

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO

QUẢN TRỊ NHÂN SỰ THEO CHIẾN LƯỢC DOANH NGHIỆP DÀNH CHO LÃNH ĐẠO

(SLP in HR Management)

VIỆN QUẢN TRỊ VÀ TÀI CHÍNH

- **C** 028 6681 4320 0942 99 39 79





THÀNH TỰU

Sau hơn 15 năm hình thành và phát triển, Viện IFA đã đạt được những thành tựu như:



>45.000

Học viên đã tham gia các khóa học

>2.000

Đối tác và khách hàng

>250

Chương trình tư vấn cho doanh nghiệp bao gồm các lĩnh vực: Tái cấu trúc doanh nghiệp; Hệ thống hóa quy trình quản lý trong doanh nghiệp; xây dựng hệ thống KPI, OKR; Xây dựng hệ thống giám sát định mức trong sản xuất; Tư vấn hệ thống ISO 9000, 14 000, SA 8000, SEDEX SMETA; tư vấn hệ thống tài chính doanh nghiệp; tư vấn xây dựng hệ thống kế toán chuẩn quốc tế IFRS...

500 Khóa đào tạo ngà

Khóa đào tạo ngăn và dài hạn đã triển khai

MỤC TIÊU KHOÁ ĐÀO TẠO

Nhân sự là yếu tố cốt lõi, quyết định đến việc thành bại của một doanh nghiệp. Bởi họ là người chịu trách nhiệm trực tiếp cho mọi hoạt động kinh doanh, tạo ra lợi thế cạnh tranh cũng như giá trị lợi nhuận cho doanh nghiệp. Đó là lý do công tác quản trị nhân sự cần được đặt lên hàng đầu.

Chuyên đề **Quản trị Nhân sự theo Chiến lược Doanh nghiệp dành cho Lãnh đạo (SLP in HR Management)** tập trung xây dựng chiến lược quản trị nhân sự và hệ thống văn hoá doanh nghiệp ổn định, lâu dài và có hiệu quả. Bên cạch đó khóa học cung cấp một hệ thống kỹ năng, kiến thức khoa học, thực chiến, đi kèm với các công cụ quan trọng cần thiết trong việc xây dựng, tổ chức & vận hành Hệ thống Quản Trị Nhân Sự.



TƯ VẤN VÀ COACHING SAU KHOÁ HỌC

Ngay từ lúc học viên xác định tham gia Chương trình **Quản trị Nhân sự theo Chiến lược Doanh nghiệp dành cho Lãnh đạo (SLP in HR Management)**, mỗi doanh nghiệp luôn có khát khao nâng tầm phát triển doanh nghiệp của mình. Việc tham gia các buổi học của Chương trình **SLP in HR Management** sẽ là nền tảng giúp các doanh nghiệp thực thi cải cách chiến lược quản trị nhân sự và ổn định văn hoá doanh nghiệp. Đồng thời nhận ra những vấn đề, những khó khăn khác mà hệ thống doanh nghiệp đang gặp phải.

Tuy nhiên, trong quá trình vận hành thực tế, làm thế nào ứng dụng được những kiến thức đã học vào hoạt động hàng ngày luôn là khó khăn và thử thách của lãnh đạo SMEs, đó là lý do mà các SMEs cần được hỗ trợ tư vấn và coaching từ các chuyên gia. Chương trình tư vấn và coaching sau khoá học được thực hiện theo khảo sát thực tế từ chuyên gia, mỗi doanh nghiệp sẽ được các chuyên gia thiết lập các Proposal khác nhau tuỳ vào lĩnh vực hoạt động/định hướng doanh nghiệp...



ĐỐI TƯỢNG THAM DỰ

- Các cấp lãnh đạo và quản lý doanh nghiệp;
- > Các trưởng/ phó các phòng, ban, bộ phận trong doanh nghiệp;
- > Những người đang là Chuyên viên nhân sự hay Chuyên viên hành chính nhân sự của các doanh nghiệp đang có hoài bão trở thành Giám đốc nhân sự của các công ty trong và ngoài nước trong tương lai.

