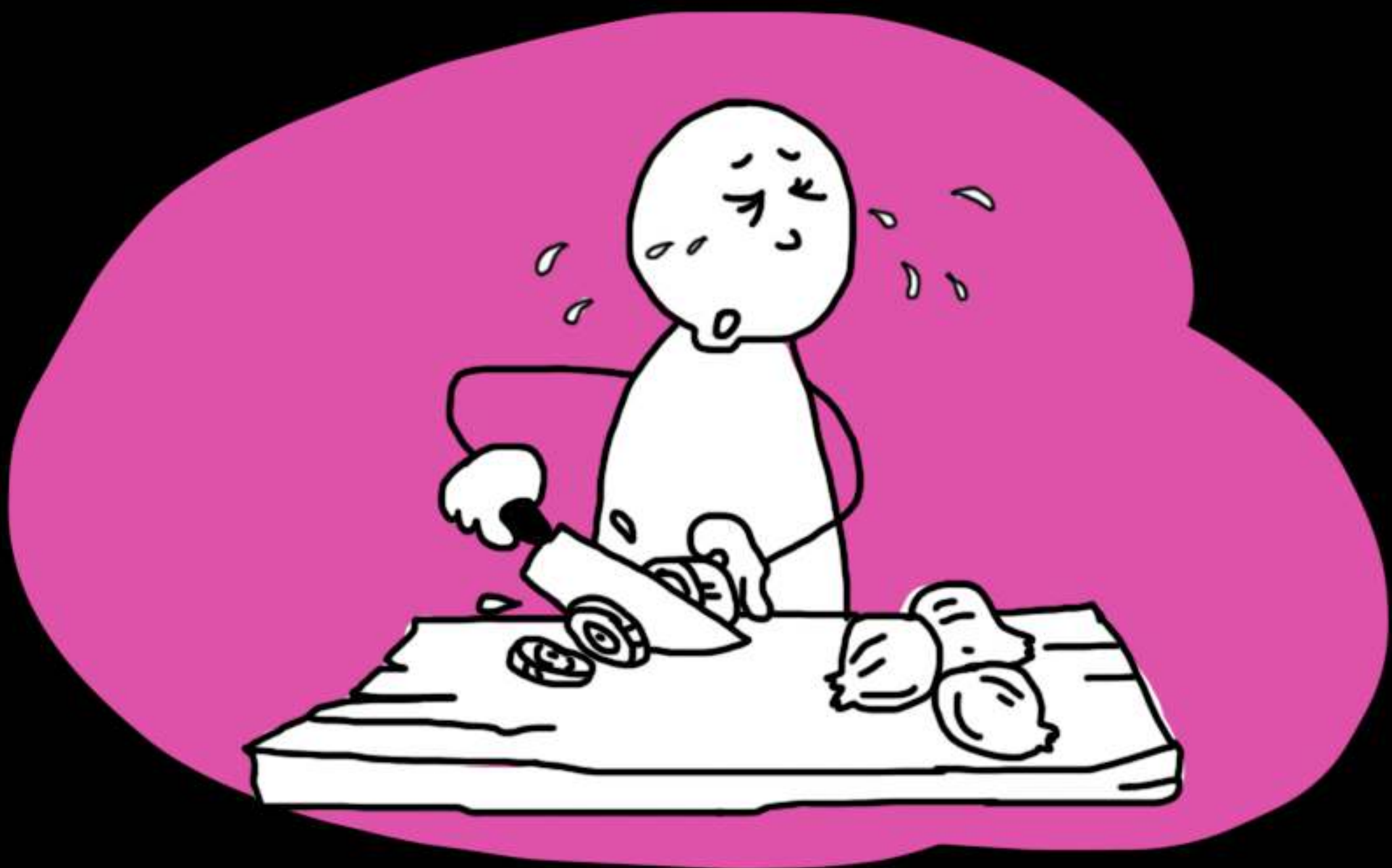


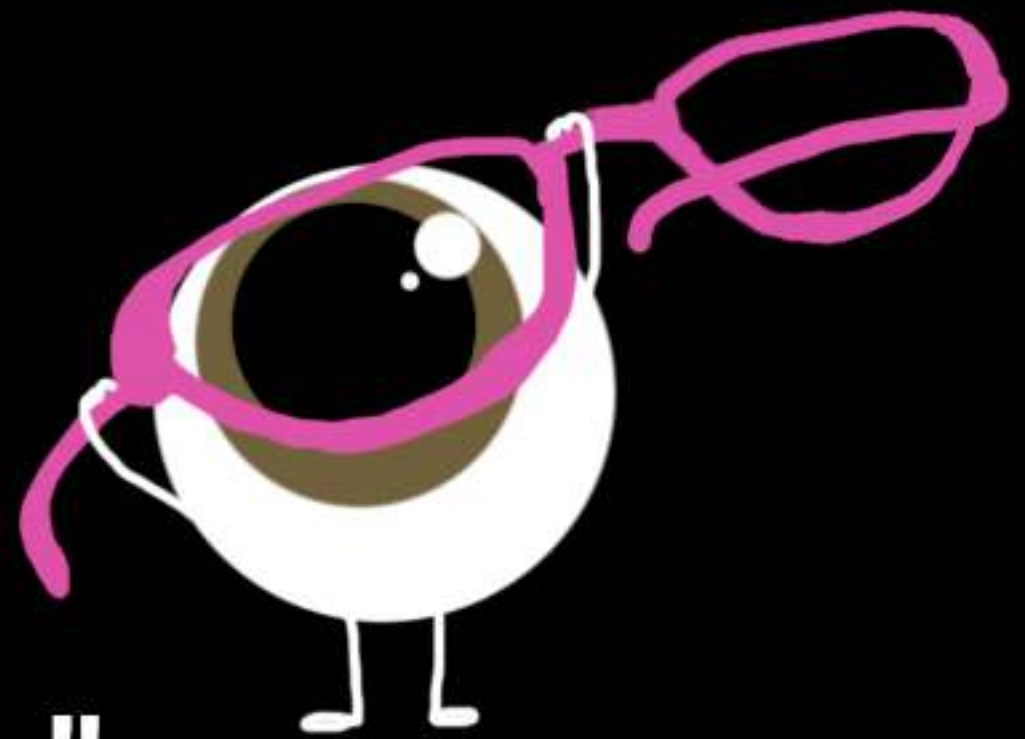
Desvendando as Camadas da

# CULTURA ORGANIZACIONAL



A cultura não é algo estático e superficial, mas um processo vivo e multifacetado.





# Além da Visão "Pop"

A visão popular reduz a cultura a valores e normas compartilhados.

