

# SOUBOR RIZIK A BEZPEČNOSTNÍCH OPATŘENÍ na pracovišti:

## INTERNÍ AMBULANCE

-	Karvinska hornick	ta nemocnice a.s.
Autor:	Platnost od:	Konzultovali:
Bc. Marek Pribula,		
technik BOZP	1. 9. 2014	Vedoucí zaměstnanci pracoviště
OZO – prevence rizik v BOZF	o,	
č. osvědčení:		
ROVS/3532/PRE/2014		
Uı	rčeno pro: Všechny zaměstnance na j	pracovišti
Identifikace výtisku:	Výtisk jediný – originál	

(výtisk z elektronické podoby má pouze informativní charakter)

Vyhledání, identifikace, hodnocení pravděpodobnosti vzniku rizik a zpracování bezpečnostních opatření

### Vysvětlivky pro hodnocení podle vzorce $N \times H = R$

proti působení těchto rizik bylo provedeno ve spolupráci s vedoucím zaměstnancem pracoviště.

#### N – pravděpodobnost, že riziko nastane

(1- velmi nízká, 2 – nízká, 3 – střední, 4 – vysoká, 5 – velmi vysoká)

#### H – nežádoucí následek

(1 − zanedbatelný, 2 − :	málo významný	ý, 3 – významný, 4 – kritický, 5 - katastrofický)
R – výsledné riziko	1 - 4	□ - přijatelné riziko (systém je bezpečný)
	5 - 8	<ul><li>- mírné riziko (systém je bezpečný podmíněně)</li></ul>
	9 - 12	<ul><li>- nežádoucí riziko (systém je nebezpečný)</li></ul>
	13 – 25	- nepřijatelné riziko (okamžité opatření popř. odstavení systému)

POPIS NEBEZPEČÍ	N	Н	R	BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ
riziko - infekce, všichni zaměstnanci na	2	3	6	* předcházení nemocničním nákazám dodržováním veškerých
zdravotnických pracovištích jsou				existujících opatření proti šíření infekčních nemocí,
ohroženi rizikem infekce,				* dodržování nezávadné manipulace s biologickým materiálem a
na straně zdravotnického zaměstnance				jeho bezpečné likvidace,
se riziko zvyšuje:				* využití všech možností imunizace proti nákazám, u nichž je
* neznalostí,				imunizace známá a dostupná,
* podceňováním infekčního rizika,				* znalost o infekčních agens (získavat při studiu, soustavným
* porušováním bezpečnostních a				rozšiřováním a doškolováním v praxi), včetně získání znalostí o
hygienických předpisů,				nespecifické a specifické dekontaminaci na zdravotnických
* nedodržováním zásad osobní hygieny,				pracovištích,
zvláště nedostatečné mytí a dezinfekce				* dodržování zásad osobní hygieny:
rukou,				- mechanické mytí rukou (odstranění nečistoty a částečně
* jídlem, pitím a kouřením v infekčním				přenosné mikroflóry z pokožky rukou) - provádí se tekutým mycím
prostředí,				přípravkem z dávkovače, tekoucí pitnou vodou,
				- hygienická dezinfekce rukou (redukce množství přenosné
				mikroflóry z nokožky rukou s cílem přerušení cesty přenosu

- nesprávnou manipulací s nástroji kontaminovanými lidským biologickým materiálem, zejména krví,
- vyhýbáním se imunizaci,
- porušováním zásad dezinfekce a sterilizace,
- infekcemi šířenými vzduchem,
- nedbalostí, lhostejností, uplatňují se i další faktory snižující odolnost organismu zdravotnických zaměstnanců:
- diabetes,
- obezita,
- \* farmakofagie,
- vyšší věk,
- práce v prostředí s ionizujícím zářením straně původce nákazy se zvláště uplatňuje:
- vyšší virulence,
- antibioticko chemoresistence kmenů nemocničních mikrobů, vznikajících selekčním tlakem specifických podmínek prostředí zdravotnických zařízení,
- rychlé šíření nemocničních kmenů mikrobů způsobuje i jejich adaptabilita na vlivy prostředí

- mikroorganismů) provádí se jako součást hygienického filtru, jako bariérové ošetřovatelské techniky, při kontaminaci biologickým materiálem, v případě protržení rukavic během výkonu u pacienta, před a po každém přímém kontaktu s nemocným a to alkoholovým dezinfekčním prostředkem, po zaschnutí se použije regenerační krém,
- vždy po zdravotnických výkonech u fyzických osob, po manipulaci s biologickým materiálem a použitým prádlem, před každým parenterálním výkonem a při uplatňování barierového ošetřovacího systému k zabránění vzniku nemocničních nákaz,
- k utírání rukou používat jednorázový materiál, který je uložen v krytých zásobnících,
- dodržování bezpečných pracovních postupů, obsažených v provozních řádech,
- dodržování zásad pro odběr a vyšetření biologického materiálu:
- odběry biologického materiálu provádět pouze v příjmové místnosti, výjimečně v prostoru, který splňuje základní hygienické požadavky pro odběr biologického materiálu,
- používat pouze sterilní nástroje, sterilní pomůcky a jednorázové rukavice (latexové nebo vinylové), a to vždy pouze pro jednu ošetřovanou fyzickou osobu,
- biologický materiál ukládat do standardizovaných nádob a dekontaminovatelných přepravek (během transportu biologického materiálu nesmí dojít ke kontaminaci žádanky přepravovaným biologickým materiálem),
- při příjmu a ošetřování pacientů nosit čisté OOPP vyčleněné pouze pro vlastní oddělení,
- udržování pořádku na pracovišti,
- využívání vyšetřovacích a ošetřovacích pracovních postupů,
- dodržování hygienických požadavků na provoz zdravotnických zařízení včetně manipulace se stravou, s prádlem, s odpady,
- dodržování zásad provádění sterilizace, dezinfekce, dezinsekce a deratizace,
- provádění pravidelných a namátkových kontrol účinnosti dezinfekčních a sterilizačních postupů,
- ověřování imunitního stavu a imunitní reaktivity zaměstnanců před nástupem do zaměstnání, před započetím rizikové činnosti, vždy musí být spojeno s potřebnou imunizací (dále očkování),
- periodické kontroly imunoreaktivity, proočkovanosti a hladiny protilátek (dále preventivní prohlídky) zdravotnických zaměstnanců dle zvláštních právních předpisů,
- mimořádná opatření podle pokynů epidemiologa při vzniku epidemie, závažných nozokomiálních infekcích, nebo při haváriích a nehodách výrazně zvyšujících riziko nákazy,

  \* při tom rozhodnutí o potřebné imunoprofylaxi nebo
- chemoprofylaxi u personálu,
- znalost poznatků o prvních projevech nemoci a znalost prvé pomoci při profylaxi infekce

