



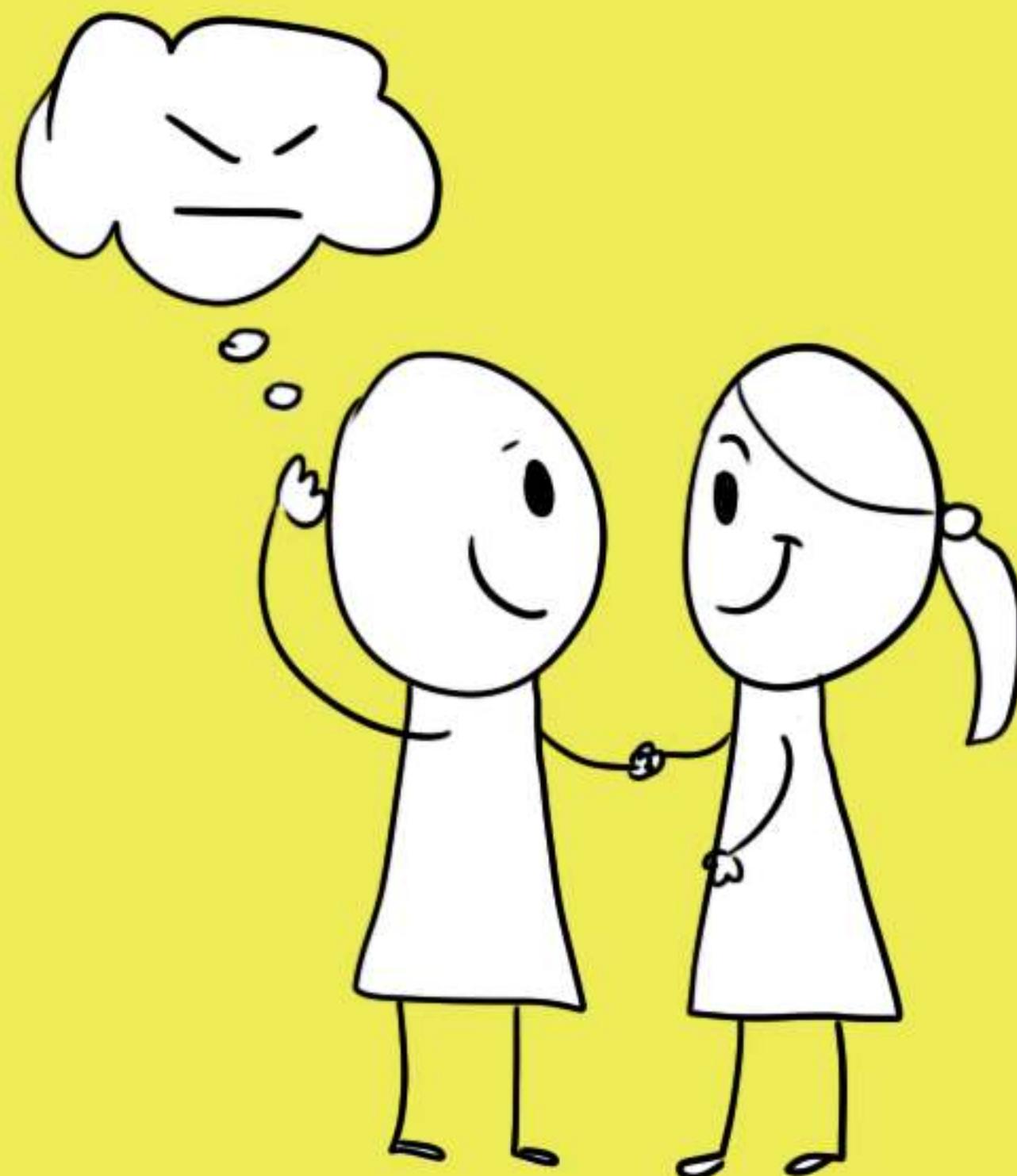
COISAS COMUNS QUE ACONTECEM NAS REUNIÕES

Mas que não deveriam ser tão comuns.

#1

As pessoas sorriem e se tratam bem,
mas existem muitos conflitos e
verdades não ditas.

