



# **E SE O SEU TIME ABANDONASSE OS ACORDOS IMPLÍCITOS QUE GUIAM O TRABALHO?**

**Teste isso na sua organização**

Escolha um time e adote a regra "**Tudo que não estiver explicitamente proibido é permitido**" *por um mês.*

Quando alguém te pedir permissão para fazer algo pergunte se tem algo explícito que limita a autoridade da pessoa.



OBSERVE  
AS REAÇÕES.

***Quem se sente desconfortável?***

***Quem abraça a ideia?***

***Que novos acordos surgem  
no caminho?***

## **Note os medos que surgem.**

As justificativas para  
manter o controle. Os discursos  
sobre riscos e responsabilidades.

Perceba quem tenta criar  
novas proibições. *E quem busca  
ampliar os limites do permitido.*

Atente-se às  
microdecisões cotidianas.

Às hesitações.

Aos olhares de  
aprovação buscados.

**Veja a autonomia florescer.**  
***Ou não.***

**ACOMPANHE**  
**O IMPACTO**  
nos resultados,  
na criatividade,  
no engajamento.

**DEPOIS, REFLITA:**

por que precisamos de  
tantas regras?

A quem elas realmente servem?

**Liberdade assusta. Controle acalma.**  
*Mas a que custo?*

Por **Ravi Resck** | @TARGET.TEAL

