

Desvendando as Camadas da

---

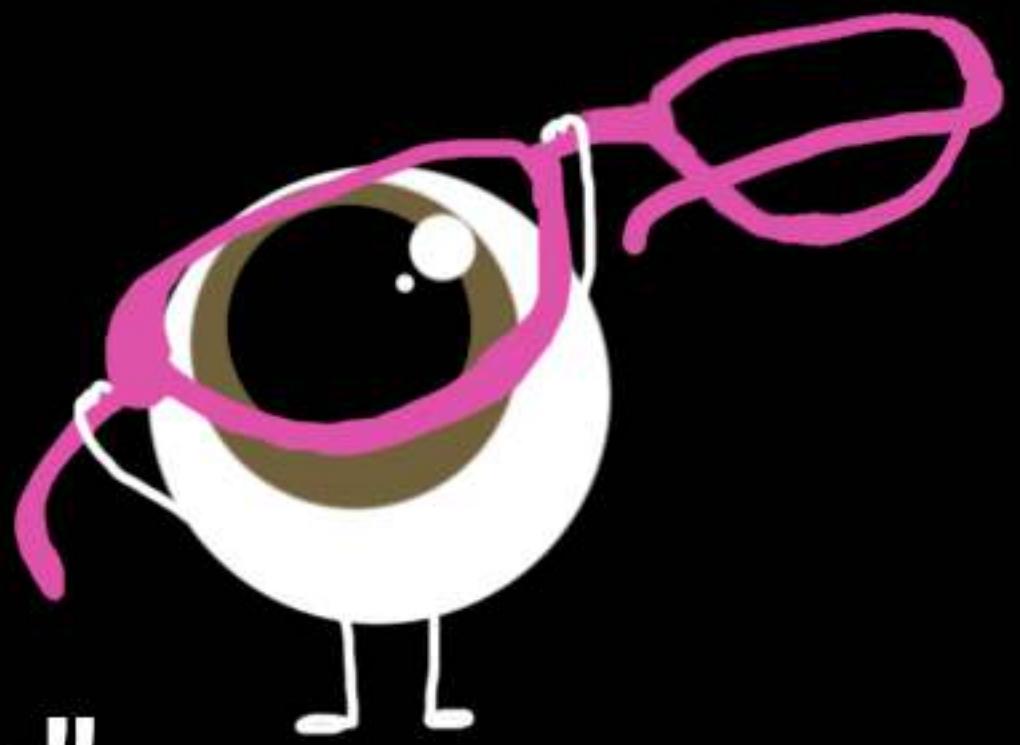
# CULTURA ORGANIZACIONAL



A cultura não é algo estático  
e superficial, mas um processo vivo  
e multifacetado.