U zaměstnanců s delší praxí se může také projevit přirozená imunizace dávkami infekčních agens, vznikajících a udržujících se

při výkonu rizikových činností.

kontaminované OOPP biologické a mikrobiologické,

riziko

- riziko vzniku nemocí z povolání,
- kontakt se znečištěným prádlem,
- kontakt s použitými znečištěnými lůžkovinami,

kontaminované

prádlo,

2 3

- \* nedodržování hygienických předpisů při manipulaci se znečištěným prádlem,
- nesprávné ukládání znečištěného prádla,
- třídění prádla v jiném místě než na pracovišti,
- roztřepávání prádla,

- zvláštní očkování osob na pracovištích s vyšším rizikem vzniku infekčních onemocnění (virové hepatitidy B),
- každé poranění ošetřit a oznámit nadřízenému zaměstnanci,
- zákaz práce těhotných žen na pracovištích s výskytem rizika vybraných infekcí ohrožujících těhotnou ženu a plod,
- prádlo se třídí v místě použití a nepočítá se (počítání včetně kontroly prádla na cizí předměty lze ve vyčleněném prostoru za použití ochranných pomůcek),
- před uložením do obalů na odděleních se prádlo neroztřepává, odkládá se do pytlů podle stupně znečištění, druhu prádla a zbarvení,
- zákaz křížení čistého a špinavého prádla,
- použité prádlo se ukládá do obalů vhodných k praní nebo omyvatelných a dezinfikovatelných nebo na jedno použití,

* používání obalů, které nelze dezinfikovat a vyvařovat, * ukládání kontaminovaného prádla v jiném než vyhrazeném prostoru, * používání shozů pro prádlo, * nedodržování zásad osobní hygieny, * nepoužívání nebo nedostatečné používání OOPP (např. při používání ústenky nezakrytí nosu), * nesprávná hygiena rukou (nedostatečný postup při mytí)  riziko - pacient * biologické a mikrobiologické, * riziko vzniku nemocí z povolání, * nedodržení pracovních postupů, * kontakt, potřísnění, vystříknutí, poprskání, * vdechnutí, vznik aerosolů, * ošetřování, odběry, vyšetřování, * denní styk s pacienty, * jiné léčebné i neléčebné výkony, * nehoda, * podcenění nebezpečí, * nedostatečná hygienická očista (zejména rukou), * nepoužítí nebo nedostatečné použití OOPP	2	3	6	* ukládání kontaminovaného prádla do obalů, které zabraňují kontaminaci okolí nečistotami z tohoto prádla, * pravidelný odvoz z pracoviště do sběrny prádla, * skladování použitého prádla na vyčleněném prostoru, kde jsou podlaha a stěny do výše 1,5 metru omyvatelné a dezinfikovatelné, * kontejnery nebo vozy s uzavřeným ložným prostorem, ve kterých se prádlo odváží do prádelny musí mít vnitřní povrch, respektive ložný prostor vozu snadno omyvatelný. Čistí a dezinfikuje se se vždy po dopravě použitého prádla a vždy před použitím pro jiný účel, * hygienická dezinfekce rukou po skončení práce, * zákaz použivání shozů pro prádlo, * preventivní lékařské prohlídky osob, * používání OOPP - ochranný oděv, rukavice, ústní maska, * po ukončení manipulace výměna OOPP  * preventivní lékařské prohlídky osob a zvláštní očkování, * na pracovištích s výskytem rizika vybraných infekci ohrožujících těhotnou ženu a plod - zákaz práce těhotných žen, * informovanost zdravotnických zaměstnanců (opakovaná školení, semináře), * bezpečné pracovní postupy, * přijem pacientů provádět pouze v příjmové místnosti nebo v prostoru k tomu určeném, * při podezření na počinající infekční onemocnění provést izolační a baričrová opatření nebo přeložení na příslušné oddělení, * ukládání materiálu do standardizovaných nádob a dekontaminovatelných přepravek, * umývání a dezinfekce rukou před a po každém kontaktu s pacientem, * po ukončení práce s biologickým materiálem nebo kontaktem s pacientem neopouštět pracovní místo, rukavice ihned po výkonu uložit mezi spalitelný odpad, pak provést dezinfekci a nakonec si ruce umýt mýdlem a vodou * při umývání a dezinfekce rukou nezapomínat na plošky mezi prsty, celý palec a oblast nehtů, * dodržování zásad prevence poranění, nedotýkat se očí, nosu, sliznic či kůže rukama v lékařských rukavicích při práci s biologickým materiálem, * používání sterilních nástrojů a pomůcek, * každé poranění ošetřít a oznámit nadřízenému zaměstnanci, * údklid všech prostor denně na vlhko, * při kontaminaci prostor a ploch dekontami
riziko - úklid zdravotnických pracovišť,  * biologické a mikrobiologické,  * riziko vzniku nemocí z povolání,  * kontakt s infekčními plochami a materiály,  * kontakt s nesprávně uskladněným odpadem,  * nedodržování zásad úklidu,  * nepoužívání pomůcek k úklidu,  * používání úklidových pomůcek pro různá pracoviště,	2	2	4	provadení uklidu vsech prostor denne na vlhko (tomuto zpusobu úklidu musí odpovídat podlahová krytina),     dodržování hygienických a provozních řádů,     střídání dezinfekčních prostředků,     na standartních odděleních používání běžných detergentů,     použití vlastních úklidových pomůcek a strojů pro každé pracoviště,     ukládání pomůcek, dezinfekčních a čistících prostředků pouze na určeném a odděleném místě

