被问得很郁闷,还笑着回答他的问题。这样问了半个多小时,那人态度渐渐好了些,偶尔也笑了,开始跟我聊起天来,什么爱好啊,睡眠好不好啊....我有点纳闷,捉摸着他是不是笑里藏刀。结束时,那人跟我握手,我赶忙擦了擦手心的汗迎上。My God。终于结束了。

面试出来已经晚上七点了,折腾了一天,我只想回宿舍洗个澡好好放松一下。回想整个面试过程,基本满意,心想:我已经努力争取过了,即使华为不要我,也没什么遗憾的了。

第二天是等待的一天,凌晨一点多,收到通知参加签约座谈会,心里很爽,华为, I'm coming!

华为笔试面试全过程实录

华为, 中兴

[此帖已被设为推荐] 既然已经被 HW 所 BS, 那我决定不厚道的贴出全过程。

我大概 10 月 5 号就网投了,结果华为一直没来,整个 10 月基本上过的很乱,笔试面试笔试面试,很机械的应付着一场又一场的考试。在 BS 我的地主数目达到一个连的时候, ZTE 终于现身,在经历了 ZTE 不是很爽的笔试后,俺去面试了,一面在轻松友好的气氛中进行,于

是很快收到二面通知，还算顺利的搞定……接下来的一周就没了消息，直到某日早晨（那天居然有四场笔试），俺收到中兴凌晨 0:51 发来的 offer 短信，看起来要逼签的样子，偶没去管，心里想考完 Samsung 和 HW 再说。（ZTE 真狠，赶在 HW 前发 offer）

考 Samsung 的时候, 我就知道大势已去, 居然挂在推理题上……来不及做, 泪奔……下午考 HW, 卷子出的中规中矩, 数据结构操作系统数据库网络, 加上两道 C 语言编程, 一道猫吃老鼠, 类似约瑟夫问题, 一道判断回文数, 一个小时轻松搞定, 正好这时收到师兄短信, 想问点签约的事情, 于是就提前半小时交卷离场……

去了江苏大酒店，ZTE 说俺没有三方协议推荐书……但是还是给我安排了南京软件研发的职位……心里放心了，有保底了。

等了几天，终于等到 HW 的面试通知，MS 去考试的都收到了，不知道 HW 安排笔试干啥，不会是银子多的没地方烧了吧……于是俺带齐了材料，于某年某月某日其了江苏议事园一楼面试。

安排我面试的时间是上午 10:30，我提前了一段时间去，9:45 签到，然后就在超级大厅里面等，周围都是认识的同学，浩浩荡荡，给刹那同学写了个冒泡排序，自己有复习了下快速排序，心想，没问题的，我手写的程序，就算电脑不通过，考官也看不出来的。于是干脆啥也不去想，啥也不看（也没带本书来看），就和同学聊天。

没想到，面试过程极度缓慢，感觉 N 多人一去不复返。接着就看到了很惨烈的一幕，俺们系的女生一面就挂了好几个……我开始担心了，心想没有中兴一面那么 nice，也不会把我问的太惨吧。

差不多到了 11:40，HR 过来点名发饭票，发了 N 次都没有我，在我饿得头昏眼花的时候，一个面试官过来叫我去面试了……

坐下来先自我介绍，然后项目 babababababa……面试官 MS 对项目具体是啥不感兴趣，可能他在数据库上比较牛，要我给他画 ER 图，写存储过程、SQL 语句……问了 N 多，答得不是很好，接下来又说：你这项目好像蛮简单的，我昏倒……心里凉了半截。然后他看看简历，又说：“你参加过电子设计竞赛？”我说那是本科的时候 bababababa……他又问我，“熟悉 C 和 C++不？”我说：“熟悉。”“哪个更熟悉？”“差不多，都可以。”“那你就用 C++完整实现堆栈吧。”好了，绝地反击的机会来了，我抓纸笔开始奋笔疾书，在我写到第三张 A4 纸的时候，析构函数还没写完，考官开始崩溃……“这里你不用写了，写 Push 和 Pop”，于是我 go on coding，写了 Push, Pop, Top,……给他，此时已经用到第 5 张 A4 纸，考官要我解释，我把每个函数每个语句 babababab 了一通，又加了几个 const 限定……考官看着我说：“好了，你去等二面吧……”我长出一口气，天，差点阴沟里翻船……

结束了一面，赶紧问 HR 要了饭票去吃饭，去的时候居然没米饭了……幸好刹那同学在，给俺留了一小碗……吃的不好，但也没办法了，接下来赶紧回去等二面。

又等了 N 久，顺便和一起等二面的同学聊天，到了 2 点多的时候，终于叫道我了，一组 10 个人，同组的有我们系的 CAO 同学……我们一组一个三个女生。

我们被带到另一栋高楼，先去了休息室等待，我建议大家先自我介绍相互熟悉，于是我们刚 bababa 介绍完就被 HR 叫去 PK 场了。

我们 10 个人被分成 2 组，1-5 号，6-10 号，我是 3 号。首先又是自我介绍，想好了就举手说，偶不想第一个，也不想最后一个，不过俺是三个女生里面第一个举手的……

接下来发了考题，晕倒，居然是“一家著名食品生产企业，记者了解到有严重的食品安全问题，在采访中发现……问题，结果被扣留，多方交涉后解脱，事件曝光……你作为该企业决策层，怎么办”这个比那些排序郁闷多了，而且答案基本是固定的。

我们先要自己答题，我觉得才写了一点点，就说只有 1min 了……后来也没写多少，交了答卷开始小组讨论，讨论结束就是随机点人起来陈述，其余人可以补充……考官要求第二组先

知道就敢来面销售？”，然后他就反问我，那你认为华为是一个怎样的公司呢。我回答的很烂。但是面试官却很详尽的给我做了解答，正是这位面试官的详尽解答，在我后来的面试中起到了非常重要的作用！一面结束后我在等候区等待二面的时候才想明白，原来他们并不是看你有多少销售的技巧，也不看你的市场营销学的怎么样，主要看的事在针对不同问题时的解答能力和是否具备销售的最基本的素质。再次感谢一面的面试官！

二面！大概 11 点半的时候，正当我饿的迷迷糊糊的时候，我听见有人叫我参加二面。二面是集体面试，说好听就是群面，不好听就是压力面。还没等进门呢，手就开始抖上了，感觉说话也有点颤颤巍巍的，这时刚好一面的面试官出来接水喝，对我一笑示意我加油，我才放松了点！群面一共 12 名同学，每六个人一组，每组一个女生。每个人都做一个小牌子，以便让大家看到自己的名字！面试仍然是以自我介绍开始，但是有内容的要求，而且时间限制在 1 分钟。想发言得先举手，被叫到名字才能说（让我想起了小学上课时的情景^_^），这一轮是大家都得发言的。自我介绍后就是问大家对哪位同学的发言印象最深，这轮只叫了三名同学发言，虽然举手的人很多，这一轮好像只有我没举手然后就是给大家发了一张纸，上面有要讨论的题目。首先是个人作答，时间限制是 5 分钟，然后就是小组讨论，时间限制是 15 分钟。讨论时有 hr 在旁边听讨论的过程。讨论结束后我们把我们的答案写在了白板上。讨论完就该陈述理由了。由于对方没有把相应答案的汉字写在白板上，而且陈述时是不可以拿任何材料的，所以对方在陈述时就是一边看我们这边的白板，一边陈述的。对方刚陈述完，副 hr 就说“B 组(我在 B 组)，刚才在 A 组陈述时你们整个小组都很失败，你知道原因吗？”其中一个男生说我们没有听对方的陈述。另一个男生说我们没有记录。副 hr 又问，有补充的吗？没人举手！没人举手我就举吧(自我介绍的时候也是这样的)，我说“不应该让他们看我们的白板！”hr 说“对，你们让人家看到你们的白板相当与泄露商业秘密.....”（也许就是这个问题的回答才救了我，让我没被淘汰）然后就是我们小组的陈述，再然后就是双方的辩论，看谁能把谁辩倒。结果谁也没被辩倒。最后的环节是各个 hr 们对成员个人的提问。结果，他们就非得认为我适合做技术。这给我难的啊，心想这不明摆着要把我往外推吗，完了，没戏了！到外面等结果的时候刚好赶上第二批发盒饭。盒饭挺好吃，还有豆浆！对了，一面大概是 20-30 分钟，二面进行了能有一个半到两个小时。

三面！刚吃完饭就听见说发布刚刚群面的结果，啊，我们组 6 个人，被 P 掉了 4 个，我是两个中的一个，这个结果有点让我意外的说。三面其实就是网测，看看大家的性格怎么样。本以为就在楼里测，没想到跑到了一个很远的网吧里进行的测试。结果从网吧出来的时候，浑身的烟味！从网吧又折腾回了楼里，等待四面。不行了，得去厕所了！

四面！刚从厕所出来就听见 hr 喊我的名字，急急忙忙的进入了综合面试官的屋里！据说综合面的都是大老板或者比较高职位的头头。他们都是很和蔼的，跟他们说话都不紧张，我习惯性的撅嘴动作在综合面试的时候被完全暴露出来了。导致头头问我多大了这样的问题！综合面试基本是看头头对个人的整体的满意程度和想进公司的意愿的程度。出来后正在跟大家说我面试的过程的时候 hr 说让我第二天来参加英语的笔试，现在可以回去了！由于来的时候是打车来的，回去时不知道怎么坐车，问的第一个协管居然还告诉我一条错路。沿原路返回后，又问了一个才找到正确的“回家”的路啊。带着疲惫的身躯和大脑坐上了回学校的车。

五面！本来 hr 说的是英语笔试，到了地方看见通告牌上写的是参加英语面试的同学.....我想，面试啊，也好！结果啊结果，是和机器面试啊！英语面试分三个部分，第一部分是跟读，人家放一段录音，你跟着把录音重复出来。每题 20s。第二部分是听力，程度跟四级的听力差不多吧，不算难！最后的部分是分别给你两个话题，就每个话题进行 2m 的陈述。英语重来就没像今天说的那么差过！整个英语面也就持续了 10m 左右！

整个面试过程到此结束！接下来的就是等待了！不管能不能进入华为，这次的经历都

让我学会了很多东西！谢谢老龚鼓励我去参加面试，谢谢一面的面试官没有因为我的低级的问题而取消了我的资格！同时也希望所有面试的同学都有好的表现！

PS：第一次写面经，如有不足期望大家谅解!!!

