

INTEGRAL AGILE TRANSFORMATION FRAMEWORK



Warsztat dla liderów i liderów zmiany

Klaudia Komacka & Jakub Perlak

KLAUDIA KOMACKA



Pomagam liderom rozwijać kompetencje przywódcze oraz współtworzyć zgrany i efektywny zespół. Koncentruję się na systemowym podejściu do wyzwań i zmian w firmach. Poszukuję prostych i skutecznych rozwiązań dostarczających wartość. W organizacjach wspieram tworzenie adaptacyjnych systemów i kultury rozwoju (developmental org).

Diplomowana coach i mentorka. Trenerka i facylitatorka.

Podążając ścieżką Kaizen, eksperymentuję i odkrywam nowe tematy do zgłębienia. Prywatnie fanka sportów górskich, podróży i planszówek.

JAKUB “KUBA” PERLAK



Trener zwinnych metod organizacji pracy i myślenia projektowego, starający się humanizować miejsce pracy. Wspieram ludzi i organizacje w tworzeniu środowiska sprzyjającego uczeniu się i pracy nakierowanej na cele, napędzanej empatią. Propaguję uczenie się przez eksperymentowanie i zrozumienie problemu, wykorzystując szerszą perspektywę systemową. Napędza mnie różnorodność oraz kreatywność wyłaniającą się z pracy z grupą.

Certyfikowany trener i facylitator. Coach w trakcie szkolenia.

Wieczny student, hobbyściecznie naukowiec. Aktywny uczestnik społeczności Agile. W wolnych chwilach biega, podróżuje, czyta filozofię i próbuje zrozumieć sztukę współczesną.

CEL WARSZTATÓW

Inspiracja i poszerzenie
perspektywy

Użycie narzędzia IATF
Wspólne doświadczenie

AGENDA

- 18:00 - krzątanie się
- **18:30 - start**
- ~19:00 - ćwiczenie - case
- ~ 19:30 - ćwiczenie - zespoły
- ~ 20:30 - refleksja
- **21:00 - koniec**
- > 21:30 - networking

