



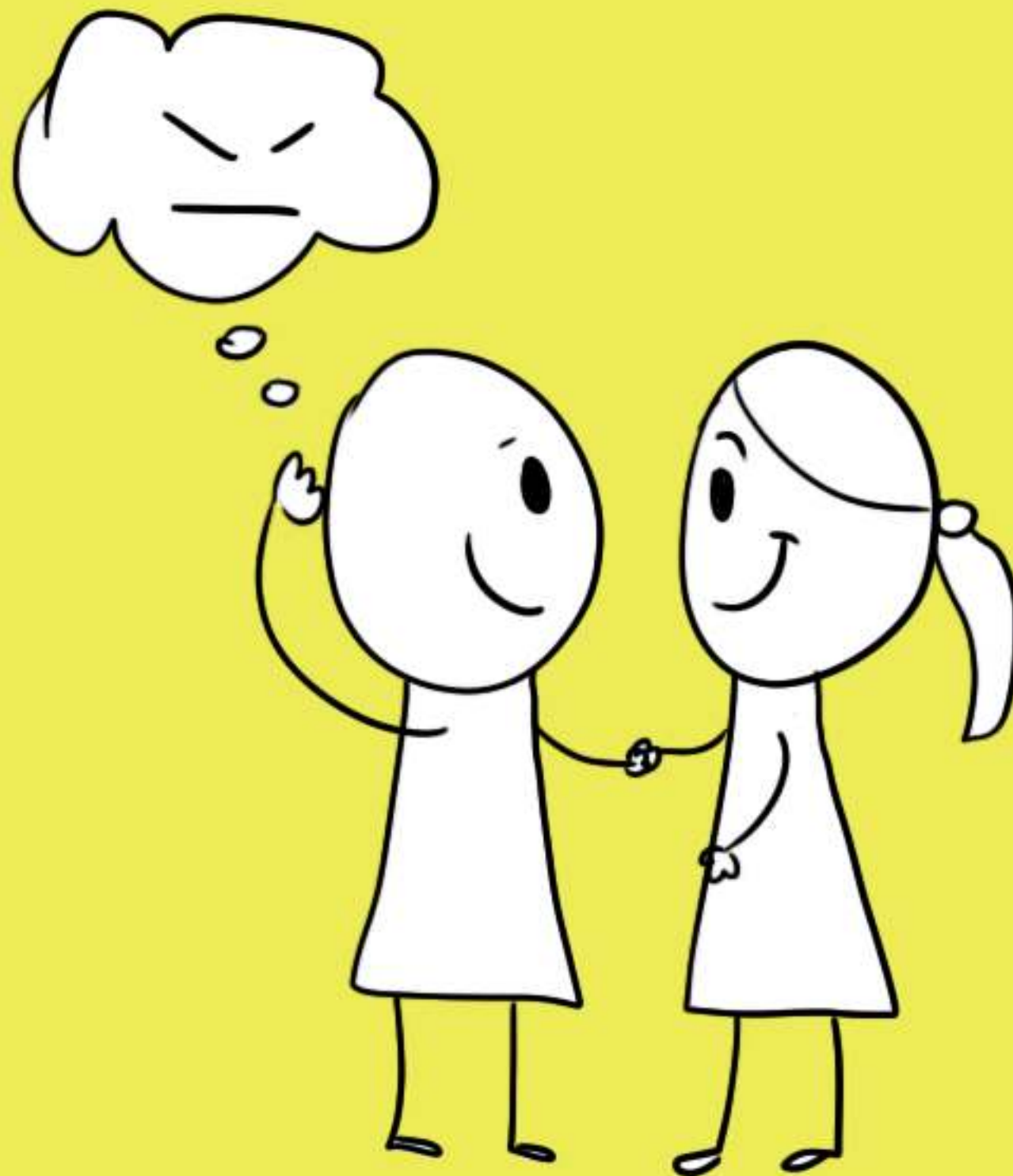
COISAS COMUNS QUE ACONTECEM NAS REUNIÕES

Mas que não deveriam ser tão comuns.

#1

As pessoas sorriem e se tratam bem,
mas existem muitos conflitos e
verdades não ditas.