---





## Além da Visão "Pop"

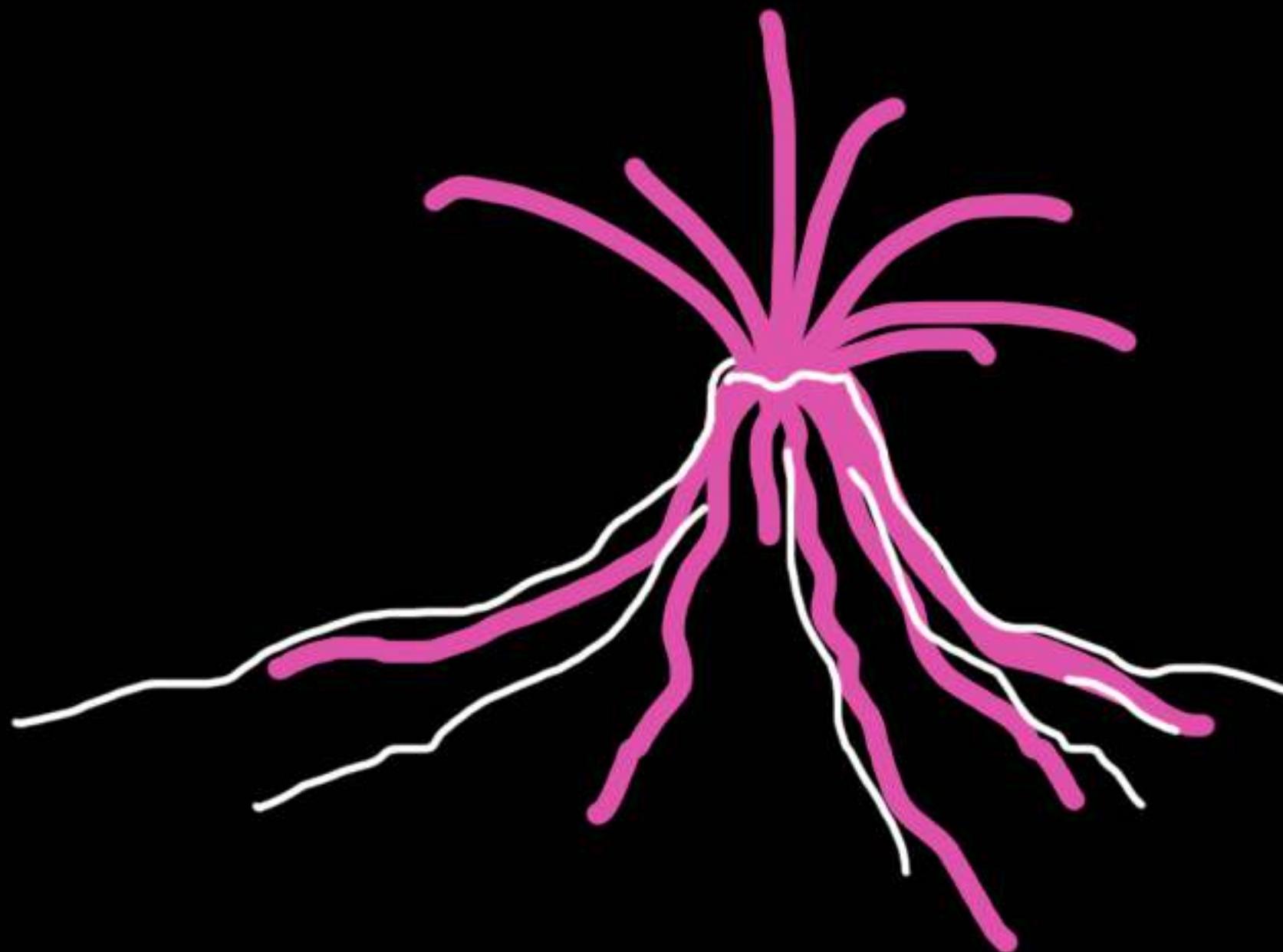
A visão popular reduz a cultura a valores  
e normas compartilhados.

Mas a realidade é mais complexa: a cultura está  
em constante movimento, com fronteiras porosas  
e tensões entre visões concorrentes.

# **Cultura como Processo Emergente**

A cultura não é algo que uma organização "tem", mas algo que "acontece" nas interações contínuas entre pessoas e estruturas.

Ela emerge de baixo para cima, das interações locais, não de cima para baixo por valores impostos.



# As Camadas da Cultura

Segundo Edgar Schein,  
a cultura tem camadas:



- # Artefatos visíveis (*rituais, símbolos*),
- # Valores compartilhados,
- # Pressupostos inconscientes.

Intervenções culturais devem considerar  
não apenas o visível, mas também os  
entendimentos tácitos que sustentam  
a realidade cultural.

# Cultura e Estrutura: Faces da Mesma Moeda

Cultura e estrutura estão **intimamente  
interligadas.**

A estrutura reforça comportamentos, enquanto as interações das pessoas recriam as estruturas.

Intervenções em uma dimensão inevitavelmente afetam a outra.





Clica no link da descrição para  
saber mais como percebemos  
e trabalhamos com a cultura  
no curso **CULTURE HACKING**.