* nedodržování hygienického režimu pracoviště				
riziko - zdravotnická pracoviště jako zdroje nemocí z povolání,  * biologické činitele skupiny 1 - 4,  * riziko vzniku nemocí z povolání  * nedodržení zásad bezpečnosti práce a hygieny stanovených právními předpisy	2	2	4	Vzhledem k tomu, že nelze ve zdravotnických zařízeních zamezit expozici zaměstnanců biologickým činitelům, musí být uplatněna následující opatření k ochraně zdraví:  * udržování počtu exponovaných nebo pravděpodobně exponovaných zaměstnanců na co nejnižší možné úrovni,  * úprava pracovních procesů a technických ochranných opatření, která směřují k vyloučení nebo minimalizaci úniku biologických činitelů do pracovního prostředí,  * používání OOPP, nelze-li jiným způsobem vyloučit expozici zaměstnanců biologickým čintelům,  * dodržovíní hygienických návyků, jejichž cílem je prevence nebo snížení nahodilého přenosu nebo úniku biologického činitele z pracoviště,  * označování pracovišť, na kterých je vykonávána práce s biologickými činiteli skupin 2, 3 nebo 4, zařazená podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie třetí nebo čtvrté značkou pro biologické riziko,  * zajištění prostředků pro snadné shromažďování, ukládání a likvidaci odpadů do bezpečných a identifikovatelných nebo i příslušně upravených kontejnerů,  * úpravy nutné pro bezpečnou manipulaci s biologickými činiteli a jejich přepravu v rámci pracoviště,  * při pracích s biologickými činiteli skupiny 3 nebo 4, zařazených podle zákona o ochraně veřejného zdraví do třetí nebo čtvrté kategorie zřizovat kontrolované pásmo,  * zákaz jidla, pití a kouření na pracoviští, kde je nebezpečí kontaminace biologickými činiteli,  * zákaz vstupu v OOPP do prostor mimo vymezené pracoviště,  * zajištění sanitárních zařízení odpovídajících povaze provozu,  * ukládání OOPP na mistě k tomu určeném,  * provádění kontroly, čištění a dezinfekce OOPP, pokud možno před každým použitím avšak vždy po použitítí, opravu vadných OOPP nebo jejich výměnu před dalším použitím,  * odstraňování OOPP, které mohou být kontaminovány biologickými činiteli,  * vybavení pracoviště písemnou instrukcí obsahující postup při mimořádné události při manipulaci s biologickým činitelem a postupů pri práci s biologickým činitelem skupiny 4,  * očkování, pokud je účelné, zvláště u těch zaměstnanců,
riziko - biologický materiál,  * biologické a mikrobiologické,  * riziko vzniku nemocí z povolání,  * kontakt, vystříknutí, potřísnění při nepozornosti a zakopnutí nebo jiné nehodě při transportu biologického materiálu,  * rozlití biologického materiálu,  * rozbití obalu či nádoby,	2	3	6	* s každým biologickým materiálem lidského původu, zejména však s lidskou krví je potřeba zacházet takovým způsobem, jako by byl infikován HIV, * biologický materiál přenášet pouze v určených přepravkách, * zákaz přenášení v ruce, v případě přenášení jednoho kusu, použít vhodnou pomůcku (např.kelímek), * při poranění - nechat ránu několik minut krvácet, pak asi 10 minut umývat důkladně mýdlem nebo detergentním roztokem,

* neprovedení okamžité dekontaminace a				- dezinfîkovat přípravkem s virucidním účinkem (např.
dezinfekce potřísněného místa,  * přenášení v rozbitných obalech a v ruce,  * nepoužití OOPP  riziko - biologický materiál - manipulace s exkrementy, sekrety,	2	3	6	Jodisolem, 0,2% persterilem nebo 70% etylalkoholem),  - v případě drobných poranění, která prakticky nekrvácejí, začít s vymýváním ihned nebo krvácení vyvolat,  - každé poranění ošetřit a oznámit nadřízenému zaměstnanci, společně učinit záznam do "Knihy eidence úrazů",  * rozlitý materiál ihned odstranit za použití OOPP,  * provést dekontaminaci a dezinfekci prostor potřísněného místa mulem nebo papírovou vatou namočenou do dezinfekčního roztoku dle hygienického řádu pracoviště zdravotnickým zaměstnancem (zvláštní očkování), provedení konečného úklidu zaměstnancem úklidu,  * preventivní lékařské prohlídky osob,  * používání OOPP - ochranný oděv, rukavice  * preventivní lékařské prohlídky osob,  * při poranění
exkrety apod.,  * biologické a mikrobiologické,  * riziko vzniku nemocí z povolání,  * manipulace s exkrementy, sekrety, exkrety,  * kontakt, vystříknutí, potřísnění, rozlití,  * nepozornost a zakopnutí nebo jiná nehoda při neléčebných výkonech (odběr a vynášení močových lahví a podložních mís apod.),  * odstraňování exkrementů z povrchů				<ul> <li>nechat ránu několik minut krvácet, pak asi 10 minut umývat důkladně mýdlem nebo detergentním roztokem,</li> <li>dezinfikovat přípravkem s virucidním účinkem (např. Jodisolem,</li> <li>0,2% persterilem nebo 70% etylalkoholem),</li> <li>v případě drobných poranění, která prakticky nekrvácejí, začít s vymýváním ihned nebo krvácení vyvolat,</li> <li>každé poranění ošetřit a oznámit nadřízenému zaměstnanci, společně učinit záznam do "Knihy eidence úrazů",</li> <li>rozlitý materiál ihned odstranit za použití OOPP,</li> <li>provést dekontaminaci a dezinfekci prostor potřísněného místa mulem nebo papírovou vatou namočenou do dezinfekčního roztoku dle hygienického řádu pracoviště zdravotnickým zaměstnancem (zvláštní očkování),</li> <li>provedení konečného úklidu zaměstnancem úklidu,</li> <li>chránit se před infekcí důkladnou hygienou, především mytím rukou</li> <li>používání OOPP - ochranný oděv, rukavice</li> </ul>
riziko - odběry, invazivní a krvavé výkony, krevní deriváty, biologický materiál  * biologické a mikrobiologické,  * riziko vzniku nemocí z povolání,  * kontakt, vystříknutí, potřísnění při nepozornosti a zakopnutí nebo jiné nehodě při provádění invazivních a krvavých výkonů,  * nepoužití OOPP	2	3	6	* s každým biologickým materiálem lidského původu, zejména však s lidskou krví je potřeba zacházet takovým způsobem, jako by byl infikován HIV, * snížit možnost poranění a zajistit maximálně bezpečný odběr krve uzavřeným systémem odběru krve, * zajistit systematické doškolování zaměstnanců, * při poranění - nechat ránu několik minut krvácet, pak asi 10 minut umývat důkladně mýdlem nebo detergentním roztokem, - dezinfikovat přípravkem s virucidním účinkem (např. Jodisolem, 0,2% persterilem nebo 70% etylalkoholem), - v případě drobných poranění, která prakticky nekrvácejí, začít s vymýváním ihned nebo krvácení vyvolat, - každé poranění ošetřit a oznámit nadřízenému zaměstnanci, společně učinit záznam do "Knihy eidence úrazů", * základní odběry biologického materiálu a vyšetření pacientů lze provádět pouze v příjmové místnosti nebo v prostoru k tomu určeném, * používání pouze sterilních nástrojů k odběrům a parenterálním zákrokům, používání sterilních pomůcek a nástrojů, u endoskopů a jiných optických přístrojů se musí zajistit alespoň vyšší stupeň dezinfekce, * pro digestivní endoskopy se musí zajistit dvoustupňová dezinfekce, * použité nástroje a pomůcky, zvláště kontaminované krví, se nesmí čistit bez předchozí dekontaminace dezinfekčními přípravky s virucidním účinkem, * používání jehel a stříkaček na jedno použití, * zneškodňování kontaminovaných jehel v destruktoru nebo jiným nezávadným způsobem, * jednoúčelové stříkačky a jehly se musí likvidovat vcelku bez ručního oddělování,