(As vezes, ficamos sabendo por fofocas)





#2

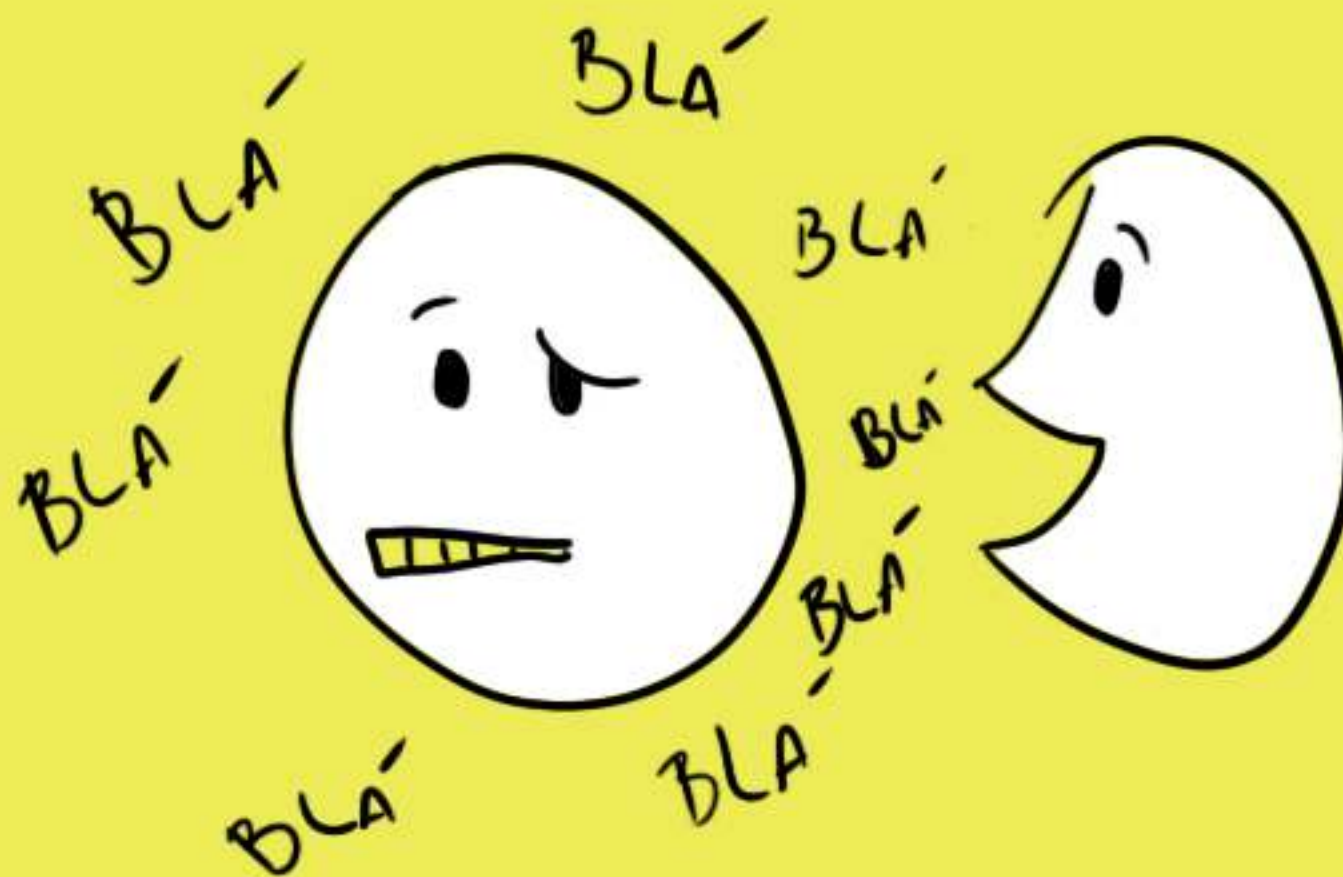
Rolam muitas conversas,
mas nada se resolve.

