

合作承攬合約書

本合作承攬合約書（以下簡稱「本契約」）係由下列雙方於中華民國法律規範下訂立：

一、契約當事人（需填）

甲方：昇祺科技（PeiPlay 平台）

統一編號：95367956

（以下簡稱「甲方」）

乙方：_____（承攬夥伴）（需填）

身分證字號：_____（需填）

聯絡電話：_____（需填）

（以下簡稱「乙方」）

二、契約性質與法律關係（承攬確認）

- 雙方確認，本契約屬於 民法承攬契約，非屬僱傭、勞動、派遣或代理關係。
- 乙方並非甲方之勞工，雙方明確同意 不適用《勞動基準法》及其他勞動相關法令。
- 本契約不構成任何形式之人格、經濟或組織從屬關係，雙方各自獨立負責其法律與稅務義務。
- 不論合作期間長短、承攬次數、報酬計算方式、結算頻率或是否長期合作，均不影響本契約承攬性質之認定。

三、承攬內容與成果導向（PeiPlay 專用）

- 乙方承攬之服務係透過 PeiPlay 平台完成之數位媒合服務((可複選))：
☐ 線上陪玩服務
☐ 語音／文字即時互動服務
☐ 指定遊戲或娛樂互動服務

2. 雙方確認，本服務重點在於 **成果之完成**，而非提供固定時間、地點或受指揮監督之勞務過程。
3. 乙方應依其專業能力自行完成承攬事項，並對工作成果負完全責任。

四、工作自主性（無從屬性）

1. 乙方得自行決定服務之時間、地點、方式、流程與執行細節，甲方不得進行人事管理、排班或指揮監督。
2. 乙方得同時為其他平台、公司或個人提供相同性質或不同性質之服務，甲方不得限制或干涉。
3. 除平台交易安全、用戶保護及系統運作之基本規範外，甲方不得要求乙方遵守上下班時間、請假制度或績效考核制度。

五、承攬期間（需填）

1. 承攬期間自民國____年____月____日起至民國____年____月____日止。
2. 期間屆滿後，本契約即當然終止，續約須另行書面或電子方式約定。

六、報酬、分潤與結算方式

1. 乙方之承攬報酬，係依 PeiPlay 平台實際完成之訂單、服務成果或用戶支付金額，並依平台當時有效之分潤規則、自動結算機制或個別訂單條件計算。
2. 相關報酬金額、分潤比例、結算週期及撥款方式，得因服務類型、活動方案、市場調整或平台營運需求而變動，並以 **乙方於平台實際接單當下或平台公告所顯示之內容為準**，無須另行簽署書面補充協議。
3. 乙方同意，前項報酬條件屬於承攬成果對價之一部分，不構成固定薪資、定期給付或最低報酬之保證。
4. 前述報酬屬 **承攬／勞務所得**，乙方應自行依中華民國稅法申報並負擔相關稅捐。

第七條 | 勞保、健保與社會保險

1. 乙方確認其身分非屬勞工，甲方無義務為乙方投保勞工保險、全民健康保險、勞退或其他社會保險。
2. 乙方如有保險需求，應自行透過工會或其他合法方式辦理。

八、不適用勞動法令聲明

1. 本契約 不適用《勞動基準法》。
2. 乙方不享有最低工資、加班費、特別休假、資遣費、退休金等勞動法令保障。
3. 甲方不得以假承攬方式，對乙方施加非屬承攬之管控義務。

九、智慧財產權與成果歸屬

1. 乙方於承攬期間完成之工作成果（包含錄音、影像、文字、數位內容等），其財產權歸屬依 PeiPlay 平台規則或另行約定。
2. 乙方保證其提供內容未侵害第三人權利，如有爭議，應自行負責。

十、保密義務

1. 乙方因承攬關係所知悉之甲方商業資訊、用戶資料及交易資料，均屬保密資訊。
2. 未經甲方書面同意，不得向第三人揭露或使用。

十一、防火牆條款（非僱傭關係確認）

雙方確認，縱因合作期間、承攬次數、報酬結算方式、平台規則、評價制度、帳務流程或合作密度等因素，均不得據此主張或推定雙方間存在僱傭、勞動、準僱傭或任何從屬關係。

如主管機關、法院或第三人就法律關係另有不同認定，亦不影響雙方於本契約中以承攬關係為真意表示之效力。

十二、契約終止

1. 任一方有重大違約，經通知仍未改善者，他方得終止本契約。
2. 終止不影響既有成果之報酬結算與保密義務。

十三、準據法與管轄

1. 本契約以中華民國法律為準據法。
2. 雙方同意以 **臺灣臺北地方法院** 為第一審管轄法院。

十四、簽署方式與效力

1. 本契約得以書面、電子文件、電子簽章或平台點擊同意方式成立。
2. 乙方理解並同意，甲方已事前概括授權，本契約 **無須由甲方負責人逐案親自簽署**，仍具完整法律效力。

簽署欄

甲方：昇祺科技（PeiPlay 平台）

代表方式：平台公告同意

乙方簽名：_____（需填）

中 華 民 國____年____月____日（需填）