

# PERIODICKÉ ŠKOLENÍ VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ V OBLASTI BOZP

# Kdo je vedoucím zaměstnancem?

§ 11 ZP

Vedoucími zaměstnanci zaměstnavatele se rozumějí zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni:

- stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly,
- organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci,
- dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.



**ZAMĚSTNAVATEL  
KHN a.s.**

**PRIMÁŘI**

**STANIČNÍ  
SESTRY**

**NÁMĚSTCI**

**VEDOUCÍ  
ÚKLIDU**

**VEDOUCÍ  
STRAV.  
PROVOZU**

**VEDOUCÍ  
ÚDRŽBY**

# Co je BOZP v legislativě?

Právní a ostatní předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou podle definice uvedené § 349 odst. 1 ZP

- předpisy na ochranu života a zdraví,
- předpisy hygienické a protiepidemické,
- technické předpisy, dokumenty a technické normy,
- stavební předpisy,
- dopravní předpisy,
- předpisy o požární ochraně a předpisy o zacházení s hořlavinami ... chemickými látkami a chemickými směsmi a jinými látkami škodlivými zdraví,
- rovněž dokumenty vydané samotným zaměstnavatelem !!!

# Základní přehled právní úpravy BOZP pro zdravotnictví

- ▶ Zákon č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií způsobených vybranými nebezpečnými chemickými látkami nebo chemickými směsmi (zákon o prevenci závažných havárií)
- ▶ Zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 350/2011 Sb., o chemických látkách a chemických směsích a o změně některých zákonů (chemický zákon), ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 309/2006 Sb., o zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů

- ▶ Zákon č. 22/1997, o technických požadavcích na výrobky a o změně a doplnění některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 133/1985 Sb., o požární ochraně, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 174/1968, o státním odborném dozoru nad bezpečností práce, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Zákon č. 65/2017 Sb. Zákon o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek
- ▶ Nařízení vlády č. 375/2017 Sb., o vzhledu, umístění a provedení bezpečnostních značek a značení a zavedení signálů
- ▶ Nařízení vlády č. 291/2015 Sb., o ochraně zdraví před neionizujícím zářením
- ▶ Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění NV č. 170/2014 Sb.
- ▶ Nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Nařízení vlády č. 591/2006 Sb., o bližších minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na staveništích, ve znění NV č. 136/2016 Sb.
- ▶ Nařízení vlády č. 362/2005 Sb., o bližších požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví při práci na pracovištích s nebezpečím pádu z výšky nebo do hloubky
- ▶ Nařízení vlády č. 101/2005 Sb., o podrobnějších požadavcích na pracoviště a pracovní prostředí

- ▶ Nařízení vlády č. 168/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při provozování dopravy dopravními prostředky
- ▶ Nařízení vlády č. 495/2001 Sb., kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků
- ▶ Nařízení vlády č. 378/2001 Sb., kterým se stanoví bližší požadavky na bezpečný provoz a používání strojů, technických zařízení, přístrojů a nářadí
- ▶ Nařízení vlády č. 290/1995, kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Vyhláška č. 180/2015 Sb., o pracích a pracovištích, které jsou zakázány těhotným zaměstnankyním, zaměstnankyním, které kojí, a zaměstnankyním-matkám do konce devátého měsíce po porodu, o pracích a pracovištích, které jsou zakázány mladistvým zaměstnancům, a o podmínkách, za nichž mohou mladiství zaměstnanci výjimečně tyto práce konat z důvodu přípravy na povolání (vyhláška o zakázaných pracích a pracovištích)



- ▶ Vyhláška č. 246/2001 Sb., o stanovení podmínek požární bezpečnosti a výkonu státního požárního dozoru (vyhláška o požární prevenci), ve znění vyhl. č. 221/2014 Sb.
- ▶ Vyhláška č. 125/1993 Sb., kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Vyhláška č. 48/1982 Sb., kterou se stanoví základní požadavky k zajištění bezpečnosti práce a technických zařízení, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Vyhláška č. 21/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená plynová zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Vyhláška č. 18/1979 Sb., kterou se určují vyhrazená tlaková zařízení a stanoví některé podmínky k zajištění jejich bezpečnosti, ve znění pozdějších předpisů
- ▶ Vyhláška č. 85/1978 Sb., o kontrolách, revizích a zkouškách plynových zařízení, ve znění vyhl. č. 352/2000 Sb.
- ▶ Vyhláška č. 50/1978 Sb., o odborné způsobilosti v elektrotechnice, ve znění vyhl. č. 98/1982 Sb.