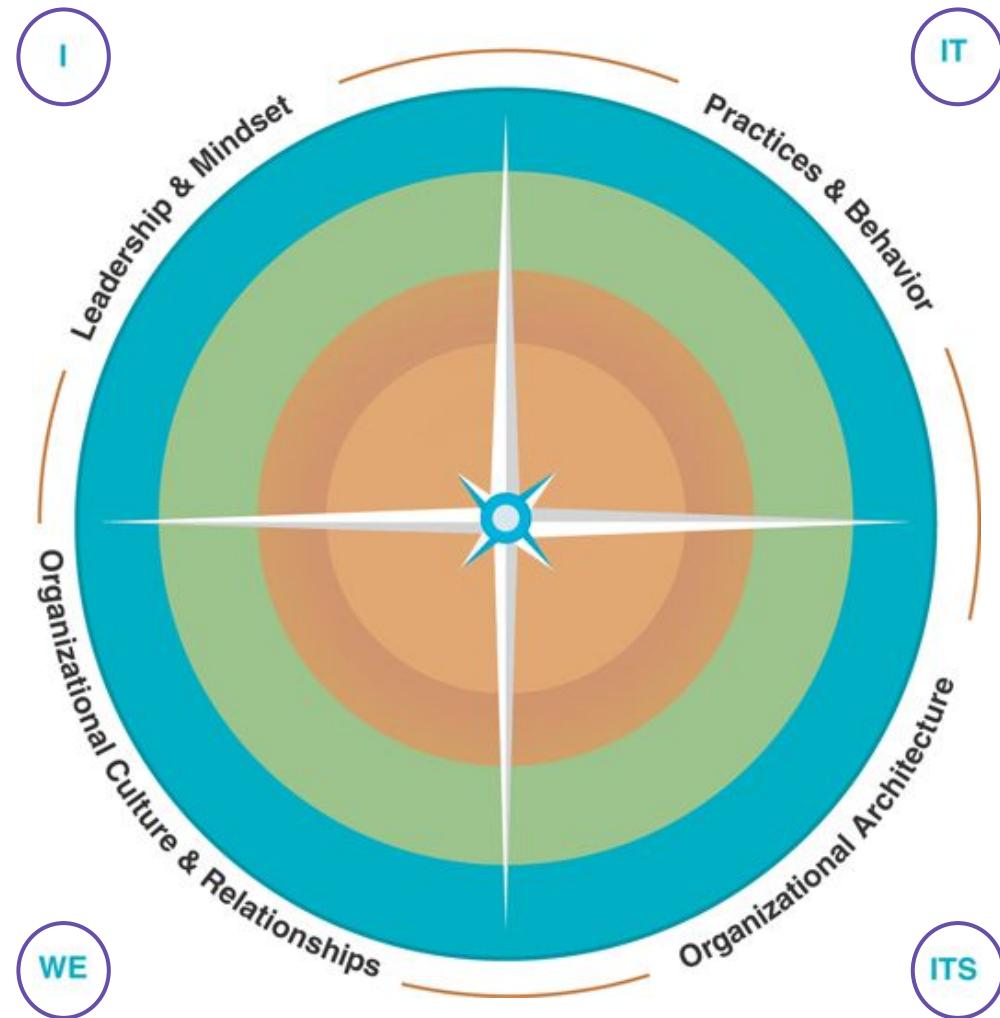


POZNAJMY SIĘ

KONTRAKT

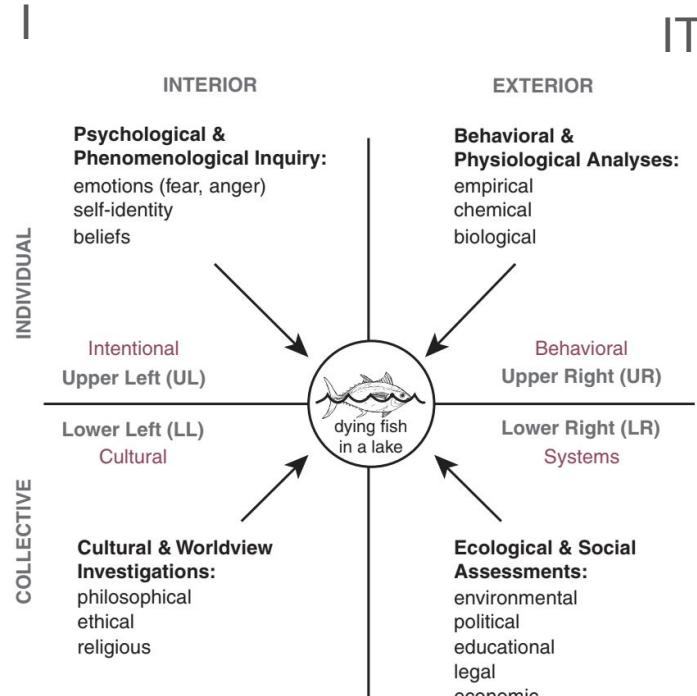
IATF

wstęp

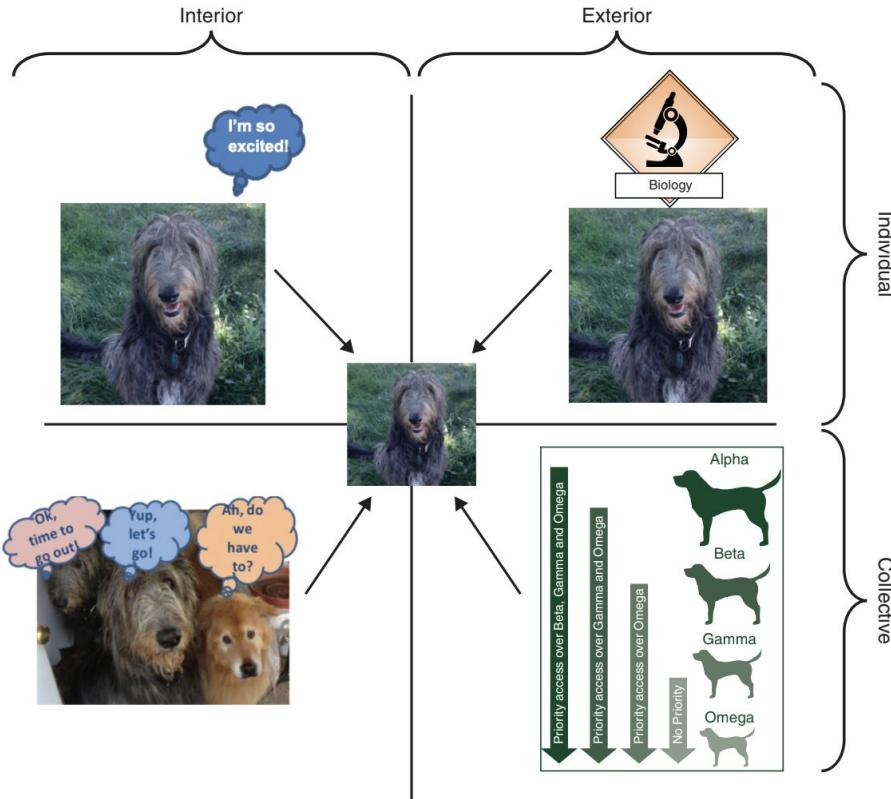


ĆWICZENIE

WE



ITS





Jestem Robert. Jestem naprawdę podekscytowany, że tu jestem. Myślę, że naprawdę mamy okazję stworzyć coś naprawdę wartościowego. To, co jest dla mnie najważniejsze w tym i w każdym innym projekcie, to fakt, że to, co powstaje, jest zarówno eleganckie, jak i funkcjonalne i cieszę się, że mogę być tego częścią.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Robert. Jestem naprawdę podekscytowany, że tu jestem. Myślę, że naprawdę mamy okazję stworzyć coś naprawdę wartościowego. To, co jest dla mnie najważniejsze w tym i w każdym innym projekcie, to fakt, że to, co powstaje, jest zarówno eleganckie, jak i funkcjonalne i cieszę się, że mogę być tego częścią.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Niki. Wow, wszyscy pochodzimy z tak różnych środowisk i mam tyle talentów, że naprawdę rozumiem, dlaczego wszyscy razem bierzemy udział w tym projekcie. To będzie naprawdę ważne, abyśmy mieli wspólne pojęcie tego, co musimy zrobić. Abyśmy wszyscy byli po tej samej stronie i dobrze się rozumieli.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Niki. Wow, wszyscy pochodzimy z tak różnych środowisk i mam tyle talentów, że naprawdę rozumiem, dlaczego wszyscy razem bierzemy udział w tym projekcie. To będzie naprawdę ważne, abyśmy mieli wspólne pojęcie tego, co musimy zrobić. Abyśmy wszyscy byli po tej samej stronie i dobrze się rozumieli.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Hubert i cieszę się, że częścią tak wymagającego projektu. Jest tak wiele do zrobienia, a my nie mamy na to zbyt wiele czasu. Więc proponuję, żebyśmy od razu się za to zabrali. Ustalmy, co trzeba zrobić, kto to zrobi, jaki jest plan. Jako ochotnik mogę spisać listę rzeczy do zrobienia i po prostu zacznijmy je robić.