华为 09 校园招聘财务类，从笔试一路到终面

英语，华为，自我介绍，英语面试，终面

[此帖已被设为精华] 11 月 7 日上午，华为在科学报告厅宣讲。

中午就收到通知，参加下午的笔试。笔试人很多，有税务，资金管理和财务。财务的卷子单选多选混合，还有一道论述，都是会计知识，考过 CPA 的人都觉得很简单。论述题目是现金流量表定义，作用，三个组成部分的含义。

11 月 8 日好多人已经参加了面试，我直到 8 日晚上才收到了面试通知。

11 月 9 日上午 8:30，一天的面试宣告开始。一面是英语面试，一对一，看运气，遇到香港人就是全英文，大部分都是半中半英的。我运气非常好，英文自我介绍之后就进入中文部分了。其他有些人是问到专业知识，导师等等，专业用英文表述如果觉得有困难可以要求换成中文。

一面会淘汰一大半的人。我顺利的进入二面，在等候区等待。等到通过一面的人数达到 12 人之后，正式进入二面，群面，就是俗称的群殴环节。每组的群殴方式不同，我们是 12 个人，6 人一组，针对同一个 case 研究解决方案。这次是压力面试，考官问题苛刻，整个房间光线很暗，气氛压抑。首先是自我介绍，1 分钟，着重介绍性格优缺点，未来发展理想。然后会用 5 分钟在纸上写下自己对 case 的解决方案或者思路，5 分钟一到就收卷。事后证明，面试官甚至会通过你的字迹分析性格。然后就进入 15 分钟的讨论，其间面试官会在小组周围听。建议是不要打断别人的话，不要太强势，也不能消极，小组最好配合默契，尽快达成共识。讨论结束是 3 分钟的阐述和 2 分钟的补充，期间，面试官会针对阐述和补充提问。然后就是两组互殴，尽量小组回答的平均一些，要抓住对方的重点还击，有理有据，你说话的条理性和逻辑性，表达能力都在考察范围。

在互殴过程中，面试官也会参与进来，要多方考量。最后一关，选择小组贡献最大和最小的人。我们小组虽然意见不一致，但是没有太大争议。相反另一组，在最后选择呈现出混乱的趋势。结局就是，我们组只淘汰一个人，对方淘汰三个人。我们 12 个人奇迹般的留下了 8 个人。一般来说，群面至少淘汰一半。我们的经验就是，我们小组很平均，大家贡献相当，没有太出风头的，并且很少争吵，所以大家都得以保全。一定要记住，群面的时候，小组成员是伙伴，不是竞争对手。群面持续时间超过 1 个小时。然后我们留下的人继续疲惫的等待性格测试。

性格测试分为笔试和机试，这一阶段基本不会淘汰什么人。但是一定要 be yourself，没有十全十美的人，传说唯一在此淘汰的人是笔试结果和机测结果呈现出完全相反的人格。笔试只有十多道题，机测有 83 道，很快就能答完。最后一关就是终极 boss 面试，基本问愿不愿意去海外，性格的一些东西。每个面试官都会给你的表现出具一个评语，大 boss 会根据你从笔试到一系列面试的结论来综合考量你的性格是否适合华为的工作，岗位。在跟他聊天的过程中，发现了另一个自己，一些我没有意识到的性格被他提出来，我细细一想，就会认可他的说法，很奇妙。这就是终面，至于我终面之后的奇妙遭遇，这是秘密。大部分的筒子们

到这里就可以回家等 offer 了。走出酒店的时候，已经是下午快 3 点了，精疲力尽还有些兴奋。希望大家都能有好的结果。

最新广州华为面经（前四轮）（销售，行销，技服都一样的）今天准备综合面！bless all

华为，面试，面经，销售

[此帖已被设为精华] 背景：小本，工科（和华为的专业无关啊）

时间：2008 年 11 月 9 日

面试职位：销售（各个职位混在一起面，除了研发）区别：研发的不考英语测试

一面：1 对 2 （一个面试官）

二面：群殴 14 个人分两组 （刷人率很高）我们组 14 进 5 算很高了！有些组 12 进 2！

三面：心理测试 2 个，纸质的+电脑的

四面：英文测试

1.跟读句子，6 个

2.听力 10 个

3.口语两个

其实都不难，放心的闯关吧！（附详细经历）

华为！

今天去了传说中的华为面试！

效率!!!

速度啊!!

一面：

1VS2

一个面试官对两个面试者

天啊……

那个面试官从头到尾不说话啊……

面试官：自我介绍一下啦

我：BLABLA……

启垒（另一个面试的同学）：BLABLA……

然后是 10 几秒的寂静啊!!!

面试官一言不发……

我坐如针毡……

我：（很主动的打破沉默）那我就这个项目说两句吧……

面试官：恩！

我：（狂吹水）……

然后又是安静!!!!

我很慌乱的看了旁边的同学，他微笑着……

我：那我再说一下我帮惠普公司做得营销策划的案例吧……（又吹水一顿）

面试官终于追问了两个问题……

然后又是可怕的沉默啊!!!

启垒（另一个面试的同学）：（这个兄弟打破沉默）我觉得这个女孩子很合适啊……（严重帮我讲话）

我都呆住了……

我又火速的飘扬了一下这个同学……

煎熬的一面就这样结束了

整整 25 分钟觉得像是 25 年啊！

等了将尽两个小时后，现场通知 2 面……

然后，

真的是世界之大无奇不有啊!!!

很综合的群殴!!

14 个人被分成 2 组

分两边做好，对面四个面试官，感觉像是打辩论赛

我们群殴了 2 个小时 15 分钟!! 估计都破记录了……

中途面试官估计是饿了……跑出去吃面包……被我看到了哈哈

一个关于送礼的问题，找解决方案……

然后用演小品的形式展示!!!!

然后对这 PK……评点……刷人!

很崩溃啊!!!

14 个人里面，我是唯一的本科生……

其他都是学通信的……

那个黯然伤神啊!!!

那个上火啊!

那个压力啊!!!

经历了这么强悍的体力和脑力较量

14 进 5（据说这是很高的比例）

上一组 12 进 2!!!!

狂刷人啊!!!

也不知道按什么分得……

4: 55 进去群殴，殴到 7: 15 才出门……

等了半个小时出结果……

然后跑到一楼做第三轮心理测试!!!

饥饿啊!

华为发了小面包

可是那么大强度的竞赛后，小面包有啥用?

首先是纸质的心里测试……然后上机 87 道心理测试……

然后出去等……

十分钟后英文测试……

那个时候……八点多了……

从中午到现在啥都没吃啊!!!

头晕眼花的做测试……

耳朵都不敏感了

英语都不会说了……

不过这个测试和联想的英文测试很像

这么疲惫的情况下，我头一次说的那么流利!!

就像是发泄!!!

华为工作累!

面试都那么累!!!

终于鼓捣到晚上 9 点……结束了一天的四面……

让回去等通知……

刚才

刚收到明天综合面试的通知……
哎……
谁知道啊……
到这个时候都没感觉了……
有点傻了……
很累！非常累！
很饿！非常饿！
明天下去去 boss 面……一切看缘分了！
bless all！

2008 年 11 月华为销售/产品行销/技术服务面经（拿到 OFFER）

华为, 技术, 销售, 营销, 面经

[此帖已被设为精华] 我应聘的职位是：技术服务。销售/产品行销/技术服务的面试流程是一样的。

地区：西安。学校:西电。

有问题，请跟帖留言。一定回复。

一面，专业面试。

HR 让我简单做个自我介绍，其实是给他留出看简历的时间。我 balabala 说了一堆，重点突出了我创办的网络工作室。HR 很感兴趣，整个过程都追着这个问题。我也很 HIGH，一顿狂侃。HR 中途转着弯说了好几次，你不适合这个工作。大家一定要仔细听 HR 的话语，很多时候话中有话。整个过程，一个技术问题都没问。HR 当场说通过。PS，我的同学，被问了好多通信知识。由于我的专业是电磁场，通信方面一概不知。我的同学很有自信的说，这不是我的专业知识，我学的是 balabala 讲一堆。通过。经验：遇到不会的专业知识，不要怕，说明不会的原因，然后简单介绍自己的专业。自我介绍的时候，可以突出你的优势，比如出色的社团活动，创业经历，转移 HR 注意力。绝对要有自信。请准备几个问题：1.为什么应聘这个职位 2.优缺点 3.对华为的了解。

二面，群殴，专业名词叫做，无领导小组讨论。持续时间 60 到 90 分钟。

地点在会议室，10 个人分两组坐到桌子两侧。先自我介绍，包括姓名，学校，专业，优缺点，为什么应聘这个职位，五年计划。重点注意事项：一定要诚实，凡是把优点当缺点介绍的，必死无疑，比如有人说“我的缺点是太执着”，“我的缺点是兴趣爱好太广泛”，HR 很讨厌虚伪的人。然后，HR 会针对每个人问问题，被追问最多的人一般都是 HR 不信任的人。回答 HR 的问题，要简洁明了，所谓言多必失，请始终保持微笑。接下来 HR 出一道题目，我们的题目是“高科技企业应该以科技为导向还是客户需求为导向”，然后每个人先在纸上写简单论述。然后，上交纸，HR 指定正反方，开始讨论 30 分钟，然后辩论 10 分钟。每一组需要选出一个人陈述观点，一个人总结陈词。这两个人辩论阶段只能自由发言一次。讨论过程中，HR 会在附近走动，观察大家。积极表现吧，不要吝啬你的好观点。讨论过程中我做了 leader，被选为陈述观点的人。说句实话，我的语言组织能力并不好，本来 2 分钟的观点陈述时间，我大概 40 秒就说完了，很失败。但是我抓住了自由辩论的一次机会，提出了营销学中的 4P 理论。辩论结束以后，HR 问每个人，对本组贡献最大和最小的人，以及对方给你造成最大困难的人。我们组有 3 个人认为我的贡献最大，对方的组长认为我给他们造成的困难最大，有点受宠若惊。然后 HR 问我辩论过程中，有什么不满意的地方。我很诚实的说，语言组织能力不好，有新颖的观点，但是不能很好的表达出来。然后 HR 就点点头，放过了我，开始狂攻击其他人。最后淘汰一半，没搞清楚华为的选人标准，强势的留下了，不

发言的也留下了。但是有一点很肯定，留下的人很诚实，对自己的劣势认知很清晰。

三面，心理测试，上机操作 83 题。题目比如“天气会影响你的心情吗？A.会 B.不会”。本关不刷人。

四面，英语测试。上机操作。题目分三个部分。第一部分，5 题，跟读。句子很短，比如“**Make sure windows are closed when you leave**”。第二部分，听力选择 10 道。第三部分，随机给两个 topic，各准备 20 秒，然后各说 2 分钟话题。建议语速慢一些，把词语说清楚。不用紧张，我做的很烂，也过了。

五面，综合测试。和一个高级大 BOSS 聊天。跟我聊的 HR 很随和，问我有没有女友啊，喜欢做什么啊。他一直不停的说，我都插不上嘴，微笑着用眼神杀他，哈哈，终于插上一句话，我说，你是东北人吧。他说，是的。很轻松。

晚上 11 多收到签约电话，mm 非常温柔，还说抱歉打扰你休息了。完毕。仅供参考。

相关问题解答：

- 1.关于是否有笔试的问题：西安的情况是，本科生要参加笔试，研究生直接面试。
- 2.关于英文 topic 问题：topic 是显示在屏幕上面的。
- 3.关于霸王面：西安是允许霸王面的，交上简历，hr 会安排。地区间有差异，不保证所有城市都允许。有机会就要争取，大胆的去霸王，至少尝试一下。

武汉华为-供应链 面经（针对非名校生）

华为，自我介绍，酒店，电子商务

[此帖已被设为精华] 我是 5 号接到的一面通知，武汉地区没有笔试，其实我觉的没有笔试的最好，一向讨厌笔试。

我不是名校毕业的，是华中师范大学，也非工科，1 面约的 11:30，去了以后发现，妈呀 整个洪广大酒店三楼都被华为包了，洪广大酒店一天价格不菲，4 星级，我一直等到了下午 2:30 才轮到我面试，进去以后，1v1 的面。首先是自我介绍，然后看了我的成绩单，说你学电子商务的呀，为什么要投供应链管理呢？我说电子商务最适合这个岗位了，其实我的专业是情报学下的电子商务方向。然后开始针对我的课程进行提问，好在我本科是经济学，管理类、经济类的知识没有考倒我。然后又问了下我简历上获得全国电子商务大赛第一名的事情，这个问的最长，聊了 15 分钟。然后又问我感到最郁闷的是什么事？就这样 20 分钟左右吧，结束一面，面试官人很好，很斯文，带个眼睛，就是稍微胖点（估计天天对着电脑不运动导致的吧），顺利通过一面，开始等二面。

二面那叫个难等啊，3 点出来，一直到了下午 6 点半才轮到我们这组，12 个人，分成两队进行集体面试。首先考察你的动手能力，其实就是折个台签，很 easy，但是有些人就是没折好，汗！~然后是每个人 1 分钟的个人陈述，讲你大学以前经历，讲你的优点和缺点。可能我是文科生的原因吧，讲的相对来说应该是最好的。然后给一个排序题。这个时候大家注意了，你 leader 的角色开始了，排序题一定要赶紧定下来，不一定要非常准确排的，关键是团队统一。我们组在一轮如何分的情况下，我站出来，说了规则和要求，他们都统一，然后就开始排。记住，提醒大家，10 分钟的时间讨论，最后一定要拿 2 分钟出来，对你的顺序进行书面填写，还要检查。对方那组就吃了这个亏，结果我们组提前完成任务，对方拖了 4 分钟。然后面试官开始提问，有点压力的感觉，但是挺住就 OK。我想这个时候，我应