(As vezes, ficamos sabendo por fofocas)





#2

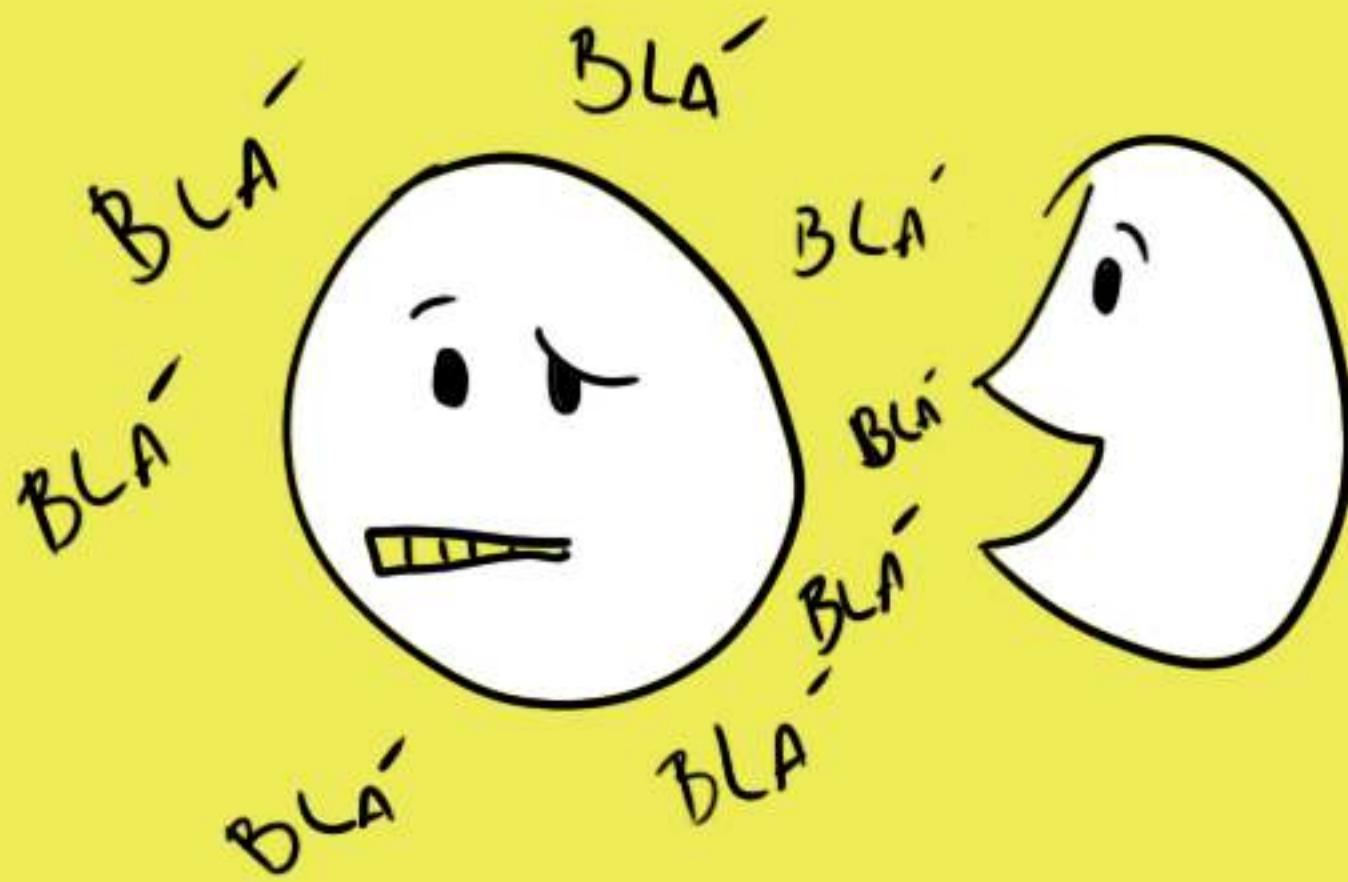
Rolam muitas conversas,
mas nada se resolve.