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Hubert i cieszę się, że częścią tak wymagającego projektu. Jest tak wiele do zrobienia, a my nie mamy na to zbyt wiele czasu. Więc proponuję, żebyśmy od razu się za to zabrali. Ustalmy, co trzeba zrobić, kto to zrobi, jaki jest plan. Jako ochotnik mogę spisać listę rzeczy do zrobienia i po prostu zacznijmy je robić.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Lena. Mamy bardzo napięte ramy czasowe dla tego projektu. Prawda jest taka, że może on potencjalnie wpływać na naszą podstawową infrastrukturę biznesową. Dlatego uważam, że naprawdę ważne jest, abyśmy spróbowali zrozumieć mocne i słabe strony naszego obecnego systemu, zanim stworzymy coś nowego.

A I

B IT

C WE

D ITS



Jestem Lena. Mamy bardzo napięte ramy czasowe dla tego projektu. Prawda jest taka, że może on potencjalnie wpływać na naszą podstawową infrastrukturę biznesową. Dlatego uważam, że naprawdę ważne jest, abyśmy spróbowali zrozumieć mocne i słabe strony naszego obecnego systemu, zanim stworzymy coś nowego.

A I

B IT

C WE

D ITS

CASE W 4 GRUPACH

Niedawno zaczęłeś/aś pracować z nowym zespołem. Szybko zauważłeś/aś, że motywacja tego zespołu jest bardzo niska i nie ma chęci do usprawnień.

Kilkoro członków zespołu powiedziało Ci na osobności, że są niezadowoleni z postępów od dłuższego czasu. Narzekają na jakość kodu i niski poziom współpracy w zespole.

Te kwestie nigdy nie są podnoszone w trakcie 15-minutowego Retro w piątek po południu. Podczas tego spotkania członkowie zespołu zwykle patrzą co poszło dobrze i nie sugerują żadnych usprawnień. Zespół traktuje to spotkanie jak stratę czasu ale nikt nie ma odwagi go anulować.

