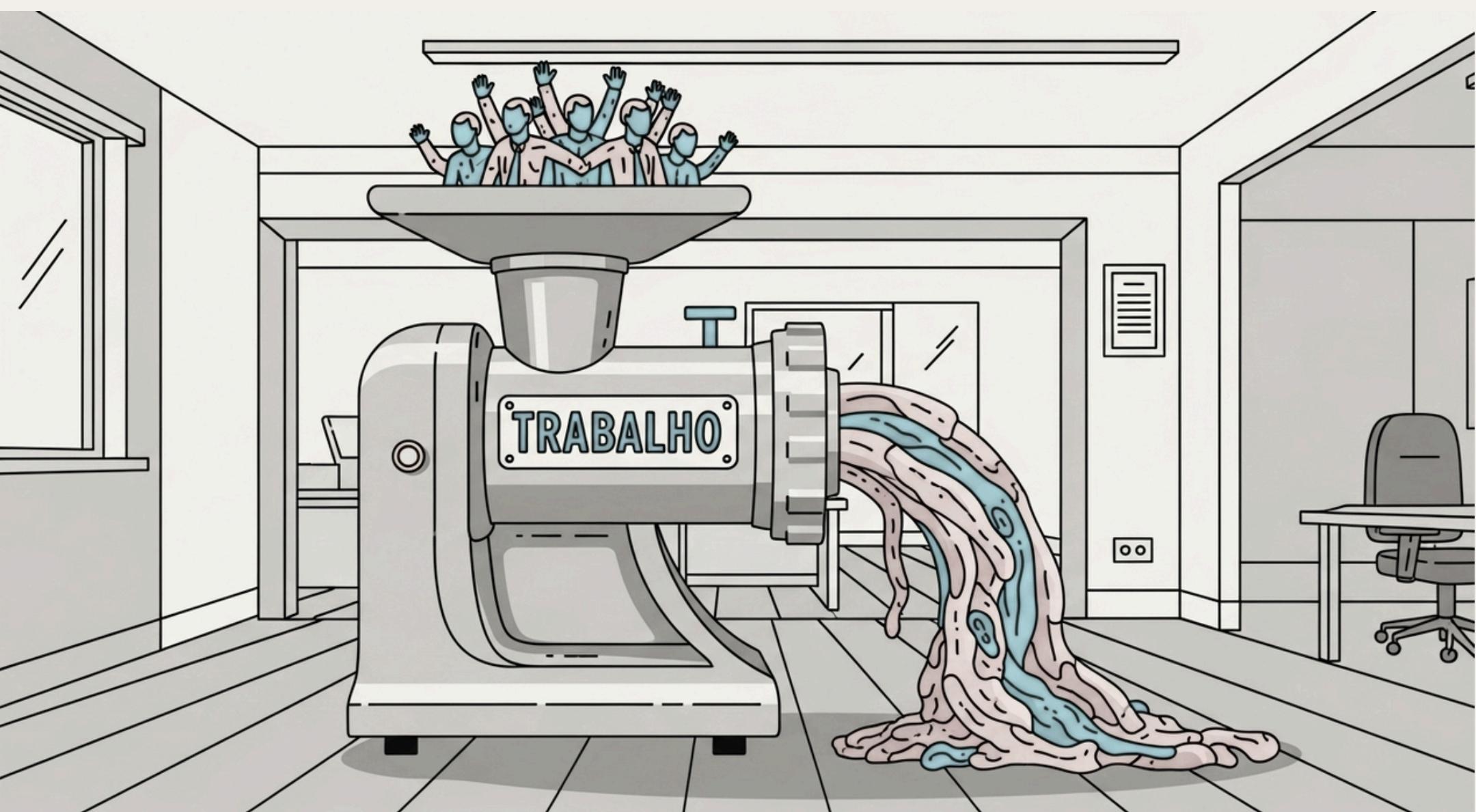
