

## Distribuição de Frequência

1. A tabela a seguir mostra a distribuição de frequência dos salários semanais de empregados da MICROSOFT.

<i>Salários</i>	<i>Número de empregados</i>
5.000 - 6.000	8
6.000 - 7.000	10
7.000 - 8.000	16
8.000 - 9.000	14
9.000 - 10.000	10
10.000 - 11.000	5
11.000 - 12.000	2
<i>Total:</i> 65	

Determine:

- (a) O ponto médio da terceira classe;
  - (b) A amplitude do quinto intervalo de classe;
  - (c) A frequência relativa da terceira classe;
  - (d) O intervalo de classe modal;
  - (e) A porcentagem de empregados que ganham menos de 8000 por semana.
2. Com os dados do problema anterior, construa:
- (a) Um histograma;
  - (b) Um histograma de frequência relativa;
  - (c) Um polígono de frequência;
  - (d) Um polígono de frequência relativa.
3. Dada a tabela de distribuição de frequência do problema 1, adicione um campo de frequência acumulada e um campo de frequência relativa em porcentagem.

4. Se os pontos médios de uma distribuição de frequência dos pesos de estudantes da ciência da computação são 64, 68.5, 77.5, 82, 86.5 e 91 quilos, determinar:

- (a) A amplitude do intervalo de classe
- (b) Os limites reais de classe
- (c) Os limites de classe

Admitindo que os pesos foram determinados com precisão de até meio quilo.

5. Os 100 estudantes do sexo masculino da faculdade de computação constituem realmente uma amostra dos 1.546 estudantes dessa faculdade. Com os dados contidos na amostra:

<i>Altura (cm)</i>	<i>Número de estudantes</i>
151 - 158	5
159 - 166	18
167 - 174	42
175 - 182	27
183 - 190	8
<i>Total:</i> 100	

- (a) Construa um polígono de frequência percentual
- (b) Construa uma ogiva percentual
- (c) Estime dos resultados de (a) e (b), o número de estudantes da faculdade que têm alturas entre 165 cm e 178 cm. Quais as hipóteses que podem ser admitidas.
- (d) Podem ser utilizados os resultados para estimar a proporção de homens, no Brasil, que têm altura entre 165 cm e 178 cm?

6. Realizou-se um estudo para determinar quantas pessoas conseguiram emprego na área de tecnologia. A tabela abaixo lista dados de 400 sujeitos selecionados aleatoriamente. Se alguém quisesse conseguir um emprego, qual abordagem pareceria mais eficaz? Explique.

<i>Fontes de emprego de respondentes de pesquisa</i>	<i>Frequência</i>
Anúncios de “Precisa-se de”	56
Firmas de busca de executivos	44
Rede de amigos	280
Envio em série de currículo	20