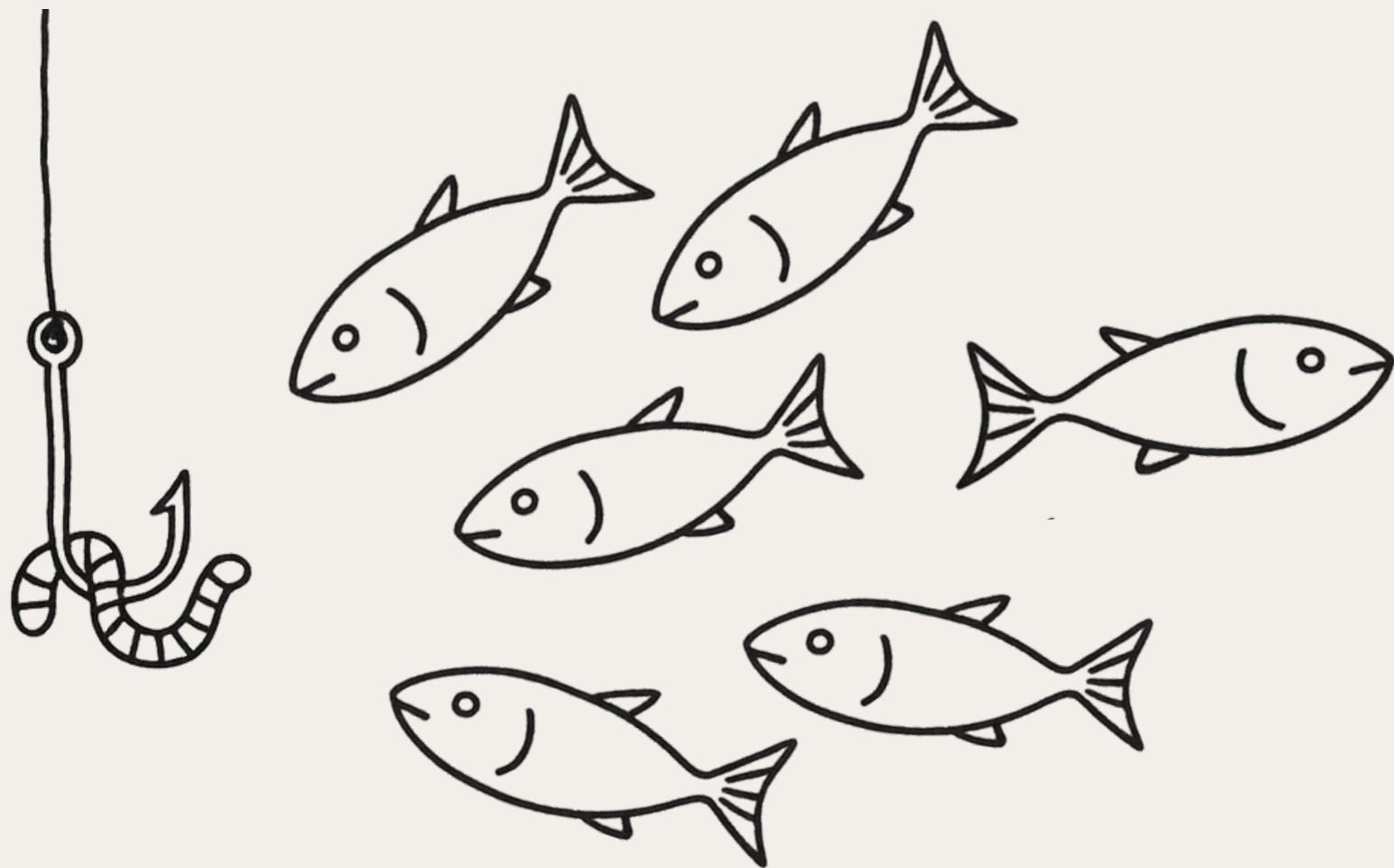


SUA ORGANIZAÇÃO NÃO PRECISA DE MAIS ALINHAMENTO.

Precisa de mais espaço para discordar.





Parece ótimo quando todo mundo concorda.
Mas e se o conforto do "sim" estivesse enterrando
as melhores ideias do seu time?

**A verdadeira ameaça à inovação
é o silêncio disfarçado de alinhamento.**

O PROBLEMA OCULTO

Às vezes, o "sim" não é convicção.

É cansaço, medo de destoar,
desejo de pertencimento.

Ou pior: **conformismo
travestido de consenso.**

A ausência de conflito pode parecer
harmonia, mas muitas vezes é apenas
apatia sofisticada.

O QUE É CONVERGÊNCIA PREMATURA

Convergência prematura é a pressa em chegar a um consenso antes de explorar as tensões em torno de um assunto.