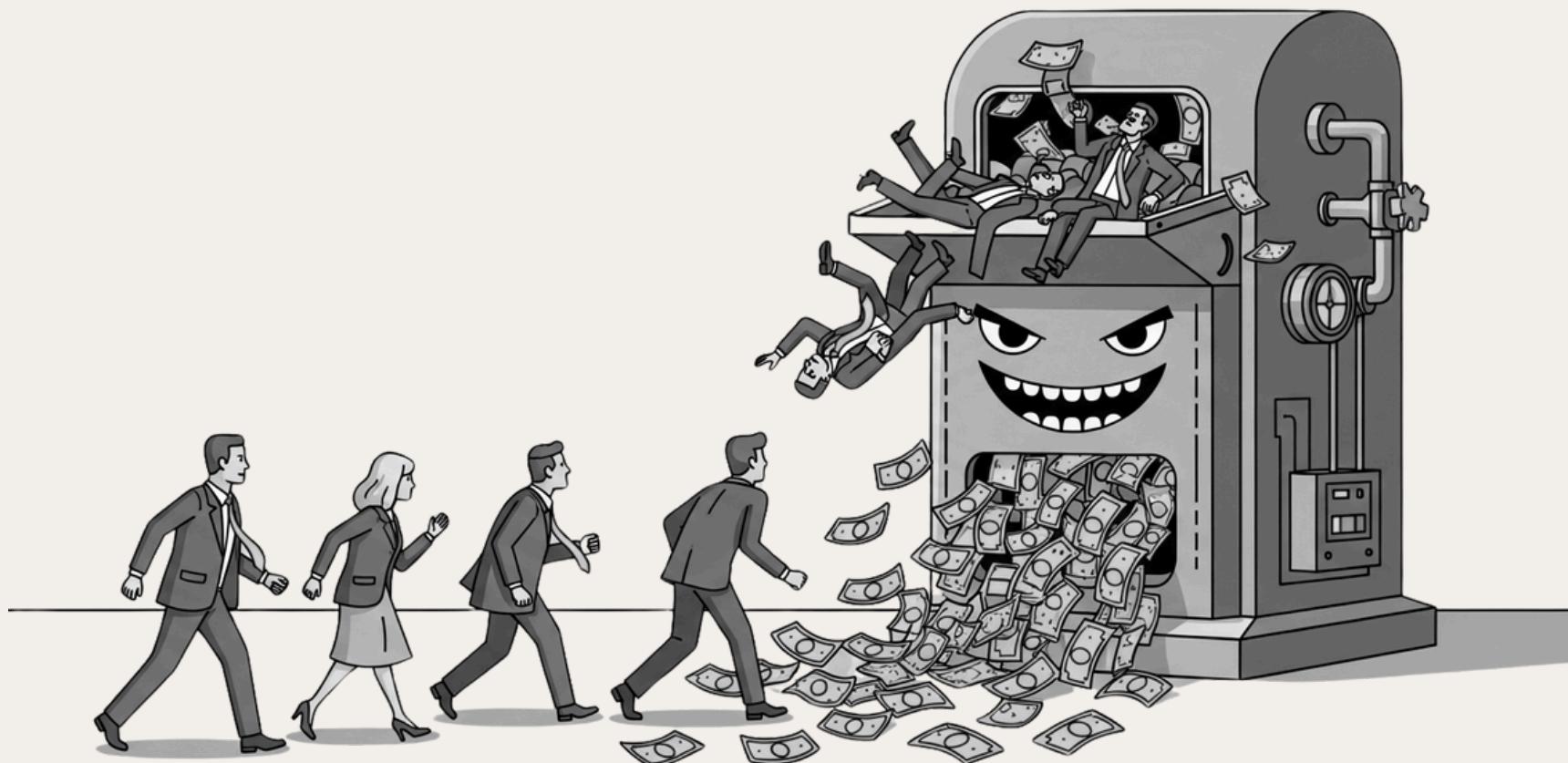


