

OSSO - Órgãos de Segurança e Saúde Ocupacional

Olá a todos OSSO segue abaixo o questionário para resposta.

Para facilitar a identificação dos alunos, em nossos formulários é obrigatório o preenchimento do email (@gmail).

Lembrando que esta atividade influenciará na sua nota final.

lopesivan.ufrj@gmail.com [Mudar de conta](#)



Rascunho salvo.

* Indica uma pergunta obrigatória

E-mail *

Seu e-mail

6 - Liste as principais competências do SESMT (Serviço Especializado de Medicina e Segurança do Trabalho) ? *

1. Identificar e avaliar os riscos no ambiente de trabalho.
2. Propor medidas de controle e prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.
3. Realizar inspeções regulares nos locais de trabalho.
4. Elaborar e implementar programas de segurança e saúde no trabalho.
5. Promover treinamentos e capacitações em segurança e saúde ocupacional.
6. Investigar acidentes de trabalho e doenças ocupacionais, propondo medidas corretivas.
7. Assessorar a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes).
8. Manter registros atualizados sobre a segurança e saúde no trabalho.



Pedir acesso para editar



4- Liste as atribuições da CIPA *

1. Identificar riscos no processo de trabalho e elaborar o mapa de riscos.
2. Propor medidas de controle para os riscos identificados.
3. Realizar inspeções periódicas nos locais de trabalho.
4. Promover a realização da Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT).
5. Colaborar no desenvolvimento e implementação de programas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.
6. Acompanhar a execução das medidas de segurança e saúde no trabalho.
7. Participar da análise dos acidentes de trabalho, recomendando medidas corretivas.
8. Promover campanhas educativas sobre segurança e saúde no trabalho.

9 - Defina o que é o Adicional de Periculosidade *

O Adicional de Periculosidade é um benefício concedido aos trabalhadores que exercem atividades perigosas, que impliquem contato permanente com inflamáveis, explosivos, eletricidade, ou outras situações de risco, conforme estabelecido pela NR 16. Este adicional corresponde a 30% do salário do trabalhador.

10- Defina o que é o Adicional de Insalubridade

O Adicional de Insalubridade é um benefício concedido aos trabalhadores que são expostos a agentes nocivos à saúde, acima dos limites de tolerância estabelecidos pela legislação. Esse adicional pode variar entre 10%, 20% e 40% do salário mínimo, dependendo do grau de insalubridade (mínimo, médio ou máximo), conforme estabelecido pela NR 15.

8- Defina o que é o Direito de Recusa *

O Direito de Recusa é a prerrogativa do trabalhador de se recusar a executar tarefas que envolvam riscos graves e iminentes para sua saúde ou segurança, sem sofrer represálias por parte do empregador. Este direito está previsto na NR 9, item 9.6.3.



Pedir acesso para editar



3- Qual NR determina o processo de implantação da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes ? *

- ☐ A) NR 11
- ☐ B) NR 15
- ☒ C) NR 5

5- Quais as principais atividades do SESMT (Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho) ? *

1. Analisar e avaliar os ambientes de trabalho e suas condições de segurança.
2. Elaborar planos e programas de prevenção de acidentes e doenças ocupacionais.
3. Investigar acidentes de trabalho e propor medidas corretivas.
4. Promover treinamentos e palestras sobre segurança e saúde no trabalho.
5. Assessorar a CIPA e os gestores nas questões de segurança e saúde ocupacional.
6. Realizar inspeções periódicas nos locais de trabalho.
7. Manter registros atualizados sobre acidentes de trabalho e doenças ocupacionais.
8. Implementar e acompanhar programas de controle médico de saúde ocupacional (PCMSO).

2- Escreva em tópicos qual a hierarquia das normas Jurídicas, da maior para a menor. *

1. Constituição Federal
2. Emendas Constitucionais
3. Leis Complementares
4. Leis Ordinárias
5. Medidas Provisórias
6. Decretos
7. Portarias
8. Normas Regulamentadoras (NRs)
9. Resoluções
10. Instruções Normativas

7 - Que norma de segurança do trabalho determina e dimensiona a implantação do SESMT dentro das empresas ? *

- ☐ NR 01
- ☐ NR 02
- ☐ NR 15
- ☒ NR 04

1- De um exemplo de direito de recusa do trabalhador! Conforme conceito da NR 09 item 9.6.3

Um exemplo de direito de recusa do trabalhador é quando um eletricista se recusa a trabalhar em uma instalação elétrica energizada porque as medidas de segurança não foram implementadas, como a ausência de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) adequados ou a falta de um procedimento de bloqueio e etiquetagem. Segundo a NR 9, item 9.6.3, o trabalhador pode se recusar a realizar a tarefa até que as condições seguras sejam garantidas.

☐ Enviar uma cópia das respostas para o meu e-mail.

Enviar

Página 1 de 1

[Limpar formulário](#)

Nunca envie senhas pelo Formulários Google.

reCAPTCHA
[Privacidade](#)[Termos](#)

Este conteúdo não foi criado nem aprovado pelo Google. [Denunciar abuso](#) - [Termos de Serviço](#) - [Política de Privacidade](#)

Google Formulários

 [Pedir acesso para editar](#)





Pedir acesso para editar