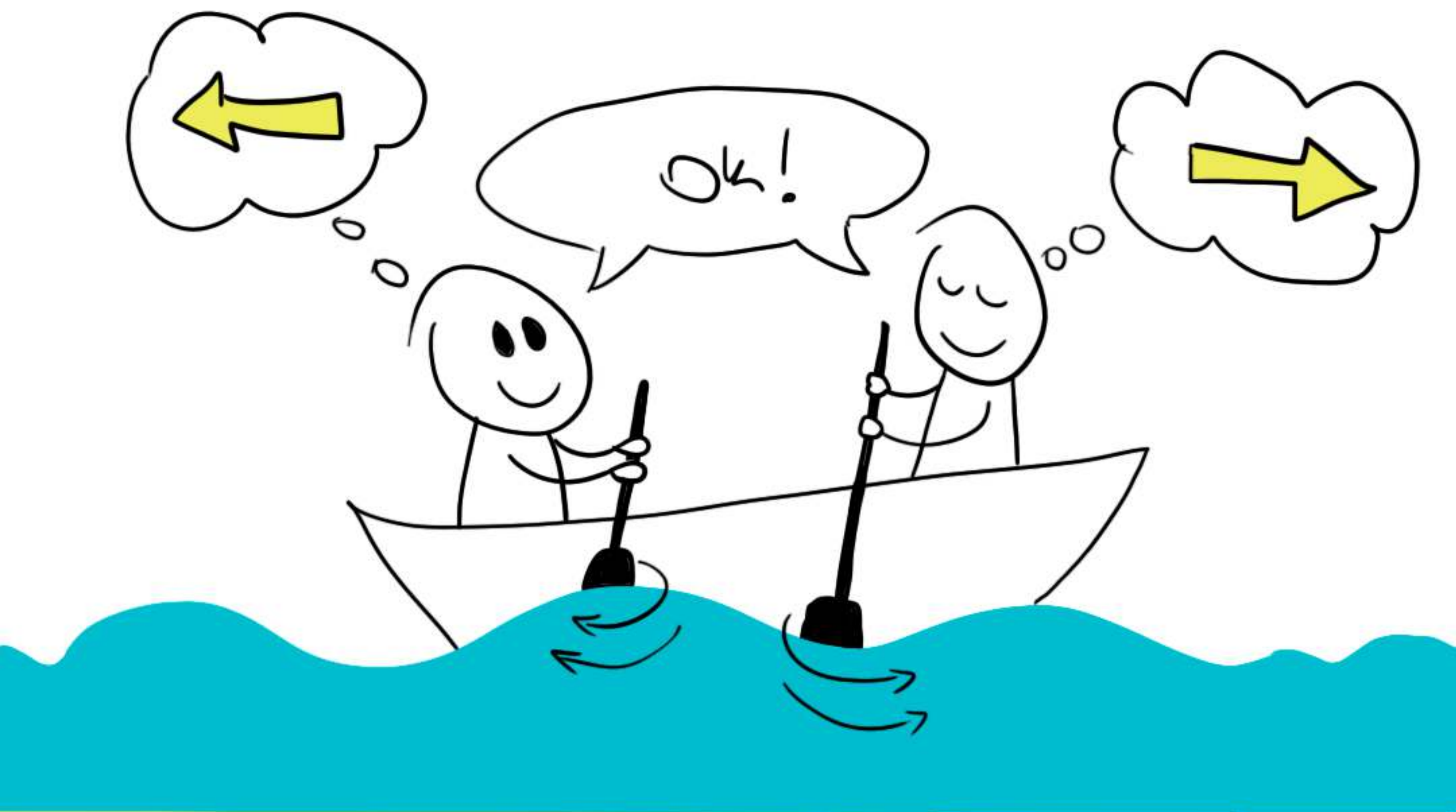
É preciso sempre alinhar mais e mais.

#3

As falas são abstratas. Não é possível entender o que se passa com cada um.

As pessoas se escondem atrás de uma linguagem coletivizada





#4

Em algum momento rola um conflito, mas ele parece ser amenizado com a fala de alguém “estamos alinhados”!

E o conflito não é resolvido.

As interações dentro e entre times
são a pedra angular
das organizações modernas.


Se você está afim de contribuir de forma diferente para as interações que você experimenta, topa:

1. OLHAR PRA DENTRO
(autoconhecimento)

2. APRENDER PRATICANDO

3. DEIXAR DE LADO
FÓRMULAS MÁGICAS

Quer saber como colocar tudo isso em prática?





Facilitação de Times Organizacionais

FATO

Como pessoa que facilita você pode desenvolver sua capacidade de perceber fenômenos de grupo e propor intervenções para aumentar a efetividade.

Saiba mais sobre essa experiência na descrição!