

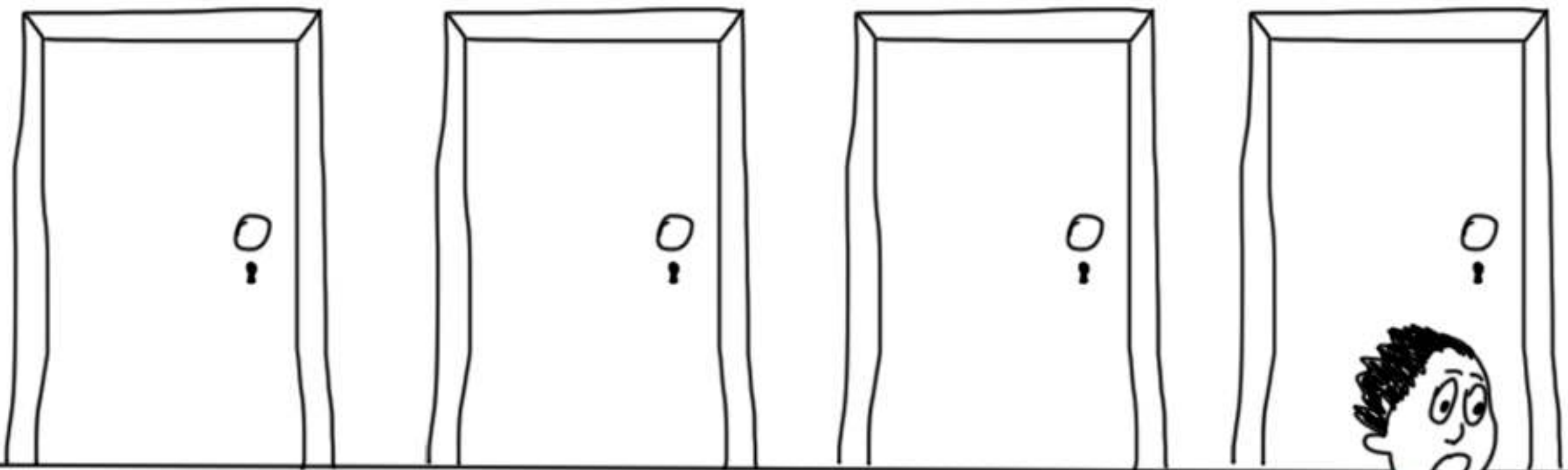
# PROBLEMAS COM A **CULTURA** NA EMPRESA?

TREINAMENTOS

PLANO DE AÇÃO

DIAGNÓSTICOS

COMITÊ



*Descubra porque recomendamos  
fugir dessas “soluções”...*



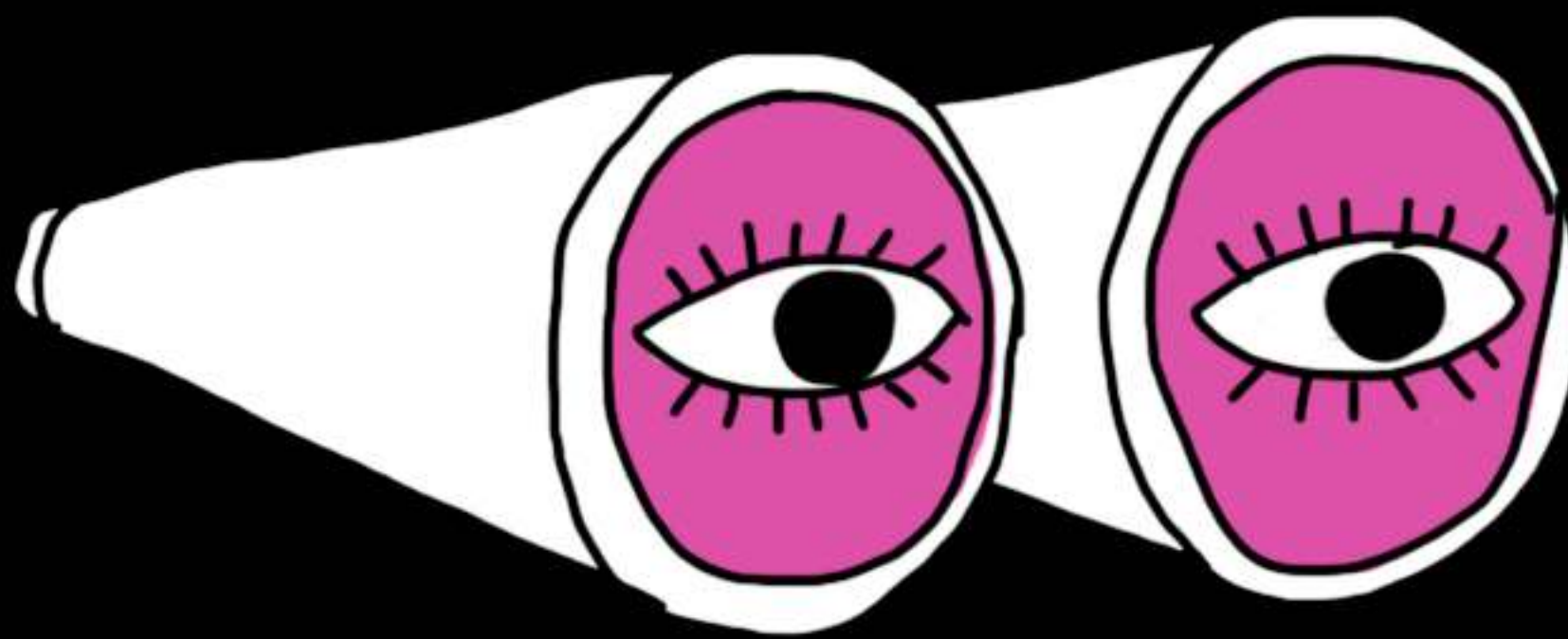
# NOSSA PROPOSTA VAI POR OUTRO CAMINHO:

São intervenções práticas que  
vão gerar diversos experimentos.

Ela busca compreender as estruturas  
e perceber como isso influencia  
o comportamento das pessoas.

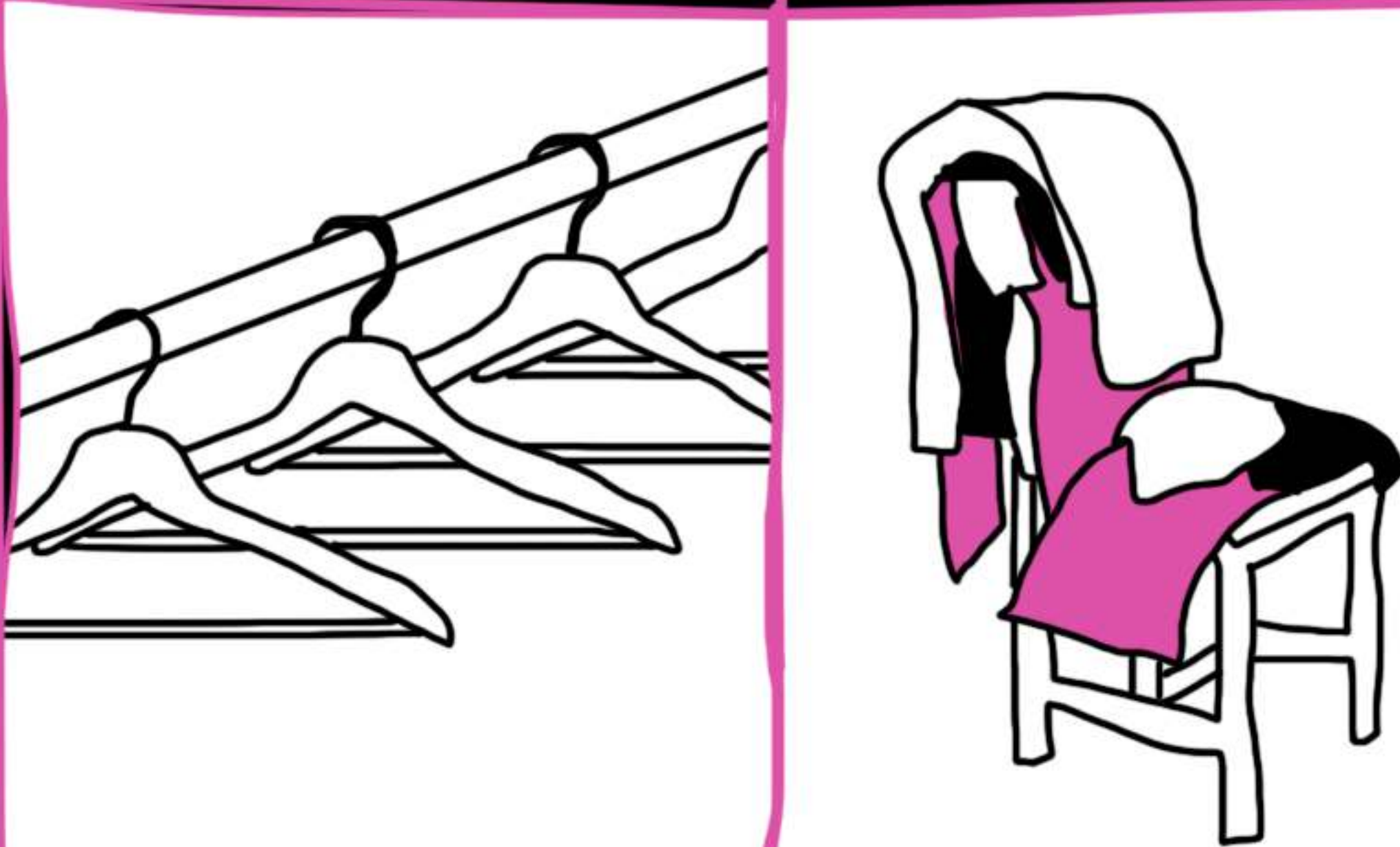






