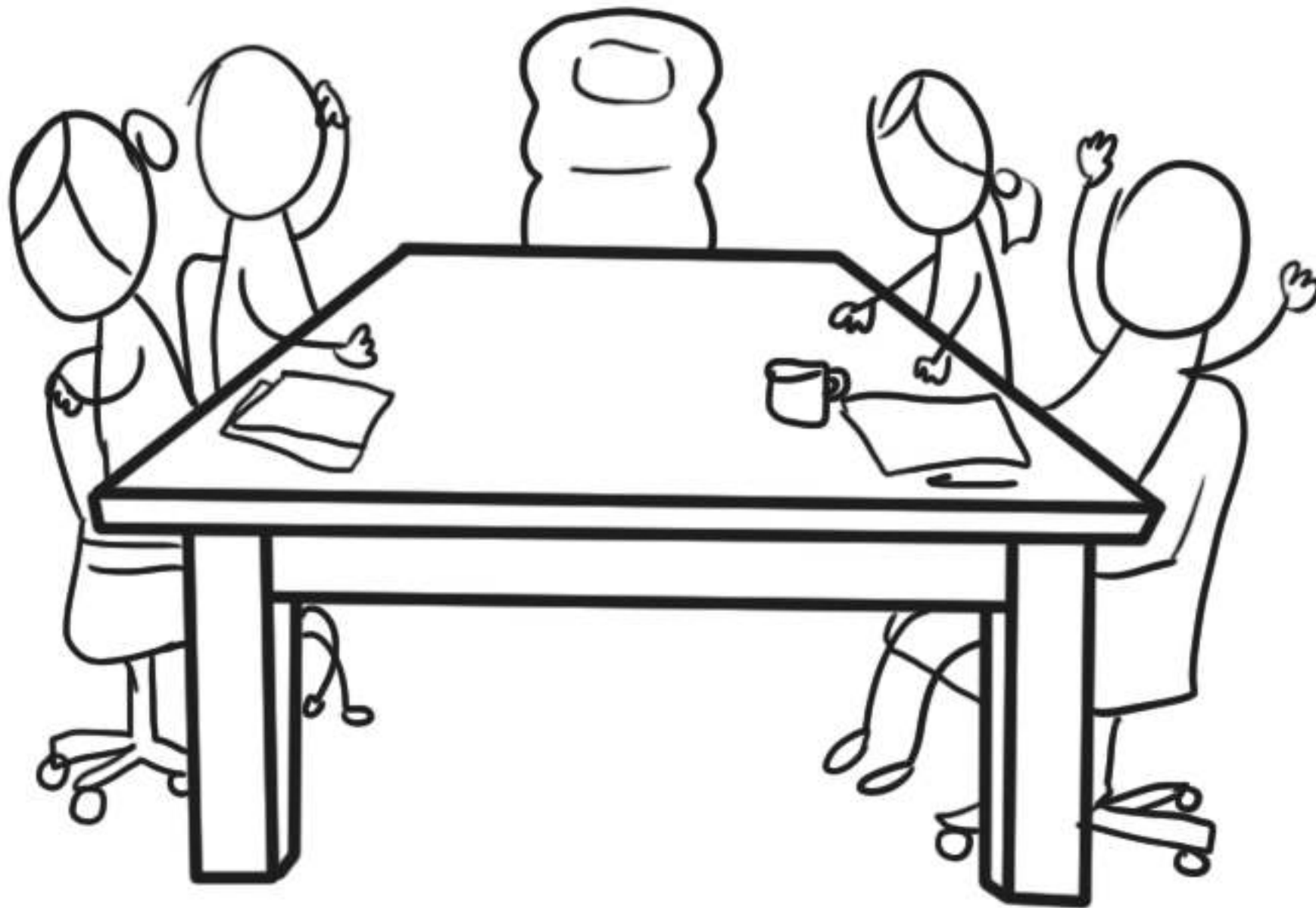




**“E se os líderes e gestores
NÃO PUDESSEM MAIS FACILITAR
as reuniões?”**



TESTE ISSO NA SUA ORGANIZAÇÃO

TESTE ISSO NA SUA ORGANIZAÇÃO:

- 1.** Proíba gestores de facilitarem reuniões.
- 2.** Eleja facilitadores entre os membros do time.



Observe o que acontece.

Quem fala mais? Quem se cala?

Como mudam as dinâmicas de poder?

Que ideias surgem quando
a hierarquia sai de cena?

Essa pequena intervenção expõe as estruturas invisíveis que influenciam nossas interações.

Revela quem realmente se sente seguro para falar.



Desafia a noção de que liderança = controle da conversa.



É um experimento simples em design social.

Não requer grandes mudanças estruturais.

Mas perturba o sistema o suficiente para revelar seus padrões ocultos.

1. Experimente por um mês.

2. Documente as reações.

3. Analise as resistências.

**É impressionante como uma
simples mudança na facilitação
pode nos ensinar sobre
cultura organizacional.**

E aí, curtiu? Se quiser continuar o papo,
acesse na descrição o link do meu artigo:

**"Desenhando conversas e reuniões
onde todos participam"**



Ravi Resck