**33 ZÁKONŮ, NAŘÍZENÍ VLÁDY a VYHLÁŠEK...**



# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 101 ZP

(1) Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení jejich života a zdraví, která se týkají výkonu práce.

(2) Péče o bezpečnost a ochranu zdraví při práci uložená zaměstnavateli podle odstavce 1 nebo zvláštními právními předpisy je **NEDÍLNOU A ROVNOCENNOU** součástí pracovních povinností vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu pracovních míst, která zastávají.

# Pracovní postupy, Standardy, Metodiky, Pokyny vs LIDSKÁ HLOUPOST



# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 101 ZP

**(5)** Povinnost zaměstnavatele zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci se vztahuje na všechny fyzické osoby, které se s **jeho vědomím** zdržují na jeho pracovištích.

- ▶ Servisní technici
- ▶ Návštěvy
- ▶ Osoby připravující se na výkon povolání atd...

**I KDYŽ NEJSTE NA PRACOVIŠTI FYZICKY PŘÍTOMNÍ,  
ODPOVÍDÁTE ZA PRACOVIŠTĚ**

# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 102

(1) Zaměstnavatel je povinen vytvářet bezpečné ... pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodnou organizací BOZP a přijímáním opatření k předcházení rizikům.

- ▶ Školení BOZP podřízených zaměstnanců
- ▶ Seznámení podřízených zaměstnanců s riziky na pracovišti
- ▶ Implementace nařízení zaměstnavatele do chodu pracoviště
- ▶ Spolupráce s technikem BOZP při řešení otázek bezpečnosti a ochrany zdraví
- ▶ Dodržování náplní práce zaměstnanců
- ▶ Kontrola pracovních podmínek
- ▶ Odstraňování případných závad na pracovišti odbornými pracovníky atd.

# Pracovní postupy, Standardy, Metodiky, Pokyny vs LIDSKÁ HLOUPOST



# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 102 odst. 6

(6) Zaměstnavatel je povinen přijmout opatření pro případ:

- ▶ zdolávání mimořádných událostí, jako jsou havárie, požáry a povodně,
- ▶ jiných vážných nebezpečí a evakuace zaměstnanců
- ▶ Zaměstnavatel je povinen zajistit ... potřebný počet zaměstnanců, kteří:
- ▶ organizují poskytnutí první pomoci,
- ▶ zajišťují přivolání zejména ZZS, HZS a PČR a organizují evakuaci zaměstnanců
  - ▶ Traumatologický plán
  - ▶ Evakuační plán
  - ▶ Požární evakuační plán
  - ▶ SOS teamy atd...



# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 103 ZP

(1) Zaměstnavatel je povinen:

a) nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti

- ▶ Odborná způsobilost k práci
- ▶ Zdravotní způsobilost k práci
- ▶ Periodické zdravotní prohlídky
- ▶ Zakázané práce těhotným zaměstnankyním
- ▶ Zákaz prací mimo náplně práce
- ▶ Zakázané práce mladistvým atd...

# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 103 ZP

f) zajistit zaměstnancům ... dostatečné a přiměřené informace a pokyny o BOZP zejména formou seznámení s riziky a s opatřeními na ochranu před působením těchto rizik, která se týkají jejich práce a pracoviště

- ▶ Seznámení s riziky na pracovišti v rámci vstupního školení BOZP na pracovišti
- ▶ Seznámení s riziky na pracovišti při změně pracovních činností nebo pracovních podmínek
- ▶ Spolupracovat s technikem BOZP při identifikaci nových rizikových faktorů
- ▶ Striktně vyžadovat používání přidělených OOPP
- ▶ Prokazatelné seznámení s obsluhou elektro zařízení a zdravotnických prostředků
- ▶ Seznámení s bezpečnostními listy NChLaS atd...

