

# VOCÊ PEDE PROTAGONISMO, O TIME PEDE APROVAÇÃO.

*E se o problema não for as pessoas, mas  
a estrutura invisível que as aprisiona?*



COMO SAIR  
DESSE CICLO?

Como líder, você sente a sobrecarga de ser o centro das decisões.

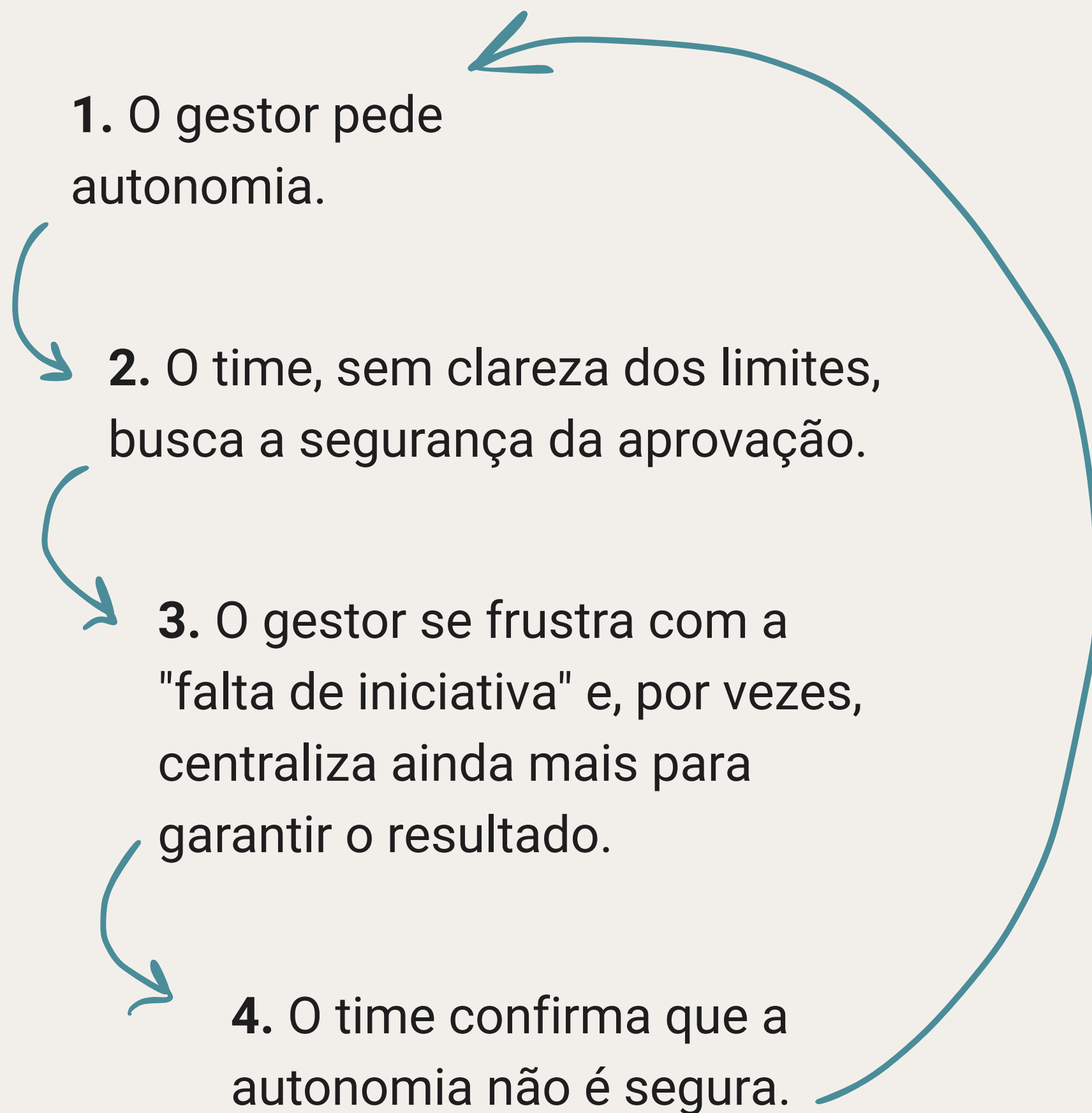
**Seu desejo é genuíno:** ver o time mais autônomo e proativo.

Você incentiva, delega, pede para que *"assumam a responsa"*

O time ouve o pedido, mas opera em um campo de incertezas.

A experiência ensina que a iniciativa, sem regras claras, pode gerar retrabalho ou críticas.

A busca por aprovação não é passividade, é uma estratégia para navegar em um terreno ambíguo.



***O ciclo se reinicia, mais forte.***

O nome dessa dinâmica é  
*"duplo vínculo"*:  
mensagens contraditórias  
sobre autonomia e controle são  
disparadas simultaneamente.

O colaborador se vê  
em uma situação em que  
*"perde em qualquer lance"*.

O problema não reside  
no *indivíduo-chefe* ou no **time**,  
mas na relação que se estabelece  
pela ausência de uma governança clara.

Faltam **acordos explícitos** sobre  
quem tem autoridade  
para decidir o quê.

A solução não é mais um discurso sobre "**mindset**".

*É tornar as "regras do jogo transparentes".*

Quando todos sabem os limites da sua autoridade, **a autonomia se torna segura para ser exercida e a confiança pode ser construída.**

# CANSADO DE LUTAR CONTRA UM SISTEMA INVISÍVEL?

Vamos discutir como redesenhar as regras do jogo para que a autonomia e a responsabilidade floresçam de verdade.

Participe da aula aberta **CÓDHEX** sobre **Governança & Decisões**.

**Dia 01/10, QUARTA**  
**das 18h às 19h30**

Vagas limitadas. Link na descrição.

Por **Davi Zimmer** | @TARGET.TEAL

