

Manifest zdyscyplinowanego programowania zwinnego

Manifest zdyscyplinowanego programowania zwinnego jest rozszerzeniem [Manifestu programowania zwinnego](#) napisanego w 2001 roku i zawiera zasady stojące za podejściem *Disciplined Agile*.

Nasze wartości

Cenimy bardziej:

- **ludzi i interakcje** od procesów i narzędzi,
- **wartościowe rozwiązania** od szczegółowej dokumentacji,
- **współpracę z interesariuszami** od negocjacji umów,
- **reagowanie na zmiany** od realizacji założonego planu.

Oznacza to, że elementy wypisane po prawej są wartościowe, ale większą wartość mają dla nas te, które wypisano po lewej.

Zasady zdyscyplinowanego programowania zwinnego:

1. Najwyższy priorytet ma dla nas zadowolenie interesariuszy osiągnięte przez wczesne i ciągłe dostarczanie wartościowych rozwiązań.
2. Jesteśmy gotowi na zmiany wymagań nawet w późnych fazach rozwoju rozwiązania. Zwinne procesy zamieniają potrzebę zmian w przewagę konkurencyjną.
3. Dostarczamy wartościowe rozwiązania często, w kilkutygodniowych lub kilkumiesięcznych odstępach. Wolimy dostarczać je jak najczęściej.
4. Interesariusze i programiści współpracują ze sobą codziennie przez cały czas trwania projektu.
5. Tworzymy zespoły zmotywowanych ludzi. Zapewniamy im środowisko i wsparcie, których potrzebują i ufamy, że dobrze wykonają swoją pracę.
6. Najbardziej efektywnym i wydajnym sposobem komunikacji z zespołem produktowym oraz wewnątrz niego jest rozmowa twarzą w twarz.
7. Wartościowe produkty są podstawową miarą postępów.
8. Zwinne procesy umożliwiają zrównoważone dostarczanie wartości. Sponsorzy, programiści i użytkownicy powinni być w stanie utrzymywać stałe tempo jej dostarczania.

9. Stałe skupienie na doskonałości technicznej i dobre projektowanie zwiększają zwinność.
10. Prostota—sztuka minimalizowania ilości koniecznej pracy—jest kluczowa.
11. Najlepsze wymagania, rozwiązania architektoniczne i projektowe wychodzą od samoorganizujących się zespołów.
12. Zespół w regularnych odstępach czasu analizuje możliwości poprawy swojej wydajności, a następnie dostraja i dostosowuje swoje działania do wyciągniętych wniosków.
13. Wykorzystujemy i rozwijamy zasoby wewnątrz ekosystemu naszej organizacji współpracując z osobami za nie odpowiedzialnymi.
14. Wizualizujemy naszą pracę i jej postępy aby dostarczać wyniki w sposób ciągły i minimalizujemy pracę w toku.
15. Ekosystem organizacji musi ewoluować tak aby wspomagać pracę zwinnych zespołów będąc jednocześnie na tyle elastycznym żeby wspierać również zespoły pracujące kaskadowo i hybrydowo.