É quando evitamos o desconforto da diferença.

E com isso, descartamos caminhos que nunca chegamos a ver.



COMO ELA SE MANIFESTA

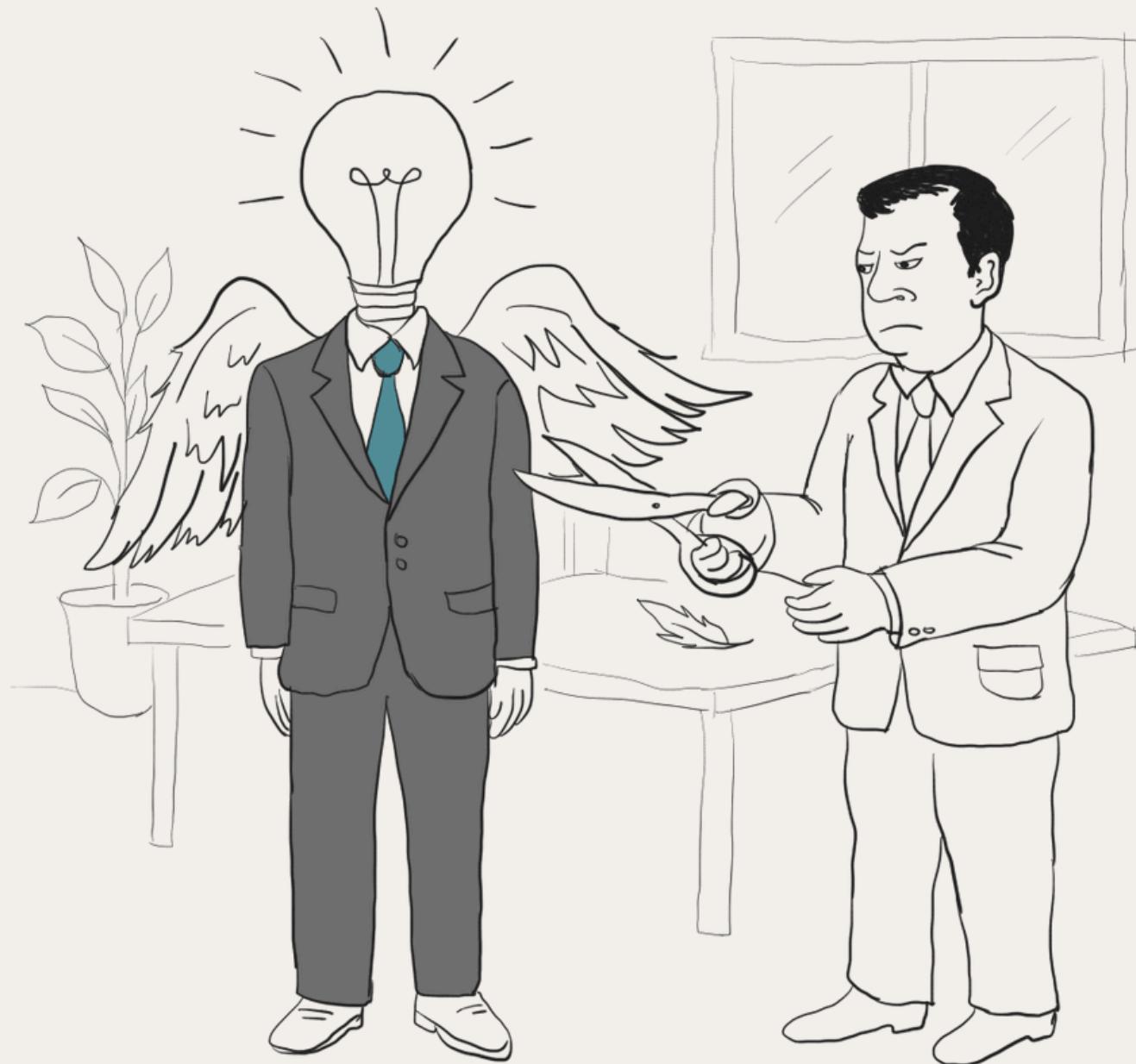
Decisões tomadas rápido demais.

Falta de espaço para "voltar atrás".

Reuniões que premiam a agilidade e penalizam o questionamento.

Ideias diferentes sendo toleradas, mas nunca integradas.

DISSENTO É VISTO COMO FALHA



Discordar passou a ser lido como erro, resistência, ruído.

Quem levanta tensões é acusado de travar o processo.

Mas talvez essas pessoas estejam apenas vendo algo que os outros preferem não ver.