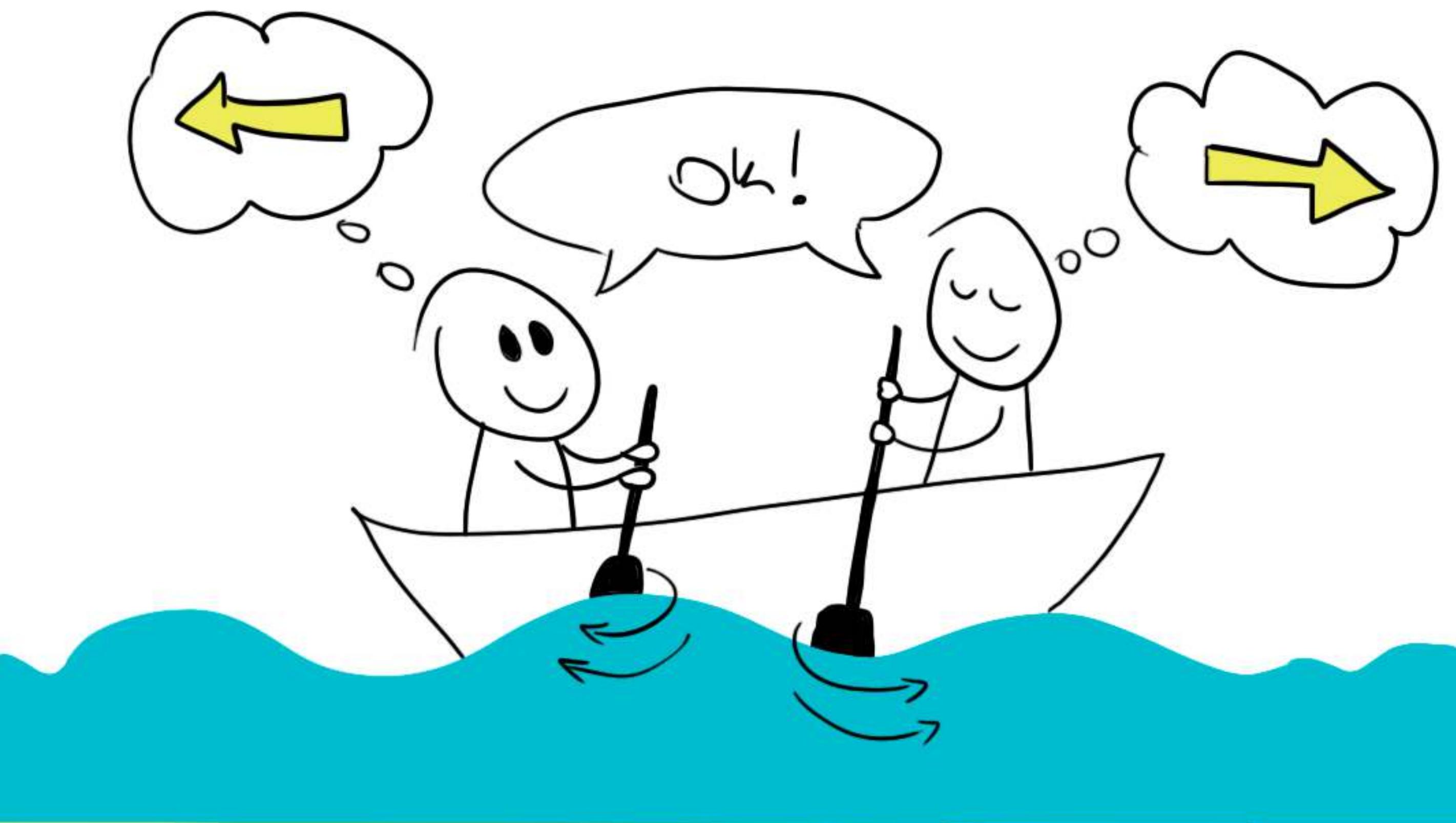
É preciso sempre alinhar mais e mais.

#3

As falas são abstratas. Não é possível entender o que se passa com cada um.

As pessoas se escondem atrás de uma linguagem coletivizada





#4

Em algum momento rola um conflito,
mas ele parece ser amenizado com
a fala de alguém “estamos alinhados”!

E o conflito não é resolvido.

As interações dentro e entre times
são a pedra angular
das organizações modernas.

Se você está afim de contribuir de forma diferente para as interações que você experimenta, topa:

- 1. OLHAR PRA DENTRO**
(autoconhecimento)
- 2. APRENDER PRATICANDO**
- 3. DEIXAR DE LADO
FÓRMULAS MÁGICAS**

Quer saber como colocar tudo isso em prática?



Facilitação de Times Organizacionais

FATO

Como pessoa que facilita você pode desenvolver sua capacidade de perceber fenômenos de grupo e propor intervenções para aumentar a efetividade.

Saiba mais sobre essa experiência na descrição!