

任职资格标准						
序列		移动端开发				
定义		依据公司手机、智能设备及移动互联网等规划，为终端的系统、应用及服务提供所需的开发支持，推进公司在移动互联网行业发展，保持竞争优势				
层级		I1 初作者	I2 独立工作者	I3 骨干	I4 专家	I5 权威
层级角色描述		*具有初步开发经验，在高级别工程师指导与明确的规范指引下，完成简单功能的开发或维护，协助解决工作中的常规问题	*具有移动端设计开发知识和经验，严格遵循开发流程，独立完成产品功能模块的设计和实现。理解所负责产品开发背景和目标。解决产品开发中的常规问题，确保个人工作质量和效率	*具有丰富的移动端开发经验，完整理解软件开发流程涉及的相关技术。在某个技术方向具有较高的小水平，能够开展架构设计，指导小团队完成平台或产品的开发，并优化相关流程，把握关键技术节点，解决产品开发过程中的疑难问题，并保证个人或所带团队的工作质量和效率	*精通本专业及跨专业知识，是公司内公认的本专业专家，在公司产品开发战略的框架内，能够主导某技术领域的发展规划，完成核心技术难点攻关，对产品决策产生影响；负责新平台、新技术、新工具的引进、审核和推广，并产生关键影响	*业内公认的研究开发专家，引领和制定行业关键领域的技术标准，实现技术突破，在行业内具有影响力，形成公司在行业内的领先技术优势；主持公司核心技术领域的规划，参与公司重大产品决策
核心职责	需求分析	*在高级别工程师的指导下，理解功能模块的需求分析	*负责现有产品需求分析文档编写 *在高级别工程师的指导下，负责新产品需求分析文档编写	*负责新产品与现有产品需求分析文档编写和评审 *参与新产品的技术可行性分析	*作为核心成员参与公司新平台产品的技术可行性分析 *主导确定公司新平台产品的总体设计需求，并进一步完成产品概念设计	*主导对公司新平台产品进行技术可行性分析 *主导确定公司新平台产品的总体设计需求，制定相关技术模块的项目总体规划
	设计开发	*在高级别工程师的指导下，负责简单功能模块的设计实现及调试验证	*负责现有产品功能模块的设计实现、修改及调试验证 *在高级别工程师的指导下，负责新产品功能模块的设计实现、修改及调试验证	*参与新产品总体方案设计 *根据既定的设计规格书，指导相关人员进行新产品的详细设计实现	*主导产品架构设计或重大优化，负责核心技术难点攻关 *根据产品总体架构设计方案，指导各专业人员进行产品详细设计	*主导公司新平台产品的架构设计或重大优化 *参与公司平台产品系统架构或多个产品设计方案评审
	质量控制	*能够遵循现有质量管理流程及规范，保证交付结果质量 *具备基本质量意识和自我质量保证要求	*具备审核编码质量能力，并提出优化建议 *具备建立组织级（团队）质量规范、质量标准的能力	*具备把控产品级/模块级最终质量的能力，确保产品/模块达到公司级质量标准 *具备建立组织级（团队）质量规范、质量标准的能力	*提升产品核心及架构质量，对研发质量负责 *根据公司研发质量标准，指导各专业人员进行质量控制 *具备参与体系化组织级质量体系建设能力，并具备持续优化质量体系意识和能力 *具备能力输出，能力建设，能力评估的能力 *具备宏观把控公司级战略目标分解成质量目标的能力	*把控公司新平台产品架构设计的质量，并对结果负责 *参与公司核心平台产品质量控制 *具备推动公司级质量体系持续提升，并达到业内标杆能力 *具备推进公司各层级人员达到行业/公司对应质量要求的能力
	研究创新		*参与一般技术研究的创新调研	*收集分析行业新技术发展趋势、竞品的技术特点，为公司技术创新提出建议 *主导一般技术研究的创新调研	*负责新平台、新技术、新工具的研究、引进、审核和推广 *对现有平台进行创新和改进 *参与制定某技术领域的发展规划	*研究行业内前沿技术问题，并应用、指导现有产品开发 *主导公司技术规划
	制度/流程制定		*搜集、发现现有制度、流程中存在的问题，并提出改进建议	*制定并完善流程规范 *参与制定并优化公司内技术标准规范	*审核流程规范 *制定并优化公司内技术标准规范	*参与并影响行业内技术标准的制定
	技术资源库建设及标准化		*发现和提出技术资源库的需求	*作为核心人员参与构建公司本专业领域产品标准化（CBB）库，并参与构建共用技术模块	*主导构建公司千万级以上产品技术平台的标准化的体系架构	*构建能影响行业各技术平台的产品标准化设计的体系架构