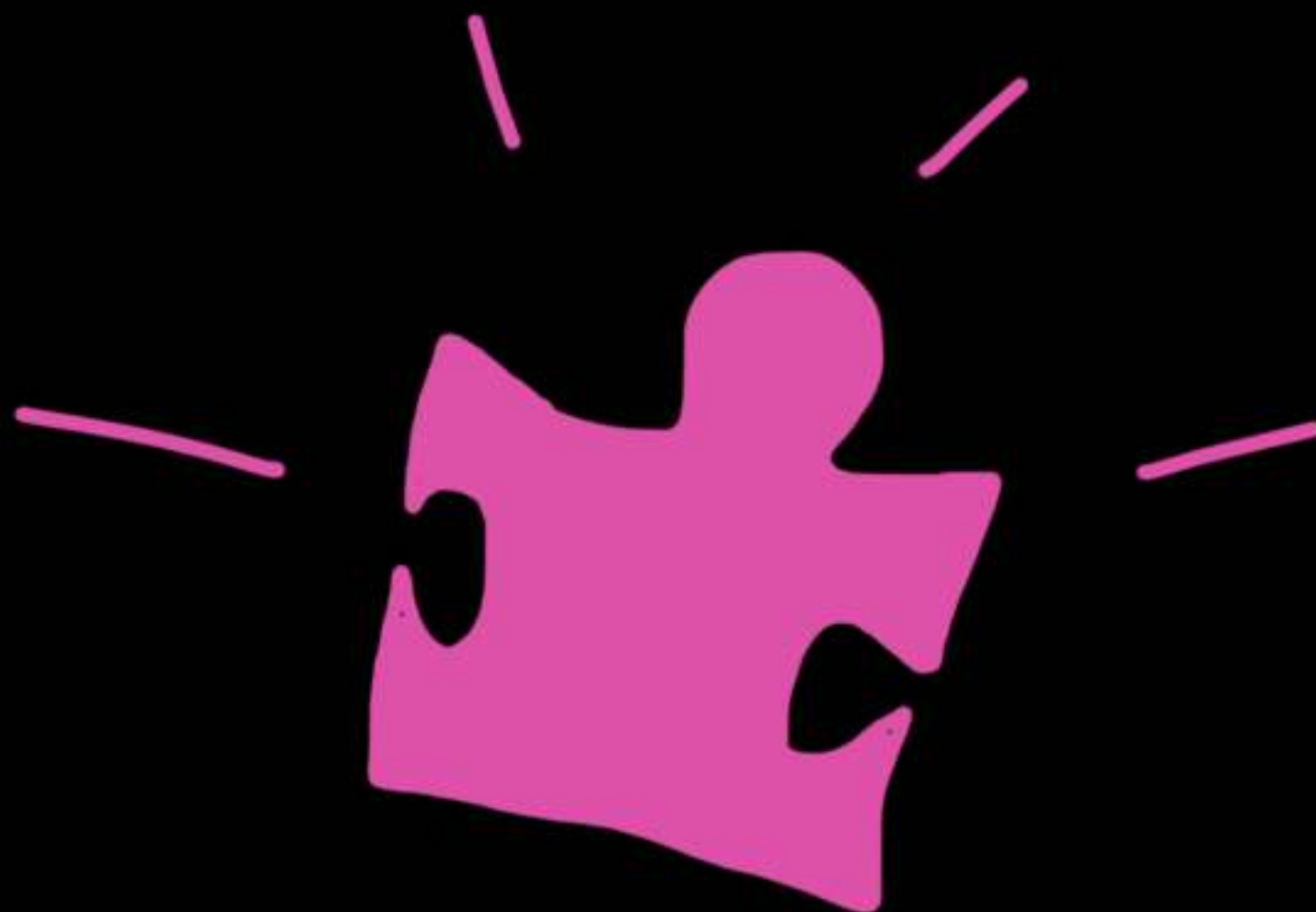
Quando você tiver  
uma melhor compreensão da estrutura  
será possível desenhar intervenções  
que influenciam o comportamento  
de uma parte ou até mesmo  
do sistema como um todo.

