毕业论文开题报告

论文题目： X国有公司薪酬体系分析及优化

学 院：西安交通大学网络学院

专 业： 人力资源管理

年级（班）： 2016年秋季

学 号： 316092503340053

姓 名： 周莘荑

指导教师： 刘 芳

目 录

[1. 选题的背景、目的和意义 3](#_Toc519193166)

[2. 当前研究现状 4](#_Toc519193167)

[3. 论文的主要内容 5](#_Toc519193168)

[4. 论文进度安排 6](#_Toc519193169)

[5. 参考文献 7](#_Toc519193170)

# 选题的背景、目的和意义

背景

经过三十多年的快速发展，我国已成为世界第二大经济体。经济的飞速发展，伴随着经济结构的不断调整。当前，服务业占据国内生产总值的比重已经超过了一半。服务业已经成为支撑国民经济发展的最主要部分。服务业蓬勃的发展趋势为行业内的企业提供了优越的条件，同时也带来了更多的竞争和挑战。在日趋激烈的市场竞争中，人才成为企业稳定发展的基础。企业对人力资源的管理是企业保障核心竞争力的重要因素。薪酬管理是人力资源管理的核心之一。建立合理的薪酬体系，是企业吸引人才，留住人才的关键。

陕西省X公司成立于2003年，是原陕西省劳动和社会保障厅专门成立的国有大型人力资源服务机构。*X公司的产品涵盖人力资源服务外包、业务外包、劳务派遣、境外劳务输出、管理咨询等五大主要业务板块。*公司现有的薪酬体系已形成多年，设计理念相对滞后。随着公司业务的不断发展和公司人员结构的逐步变化，现有的薪酬体系并未及时调整以适应公司变化的需求，造成了优秀人才的流失，降低了公司人力资源的质量。因此，优化现有薪酬体系是X公司长期稳定健康发展的必由选择。

# 当前研究现状

asdasdasda

# 论文的主要内容

asdasd

sdasdas

# 论文进度安排

asd

asdas

# 参考文献

服务业发展形势和未来选择 姜长云 邱灵 洪群联