				* ostatní ostré nástroje na jedno použití se bez krytí ostří ihned po
				použití odkládají do pevnostěnných nepropustných spalitelných nádob, v nichž se bez další manipulace s nádobou spalují,  * nástroje a pomůcky určené k opakovanému použití se dekontaminují doporučenými postupy tak, aby nedošlo k tvorbě aerosolu,  * ukládání biologického materiálu do standardizovaných nádob a do dekontaminovatelných přepravek,  * preventivní lékařské prohlídky osob,
riziko - odpady ze zdravotnických pracovišť,  * biologické a mikrobiologické,  * riziko vzniku nemocí z povolání  * kontakt, pořezání, bodnutí, píchnutí,  * nedodržování provozního řádu pracoviště,  * ukládání na nevhodná místa,  * nedodržení termínů k odstraňování odpadů z pracoviště	2	3	6	* používání provozního řádu pracoviště,  * dodržování provozního řádu pracoviště,  * dodržování zásady třídění odpadů,  * označení každého obalu nebo nádoby druhem odpadu, místem vzniku, kódovým číslem a barevným odlišením,  * odstraňování veškerého odpadu ze všech pracovišť denně, odpad vznikající u lůžka pacienta bezprostředně,  * biologický odpad se ukládá jako nebezpečný odpad,  * oddělené ukládání nebezpečného odpadu,  * ukládání specifického odpadu ze zdravotnických pracovišť do oddělených krytých nádob, nejlépe spalitelných, případně uzavíratelných plastových vaků,  * ukládání drobného odpadu včetně jednorázových jehel do pevnostěnných, uzavíratelných a spalitelných obalů bez další manipulace,  * maximální doba mezi shromažděním odpadu a konečným odstraněním odpadu je v zimním období 72 hodin a v letním 48 hodin; v případě delších intervalů odvozů ke konečnému odstranění musí být odpad ze zdravotnických zařízení skladování anatomického a infekčního odpadu nesmí překročit rozmezí 3 - 8 stupňů C, vysoce infekční odpad musí být likvidován v přímé návaznosti na vznik odpadu certifikovaným technologickým zařízením,  * dodržování zásad osobní hygieny při manipulaci s odpadem,  * používání OOPP - ochranný oblek, gumové rukavice a zástěry,
riziko - elektrické přístroje, elektrické spotřebiče, elektrická zařízení  * neodborná manipulace,  * zasahování do zařízení za chodu,  * poškozená zařízení a přístroje,  * umístění elektrické zdravotnické techniky na pracovišti bez předchozí konzultace s odborným zaměstnancem,  * umístění elektrické zdravotnické techniky na pracovišti v rozporu s návodem od výrobce,  * obsluha, manipulace, zásah do elektrického zařízení neproškolenou osobou	1	3	3	* přesvědčit se, zda je přístroj schválen k použití technickým útvarem zdravotnického zařízení, * návody v českém jazyce k obsluze pro všechna elektrická zařízení k dispozici na pracovišti, * výstražné nápisy a označení na přístroji musí být provedeny v jazyce, který je pro obsluhu srozumitelný, * seznámení obsluhy s návodem, * seznámení se základními poznatky o lékařském zákroku a se základními charakteristikami bezpečnosti a vlastnosti přístrojů, * seznámení s bezpečnostními opatřeními pro zdravotnické elektrické přístroje a smyslem značek na přístrojích, * pravidelná údržba, kontroly a revize elektrických zařízení odborně způsobilými osobami, * okamžité odstraňování závad, * zákaz odstraňování krytů a zábran zařízení pod napětím, * vyloučení činností s možností styku s napětím na vodivé kostře stroje nebo nářadí nebo dotyku obnažených vodičů s napětím, * před přemístěním spotřebiče připojeného pohyblivým přívodem spotřebič bezpečně odpojit vytažením vidlice ze zásuvky, * přesvědčit se před použitím el. přístroje nebo el. zařízení o jeho řádném stavu, * dodržovat zákazy na výstrahách, * nepokládat na elektrické zařízení předměty a materiály, láhve s infúzním roztokem nebo jinými kapalinami, * nevytahovat síťovou vidlici za pevné síťové zásuvky, síťové vidlice a odpojitelné síťové přívody,

riziko - úraz elektrickým proudem,	1	3	3	* nechat zkontrolovat el. přístroj, pokud byl vystaven nežádoucím mechanickým vlivům (např. pádu nebo promáčknutí),  * nechat přístroj zkontrolovat, pokud do něj nedopatřením vnikla kapalina,  * pokud je přístroj sterilizován nebo dezinfikován, přesvědčit se, že jej tyto procesy nepoškodily,  * neovlivňovat průběh větrání,  * dbát, aby na přístroj nepůsobilo přímé sluneční záření, a nedocházelo tak k jeho přehřátí,  * pokud se používá kyslík, brát v úvahu, že se zvyšuje nebezpečí vzplanutí,  * při jakékoliv pochybnosti je vhodné volat o technickou pomoc,  * při ukládání přístrojů na sebe dbát na zajištění stability a dodržování dostatečného chlazení,  * zákaz obsluhy el. zařízení neproškoleným zaměstnancem,  * obsluhovat elektrická zařízení smí pouze proškolení zaměstnanci tzv. "osoby bez elektrotechnické kvalifikace", tyto smí obsluhovat jednoduchá elektrická zařízení, a dále smí:  * pracovat v blízkosti částí pod napětím jen při dodržení bezpečných vzdáleností,  * vypínat a zapínat el. zařízení,  * za vypnutého stavu přemisťovat a prodlužovat pohyblivé přívody spojovacími šňůrami,  * udržovat přístroje dle návodu výrobce,  * vykonávat udržovací práce (čištění, údržba, mazání) jen ve vypnutém stavu  * omezovat a vyhnout se použití prodlužovacích šňůr a rozdvojek,
ve zdravotnictví se používá velké množství elektrické zdravotnické techniky a jiných elektrických zařízení, k tomu je zapotřebí použití množství prodlužovacích šňůr, které riziko úrazu podstatně zvyšují,  * elektrické prodlužovací šňůry,  * pohyblivé přívody přístrojů,  * rozdvojky,  * poškozené šňůry,  * špatná manipulace, nevhodné umístění		3	3	* trvat na dostatečném počtu pevných síťových zásuvek,  * vedení kábelů pouze v ochranných lištách,  * odborné připojování a opravy přívodních šňůr,  * prodlužovací šňůry připojovat s ochranným vodičem, s nepřerušenou ochranou,  * zákaz neodborných zásahů do el. instalace,  * šetrné zacházení s kabely a prodlužovacími šňůrami,  * zákaz vedení el. přívodních kabelů v místech s možným mechanickým poškozením,  * šetrné zacházení s el. přívody při manipulaci s el. zařízeními,  * před přemístěním spotřebiče připojeného pohyblivým přívodem spotřebič bezpečně odpojit vytažením vidlice ze zásuvky, nikdy nevytahovat síťovou vidlici z pevné zásuvky tahem za síťový přívod,  * používat prodlužovací přívody jen v nejnutnější délce,  * přesvědčit se před použitím o jeho řádném stavu,  * zákaz používání poškozených šňůr a pohyblivých přívodů,  * opravy smí provádět jen odborně způsobilá osoba,  * vedení evidence prodlužovacích šňůr,  * zajistit kontroly a revize odbornými osobami,  * zajistit odstraňování závad
riziko - neumístění bezpečnostních značek,  * neoznačení nebezpečného místa, přístroje, zařízení bezpečnostním označením,  * úmyslné nebo neúmyslné odstranění bezpečnostního značení,  * manipulace v rozporu s bezpečnostním označením,  * neoprávněné zacházení a zasahování zaměstnancem,  * nerespektování bezpečnostního značení pacientem, návštěvou	1	2	2	* při školení seznámit všechny zaměstnance s umístěním bezpečnostních značek, * povinnost označit všechna nebezpečná místa pracovišť, zařízení a přístrojů bezpečnostními značkami, * provádět pravidelné kontroly nejméně 1 x ročně všech bezpečnostních značení, * obaly s toxickými látkami, karcinogeny, hořlavými a oxidujícími kapalinami, žíravinami a jinými nebezpečnými látkami, * na všech pracovištích s biologickými riziky, karcinogeny, laboratořích apod. viditelně vyznačit zákaz jídla, pití a kouření, * prostory, kde jsou umístěny tlakové nádoby na plyny, * zásuvky zdravotnické izolované soustavy, * únikové cesty a nouzové východy, dále se označí tak jako v jiných odvětvích: * věcné prostředky požární ochrany, * hlavní uzávěr plynu, * elektrické rozvaděče, * vstupy do skladů, * první a poslední schodišťové stupně,