	知识经验积累	*积累自己工作中的成功经验和失败教训	*总结出产品设计开发所遵循的关键步骤和任务要项，并形成文档	*定期组织团队成员进行新知识、新经验的分享	*推动新知识、新经验的应用	*引进并推广行业内新知识、新技术
	辅导他人		*辅导低层级工程师制定技术方案及解决问题 *相信他人可以学习和进步 *对他人的能力和发展潜力给予肯定，并使其获取被辅导的机遇	*提供实用的培训、传授专业技能，安排或主持培训课程，以分享实用的知识 *鼓励他人反思工作进展，从经验中学习，提供褒贬的反馈意见，鼓励他人的发展 *确保有能力强的继任者	*识别高潜力员工，鼓励其发展，并主动提供指导 *确保高潜力员工获得与其匹配的任务和晋升发展的机会 *参与组织内人才发展体系的建议	
	教育	大学本科及以上	大学本科及以上	大学专科及以上	大学专科及以上	大学专科及以上
	语言	英语四级或同等水平及以上	英语四级或同等水平及以上	*英语四级或同等水平及以上 *具备阅读、编制英文技术文档的能力	*英语四级或同等水平及以上 *具备阅读、编制英文技术文档的能力	*英语四级或同等水平及以上 *具备参与英语为主要语言的专业讨论、撰写英文报告或论文的能力
基本资质	工作经验	*0-2年互联网行业手机领域相关工作经验	*2年以上互联网行业手机领域相关工作经验 *移动端开发序列I1.3级1年以上工作经验	*5年以上互联网行业手机领域相关工作经验 *移动端开发序列I2.3级1年以上工作经验	*8年以上互联网行业手机领域相关工作经验 *移动端开发序列I3.3级1年以上工作经验	*10年以上互联网行业手机领域相关工作经验 *移动端开发序列I4.3级1年以上工作经验
	绩效门槛	连续两年绩效考核结果都在合格及以上，且至少有一次优秀	连续两年绩效考核结果都在合格及以上，且至少有一次优秀	连续两年绩效考核结果都在合格及以上，且至少有一次优秀	连续两年绩效良好及以上	连续两年绩效良好及以上
	平台技术	了解终端操作系统和应用程序框架	理解终端操作系统和应用程序框架 *熟悉操作系统和应用程序开发框架原理 *能理解某一平台操作系统和应用程序开发框架 *掌握至少一种平台安装包制作 *掌握至少一种平台开发环境的配置 *掌握至少一种平台的软件下载安装过程 *了解第三方类库	熟练掌握终端应用开发 *能够掌握至少一个平台特有的应用框架、API、本地存储、内存管理、线程和进程模型、程序生命周期、调试方法、编译、上线、发布等平台相关开发经验，有该平台上多个成功产品开发经验 *熟悉一个平台的网络通信模型 *掌握自动编译工具的使用 *了解常用平台的签名过程 *熟悉第三方类库	把握技术发展，提前做出规划 *能根据平台发展趋势和最新技术，规划该平台上相应产品的技术方向 *把握技术发展趋势，能准确判断新老平台的未来发展，在技术布局上提前规划，指导资源投入安排并明确优先级	
	程序开发	掌握程序开发 *掌握Java/C/C++/OC/Python等终端平台所需编程语言中的至少一种 *掌握常用数据结构 *掌握良好的编程风格 *掌握代码注释技巧	*熟练掌握Java/C/C++（增加语言） *熟练掌握常用数据结构 *熟练掌握良好的编程风格 *掌握code review方法 *掌握进程与线程间通信方法	*能迅速掌握新平台开发语言和开发工具，指导团队完成对新平台开发语言和开发工具掌握 *熟练掌握数据结构与算法 *掌握代码可移植程序编写技巧	有总结和输出，能作为一个方向的带头人 *能够总结和输出新平台开发语言和开发工具相关课程	
专业知识	测试知识	*了解常用的嵌入式调试工具 *掌握基本的调试方法 *了解单模块的单元测试	*熟练使用常用的调试工具 *掌握进行独立功能模块测试 *能进行单元测试 *掌握多线程程序的调试方法 *熟悉一种平台的调试方法	*灵活掌握一种平台的调试方法 *了解专业的测试工具 *了解自动化测试 *能根据设计需要提出测试需求和标准 *能配合完成测试方法的选型和测试用例的制作 *架构设计阶段可以考虑配合自动化测试的需要做出相应设计		
	行业知识		了解终端产业链 了解终端厂商、运营商、互联网服务提供商等终端产业链角色	理解业务和用户特点 *理解手机和移动互联网业务和用户特点； *理解移动终端设备人机交互特点 *理解终端产业价值链和竞争格局 *理解常见商业模式	把握行业发展趋势 *对有发展潜力的产品和商业模式所涉及的关键技术提前储备 *对新技术方向可以输出相关应用趋势分析，协助战略决策	