该没有什么大问题了，虽然我们这组没有推谁做 leader，但是大家公认为我，让我作最后的陈述，这个时候又要注意了：你就是装 B 都要装出来，哎呀，我觉的某某某更适合，他的头脑更清晰之类的话 要说出来哦。。反正是主考官定陈述人的。

二面最后，我最惨，主考人之前没有问我一个问题，最后抓住我猛问。如果在你这组我要 3 个人，包括你，你选谁？如果 12 个人里面，我要淘汰 5 个人，你说淘汰谁？如果他们那组我要 2 个人，你选谁？如果他们那组，我只要 1 个人，你选谁？如果你们这组我要 2 个人，包括你，你选谁？如果你们这组我只要 1 个人，包括你，你选谁？我快晕球了。但是挺住了，这个环节就别遮遮掩掩了，实话实说，不怕得罪人了。只是最后，选一个人，包括你自己，你一定要谦虚，不要说选自己。

结果出来后，我们这组 12 个人，进了 5 个。淘汰率算正常的。我们这边 6 个人进了 3 个，对方进了 2 个。记住，在结束后，最好跟所有的成员握个手，跟主考人握个手，显示你的气度。OK，下面进入 3 面和 4 面。

3 面性格测试，没有自杀倾向就 OK,4 面英语测试，对着电脑，very easy，就不多说了，反正 3 面和 4 面基本不刷人。

5 面我是第二天进行的，据说最后一面刷的人最多，一半以上，要知道过了集面的都是牛人，最后一面刷的人也不是比你差的。我非常幸运的轮到了一个老外，有的人就会问了，老外全英文，有什么幸运的啊？错了，老外很亲切，而且老外的通过率比中国这边的要高一倍。于是，我就和老外聊了起来，全英文，聊了半个小时，我表现还算可以。只是两点没做好，他问我，how do you to reduce your pressure? 我说，我通过听音乐、唱歌还有抽烟。。。。汗。。老外马上问我，are you smoking? 我说 a little.嘿嘿。后来他又说了很多，中途还问我，did you understanding what i say? 我说 yes, but not very much。不该这样说的。末了，老外问你还有什么问题，这个时候，告诉大家一个诀窍，问就问关于以后学习方面的问题，显的你很好学。嘿嘿。

然后就是等啊。我没沉住气，找到了老外，问了一句，你对我今天的表现怎么看？老外，说 not ok! 我吓死了，心想完蛋了，不想老外很搞笑，马上说了局，i am joking you.

晚上 10 点接到电话说我过了，等他们的秘书电话去签约。

总之，经过这次面试，使我对华为的印象极大的提升，这个公司还是很珍惜人才的，不论出身，其实武大、华科的人整体好，不代表每个人都好，我也不比他们差嘛，好歹在电子商务专业大赛上，我还把上海交大、武大、等 10 个名校都踩在脚下。但是工作就是这样，不是名校，简历都过不去。所以大家一定在学校内修好自身功力，英语一定要好，尤其口语，还有最好有个二外，我是日语。还要有点拿的出手的东西，就没有问题。

我也是笔试、面试了无数次的人了，N 次到终面，N 次挂。。。也在不断总结，不断摸索。。大家一起奋进吧。

武汉，已签华为，发面经(不只告诉你经过！)

华为，群面，面经，产品行销，武汉

[此帖已被设为精华] 这次我面的是产品行销,没有笔试,好像所有的都没有笔试.包括我认识的搞研发的都没有.

第一面,技术面,问一些你做的项目,一定要记得,不要忽悠,对你做的东西要清楚.他可能要求你岗位调剂,你最好认清自己,做不做得了另一个岗位的,他就让我调剂研发,我没有同意.注意表达你不同意的时候,一定要说我对我报的岗位很喜欢,而不要说我是做不了另一个岗位,然后报这个... 其中还要自我介绍,不要用很多"然后"对你的话语进行连接,感觉不好,总之一面很简单,少数人才挂一面... 突然记起来晚上要做个报告,对不起大家了,估计得明天写了昨天签约的时候,那人说武汉的可能 5 号就结束了,当然也可能按照计划 7 号结束,所以大家没面的准备霸王的,一定要抓紧时间.

二面很重要,明天花点时间重点写...

不好意思,让大家久等了,首先回答几个问题.今年华为肯定是缩招了的,因为我们三个部门(市场,销售,服务)一天面下来只发了 37 个 offer,这个数据是我当时签约的人数,当然可能有没有到的,但是从 HR 的反应来看应该没有没到的.现场简历必须是你在网上已经注册了的,而且你报的那个部门还没有招满,才接受的,但是我们这三个部门貌似只要你注册了就可以接受简历.

接着写二面.二面就是传说中的群面,一般是 12-16 个人分成两个组.首先是自我介绍,可能 2 分钟,也可能是 30 秒,所以你需要准备不同时长的介绍,记得不给能给你超时的,如果你没说完那就不好了,所以记得不管怎么样,你需要在要求的时间内把你的闪光点表现出来.我的是 2 分钟的,其中还要说你感觉最受挫折的一件事...

自我介绍之后就开始群殴了.一分钟时间分工,选队长,达成共识,选好总结的人,这一分钟很重要,决定着你们的成败,最重要的是达成共识,队长的产生是一眼就知道的,这一分钟谁的有效建议最多,谁就是队长了.比如说我们是对一个东西排序,10 个选项,其实顺序不重要,关键是你能自圆其说就够了.所以你要时刻提醒队友时间不多,提出有效方案来迅速完成这件事情.我们是直接挑谁想第一个说,谁想第二个说...然后让他们各自挑一个选项就够了,有的人要说两个,这个人最好不要是队长,也最好不要是总结的人,因为他们的任务已经够了,如果说得太太多...就太强势了,容易挂! 达成共识之后,就可是 PK 了,过程就不说了,关键在于:第一,你要说话,你说的话必须是有逻辑的,必须是有用信息,不要是废话,也不要是自己一方观点偏离的,说一次或两次就行了,不要太多了,也不要一次时间太长了,你的队友还没有发言呢;第二,要保持平静,不要跟对方争执,即使对方反对你的意见,你让你队友去反驳就行了,说过了,很多人没有说话,都等着说呢;第三,不要打断人家说话,但是如果对方说的过程中有个空隙,马上插进来,表达你的观点.第四,队长是可以做的,做了队长你就做总结的人,那争论的过程中就尽量少发言吧,最多一次,多了就不好,就太抢眼了! 记得最最重要的就是你要冷静,不要跟人争,不要吵,说一两句有点逻辑,有点智慧的话还是很容易的.自由辩论完了后,他会问你谁的贡献大,谁的贡献小,然后说谁是最好的三个,谁是最差的两个,最差的要出局,让你两判断,其实你就直接说就行了,一般我们都把自己排一个最差的,然后再招一个,不要担心,你说自己最差,别人也不会把你弄出局的,只是表现你有一种承担责任的能力罢了,你说别人差别人也不一定出局的,,,我们的对方小组都说自己最好,别人差,最后挂了一堆...我们挂得少很多.....

过了第二轮,就是第三轮,性格和英语测试.性格你就按照真实的自己填就够了,每个人都是不完美的,所以你填写你真实的就行了,太完美了就是极端了,可能就容易自杀了.不过原则行的东西还是不要填错了,比如天气是不是影响你的心情,哥们,你要这么悲春伤秋,估计你都可以去写诗了! 英语有些难,你能做怎么样都可以,因为是电脑录音,你只要说话就行,听力的时候没有听懂蹦几个你听到的单词就行了;有两个各两分钟时间的话题,你只要说就行了,太大的技巧就没有了,我当时的话题就是你最喜欢的运动和...你们去了就知道了,话题基本上是不会相同的

第四轮,是 boss 面了,压力有点.我们是一个 boss 面三个人,研发的是一对一的.开始 boss 一个劲的说那两个人怎么不行,说完了之后就说他们应该是通过了,然后也不问我问题.这个时候,你就要主动了,不问你,你就得找他说话了,或者是你问他,反正是要说话,你不说话你就挂。

希望大家都 pass 啊,貌似他们离开武汉是在 7 号了,因为华赛的主管昨天过来了,搞得象两个公司一样,呵呵,他们之间有很多小道消息...这里也就不说了...如果大家有什么问题,可以接下来发言.我尽力回答,问具体题目其实就没必要了,因为大家的题目基本是不会相同的.当然,我相

信很多人能找到比华为更好的单位,希望也不要鄙视我的啊...呵呵,可能接下来的日子我也得去找找其它的单位...

转发: 2008 年 2 月 25 日华为技术支持面试

简历, 华为, 自我介绍, 中文自我介绍

[此帖已被设为精华] 一面: 技术面。

不同面试官, 面试内容差别较大, 班里有些同学随便聊 4, 5 分钟就通过了。我大概面了 15 分钟, 首先是三分种的中文自我介绍, 然后针对简历提问, 被问到毕业课题, 而且问得比较详细, 叫我画出整个方案的框架图, I2C, LCD 的时序图, 项目工程中遇到 的最大问题是什么? 如何解决?

然后就是为何选择技术支持这个职位? 如何看待全球工作? 能不能长期到海外艰苦的地区工作? 我就问"请问长期是什么概念?", 多久才算是长期?"HR 答: 这个很难说, 没有具体的答案。

最后就是提问环节, 我提了两个问题, 都是关于海外工作的环境安全问题。

感觉一面不怎么刷人, 所认识的同学朋友, 基本上去一面的都有二面机会。好好准备一下简历上的东东就是啦。

二面: 群面/小组面。

12 位同学分成两组, 我们班 6 位同学刚好分在一组, 哈哈……小组面的形式大概如下: 首先是自我介绍、职业规划、优点缺点, 注意每个人只有两分钟的时间, 所以必须控制好时间。感觉自己在这一步做得不好, 不知道干嘛莫名紧张起来, 并且说得太快啦, 速度控制不好^_^

接下来就是 HR 提问, 随机向某些同学提问, 问题大概是"XX 同学, 你印象中最深刻的同学是谁? 并说一下理由"所以, 在别人自我介绍的时候, 最好做些相应记录。

再下来就是给一段材料关于成功人士重要的 15 个因素, 小组讨论, 得到一个重要性的先"后排序, 然后每个小组推荐一个人出来做总结。因为讨论的时间只有 10 分钟, 所以必须 尽快采用某种方法, 赶快做决定, 不然时间就在一分一秒的争吵中溜走啦。然后就是总结, 觉得这些东西并没有标准的答案, 只要能够自圆其说就好, 看重的是逻辑思维能力、概括和表达能力。组长(姑且这么叫吧)小结之后, HR 会问你们组的成员还有没有补充, 没有做总结的同学可以趁这个机会发表自己的看法, 不过 HR 提示: 补充的同学, 你们的想法必须跟前面的不一样, 一样的就没必要重复啦。

这个环节可能会比较有压力。比如, HR 就问对方小组的组长: 你作为你们组的组长, 现在我要你淘汰你们组的两个人, 你淘汰哪两个? 那个组长没有正面回答, 就说怎么怎么谁优秀之类的那种话, 然后 HR 说: 请正面回答我的问题, 这只是针对本次游戏而已。然后他不得不剔除两名同学, 呵呵。感觉剔除谁都不好, 确实比较难办。还好, HR 没有问我, 逃过一劫, 呵呵

整个过程 1 点半小时。总的来看, 这个环节还是不错的, 整个小组很快就统一了意见, 并且想法也得到了 HR 的肯定。不过对方那组真的很强, 尤其是口头表达能力, 值得学习呀~最后结果是 12 进 9。我知道的有 10 进 5, 8 进 4, 10 进 10, 也有 10 进 2 的, 据说 10 进 2 的那批主要是讨论比较激烈, 两个组之间竟然吵起来。觉得无论如何都不能太激动, 适当表达自己的想法就是了。这个环节的淘汰率明显高于一面。