	12	1	1	* v prostředí v němž oděv neho obuv podléhá při práci
riziko - zanedbání použití OOPP,  * nepoužívání přidělených OOPP,  * použití nevhodných a neúčinných	2	2	4	* v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebení nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci poskytovat zaměstnancům OOPP (též pracovní oděv nebo
OOPP				obuv),  * poskytovat zaměstnancům bezplatně OOPP dle vlastního
				seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik konkrétních podmínek práce,
				udržovat OOPP v použivatelném stavu a kontrolovat jejich používání,     OOPP musí být účinné proti vyskytujícím se rizikům
				* používání nesmí představovat další riziko,
				* OOPP musí odpovídat podmínkám na pracovišti, fyzickým předpokladům a respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců,
				* seznámit všechny zaměstnance s použitím OOPP,     * při změně pracovních postupů a pracovních podmínek přidělit potřebné OOPP,
				* pracoviště s biologickými činiteli navíc: - zákaz vstupu v OOPP mimo vymezená pracoviště,
				- ukládat OOPP na místě k tomu určeném, odděleně od ostatního
				2015
Riziko – skartovačka	1	4	4	*do skartovačky vkládat přiměřené a výrobcem určené množství
*proces skartace – nevhodné vkládání	-			materiálů
skartovaného materiálu do stroje * neodborná manipulace se strojem				*před zahájením práce zkontrolovat všechny výstražné funkce *do skartovačky vkládat materiál, který není v rozporu
*vkládání nevhodného materiálu do				s doporučením výrobce
skartovačky *poranění, pořezání, amputace prstů při				*dbát zvýšené opatrnosti při skartaci *dodržovat bezpečnou vzdálenost prstů od vstupu do skartovačky
skartaci				*likvidaci odpadu ze skartace provádět pouze předepsaným
*skartování nepoučenými a neoprávněnými osobami				způsobem *seznámení s návodem k obsluze
*závada na skartovačce				*poučení osob s možnými riziky při práci se skartovanou
				*neodstraňovat bezpečnostní a ochranné kryty určené a instalované výrobcem
Riziko – osoba ve výkonu trestu na	2	2	4	* při agresivním jednání ze strany pacienta zachovat klid, nechovat
vyšetření ve zdravotnickém zařízení * agresivní pacient				se vůči pacientovi agresivně, snažit se zmírnit vzniklou situaci * nikdy nezůstávat osamoceně na vyšetřovně s pacientem
* nevyzpytatelné chování				* vždy si vyžádat doprovod ozbrojené ochranky nebo eskorty
<ul><li>* možnost fyzického napadení</li><li>* možnost verbálního útoku</li></ul>				* konflikty řešit v přítomnosti eskorty nebo ochranky * v rámci možností sledovat pohyb a chování pacienta
* stres a strach zdravotnického personálu				* nikdy se neotáčet k pacientovi zády
* zvýšená psychická zátěž při ošetřování pacienta				* snažit se zajistit aby měl pacient, pokud je to možné, po celou dobu ošetření/vyšetření, spoutané ruce
p	<u> </u>		l	2016
riziko - manipulace s pacientem na CT,	2	3	6	* zajistit dostatečný počet zdravotnického personálu,
MR a RDG pracovištích  * celková fyzická zátěž,				* zajistit dostatečný počet mechanických pomůcek k manipulaci s pacienty,
* specifické zatížení určitých částí				* provádět nácvik správného zvedání, znalost správného postupu
lokomočního systému, zejména páteře,				při manipulaci s osobou - školení zaměstnanců,
<ul><li>* manipulace s imobilním pacientem,</li><li>* manipulace s částečně imobilním</li></ul>				* seznámit zaměstnance s nebezpečím při nesprávné manipulaci a zamezení poškození páteře,
pacientem,				* zákaz zvedání zcela imobilního pacienta jedním zaměstnancem,
* překládání z ošetřovacího stolu na lůžko, na vozík				činnost musí vykonávat alespoň dva zaměstnanci za použití technických prostředků,
* nedostatek manipulačních a zdvihacích				* spolupráce personálu při manipulaci, pokud je to možné přivolat
zařízení pro manipulaci se zcela imobilním pacientem,				ke zvedání dalšího zaměstnance,  * nevyhýbat se používání pomůcek pro manipulaci s pacientem
* nedostatek pomůcek pro manipulaci s				(například podložek s rukojetí),
pacientem (polohovací postele, hydraulická lůžka, zvedáky, rohože,				* zákaz manipulace těhotným ženám,  Zásady správné manipulace s pacientem :
polohovací vany),  * nesprávný postup při manipulaci,				Úchopy při manipulaci -
				a) za palec

