

FUJA

DESSAS SOLUÇÕES

PARA CULTURA ORGANIZACIONAL

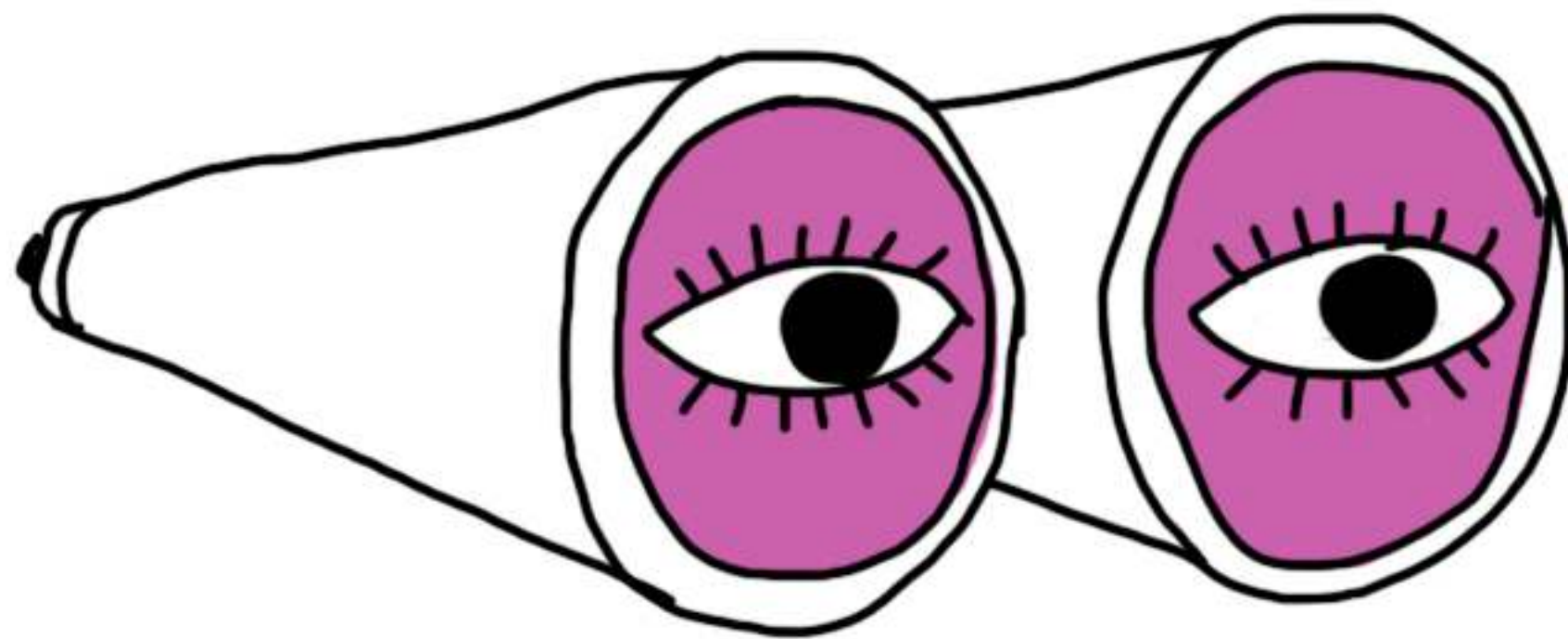


NOSSA PROPOSTA VAI POR OUTRO CAMINHO:

São intervenções práticas que
vão gerar diversos experimentos.