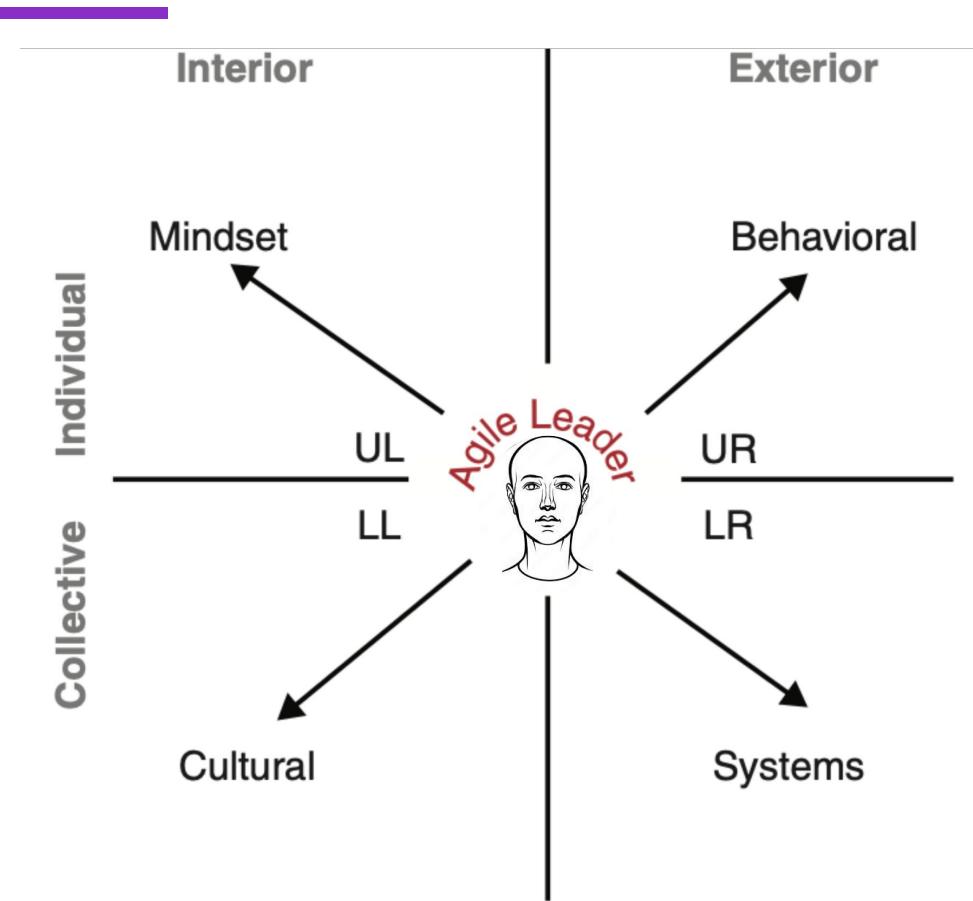
I <i>Subjective</i> thoughts, emotions, memories, states of mind, perceptions and immediate sensations	IT <i>Objective</i> material body (incl. brain), visible and measurable behaviour, competences and skills
WE <i>Intersubjective</i> shared values, meanings, language, relationships and cultural background	ITS <i>Interobjective</i> systems, networks, technology, government and the natural environment