	操作系统（根据岗位可选）	*了解移动终端操作系统框架原理 *熟悉移动终端操作系统的调试工具、日志工具 *熟练使用各类Linux命令	*了解常用的ARM指令集 *熟悉移动终端操作系统框架原理 *掌握移动终端操作系统框架某一子系统（如输入子系统、窗口子系统、图形子系统等） *熟练掌握移动终端系统的调试工具、日志工具 *熟悉终端系统的进程间通信原理 *熟悉Linux系统调用 *熟悉Linux系统的调试工具	*熟悉常用的ARM指令集 *掌握移动终端操作系统中某一领域（如多媒体、通讯、性能、稳定性、功耗、安全等）的知识体系，这些领域包含多个移动终端操作系统的子系统 *掌握跨软件栈调试能力 Java->C/C++->ARM *熟悉Linux内存分配原理，IO调度器，缓存机制，profile能力	*精通系统终端操作系统中某一领域（如多媒体、通讯、性能、稳定性、功耗、安全等）的知识体系，并且能够在这—领域制定影响公司的标准 *熟悉上述某一领域的行业发展，并对新技术方向可以输出相关应用趋势分析，协助战略决策	
	网络技术（根据岗位可选）	了解常用网络协议 *了解tcp/ip协议 *了解http协议	*掌握tcp/ip协议 *掌握http协议 *了解移动或联通网络拓扑	熟悉常用网络协议和无线网络特点 *熟悉tcp/ip、http、arp、dhcp、dns等协议（wifi与网络方向必选） *了解ftp、pop、smtp等应用协议 *理解无线网络特点 *掌握应用层协议设计方法 *熟悉中国网络环境现状 *熟悉各无线运营商网络拓扑 *可以解决移动网络的相关问题，例如网络优化	*深入理解网络协议和无线网络特点 *深入理解tcp/ip等相关协议，可以进行相关优化以及协议剖析 *深入理解无线网络特点，可以对无线网络或协议进行优化 *深入理解中国网络环境现状，可以对其进行一些网络应用提出优化建议	
	多媒体框架（根据岗位可选）	*了解常用图像格式 *了解常用音视频文件格式 *了解常用音视频编码格式 *了解常用多媒体相关概念 *了解终端平台多媒体应用或功能开发的相关方法和流程	*掌握常用图像格式，并能在多种图像格式中互相变换 *掌握常用音视频格式解封装 *了解常用音视频压缩编码并能进行优化 *熟悉一个或多个多媒体框架系统 *掌握音频系统 *了解流媒体原理	*掌握多媒体系统某一领域（如流媒体、视频编解码、音频编解码、图像编解码、音频调度、音频混合等）的知识体系 *熟悉rtsp、hls、http等流媒体协议 *了解多媒体的新兴技术（如DLNA、WiFi-Display、Airplay等），能够把握组织内多媒体技术的发展方向 *了解汇编语言 *熟练掌握多媒体调试方法	*精通多媒体多个领域知识，并能够通过适当的组合、扩展，得到有创新性的技术及产品 *能够准确及时的把握多媒体领域内的趋势和动向，并将新技术、新方法引入到公司级的产品中	
	网络安全知识（根据岗位可选）		*了解安全的应用层协议的设计	掌握安全设计 *能设计安全的应用层协议 *能设计安全的业务逻辑		
	硬件知识（根据岗位可选）	*了解设备的硬件基本构成	*了解基础电路知识、读懂电路图 *了解智能设备模块组装、使用以及固件升级	*熟悉电路图原理分析及驱动开发使用 *熟悉常见智能设备配网方案 *了解智能设备的常见解决方案 *了解智能设备的通信协议的使用以及制定	*熟悉智能设备业界常见的完整解决方案 *熟悉智能设备通信协议的使用以及制定	
	无线与通讯（根据岗位可选）	*了解无线或通讯模块基本工作原理 *了解无线或通讯模块在终端操作系统中的架构 *了解应用程序使用无线或通讯功能的流程与方法	*掌握无线或通讯模块在终端操作系统中架构以及工作方式 *可以使用无线或通讯分析工具或设备分析相关问题 *熟悉无线或通讯相关领域业务以及协议知识 *了解无线或通讯相关的行业知识	*熟练掌握无线或通讯模块在终端操作系统中架构以及工作方式 *熟练使用无线或通讯分析工具或设备分析复杂问题 *掌握无线或通讯相关领域业务以及协议知识 *可以对无线或通讯相关新协议或新知识进行调研 *熟悉一定的射频与天线方面知识，可以分析与不同频率平台的简单的无线或通讯模块架构以及差异 *熟悉多个不同厂家平台的无线或通讯模块架构以及差异 *熟悉无线或通讯相关的行业知识	*精通无线或通讯模块在终端操作系统中架构以及工作方式，可以优化与灵活设计相关模块，并且可以在公司范围内制定相关的标准，并影响到相关业务 *熟练掌握无线或通讯相关领域业务以及协议知识 *对无线或通讯行业发展有清晰的认识，可以为公司针对该业务指导发展方向	