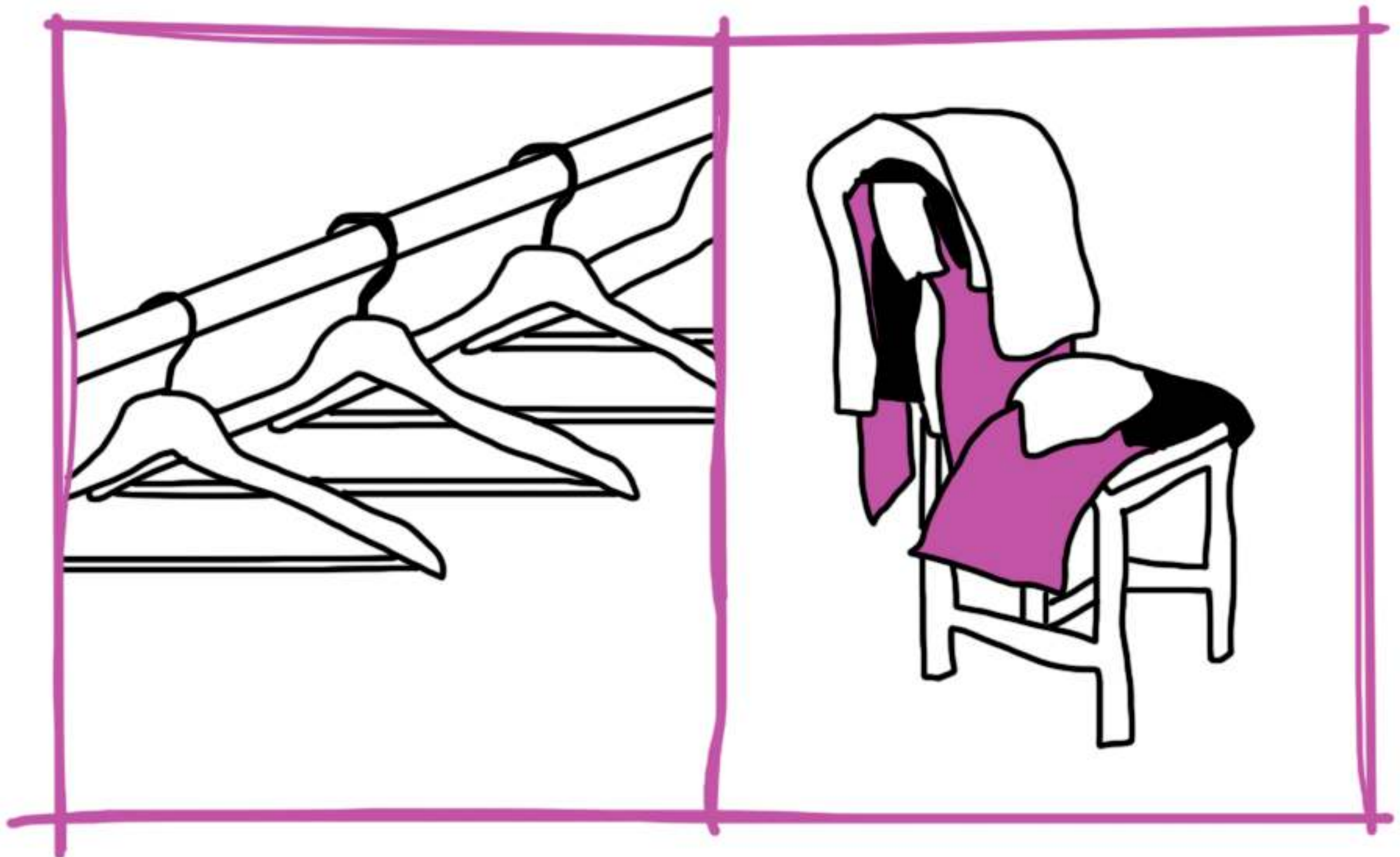
Ela busca compreender as estruturas
e perceber como isso influencia
o comportamento das pessoas.





