

## **SMĚRNICE ŘEDITELE**

## Kontrola dočasně práce neschopného zaměstnance v prvních 14 kalendářních dnech neschopnosti

Zpracoval:	Přezkoumal:	Schválil:	
24. června 2020	29. června 2020	29. června 2020	
Ing. Martina Uvírová Vedoucí PaM	Ing. Jarmila Nováková ekonomický náměstek	MUDr. Tomáš Canibal ředitel KHN a.s.	

Identifikace výtisku:	Výtisk jediný – originál (výtisk z elektronické podoby má pouze informativní charakter)				
	Nahrazuje: Směri	razuje: Směrnici ředitele č. 21/2014			
	Poslední revize: č. 7 6/2020	<b>Důvod revize:</b> plánovaná, upřesnění osob pověřených kontrolou dočasně práce neschopných zaměstnanců		1. 7. 2020	
	<b>Poslední revize:</b> č. 8 9/2021	<b>Důvod revize:</b> plánovaná, beze změn	<b>Přezkoumal:</b> Ing. Uvírová	-	
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:		
Identifikace	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:		
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:		
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:		
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:		

## Rozdělovník

Název útvaru/funkce	Distribuce dokumentu
Ekonomický náměstek	ANO
Náměstek pro ošetřovatelskou péči	ANO
Provozně-technický náměstek	ANO
Vedoucí CPM	ANO
Manažer kvality, ústavní hygienik	ANO
Členové rady kvality	ANO
Asistenti ředitele	ANO
Sekretariát ředitele	ANO
Technik BOZP	ANO
Vedoucí a pracovníci informačních technologií	ANO
Vedoucí a pracovníci PaM	ANO
Vedoucí a pracovníci finanční účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci výkonové účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci úklidu	ANO
Vedoucí a pracovníci stravovacího provozu	ANO
Vedoucí a pracovníci údržby	ANO
Vedoucí a pracovníci recepce	ANO
Primáři	ANO
Lékaři	ANO
Staniční sestry	ANO
Všeobecné sestry, praktické sestry	ANO
Ošetřovatelé, sanitáři	ANO
Radiologičtí asistenti	ANO
Laboranti	ANO
Fyzioterapeuti, ergoterapeuti	ANO
Nutriční terapeuti	ANO
Klinický logoped	ANO
Vedoucí lékárníci a farmaceuti, farmaceutičtí asistenti	ANO
Jiní odborní pracovníci	ANO
Zdravotně-sociální pracovník	ANO
Správce zdravotnických prostředků	ANO
Dokumentační pracovníci	ANO
Pracovnice spisovny, knihovny	ANO
Pracovníci provozu	ANO

## Kontrola dočasně práce neschopného zaměstnance v prvních 14 kalendář.dnech neschopnosti

Dle § č. 192 odst. 6 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, bude zaměstnavatel kontrolovat, zda zaměstnanec dodržuje stanovený režim dočasně práce neschopného **zaměstnance,** a to v tomto rozsahu:

- povinnost zdržovat se v místě pobytu uvedeném v Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti (změnit místo pobytu může zaměstnanec pouze s předchozím souhlasem ošetřujícího lékaře, jedná-li se o období prvních 14 dnů nemoci, je zaměstnanec povinen tuto změnu předem písemně nebo jinak prokazatelně oznámit zaměstnavateli),
- dodržovat dobu a rozsah vycházek povolených ošetřujícím lékařem,

a to po dobu prvních 14 kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti.

V KHN a.s. jsou určeny osoby, které jsou pověřeny prováděním kontrol dočasně práce neschopných zaměstnanců a těmi jsou:

- náměstkyně pro ošetřovatelskou péči
- vedoucí PaM
- mzdová účetní
- popřípadě jiný vedoucí pracovník pověřený ředitelem.

Kontrolovaný zaměstnanec, pokud nebude kontrolním pracovníkům znám, předloží doklad totožnosti. V případě, že nemocný nebude zastižen, bude mu zanecháno oznámení o návštěvě kontrolních pracovníků (příloha č. 1).

Kontrolní pracovníci o šetření pořídí písemný záznam (příloha č. 2), který při porušení režimu dočasně práce neschopného zaměstnance odešlou kontrolovanému zaměstnanci, jeho ošetřujícímu lékaři a příslušné okresní správě sociálního zabezpečení.

Zaměstnanec je povinen oznámit svému zaměstnavateli důvody své nepřítomnosti v místě pobytu, a to nejpozději v první pracovní den následující po dni kontroly.

Po zhodnocení závažnosti a rozsahu porušení režimu dočasně práce neschopného zaměstnance zaměstnavatel může snížit nebo neposkytnout náhradu mzdy, a to případně i zpětně v rámci daného období 14 kalendářních dnů. Proti rozhodnutí zaměstnavatele neexistují žádné opravné prostředky.

Zaměstnavatel je oprávněn požádat OSSZ také o kontrolu dodržování léčebného režimu. OSSZ provede kontrolu do 7 dnů od obdržení žádosti a o výsledku kontroly neprodleně zaměstnavatele písemně informuje.