

O SEGREDO DE UMA CULTURA FORTE



**Como criar engajamento e
pertencimento com propósito**

**O SEGREDO
DE UMA CULTURA
ORGANIZACIONAL
FORTE ESTÁ NAS
PESSOAS.**

Lideranças inspiradoras.

Visão compartilhada.

Valores vividos no dia a dia.

**Colaboradores alinhados
e engajados.**

Tudo flui.

PRA CONSTRUIR ESSA CULTURA, O CAMINHO É CLARO

 Propósito

 Valores

 Comunicação transparente

 Reconhecimento

 Ambiente colaborativo

Afinal...



**A cultura come a estratégia
no café da manhã**

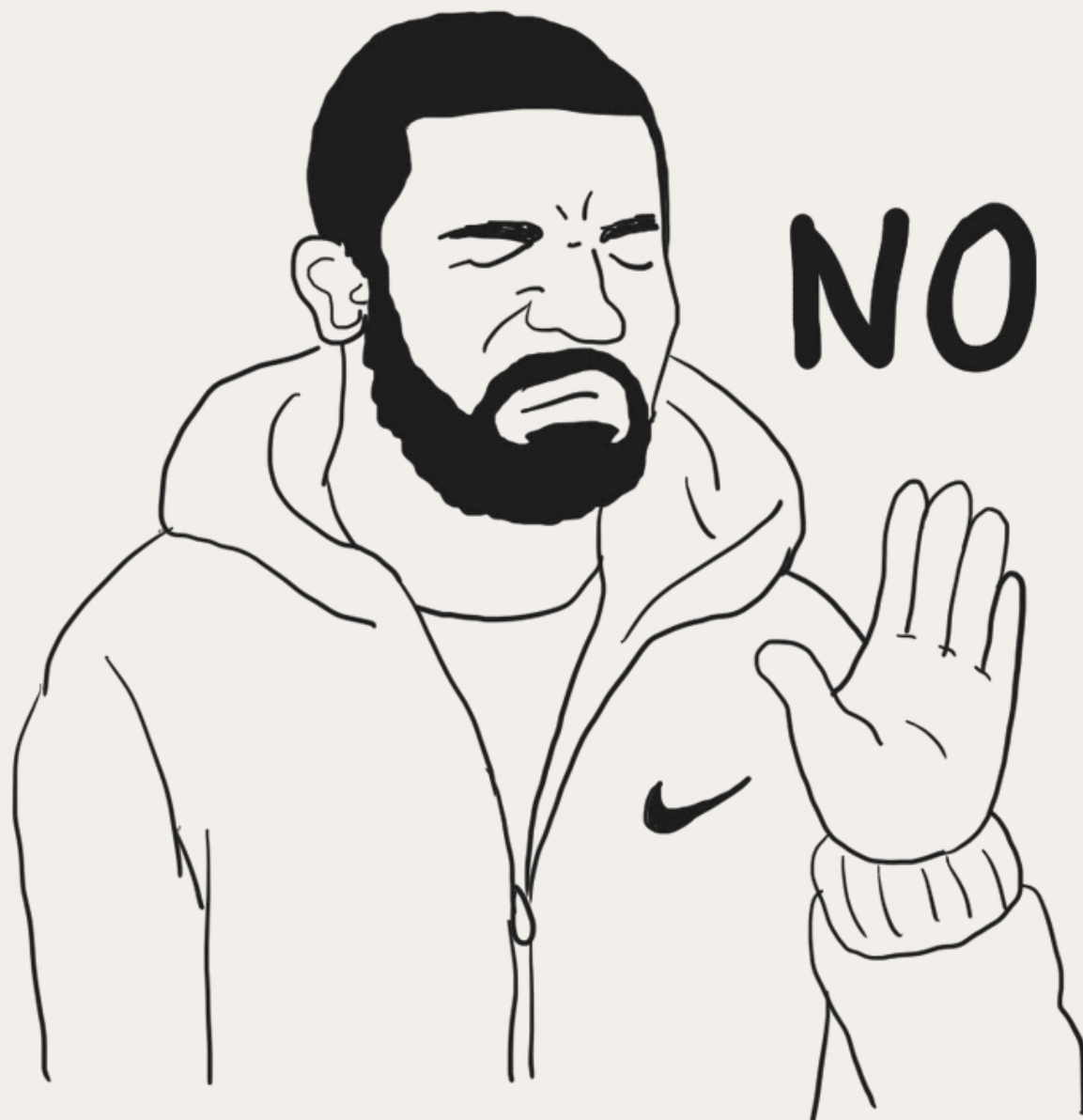
MAS FALA SÉRIO, VAL...

O QUE É ESSE NEGÓCIO DE CULTURA FORTE?

É FISCULTURISMO ORGANIZACIONAL?



Um ambiente *bombado*
de alinhamento, *dopado* de
engajamento, e com um *braço*
só de feedback?



AH NÃO, GENTE.

**Cultura não é
alinhamento.**

É tensão.

É o que escapa.

**É o ruído entre
o que se diz e
o que se faz.**

É o dito e o não-dito.

"Comporte-se do jeito certo."

QUANDO DIZEM
"CULTURA FORTE",
MUITAS VEZES
QUEREM DIZER

"Fale a língua da firma."

"Não questione as decisões."

"Seja positivo. Sempre."

*(E sorria, senão o sistema
imunológico do time te rejeita.)*

CULTURA FORTE TAMBÉM PODE SER UMA MISSÃO CIVILIZATÓRIA.



**Implantar um “jeito certo” de
trabalhar, pensar, sentir.**

CUIDADO

CULTURA “FORTE” DE MAIS CRIA INTOLERÂNCIA À DIFERENÇA.



**Dogmas. Regras não ditas.
Culto à performance.**

**No fim, parece mais uma seita
do que um espaço de trabalho.**

Cultura não se projeta.

Ela emerge.

Ela se infiltra.

**Ela se transforma nos
encontros, nos desvios,
nos conflitos.**

**Não cabe num
framework.**

"CULTURA FORTE" PRA QUEM?



**Talvez o segredo não seja
bombar a cultura com whey...**



**MAS CUIDAR DO TERRENO
ONDE ELA CRESCE.**

HACKEAR ORGANIZAÇÕES NÃO É IMPOSSÍVEL.



Acelere a mudança
com uma abordagem
informada pela
complexidade.

Acesse o link na descrição e participe da

Aula Aberta - Gratuita:

**Hackeando as relações de poder
das organizações.**