TEORIA INTEGRALNA

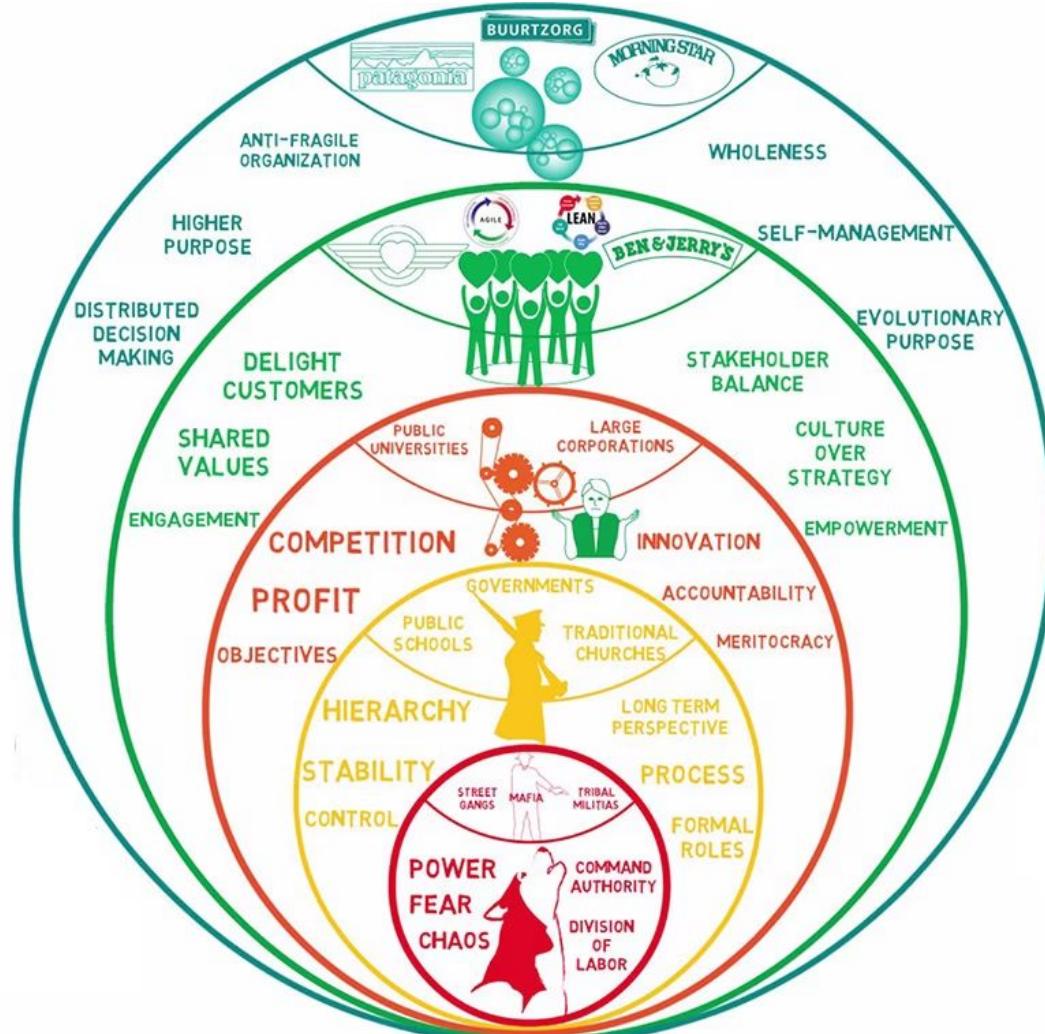
Teoria Integralna ukazuje, że rozwój organizacji jest zawsze powiązany z rozwojem osobistym i międzyludzkim oraz że rozwój i zmiana zarówno jednostki, jak i organizacji jest w ciągłej interakcji ze środowiskiem.

Wszystkie cztery perspektywy są komplementarne. Każda z nich oferuje częściowy obraz rzeczywistości.

"Don't worry,
it's just everything and everyone happening all at
once."
-Hokai Sobol



IATF



PODSUMOWANIE (w zwięzłym angielskim)

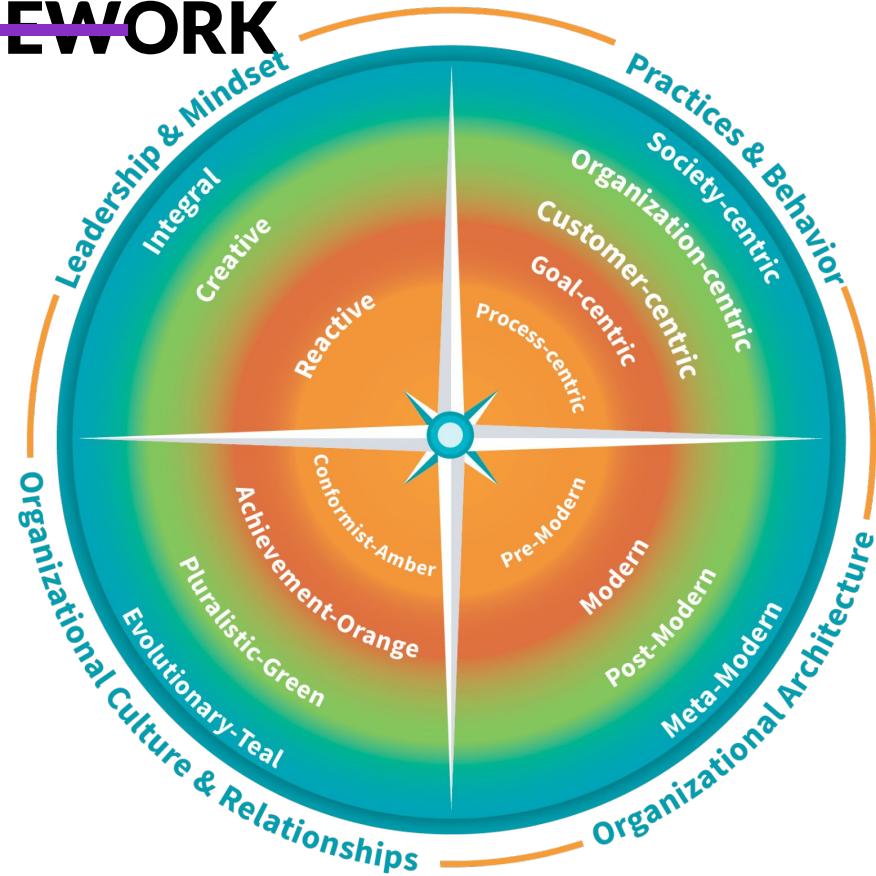
Evolutionary / Purpose-driven (TEAL)	Inner integrity, sees 'systems' Disidentify with own ego, autonomy to express self, authenticity
Pluralistic / Relationship-driven (GREEN)	Values-oriented, community based, fairness Hears all perspectives, relationships over outcomes, desires consensus, empowerment
Achievement / Results-driven (ORANGE)	Pragmatic, success-oriented, analytical mindset Questions authority, driven to get ahead, innovation, meritocracy, accountability
Conformist / Role-driven (AMBER)	Follows authority, aware of social roles&duty Dogmatic, group expectations & values, stable process, hierarchy

