

DESVENDANDO AS CAMADAS DA

CULTURA ORGANIZACIONAL



A cultura não é algo estático
e superficial, mas um processo vivo
e multifacetado.

Além da Visão "Pop"

A visão popular reduz a cultura a valores e normas compartilhados.

Mas a realidade é mais complexa: a cultura está

em constante movimento, com fronteiras porosas e tensões entre visões concorrentes.

Cultura como Processo Emergente

A cultura não é algo que uma organização "tem", mas algo que "acontece" nas interações contínuas entre pessoas e estruturas.

Ela emerge de baixo para cima, das interações locais, não de cima para baixo por valores impostos.

As Camadas da Cultura

Segundo Edgar Schein,
a cultura tem camadas:

- # Artefatos visíveis (*rituais, símbolos*),
- # Valores compartilhados,
- # Pressupostos inconscientes.



Intervenções culturais devem considerar
não apenas o visível, mas também os
entendimentos tácitos que sustentam
a realidade cultural.

Cultura e Estrutura: Faces da Mesma Moeda

Cultura e estrutura estão **intimamente interligadas.**

A estrutura reforça comportamentos, enquanto as interações das pessoas recriam as estruturas.

Intervenções em uma dimensão inevitavelmente afetam a outra.



Acesse o *link na descrição* e descubra
como percebemos e trabalhamos
com a cultura no curso
CULTURE HACKING.

O que ensinamos nos cursos é fruto da nossa
experiência atendendo organizações de todos
os tamanhos em diferentes setores.

