

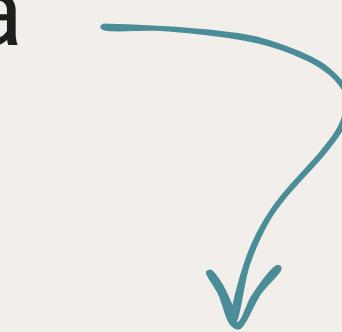
E SE
O SEU TIME
ABANDONASSE OS
ACORDOS IMPLÍCITOS
QUE GUIAM O TRABALHO?



Teste isso na sua organização

Escolha um time e adote
a regra "**Tudo que não estiver
explicitamente proibido é permitido"**
por um mês.

Quando alguém te pedir permissão
para fazer algo pergunte se tem
algo explícito que limita a
autoridade da pessoa.



OBSERVE
AS REAÇÕES.

Quem se sente desconfortável?

Quem abraça a ideia?

***Que novos acordos surgem
no caminho?***

Note os medos que surgem.

As justificativas para
manter o controle. Os discursos
sobre riscos e responsabilidades.

Perceba quem tenta criar
novas proibições. *E quem busca
ampliar os limites do permitido.*

Atente-se às
microdecisões cotidianas.

Às hesitações.

Aos olhares de
aprovação buscados.

Veja a autonomia florescer.
Ou não.

**ACOMPANHE
O IMPACTO**
nos resultados,
na criatividade,
no engajamento.

DEPOIS, REFLITA: por que precisamos de tantas regras?

A quem elas realmente servem?

Liberdade assusta. Controle acalma.
Mas a que custo?

Por Ravi Resck | @TARGET.TEAL

