

**VOCÊ PEDE
PROTAGONISMO,
O TIME PEDE
APROVAÇÃO.**

*E se o problema não for as pessoas, mas
a estrutura invisível que as aprisiona?*

COMO SAIR
DESSE CICLO?

DESIGN ORGANIZACIONAL INFORMADO PELA COMPLEXIDADE

*

A armadilha da autonomia

Como líder, você sente a sobrecarga de ser o centro das decisões.

Seu desejo é genuíno: ver o time mais autônomo e proativo.

Você incentiva, delega, pede para que *"assumam a responsa"*

DESIGN ORGANIZACIONAL INFORMADO PELA COMPLEXIDADE

*

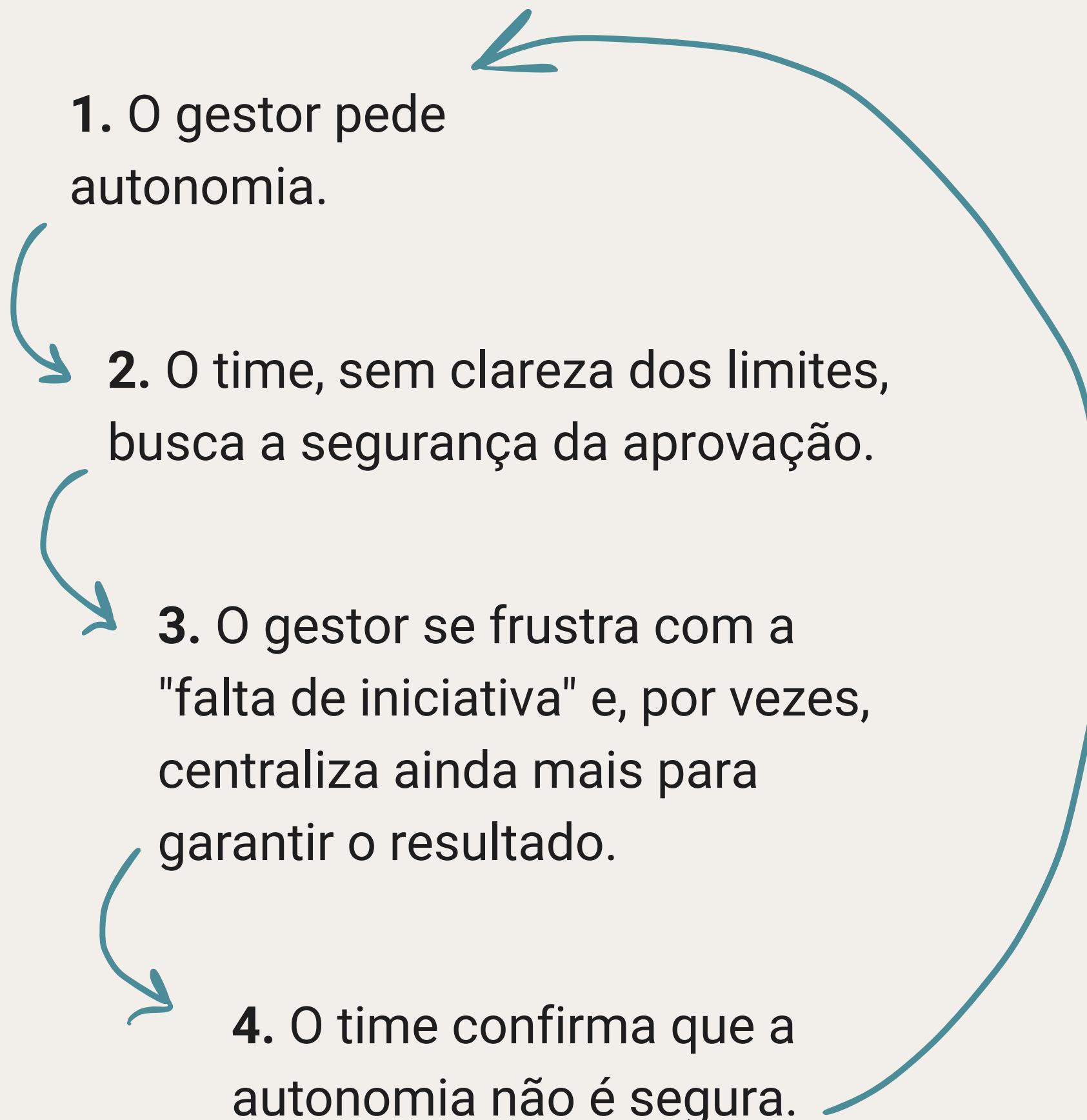
A armadilha da autonomia

O time ouve o pedido, mas opera
em um campo de incertezas.

A experiência ensina que a iniciativa,
sem regras claras, pode gerar
retrabalho ou críticas.

A busca por aprovação não é
passividade, é uma estratégia
para navegar em um
terreno ambíguo.

A armadilha da autonomia



O ciclo se reinicia, mais forte.

A armadilha da autonomia

O nome dessa dinâmica é
"duplo vínculo":

mensagens contraditórias
sobre autonomia e controle são
disparadas simultaneamente.

O colaborador se vê
em uma situação em que
"perde em qualquer lance".

A armadilha da autonomia

O problema não reside no **indivíduo-chefe** ou no **time**, mas na relação que se estabelece pela ausência de uma governança clara.

Faltam **acordos explícitos** sobre quem tem autoridade para decidir o quê.

A armadilha da autonomia

A solução não é mais um discurso sobre "**mindset**".

É tornar as "regras do jogo transparentes".

Quando todos sabem os limites da sua autoridade, **a autonomia se torna segura para ser exercida e a confiança pode ser construída.**

CANSADO DE LUTAR CONTRA UM SISTEMA INVISÍVEL?

Vamos discutir como redesenhar as regras do jogo para que a autonomia e a responsabilidade floresçam de verdade.

Participe da aula aberta **CÓDHEX**
sobre **Governança & Decisões**.

Dia 01/10, QUARTA
das 18h às 19h30

Vagas limitadas. Link na descrição.

Por Davi Zimmer | @TARGET.TEAL

