

O MAPA DE **AUTORIDADE** NA SUA ORGANIZAÇÃO É CLARO OU UM LABIRINTO?

*Se ninguém sabe quem
decide o quê, **o poder
oculto floresce.***



A VISÃO COMUM

No discurso corporativo,
"governança" soa como
algo distante: *conselhos de
administração, auditorias e
proteção dos interesses
dos acionistas.*

Uma visão limitada, que a
torna prerrogativa exclusiva
da liderança.

O PODER OCULTO

A ausência de uma estrutura formal não elimina o poder, apenas o camufla.

Como argumentou *Jo Freeman*,
isso cria "**tiranos informais**"
e torna as **relações de poder**
mais arbitrárias e menos
responsáveis.

UMA NOVA DEFINIÇÃO

E se víssemos governança
de outra forma?

Modelos como Holocracia e Sociocracia
a definem como o **conjunto de acordos
explícitos** sobre como o poder
é distribuído e exercido.

É sobre tornar a autoridade visível.


NO DIA A DIA

Nessa perspectiva, governança permeia o cotidiano.

São os acordos que o time de vendas define para organizar suas metas ou como a equipe de desenvolvimento decide quem aprova uma nova funcionalidade.

CLAREZA E LIBERDADE

Paradoxalmente, uma hierarquia clara, com responsabilidades e autoridades bem definidas, pode oferecer mais liberdade e justiça do que estruturas que se dizem "horizontais", mas onde o poder opera de forma velada.



MELHOR AINDA SE FOR UMA
ESTRUTURA HORIZONTAL
E EXPLÍCITA

DESAFIO

O objetivo não é eliminar o poder – *uma missão impossível* – mas cultivá-lo de forma consciente e madura.

É sobre criar "regras do jogo" que todos entendam, para que os conflitos possam ser mediados e a confiança aumente.

QUER TRANSFORMAR O LABIRINTO DO PODER EM UM MAPA CLARO?

Descubra como injetar intencionalidade
na forma como as decisões são tomadas
na sua organização.

Participe da aula aberta **CÓDHEX**
sobre **Governança & Decisões**.

Dia 01/10, QUARTA
das 18h às 19h30

Vagas limitadas. Link na descrição.

Por **Davi Zimmer** | @TARGET.TEAL