INTEGRAL AGILE TRANSFORMATION FRAMEWORK

Integral Agile Transformation Framework™

(IATF) to "meta-framework". Nie jest konkurencją dla innych framework'ów lub narzędzi - takich jak Scrum, SAFe, LeSS lub Cynefin. Zapewnia raczej systemem adresowania dla tych podejść.

Cztery kwadranty i są oznaczone jako I, WE, IT i ITS, odpowiadające temu, czy przyjmują perspektywę pierwszej, drugiej czy trzeciej osoby. Innym ważnym aspektem jest sposób, w jaki ewolucja przebiega w każdym z czterech kwadrantów.



A photograph of a hammock hanging between two large trees in a grassy field. The hammock is dark-colored with visible stitching and has wooden handles at each end. The background shows more trees and a bright sky.

PRZERWA

Klaudia Komacka & Jakub Perlaki

ĆWICZENIE

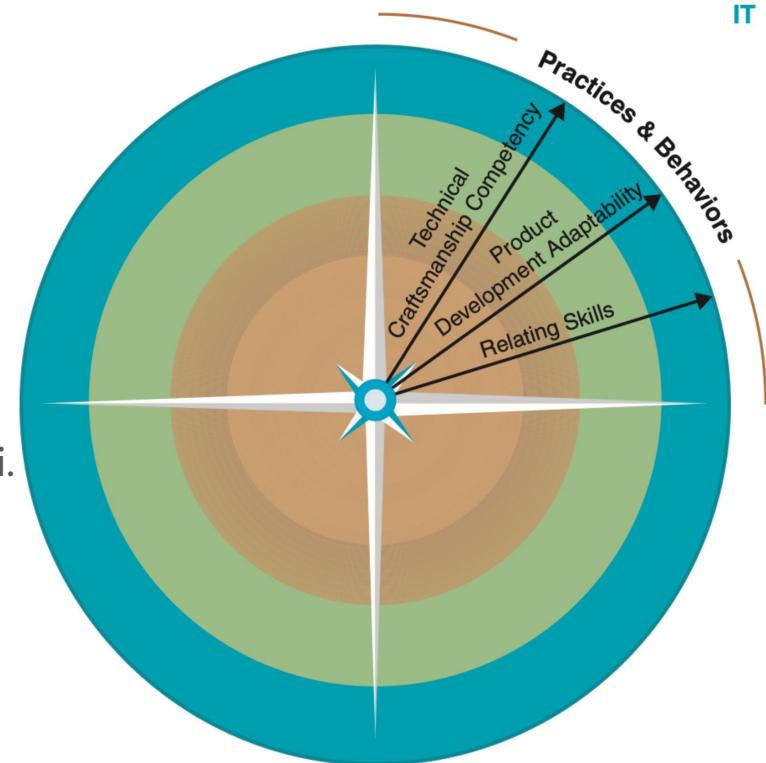
Klaudia Komacka & Jakub Perlak

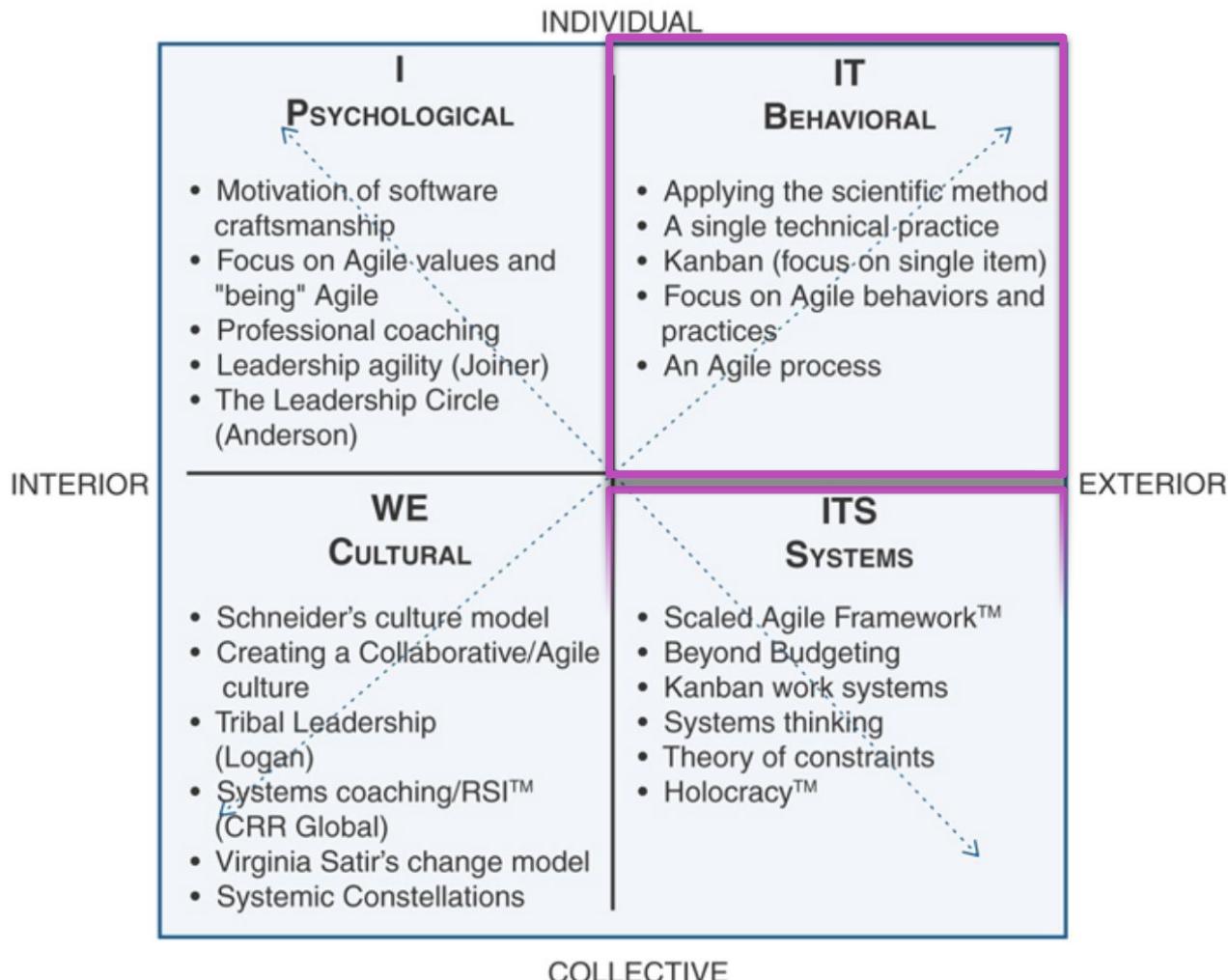
IATF - ĆWICZENIE

AMBER - np. proces jest zaprojektowany tak, aby programiści otrzymali pełną specyfikację projektu przed rozpoczęciem kodowania. Testowanie jest wykonywane później (hand-off). Ważne jest „przestrzeganie zasad” działu lub szefa.

