

SMĚRNICE ŘEDITELE

Příspěvek zaměstnavatele na životní pojištění nebo penzijní připojištění

Zpracoval: 31. července 2020 Ing. Martina Uvírová vedoucí PaM	Přezkoumal: 3. srpna 2020 Ing. Jarmila Nováková ekonomický náměstek	Schválil: 10. srpna 2020 MUDr. Tomáš Canibal ředitel KHN a.s.
--	--	--

Identifikace výtisku:	Výtisk jediný – originál (výtisk z elektronické podoby má pouze informativní charakter)		
Identifikace	Nahrazuje: Směrnici ředitele č. 1/2019		Účinnost: 15. 8. 2020
	Poslední revize: č. 7 7/2020	Důvod revize: plánovaná, beze změn	
	Poslední revize: č. 8 9/2021	Důvod revize: plánovaná, beze změn	-
	Přezkoumal: Ing. Uvírová		
	Poslední revize:	Důvod revize:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	

Rozdělovník

Název útvaru/funkce	Distribuce dokumentu
Ekonomický náměstek	ANO
Náměstek pro ošetrovatelskou péči	ANO
Provozně-technický náměstek	ANO
Vedoucí CPM	ANO
Manažer kvality, ústavní hygienik	ANO
Členové rady kvality	NE
Asistenti ředitele	ANO
Sekretariát ředitele	ANO
Technik BOZP	ANO
Vedoucí a pracovníci informačních technologií	ANO
Vedoucí a pracovníci PaM	ANO
Vedoucí a pracovníci finanční účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci výkonové účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci úklidu	ANO
Vedoucí a pracovníci stravovacího provozu	ANO
Vedoucí a pracovníci údržby	ANO
Vedoucí a pracovníci recepce	ANO
Primáři	ANO
Lékaři	ANO
Staniční sestry	ANO
Všeobecné sestry, praktické sestry	ANO
Ošetrovatelé, sanitáři	ANO
Radiologičtí asistenti	ANO
Laboranti	ANO
Fyzioterapeuti, ergoterapeuti	ANO
Nutriční terapeuti	ANO
Klinický logoped	ANO
Vedoucí lékárníci a farmaceuti, farmaceutičtí asistenti	ANO
Jiní odborní pracovníci	ANO
Zdravotně-sociální pracovník	ANO
Správce zdravotnických prostředků	ANO
Dokumentační pracovníci	ANO
Pracovnice spisovny, knihovny	ANO
Pracovníci provozu	ANO

Karvinská hornická nemocnice a.s. poskytuje zaměstnancům příspěvek na životní pojištění nebo penzijní připojištění.

Podmínky příspěvku:

- pracovní poměr po zkušební době uzavřený na dobu neurčitou,
- minimální úvazek 0,6,
- zaměstnanec je v evidenčním počtu (např. není na mateřské dovolené, rodičovské dovolené, ve vazbě a ve výkonu trestu),
- zaměstnanec není na dlouhodobém neplaceném volnu (*delším než 5 dnů*),
- veškeré výjimky jsou v kompetenci ředitele společnosti.

Vždy po uplynutí kalendářního roku a zhodnocení ekonomických výsledků rozhodne vedení nemocnice o výši příspěvku na další rok.