三面:

准确来说不是面试, 因为只是性格方面的测试, 在电脑上完成, 15 分钟完成 83 道性格测试题。这个没啥好说, 按自己的意愿去做就是了。认识的人都通过了, 所以觉得这一关会不

会是不刷人的

四面： 综合面/BOSS 面。

刚开始 HR 搞错了，把我带到研发部门，并由研发部的经理来面试。

首先是 5 分钟的自我介绍，晕死，说得太快了，不到三分钟就把该说的东西都给说完了。然后 HR 说：继续说吧。无奈之下，只好说高中初中的事，说完便停下来。HR 又问：还有呢？然后我就说小学，说完再次停下来。HR 继续追问：再说多点吧 靠，哪有那么多东西说啊，就说：小学都说了，基本上没有了，不如你提问我吧 HR：哦，那说一下你的项目吧于是我便抽个最近的项目跟他吹起来，吹了大概 10 分钟的项目，然后 HR 突然冒出一句：你为何要做研发？你有什么优势 我：没有啊，我不做研发，我报的是技术支持 HR：哦？！看来弄错了，我叫人把你带到别的经理室去面试吧

于是到了九楼去面。一路上 HRJJ 不断提醒，这个是大 BOSS，叫你如何小心翼翼，不要走那么响，免得打扰他，晕掉，给我造成一种无形的压力……一看就知道这个大 BOSS 跟下面的一般经理有明显的不同，呵呵，不过人还是很 nice 的。首先是自我介绍，在这个过程中他突然打断我，并问了一系列的问题：本科在华工读，研究生为什么要到中大读？华工跟中大的最大区别是什么？你更喜欢哪个学校？感觉回答得还行吧^_^ 然后问了大学加入什么社团并担任什么职位，组织过什么活动，有什么收获等等，这部分说得比较多。一点都还没有聊到项目的事。后来还问了如何看待全球工作？家里人同意你的决定不？最后就是提问环节，还是针对海外工作提了好几个问题，比如安全和补助待遇之类的，呵呵 这个环节大概 15 分钟，也有人面了差不多半个钟。可能是我面的比较晚，我是昨天最后一个面试，面完已经快 8 点啦，估计他也在赶时间。这一面出现了一些低级的错误。一个是进来的时候忘记顺手把门带上，结果我等我坐下来时，他说麻烦把门带上，汗……另一个是，结束起身准备告辞时，他说：等等，你除了投华为公司之外，还有投其他公司吗？我马上坐下来，如实回答了：申请了移动、北电、炬力之类的公司。他问：有没申请中兴？我：有，但是没有通过笔试关 晕死，因为后面跟他聊得很开，一点提防都没有，想都没想就冒出上面那句话。我同学说：猪，这么说不行的，中兴都不要你，我华为为什么要你啊。想想也是，哈哈，教训 后来起来告辞，因为很少跟别人握手，所以不太清楚握手时该用多大力，起初我不敢太用力，后来发现他很用力，我马上用大点力配合一下，哈哈

五面： 英文面。

在这个环节中再次出错，HRJJ 把我带到研发部去进行英语面试。研发部的面试是一个中国的 HRMM 对 4 个同学，只有两个问题：一是英文自我介绍，另一个是随机问，比如你喜欢什么动物？为什么？应该来说还是非常简单的，可是我还是被狠狠的菜了一遍，看来菜鸟还是逃脱不了被菜的命运。别人都说得很流利，并且时间都控制在 5 分钟左右，我只有可怜的 2 分钟。那个 HRMM 想不到我这么快就结束了，吃惊得说：果然够简单、够短（因为自我介绍的时候我说过：下面我简单的介绍一下我自己）。以为全部面完了，所以打算回去好好休息，这两天太累啦 昨晚 11 点多的时候收到短信通知：我英文面必须重新面试，技术支持和销售跟研发的面！试不一样，技术支持和销售对英语要求高一些，这个英文面由老外来面，而且是电话面。一听说英文面，而且还是 15 分钟，马上傻掉了，今天还是硬着头皮上阵。早上 10 点准时到达酒店 12 楼。这个面试比较有意思^_^ 我拿起电话：Hello, this is XXX speaking 老外：Hello, now let's begin our interview. Look out of the window, what's the weather like? 我转过身往外一看，回答：sunny 老外：what's on your left side? 答：a cup 老外：what's in the cup? 答：water …………… 问了不少很有意思的问题。比如：什么学校，什么专业？为何喜欢这个专业？你为何住在你的家乡（这个真的很晕菜，答：爷爷在那里，所以爸爸就在那

里,爸爸在那里,所以我也住在那里)? 华工和中大的区别(这个问题经常被问起,汗……)? 你为什么不在华工读书? 你喜欢吃什么? 会做饭吗? 家里有几个人,工作是什么? 爱好是什么 老外的语速一般吧,不过我英文太烂,听倒不是很大问题(整个过程 pardon 了四次,呵!),毕竟都是很基本的单词,但是很多时候没法用英文表达自己的想法。后来他还给了我很多学习英语的建议。 刚开始比较紧张,后来慢慢变好,觉得挺好玩的。昨晚准备的东西几乎都用不上,因为他是很随便的聊,放松点、自然点就好^_^ 据说这次的电话面是老外从深圳打过来的,人非常 nice,经常在笑,让你很快就处于放松状态^_^:

以上是整个面试的流水帐,不同的人面试步骤可能不一样,有人先二面再一面,有人先 4' 二三四五面再一面。由于我的面试过程中安排出错两次,所以总共面了 7 次,安排在三天时间里。最近 RP 太差,特别是笔试阶段,希望这篇流水帐能提升一下 RP,大家都 goodluck 啦,哈

华为面试题(嵌入式系统---好好看看)

笔试题

[此帖已被设为精华] 华为面试

(1) 什么是预编译,何时需要预编译:

答案:

- 1、总是使用不经常改动的大型代码体。
- 2、程序由多个模块组成,所有模块都使用一组标准的包含文件和相同的编译选项。在这种情况下,可以将所有包含文件预编译为一个预编译头。

(2) char * const p char const * p const char *p 上述三个有什么区别?

答案:

char * const p; //常量指针, p 的值不可以修改

char const * p; //指向常量的指针,指向的常量值不可以改 const char *p; //和 char const *p

(3) char str1[] = "abc"; char str2[] = "abc"; const char str3[] = "abc"; const char str4[] = "abc"; const char *str5 = "abc"; const char *str6 = "abc"; char *str7 = "abc"; char *str8 = "abc"; cout << (str1 == str2) << endl; cout << (str3 == str4) << endl; cout << (str5 == str6) << endl; cout << (str7 == str8) << endl;

结果是: 0 0 1 1 str1,str2,str3,str4 是数组变量, 它们有各自的内存空间; 而 str5,str6,str7,str8 是指针, 它们指向相同的常量区域。

(4) 以下代码中的两个 sizeof 用法有问题吗?

[C 易] void UpperCase(char str[]) // 将 str 中的小写字母转换成大写字母 { for(size_t i=0; i < sizeof(str)/sizeof(str[0]); ++i) if('a' <= str[i] && str[i] <= 'z') str[i] -= ('a'-'A'); } char str[] = "aBcDe"; cout << "str 字符长度为: " << sizeof(str)/sizeof(str[0]) << endl; UpperCase(str); cout << str << endl; 答案: 函数内的 sizeof 有问题。根据语法, sizeof 如用于数组, 只能测出静态数组的大小, 无法检测动态分配的或外部数组大小。函数外的 str 是一个静态定义的数组, 因此其大小为 6, 因为还有'\0', 函数内的 str 实际只是一个指向字符串的指针, 没有任何额外的与数组相关的信息, 因此 sizeof 作用于上只将其当指针看, 一个指针为 4 个字节, 因此返回 4。

(5) 一个 32 位的机器,该机器的指针是多少位答案:

指针是多少位只要看地址总线的位数就行了。80386 以后的机子都是 32 的数据总线。所以指针的位数就是 4 个字节了。

6. main() { int a[5]={1,2,3,4,5}; int *ptr=(int *)&a+1; printf("%d,%d",*(a+1),*(ptr-1)); }

答案: 2, 5 *(a+1) 就是 a[1], *(ptr-1)就是 a[4],执行结果是 2, 5 &a+1 不是首地址+1, 系统

会认为加一个a数组的偏移,是偏移了一个数组的大小(本例是5个int) `int *ptr=(int *)&a+1;` 则 ptr 实际是`&(a[5])`,也就是 `a+5` 原因如下: `&a` 是数组指针,其类型为 `int (*)[5]`;而指针加1 要根据指针类型加上一定的值,不同类型的指针+1 之后增加的大小不同 a 是长度为5 的 int 数组指针,所以要加 `5*sizeof(int)` 所以 ptr 实际是 `a[5]` 但是 prt 与`(&a+1)`类型是不一样的(这点很重要) 所以 `prt-1` 只会减去 `sizeof(int*)` a,&a 的地址是一样的,但意思不一样, a 是数组首地址,也就是 `a[0]`的地址, &a 是对象(数组)首地址, `a+1` 是数组下一元素的地址,即 `a[1]`,&a+1 是下一个对象的地址,即 `a[5]`.

7. 请问以下代码有什么问题: `int main() { char a; char *str=&a; strcpy(str,"hello"); printf(str); return 0; }` 答案: 没有为 str 分配内存空间,将会发生异常问题出在将一个字符串复制进一个字符变量指针所指地址。虽然可以正确输出结果,但因为越界进行内在读写而导致程序崩溃。

8. `char* s="AAA"; printf("%s",s); s[0]='B'; printf("%s",s);` 有什么错? 答案: "AAA"是字符串常量。s 是指针,指向这个字符串常量,所以声明 s 的时候就有问题。 `const char* s="AAA";` 然后又因为是常量,所以对是 `s[0]`的赋值操作是不合法的。

9. 写一个“标准”宏,这个宏输入两个参数并返回较小的一个。答案: `#define Min(X, Y) ((X)>(Y)?(Y):(X))` //结尾没有 ‘;’

10. 嵌入式系统中经常要用到无限循环,你怎么用 C 编写死循环。答案: `while(1){}`或者 `for(;;)`

11. 关键字 static 的作用是什么? 答案: 定义静态变量

12. 关键字 const 有什么含意? 答案: 表示常量不可以修改的变量。

13. 关键字 volatile 有什么含意? 并举出三个不同的例子? 答案: 提示编译器对象的值可能在编译器未监测到的情况下改变。

14. `int (*s[10])(int)` 表示的是什么呢? 答案: `int (*s[10])(int)` 函数指针数组,每个指针指向一个 `int func(int param)`的函数。

15. 有以下表达式: `int a=248; b=4;int const c=21;const int *d=&a; int *const e=&b;int const *f const =&a;` 请问下列表达式哪些会被编译器禁止? 为什么? 答案: `*c=32;d=&b;*d=43;e=34;e=&a;f=0x321f; *c` 这是个什么东东,禁止 `*d` 说了是 const, 禁止 `e = &a` 说了是 const 禁止 `const *f const =&a;` 禁止

16 交换两个变量的值,不使用第三个变量。即 `a=3,b=5`,交换之后 `a=5,b=3`; 答案: 有两种解法,一种用算术算法,一种用^ (异或) `a = a + b; b = a - b; a = a - b; or a = a^b; // 只能对 int,char.. b = a^b; a = a^b; or a ^= b ^= a;`

17.c 和 c++中的 struct 有什么不同? 答案: c 和 c++中 struct 的主要区别是 c 中的 struct 不可以含有成员函数,而 c++中的 struct 可以。c++中 struct 和 class 的主要区别在于默认的存取权限不同,struct 默认为 public,而 class 默认为 private

