

PŘÍKAZ ŘEDITELE

Placené zdravotní volno (sick days)

Zpracoval: 19. prosince 2019 Ing. Martina Uvírová vedoucí PaM	Přezkoumal: 20. prosince 2019 Ing. Jarmila Nováková ekonomický náměstek	Schválil: 23. prosince 2019 MUDr. Tomáš Canibal ředitel KHN a.s.
--	--	---

Identifikace výtisku:	Výtisk jediný – originál (výtisk z elektronické podoby má pouze informativní charakter)			
Identifikace	Nahrazuje: -			Účinnost:
	Poslední revize:	Důvod revize:		1. 1. 2020
	Poslední revize: č. 1 9/2021	Důvod revize: plánovaná, beze změn	Přezkoumal: Ing. Uvírová	-
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:	
	Poslední revize:	Důvod revize:	Přezkoumal:	

Rozdělovník

Název útvaru/funkce	Distribuce dokumentu
Ekonomický náměstek	ANO
Náměstek pro ošetrovatelskou péči	ANO
Provozně-technický náměstek	ANO
Vedoucí CPM	ANO
Manažer kvality, ústavní hygienik	ANO
Členové rady kvality	NE
Asistenti ředitele	ANO
Sekretariát ředitele	ANO
Technik BOZP	ANO
Vedoucí a pracovníci informačních technologií	ANO
Vedoucí a pracovníci PaM	ANO
Vedoucí a pracovníci finanční účtárny	ANO
Pracovníci výkonové účtárny	ANO
Vedoucí a pracovníci úklidu	ANO
Vedoucí a pracovníci stravovacího provozu	ANO
Vedoucí a pracovníci údržby	ANO
Vedoucí a pracovníci recepce	ANO
Primáři	ANO
Lékaři	ANO
Staniční sestry	ANO
Všeobecné sestry, praktické sestry	ANO
Ošetrovatelé, sanitáři	ANO
Radiologičtí asistenti	ANO
Laboranti	ANO
Fyzioterapeuti, ergoterapeuti	ANO
Nutriční terapeuti	ANO
Klinický logoped	ANO
Vedoucí lékárníci a farmaceuti, farmaceutičtí asistenti	ANO
Jiní odborní pracovníci	ANO
Zdravotně-sociální pracovník	ANO
Správce zdravotnických prostředků	ANO
Dokumentační pracovníci	ANO
Pracovnice spisovny, knihovny	ANO
Pracovníci provozu	ANO

Při splnění stanovených podmínek může zaměstnavatel poskytnout svým zaměstnancům v průběhu kalendářního roku až 2 dny placeného zdravotního volna, tzv. sick days. Jeho účelem je řešení krátkodobé zdravotní indispozice bez nutnosti doložení lékařského potvrzení. Neslouží tedy k účelovému prodlužování dovolené a svátků.

Nárok na čerpání mají zaměstnanci po zkušební době s úvazkem 1,0 a všechny pracovnice úklidu.

Zaměstnanci v mimo evidenčním stavu (mateřská, rodičovská dovolená, dlouhodobé neplacené volno), pracující na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti, ve výpovědní době, popř. mající uzavřenou dohodu o skončení pracovního poměru, toto volno čerpat nemohou.

Čerpání zdravotního volna je zaměstnanec povinen oznámit přímému nadřízenému ihned po zjištění této skutečnosti, nejpozději však před začátkem plánované směny. V případě, že mu to provozní důvody neumožňují, může vedoucí pracovník jeho poskytnutí zamítnout.

Zdravotní volno je možné čerpat až po vyčerpání dovolené z předchozího kalendářního roku, a to buď vcelku, nebo po jednotlivých dnech. Zdravotní volno není možné čerpat v době letních prázdnin (od 1. 7. do 31. 8.) a v době Vánoc (od 21. 12. do 1. 1.).

Nevyčerpané dny zdravotního volna se do dalšího roku nepřevádějí a jejich nevyužití se neproplácí či jinak nekompensuje.

Při čerpání zdravotního volna se zaměstnanci poskytuje základní mzda ve výši 80 % v rozsahu směny dle dlouhodobého plánu.