SUA ORGANIZAÇÃO VALORIZA TALENTOS



OU APENAS EXPLORA RECURSOS?

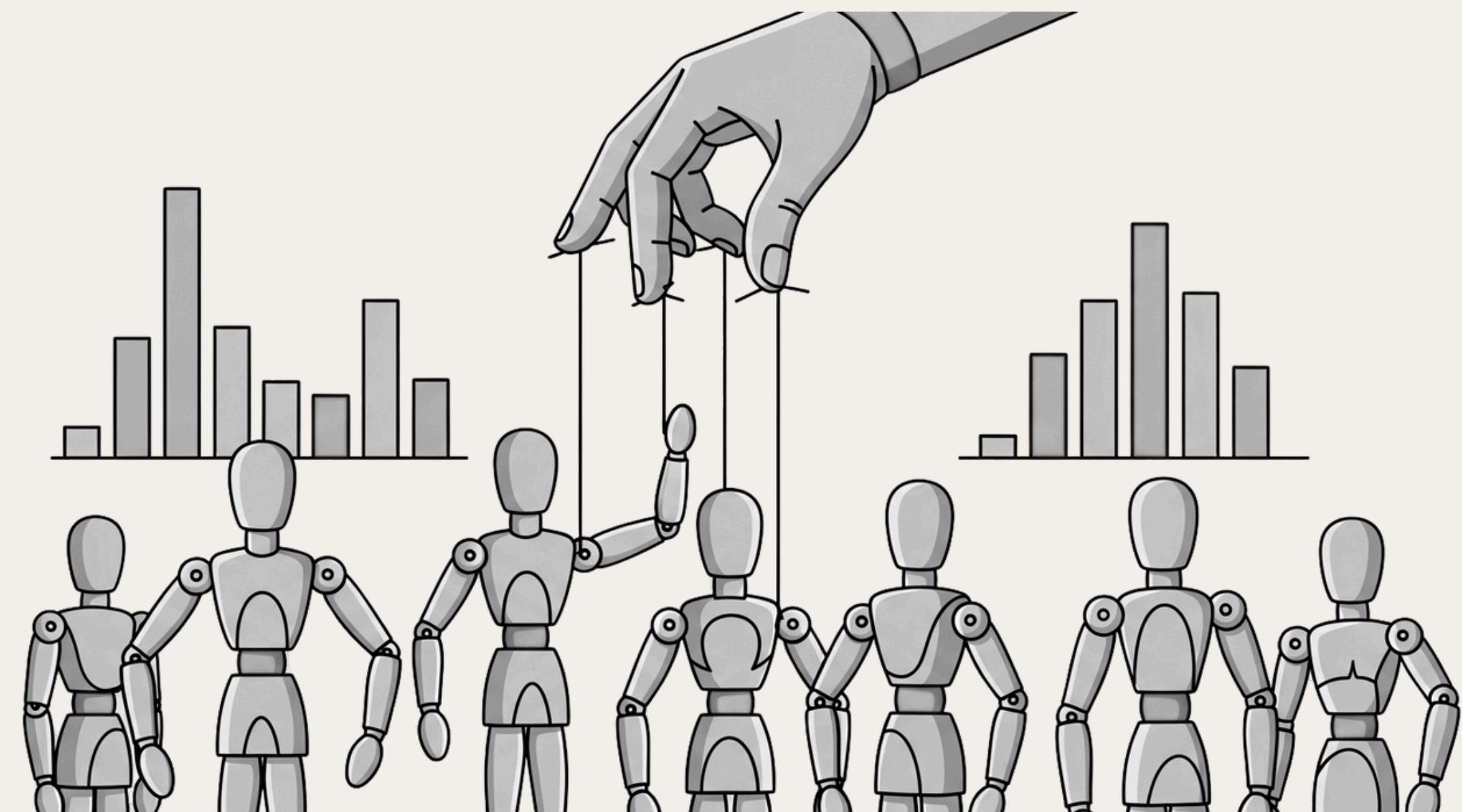


EMPRESAS DIZEM: "PESSOAS SÃO O ATIVO MAIS VALIOSO."