				b) za zápěstí
riziko - ionizující záření,  * platí zásada adiace - sčítání dávek ionizujícího záření se využívá u rtg přístrojů (na rtg pracovištích, na	3	2	6	c) za paži pod ramenem Přetáčení nemocného - a) pokrčit na lůžku dolní končetinu pacienta b) zaměstnanec klekne jednou dolní končetinou do lůžka c) posunout zadek pacienta ke kraji d) úchop a přetočení na kolena Zvedání na lůžku - a) nakročit vlastní dolní končetiny (jedna vpřed, druhá vzad) b) uchopit za ramena pod pažemi c) opřít se o svou ruku do lůžka d) provést sed e) využít žebříček (obinadlo), oběma rukama přitahování apod. Sedání na lůžku - a) pokrčit dolní končetinu pacienta b) spustit dolní končetinu z lůžka c) pacient se přitáhne za ramena zaměstnance d) zaměstnanec má pokrčené a rozkročené dolní končetiny, pevná a rovná záda e) úchop pod rameny Zvedání do stoje ve dvojici - a) ze sedu na okraji lůžka b) pacient má ruku na rameni zaměstnance c) zaměstnanec ruku do pasu pacienta d) oba jednu (stejnou) dolní končetinu dopředu e) oba druhou dolní končetinu dozadu f) na povel se pacient pokusí o stoj Sedání ve dvojici - a) dolní končetiny jako u vstávání b) oba se drží v pase c) na povel sed Přesun na vozík nebo židli - a) zaměstnanec stojí v blízkosti pacienta, čelem k němu b) pacient má obě ruce na ramennou zaměstnance c) zaměstnanec stojí v blízkosti pacienta, čelem k němu b) pacient má obě ruce na ramennou zaměstnance c) zaměstnanec stojí v blízkosti pacienta, čelem k němu b) pacient se snaží o přesun na povel e) zaměstnanec stojí v nakročení, nohy mírně od sebe, váhu pacienta podporuje celým tělem f) pracují společně na povel na přesunu  * vymezení a vyznačení kontrolovaných pásem, * u pojízdných skiagrafických přístrojů dodržovat bezpečnostní ochranu, dodržovat délku přívodní šňůry se spínačem k expozici minimálně 2,5 m,
operačních sálech, zákrokových sálech, skiaskopii, angiografie),  * zdržování se během provozu rtg přístroje v blízkosti rtg přístrojů,  * manipulace s rtg přístrojem osobou bez potřebné kvalifikace,  * nepoužití OOPP při nutnosti přidržovat pacienta při rtg vyšetření,  * pobyt v místnostech s ionizovaným vzduchem				<ul> <li>* se zdroji ionizujícího záření mohou nakládat pouze osoby k tomu dostatečně odborně způsobilé, poučené o možném riziku práce,</li> <li>* označení bezpečnostními tabulkami,</li> <li>* při práci s rtg přístrojem se během provozu nezdržovat v blízkosti zdrojů záření,</li> <li>* v případě nutnosti přidržování pacienta, použít OOPP</li> <li>* zákaz práce těhotných žen a mladistvých,</li> <li>* dodržení všech podmínek stanovených bezpečnostními a hygienickými předpisy,</li> <li>* znalost a dodržování provozního řádu,</li> <li>* používání OOPP - pláště, zástěry, brýle, rukavice s odpovídajícím</li> </ul>
riziko - neumístění bezpečnostních značek,	2	2	4	stínícím účinkem, rukavice  * správné umístění osobního dozimetru - referenční místo na přední levé straně hrudníku,  ve zdravotnických zařízeních musí být zejména označeno:  * pracoviště s nebezpečným radioaktivním zářením,
* úmyslné nebo neúmyslné odstranění bezpečnostního značení,				prostory, kde jsou umístěny tlakové nádoby na plyny,     zásuvky zdravotnické izolované soustavy,     únikové cesty a nouzové východy,

* manipulace v rozporu s bezpečnostním označením, * nerespektování bezpečnostního značení pracovníkem, pacientem, návštěvou				dále se označí tak jako v jiných odvětvích:  * věcné prostředky požární ochrany,  * hlavní uzávěr plynu,  * elektrické rozvaděče,  * vstupy do skladů,
Riziko – manipulace s pacientem na CT, MR a RDG pracovištích  * pád pacienta, náraz pacienta, mdloba a slabost pacienta, ztráta stability, upadnutí,  * naražení při pohybu pacienta a pád,  * sestupování pacienta z vyšetřovacího stolu,  * pád při převozu z oddělení na vyšetření nebo  * manipulace s částečně a zcela imobilními pacienty,	2	2	4	<ul> <li>* předvídavost a znalosti zdravotnických zaměstnanců,</li> <li>* opatrnost,</li> <li>* spolupráce zdravotnického personálu při manipulaci, pokud je to možné přivolat ke zvedání dalšího zaměstnance,</li> <li>* používání vozíků pro převoz, zvedacích zařízení a jiných technických pomůcek,</li> <li>* manipulace se zcela imobilním pacientem pokud není k dispozici zvedací zařízení, musí být prováděna vždy více zaměstnanci,</li> </ul>
riziko - přimáčknutí, přiskřípnutí zhmoždění přístroji zdravotnické techniky,  * rentgenový přístroj,  * komponenty rentgenu (rentgenka),  * soustředění na vyšetřované místo,	1	2	2	* před zahájením vyšetření sledovat polohu přístroje, aretace
riziko - vymrštění, náraz na magnetické rezonanci  * magnetická rezonance  * vstup osoby s kovovými předměty (kovové předměty, nůžky, klíče, propiska aj.) v kapsách oděvu  * používání magnetických předmětů, vozíků s magnetických slitin,  * vstup s kovovou tlakovou nádobou na plyny,  * vstup osoby s kardiostimulátorem do vyšetřovny magnetické rezonance (vitální	2	3	6	* upozornění osob vstupujících do prostoru na odložení kovových magnetických nástrojů a předmětů,  * kontrola osob,  * používání předmětů, pomůcek a zařízení z nemagnetických slitin,  * zákaz vstupu osob s kardiostimulátorem do prostorů magnetické rezonance
ohrožení)  riziko - zanedbání použití OOPP,  * nepoužívání přidělených OOPP,  * použití nevhodných a neúčinných OOPP	2	2	4	* poskytovat zaměstnancům OOPP dle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik konkrétních podmínek práce, * udržovat OOPP v použivatelném stavu a kontrolovat jejich používání, * OOPP musí být účinné proti vyskytujícím se rizikům (např. ionizujícímu záření, dezinfekčním prostředkům apod.), * používání nesmí představovat další riziko, * OOPP musí odpovídat podmínkám na pracovišti, fyzickým předpokladům a respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců, * seznámit všechny zaměstnance s použitím OOPP,
riziko - ionizující záření,  * platí zásada adiace - sčítání dávek ionizujícího záření se využívá u rtg přístrojů  * nebezpečné je zejména snímkování přenosnými nebo pojízdnými přístroji bez ovladoven, kdy se zaměstnanec nemůže vzdálit od vyšetřovaného,  * zdržování se během provozu rtg přístroje v blízkosti rtg přístrojů,	2	2	4	* se zdroji ionizujícího záření mohou nakládat pouze osoby k tomu dostatečně odborně způsobilé, poučené o možném riziku práce, * označení bezpečnostními tabulkami, * při práci s rtg přístrojem se během provozu nezdržovat v blízkosti zdrojů záření, * v případě nutnosti přidržování pacienta - použít OOPP * zákaz práce těhotných žen a mladistvých, * dodržení všech podmínek stanovených bezpečnostními a hygienickými předpisy, * znalost a dodržování provozního řádu,

