

CHECKLIST DE ENTRENAMIENTO PARA PERSONAL NUEVO EN LA POSICION

Departamento : _____

Fecha : _____

Posicion : _____

Objetivo del plan de Entrenamiento: *Integracion eficaz a mis nuevas funciones, procesos y sistemas, así como proveer conocimientos y herramientas que me permitan dar cumplimiento a los lineamientos de la empresa.*

PROCESOS CRITICOS DEL PUESTO

1 Nombre - Cambios de Ingeniería

Actividades Principales para el cumplimiento:

- ☐ 1. Entendimiento del proceso
- ☐ 2. TIM 086.1

2 Nombre - ENOVIA

Actividades Principales para el cumplimiento:

- ☐ 1. Creacion de PCO
- ☐ 2. Creacion de ECO
- ☐ 3. Creacion de Numero de Parte Sintetico
- ☐ 4. SWAP
- ☐ 5. Where used (next assembly)
- ☐ 6. Creacion de numero de parte de herramientas
- ☐ 7. TDP (para sintético y True Engineering)
- ☐ 8. Creacion de ISSUE
- ☐ 9. Creacion de Ruta de Clasificacion
- ☐ 10. Limitar efectividades

3 Proceso CAMS

- ☐ 1. BOM Interfase (BOM MAINTENACE)
- ☐ 2. Creacion de planning (IK o FAB)
- ☐ 3. Order Maintenance
- ☐ 5. SWAPS
- ☐ 6. Autoridad MCM

4 Proceso SAP

- ☐ 1. Orden de Producción
- ☐ 2. URO (Orden de Retrabajo)
- ☐ 3. BAPI (mensaje de error en CAMS)
- ☐ 4. Verificacion de BOM
- ☐ 5.Verificacion de Routing

5 Otros

- ☐ 1. Creacion de BCR
- ☐ 2. CANVAS
- ☐ 3. Catia