18.`#include <stdio.h> #include <stdlib.h> void getmemory(char *p) { p=(char *) malloc(100); strcpy(p,"hello world"); } int main() { char *str=NULL; getmemory(str); printf("%s/n",str); free(str); return 0; }` 答案: 程序崩溃, getmemory 中的 malloc 不能返回动态内存, free () 对 str 操作很危险

19.`char szstr[10]; strcpy(szstr,"0123456789");` 产生什么结果? 为什么? 答案: 长度不一样,会造成非法的 OS

20.列举几种进程的同步机制,并比较其优缺点。答案: 原子操作 信号量机制 自旋锁 管程, 会合, 分布式系统

21.进程之间通信的途径答案: 共享存储系统消息传递系统管道: 以文件系统为基础

22.进程死锁的原因答案: 资源竞争及进程推进顺序非法

23.死锁的4个必要条件答案: 互斥、请求保持、不可剥夺、环路

- 24.死锁的处理答案：鸵鸟策略、预防策略、避免策略、检测与解除死锁
25. 操作系统中进程调度策略有哪几种？答案：FCFS(先来先服务)，优先级，时间片轮转，多级反馈
- 26.类的静态成员和非静态成员有何区别？答案：类的静态成员每个类只有一个，非静态成员每个对象一个
- 27.纯虚函数如何定义？使用时应注意什么？答案：virtual void f()=0; 是接口，子类必须要实现
- 28.数组和链表的区别答案：数组：数据顺序存储，固定大小链表：数据可以随机存储，大小可动态改变
- 29.ISO 的七层模型是什么？tcp/udp 是属于哪一层？tcp/udp 有何优缺点？答案：应用层表示层会话层运输层网络层物理链路层物理层 tcp /udp 属于运输层 TCP 服务提供了数据流传输、可靠性、有效流控制、全双工操作和多路复用技术等。与 TCP 不同，UDP 并不提供对 IP 协议的可靠机制、流控制以及错误恢复功能等。由于 UDP 比较简单，UDP 头包含很少的字节，比 TCP 负载消耗少。tcp: 提供稳定的传输服务，有流量控制，缺点是包头大，冗余性不好 udp: 不提供稳定的服务，包头小，开销小
- 30:(void *)ptr 和 (*(void**))ptr 的结果是否相同？其中 ptr 为同一个指针答案:.(void *)ptr 和 (*(void**))ptr 值是相同的
- 31: int main() { int x=3; printf("%d",x); return 1; } 问函数既然不会被其它函数调用，为什么要返回 1？答案：main 中，c 标准认为 0 表示成功，非 0 表示错误。具体的值是某中具体出错信息
- 32, 要对绝对地址 0x100000 赋值，我们可以用 (unsigned int*)0x100000 = 1234; 那么要是想让程序跳转到绝对地址是 0x100000 去执行，应该怎么做？答案：*((void (*)())0x100000)(); 首先要将 0x100000 强制转换成函数指针,即: (void (*)())0x100000 然后再调用它: *((void (*)())0x100000)(); 用 typedef 可以看得更直观些: typedef void(*)() voidFuncPtr; *((voidFuncPtr)0x100000)();
- 33, 已知一个数组 table, 用一个宏定义, 求出数据的元素个数答案: #define NTBL #define NTBL (sizeof(table)/sizeof(table[0]))
34. 线程与进程的区别和联系？线程是否具有相同的堆栈？dll 是否有独立的堆栈？答案：进程是死的，只是一些资源的集合，真正的程序执行都是线程来完成的，程序启动的时候操作系统就帮你创建了一个主线程。每个线程有自己的堆栈。DLL 中有没有独立的堆栈，这个问题不好回答，或者说这个问题本身是否有问题。因为 DLL 中的代码是被某些线程所执行，只有线程拥有堆栈，如果 DLL 中的代码是 EXE 中的线程所调用，那么这个时候是不是说这个 DLL 没有自己独立的堆栈？如果 DLL 中的代码是由 DLL 自己创建的线程所执行，那么是不是说 DLL 有独立的堆栈？以上讲的是堆栈，如果对于堆来说，每个 DLL 有自己的堆，所以如果是从 DLL 中动态分配的内存，最好是从 DLL 中删除，如果你从 DLL 中分配内存，然后在 EXE 中，或者另外一个 DLL 中删除，很有可能导致程序崩溃
35. unsigned short A = 10; printf("~A = %u\n", ~A); char c=128; printf("c=%d\n",c); 输出多少？并分析过程答案：第一题，~A = 0xfffff5, int 值为 -11，但输出的是 uint。所以输出 4294967285 第二题，c=0x10, 输出的是 int，最高位为 1，是负数，所以它的值就是 0x00 的补码就是 128，所以输出 -128。这两道题都是在考察二进制向 int 或 uint 转换时的最高位处理。

(二)

1. -1,2,7,28,,126 请问 28 和 126 中间那个数是什么？为什么？答案：第一题的答案应该是 $4^3-1=63$ 规律是 n^3-1 (当 n 为偶数 0, 2, 4) n^3+1 (当 n 为奇数 1, 3, 5)

2.用两个栈实现一个队列的功能? 要求给出算法和思路! 答案: 设 2 个栈为 A,B, 一开始均为空. 入队: 将新元素 push 入栈 A; 出队: (1)判断栈 B 是否为空; (2)如果不为空, 则将栈 A 中所有元素依次 pop 出并 push 到栈 B; (3)将栈 B 的栈顶元素 pop 出; 这样实现的队列入队和出队的平摊复杂度都还是 $O(1)$, 比上面的几种方法要好。

3.在 c 语言库函数中将一个字符转换成整型的函数是 atol()吗, 这个函数的原型是什么? 答案: 函数名: atol 功 能: 把字符串转换成长整型数 用 法: long atol(const char *nptr); 程序例: #include <stdlib.h> #include <stdio.h> int main(void) { long l; char *str = "98765432"; l = atol(lstr); printf("string = %s integer = %ld\n", str, l); return(0); }

4. 对于一个频繁使用的短小函数,在 C 语言中应用什么实现,在 C++中应用什么实现? 答案: c 用宏定义, c++用 inline

5. 直接链接两个信令点的一组链路称作什么? 答案: PPP 点到点连接

7. 软件测试都有那些种类? 答案: 黑盒: 针对系统功能的测试 白盒: 测试函数功能, 各函数接口

8. 确定模块的功能和模块的接口是在软件设计的那个阶段完成的? 答案: 概要设计阶段

9. enum string { x1, x2, x3=10, x4, x5, }x; 问 x; 答案: 取值在 0. 1. 10. 11. 12 中的一个

10. unsigned char *p1; unsigned long *p2; p1=(unsigned char *)0x801000; p2=(unsigned long *)0x810000; 请问 p1+5= ; p2+5= ; 答案: 801005; 810014。

不要忘了这个是 16 进制的数字, p2 要加 20 变为 16 进制就是 14 选择题: 1.Ethternet 链接到 Internet 用到以下那个协议? A.HDLC;B.ARP;C.UDP;D.TCP;E.ID 2.属于网络层协议的是: A.TCP;B.IP;C.ICMP;D.X.25 3.Windows 消息调度机制是: A.指令队列;B.指令堆栈;C.消息队列;D.消息堆栈; 答案: b, a, c

四.找错题:

1. 请问下面程序有什么错误? int a[60][250][1000],i,j,k; for(k=0;k <=1000;k++) for(j=0;j <250;j++) for(i=0;i <60;i++) a[i][j][k]=0; 答案: 把循环语句内外换一下

2. 以下是求一个数的平方的程序,请找出错误: #define SQUARE(a) ((a)*(a)) int a=5; int b; b=SQUARE(a++); 答案: 这个没有问题, s (a++), 就是 ((a++) × (a++)) 唯一要注意的就是计算后 a=7 了 3. typedef unsigned char BYTE int exampl_y_fun(BYTE

gt_len; BYTE *gt_code) { BYTE *gt_buf; gt_buf=(BYTE *)MALLOC(Max_GT_Length); if(gt_len>Max_GT_Length) { return GT_Length_ERROR; } } 答案: 要释放内存问答题: 1.IP Phone 的原理是什么? 答案: IPV6 2.TCP/IP 通信建立的过程怎样, 端口有什么作用?

答案: 三次握手, 确定是哪个应用程序使用该协议 (三)

1、局部变量能否和全局变量重名? 答案: 能, 局部会屏蔽全局。要用全局变量, 需要使用 "::" 局部变量可以与全局变量同名, 在函数内引用这个变量时, 会用到同名的局部变量, 而不会用到全局变量。对于有些编译器而言, 在同一个函数内可以定义多个同名的局部变量, 比如在两个循环体内都定义一个同名的局部变量, 而那个局部变量的作用域就在那个循环体内

2、如何引用一个已经定义过的全局变量? 答案: extern 可以用引用头文件的方式, 也可以用 extern 关键字, 如果用引用头文件方式来引用某个在头文件中声明的全局变理, 假定你将那个变写错了, 那么在编译期间会报错, 如果你用 extern 方式引用时, 假定你犯了同样的错误, 那么在编译期间不会报错, 而在连接期间报错

3、全局变量可不可以定义在可被多个.C 文件包含的头文件中? 为什么? 答案: 可以, 在不同的 C 文件中以 static 形式来声明同名全局变量。可以在不同的 C 文件中声明同名的全局变

量，前提是其中只能有一个 C 文件中对此变量赋初值，此时连接不会出错

4、语句 `for(; 1 ;)` 有什么问题？它是什么意思？答案：和 `while(1)` 相同。

5、`do……while` 和 `while……do` 有什么区别？答案：前一个循环一遍再判断，后一个判断以后再循环。

6、请写出下列代码的输出内容 `#include <stdio.h> main() { int a,b,c,d; a=10; b=a++; c=++a; d=10*a++; printf("b, c, d: %d, %d, %d", b, c, d); return 0; }` 答案：10, 12, 120 `a=10; b=a++; //a=11 b=10 c=++a; //a=12 c=12 d=10*a++; //a=13 d=120`

高级题

1、`static` 全局变量与普通的全局变量有什么区别？`static` 局部变量和普通局部变量有什么区别？`static` 函数与普通函数有什么区别？

答案：全局变量(外部变量)的说明之前再冠以 `static` 就构成了静态的全局变量。全局变量本身就是静态存储方式，静态全局变量当然也是静态存储方式。这两者在存储方式上并无不同。这两者的区别虽在于非静态全局变量的作用域是整个源程序，当一个源程序由多个源文件组成时，非静态的全局变量在各个源文件中都是有效的。而静态全局变量则限制了其作用域，即只在定义该变量的源文件内有效，在同一源程序的其它源文件中不能使用它。由于静态全局变量的作用域局限于一个源文件内，只能为该源文件内的函数公用，因此可以避免在其它源文件中引起错误。从以上分析可以看出，把局部变量改变为静态变量后是改变了它的存储方式即改变了它的生存期。把全局变量改变为静态变量后是改变了它的作用域，限制了它的使用范围。`static` 函数与普通函数作用域不同。仅在本文件。只在当前源文件中使用的函数应该说明为内部函数(`static`)，内部函数应该在当前源文件中说明和定义。对于可在当前源文件以外使用的函数，应该在一个头文件中说明，要使用这些函数的源文件要包含这个头文件 `static` 全局变量与普通的全局变量有什么区别：`static` 全局变量只初使化一次，防止在其他文件单元中被引用；`static` 局部变量和普通局部变量有什么区别：`static` 局部变量只被初始化一次，下一次依据上一次结果值；`static` 函数与普通函数有什么区别：`static` 函数在内存中只有一份，普通函数在每个被调用中维持一份拷贝

2、程序的局部变量存在于 () 中，全局变量存在于 () 中，动态申请数据存在于 () 中。

答案：栈；静态区；堆 3、设有以下说明和定义：`typedef union {long i; int k[5]; char c;} DATE; struct data { int cat; DATE cow; double dog;} too; DATE max;` 则语句 `printf("%d",sizeof(too)+sizeof(max));` 的执行结果是：_____ 答案：DATE 是一个 union，变量公用空间。里面最大的变量类型是 `int[5]`，占用 20 个字节。所以它的大小是 20 `data` 是一个 struct，每个变量分开占用空间。依次为 `int4 + DATE20 + double8 = 32`。所以结果是 `20 + 32 = 52`。当然...在某些 16 位编辑器下，`int` 可能是 2 字节，那么结果是 `int2 + DATE10 + double8 = 20`

