

Cadres : les profils les plus recherchés en 2016

Boursorama avec AFP le 10/02/2016 à 10:23

3



Les entreprises du secteur privé pourraient recruter jusqu'à 200.000 cadres en 2016, dont une part croissante de jeunes diplômés selon l'Apec.



L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) prédit que 2016 marquera une "confirmation de la reprise du recrutement des cadres" (illustration) (AFP / PHILIPPE HUGUEN)

Informaticien trentenaire, évoluant dans le secteur des services en Île-de-France : voilà le portrait robot du cadre le plus recherché en France en 2016.

L'Association pour l'emploi des cadres (Apec) réalise chaque année depuis 1987 une enquête sur les intentions d'embauche des entreprises auprès d'un panel représentatif. 11.000 entreprises ont été interrogées entre octobre et décembre 2015 et les résultats sont plutôt encourageants.

"Quasiment tous les secteurs" sont orientés à la hausse, indique l'Apec. Le secteur des services - 71% des recrutements en 2015 - restera "locomotive", cette année. Ils seront notamment portés par la diffusion des technologies numériques, "cybersécurité, cloud, big data, objets connectés", indique le directeur général de l'Apec Jean-Marie Marx.

Les professionnels de l'informatique seront donc particulièrement recherchés, avec 42.300

embauches prévues. L'Apec prévoit aussi 37.500 intentions d'embauches de commerciaux et 32.400 dans des fonctions de recherche et développement.

Les trentenaires restent les plus convoités avec 6 intentions d'embauches sur 10. Environ 20% des embauches devraient concerner des jeunes diplômés, avec 39.500 à 43.400 intentions d'embauche cette année, contre 38.200 en 2015. "Les diplômés de Master 2 se placent aussi bien que les sortants d'écoles d'ingénieurs", note le directeur général de l'Apec. Les prévisions restent négatives pour les cadres avec plus de seize ans d'expérience, même si c'est "moins catastrophique" que les années précédentes note l'association.

Les zones où les perspectives d'embauches progressent le plus sont les régions Paca-Corse et l'Ile-de-France alors que la Normandie et la Bourgogne Franche-Comté sont stables.

"La reprise se confirme", résume l'Apec, avec un total de 182.000 à 200.000 intentions d'embauches de cadres - en CDI ou CDD de plus d'un an - en 2016, soit une hausse de 10% par rapport à l'an dernier. En 2015, cette fourchette était comprise entre 162.000 et 186.000. Globalement, la confiance des entreprises interrogées s'améliore : environ 8% prévoient d'augmenter leur effectif cadre en 2016, soit 1 point de plus qu'en 2015.

Après un redémarrage timide en 2014 (169.600, +4%), 181.800 recrutements réalisés en 2015 (+7%), 2016 marquera une "confirmation de la reprise du recrutement des cadres", "on se rapproche des bonnes années d'avant-crise", a commenté Jean-Marie Marx. Le volume d'embauches était tombé à 143.700 en 2009 après un pic de 208.200 en 2007. Les niveaux d'embauches d'avant la crise de 2008 pourraient être largement dépassés en 2018.

En croisant les résultats de ses enquêtes annuelles avec les prévisions démographiques et de croissance, l'association s'attend à 194.200 recrutements (+7%) en 2016, 207.000 l'année suivante et 220.900 en 2018 (+7% de hausse par an). Cette prévision est établie sur la base d'un scénario de "croissance progressive" du PIB (1,3% en 2016, 1,5% en 2017 et 1,7% en 2018).

En 2015, le solde net entre les emplois créés et détruits reste positif de 28.000. Malgré cela et un taux de chômage de moins de 5% chez les cadres, "il reste difficile pour les cadres seniors de retrouver un emploi". L'accompagnement des chômeurs de longue durée sera l'autre priorité de l'Apec.

 Réagir  3

 Partager  0

 Tweet

 +1

 in



