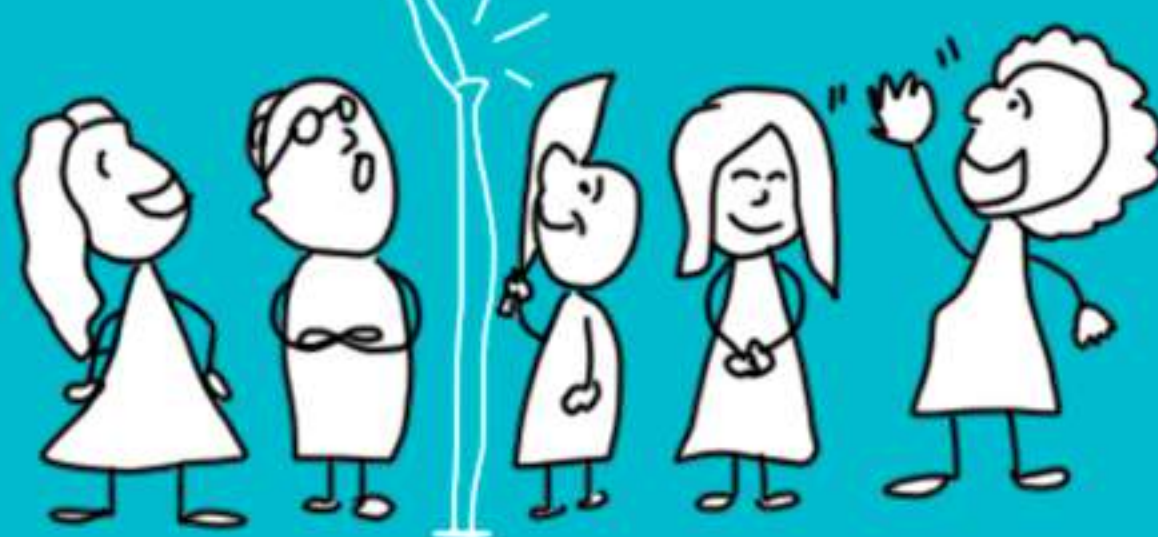