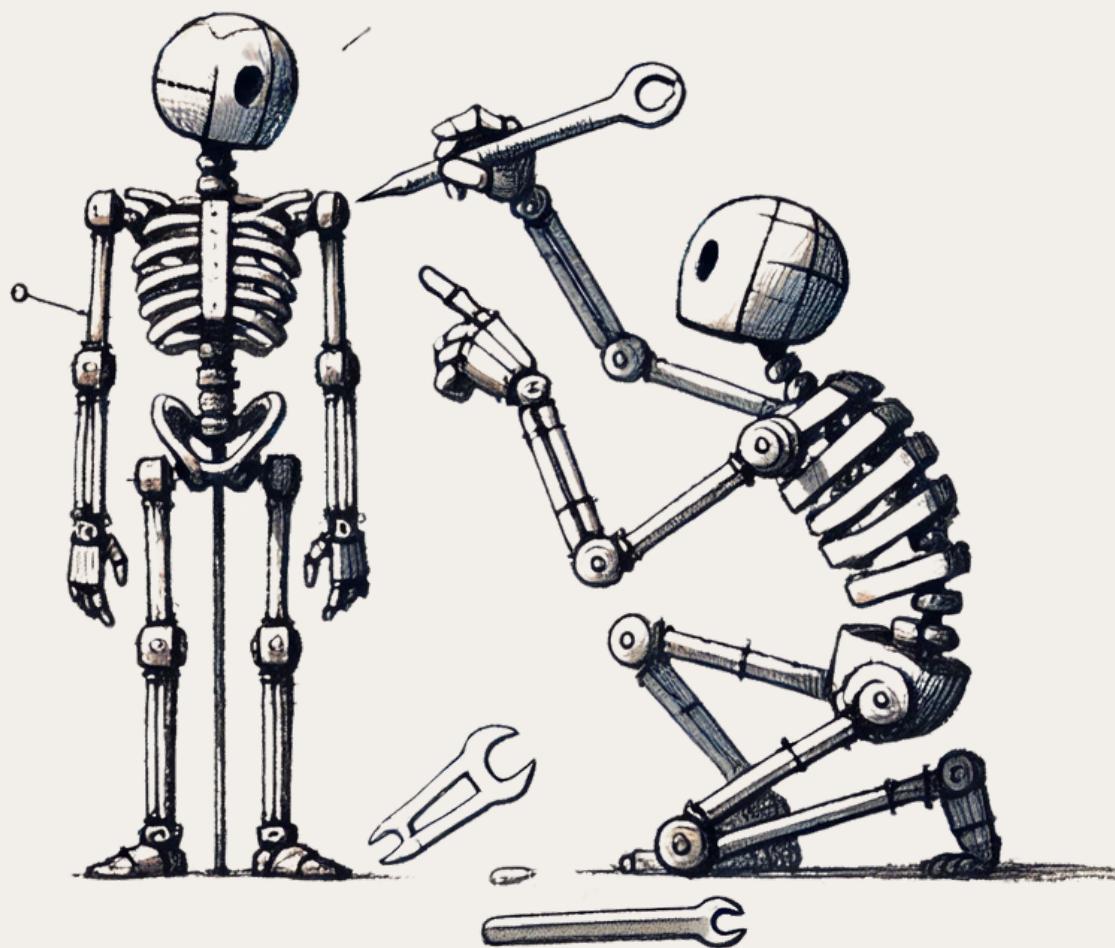
Prometem valorizar talentos, criar ambientes colaborativos e investir em desenvolvimento humano.

CONSULTORIAS VENDEM GESTÃO DE "CAPITAL HUMANO"

Reforçando que o sucesso depende do bem-estar e do engajamento dos indivíduos.



