***Application de gestion d’Absence***

Dans le souci d’améliorer certains de ses processus de gestion, la société souhaite se doter d’une application qui permet de gérer les absences de ses personnels, pour par la suite l’intégrer dans le système global de la société. Plusieurs avantages sont envisagés :

* Simplifier les procédures liées au traitement des fiches de pointage, des absences.
* Décentraliser la fonction des ressources humaines et donner aux employés un moyen d’autocontrôle, par un système self‐service.
* Réduire les risques en matière de conformité avec la loi ou le règlement interne.
* Suivre l’absentéisme.

Cette application va remplacer le traitement manuel effectué par le service des ressources humaines de la société et faciliter la manipulation des données extraites à partir de la pointeuse.

1. **Contraintes**

La contrainte majeure de ce projet se situe en deux volets, le premier est de jours d’absences aussi que les heures de retards. La deuxième contrainte c’est comment adapter notre solution pour qu’elle puisse répondre aux besoins de ces métiers.

**2. Exigences fonctionnelles**

La solution contient 2 modules principaux :

**2.1. Absence de personnel**

Parmi les tâches les plus populaires en trouve la tâche principale du service, l’administrateur doit ajouter, modifier, consulter et supprimer les absences du personnel.

**2.2. Les retards de personnel**

C’est la tâche ou l’administrateur doit ajouter, modifier, consulter et supprimer les retards du personnel.