**COMECE OBSERVANDO**  
o que o sistema faz  
e não o que as pessoas  
dizem que deveria fazer.

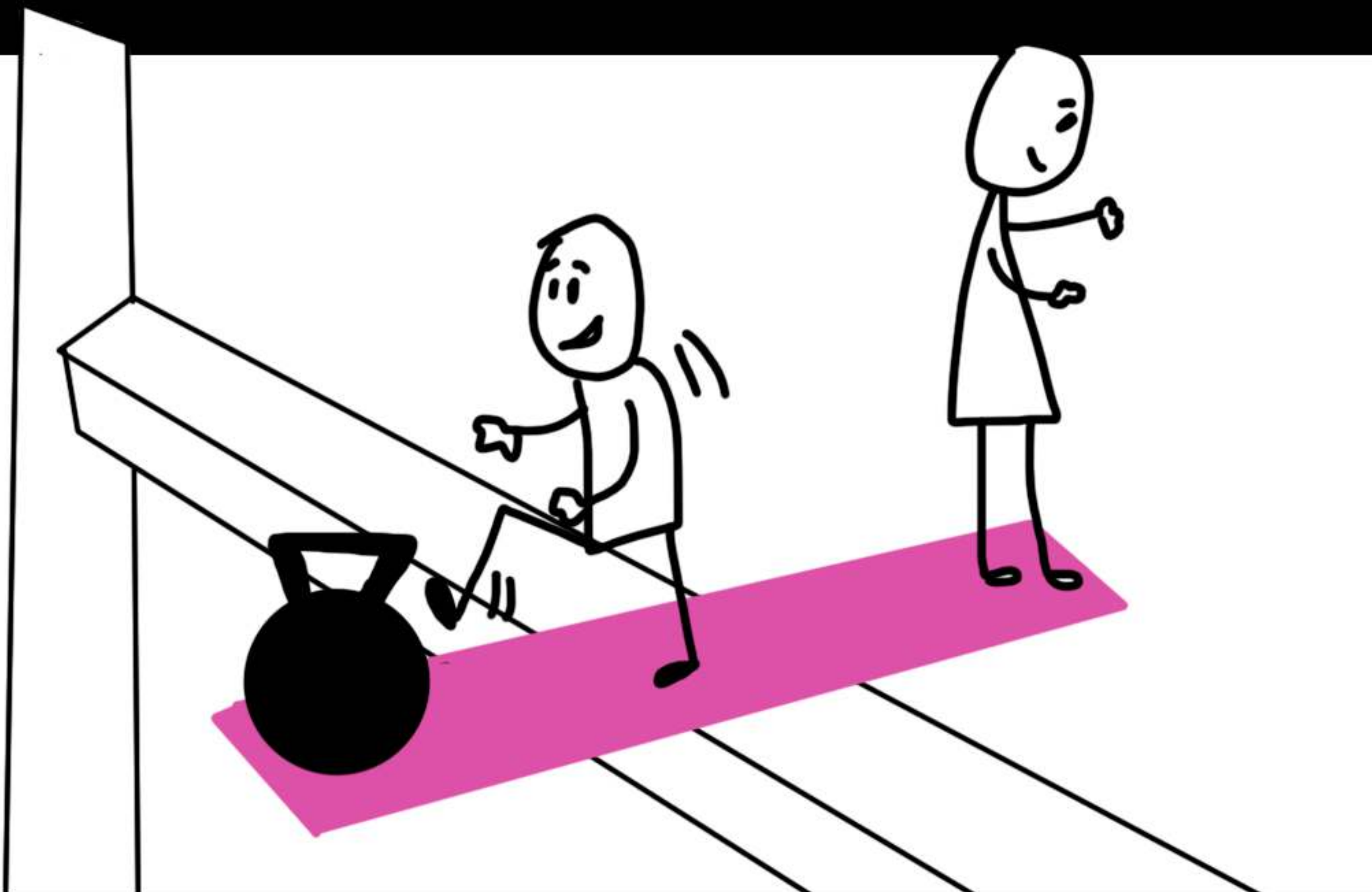


Evite soluções simplistas,  
evite culpar alguém e evite culpar  
o próprio sistema.

É melhor ter uma  
solução sistêmica para  
uma parte do problema do que  
uma solução parcial para o  
problema como um todo.







Tenha em mente que as suas soluções  
devem criar menos problemas  
do que você tinha antes.

**Se você tiver interesse  
em aprender a explorar brechas  
em sistemas sociais para promover  
mudanças na cultura organizacional,  
o Culture Hacking está  
com turma aberta!**



***Acesse o link na bio e saiba mais.***

