

Coordinador de FOD

FOD Coordinator

Título del Puesto / Job Title:	Subordinados / Subordinates:	Fecha / Date:
Auditor de FOD / FOD Auditor	Ninguno / None	15/Feb/2013
Reporta a / Reports to:	Gerente de Calidad / Quality Manager	
Departamento / Department:	Calidad / Quality	

Objetivo del Puesto

Coordinar y auditar los procesos, los requerimientos y la comunicación para manejar y ejecutar las acciones que guíen a la prevención y eliminar FOD.

Descripción de actividades:

- Desarrollar planes y programas para prevenir incidentes FOD y daño por objetos extraños.
- Revisar y evaluar el programa de prevención FOD y hacer las revisiones necesarias según sea necesario.
- Trabajar con la gerencia y los ingenieros de calidad del área para abordar los problemas de calidad, así como identificar e implementar sistemas o mejoras para acciones correctivas para la prevención FOD en toda la organización.
- Asegurar que los incidentes de FOD son investigados a fondo y se analizan causas para definir medidas correctivas esenciales mediante planes de acción, mediante acciones correctivas de causa raíz (RCCA) y de Seis Sigma 8 disciplinas (8D) cuando sea necesario.
- Asegurar que los informes de incidentes estén completos.
- Identificar áreas problemáticas mediante análisis de tendencias y proporcionar medidas correctivas para prevenir la repetición.
- Notificar a las organizaciones afectadas y personal de las necesidades únicas de prevención de FOD.
- Revisar los resultados de la investigación de incidentes de FOD y evaluar la adecuación de las acciones correctivas.
- Crear métricos mensuales para el Equipo de Liderazgo Ejecutivo CAB II, Gerente de calidad, Gerentes de cadena de valor y supervisores.
- Revisar y aprobar el programa de capacitación de prevención FOD y designar a personal de entrenamiento.
- Asegurar que una revisión del programa de prevención FOD Bell se lleva a cabo anualmente.

Position Summary

Coordinate and audit processes, requirements and the communication to manage and execute actions that lead to prevent and eliminate FOD.

Responsibilities:

- *Develop plans and programs to prevent FOD incidents and foreign object damage.*
- *Review's and assesses the FOD prevention program and makes necessary revisions as required.*
- *Conducts unscheduled audits of FOD areas and report findings to the area supervisors and management.*
- *Work with area management and quality engineers to address quality issues as well as identify and implement systems or enhancements for corrective actions for FOD prevention throughout the organization.*
- *Assure FOD incidents are thoroughly investigated and causes are analyzed to define essential corrective measures by creating Action Plans, using Root Cause Corrective Actions (RCCA), and Six Sigma 8 Disciplines (8D's) when required.*
- *Ensure that incident reports are complete.*
- *Identify problem areas by using trend analysis and provide corrective action to prevent recurrence.*
- *Notify affected organizations and personnel of unique FOD prevention requirements.*
- *Review results of FOD incident investigation and evaluate adequacy of corrective measures.*
- *Create monthly metrics for CAB II Executive Leadership Team, Quality manager, VS Management, and Supervisors.*
- *Review and approve FOD prevention training curriculum and designate training personnel.*
- *Assure that a review of the Bell FOD Prevention Program is conducted annually.*

Calificaciones mínimas requeridas

- Ingeniero industrial.
- Experiencia en el ámbito manufacturero aeroespacial o ambiente de calidad preferente de 5 a 10 años.
- Experiencia en administración de programa.
- Formación en Seis Sigma Green Belt.
- Experiencia en desarrollo de PPAP.
- Manejo de herramientas de Microsoft office.
- Experiencia en la industria de helicópteros deseable.
- Dinámico, Proactivo, Responsable, Organizado y con excelentes habilidades comunicativas

Cualquier combinación de escolaridad y experiencia equivalente será tomada en cuenta para dar cumplimiento con los requerimientos.

Qualifications and required skills

- *Engineering degree: manufacturing, industrial.*
- *Preferred 5 to 10 years work experience in an aerospace manufacturing or quality environment*
- *Program management experience*
- *Six sigma training to green belt*
- *PPAP experience*
- *Microsoft office experience*
- *Rotorcraft industry experience a plus*
- *Dynamic, proactive, responsible, organized and with excellent communication skills.*

Any combination of education and equivalent experience may be considered to comply with these requirements.