

## SMĚRNICE ŘEDITELE

### Osobní ohodnocení

<b>Zpracoval:</b>  <b>6. ledna 2022</b>    <b>Ing. Martina Uvírová</b> <b>vedoucí PaM</b>	<b>Přezkoumal:</b>  <b>6. ledna 2022</b>    <b>Ing. Jarmila Nováková</b> <b>vedoucí PaM</b>	<b>Schválil:</b>  <b>7. ledna 2022</b>    <b>MUDr. Tomáš Canibal</b> <b>ředitel KHN a.s.</b>
--	--	---

<b>Identifikace výtisku:</b>	Výtisk jediný – originál (výtisk z elektronické podoby má pouze informativní charakter)		
<b>Identifikace</b>	<b>Nahrazuje:</b>		
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>
	<b>Poslední revize:</b>	<b>Důvod revize:</b>	<b>Přezkoumal:</b>

**Účinnost:**  
**1. 1. 2022**

## Rozdělovník

Název útvaru/funkce	Distribuce dokumentu
Ekonomický náměstek	ANO
Náměstek pro ošetrovatelskou péči	ANO
Provozně-technický náměstek	ANO
Vedoucí CPM	ANO
Manažer kvality, ústavní hygienik	ANO
Členové rady kvality	ANO
Asistenti ředitele	ANO
Sekretariát ředitele	ANO
Technik BOZP	ANO
Vedoucí a pracovníci informačních technologií	ANO
Vedoucí a pracovníci PaM	ANO
Vedoucí a pracovníci finanční účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci výkonové účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci úklidu	ANO
Vedoucí a pracovníci stravovacího provozu	ANO
Vedoucí a pracovníci údržby	ANO
Vedoucí a pracovníci recepce	ANO
Primáři	ANO
Lékaři	ANO
Staniční sestry	ANO
Všeobecné sestry, praktické sestry	ANO
Ošetrovatelé, sanitáři	ANO
Radiologičtí asistenti	ANO
Laboranti	ANO
Fyzioterapeuti, ergoterapeuti	ANO
Nutriční terapeuti	ANO
Klinický logoped	ANO
Vedoucí lékárníci a farmaceuti, farmaceutičtí asistenti	ANO
Jiní odborní pracovníci	ANO
Zdravotně-sociální pracovník	ANO
Správce zdravotnických prostředků	ANO
Dokumentační pracovníci	ANO
Pracovnice spisovny, knihovny	ANO
Pracovníci provozu	ANO

Osobní ohodnocení je nenárokovou složkou mzdy, která je přiznána zaměstnanci, dlouhodobě dosahujícímu velmi dobrých pracovních výsledků.

O jeho přiznání rozhoduje ředitel na návrh přímého nadřízeného a příslušného náměstka. Návrh se podává na formuláři „Návrh osobního ohodnocení“, jež se nachází na intranetu v sekci Dokumenty – personální oddělení.

Vztahuje se pouze na zaměstnance s tarifní mzdou.