

O SEGREDO DE UMA CULTURA FORTE



Como criar engajamento e pertencimento com propósito

**O SEGREDO
DE UMA CULTURA
ORGANIZACIONAL
FORTE ESTÁ NAS
PESSOAS.**

Lideranças inspiradoras.

Visão compartilhada.

Valores vividos no dia a dia.

**Colaboradores alinhados
e engajados.**

Tudo flui.

PRA CONSTRUIR ESSA CULTURA, O CAMINHO É CLARO

 Propósito

 Valores

 Comunicação transparente

 Reconhecimento

 Ambiente colaborativo

Afinal...



**A cultura come a estratégia
no café da manhã**

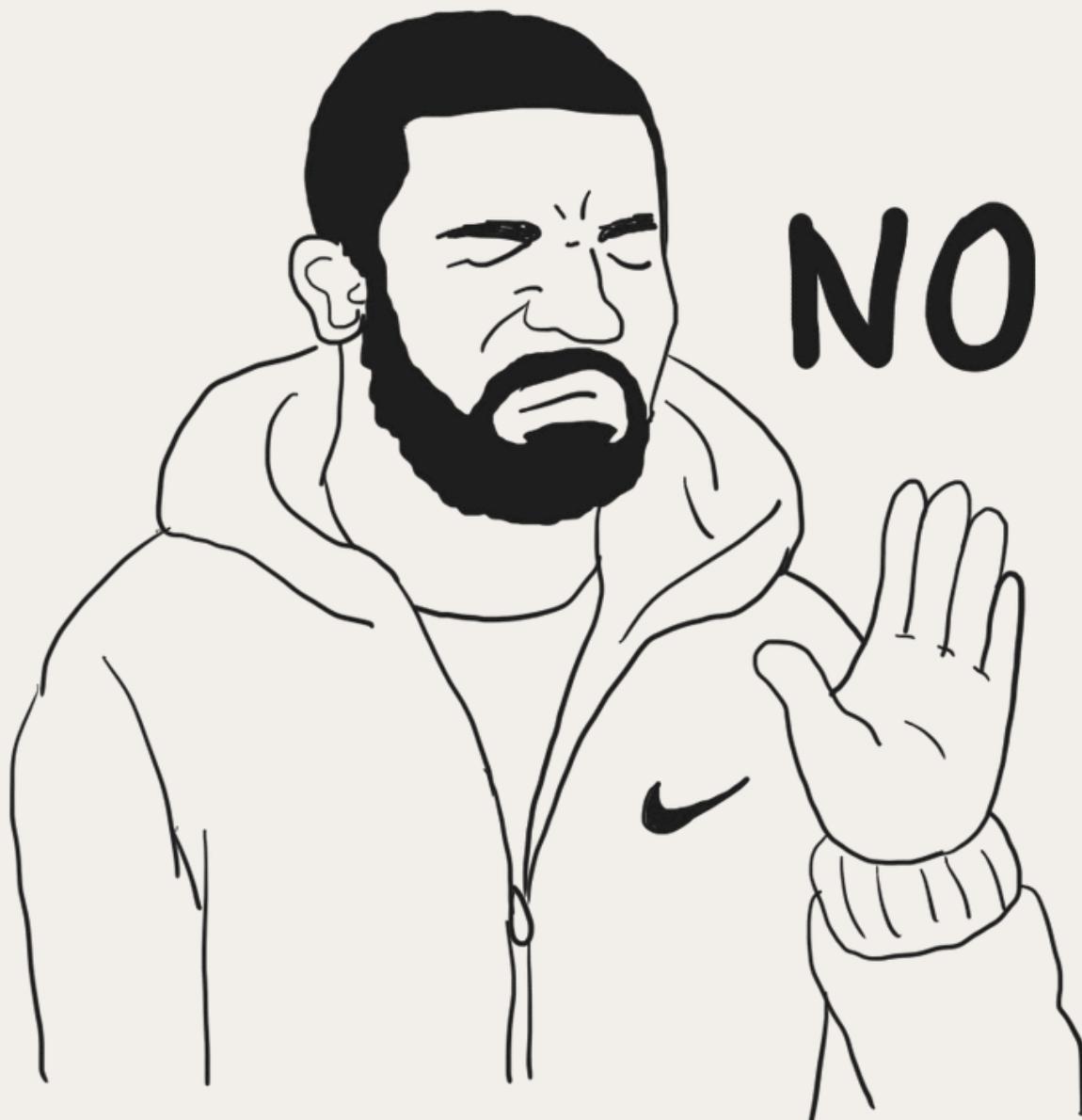
MAS FALA SÉRIO, VAI...

O QUE É ESSE NEGÓCIO DE CULTURA FORTE?

É FISICULTURISMO ORGANIZACIONAL?



*Um ambiente bombado
de alinhamento, dopado de
engajamento, e com um braço
só de feedback?*



AH NÃO, GENTE.

Cultura não é
alinhamento.

É tensão.

É o que escapa.

É o ruído entre
o que se diz e
o que se faz.

É o dito e o não-dito.

"Comporte-se do jeito certo."

**QUANDO DIZEM
“CULTURA FORTE”,
MUITAS VEZES
QUEREM DIZER**

"Fale a língua da firma."

"Não questione as decisões."

"Seja positivo. Sempre."

(E sorria, senão o sistema
imunológico do time te rejeita.)

CULTURA FORTE TAMBÉM PODE SER UMA MISSÃO CIVILIZATÓRIA.



Implantar um “jeito certo” de
trabalhar, pensar, sentir.

CUIDADO

CULTURA “FORTE” DEMAIS CRIA INTOLERÂNCIA À DIFERENÇA.



Dogmas. Regras não ditas.
Culto à performance.

No fim, parece mais uma seita
do que um espaço de trabalho.

Cultura não se projeta.

Ela emerge.

Ela se infiltra.

**Ela se transforma nos
encontros, nos desvios,
nos conflitos.**

**Não cabe num
framework.**

"CULTURA FORTE" PRA QUEM?



Talvez o segredo não seja
bombar a cultura com whey...



**MAS CUIDAR DO TERRENO
ONDE ELA CRESCE.**

HACKEAR ORGANIZAÇÕES NÃO É IMPOSSÍVEL.



Acelere a mudança
com uma abordagem
informada pela
complexidade.

Acesse o link na descrição e participe da

Aula Aberta - Grátis:

**Hackeando as relações de poder
das organizações.**