<ul> <li>* manipulace s rtg přístrojem osobou bez potřebné kvalifikace,</li> <li>* nepoužití OOPP při nutnosti přidržovat pacienta při rtg vyšetření,</li> <li>* pobyt v místnostech s ionizovaným vzduchem</li> </ul>				* používání OOPP - pláště, zástěry, brýle, rukavice s odpovídajícím stínícím účinkem, rukavice * správné umístění osobního dozimetru - referenční místo na přední levé straně hrudníku,
VZddchchi	<u> </u>			2017
Riziko – ostré předměty v odpadkových	3	3	9	*dodržovat zásady třídění odpadů
koších na komunální odpad				*nevyhazovat ostré předměty do odpadkových košů
*čepelky od skalpele				*použít tlustostěnné kontejnery na ostrý odpad
*skleněné střepy z infuzí				*dbát zvýšené opatrnosti při manipulaci s odpadkovými koši
*ostré bodce				*jehly vyhazovat pouze do tlustostěnných kontejnerů – po naplnění
*kontaminované jehly v odpadkovém koši				bezpečně uzavřít
				*použití vhodných OOPP
				*jehly neodkládat do kapes osobních pracovních oděvů
Riziko – pád na mokré podlaze	4	2	8	*dodržování zásady – vytírání 1 poloviny komunikace a po uschnutí
*mokrá podlaha				2 polovina komunikace
*neopatrnost při chůzi na komunikacích				*zvýšená opatrnost při chůzi *nepodceňování rizika uklouznutí
*nesoustředěnost při chůzi *neumístění výstražných kuželů "pozor				*umístění výstražných kuželů "pozor mokrá podlaha"
mokrá podlaha"				*důsledné vytření "dosucha"
Riziko – manipulace s předměty	2	2	4	*dbát zvýšené opatrnosti při práci s břemeny
*nepozornost při manipulaci s následkem				*nerozptylovat pozornost a soustředit se na práci
pádu na DKK				*při zvedání a manipulaci s břemenem přednostně používat
*špatné úchopové vlastnosti				technické prostředky
*nerovnoměrné rozložení váhy břemene				*před manipulaci zjistit vhodné úchopové vlastnosti
Riziko – ředění desinfekce	2	3	6	*při manipulaci používat předepsané OOPP
*potřísnění kůže roztokem				*po potřísnění provést dekontaminaci oděvu, kůže, potřísněných
*poleptání očí				částí těla dle návodu od výrobce v BL
*alergická reakce na roztok *rozlití roztoku na podlahu				*dodržovat bezpečnostní opatření dle návodu od výrobce v BL *při rozlití osušit prostor dle bezpečnostních pokynů
Toziiti Toztoku IIa podialiu				2018
Piziko – psychosociální riziko o stres	4	2	8	* řádné čerpání řádné dovolené
RIZIKO – DSVCHOSOCIAINI FIZIKO A STRES	4	I Z		
Riziko – psychosociální riziko a stres * nadměrné pracovní zatížení	4	2	*	
	4	2	0	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení
* nadměrné pracovní zatížení	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech * jasné vymezení pracovních kompetencí
<ul> <li>* nadměrné pracovní zatížení</li> <li>* rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy</li> <li>* nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce</li> </ul>	4	2	0	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech * jasné vymezení pracovních kompetencí * minimální suplování práce
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech * jasné vymezení pracovních kompetencí * minimální suplování práce * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny * neefektivní komunikace mezi	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech * jasné vymezení pracovních kompetencí * minimální suplování práce * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů * psychický tlak ze strany přímých i	4	2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing		2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich		2	8	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu	3	2	6	* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance  * nepozornost při práci				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených * vysoká fluktuace zaměstnanců * mobbing, bossing * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance * nepozornost při práci * opomenutí pracovních povinností				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance  * nepozornost při práci  * opomenutí pracovních povinností  * nesoustředěnost na zadané úkoly  * prodleva ve výkonu pracovních povinností				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance  * nepozornost při práci  * opomenutí pracovních povinností  * nesoustředěnost na zadané úkoly  * prodleva ve výkonu pracovních povinností  * zánik kooperace při plnění pracovních				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance  * nepozornost při práci  * opomenutí pracovních povinností  * nesoustředěnost na zadané úkoly  * prodleva ve výkonu pracovních povinností  * zánik kooperace při plnění pracovních povinností při spolupráci s pracovníky				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce * špatně řízené organizační změny * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených * vysoká fluktuace zaměstnanců * mobbing, bossing * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance * nepozornost při práci * opomenutí pracovních povinností * nesoustředěnost na zadané úkoly * prodleva ve výkonu pracovních povinností * zánik kooperace při plnění pracovních povinností při spolupráci s pracovníky jiných pracovišť				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti
* nadměrné pracovní zatížení  * rozporuplné požadavky a nedostatečně jasně vymezené úlohy  * nedostatečný vliv v rozhodování o způsobu výkonu dané práce  * špatně řízené organizační změny  * neefektivní komunikace mezi podřízeným a nadřízeným  * nedostatečná podpora při výkonu povolání ze strany vedení nebo kolegů  * psychický tlak ze strany přímých i nepřímých nadřízených  * vysoká fluktuace zaměstnanců  * mobbing, bossing  * agrese ze strany pacientů a jejich příbuzných  Riziko – obsluha mobilního telefonu během pracovní činnosti jako rizikový faktor pro zaměstnance  * nepozornost při práci  * opomenutí pracovních povinností  * nesoustředěnost na zadané úkoly  * prodleva ve výkonu pracovních povinností  * zánik kooperace při plnění pracovních povinností při spolupráci s pracovníky				* dostatečný počet zaměstnanců na úseku práce zajišťujících provoz oddělení  * adekvátní využití přestávek v práci na jídlo a oddech  * jasné vymezení pracovních kompetencí  * minimální suplování práce  * adekvátní možnost vyjádřit se k organizačním a pracovním změnám  * racionální řízení práce na pracovištích  * přijímání účinných opatření při odhalování bossingu a mobbingu  * utužování firemní kultury  * motivační benefity ze strany zaměstnavatele  * minimalizace fluktuace zaměstnanců  * nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti

