



Propuesta Evaluación de Potencial



Propósito

Llevar a cabo un Proceso de Evaluación de Potencial con colaboradores de Factor Global para la posición de Ejecutivo Pyme con el propósito de generar planes de desarrollo para su talento de valor.

Definición

Cuando hablamos de potencial estamos hablando siempre de una posibilidad, de una suposición, ya que esta idea está basada en un cálculo aproximado de lo que el ente al que se hace referencia puede llegar a hacer o tener.

En términos organizacionales, un colaborador con alto potencial es una persona con la capacidad y la intención de, en un futuro, ocupar un puesto clave de la organización, cumpliendo con los resultados de negocio y el estilo de liderazgo requeridos por la empresa.

Resultados Esperados

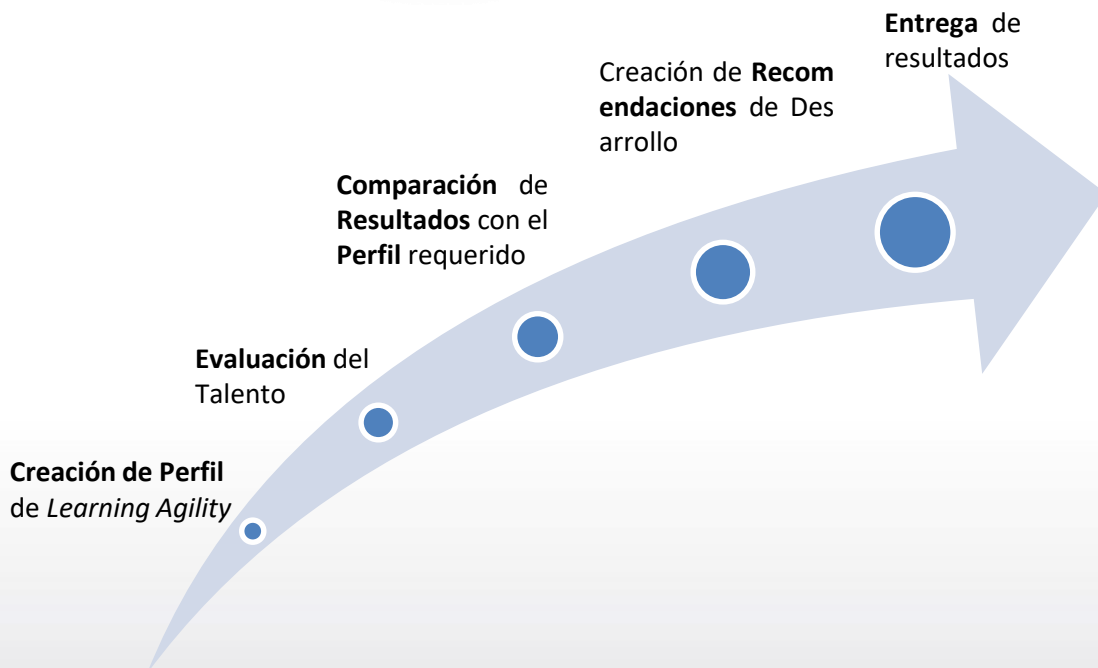
Que la organización reciba información de valor que le permita tomar decisiones de Desarrollo de sus Colaboradores. Dicha información contempla los siguientes datos de cada colaborador:

- Puntaje de *Learning Agility* y sus factores.
- Puntaje de Coeficiente Emocional y sus factores.
- Puntaje de Coeficiente Intelectual y sus factores.
- Comparación de los resultados obtenidos con el perfil de puesto.
- Recomendaciones de Desarrollo para cada colaborador.

Justificación ◀

El llevar a cabo un proceso de Evaluación de Potencial le permite a la organización obtener información no sesgada sobre las capacidades de sus colaboradores, ayudándola a invertir de manera objetiva en el desarrollo del talento de valor que posee, manteniendo la visión de negocio.

Proceso ◀



Variables a Evaluar

Learning Agility

Disposición y capacidad para aprender de la experiencia y posteriormente aplicar dichas lecciones para desempeñarse con éxito en condiciones nuevas.

Coeficiente Emocional

Capacidad para manejar, entender, seleccionar y trabajar sus emociones y las de los demás con eficiencia y generando resultados positivos.

Coeficiente Intelectual

Capacidad del individuo para actuar intencionalmente, para pensar racionalmente y para desenvolverse eficazmente en su entorno.

El utilizar estas herramientas de manera individual no debe de ser considerada una evaluación de potencial, es la combinación de sus variables lo que permite tener una visión completa de las capacidades de los colaboradores evaluados.

Herramientas a Utilizar

Learning Agility



Instrumento de ***Learning
Agility*** BlueWolf

Coeficiente Emocional



PCD

Coeficiente Intelectual



WAIS

Propuesta Económica

Usualmente la inversión para proceso de esta naturaleza es de \$90,000 + IVA. Para efectos de esta propuesta y por motivos de la alianza estratégica con Factor Global, la inversión requerida es de **\$60,000 + IVA** cubriendo los siguientes servicios:

- 1) **Creación de Perfil** de *Learning Agility* para el puesto de Ejecutivo Pyme.
- 2) **Evaluación de Potencial** para **6 colaboradores**.
- 3) **Comparación de los resultados** obtenidos con el perfil requerido.
- 4) Creación de **recomendaciones de desarrollo** personalizadas.
- 5) **Entrega de resultados**.

La forma de pago solicitada contempla dos momentos:

- 1) Pago inicial: 40% de anticipo.
- 2) Pago final: 60% al finalizar el proceso.

Nota: No incluyen gastos relacionados con el proceso, los cuales siempre serán consultados y autorizados por el cliente (renta de salón, *coffee break*, viáticos de consultores en caso de ser necesario...).