|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | |  | | --- | | DO | What's Happening  PMP – Auto-evaluación Resultados 2017 |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | |  |  |  | | --- | --- | --- | | cid:image004.jpg@01D235BD.2E7905A0  **Nancy Manriquez** Gerente Recursos Humanos   |  | | --- | | **Auto Evaluación**  **2017** | | **Fecha limiTE 21 de NOVIEMBRE** | | | |  |  |   **Equipo,**  El Proceso de Gestión del Desempeño (PMP) además de ofrecernos la oportunidad de tener un diálogo abierto sobre nuestro desempeño individual, tiene como objetivo el reconocer y compensar a aquellos cuyos logros y comportamientos contribuyen a fortalecer la filosofía organizacional y alcanzar los resultados.  Nos encontramos en la etapa final del proceso, dando inicio al Cierre de Objetivos 2017. Para esta etapa hemos realizado un cambio en el tipo de escala, quedando como sigue:   * Muy por encima de las expectativas * Supera las expectativas * Cumple con las expectativas * No cumple con algunas expectativas * No cumple con la mayoría de las expectativas   **Qué Necesitas hacer**  En esta etapa es importante darnos el tiempo para reflexionar honestamente y estar abiertos para revisar nuestros resultados y lo que hemos logrado, cómo hemos ayudado a nuestro equipo, a otros departamentos y a la empresa para lograr las metas.  Al evaluar tu desempeño, considera las siguientes preguntas:   * ¿Alcanzaste los objetivos establecidos? * ¿Qué desafíos tuviste que enfrentar para alcanzar tus metas? * ¿Cuáles fueron tus mayores logros? * ¿Demostraste los Valores y Comportamientos Textron? * En los casos en que no lograste una meta, ¿qué puedes hacer de manera diferente en el futuro para asegurar el éxito?   En la auto-evaluación se espera que califiques cada uno de tus objetivos de acuerdo al resultado logrado, usando una escala de calificación del 1-4.  cid:image002.jpg@01D235BC.2B7E58B0  Tu auto-evaluación es la base para tener una plática sincera y productiva con tu jefe directo conforme revisan el 2016 y se preparan para lo que viene para el próximo año. Recuerda que las conversaciones periódicas entre tú y tu jefe directo, son la mejor manera de asegurarte de que estás desarrollando tus propias capacidades y contribuyendo al crecimiento de la organización.  Anexo, encontrarás una guía para preparar la sesión con tu jefe:  [**How to Prepare for Performance Discussions**](https://eric.textron.com/files/TextronEnterprise/en-us/MGR_INF/ERICDocuments/My%20Career/Continuous%20Performance%20Discussion.pdf)  La fecha límite para completar tu auto-evaluación es el **Jueves, 17 de Noviembre.** Agradezco el cumplimiento oportuno a esta etapa. Si tienes alguna duda o requieres apoyo, por favor contacta a Nancy Haller en la ext. 18027.  Nancy |  |  | | --- | | **Bell Helicopter Proprietary Information.** Do not disclose to any unauthorized persons including any non-Bell employees without written consent from Bell Helicopter Communications. Any use, publication or reproduction of information contained herein is prohibited. | |