4、队列和栈有什么区别？

答案：队列先进先出，栈后进先出÷

5、这道题目出错了，这里就不写上了。

6、已知一个单向链表的头，请写出删除其某一个结点的算法，要求，先找到此结点，然后删除。答案：`slnodetype *Delete(slnodetype *Head,int key){} 中 if(Head->number==key) { Head=Pointer->next; free(Pointer); break; } Back = Pointer; Pointer=Pointer->next; if(Pointer->number==key) { Back->next=Pointer->next; free(Pointer); break; } void delete(Node* p) { if(Head = Node) while(p) }`

7、请找出下面代码中的所以错误说明：以下代码是把一个字符串倒序，如“abcd”倒序后变为“dcba”

1、`#include"string.h"` 2、`main()` 3、{ 4、`char*src="hello,world";` 5、`char* dest=NULL;` 6、`int len=strlen(src);` 7、`dest=(char*)malloc(len);` 8、`char* d=dest;` 9、`char* s=src[len];` 10、

while(len--!=0) 11、 d++=s--; 12、 printf("%s",dest); 13、 return 0; 14、 } 答案: 还要加上 #include <stdio.h> int main(){ char* src = "hello,world"; int len = strlen(src); char* dest = (char*)malloc((len+1)*sizeof(char)); //要为\0 分配一个空间 char* d = dest; char* s = &src[len-1]; //指向最后一个字符 while(len-- != 0) *d++=*s--; *d = 0; //尾部要加\0 printf("%s\n",dest); free(dest);// 使用完,应当释放空间,以免造成内存泄露 return 0; } 华为笔试题(3) 2006-09-29 19:41

一、判断题(对的写 T, 错的写 F 并说明原因, 每小题 4 分, 共 20 分)

- 1、有数组定义 int a[2][2]={1},{2,3};则 a[0][1]的值为 0。(正确)
- 2、int (*ptr) (),则 ptr 是一维数组的名字。(错误 int (*ptr) ();定义一个指向函数的指针变量)
- 3、指针在任何情况下都可进行>, <,>=, <=,==运算。(错误)
- 4、switch(c) 语句中 c 可以是 int ,long,char ,float ,unsigned int 类型。(错, 不能用实形)

二、填空题(共 30 分)

1、在 windows 下, 写出运行结果, 每空 2 分, 共 10 分。 char str[]= " Hello "; char *p=str; int n=10; sizeof(str)=() sizeof(p)=() sizeof(n)=() void func(char str[100]){ } sizeof(str)=() 答案: 6, 4, 4, 4, 具体解释请参看我的空间里的“C/C++程序员应聘试题剖析”

2、void getmemory(char **p, int num) { *p=(char *) malloc(num);} void test(void) { char *str=NULL; getmemory(&str,100); strcpy(str, " hello "); printf(str); } 运行 test 函数有什么结果? () 10 分 答案: 输出 hello, 但是发生内存泄漏。

3 、 设 int arr[]={6,7,8,9,10}; int *ptr=arr; *(ptr++)+=123; printf(" %d,%d " ,*ptr,*++ptr); () 10 分答案: 8,

8。这道题目的意义不大, 因为在不同的编译器里 printf 的参数的方向是不一样的, 在 vc6.0 下是从有到左, 这里先*(++ptr) 后*pt, 于是结果为 8, 8

三、编程题(第一小题 20, 第二小题 30 分)

1、 不使用库函数, 编写函数 int strcmp(char *source, char *dest) 相等返回 0, 不等返回 -1;

答案: 一、 int strcmp(char *source, char *dest) { assert((source!=NULL)&&(dest!=NULL)); int i,j; for(i=0; source[i]==dest[i]; i++) { if(source[i]=='\0' && dest[i]=='\0') return 0; else return -1; } } 答案: 二、 int strcmp(char *source, char *dest){ while ((*source != '\0') && (*source == *dest)) { source++; dest++; } return ((*source) - (*dest)) ? -1 : 0; }

2、 写一函数 int fun(char *p)判断一字符串是否为回文, 是返回 1, 不是返回 0, 出错返回 -1 答案: 一、 int fun(char *p){ if(p==NULL) return -1; else { int length = 0; int i = 0; int judge = 1; length = strlen(p); for(i=0; i <length/2; i++) { if(p[i]!=p[length-1-i]) judge = 0; break; } if(judge == 0) return 0; else return 1; } } 答案: 二、 int fun(char *p){ int len = strlen(p) - 1; char *q = p + len; if (!p) return -1; while (p < q) { if ((*p++) != (*q--)) return 0; } return 1; }

华为笔试网络题(3) 2006-09-30 12:48

- 1.在 OSI 7 层模型中,网络层的功能有() A.确保数据的传送正确无误 B.确定数据包如何转发与路由 C.在信道上发送比特流 D.纠错与流控
- 2.FDDI 使用的是__局域网技术。() A.以太网; B.快速以太网; C.令牌环; D.令牌总线。

3. 下面那种 LAN 是应用 CSMA/CD 协议的 () A.令牌环 B.FDDI C.ETHERNET D.NOVELL
4. TCP 和 UDP 协议的相似之处是 () A.面向连接的协议 B.面向非连接的协议 C.传输层协议 D.以上均不对
5. 应用程序 PING 发出的是___报文.() A.TCP 请求报文。 B.TCP 应答报文。 C.ICMP 请求报文。 D.ICMP 应答报文。
6. 以下说法错误的是(多) () A.中继器是工作在物理层的设备 B.集线器和以太网交换机工作在数据链路层 C.路由器是工作在网络层的设备 D.桥能隔离网络层广播
7. 当桥接收的分组的 MAC 地址在桥的映射表中没有对应的表项时,采取的策略是() A.丢掉该分组 B.将该分组分片 C.向其他端口广播该分组 D.以上答案均不对
8. LAN Switch 在网络层次模型中的地位() A.物理层 B.链路层 C.网络层 D.以上都不是
9. 小于___的 TCP/UDP 端口号已保留与现有服务一一对应,此数字以上的端口号可自由分配。() A.199 B.100 C.1024 D.2048
10. 当一台主机从一个网络移到另一个网络时,以下说法正确的是 () A.必须改变它的 IP 地址和 MAC 地址 B.必须改变它的 IP 地址,但不需改动 MAC 地址 C.必须改变它的 MAC 地址,但不需改动 IP 地址 D.MAC 地址.IP 地址都不需改动
- 答案: 1.B; 2.C; 3.C; 4.C; 5.C; 6.BD; 7.C; 8.B; 9.C; 10.B.

华为笔试题 (4) 2006-09-30 13:00

1. 找错 `void test1() { char string[10]; char* str1="0123456789"; strcpy(string, str1); }` 答: 表面上并且编译都不会错误。但如果 string 数组原意表示的是字符串的话, 那这个赋值就没有达到意图。最好定义为 `char string[11]`, 这样最后一个元素可以存储字符串结尾符 '\0'; `void test2() { char string[10], str1[10]; for(int i=0; i<10; i++) { str1[i]='a'; } strcpy(string, str1); }` 答: strcpy 使用错误, strcpy 只有遇到字符串末尾的 '\0' 才会结束, 而 str1 并没有结尾标志, 导致 strcpy 函数越界访问, 不妨让 `str1[9]='\0'`, 这样就正常了。 `void test3(char* str1) { char string[10]; if(strlen(str1) <= 10) { strcpy(string, str1); } }` 答: 这又会出现第一道改错题的错误了。strlen(str1) 算出来的值是不包含结尾符 '\0' 的, 如果 str1 刚好为 10 个字符 + 1 结尾符, string 就得不到结尾符了。可将 `strlen(str1) <= 10` 改为 `strlen(str1) < 10`。
2. 找错 `#define MAX_SRM 256 DSN get_SRM_no() { static int SRM_no; int i; for(i=0; i<MAX_SRM; i++, SRM_no++) { SRM_no %= MAX_SRM; if(MY_SRM.state==IDLE) { break; } } if(i>=MAX_SRM) return (NULL_SRM); else return SRM_no; }` 答: 我不知道这段代码的具体功能, 但明显有两个错误 1, SRM_no 没有赋初值 2, 由于 static 的声明, 使该函数成为不可重入 (即不可预测结果) 函数, 因为 SRM_no 变量放在程序的全局存储区中, 每次调用的时候还可以保持原来的赋值。这里应该去掉 static 声明。
3. 写出程序运行结果 `int sum(int a) { auto int c=0; static int b=3; c+=1; b+=2; return(a+b+c); } void main() { int i; int a=2; for(i=0; i<5; i++) { printf("%d,", sum(a)); } }` 答: 8,10,12,14,16 该题比较简单。只要注意 b 声明为 static 静态全局变量, 其值在下次调用时是可以保持住原来的赋值的就可以。
4. `int func(int a) { int b; switch(a) { case 1: b=30; case 2: b=20; case 3: b=16; default: b=0; } return b; }` 则 `func(1)=?` 答: `func(1)=0`, 因为没有 break 语句, switch 中会一直计算到 b=0。这是提醒我们不要忘了 break。呵呵。
5. `int a[3]; a[0]=0; a[1]=1; a[2]=2; int *p, *q; p=a; q=&a[2];` 则 `a[q-p]=?` 答: `a[q-p]=a[2]=2`; 这题是要告诉我们指针的运算特点
6. 定义 `int **a[3][4]`, 则变量占有的内存空间为: _____ 答: 此处定义的是指向指针的指针

数组，对于 32 位系统，指针占内存空间 4 字节，因此总空间为 $3 \times 4 \times 4 = 48$ 。7. 编写一个函数，要求输入年月日时分秒，输出该年月日时分秒的下一秒。如输入 2004 年 12 月 31 日 23 时 59 分 59 秒，则输出 2005 年 1 月 1 日 0 时 0 分 0 秒。答：/*输入年月日时分秒，输出年月日时分秒的下一秒，输出仍然在原内存空间*/

```
void NextMinute(int *nYear,int *nMonth,int *nDate,int *nHour,int *nMinute,int *nSecond) { int nDays; (*nSecond)++; //秒加 1
if(*nSecond>=60) //秒满 60，做出特殊处理，下面时，日，月等类同
{
    *nSecond=0; (*nMinute)++; if(*nMinute>=60) { *nMinute=0; (*nHour)++; if(*nHour>=24) { *nHour=0; (*nDate)++;
switch(*nMonth) { case 1: case 3: case 5: case 7: case 8: case 10: case 12: nDays=31; break; case 2://判断闰年 if(*nYear%400==0 || *nYear%100!=0&&*nYear%4==0) { nDays=29; } else { nDays=28; } break; default: nDays=30; break; } if(*nDate>nDays) { *nDate=1; (*nMonth)++; if(*nMonth>12) { *nMonth=1; (*nYear)++; } } } } } /*示例可运行代码*/
void main() { int nYear=2004,nMonth=12,nDate=31,nHour=59,nMinute=59,nSecond=59;
NextMinute(&nYear,&nMonth,&nDate,&nHour,&nMinute,&nSecond); printf("The result:%d-%d-%d %d:%d:%d",nYear,nMonth,nDate,nHour,nMinute,nSecond); }
```

华为硬件笔试题 2006-09-30 13:01

一 选择 13 个题目,没有全部抄下来,涉及的课程有电路,模拟电路,数字电路,信号与系统,微机原理,网络,数字信号处理 有关于 1.微分电路 2.CISC,RISC 3.数据链路层

二 填空 10 个题目,没有全部抄下来,涉及的课程有电路,模拟电路,数字电路,信号与系统,微机原理,网络,数字信号处理 有关于

1.TIC6000 DSP 2.二极管 3.RISC 4.IIR

三 简答

1.x(t)的傅立叶变换为 $X(j\omega) = \frac{1}{j\omega} + \frac{1}{j\omega - \pi} + \frac{1}{j\omega - 5}$ h(t)=u(t)-u(t-2) 问: (1),x(t)是周期的吗? (2),x(t)*h(t)是周期的吗? (3),两个非周期的信号卷积后可周期吗? 2.简述分组交换的特点和不足 4 分析设计 1.波形变换题目 从正弦波->方波->锯齿波->方波,设计电路 2.74161 计数器组成计数电路,分析几进制的 3.用 D 触发器构成 2 分频电路 4.判断 MCS-51 单片机的指令正确还是错误,并指出错误原因 (1) MUL R0,R1 (2) MOV A,@R7 (3) MOV A,#3000H (4) MOVC @A+DPTR,A (5) LJMP #1000H () 5.MCS-51 单片机中,采用 12Mhz 时钟,定时器 T0 采用模式 1(16 位计数器),请问在下面程序中,p1.0 的输出频率 MOV TMOD,#01H SETB TR0 LOOP:MOV TH0,#0B1H MOV TL0,#0E0H LOOP1:JNB TF0,LOOP1 CLR TR0 CPL P1.0 SJMP LOOP

华为硬件面试题 2006-09-30 13:02 全都是几本模电数电信号单片机题目

1.用与非门等设计全加法器

2.给出两个门电路让你分析异同

3.名词:sram,ssram,sdram

4.信号与系统:在时域与频域关系

5.信号与系统:和 4 题差不多

6.晶体振荡器,好像是给出振荡频率让你求周期(应该是单片机的,12 分之一周期.. ..)