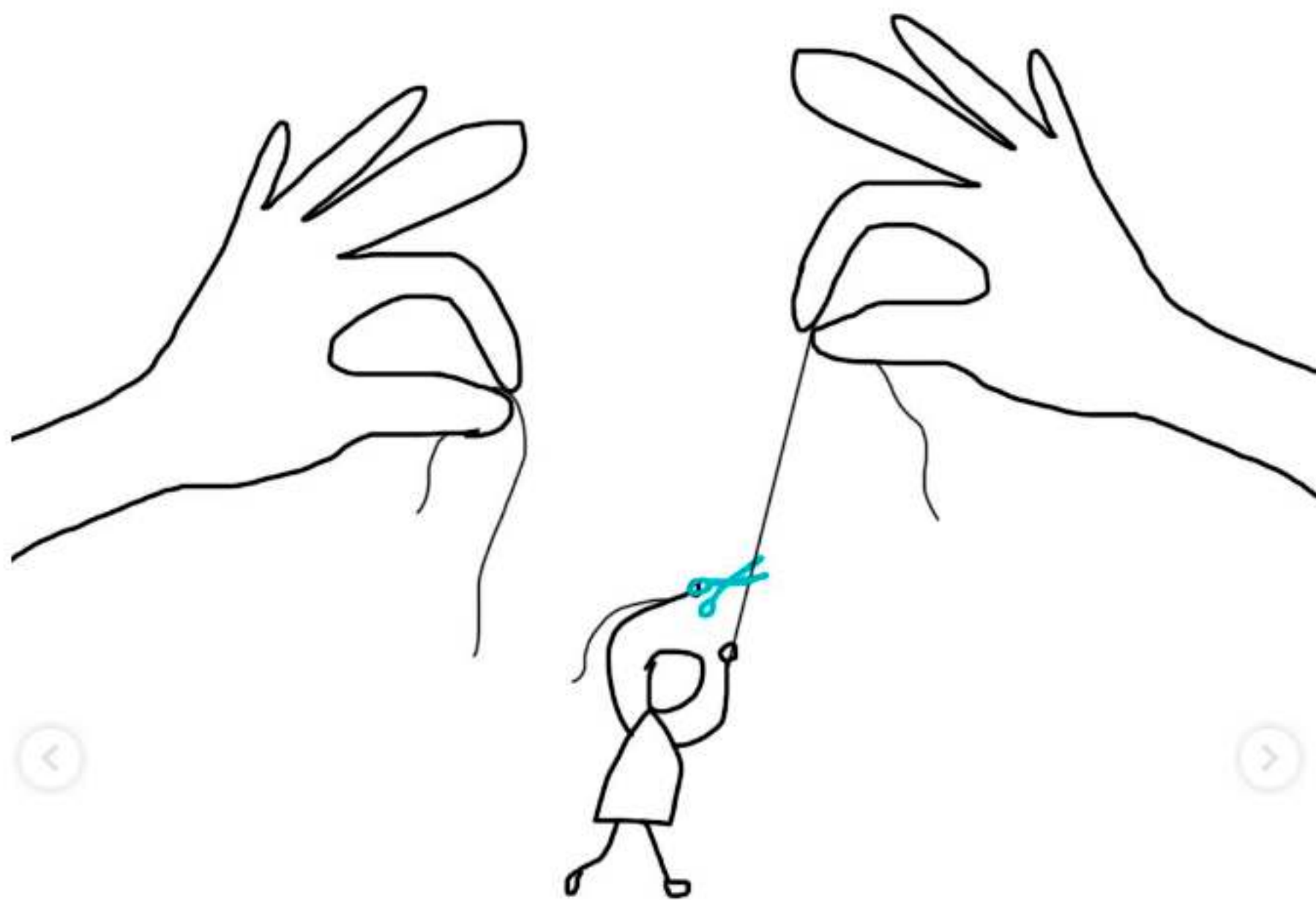