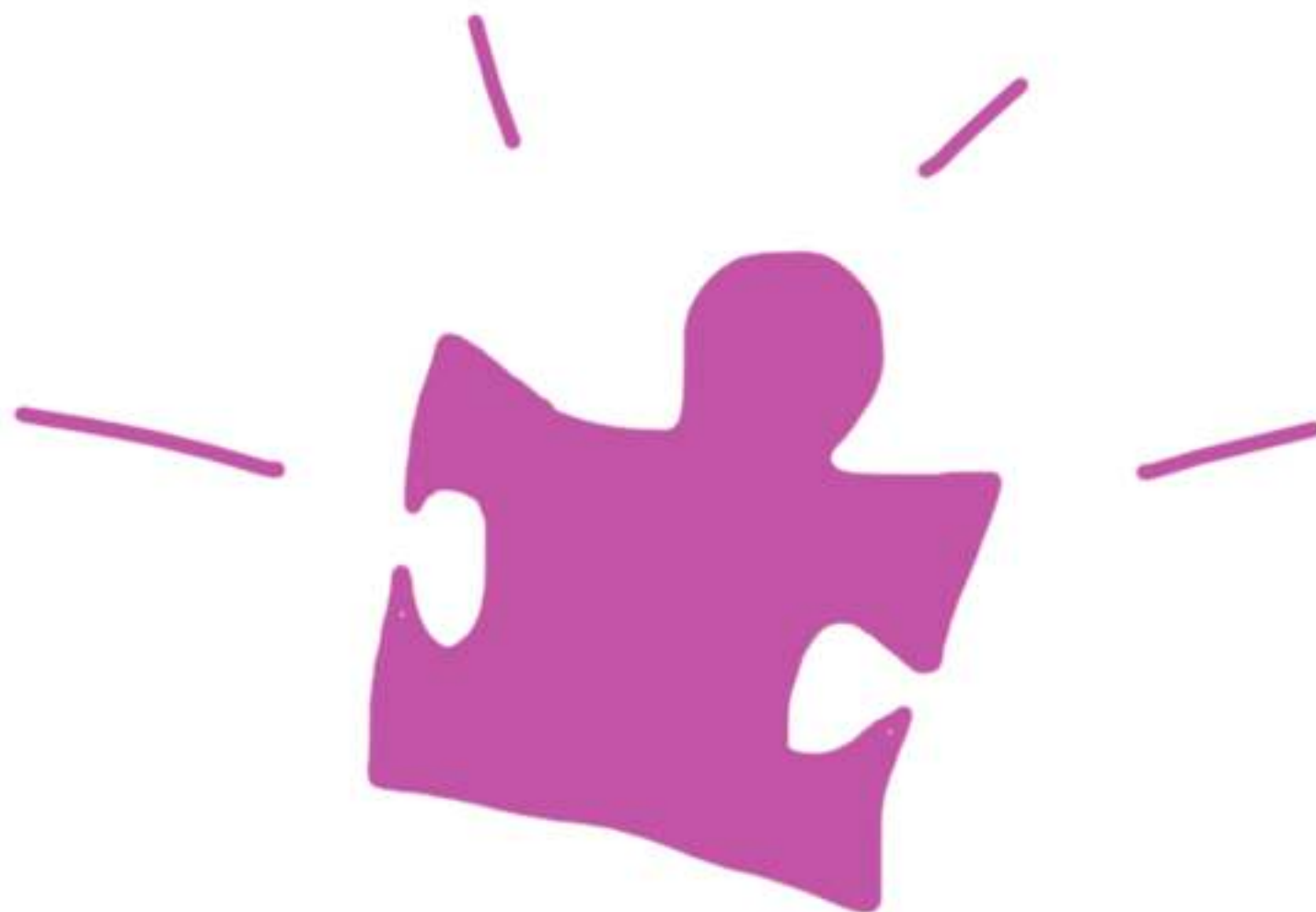
Quando você tiver
uma melhor compreensão da estrutura
será possível desenhar intervenções
que influenciam o comportamento
de uma parte ou até mesmo
do sistema como um todo.

