

CREENCIAS PODEROSAS

TIM



En TIM cada uno de nosotros toma la responsabilidad personal y el liderazgo para vivir estos principios y dedicarnos siempre a la mejora continua.

Esto es esencial para nuestro éxito a futuro, ya que nos permitirá tener una cultura que fomente un ambiente seguro de trabajo, donde se valore la diversidad, se fomente la comunicación y se respete la innovación.

Nos Valoramos:

Valoramos el reconocimiento y la retroalimentación objetiva, basada en desempeño y comportamientos, para obtener mejores resultados.





- Yo valoro y respeto todas las funciones dentro de la organización.
- Yo pido y regalo retroalimentación asertiva a mis colegas, clientes y proveedores.
- Yo evalúo de forma honesta mi trabajo, el de mi equipo y el de mis compañeros.
- Yo evito juzgar y poner etiquetas a otras personas, sin conocer sus funciones y sus procesos.
- Yo mantengo una comunicación abierta y trabajo con respeto y tolerancia.



Digo lo que Hago, Hago lo que Digo:

Vivimos nuestros valores a través del ejemplo.





- Yo soy promotor de las buenas conductas basadas en nuestros valores.
- Yo cuido los recursos de mi empresa, como si fueran propios.
- Yo soy honesto y evito hacer promesas que no podré cumplir.
- Yo estoy comprometido a trabajar respetando reglas y procedimientos.
- Yo evalúo mis comportamientos diarios, para identificar qué conductas debo mejorar.

Trabajamos y Vivimos en Equilibrio:

Fomentamos un entorno laboral armonioso y balanceado para ser la mejor empresa.





- Yo ejecuto mis tareas con calidad y a tiempo para disfrutar de mi tiempo personal.
- Yo reconozco el trabajo bien hecho y celebro nuestras victorias.
- Yo soy congruente con mis comportamientos y lo que pido a mi equipo.
- Yo difundo experiencias positivas que nos diferencian de otras empresas.
- Yo comprendo la diferencia entre lo importante y lo trivial.



Ayudamos a que Otros Tengan Exito:

Enfocar nuestro trabajo para ayudar y contribuir a que otros y nuestros clientes sean exitosos.





- Yo soy una influencia positiva para mi equipo y otros.
- Yo fomento el aprendizaje y el desarrollo de la excelencia profesional en los demás.
- ■Yo facilito información, sistemas, herramientas y recursos que las personas necesitan para hacer bien su trabajo y tener un buen desempeño.
- Yo soy generoso en compartir mis conocimientos y mejores prácticas, interna y externamente.



Excelencia Basada en Disciplina:

Estamos
comprometidos
a trabajar con
excelencia,
adoptamos la
disciplina para
sumar a la
competitividad
de nuestra
empresa.





- Yo practico las 4A y escucho propuestas de otros para encontrar la mejor solución.
- Yo contribuyo con la aeronavegabilidad, respetando procedimientos y proveyendo un servicio de calidad para cumplir objetivos.
- Yo practico la puntualidad en todo lo que hago, todo el tiempo.
- Yo trabajo con base en las necesidades de mi cliente y doy propuestas cuando lo que me piden no es viable.
- Yo realizo cambios e innovaciones para el logro de nuestros objetivos.



Promovemos el Cambio:

Generamos
buenas
experiencias
para transmitir
confianza e
impulsar el
enganchamiento
de todos.





- Yo actúo proactivamente para identificar las dificultades o posibles problemas.
- Yo hago aportaciones constructivas para generar experiencias positivas.
- Yo fomento el bien pedir, porque en él está el bien dar.
- Yo escucho a mis compañeros y doy retroalimentación cuando sus ideas no son viables.
- Yo desafío la manera en como hacemos las cosas y propongo soluciones creativas.



Enfoque en el Exito:

La alineación diaria de nuestras acciones y el trabajo en equipo son la base de nuestros éxitos.





- Yo enfoco mi esfuerzo y mi tiempo en actividades que impactan los objetivos LAGS.
- Yo vivo nuestra 4ta. Disciplina, ejecutando las acciones hasta lograr la meta.
- Yo calibro con mi cliente interno para entender sus expectativas y cumplir las metas.
- Yo alineo mis objetivos con los de mi equipo.
- Sólo pido y realizo actividades que agregan valor y están enfocadas a cumplir objetivos y metas.



Trabajamos Juntos:

Me comprometo a trabajar junto contigo para alcanzar nuestros resultados y reconozco que la buena comunicación entre departamentos nos facilita el trabajo en equipo.





- Yo pido y doy retroalimentación a tiempo.
- Yo comprendo los objetivos de la planta y su porqué.
- Yo verifico con el equipo que mis acciones sean efectivas.
- Yo identifico que más puedo hacer para influenciar los resultados de la planta.
- Yo me pongo en tus zapatos durante las discusiones, para entender mejor tu punto de vista.



Debatimos y Apoyamos Decisiones:

Somos una sola voz y formamos parte de este equipo por convicción. Adoptamos las decisiones como propias y promovemos el trabajo en equipo ante cualquier situación.





- Yo expongo mi opinión de forma clara y oportuna y escucho con apertura las opiniones de los demás.
- Yo debato las ideas, logro consensos y defiendo las decisiones que tomamos en equipo.
- Yo participo activamente y soy transparente/integro durante las discusiones en equipo.
- Yo trabajo en equipo promoviendo el respeto y la integridad para llegar a una solución.
- Yo enfrento las diferencias de opinión con mi equipo con madurez y profesionalismo.



Somos Accountable:

International International

Demostramos la determinación necesaria para sobreponernos a las circunstancias y lograr los resultados.



- Verlo: Pido retroalimentación para ver la realidad de lo que debo cambiar.
- Adueñárselo: Me involucro y tomo el liderazgo para la solución de un problema.
- Resolverlo: Constantemente me pregunto, que más puedo hacer?
- Hacerlo: Ejecuto las acciones y me mantengo por arriba de la línea.



Como Pensamos

FILOSOFIA

Visión

Misión

Valores

Creencias Poderosas



"Cultura organizacional es la forma en que pensamos y actuamos."

