

Parcours de succès du DRH

www.tpm-rhconsulting.com



PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES EN RESSOURCES HUMAINES



Évoluer d'une gestion opérationnelle des ressources humaines vers une approche stratégique

Si vous vous préparez à assumer le rôle de Directeur des Ressources Humaines, que vous venez d'être promu à ce poste ou que vous occupez cette fonction depuis plusieurs années mais êtes encore immergé dans les tâches opérationnelles, ou encore que votre position actuelle au sein de la fonction RH ne bénéficie pas d'une reconnaissance suffisante dans votre organisation, il est temps de faire évoluer votre pratique RH.

Ce parcours est conçu pour vous!





Parcours de succès du DRH

OBJECTIF

L'objectif de ce programme est de soutenir les responsables des ressources humaines, qu'ils soient actuellement Directeurs des Ressources Humaines ou aspirants à ce rôle, dans leur capacité à dépasser la gestion opérationnelle des ressources humaines en adoptant une approche stratégique du capital humain. Au cours de ce parcours, nous renforcerons non seulement vos compétences pratiques en matière de ressources humaines, mais nous vous fournirons également des techniques et des outils qui vous permettront d'influencer efficacement les décideurs clés afin qu'ils intègrent la dimension humaine dans toutes leurs décisions liées à l'activité de l'entreprise.

Approche

Ce programme, dénommé « Parcours de succès du DRH », est structuré autour de douze formations en ressources humaines et propose une approche personnalisée, soigneusement adaptée aux compétences des participants. Il prend en compte les enjeux liés à la fonction de Directeur des Ressources Humaines au sein de l'entreprise, à la maturité de la fonction RH, à la culture organisationnelle ainsi qu'aux objectifs stratégiques de l'entité.

Conception

Les formations sont élaborées à partir d'exemples concrets, de cas pratiques et d'outils méthodologiques, renforçant ainsi la crédibilité des participants en tant que Directeurs des Ressources Humaines expérimentés. Ce programme vise à perfectionner les compétences de vos équipes RH à travers une application efficace du leadership situationnel..

Contenu

Le contenu est organisé autour de quatre axes principaux, chacun étant développé à travers trois modules de formation. Ces axes et modules peuvent être dispensés séparément et individuellement, en fonction de votre profil ainsi que des enjeux associés à votre poste ou à vos objectifs personnels en matière de développement.

formations

OPTIONNELLES

Afin d'apporter des solutions concrètes à certaines problématiques relatives aux ressources humaines, des formations optionnelles en dehors du parcours principal sont disponibles pour ceux qui en expriment le besoin.

En présentiel & à distance

COLLECTIVE & INDIVIDUELLE

Les diverses formations sont accessibles tant en présentiel qu'à distance ; elles peuvent également être organisées collectivement sous forme de séminaire ou individuellement sur demande. Pour ce faire, il vous suffit de remplir le formulaire de demande de formation en sélectionnant les options adaptées à vos besoins spécifiques.





AXE 1 : LA MAÎTRISE DES FONDEMENTS DES RESSOURCES HUMAINES EST ESSENTIELLE POUR ASSURER LA CRÉDIBILITÉ DE CETTE FONCTION



Formation 1:

Conduite d'entretiens d'embauche structurés axés sur les compétences



Formation 2:

Principes fondamentaux de la rémunération



Formation 3:

Outils et tableaux de bord stratégiques en ressources humaines



AXE 2 : LE RENFORCEMENT DES COMPÉTENCES ORGANISATIONNELLES EST CRUCIAL POUR GARANTIR LA PÉRENNITÉ DE L'ENTITÉ



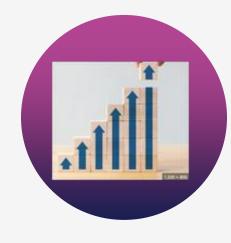
Formation 4:

Élaboration d'un référentiel de compétences en leadership



Formation 5:

Évaluation des compétences individuelles



Formation 6:

Création d'un plan de développement et de plans de succession



AXE 3 : L'ÉTABLISSEMENT D'UNE CULTURE ORIENTÉE VERS LA PERFORMANCE EST NÉCESSAIRE POUR MAINTENIR LA COMPÉTITIVITÉ



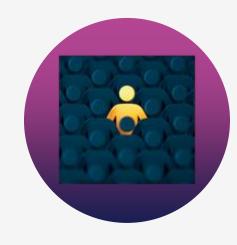
Formation 7:

Techniques de définition d'objectifs SMART



Formation 8:

Mise en place d'un système de gestion de la performance individuelle



Formation 9:

Instaurer un système de management des talents



AXE 4 : LEADERSHIP SITUATIONNEL ET LE COACHING VISENT À ACCROÎTRE LA PRODUCTIVITÉ ET LA RENTABILITÉ AU SEIN DE L'ORGANISATION



Formation 10:

Coaching



Formation 11:

Management d'équipes



Formation 12:

Élaboration du plan stratégique RH sur une période de trois ans



FORMATIONS OPTIONNELLES SUPPLÉMENTAIRES



FORMATION 13

Gestion de la masse salariale et contrôle des coûts



FORMATION 14

Audit des salaires et rémunérations



FORMATION 15

Méthodes pour concevoir une grille salariale



FORMATION 16

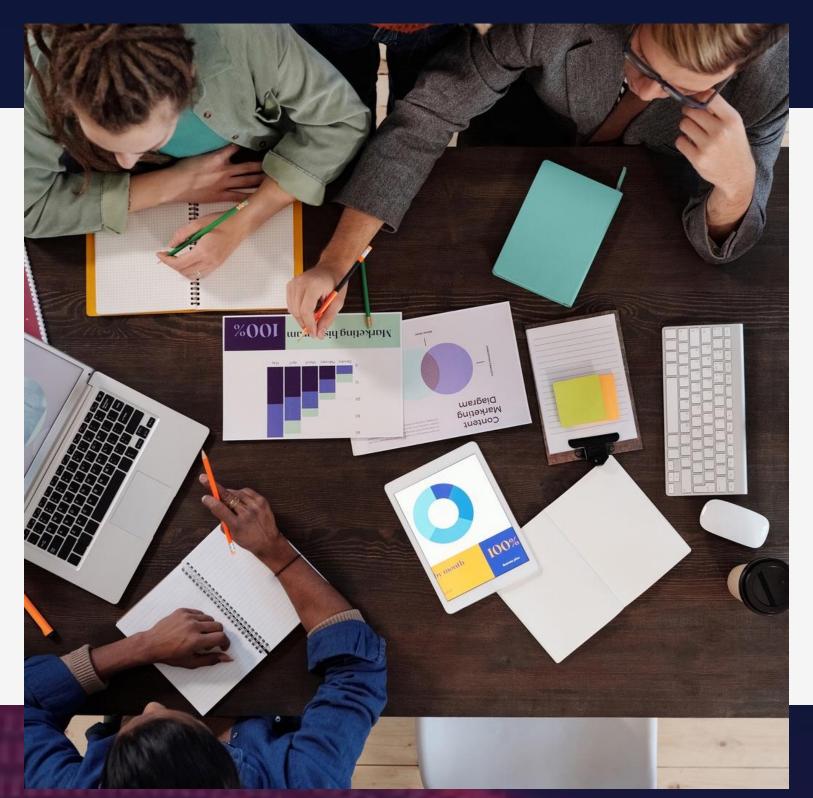
Analyse du bulletin de salaire



FORMATION 16

Élaboration de tableaux de bord stratégiques en ressources humaines





A PROPOS

Notre cabinet de conseil se spécialise dans l'accompagnement des entreprises sur tous les aspects relatifs à la gestion de leur capital humain. Nous intervenons tant pour des missions de conseil personnalisées que pour des audits, diagnostics, optimisation de dispositifs existants, mise en œuvre de nouveaux systèmes et la transition des ressources humaines. De façon autonome ou en complément de nos missions de conseil, notre cabinet propose une gamme complète d'outils, d'études et de solutions spécifiquement conçus pour l'optimisation et la gestion des ressources humaines.



CONTACT

www.tpm-rhconsulting.com



oscar.ndouye@yahoo.com



+221 77 398 51 51



Sacré-Coeur 3 VDN Lot N°B &D - Dakar