7.串行通信与同步通信异同,特点,比较

8.RS232c 高电平脉冲对应的 TTL 逻辑是?(负逻辑?)

- 9.延时问题,判错
- 10.史密斯特电路,求回差电压
- 11.VCO 是什么,什么参数(压控振荡器?)
12. 用 D 触发器做个二分频的电路.又问什么是状态图
13. 什么耐奎斯特定律,怎么由模拟信号转为数字信号
14. 用 D 触发器做个 4 进制的计数
- 15.那种排序方法最快?

一、 研发（软件）

用 C 语言写一个递归算法求 N!； 给一个 C 的函数，关于字符串和数组，找出错误；
防火墙是怎么实现的？ 你对哪方面编程熟悉？

硬件： 1、继电器控制电路。 2、SDRAM 是怎么工作的 3、写出逻辑表达式说明 A2A1A0
大于 B2B1B0。 4、常用触发器有几种 5、示波器有几种触发方式，举出三种

华为 3COM 数据通信工程师试题 2006-09-29 18:53

1 H.323 协商答案：12 个包协商，先 H225 然后 H245，需要注意的是面试官可能会问到跟 SIP
的比较

2 ipsec 为什么是三层的。L2tp 为什么是二层的？ 答案：IPSec (Internet 协议安全)是一个工业标准网络安全协议，为 IP 网络通信提供透明的安全服务，保护 TCP/IP 通信免遭窃听和篡改，可以有效抵御网络攻击，同时保持易用性。IPSec 有两个基本目标：1) 保护 IP 数据包安全；2) 为抵御网络攻击提供防护措施。 第三层保护的优点 通常 IPSec 提供的保护需要对系统做一定的修改。但是 IPSec 在 IP 传输层即第三层的"策略执行" (strategic implementation) 几乎不需要什么额外开销就可以实现为绝大多数应用系统、服务和上层协议提供较高级别的保护；为现有的应用系统和操作系统配置 IPSec 几乎无须做任何修改，安全策略可以在 Active Directory 里集中定义也可以在某台主机上进行本地化管理。 IPSec 策略在 ISO 参考模型第三层即网络层上实施的安全保护，其范围几乎涵盖了 TCP/IP 协议簇中所有 IP 协议和上层协议，如 TCP、UDP、ICMP，Raw (第 255 号协议)、甚至包括在网络层发送数据的客户自定义协议。在第三层上提供数据安全保护的主要优点就在于：所有使用 IP 协议进行数据传输的应用系统和服务都可以使用 IPSec，而不必对这些应用系统和服务本身做任何修改。 运作于第三层以上的其他一些安全机制，如安全套接层 SSL，仅对知道如何使用 SSL 的应用系统（如 Web 浏览器）提供保护，这极大地限制了 SSL 的应用范围；而运作于第三层以下的安全机制，如链路层加密，通常只保护了特定链路间的数据传输，而无法做到在数据路径所经过的所有链路间提供安全保护，这使得链路层加密无法适用于 Internet 或路由 Intranet 方案中的端对端数据保护。 L2TP (第二层隧道协议) 通过使用虚拟专用网 (VPN) 连接和第二层隧道协议 (L2TP)，可以通过 Internet 或其他公共网络访问专用网。L2TP 是一个工业标准 Internet 隧道协议，它和点对点隧道协议 (PPTP) 的功能大致相同。利用 L2TP 来构建企业的 VPN，一样需要运营商支持，因为 LAC 一般是在传统电话交换网络中部署的，并且一个公司的分支机构以及移动办公的员工在地域上分布很广，所以需要各地的运营商都具备 LAC 才能够实现企业大范围构建 VPN 网络。当然企业也可以构建自己的基于 L2TP 的 VPN 网络在 L2TP VPN 中，用户端的感觉就像是利用 PPP 协议直接接到了企业总部的 PPP 端接设备上一样，其地址分配可以由企业通过 DHCP 来分配，认证方式可以沿用 PPP 一直沿用的各种认证方式，并且 L2TP 是 IETF 定义的，其 MIB 库也将定义出来从而可以实现全局的网络管理。

3 ospf 中包的 ttl 值是多少？ 答案：1，因为 224.0.0.5/224.0.0.6 是本地链路组播

4 OSPF 为什么要划分区域？ 答案：RD 用于 BGP 区分 VPN 路由，RT 用于在各 VRF 中导入或导出路由

- 5 MPLS VPN 的标签一共有几层。内网的标签放在哪里。答案：如果没有流量工程则是 2 层，内网标签在隧道标签之后
- 6 MPLS 中 RD 和 RT 的作用分别是什么？答案：减少 CPU 负载，区域间使用距离矢量算法，因此其它区域的泛洪不会影响区域的 SPF 运算，这里注意面试官可能会问 OSPF 多区域如何防止环路。(注意答本质而不是现象，免得面试官追问)
- 7 RR 防止环路的机制。答案：RR 中通过 ORIGIN ID 和 CLUSTER ID 防止环路，若 RR 收到带有自己 CLUSTER ID 的路由则丢弃
- 8 BGP 控制 out-bound 用 local-pre，控制进来的用 med. 答案：正确
- 9 ospf 是工作在哪个协议上的？答案：IP，OSPF 协议号 89
- 10 ospf 的 LSA 类型。答案：1，2，3，4，5，6，7，没有什么好说的，注意考官问到第 6 类 LSA，组播再准备多点
- 11 简述 OSPF 的基本工作机制。答案：这个没什么可以说了，把知道的都说出来就行了
- 12 ppp 的 lcp 和 ncp 协商过程。答案：LCP 过程协商二层链路相关参数，MTU/PPP 压缩/认证协议类型等~~~NCP 协商第三层协议，IP 地址，IP 压缩等等，这里记住最好不要说 CDP
- 13 笔试中还有一道 PSTN 的信令控制有哪三种？答案：这个我只知道随路信令和共路信令，信工同学提供的答案是：监视\号码\音信号\，知道正确答案的朋友麻烦纠正一下
- 14 sloari 8.0 查看进程的命令是什么？linux 7.3 查看 IP 的命令是什么？答案：不知道华为为什么问这个，第一个是 PS 吧？第二个是 IFCONFIG /A
- 15 IP 是 5.32.0.0,掩码 255.224.0.0。请问最大的有效地址是多少。答案：最大主机地址 5。64。255。254
- 17 lx/lh 的有效距离是多少？答案：???
- 18 IP 包头几个字节？加上数据部分几个字节答案：应该是问 IPV4，一般 20 字节，加上源路由选择等后最大 60 字节，加上数据部分还是根据链路 MTU 决定
- 20 CQ 能不能有一种流量 dominate 第二种流量？答案：CQ 不能有一种流量 DOMINATE 其它任何流量
- 21 FTP 下载一个文件完成。有几个 TCP 连接答案：4 个

最后，推荐几个比较好的 bbs,南京大学小百合 bbs,南开大学 bbs,水木清华 bbs,复旦日月光华 bbs,这些 bbs 的精华区里会有很多相关的面经,都是前辈们的经历,很有参考价值

华为南京笔试，面试全经历——ASIC

华为

[此帖已被设为精华] 刚刚删了，觉的昨晚写的太挫了，一些东西没交代，改写了一下。

本人物理系小本,不经意网投了这个公司,主要这个公司争议太大,结果把他炒起来了。

上周就听说有人没笔试就面试,心想这下完了,结果昨天上午突然接到他们短信要我到南邮笔试,晚上六点就过去了,结果发现人山人海的,居然华为把这么多人都通知到一个考场考试。我靠,什么管理水平呀。

好不容易找到考场,坐下来,拿来试卷一看,居然全是数字电路,卡诺图,D 触发器,还有 Grey 编码。反正我也记不得多少了,瞎写一通就交了,居然第一个交卷,看的后面几个南理工 MM 好羡慕。他们又鼓励我考一下技术支持,我一看全是选择题,就做了,谁知仔细一看一题不会。TMD,郁闷。

晚上,回来心想考的这么垃圾,算了,华为。谁知今天早上 8:30 左右,接到一个电话,居然说我笔试通过,下午三点半去面试。我晕,心想这是卷子他们改了没有。上网收了华为的通知信,发信时间 11 月 11 日 00:48 好敬业呀,华为的加班作风名不虚传呀。

下午 3:10 抵达,小便(激动吗),然后填表,工作地点毫不犹豫选 C。3:25 交表。片刻,一个 gg 过来叫我,进入面试室。gg 手里突然出现一件东西,昨天的试卷,他告诉我说,

昨天考了 70，还行。天原来试卷已经改了。然后就是如同一位高中老师一样给我分析做错的题目。结束后，我才交了我的简历，他看了一下，南大物理的，然后他说这是他第一次面到这个系的，然后就问了一下物理系的微电子是做什么的。我说材料，他说所以你不学了。然后是看成绩。他很懂行的说先看看固体物理，你们系的长项。然后就是历年课程，重点模电，数电。可怜的模电 63 分，被鄙视了，好在他说，这个确实难。下面是他考了一道题，就是昨天笔试最后一题，我说我只会 VHDL，他说你就用这个吧，好在要求低，庆幸的搞定了

出门，稍等了片刻，又过来一位憔悴的 gg 叫我进去，面试很简单，劈头盖脸一句，你晓得芯片是怎么流片的？我说知道，设计，制版，光刻，封装……，我还没说完，他就说南大物理就是搞这个的没问题，然后就开始向我推荐一个岗位，记得是 IC 设备管理， he 说是搞工艺的，下面就是说本本不可能做设计了，等等一堆话。还有讲了我未来的部门，[[华为]]的一个全资子公司，海思半导体，他吹是全国第一等等，这一面他讲的多，问我的少。最后就是工作地点的问题，只有深圳，“深圳是一个美丽的海滨城市”这是他的广告词，

我说考虑，他让我出去等等。不多会，和一个电子系师兄聊了几句，就有人通知我明早 8:30 再来。回到学校吃饭，然后和同学正吹牛，一个华为 mm 打电话来叫我 7:30 到，继续面试，好象还很急。

7:15 到，7:30 准时三面。

注意到以上两面，桌子上写的都是 ASIC 部门，这次上面写的是资格面试，应该是华为的 hr 吧，除了一些老套的话题之外，就是吹牛和这位 hr，什么南大就业中心买的简历封面可以赚多少钱了，计算机全国三级和江苏有什么区别。还有这位居然在我面前抱怨面试了一天好辛苦。最后他居然向我透露了做 ASIC 除了深圳，还可以去上海。我心动了。

又是等，一个工作人员来宣布今天还有四个人在这等晚上有四面，然后说今天好难的，有三个老总在，应该很快结束。下面就是叫服务生过去打扫卫生。

n 久，我是第三个被叫去四面的，那位老总随便找了个位置，和我坐下，胡乱谈了些东西，都是老样子（看我是本科，都不屑和我谈技术），最后就是工作地点的纠缠，我说要江苏附近，他说只有上海了，我说南京不行吗，他没表态。

不多一会，最后就宣布我的面试全部结束，和我进行了四次面试唯一的一次握手。

TIPS:

1 华为的人很注意你会不会写程序，四次面试不停的纠缠。

2 面试时间很长，很容易晕掉，我最后两面，表现很差。

3 他们对你考不考研很感兴趣，要耐着性子和他们虚与委蛇。

4 面试最好你多说话，一来他们觉得你比较活跃，二来不会让他们问你什么难题，你难堪。还有其实他们真的很累。都不想多说话，你多说，他们会很感激你。

华为面试全过程(zz)

简历

[此帖已被设为精华] 早上 10 点面试,应聘的是软件测试

去了后前台登记好,hr 姐姐就带到会议室里等待,填一张基本信息登记表,还有一个专业知识调查表,差不多是懂哪些语言,会用哪些工具,还有一份 C 语言的测试题,不难,当时说只做 10 题左右就可以了,不用全做,我全做了,主要是很多题目也不太确定,所以就都试试看了,做好后交给 hr,继续让等待.

