

**“ SE A MUDANÇA  
PROPOSTA  
NÃO DESAFIA  
NENHUM  
PRESSUPOSTO,  
ENTÃO NADA IRÁ MUDAR. ”**

**RAVI RESCK**



Ao trabalhar com diversas pessoas no meu dia a dia, focando em transformações organizacionais, percebo ***2 grandes limitações:***

a falta de vocabulário sobre abordagens alternativas e a ausência de propostas que realmente desafiam o status quo.

Essas limitações estão diretamente relacionadas aos pressupostos que embasam as intervenções propostas.

É essencial refletir se aquilo que estamos propondo é realmente diferente do que já está em prática.

# MINHA TESE É CLARA:

se a mudança não desafia efetivamente  
a visão de mundo vigente naquele sistema,  
então, na prática, nenhuma mudança  
está sendo realizada.

## POR EXEMPLO,

um projeto de transformação digital que apenas automatiza processos já existentes sem questionar sua eficácia ou relevância. **Isso não é mudança.**

*É apenas digitalização do status quo.*

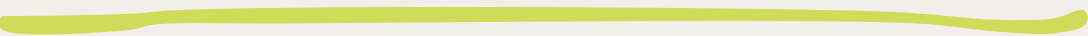


**Um caminho comum para**  
tentar desafiar pressupostos é a  
tentativa de intervir diretamente  
na visão de mundo das pessoas,  
com o famoso papo de  
mudança de mindset.

**MAS...**

Educação para mudar a visão das pessoas é importante, desde que **seja feito de forma ética**.

Mas, na prática, uma intervenção focada na educação **isolada de mudanças estruturais** possui pouco ou nenhum efeito.



**PARA MUDANÇAS REAIS,**  
é preciso redesenhar as estruturas  
sociais que acomodam essas visões  
de mundo num lugar quentinho,  
calmo e estável.

*É preciso criar perturbações que forcem  
o sistema a vazar pelas suas  
linhas de fuga.*

## **AULA ABERTA PESCA**

**Dia 18 de fevereiro** totalmente gratuita  
para você se aprofundar nesse tema e  
saber se o curso é pra você!

***Clique no link da descrição para se inscrever!***

