

4 PONTOS DE ATENÇÃO

PARA A MUDANÇA ORGANIZACIONAL
SER MAIS EFETIVA



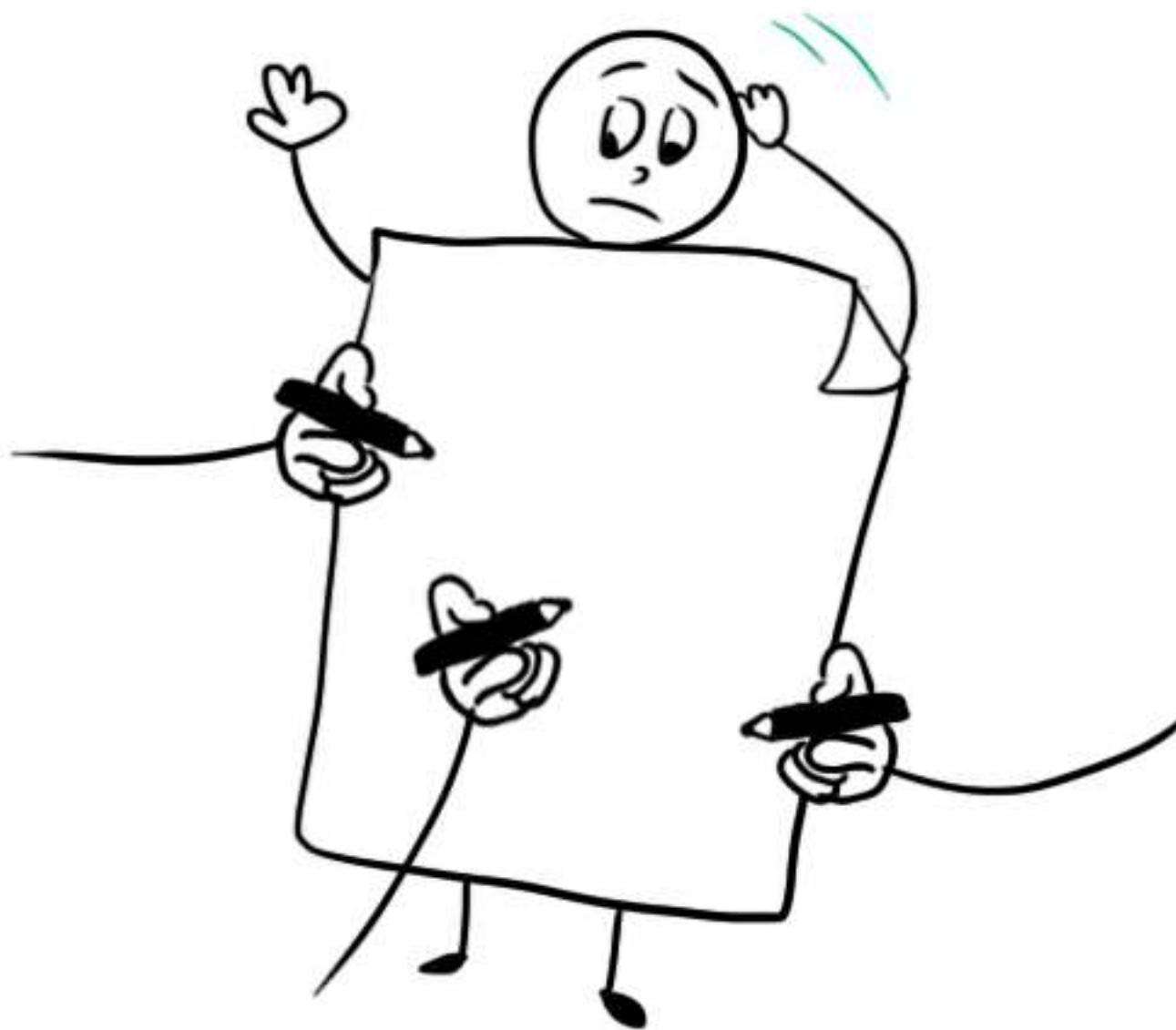
PARA A TRANSFORMAÇÃO ORGANIZACIONAL ACONTECER

é necessária uma abordagem integrada,
que considera o olhar para os indivíduos
e mudanças estruturais.