O QUE PERDEMOS AO SILENCIAR A DIVERGÊNCIA

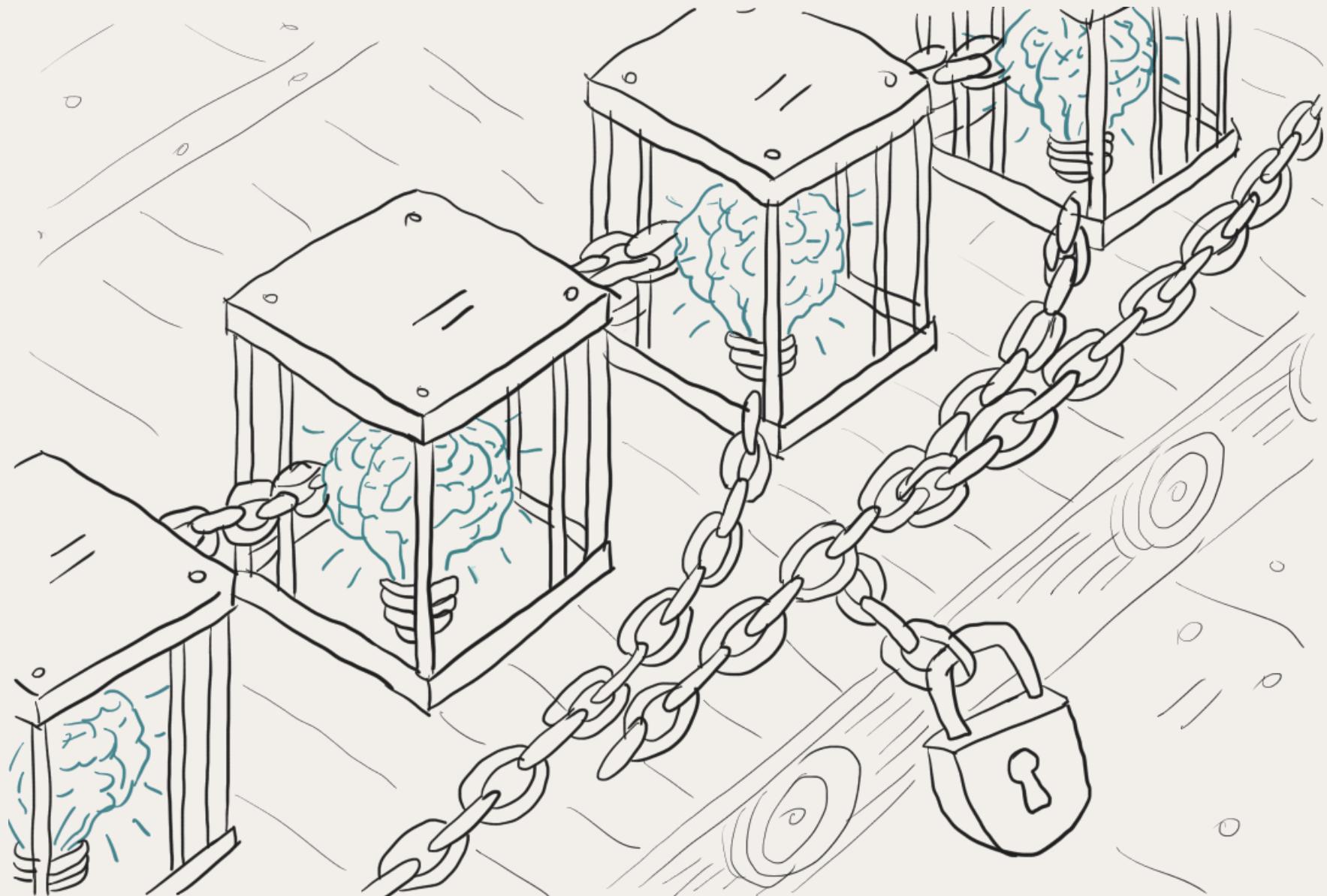


Ao evitar o dissenso, perdemos muito mais que opiniões divergentes:

Perdemos complexidade, criatividade e a chance de tensionar nossas certezas.

O que sobra são soluções frágeis, copiadas, que não resistem ao mundo real.

MONOCULTURA DE IDEIAS



Organizações que se protegem do conflito criam ambientes estéreis. Sem contraste, tudo parece estável – até que desmorona.

A diversidade de perspectivas não é um enfeite.

É um princípio ecológico.

**Se todo mundo pensa igual,
alguém não está pensando.**

Quando foi a última vez que você
discordou – e provocou algo novo?

Você pode acelerar a mudança com
nossa abordagem informada pela
complexidade. ***Confira a descrição.***

Por Ravi Resck | @TARGET.TEAL