专业技能	性能调优		理解终端性能限制 *对终端开发在存储、电量、内存、交互、网络、开发调试工具等的限制有理解 *掌握常用减小安装包的方法	掌握性能调优方法 *能够掌握某一平台上相关性能调优的方法和工具，成功在一个产品上完成性能提升的相关开发经验 *能够在设计阶段就考虑相关性能方面的限制，作出合理设计，满足项目项目性能方面目标和要求，并有成功项目 *能够为产品开发提出合理的，符合业界水平的性能指标，并指导实现	掌握终端性能发展趋势，总结性能调优和设计方法 *掌握终端性能的发展趋势和业界高水平应用的性能指标及其设计方法 *能根据发展趋势总结、指导、开发出符合业务发展需要达业界高水平的性能调优、架构设计方法和相关工具	
	架构设计	了解多层架构图	了解架构设计 *了解操作系统架构知识 *掌握分层的应用框架 *了解面向对象的系统设计 *掌握设计模式及对建模语言、建模工具的了解	掌握架构设计 *掌握操作系统架构知识 *熟悉分层的应用框架设计思想 *了解应用框架的可扩展性设计思想 *熟悉应用框架的性能解决方案 *熟悉面向对象对象的系统设计 *精通设计模式及对建模语言、建模工具的了解 *能够担任终端应用的架构设计工作，有相关产品成功的设计经验 *能够在跨平台、性能等方面取得平衡，能够判断各种方案的优劣，结合项目目标，中选出方案，设计出符合项目目标的架构并在项目中成功实施 *能够总结出业界优秀的架构案例，推动架构的优化	业界领先 相关优秀架构设计可以输出到业界	
	运营思想		了解运营 *了解互联网产品运营概念 *了解产品的在线、流量、带宽、活跃度等运营指标及其意义 *了解利用数据分析系统问题	*能够做出相应的设计；能根据指标的变化对产品的发布、灰度、降级等提出和实践具体的实施方案，取得良好的运营效果； *能够挖掘运营数据；创造性的利用运营数据发掘出产品的优化点并推动实施，取得良好的效果 *正向反馈：根据产品需要设计运营数据的收集、上报体系，以及通过数据挖掘推动产品优化的正向反馈体系	设计运营体系 *相关优秀运营经验可以输出到业界	
	跨平台开发（根据岗位可选）		了解多平台 了解移动终端各操作系统和开发平台	掌握各平台差异 *能够掌握各终端操作系统平台差异 *掌握可移植程序的设计方法 *了解常见终端的问题以及规避方法 *有2个以上平台的成功开发经验； *能够根据各平台差异做跨平台的设计	架构设计能兼顾趋势 能够迅速掌握新出现的平台以及其技术趋势，并规划相应产品在平台上的开发节奏	
	软性素质					
	归纳演绎	识别出基本关系	分辨出多种关系	深入浅出的能力	有创意的新见解	
	结果达成	承担责任	提高绩效	努力实现有挑战性的目标	计算投资回报	冒可控风险
能力素质	积极主动	回应	当机立断	采取积极主动的态度 采取行动以实现中期目标	采取行动以实现长远目标	
	适应性	乐于应对变化	灵活行动	尝试新方式	适应策略	适应战略
	团队协作	合作	正面期望	重视他人的意见 支持他人	让团队保持团结	
	发展他人		支持获得发展机会	提供在职培训 辅导	导师	
	协助	*尊重团队内/外成员，支持团队的决定 *主动了解自身工作与其他成员工作的关系，认真对待工作接口，应要求为同事提供帮助 *参与团队内/间交流，和同事分享所有有用的信息	*看重他人的观点和才能，用积极正面的方式谈论团队内外成员，表达对他人的正面期望 *了解同事在他们的直接团队内外承受的压力和限制，协助他们完成工作以达成团队的目标 *根据团队利益的需要主动调整自己的目标	*发自内心地重视他人的意见和从专业技能中获得的知识，向专家寻求意见和反馈 *有效利用协作技巧和团队内外部力量合作，有效达成共识 *能有有效磋商和解决协作中的困难和敏感情况	*发挥专业影响力，解决团队内外的冲突，提出双赢的解决方案，促成协作	*从专业角度搭建体系支持公司级协作目标达成 *站在公司角度，营造跨中心协作氛围，推动各中心协作