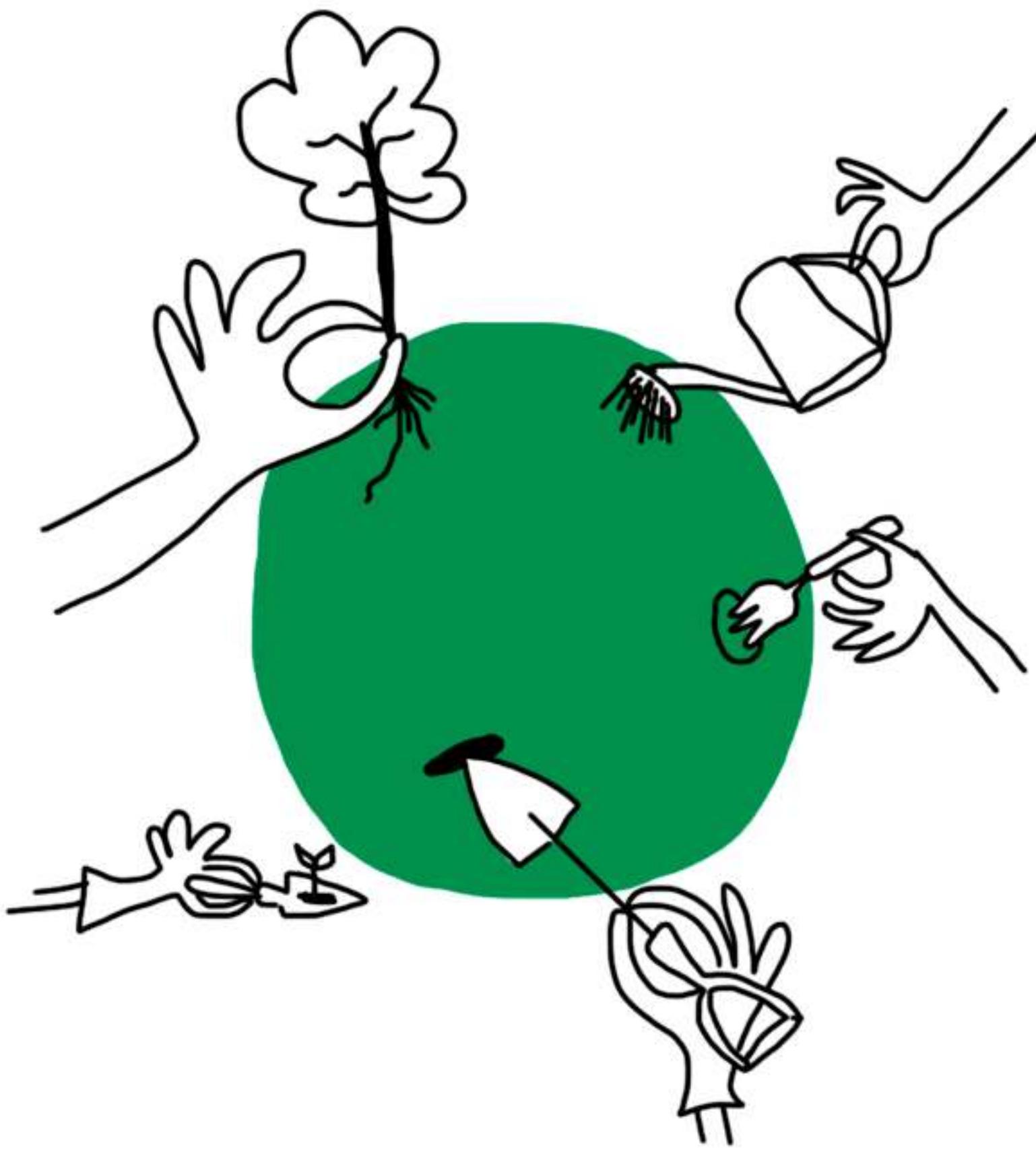
PERCEBEMOS QUE EXISTEM 4 DIMENSÕES PRA MUDANÇA ACONTECER:

DIMENSÃO	DESCRIÇÃO
Estrutural	Hierarquia, rituais, acordos e processos
Política	Relações de poder, interesses em disputa
Simbólica	Identidade, Linguagem e Espaços
Afetiva	Vínculos, Conflitos e Emoções

A mudança acontecerá quando respeitamos
a subjetividade de cada pessoa, sem tratá-las
como uma folha em branco a ser preenchida.



Ao mesmo tempo, transformamos os “solos” das organizações, alterando políticas, processos e desenhos que influenciam comportamentos.



Nossa experiência mostra que, ao invés de impor uma nova mentalidade, podemos construir coletivamente ambientes mais saudáveis e propícios ao crescimento individual.

Dentro desses novos sistemas, cada indivíduo assume protagonismo em seu desenvolvimento.

Trata-se de uma visão sistêmica, que integra o trabalho subjetivo à mudanças concretas no contexto.

Essa perspectiva impede reducionismos e gera transformações mais efetivas.

Afinal, de nada adianta investir em yoga e meditação para os funcionários, se as metas abusivas e a sobrecarga continuam as mesmas.



**Aprenda o que há de mais útil no
Pensamento Sistêmico e Complexidade
para embasar seu trabalho como agente
de mudanças.**

PESCA

Programa online, com encontros semanais,
vídeoaulas e **aplicação em organizações reais**.

TURMA ABERTA

Saiba mais no link da descrição!

