**Планы семинарских занятий по дисциплине «Организационное поведение»**

КМ-1 Организационное поведение как отрасль научного знания (Тестирование)

КМ-2 Личность в организации (Тестирование) – 4 неделя

КМ-3 Особенности процессов восприятия (Коллективное задание) – 6 неделя

КМ-4 Особенности организационной культуры (Коллективное задание) – 8 неделя

КМ-5 Обобщающее тестирование (Тестирование) – 12 неделя

КМ-6 Разрешение конфликта (Коллективное задание) – 15 неделя

КМ-7 Выполнение домашних заданий (Домашнее задание) – 15 неделя

**Семинар 1. Вводный семинар. Организационное поведение как учебная дисциплина и как наука**

1. Что такое организация? Подходы к определению организации.
2. Что такое организационное поведение? Раскройте понятие. Что оно в себя включает?
3. Организационное поведение как наука: объект, предмет, этапы развития.
4. Как изучать организационное поведение? Подходы, концепции, уровни исследования

Можно использовать следующую книгу:

Голубкова, О. А. Организационное поведение: теория и практика : учеб. пособие [Текст] / О. А. Голубкова, С. В. Сатикова ; Санкт-Петербургский филиал Нац. исслед. ун-та «Высшая школа экономики».  — СПб.: Отдел оперативной полиграфии НИУ ВШЭ —Санкт-Петербург,2013. —224 с.

**Семинар 2. Модели организационного поведения. Поведение человека в организации. Личностные характеристики работников**

1. Модели организационного поведения. Влияние моделей организационного поведения на эффективность организации.
2. Методы исследования организационного поведения.
3. Типы поведения человека в организации и их характеристика.
4. Основы теории личности.
5. Роль личности в организации. Личность и индивидуальные различия.

**Семинар 3. Специфика процессов восприятия**

1. Влияние психических состояний и особенностей процессов восприятия на выполнение рабочих функций.
2. Ценности и установки работников в организации. Их влияние на поведение работника.
3. Индивидуально-психологические свойства личности.
4. Индивидуальное поведение человека в организации.
5. Проявление негативных явлений на уровне индивидуальной деятельности и индивидуального поведения работника.

**Семинар 4. Группа и команда**

1. Группа, ее сущность.
2. Мотивы вступления в группу.
3. Теории формирования групп.
4. Этапы формирования и развития групп.
5. Сплоченность группы. Факторы, влияющие на внутригрупповую интеграцию.
6. Особенности группового поведения. Управленческая команда.

**Семинар 5. Лидерство и власть**

1. Лидерство: теории и модели.
2. Типы лидерства.
3. Концепции заменителей лидерства.
4. Ситуационная динамика управления.
5. Управленческая власть и лидерство. Формы участия в управлении.

**Семинар 6. Организационная культура**

1. Организационные культуры: формы организации и формы управления.
2. Организационная культура как фактор эффективности деятельности организации.
3. Практики управления человеческими ресурсами в организации и поведение сотрудников.
4. Культурные различия и культурные заимствования.
5. Человеческий капитал как значимый фактор организационного развития

**Семинар 7. Производственные конфликты и пути их разрешения**

1. Понятие конфликта, его структура. Виды конфликтов.
2. Модели поведения в конфликте. Пути выхода из конфликтных ситуаций.
3. Последствия конфликта.
4. Третья сторона в разрешении конфликта. Переговоры.
5. Типы коммуникационных барьеров и причины конфликтов в организации на почве разногласий, имеющих ценностную природу.

**Семинар 8. Коммуникации в организации**

1. Коммуникации внутри организации и между организациями.
2. Формальные и неформальные коммуникации.
3. Деловой этикет.
4. Мотивация персонала. Механизм мотивации персонала. Теории мотивации.
5. Команда. Модели взаимодействия сотрудников в команде.