**ESSE É O CAMINHO
MAIS RADICAL QUE
A TARGET TEAL
OFERECE!**

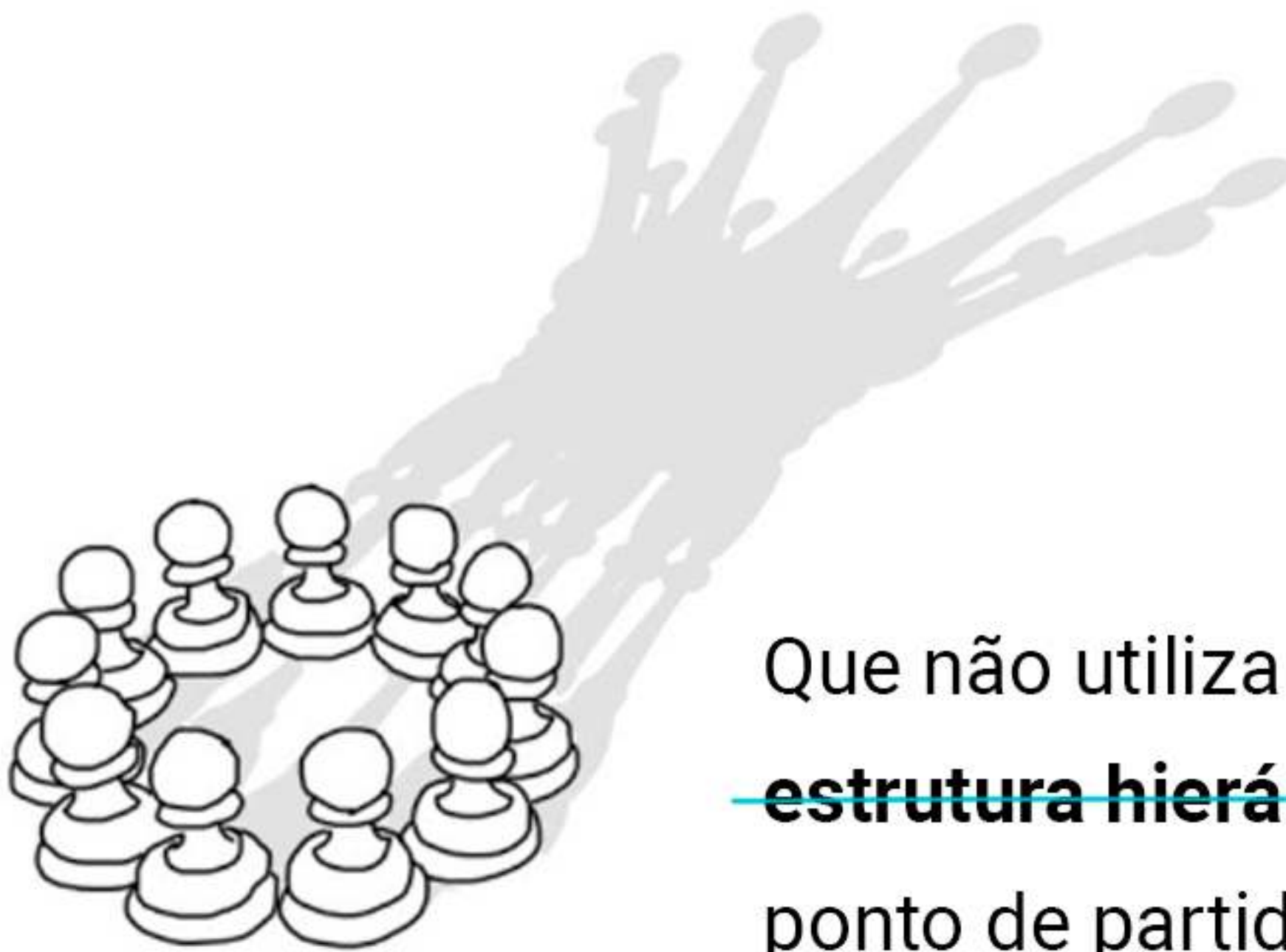


Você já deve ter visto algum conteúdo
nosso ***criticando a cadeia de comando
e a concentração de poder.***



Trabalhamos ajudando organizações
a criarem ambientes emancipatórios
de diversas formas.

Mas nossa
SOLUÇÃO MAIS RADICAL
é um modelo de governança diferente.