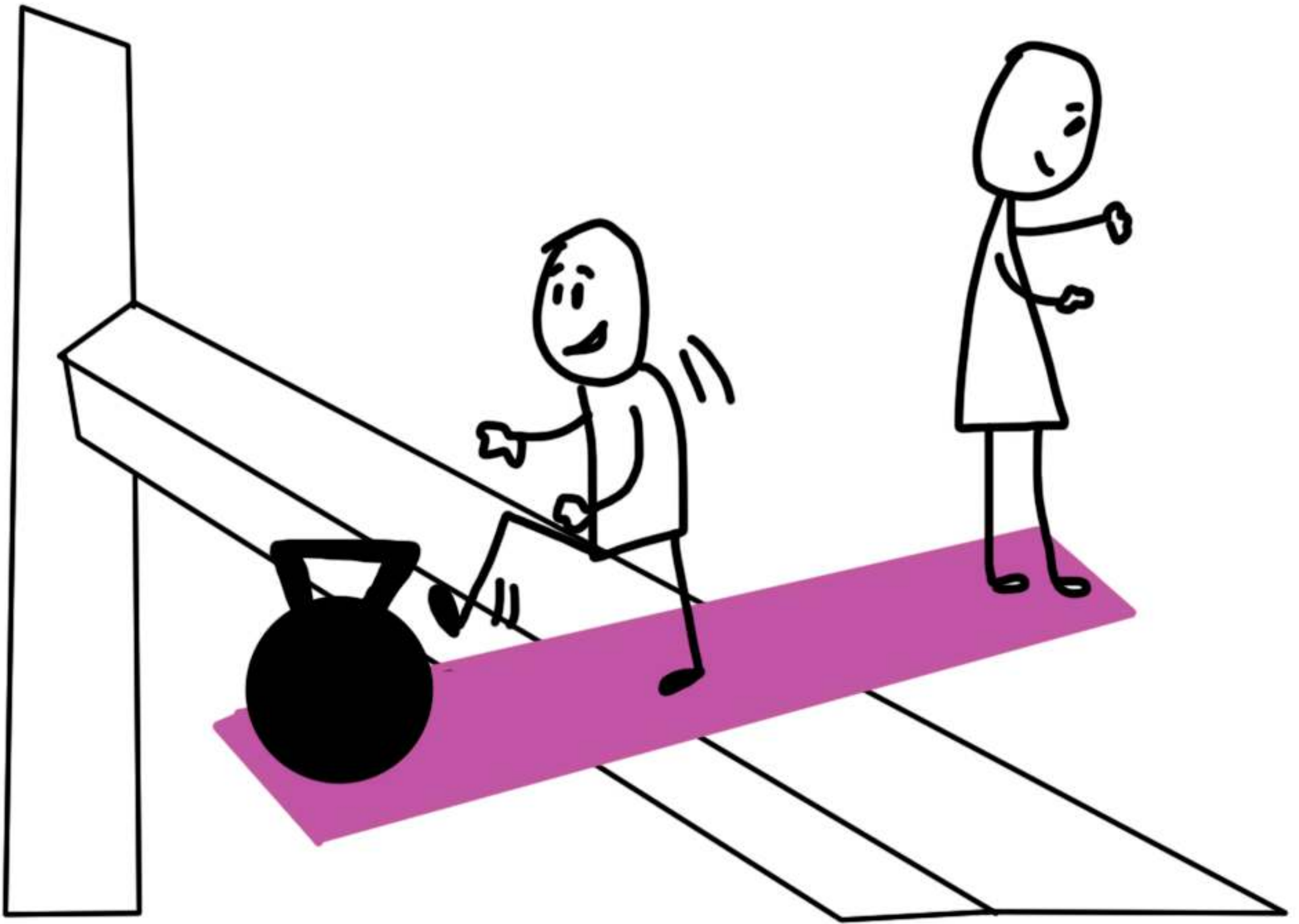
COMECE OBSERVANDO
o que o sistema faz
e não o que as pessoas
dizem que deveria fazer.



Evite soluções simplistas,
evite culpar alguém e evite culpar
o próprio sistema.

É melhor ter uma
solução sistêmica para
uma parte do problema do que
uma solução parcial para o
problema como um todo.





Tenha em mente que as suas soluções
devem criar menos problemas
do que você tinha antes.

**Se você tiver interesse
em aprender a explorar brechas
em sistemas sociais para promover
mudanças na cultura organizacional,
o Culture Hacking está
com turma aberta!**



Acesse o link na descrição e saiba mais.