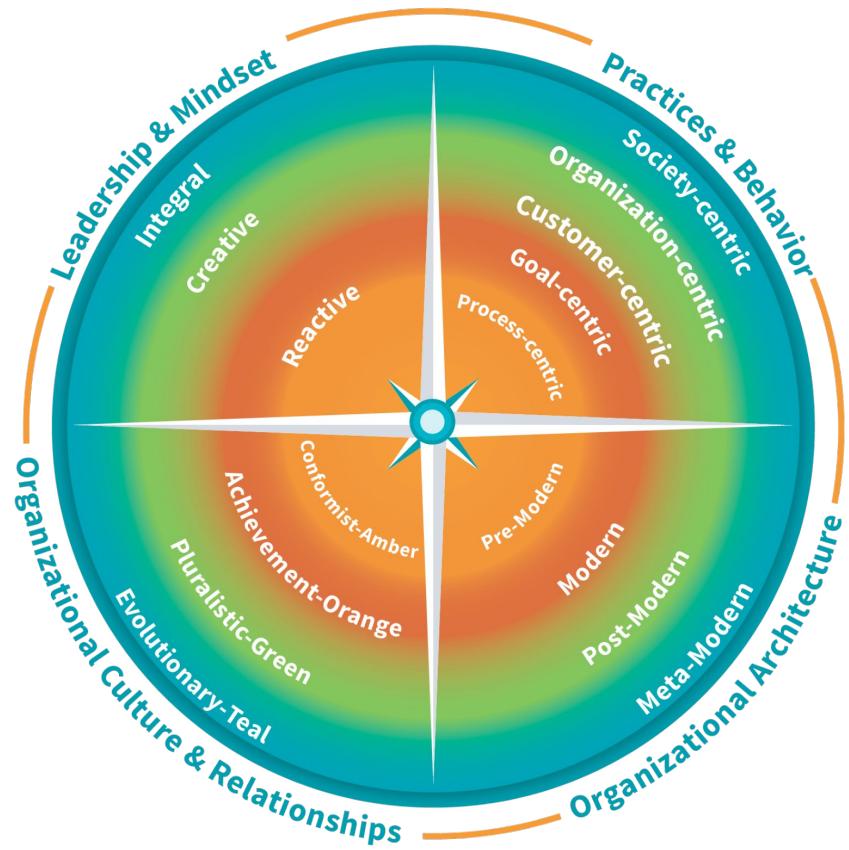
ORANGE - proces staje się mniej proceduralny i bardziej indywidualistyczny. Deweloperzy mają większą swobodę, jednak podejście indywidualistyczne prowadzi do konkurencji. Doskonalenie kod przed udostępnieniem, obawa przed błędami.

Bliżej GREEN i TEAL - praktyki techniczne promują współpracę i ‘emergent design’. Kod jest współdzielony. Programiści dzielą się kodem wcześnie i stosują TDD, programowanie w parach i grupie. Refaktoryzacja odbywa się regularnie.





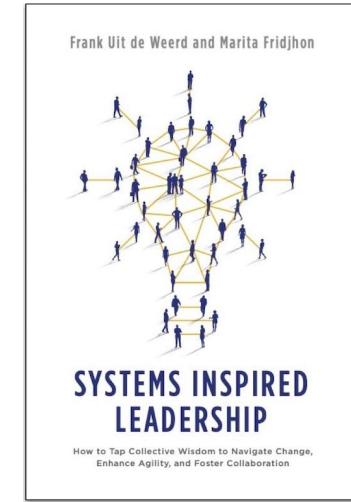
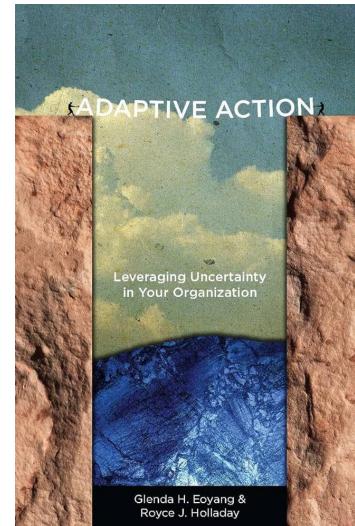
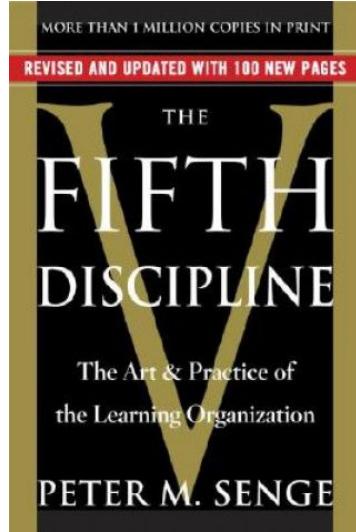
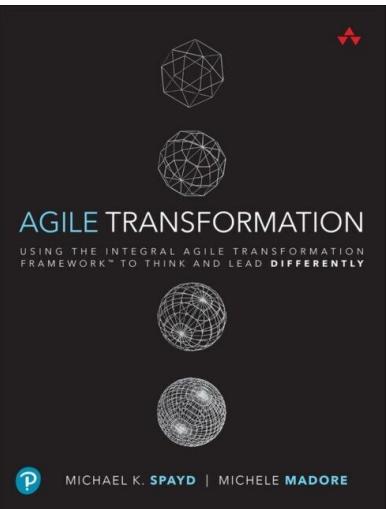
Q&A



RUNDA AUTOREFLEKSJA



INSPIRACJE



FINALNE PODSUMOWANIE

i feedback :)

SCAN ME



<https://forms.gle/aCaQHsXV15A96Sgu6>



DZIĘKUJEMY 😊



NETWORKING