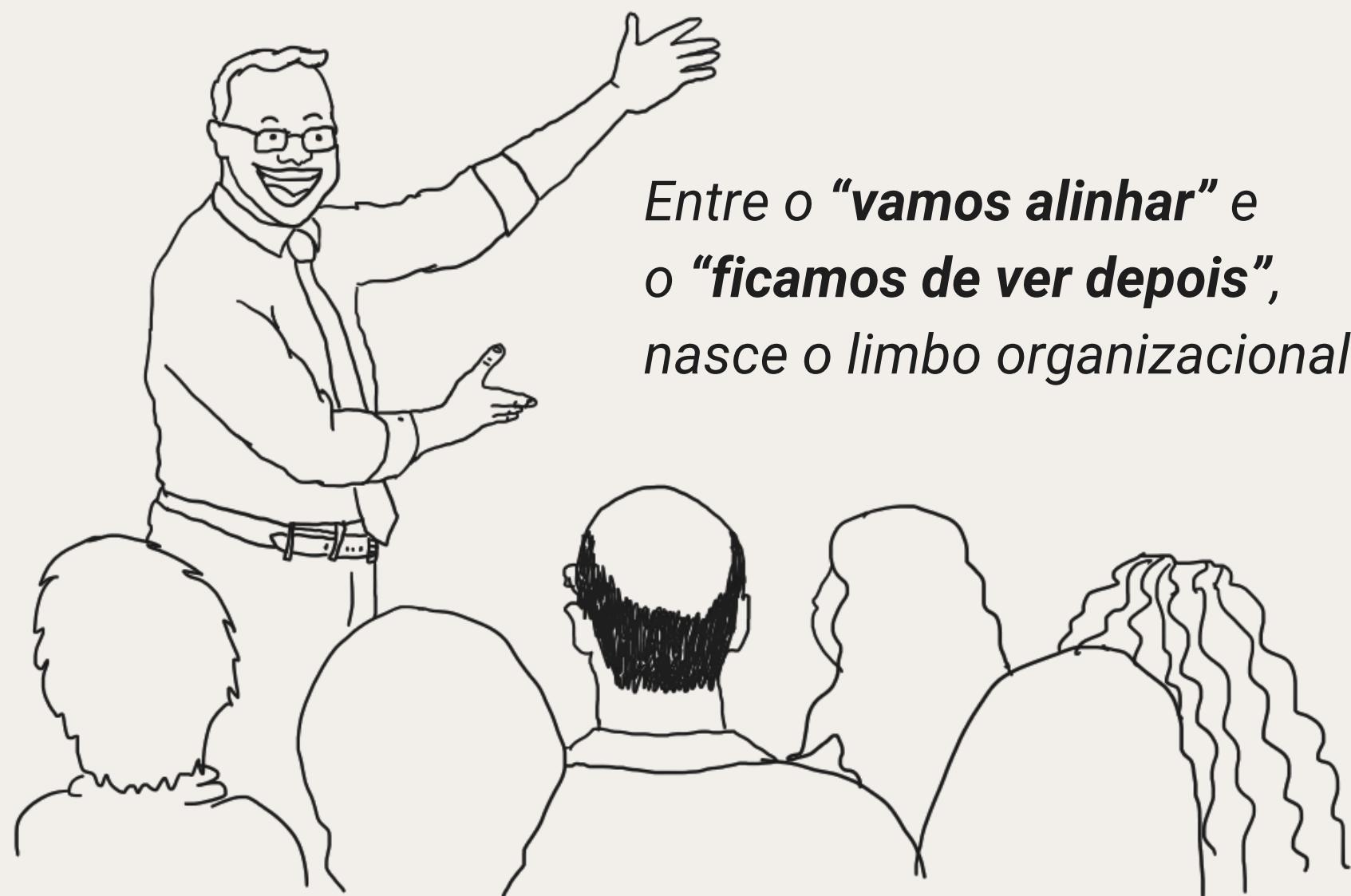


# VOCÊ TEM TIDO REUNIÃO OU RITUAL SEMANAL DE ENROLAÇÃO?



*Entre o “vamos alinhar” e  
o “ficamos de ver depois”,  
nasce o limbo organizacional.*

### SINAIS DE REUNIÕES QUE PODERIAM SER UM EMAIL

- # Conversas que não levam a lugar nenhum
- # Participantes que não deveriam estar lá
- # Decisões apressadas ou mal refletidas
- # Algumas pessoas dominando enquanto outras mal falam
- # Faltam ações concretas no final

# DESIGN ORGANIZACIONAL INFORMADO PELA COMPLEXIDADE

---

REUNIÕES PODEM SER EFETIVAS

\*

**O problema está na estrutura.  
E na forma como conduzimos  
esses encontros.**

# REUNIÕES PODEM SER MELHORES

- # Com propósitos claros
- # Com facilitação ativa  
*(de preferência que não seja o gestor)*
- # Com tempo gerido
- # Com espaço para todas as vozes
- # Com acordos de interação durante e pós-reunião

REUNIÕES PODEM SER EFETIVAS



# TRANSFORME SUAS REUNIÕES!

Pare de sobreviver a elas e faça delas um espaço de colaboração e decisão.

*Continua na descrição!*