* střet a srážka s osobami a předměty vlivem nepozornosti při manipulaci s mobilním telefonem				
Riziko – obsluha mobilního telefonu zdravotnickým pracovníkem během pracovní činnosti jako rizikový faktor při poskytování zdravotní péče u pacientů * nepozornost při práci * opomenutí pracovních povinností * nesoustředěnost na zadané úkoly * prodleva ve výkonu pracovních povinností * zánik kooperace při plnění pracovních povinností při spolupráci s pracovníky jiných pracovišť * zanedbání zdravotní péče * záměna medikace * absence komunikace mezi zdravotnickým pracovníkem a pacientem * nesoustředěnost na zadané úkoly	3	4	12	* nepoužívání mobilního telefonu během pracovní činnosti * práce s mobilním telefonem pouze v době pracovních přestávek
				2019
Riziko – pohyb vozíků s prádlem po komunikacích KHN a.s.  * střet s osobou  * střet s lůžkem s pacientem  * přiražení osoby na pevnou překážku (zeď, dveře apod.)  * poranění dolní končetiny vlivem najetí vozíku na nohy  * zamezení pohybu osob při evakuaci vlivem odstaveného vozíku na komunikaci  * omezení pohybu postele při transportu pacienta na urgentní ošetření v ohrožení života nebo zdraví vlivem odstaveného vozíku na komunikaci  * střet s osobou na invalidním vozíku  * pád vozíku na osoby vlivem nevhodné obsluhy nebo manipulace s vozíkem  * poranění osob vlivem náhlého otevření dvířek vozíku při nedostatečném zajištění dvířek proti otevření  Riziko – pohyb transportních vozíků se stravou po komunikacích KHN a.s.	2	2	4	* při zahájení pojezdu vozíku volit spíše způsob TAŽENÍM  * dbát zvýšené opatrnosti obsluhy vozíku při jízdě s vozíkem  * zajistit dostatečný přehled během jízdy o situaci před vozíkem  * dbát zvýšené opatrností při příjezdu na křížení komunikací  * mít na paměti, že postel s pacientem má přednost před vozíkem při případném střetu na komunikaci (v těchto případech je povinna obsluha vozíku dát přednost lůžku s pacientem odstavením vozíku na okraj komunikace  * při pojezdech vozíku dbát opatrnosti na dolní končetiny aby nedošlo k najetí vozíku na nohy  * neponechávat vozíky volně odstavené na komunikacích nemocnice  * v případě odstavení vozíku vždy umístit vozíky na okraj komunikace v jejím nejširším místě  * v případě odstavení zajistit vozík proti svévolnému posunutí  * při jízdě z nebo do kopce zajistit, aby nedošlo k prudkému sjezdu z kopce a nekontrolovatelnému pohybu vozíku  * dostatečně zajistit zavření dvířek vozíku před náhodným otevřením a poraněním osob vlivem náhodného otevření  * vždy tahat pouze jeden vozík (nespojovat vozíky "do vláčku")  * při pohybu zaměstnanců po komunikacích dbát zvýšené opatrnosti na pohyb vozíků se stravou
* střet s osobou  * střet s lůžkem s pacientem  * přiražení osoby na pevnou překážku (zeď, dveře apod.)  * poranění dolní končetiny vlivem najetí vozíku na nohy  * zamezení pohybu osob při evakuaci vlivem odstaveného vozíku na komunikaci  * omezení pohybu postele při transportu pacienta na urgentní ošetření v ohrožení života nebo zdraví vlivem odstaveného vozíku na komunikaci  * střet s osobou na invalidním vozíku  * pád vozíku na osoby vlivem nevhodné obsluhy nebo manipulace s vozíkem				* při jízdě s lůžkem zamezit střetu s vozíkem  * vozík představuje při střetu riziko přiražení k pevné překážce, naražení s následkem pádu apod.  * při zahájení pojezdu vozíku volit spíše způsob TAŽENÍM VOZÍKU než TLAČENÍM  * dbát zvýšené opatrnosti obsluhy vozíku při jízdě s vozíkem  * zajistit dostatečný přehled během jízdy o situaci před vozíkem  * dbát zvýšené opatrností při příjezdu na křížení komunikací  * mít na paměti, že postel s pacientem má přednost před vozíkem při případném střetu na komunikaci (v těchto případech je povinna obsluha vozíku dát přednost lůžku s pacientem odstavením vozíku na okraj komunikace  * při pojezdech vozíku dbát opatrnosti na dolní končetiny aby nedošlo k najetí vozíku na nohy  * neponechávat vozíky volně odstavené na komunikacích nemocnice  * v případě odstavení vozíku vždy umístit vozíky na okraj komunikace v jejím nejširším místě  * v případě odstavení zajistit vozík proti svévolnému posunutí  * při jízdě z nebo do kopce zajistit, aby nedošlo k prudkému sjezdu z kopce a nekontrolovatelnému pohybu vozíku

Riziko – náledí na přilehlých	4	2	8	* protiskluzný povrch chodníků a komunikací,
venkovních plochách a komunikacích				* odvodnění chodníků, komunikací a pochůzných ploch tak, aby se
v KHN a.s.				na nich nezdržovala voda (nebezpečí zamrznutí),
* uklouznutí zaměstnanců, pacientů, osob				* zajištění údržby a čištění komunikací včetně odstavných a
přicházejících do areálu nemocnice				parkovacích ploch tak, aby byly neustále udržovány v dobrém stavu,
* pád osob na venkovních namrzlých				* určení odpovědnosti za pořádek, čistotu, údržbu,
pochůzných plochách				* odstraňování náledí a kluzkostí na komunikacích,
* nehody při pochůzkách na namrzlých				* odstraňování poškození komunikací vlivem působení náledí
komunikacích				(výtluky, výmoly a hrboly v povrchu komunikace),
* nehody zdravotnických pracovníků při				* provádění zimní údržby a včasné odstraňování náledí vzniklé
doprovodu pacientů k sanitkám na				námrazou,
venkovních komunikacích				* zajišťovat průběžné čištění komunikací (odstraňování náledí,
* pády osob přicházejících do nemocnice				sněhu aj.),
* kolize vozů ZZS při příjezdu do				* údržba a funkčnost venkovního osvětlení (v zimních měsících je
nemocnice vlivem náledí				zkrácena doba denního světla,
				* odstraňování závad ve schůdnosti chodníků,
				* chodníky a ostatní pochůzné plochy musí umožňovat samostatný,
			bezpečný, snadný a plynulý pohyb osobám s omezenou schopností	
			pohybu nebo orientace a jejich míjení s ostatními chodci,	
			* odstraněný sníh a náledí z chodníků musí být umístěn v dostatečné	
			vzdálenosti od okraje komunikace, aby nedošlo vlivem tání ke	
			zpětnému nánosu na komunikaci	
				* při transportu pacientů k vozům ZZS dbát zvýšené opatrnosti na
				namrzlé komunikaci při přesedání do vozidel ZZS
				* edukace pacientů o riziku náledí nebo námrazy
				* umístění informačních značek o riziku uklouznutí vlivem námrazy
				nebo náledí