



O Departamento de Educação a Distância e Novas Tecnologias da Pró-reitoria de Ensino do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia Sul-rio-grandense certifica que **Luciano de Souza Schlieper**, nascido(a) em **9 de janeiro de 1988**, **CPF 00943074070**, concluiu o curso **Recrutamento e Seleção**, com carga horária de **40 horas**.

Pelotas, 9 de setembro de 2023.

Flávio Luís Barbosa Nunes
Reitor

Rodrigo Nascimento da Silva
Pró-Reitor de Ensino

Gisela Loureiro Duarte
Pró-Reitora de Extensão e Cultura

Jander Luis Fernandes Monks
Chefe do Departamento de Educação
a Distância e Novas Tecnologias





64fc0ef0-3c94-4026-960b-aa6a0a00c840

INFORMAÇÕES DO PARTICIPANTE

Nome: Luciano de Souza Schlieper **Documento:** 00943074070

Data de Nascimento: 9 de janeiro de 1988

Curso: Recrutamento e Seleção **Data:** 9 de setembro de 2023

Projeto de curso online aberto e massivo - Recrutamento e Seleção, registrado no Departamento de Educação a Distância e Novas Tecnologias - DETE, sob processo n.º 23163.003847.2020-31 e executado pelo Departamento de Educação a Distância e Novas Tecnologias - DETE.

O presente certificado pode ter a sua validade comprovada acessando o QR Code ao lado, a data de emissão pode ser anterior à data final do curso nos casos em que o participante alcançou os requisitos mínimos para aprovação antecipadamente.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo 1	Módulo 2	Módulo 3	Módulo 4
Conceito e importância de Recrutamento e Seleção de Pessoas	Tipos de recrutamento	Tipos e técnicas de seleção	Seleção por competência
<ul style="list-style-type: none">1.1. Cenário atual1.2. O ambiente organizacional1.3. Mercado multigeracional1.4. O que é recrutamento?1.5. O que é seleção de pessoas?1.6. Rotatividade de pessoal (<i>turnover</i>)	<ul style="list-style-type: none">2.1. Fontes de recrutamento2.2. O processo de recrutamento2.3. Meios de recrutamento2.4. Recrutamento interno: vantagens e desvantagens2.5. Recrutamento externo: vantagens e desvantagens	<ul style="list-style-type: none">3.1. Os meios de seleção3.2. Bases para a seleção de pessoas3.3. Técnicas de seleção3.4. Métricas para seleção3.5. Ética e o papel do selecionador	<ul style="list-style-type: none">4.1. O que é talento, afinal?4.2. Talento como diferencial competitivo.4.3. Habilidades e competências4.4. Seleção por competência4.5. Estratégias para identificar potenciais