	执行	按照上级要求和既定的工作步骤，按时保质提交工作成果	*能够充分理解所要完成工作任务的内容及目标，了解其与所在团队目标之间的关系，做到有的放矢； *在理解目标的基础上，考虑相关各方的资源配置状况，制定为期1-3个月工作任务具体的执行计划并实施	*在计划遇到阻碍时，能够有针对性地协调和优先调配计划中的资源，克服障碍，完成既定目标 *准确把握4-12个月工作目标的情况下，通过工作方法、工作日程上的改进优化，确保更快更好地完成工作任务	*在完成年度经营性目标过程中，能够基于条件或环境的变化，与相关方沟通对工作程序/规章制度进行调整，思考多种备选方案，推动择优取舍 *对计划的执行过程进行监控，确保风险或问题的及早发现，在无一例可循的情况下，能够创造性地规避风险或解决问题 *在执行过程中除了解决问题外，还能透过现象看本质，找出问题产生的根源，提供流程或制度上的方案或建议，避免未来出现类似问题	*统筹为期三年战略性计划的目标、资源和策略 *在资源不足或匮乏的情况下，能通过各种途径寻找所需要的资源，或辅以调整资源在工作中的分配和运用，扭转逆境达成预期目标 *提前预判战略性目标达成的风险，调整策略，确保达成
	正直	在参与讨论或被征求意见时，能真实地表达自己的意见和观点	*直接表达个人的想法和感受，甚至当这些想法不是特别受到欢迎时； *即使在最好是不说或没有分享信息的情况下，仍然主动地分享信息，观点或对工作的评价	*能够对得到别人的信任感到自豪； *以诚实的态度对待客户； *平等待人，一视同仁。	*面对情感或利益的冲突和分歧，仍然坦率地发表意见 *公开承认自己犯下的错误 *面对权威人物，敢于坚持自己的立场 *表里如一	*在进行业务交流时，让对方充分了解全部的信息，除了宣传好处外，也告诉别人要付出的代价和可能引起的消极影响； *以工作表现而不是一个人的名誉来决定用人的取舍； *为了制止不道德的行为，不惜辞去工作，断绝交易，停止服务
	责任	*在规定的时间内完成承诺的工作	*只要是承诺的工作，不休息也一定会完成 *不会推卸个人责任	*勇于承担困难和挑战，对自己的工作充满激情和热情，有坚持到底的勇气，并顺利完成工作任务	*勇于挺身而出，在困难时值得大家依靠 *愿意成为某个想法或立场的唯一拥护者 *愿意独立承担某项艰难的任务 *通常能取得成功的结果，失败也能获取有价值的经验	*忠诚于公司的使命和价值，付出极大的努力甚至牺牲个人利益来为公司、产品、品牌创造价值 *将公司核心竞争力的实现视为个人追求，融入在个人生活的方方面面
	知识分享	*能够定期进行个人工作总结，不断优化工作	*能从工作总结与提炼共性的经验，把岗位上的工作心得或案例沉淀总结并输出成果，形成可复制的经验与模式，优化工作效率 *积极参加部门内或部门间工作相关的交流和研讨，并进行经验与知识的分享及学习	*积极开展标杆研究，主动引导团队成员一起进行知识分享 *营造主动学习、分享和共同进步的团队氛围 *能够主导开发课程并进行授课培训	*通过标杆研究及内部实践，在本专业领域内沉淀出切实有效的方法论，并推广应用 *积极策划、组织、推动部门内或跨部门间工作相关的交流和研讨，建立信息共享平台	*能够开展研究进行一些创新性方法论与工具的研究与开发，对公司相关专业领域提升起到积极作用 *通过跨行业、跨公司、跨专业领域的知识分享与传播，推动专业进步与技术提升
	组织贡献					
	发展他人	*对具体的工作或项目，给予支持，帮助同事完成工作任务	*提供实用的培训传授专业技能，分享操作流程，也介绍内在原理 *相信他人可以学习和进步	*能结合个人特质和经历，采用不同辅导策略，从个人能力素质发展、专业知识/技能提升的角度给予辅导 *结合个人/发展需求，提供具有挑战性有一定难度的工作和任务	*有意识地开展所存在专业领域人才梯队、专业能力发展规划 *规划、建设并推动实施人才发展体系 *确保有能力强的继任者	*识别高潜/继承者，鼓励其发展，并主动提供指导 *确保高潜力员工获得与其匹配的任务和晋升发展机会 *支持公司级人才发展体系的建设与实施

职位图（职等）																	
序 列		移动端开发															
定 义		依据公司手机、智能设备及移动互联网等规划，为终端的系统、应用及服务提供所需的开发支持，推进公司在移动互联网行业发展，保持竞争优势															
层 级		I1 初做者			I2 独立工作者			I3 骨干			I4 专家			I5 权威			
		I1.1	I1.2	I1.3	I2.1	I2.2	I2.3	I3.1	I3.2	I3.3	I4.1	I4.2	I4.3	I5.1	I5.2	I5.3	
核心职责	需求分析	1	1	1	1	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	
	设计开发	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5	