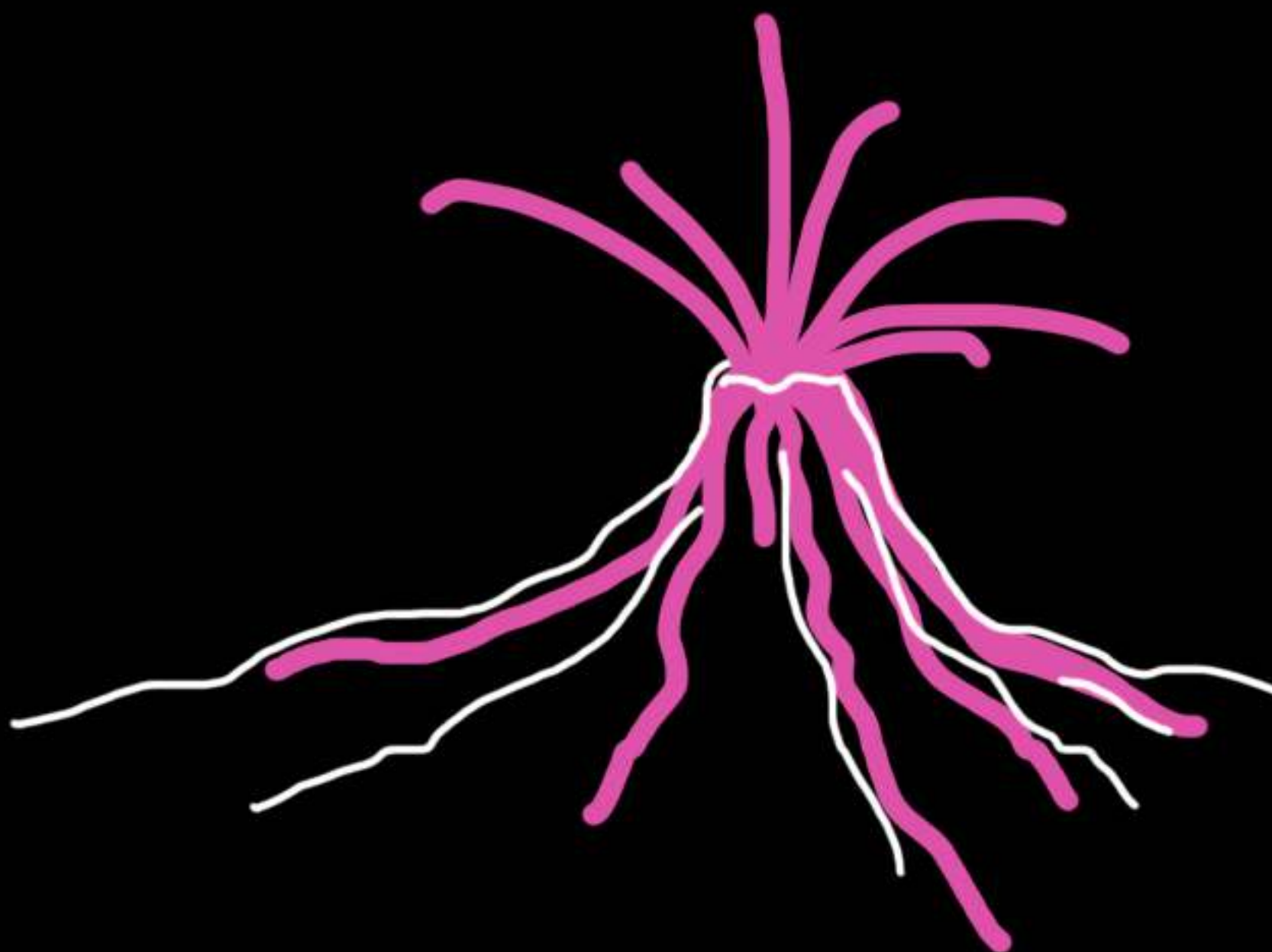
Mas a realidade é mais complexa: a cultura está em constante movimento, com fronteiras porosas e tensões entre visões concorrentes.



# Cultura como Processo Emergente

A cultura não é algo que uma organização "tem",  
mas algo que "acontece" nas interações contínuas  
entre pessoas e estruturas.

Ela emerge de baixo para cima, das interações locais,  
não de cima para baixo por valores impostos.



# As Camadas da Cultura

Segundo Edgar Schein,  
a cultura tem camadas:



- # Artefatos visíveis (*rituais, símbolos*),
- # Valores compartilhados,
- # Pressupostos inconscientes.

Intervenções culturais devem considerar não apenas o visível, mas também os entendimentos tácitos que sustentam a realidade cultural.



# Cultura e Estrutura: Faces da Mesma Moeda

Cultura e estrutura estão *intimamente interligadas.*

A estrutura reforça comportamentos, enquanto as interações das pessoas recriam as estruturas.

Intervenções em uma dimensão inevitavelmente afetam a outra.





Clica no link da descrição para  
saber mais como percebemos  
e trabalhamos com a cultura  
no curso **CULTURE HACKING.**