

04. 자기진단2

학습내용

- ❖자기역량진단 결과 분석하기
- ❖역량진단 결과의 전략적 활용

학습목표

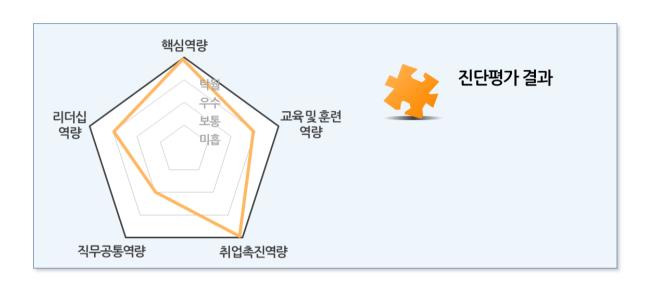
- ❖자기역량진단의 결과를 분석할 수 있다.
- ❖역량개발 계획서를 작성할 수 있다.

직업능력개발훈련교사의 책무와 역량

1 자기역량진단결과 분석하기

1. 역량진단결과

▶ 1) 나의 주요 역량진단 결과



▶ 2) 나의 세부 역량진단 결과

		역량군		æ	량 보유 <i>-</i>	人ス	
Ġ	격량 종류	필요 역량		4	8 - π -	гш	
		일에 대한 사명감	4.0				
Ę	핵심 역량	문제해결능력	2.5				
		역량개발상담능력	-				
		동기부여능력					
		수익성지향능력(경영마인드)					
		직업훈련사업 이해 및 사회적 역할인식					
2	더십 역량	직업훈련정책변화 대응력					
		훈련네트워크구축력					
		훈련인프라구축력					
		상담 및 코칭능력					
		훈련장비관리능력					
직무역량	직무 공통	훈련생 모집능력					
		훈련생 수료관리능력					

- 1 자기역량진단결과 분석하기
 - 1. 역량진단결과
 - ▶ 2) 나의 세부 역량진단 결과

		역량 보유 수준					
ō	f량 종 류	필요 역량		70	111	T-E	
		취업인프라 구축능력					
	취업촉진	취업촉진능력					
		훈련생 직무능력 강화					
		강의진행능력					
직무		교수역량개발					
ㄱ ! 역량		훈련요구분석능력					
10		교재개발 및 제작능력					_
	교육 및 훈련	의사 소통능력					
		실무 교육훈련 능력					
		훈련생 평가능력					
		훈련효과 평가능력					
		훈련프로그램 개발능력					

- 2 역량진단 결과의 전략적 활용
 - 1. 역량개발 계획서 작성하기
 - ▶ 자기역량진단의 결과를 바탕으로 부족한 역량을 강화할 계발계획서를 작성
 - ▶ 지식의 강조보다는 성과와 관계된 행동의 변화 전략을 중심으로 기술

직업능력개발훈련교사의 책무와 역량

2 역량진단 결과의 전략적 활용

1. 역량개발 계획서 작성하기

		역량군	역량 보유 수준		
ō	력량 종 류	필요 역량		਼ ਜੋੜਾ ਸਾਜ਼	
		일에 대한 사명감	4.0		
ᅙ	백심 역량	문제해결능력	2.5		
	역량개발상담능력				
		동기부여능력			
		수익성지향능력(경영 마인드)			
اد	디시 여라	직업훈련사업 이해 및 사회적 인식	역할		
디	더십 역량	직업훈련정책변화 대응력			
		훈련네트워크 구축력			
		훈련인프라 구축력			
		상담 및 코칭능력			
		훈련장비관리능력			
	직무 공통	훈련생 모집능력			
		훈련생 수료관리능력			
		취업인프라 구축능력			
	취업촉진	취업촉진능력			
		훈련생 직무능력 강화			
직무		강의진행능력			
역구 역량		교수역량개발			
70		훈련요구분석능력			
		교재개발 및 제작능력			
	교육 및 훈련	의사 소 통능 력			
		실무 교육훈련 능력			
		훈련생 평가능력			
		훈련효과 평가능력			
		훈련프로그램 개발능력			

직업능력개발훈련교사의 책무와 역량

2 역량진단 결과의 전략적 활용

1. 역량개발 계획서 작성하기

		역량군		っユ	っユ	1.7
역	량 종류	역량 내용	필요 역량	3급	2급	1급
		국가정책을 반영하고 직	일에 대한 사명감	0	0	0
핵심	심 역량	업능력개발훈련교사에게	문제해결능력	0	0	0
		반드시 요구	역량개발상담능력	0	0	0
			동기부여능력			0
			수익성지향능력(경영 마인드)			0
-1-111 61-1		다변화되는 훈련 환경의	직업훈련사업 이해 및 사회적 역 할인식			0
리너	십 역량	전략적 기관 운영을 위한 결쟁력 확보	직업훈련정책변화 대응력			0
			훈련네트워크 구축력			0
			훈련인프라 구축력		0	
			상담 및 코칭능력		0	0
	직무공통	훈련생 모집 및 수료 관리	훈련장비관리능력	0	0	0
			훈련생 모집능력	0	0	0
			훈련생 수료관리능력	0	0	0
			취업인프라 구축능력		0	0
	취업촉진	성과지향중심의 핵심역량	취업촉진능력	0	0	
			훈련생 직무능력 강화	0		
71 🗆			강의진행능력	0		
직무 역량			교수역량개발	0		
76			훈련요구분석능력		0	0
	70 0	실무 · 현장을 반영한	교재개발 및 제작능력	0		
	교육 및 훈련	교수법 및 지식 · 기술전	의사 소 통능 력	0		
	E C	달능력	실무 교육훈련 능력	0	0	
			훈련생 평가능력	0		
			훈련효과 평가능력	0	0	
			훈련프로그램 개발능력	0	0	

- 2 역량진단 결과의 전략적 활용
 - 2. 역량개발 계획서 예시

■ 인적사항			역량개발계획서		
성 명			•		
직 급					
부 서					
현 직무기간					
담당업무					
■ 세부내용					
	바 하모		역량개발 세부계획	실시	일정
■ 세부내용 역량개	발 항목	(시	역량개발 세부계획 나내교육 / 사외교육 / 자가학습 / 지식관련 활동)	실시 추진시기	일정 완료여부
역량개	발 항목	(시			
	발 항목	(시			
역량개 핵심	발 항목	(٨)			
역량개 핵심 역량개발	발 항목	(4)			
역량개 핵심	발 항목	(4)			

학습정리

1. 역량 진단하기

•나의 역량 진단 결과를 보고 부족한 역량을 판단해야 함

2. 역량진단결과의 전략적 활용

- •역량개발 계획서 작성방법
- 역량 자기진단의 결과를 바탕으로 부족한 역량을 강화할 개발계획서를 작성
- 지식의 강조보다는 성과와 관계된 행동의 변화 전략을 중심으로 기술
- •역량개발 계획서에는 이름, 부서, 담당업무, 역량개발항목, 역량개발 세부계획, 실시 일정 등의 내용 포함