A PRÁTICA

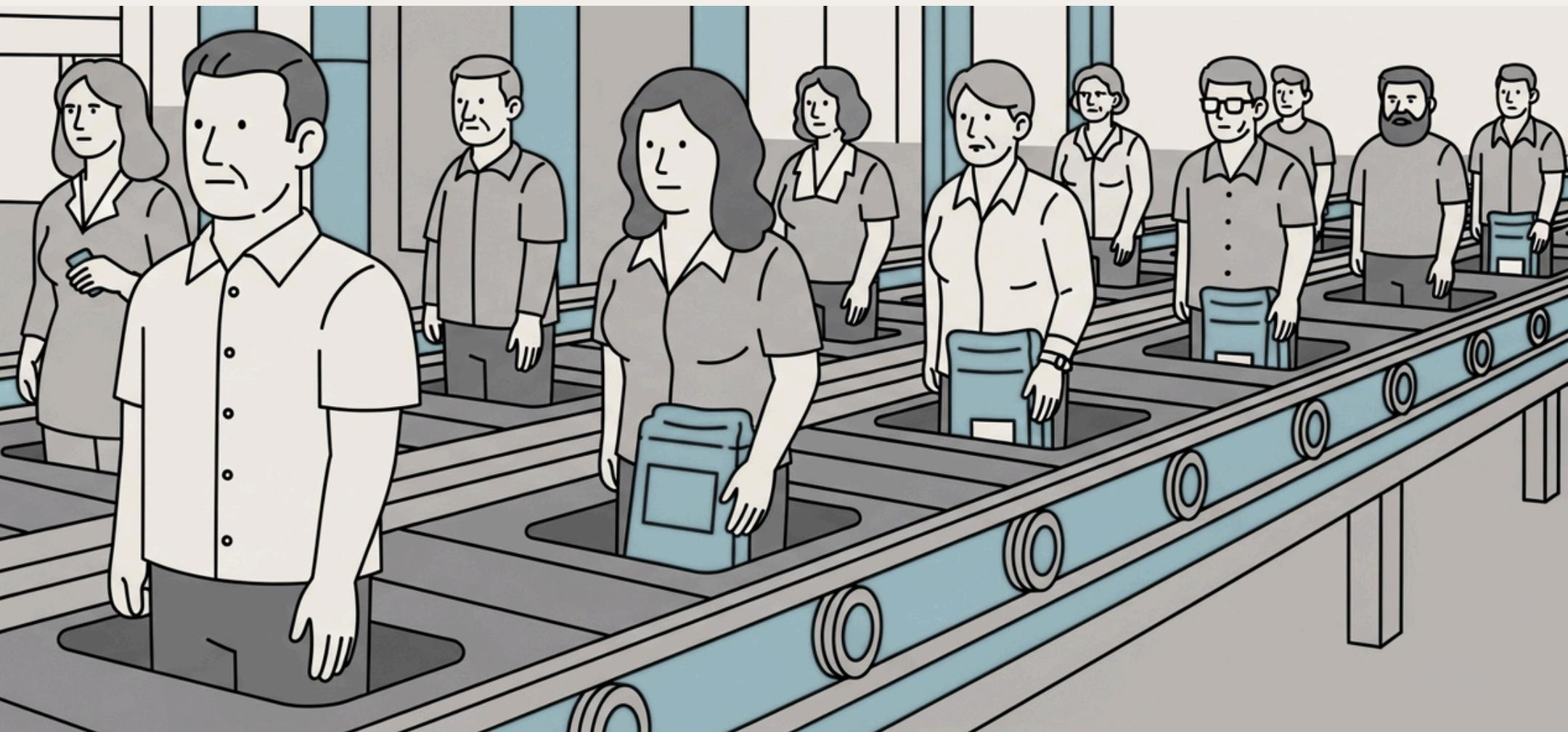


METAS INALCANÇÁVEIS, JORNADAS EXAUSTIVAS E CORTES IMPIEDOSOS.

Funcionários são "otimizados", substituídos e descartados quando não atendem às exigências.

A LÓGICA É CLARA EXTRAIR O MÁXIMO DE CADA INDIVÍDUO PELO MENOR CUSTO POSSÍVEL.

"Capital humano" vira apenas um eufemismo para recurso explorável.



O pensamento sistêmico nos ensina que redes interconectadas **dependem de cada parte para o equilíbrio**, mas o mercado reduz indivíduos a peças descartáveis, ignorando a complexidade humana nas organizações.

Se as organizações realmente valorizassem pessoas, o foco estaria no **coletivo**, não apenas no ~~ícone~~.

Redes de pessoas conectadas para criar, não para produzir incessantemente.

Preparamos um curso mão na massa que vai do Pensamento Sistêmico à Teoria da Complexidade aplicados ao Design Organizacional.

Estamos na décima segunda turma e dia **2 de outubro** começamos uma nova jornada.



Manual de Sabotagem Corporativa



Conheça meu último projeto onde apresente as táticas mais usadas pelas organizações no mundo inteiro para sabotarem a si mesmas e as pessoas que ali trabalham.

Acesse o manual completo de forma gratuita!

sabotagemcorporativa.org

TRANSFORMAR ORGANIZAÇÕES É POSSÍVEL.



**Acelere a mudança com uma abordagem
informada pela complexidade.**

Explore o site da Target Teal e entre
para o Clube dos Agentes de Mudança!



Por Ravi Resck | @TARGET.TEAL