

## CONTRATO DE TRABAJO A PLAZO

### I. Partes:

En Talca, a 13 de enero de 2020, entre la **SOCIEDAD GARRIDO VARGAS RESPONSABILIDAD LIMITADA**, RUT N° 76.971.509-6, representada legalmente por **DIEGO ANTONIO VARGAS GARRIDO** cédula de identidad N° 18.891.594-9, ambos con domicilio 1 Poniente 4 y 5 Norte N° 1588, comuna y ciudad de Talca, en adelante "el empleador" y don **HUGO ORLANDO LAGOS VICENCIO**, cédula de identidad N° 12.514.238-9, domiciliado en Finlandia N° 2555, Villa Alborada, Ciudad de Calama, de nacionalidad Chilena, nacido el 05 de noviembre de 1973, afiliado a AFP Provida, y sistema de salud Fonasa, en adelante "el trabajador", se ha convenido el siguiente contrato de trabajo:

### II. Naturaleza de los servicios:

El trabajador se compromete y obliga a ejecutar el trabajo de **CONDUCTOR** u otro trabajo o función similar, que tenga directa relación con el cargo ya indicado, en la ciudad de Calama, dentro de todo el radio urbano de esta y alrededores, pudiendo ser trasladado a otro lugar, a condición de que se trate de labores similares y sin que ello importe menoscabo para el trabajador.

El trabajador se compromete y obliga expresamente a cumplir las instrucciones que le sean impartidas por su jefe inmediato o por el personal a cargo de la oficina, en relación a su trabajo.

### III. Lugar de la prestación de servicios:

Los servicios se prestarán en la II región de Antofagasta, en la ciudad de Calama, dentro de todo el radio urbano de esta y alrededores.

Sin perjuicio de la facultad del empleador de alterar, por causa justificada, la naturaleza de los servicios o el sitio o recinto en que ellos han de presentarse, con la sola limitación de que se trate de labores similares y que el nuevo sitio o recinto que dentro de la misma localidad o ciudad.

### IV. Jornada de trabajo:

La jornada de trabajo será de 45 horas semanales la que será distribuida de lunes a viernes, de la siguiente manera: jornada de la mañana de 8:30 horas a 14:00 horas, en la jornada de la tarde de 15:00 a 19:00 horas.

### V. Remuneraciones:

El empleador se compromete a remunerar los servicios al trabajador con un sueldo mensual de **\$301.000 (Trescientos un mil pesos)**.

El empleador pagará al trabajador una gratificación mensual equivalente al 25% del total de las remuneraciones mensuales, con tope legal de 4.75 ingresos mínimos mensuales.

Además el empleador se compromete a pagar mensualmente los siguientes bonos:

- a) Un bono por 3000 kilómetros recorridos por **\$50.000 (cincuenta mil pesos)**.
- b) Un bono por 4000 kilómetros recorridos por **\$50.000.- (cincuenta mil pesos)**.

- c) Un bono de asistencia por \$49.500.- (cuarenta y nueve mil quinientos pesos)
- d) Un bono de puntualidad por \$49.500.- (cuarenta y nueve mil quinientos pesos)

De igual forma, se hace presente por las partes que los bonos de asistencia y puntualidad, serán pagados el primero de ellos, únicamente en los casos en que el trabajador asista regularmente y durante el mes completo a su lugar de trabajo, por lo cual cualquier inasistencia, le sea o no imputable, hará descontar de inmediato la totalidad del bono de su remuneración.

Respecto del bono de puntualidad será única y exclusivamente pagado si durante todo el mes calendario el trabajador ingresa a su lugar de trabajo a la hora fijada para tales efectos en su contrato de trabajo, por lo cual, cualquier retraso en el ingreso a la misma, sea o no imputable al trabajador, hará descontar de inmediato el bono en su totalidad de la remuneración.

La remuneración será liquidada y pagada el día 05 de cada mes calendario. Asimismo, se podrá otorgar un anticipo de sueldo el día 20 de cada mes calendario, a solicitud del trabajador y en proporción a los días trabajados hasta el día quince del respectivo mes. La solicitud de anticipo de sueldo deberá ser solicitada por el trabajador, por escrito, con 2 días hábiles de anticipación. En el caso de que el día 20 sea un día inhábil, el anticipo de sueldo se otorgará el día hábil siguiente.

**VI. Duración de la relación jurídica laboral:**

El presente contrato tendrá una duración hasta el 13 de febrero de 2020, en caso contrario, terminará por alguna de las causales de la legislación vigente.

**VII. Cláusula de vigencia:**

Se deja constancia que el trabajador ingreso el 13 de enero de 2020 a prestar servicios.

**VIII. Incumplimientos graves al contrato:**

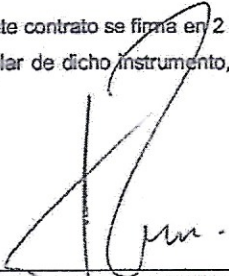
Serán especialmente considerados como incumplimientos graves a este contrato los siguientes:

1. Ocupar el vehículo después del horario de trabajo sin autorización del supervisor directo.
2. Conducir a exceso de velocidad o incumpliendo cualquier ley de tránsito vigente en nuestro país.
3. Manipulación de la tarjeta de combustible en otro vehículo que no sea el de la empresa.
4. Ocasionarle algún daño o perjuicio al vehículo.
5. Manipular el sistema GPS del vehículo.
6. No manejar atento a las condiciones del tránsito.

**IX. A tener en cuenta:**

Para todos los efectos derivados del presente contrato las partes fijan domicilio en la ciudad de Talca y se someten a la Jurisdicción de sus Tribunales.

El presente contrato se firma en 2 ejemplares, declarando el trabajador haber recibido en este acto un ejemplar de dicho instrumento, que es el fiel reflejo de la relación laboral convenida entre las partes.

  
\_\_\_\_\_  
**HUGO ORLANDO LAGOS VICENCIO.**  
C.I N° 12.514.238-9  
TRABAJADOR

\_\_\_\_\_  
**SOC. GARRIDO VARGAS LTDA.**  
RUT N° 76.971.509-6  
EMPLEADOR