

魅族任职资格认证申请表

20 16 年 8 月 26 日

基础信息						
姓名	张 三	工号	123456	入职时间	2014-9-5	
所在中心	人力资源中心	所在部门	招聘组			
学历	本科	学位	学士	专业	人力资源管理	
毕业时间	2008年7月	参加工作时间	2008年7月			
岗位名称	招聘经理	族	专业职能	序列	人力资源	
现在所在级别		现在所在级别年限	_____年	拟申请级别	I	I3.2
工作概况						
与业务相关的技术领域内工作时间（年）	9年	魅族任职年限（年）	1年11个月			
任职经历（含魅族，从后往前写）						
起止时间	公司名称	岗位	主要工作职责及成果（如内容较多，请自行添行）			
2014.9至今	珠海市魅族科技有限公司人力资源中心	招聘经理	负责公司招聘体系建设、招聘管理等。完成了2015年校园招聘项目、招聘流程、招聘管理规定、金牌面试官培训等。			
2011.5-2014.8	广东网络科技有限公司	招聘经理	负责公司招聘体系建设、招聘管理等。完成了校园招聘项目、招聘流程、招聘管理规定、日常招聘、高层次人才引进项目等。			
2008.7-2011.5	广东互联网公司	招聘主管	负责3个事业部招聘工作。完成日常招聘、协作校园招聘项目。			
知识共享						
专题名称	专题内容（包括但不限于培训、讲座、发表论文、学术文章等）					
招聘面试技巧	主要给HR同事培训招聘技巧，共完成20人培训，通过培训大家了解了招聘流程、基本掌握招聘相关技巧，如Star法则等。					
金牌面试官	主要给业务部门面试进行招聘面试技巧培训，共进行3场，90人参训。通过培训业务部门了解了面试流程、基本掌握面试技巧和面试节奏。					
任职资格标准评价						
维度	项目	自评级别	典型工作成果（如内容较多，请自行添行）			
通用素质	协助	level 3	2015年校园招聘项目中，通过努力和沟通，成功在业务项目多、人手紧的情况下，协调业务面试官参加校园招聘。			
	执行	level 3	2015年在公司公司未进行过大规模校招，没有经验借鉴和高校资源积累的情况下，完成校园招聘。			
	正直	level 3	发现部门同事在工作中方法不对时，主动提出。（如：王五在面试过程中，因场地问题面试安排出现问题，及时指出）			
	责任	level 3	2015年在公司公司未进行过大规模校招，没有经验借鉴和高校资源积累的情况下，完成校园招聘，在执行的过程中，高校场地非常难申请，为了能在对口院校招聘，持之以恒的与就业办老师沟通，最终申请成功，而没放弃目标院校宣讲。			
组织贡献	知识分享	level 3	在部门内进行了2场关于招聘技巧的培训及在公司内进行了3场的业务面试官培训。			
	发展他人	level 3	结合新进员工的特点，辅导了2名新进员工，并顺利通过试用期，现在成为部门骨干员工。			
能力素质	分析思维	level 3	校园招聘项目中，对项目各环节进行分析，提前做好推进预案，并顺利推进项目进行。			
	客户导向	level 4	根据公司业务需要，组织2场手机软件、1场硬件专场招聘。			
	适应性	level 3	校园招聘中，武汉地区正在修建地铁，交通非常阻塞，没能提前到各高校宣传。后来选择通过学生进行各高校校内渠道宣传，并取得较好效果。			
	人际影响	level 3	校园招聘中，武汉地区正在修建地铁，交通非常阻塞，没能提前到各高校宣传。后来选择通过与各高校学生建立联系，及进行有效沟通，让他们在各高校校内渠道宣传，并取得较好效果。			
核心职责	人力资源业务运营	level 3	专场招聘中，出现友商相互抢人及恶意抬高市场薪酬水平，通过对友商招聘方法及渠道分析，找到区域环境差异及提供就近面试服务，获取候选人信任和青睐。成功招聘50人。			
	体系、流程的建设与优化	level 2	根据公司业务流程、招聘要求，编写了招聘管理规定及优化招聘流程。使得招聘更为规范，流程更便捷、清晰。			
	人力资源梯队建设与培养	level 3	定期组内组织业务培训6场，辅导新进员工2人。			
	HR领域专业知识	level 3	2015年根据公司的情况，主导编写了招聘管理规定，建立了招聘流程。并在公司内推行和执行。			

专业知识、技能	流程管理	level 3	2015年校园招聘项目中，作为项目PM，负责项目的方案设计、过程跟进、流程管理，最终顺利完成校招。校招项目历时2个月，举行了15场宣讲会，覆盖近30所高校，最终录用245人，完成率105%。		
	项目管理	level 3	2015年校园招聘项目中，作为项目PM，负责项目的方案设计、过程跟进、流程管理，最终顺利完成校招。校招项目历时2个月，举行了15场宣讲会，覆盖近30所高校，最终录用245人，完成率105%。		
	行业业务知识	level 3	2015年通过对手机行业的人员动态了解，成功组织了2场手机软件专场、1场硬件专场招聘，成功招聘工50人。		
项目经历					
项目名称	时间	担任角色	项目工作成果（如内容较多，请自行添行）		
2015年校园招聘	2015年9月-10月	项目经理	负责项目的方案设计、过程跟进、流程管理，最终顺利完成校招。校招项目历时2个月，举行了15场宣讲会，覆盖近30所高校，最终录用245人，完成率105%。		
专场招聘	2015年5月、8月	项目经理	通过对手机行业的人员动态了解，成功组织了2场手机软件专场、1场硬件专场招聘，成功招聘工50人。		
附件					
1、 岗位职责说明书 岗位职责： 1、负责公司编制计划的制定、实施和跟进； 2、招聘体系建设； 3、招聘渠道管理； 4、日常招聘及高级人才招聘管理。					
2、举证材料					
序号	材料名称				
1	招聘管理规定				
2	招聘流程				
3	2015年校园招聘方案及总结				
4	深圳、北京招聘专场招聘方案及总结、年度招聘总结				
5	金牌面试官、凤凰归巢项目方案、总结报告				
人力资源中心审核意见					
基本资质：	符合	不符合项：			
举证材料：	完整	缺失材料：			
初审结果：	通过				
备注：					
审核人：		审核时间：			
所在组织机构（二级部门）负责人审核意见					
审核结果：	通过	专业技术职等：			
优点（不少于3项）： 1、 2、 3、 不足之处（不少于3项）： 1、 2、 3、					
审核人：		审核时间：			