	质量控制	0	1	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	
	研究创新	0	0	0	2	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	5	
	制度/流程制定	0	0	0	0	2	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	
	技术资源库建设及标准化	0	0	0	0	2	2	3	3	3	3	4	4	4	5	5	
	知识经验积累	1	1	1	2	2	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5	
	辅导他人	0	0	0	2	2	2	2	3	3	4	4	4				
专业知识	平台技术	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4				
	程序开发	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4				
	测试知识	0	1	1	2	2	2	3	3	3	3	3	3				
	行业知识	0	0	0	0	2	2	2	3	3	3	4	4				
	操作系统 （根据岗位可选）	0	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4				
	网络技术 （根据岗位可选）	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4				
	多媒体框架 （根据岗位可选）	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4				
	网络安全知识 （根据岗位可选）	0	0	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3				
	硬件知识 （根据岗位可选）	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4				
	无线与通讯 （根据岗位可选）	1	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4				
专业技能	性能调优	0	0	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4				
	架构设计	0	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4				
	运营思想	0	0	0	0	2	2	2	3	3	3	4	4				
	跨平台开发 （根据岗位可选）	0	0	0	2	2	2	3	3	3	4	4	4				
软性素质	能力素质	分析思维	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5	
		归纳演绎	1	2	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5
		结果达成	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
		积极主动	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	5	5	5	5
		适应性	1	1	1	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
	通用素质	协助	0	1	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5
		执行	1	1	2	2	2	3	3	3	3	4	4	4	5	5	5
		正直	1	1	2	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5
		责任	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
	组织贡献	知识分享	0	0	1	1	2	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5
发展他人		0	0	0	1	1	2	2	3	3	4	4	4	5	5	5	