

NÃO HÁ MUDANÇA CULTURAL SEM NAVEGAR A POLÍTICA INTERNA



MUDANÇAS QUE
IGNORAM ASPECTOS
POLÍTICOS FALHAM



DESIGN ORGANIZACIONAL INFORMADO PELA COMPLEXIDADE

*

MUDANÇA CULTURAL



Quem dera **mudança cultural** fosse só escrever algo bonito no papel.

A CRENÇA SIMPLISTA:

“Se as pessoas ***mudarem seu comportamento, a cultura muda.***”

Você ainda acredita nisso?

CULTURA É SUSTENTADA POR ESTRUTURAS DE PODER.



Mudar cultura sem falar de poder é
como tentar mudar a rota de um trem
sem mexer nos trilhos.

Resistências **não surgem** por má vontade.

Mudanças culturais que afetam posições de poder naturalmente geram tensão e resistência.

MAS POR
INTERESSES
VELADOS

TODA TRANSFORMAÇÃO ENVOLVE DISPUTA POLÍTICA.

Portanto:

- Mapeie quem ganha e quem perde
- Use pequenos experimentos
- Utilize narrativas reais, não só falas bonitas

MUDANÇA REAL EXIGE EQUILÍBRIO:

- Mudanças simbólicas e estruturais
- Comunicação e redistribuição de influência

PERGUNTE-SE SEMPRE:

- Quem perderia poder com essa mudança?
- Quem ganharia?
- Quais estruturas precisam ser alteradas?

DESEJA APROFUNDAR NESSE TEMA?



Conheça o Clube dos Agentes de Mudança.

Uma comunidade para quem ousa perturbar a ordem estabelecida.

Link na descrição.