# Pracovní postupy, Standardy, Metodiky, Pokyny vs LIDSKÁ HLOUPOST



# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 103 ZP

j) zajistit zaměstnancům poskytnutí první pomoci

- ▶ Na určených pracovištích průběžně kontrolovat a doplňovat stav lékárníček
- ▶ Traumatologický plán - základní dokument
- ▶ Kontrola znalostí zaměstnanců o možnostech poskytování první pomoci
  - ▶ Čísla na SOS teamy
  - ▶ Ortopedické oddělení - ošetření složitějších úrazů zaměstnanců
  - ▶ Zápisy do knihy úrazů a drobných poranění
  - ▶ Ohlášení úrazů vedoucím zaměstnancům
  - ▶ Poskytovatel pracovně lékařských služeb - MUDr. Capková

# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 103 ZP

l) zajistit dodržování zákazu kouření na pracovištích a zneužívání alkoholu a jiných návykových látek

- ▶ Příkaz ředitel 3/2018
- ▶ Ve spolupráci s technikem BOZP kontrolovat dodržování zákazu kouření
- ▶ Napomáhat při řešení otázek alkoholismu a toxikománie

# BOZP

## základní práva a povinnosti vedoucích zaměstnanců

### § 103 ZP

(2) Zaměstnavatel je povinen zajistit školení o právních a ostatních předpisech k zajištění BOZP ... a soustavně vyžadovat a kontrolovat jejich dodržování. Školení je zaměstnavatel povinen zajistit **při nástupu zaměstnance do práce**, a dále při změně:

- ▶ pracovního zařazení,
  - ▶ druhu práce,
  - ▶ při zavedení nové technologie nebo změny výrobních a pracovních prostředků nebo změny technologických anebo pracovních postupů,
- 
- ▶ Záznam ze vstupního školení - PROKAZATELNĚ = PREZENČKA, ZÁPIS, PAPÍR!!!
  - ▶ Kontroly dodržování BOZP - Bezpečnostní audity na pracovištích



# sankce a postihy za nedodržení povinností v oblasti BOZP

§ 30 zákona č. 251/2005 Sb. Zákon o inspekci práce

**Pokuta až do výše 300 000,- Kč**

(1) Právnícká osoba se dopustí správního deliktu na úseku bezpečnosti práce tím, že:

- ▶ x) nezajistí na pracovištích dodržování zákazu požívat alkoholické nápoje nebo zneužívat jiné návykové látky,

... porušení zákazu konzumace alkoholu nebo jiných návykových látek na pracovišti ...

# sankce a postihy za nedodržení povinností v oblasti BOZP

§ 30 zákona č. 251/2005 Sb. Zákon o inspekci práce

**Pokuta až do výše 400 000,- Kč**

(1) Právnícká osoba se dopustí správního deliktu na úseku bezpečnosti práce tím, že:

- ▶ m) nevede evidenci o pracovních úrazech ve stanoveném rozsahu, ačkoli k tomu má povinnost
- ▶ n) neohlásí pracovní úraz a nezašle záznam o něm stanoveným orgánům a institucím

... tyto sankce se týkají pracovních úrazů a nemocí z povolání (např. pokud zaměstnavatel neohlásí pracovní úraz dotčeným institucím, nebo když nevede řádnou evidenci úrazů a nemocí z povolání)...

# sankce a postihy za nedodržení povinností v oblasti BOZP

§ 30 zákona č. 251/2005 Sb. Zákon o inspekci práce

Pokuta až do výše 1 000 000,- Kč

(1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku bezpečnosti práce tím, že:

- ▶ a) nezajistí s ohledem na možné ohrožení života nebo zdraví bezpečnost fyzických osob zdržujících se s jejím vědomím na jejích pracovištích,
- ▶ g) neposkytne bezplatně OOPP, pracovní oděvy a obuv, mycí, čisticí a dezinfekční prostředky...
- ▶ j) nevyšetří příčiny a okolnosti pracovního úrazu...
- ▶ k) nevyhotoví záznam o pracovním úrazu nebo nevede dokumentaci...
- ▶ r) neplní povinnosti při zajištění řádného stavu používaných výrobních a pracovních prostředků a zařízení...
- ▶ t) nepřizná právo odmítnout výkon práce, o níž lze mít důvodně za to, že bezprostředně a závažným způsobem ohrožuje život nebo zdraví zaměstnanců, popřípadě život nebo zdraví jiných fyzických osob

například nebyla-li zajištěna bezpečnost osob na pracovišti, pokud zaměstnanci nedostali zdarma ochranné prostředky, oděvy či nápoje nebo za včasné neodstranění zjištěných závad

# sankce a postihy za nedodržení povinností v oblasti BOZP

§ 30 zákona č. 251/2005 Sb. Zákon o inspekci práce

Pokuta až do výše 2 000 000,- Kč

(1) Právnická osoba se dopustí správního deliktu na úseku bezpečnosti práce tím, že:

- ▶ e) nezajistí přijetí opatření potřebných k prevenci rizik
- ▶ f) nedodrží povinnosti při zajišťování bezpečnosti práce stanovené v ZP
- ▶ h) nesplní povinnost udržovat osobní ochranné pracovní prostředky v použitelném stavu nebo nekontroluje jejich používání
- ▶ i) neumístí bezpečnostní značky
- ▶ o) nepřijme opatření proti opakování pracovních úrazů
- ▶ **zb)** nedodrží opatření k zamezení rizik na pracovištích, podle předpisů, které upravují povinnosti právnických osob ... při používání chemických látek nebo látek obsažených ve směsích

nejvyšší sankce se týkají především oblasti bezpečnosti práce, tzn. těch zaměstnavatelů, kteří nedodrží povinnosti při zajištění BOZP vyplývající ze Zákoníku práce. Mohou být uloženy také tehdy, kdy nejsou zajištěna preventivní opatření, OOPP jsou ve špatném stavu, nejsou provedeny revize technických zařízení či není snaha o předcházení opakování pracovních úrazů. Do této kategorie spadají také prohřešky z oblasti pracovní doby.

# NĚCO MÁLO Z PRAXE

Zaměstnanec si přinesl do práce vlastní elektrospotřebič (vaříč)

Provozoval ho na svém inspekčním pokoji

Používání vlastních elektro spotřebičů je zakázáno

**MÍSTNÍ PROVOZNĚ BEZPEČNOSTNÍ PŘEDPIS PRO POUŽÍVÁNÍ ELEKTRICKÝCH SPOTŘEBIČŮ**

V době nepřítomnosti zaměstnance došlo ke zkratu na elektro instalaci a následně k požáru

V důsledku toho došlo ke značným materiálním škodám u zaměstnavatele

Vyčíslená škoda dosáhla cca **170 000,- Kč**

**Šetřením bylo zjištěné, že:**

**Zaměstnanec byl seznámen s pokynem zaměstnavatele**

**Zaměstnanec porušil pokyn vydaný zaměstnavatelem**

# NĚCO MÁLO Z PRAXE

Zaměstnanec utrpěl pracovní úraz prstů dolní končetiny (pád břemene na prsty dolní končetiny)

Zaměstnanec měl sice pracovní obuv, ale neměl obuv s kovovou výztuží

Zaměstnavatel se chtěl zprostit odpovědnosti za PÚ a vinu svedl na zaměstnance za porušení prac. povinností v souvislosti s používáním nevhodných OOPP

Zaměstnanec se proti rozhodnutí odvolal

Šetřením bylo zjištěno, že zaměstnanec nebyl prokazatelně seznámen s:

- riziky na pracovišti
- směrnici pro poskytování OOPP

Dále bylo zjištěno, že zaměstnavatel (vedoucí zaměstnanec):

- neprováděl kontroly používání OOPP u zaměstnanců,
- nezajistil přidělování OOPP
- neprovedl prokazatelně seznámení s riziky na pracovišti
- neprovedl prokazatelné seznámení s pracovními postupy



# RIZIKA?



# DĚKUJI ZA POZORNOST

