



직업능력개발훈련교사의 책무와 역량

04. 자기진단2

학습내용

- ❖ 자기역량진단 결과 분석하기
- ❖ 역량진단 결과의 전략적 활용

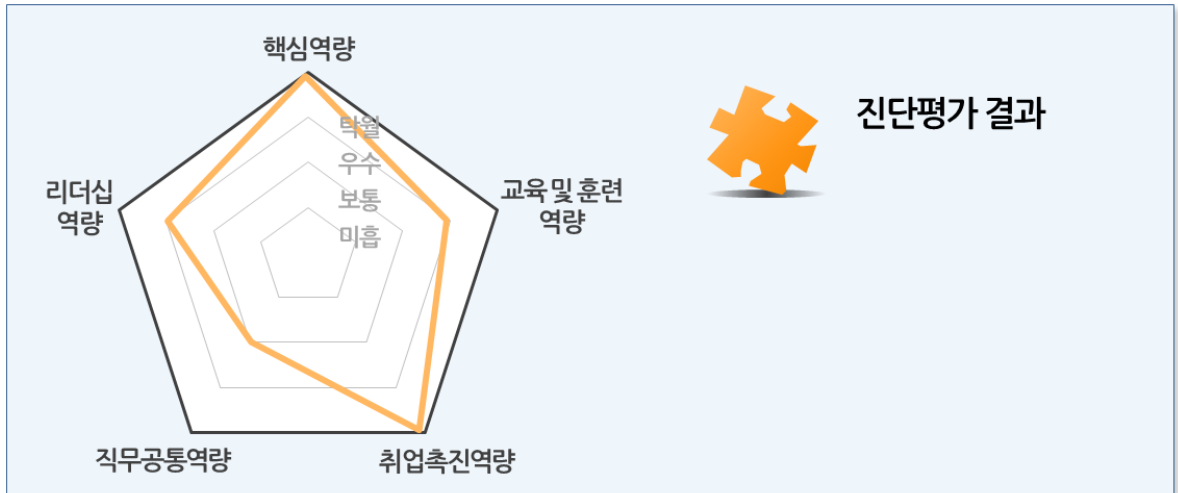
학습목표

- ❖ 자기역량진단의 결과를 분석할 수 있다.
- ❖ 역량개발 계획서를 작성할 수 있다.

1 자기역량진단 결과 분석하기

1. 역량진단결과

▶ 1) 나의 주요 역량진단 결과



▶ 2) 나의 세부 역량진단 결과

		역량군		역량 보유 수준				
역량 종류		필요 역량						
핵심 역량		일에 대한 사명감	4.0					
		문제해결능력	2.5					
		역량개발상당능력						
리더십 역량		동기부여능력						
		수익성지향능력(경영마인드)						
		직업훈련사업 이해 및 사회적 역할인식						
		직업훈련정책변화 대응력						
		훈련네트워크 구축력						
		훈련인프라 구축력						
		상담 및 코칭능력						
		훈련장비관리능력						
직무역량	직무공통	훈련생 모집능력						
		훈련생 수료관리능력						

1 자기역량진단 결과 분석하기

1. 역량진단결과

▶ 2) 나의 세부 역량진단 결과

역량군		역량 보유 수준				
역량 종류	필요 역량					
직무 역량	취업촉진	취업인프라 구축능력				
		취업촉진능력				
		훈련생 직무능력 강화				
	교육 및 훈련	강의진행능력				
		교수역량개발				
		훈련요구분석능력				
		교재개발 및 제작능력				
		의사 소통능력				
		실무 교육훈련 능력				
		훈련생 평가능력				
		훈련효과 평가능력				
		훈련프로그램 개발능력				

2 역량진단 결과의 전략적 활용

1. 역량개발 계획서 작성하기

- ▶ 자기역량진단의 결과를 바탕으로 부족한 역량을 강화할 개발계획서를 작성
- ▶ 지식의 강조보다는 성과와 관계된 행동의 변화 전략을 중심으로 기술

2 역량진단 결과의 전략적 활용

1. 역량개발 계획서 작성하기

역량군		역량 보유 수준			
역량 종류	필요 역량				
핵심 역량	일에 대한 사명감	4.0			
	문제해결능력	2.5			
	역량개발상담능력				
리더십 역량	동기부여능력				
	수익성지향능력(경영 마인드)				
	직업훈련사업 이해 및 사회적 역할 인식				
	직업훈련정책변화 대응력				
	훈련네트워크 구축력				
	훈련인프라 구축력				
	상담 및 코칭능력				
	훈련장비관리능력				
직무 역량	직무공통	훈련생 모집능력			
		훈련생 수료관리능력			
		취업인프라 구축능력			
	취업촉진	취업촉진능력			
		훈련생 직무능력 강화			
		강의진행능력			
	교육 및 훈련	교수역량개발			
		훈련요구분석능력			
		교재개발 및 제작능력			
		의사 소통능력			
		실무 교육훈련 능력			
		훈련생 평가능력			
		훈련효과 평가능력			
		훈련프로그램 개발능력			

2 역량진단 결과의 전략적 활용

1. 역량개발 계획서 작성하기

역량군			3급	2급	1급
역량 종류	역량 내용	필요 역량			
핵심 역량	국가정책을 반영하고 직업능력개발훈련교사에게 반드시 요구	일에 대한 사명감	○	○	○
		문제해결능력	○	○	○
		역량개발상담능력	○	○	○
리더십 역량	다변화되는 훈련 환경의 전략적 기관 운영을 위한 결쟁력 확보	동기부여능력			○
		수익성지향능력(경영 마인드)			○
		직업훈련사업 이해 및 사회적 역할인식			○
		직업훈련정책변화 대응력			○
		훈련네트워크 구축력			○
		훈련인프라 구축력		○	
		상담 및 코칭능력		○	○
직무 역량	직무공통	훈련생 모집 및 수료 관리	훈련장비관리능력	○	○
			훈련생 모집능력	○	○
			훈련생 수료관리능력	○	○
	취업촉진	성과지향중심의 핵심역량	취업인프라 구축능력		○
			취업촉진능력	○	○
			훈련생 직무능력 강화	○	
	교육 및 훈련	실무·현장을 반영한 교수법 및 지식·기술 전달능력	강의진행능력	○	
			교수역량개발	○	
			훈련요구분석능력		○
			교재개발 및 제작능력	○	
			의사 소통능력	○	
			실무 교육훈련 능력	○	○
			훈련생 평가능력	○	
			훈련효과 평가능력	○	○
			훈련프로그램 개발능력	○	○

2 역량진단 결과의 전략적 활용

2. 역량개발 계획서 예시

역량 개발계획서

■ 인적사항

성 명	
직 급	
부 서	
현 직무기간	
담당업무	

■ 세부내용

역량개발 항목		역량개발 세부계획 (사내교육 / 사외교육 / 자가학습 / 지식관련 활동)	실시일정	
			추진시기	완료여부
핵심 역량개발				
자기개발				

학습정리

1. 역량 진단하기

- 나의 역량 진단 결과를 보고 부족한 역량을 판단해야 함

2. 역량진단결과의 전략적 활용

- 역량개발 계획서 작성방법
 - 역량 자기진단의 결과를 바탕으로 부족한 역량을 강화할 개발계획서를 작성
 - 지식의 강조보다는 성과와 관계된 행동의 변화 전략을 중심으로 기술
- 역량개발 계획서에는 이름, 부서, 담당업무, 역량개발항목, 역량개발 세부계획, 실시 일정 등의 내용 포함