终于 11 点多的时候被带去面试,主要就是看你的简历上写了些什么,做过哪些东西,问的比较仔细,看了我的成绩单,连连赞,(估计是这点帮了我的忙),又问了我对测试了解多少,babal ala 说了一些以前软件工程学过的东东,最后说,这样,不知道你实际水平怎么样,现场写个算法吧,就给我一张纸,让写了一个冒泡算法,写好后又让我去前台那边的会议室等结果.中间

他走开一会,感觉他们真的很忙.

过了一会,12 点多了,hr 姐姐说,吃午饭时间到了,先去吃饭吧,下午继续面试,我们中午休息,两点上班,你若中午没处去可回到这里休息.说着,就被带着做了好几个电梯来到地下的餐厅,中午吃的一般,不过能有免费的午餐就已经很开心了.吃完后回答会议室,继续等待.

下午 2 点多,被 hr 姐姐带去面试,后来知道这就是测试组的头,也就是聊了一些做过的东东和对软件测试的了解,然后,看着我上午写的算法,让我分析一下,如果对这个算法进行测试,该

考虑哪些,我说的一般,他还指出了我算法中的疏漏之处,就 over 了,这时发现,hr 姐姐已经在一旁等待了,又回到会议室等待.

三面是被带去跟一位经理级别的人面,问了我对该公司的了解情况,今后发展的打算,择业的标准,我回答的不好,主要是没有做好准备,他也没特别不高兴,然后说还是他来给我介绍一下他们公司的情况,也就说了几句,他们是做 TD-SCDMA 的,现在上海北京加起来大约四五百人,后来就说,今天的面试到这里,过几天 hr 会跟你联系.

华为销售类面试经历(zz)

面试, 英语, 简历

[此帖已被设为精华] 我是三点钟的 interview, 看着大雨犹豫着是不是还在穿套装去金茂, 在寝室再磨蹭了一下

准备想着如何英语回答去亚非拉国家的问题, 直到两点 05 分才出门, 出了地铁二号线 2: 45 分了, 冒着雨走到金茂, 这里的管理实在太不人性化, 有的出口门锁了, 必须在冒雨走半圈才能进门, 要坐电梯还要刷卡, 绕着电梯走了一圈, 才知道先去一楼的总台办卡, 弄了半天 3 点正好到 14 层, check-in 后进去等候室, 交了简历等待, 一个大房间里除了 2 个 HR 好

多 candidates 在等, 10 分钟后来了一批 interviewer 领走了几个人, 3 点 20 来了几个人都是 4 点的场次的, 真佩服他们那么早就来了, 真是重视阿。

3 点 25 分总算来了个 interviewer 喊了我的名字, 于是就来到隔壁的大房间, 一共有 8 组桌椅

, 大家各说各的面试, 上面写着“业务组面试”, 安坐, 我的 interviewer 年纪可能 30 出头, 眼睛大大的, 白白的, 皮肤也不错, 让人联想到大熊猫。一下就是对话实录了:

他: 给我一分钟让我看一下你的简历, 因为一直连续着面试没时间看

我: 好的。

几十秒后继续。。。

他: 你英语怎么样?

我: 我觉得还可以吧。。。要不要自我介绍一下吗?

他: 那就。。。introduce urself 吧

我: balabala...(其中我又提到我的个性是什么什么的, 所以觉得比较愿意 launch my career in marketing&sales.)

指着就开始全中文的对话了。

他: 能不能介绍一下你的个性呢?

我(绝倒。。。): 好的, 我觉得我比较外向, 乐于与人打交道, (开始举例 balabala. ..)

中间有人来给他下面面试者的简历, 他说“好的”, 我以为他要打断我的例子, 于是停住我的 balabala,

他接着说: 你能不能说明你个性的几个 points, 然后举例说明。

我(心想那我刚才在干吗?): 正如我刚才所说的, 我觉得我最大的特点是。。。,(开

始举了另外的一个例子，说我八月独自背包游了云南，西藏，在那里认识了很多新朋友，
)

他：你在拉萨住哪里？

后面开始描述一下我的旅程，他说他去过几次西藏，比较了解的。

他说：我们这个工作需要比较强的学习能力的，刚才你没有提到。

我（好像我才说了一点，举了一个例子阿）：我相信自己有这样的快速学习能力，能够在比较快的时间内上手（遥想自己期末的啃书本领，这句话说得不是毫无道理）。balabala 举了实习中的一个例子。

他：当然你从交大读到现在，学习能力应该不成问题，不过就是专业好像离的蛮远的，我们这个工作需要懂通信的原理等。

我：我想我应该可以比较快的学会一些基础内容，其它的就可以在工作中学习，因为我觉得在学校学习和在工作中学习是不同的，工作中的学习更有目的性，针对性，应用性更强，所以在学校里学习的技术面很广泛的话并不一定能在工作中发挥出色。（他点头表示同意）

他：那我们的这个海外拓展部是全球性的岗位，但我们要求员工在一个地方呆至少 3 年，那你比较愿意去那里呢？

我：如果我可以选择的话，我 Prefer 去欧洲。。。我也会点德语，可能可以用到，而且在空余时间可以去旅行，因为我很喜欢旅行。

他：我们新员工基本不会派去欧洲，因为新员工的工资可能负担不了那里的生活水平，在那里每月 3, 4 万算是个穷人，过得蛮惨的，而且华为也给不了一个月 3, 4 万的待遇，我们比较会派新员工去东南亚，非洲，南美洲，总之就是除了欧洲和北美的地方。（那个叫全球性的 offer 吗？）不过其实在非洲，员工都有当地一流的生活。。。我提醒：条件）而且面对的都是当地的高官，可能是国家电信局长，国家什么部长。非洲那种风景是你没有办法想象的，（他好像进入了回忆中），是西藏没有办法比的（被我打断）

我：我觉得话不能这样说，西藏是在高原地区，如果说风景绝对是没有西藏云南好，但是那里感受到的是一种宗教的氛围。象我去大昭寺的时候排在藏民进主殿膜拜的队伍中真的就能感受到他们的宗教虔诚。。。当然我想我现在没有办法想象非洲的风景

他：对阿，真的很美，你可以看看电视了解到。。

我：是啊，有国家公园什么吧。

他：对阿，我的同事从肯尼亚回来说受不了上海的空气，太脏了（我马上接说对阿上海的水也很脏），对阿对阿，真的不能比（似乎又回复到回忆中）像在非洲的生活条件真的很好。。。

我：那治安呢？

他：那肯定没问题，华为有 2000 多个员工在海外，至今还没有发生什么治安造成的危险问题。不过治安这种还是看个人的，在哪里都一样，就像你要去肯尼亚的贫民区，可以要当地高官陪同，否则什么帮派你也搞不定。。。

我：那非洲会不会很热呢？

他：这我倒不是很清楚，因为我没去过。（我差点没晕倒。。。）

我：哦。

他：那你觉得个性泼辣是不是件好事呢？

我：我觉得至少我的个性还不至于用这个词形容吧

他：这个词有很多种解释。。。

我：Ok，那我觉得如果正确地来把这种个性利用在工作中，还是有好处的，毕竟做销售的

需要开拓的精神和技巧来寻求潜在的客户。

。。。。。

我：您刚提到一个地方要呆三年是不是意味着签约一签要签三年的？

他：那也不一定的。

我：那海外去的地方是不是双向的选择还是指定某些人去哪里的呢？

他：后者

我：那是在签约前还是签约后知道的呢

他：工作后才决定方向的。

我：（无语）

他：我们今天的面试差不多就到这边吧，你开始的英语自我介绍说得很快，感觉是准备过得（我 faint,说"可能是说得比较多次的原因吧"），我觉得其中自己的内容不多。（自己的内容不多？难道我再说别人的故事？）

我：没有关系啊，你可以现在问我些问题啊？

他：（无语。。。）

他（非常诚恳地说）：好了，如果你适合我们这个岗位的话，我们将在一周内通知你，如果一周内没有通知你的话，并不代表你不行，只是可能你不适合这个岗位，那以后华为有适合你的职位会再联系你的。

我：好，谢谢，再见。（因为刚才那段话是他说话中算较长的而且很诚恳地样子，我其实蛮想问他，这是程序性的话还是表明我已经被 bs 了？不过还是忍住没问）

面试全程 25 分钟。

啰里叭嗦说了一大堆，谈不上是什么面经，就当娱乐大众好了,如果你想笑的话

华为面试流程、题目及工资水平(zz)

华为, 工资水平, 流程, 题目, 面试

[此帖已被设为精华] 华为面试流程一共 5 轮

首先资格考试和面试（相应职位的资深工程师主持）；

其次应聘职位的部门付经理面试

再次应聘职位的部门付经理面试

再次人事面试

最后是付总级的面试。

常问问题：

Q1：请你分别划划 OSI 的七层网络结构图，和 TCP/IP 的五层结构图？

Q2：请你详细的解释一下 IP 协议的定义，在哪个层上面，主要有什么作用？ TCP 与 UDP 呢？

Q3：请问交换机和路由器分别的实现原理是什么？分别在哪个层次上面实现的？

Q4:请问 C++的类和 C 里面的 struct 有什么区别？

Q5:请讲一讲析构函数和虚函数的用法和作用？

Q6:全局变量和局部变量有什么区别？实怎么实现的？操作系统和编译器是怎么知道的？

Q7:一些寄存器的题目，主要是寻址和内存管理等一些知识。

Q8:8086 是多少位的系统？在数据总线上是怎么实现的？

测试题：

1、由于你是新员工，没有公配手机时，当你在现场遇到紧急事故时，你会（）向公司求助

- A、打用户机房内的电话
- B、借用户手机
- C、拔 110
- D、拔 200 或 300
- E、立即打车回办事处

（答案：D，答 CE 者立即辞退，按照公司规定，不能随便使用用户的电话，以提高公司形象）

2、工程师 A 某周日晚上正在家里看电视，突然手机响了，电信局运维员工突然打电话过来，小 A 接起电话，用户声音很急迫，说：“不好了，瘫了，你快来处理”。

请问这里“瘫了”最有可能是什么意思（）

- A、设备漏电将维护人员电瘫了
- B、设备支架不够结实，被压瘫了
- C、设备坏了，将维护人员吓瘫了
- D、设备坏了，大面积业务中断了

（答案：D，答错者，按不合格处理）

工资水平：

本科 3500+500+1000 有經驗再加 500

碩士 4000+500+1000 有經驗再加 500