THÔNG TIN CHƯƠNG TRÌNH

- > Thời lượng: Khóa học kéo dài trong 04 buổi (2 ngày)
- Học phí: 3,500,000đ (Ba triệu năm trăm ngàn đồng chẵn). Xin vui lòng liên hệ «Bộ phận đào tạo/tư vấn» để biết về các chính sách ưu đãi và hỗ trợ phương thức thanh toán học phí.
- Lịch học: Xin vui lòng liên hệ «Bộ phận đào tạo/tư vấn» để nhận lịch học cụ thể.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

VIỆN QUẢN TRỊ VÀ TÀI CHÍNH (VIỆN IFA) INSITUTE OF FINANCE AND ADMINISTRATION

Trụ sở: 60 Nguyễn Văn Thủ, Phường Đakao, Quận 1, Tp.HCM.

Văn phòng tư vấn: CH5 - Chung cư SkyCenter, P. 2, Q. Tân Bình, Tp.HCM

Điện thoại: 028. 6681 4320 - Hotline: 0942 99 39 79 - 0942 66 81 82

Email: daotao@ifa.edu.vn - Web: www.ifa.edu.vn

NỘI DUNG KHOÁ HỌC

- 1. Hoạch định chiến lược nguồn nhân lực.
- 2. Quản trị năng lực và phát triển nhân viên.
- 3. Mô hình năng lực cốt lõi (Core competencies).
- 4. Phân tích mô hình năng lực cốt lõi của một số doanh nghiệp lớn (Ví dụ thực tế chương trình đang thực hiện tại VN).
- 5. Phân tích chuỗi liên kết giữa mục tiêu và năng lực.
- 6. Hệ thống đánh giá:
 - a. Hệ thống đánh giá kết quả công việc (Result evaluation program).
 - b. Hệ thống đánh giá năng lực (Development program).
- 7. Xây dựng hệ thống năng lực cốt lõi cho doanh nghiệp
- 8. Sắp xếp và phát triển đội ngũ.
- 9. Huấn luyện và phát triển nhân viên.
- 10. Xây dựng chỉ số KPI hay OKR trong đánh giá năng lực nhân viên.
- 11. Thiết lập mục tiêu và tạo động lực làm việc cho nhân viên.
- 12. Giao tiếp với nhân viên.
- 13. Coaching on job.

Thảo luận: Học viên sẽ thảo luận các tình huống thực tế, bao gồm những tình huống do chính học viên cung cấp, thông qua những tình huống đó, học viên sẽ hiểu rõ về bản chất và phương cách trong công tác quản trị nhân sự mà mình đang đảm nhiệm với vai trò là nhà lãnh đạo không chuyên về nhân sự.



CHUYÊN GIA VÀ GIẢNG VIÊN THAM GIA GIẢNG DẠY VÀ COACHING



Thầy Trương Minh Hạnh

- Thạc sĩ Quản trị Kinh doanh của Preston College, US
- Giám sát mại vụ Unilever Vietnam
- Chuyên gia huấn luyện về Quản lý tại trung tâm đào tạo như: Viện IFA, PACE, ...
- Nguyên là Giám đốc Đào tạo và Phát triển nhân lực toàn quốc của Meadjohnson. Chuyên gia huấn luyện cấp cao của AIA Việt Nam.



Thầy Diệp Gia Hoàng

- Thạc sĩ Quản trị tài chính Đại học Benedictine
- Tiến sĩ Quản trị kinh doanh ĐH Earis
- Viện Phó Viện Quản lý kinh doanh quốc tế (IBM)
- Nguyên Tổng Giám Đốc Head Office hệ thống Công ty XNK Nông sản Tapioca Group
- Nguyên Tổng Giám đốc Rong Viet Group
- Giảng viên trường ĐH UBIS (Thụy sỹ) ĐH Saint Petersburg State (Nga).

MỘT SỐ ĐỐI TÁC TIÊU BIỂU





























































































Trụ sở chính: 60 Nguyễn Văn Thủ, phường Đakao, quận 1, Tp.HCM Văn phòng tư vấn: 5B Phổ Quang, phường 2, quận Tân Bình, Tp. HCM



028 6681 4320 - 0942 99 39 79



www.ifa.edu.vn



tuyensinh@ifa.edu.vn