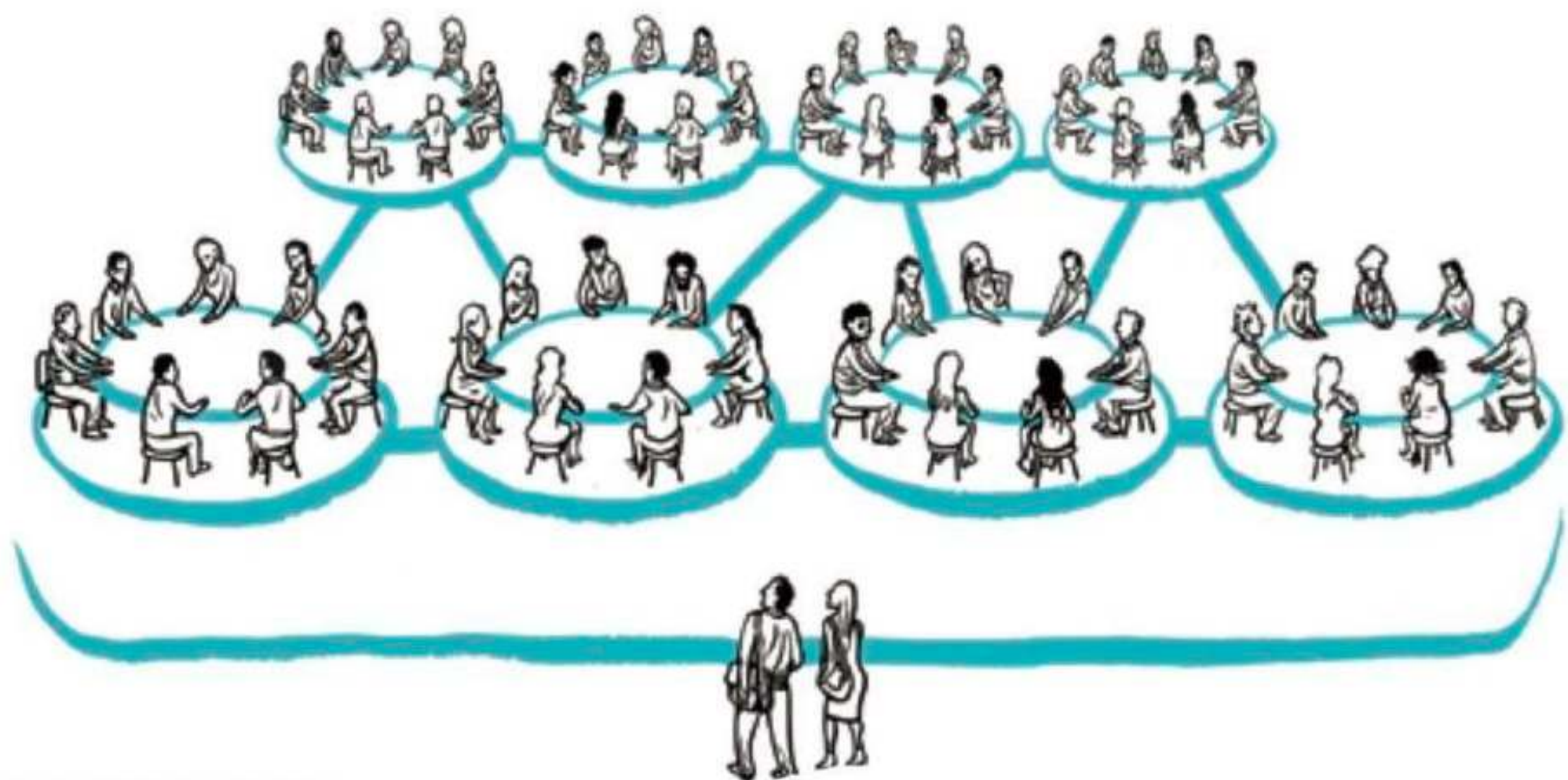
Que não utiliza a
~~estrutura hierárquica~~ como
ponto de partida e **parte de**
pressupostos totalmente
diferentes do comum.

Essas foram nossas inspirações para criar esse modelo:



- * Holocracia e Sociocracia 3.0,
- * Pensamento Sistêmico e Teoria da Complexidade,
- * Processos restaurativos e Comunicação Não Violenta,
- * Desenvolvimento Ágil de Software,
- * Reinventando as Organizações.

Então surgiu a O2 - uma tecnologia social que ajuda organizações a se tornarem autogeridas.



©Reinventing Organizations

Temos muito orgulho em ver empresas
de diferentes segmentos e tamanhos
testando, aprendendo e mudando
suas realidades.

Estamos com turma aberta
que ***começa no dia 13 de março.***

curso
AUTOGESTÃO
COM 02

Caso você queira conhecer um modo
de gestão distribuído e orgânico:

Clique no link da descrição e
acesse nosso compilado de artigos
sobre autogestão.

Depoimentos de quem já vive Autogestão com O2.

“Ter reuniões com um processo claro e com um facilitador ajuda a focarmos no que é importante nesse momento de crise, além disso conseguimos agora ter um processo estruturado para promover o empoderamento na prática.”

Fabio Lacerda – COO da Take

“Estamos abrindo espaço para cuidar das relações, evoluindo nesse processo e a O2 está sendo fundamental para manter o time bem nesse momento.”

Leonardo Ferro, Sócio da More Than Real

Parafraseando *Vladimir Safatle*:

Não dá pra falar que
***existe igualdade na esfera
organizacional*** enquanto
existir hierarquia.



Não dá pra dizer que
há equivalência enquanto
***existir uma estrutura que tira
a capacidade de decisão
das pessoas.***