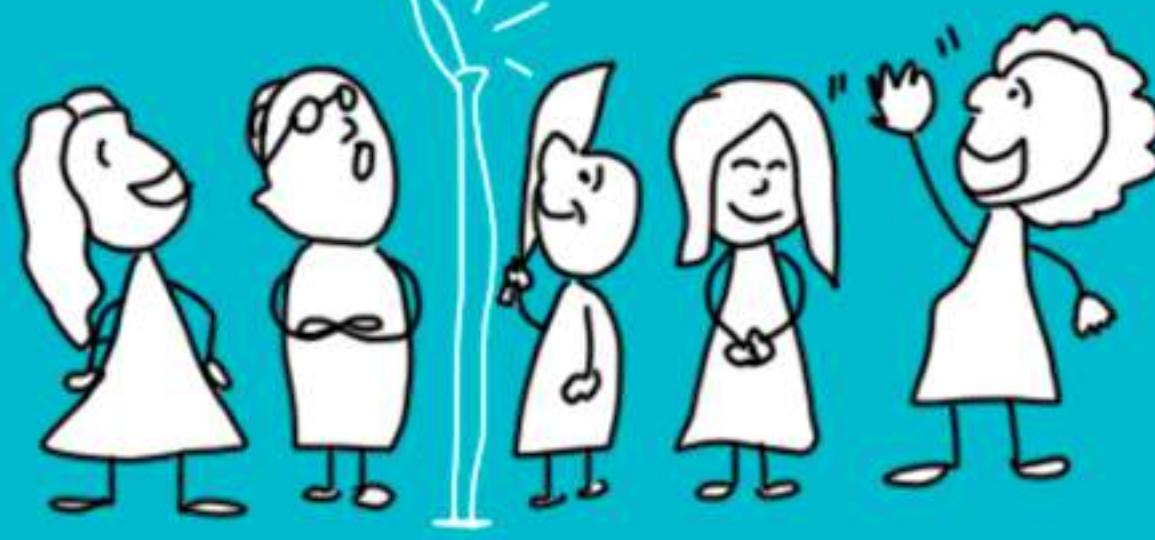
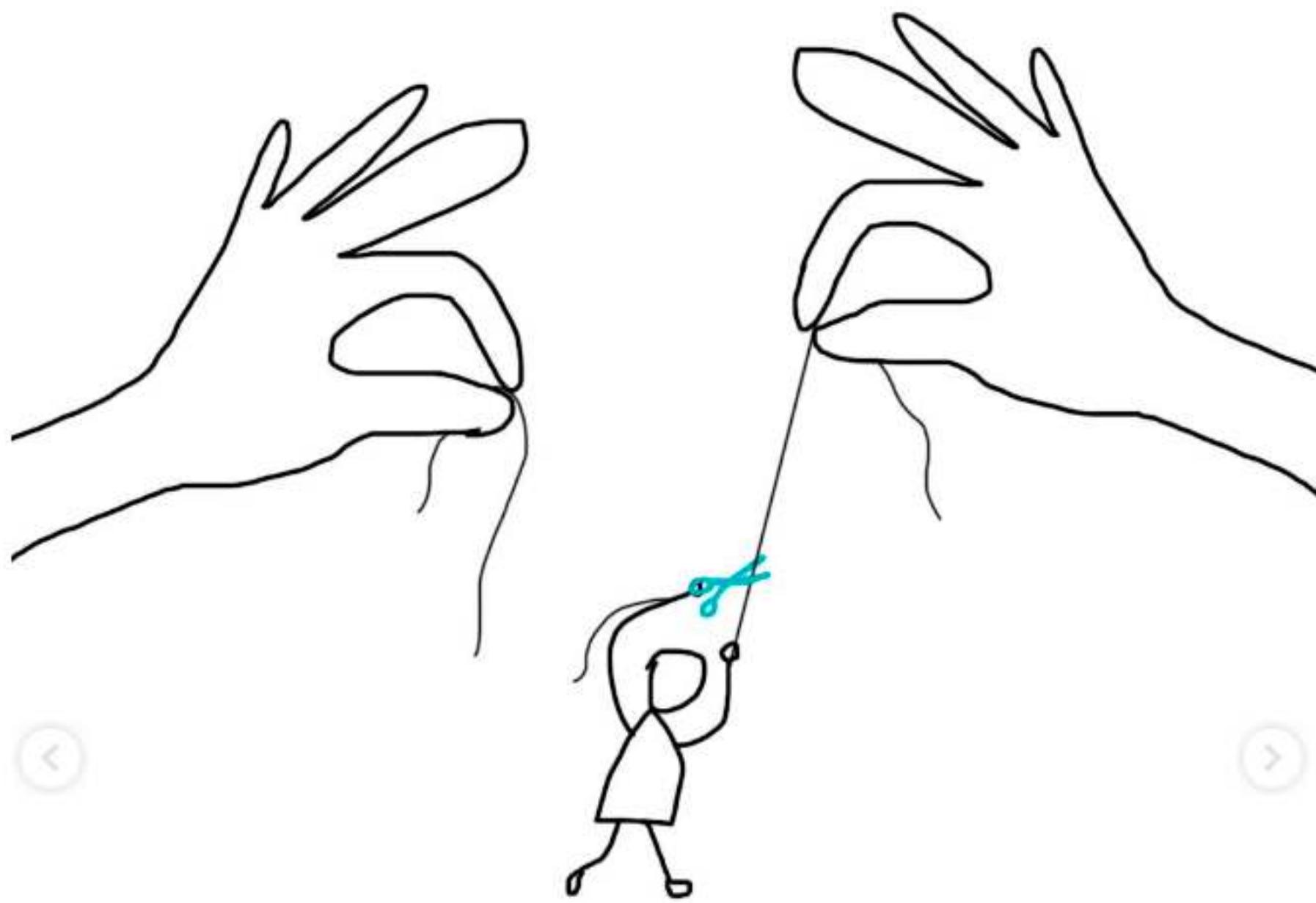




**ESSE É O CAMINHO
MAIS RADICAL QUE
A TARGET TEAL
OFERECE!**

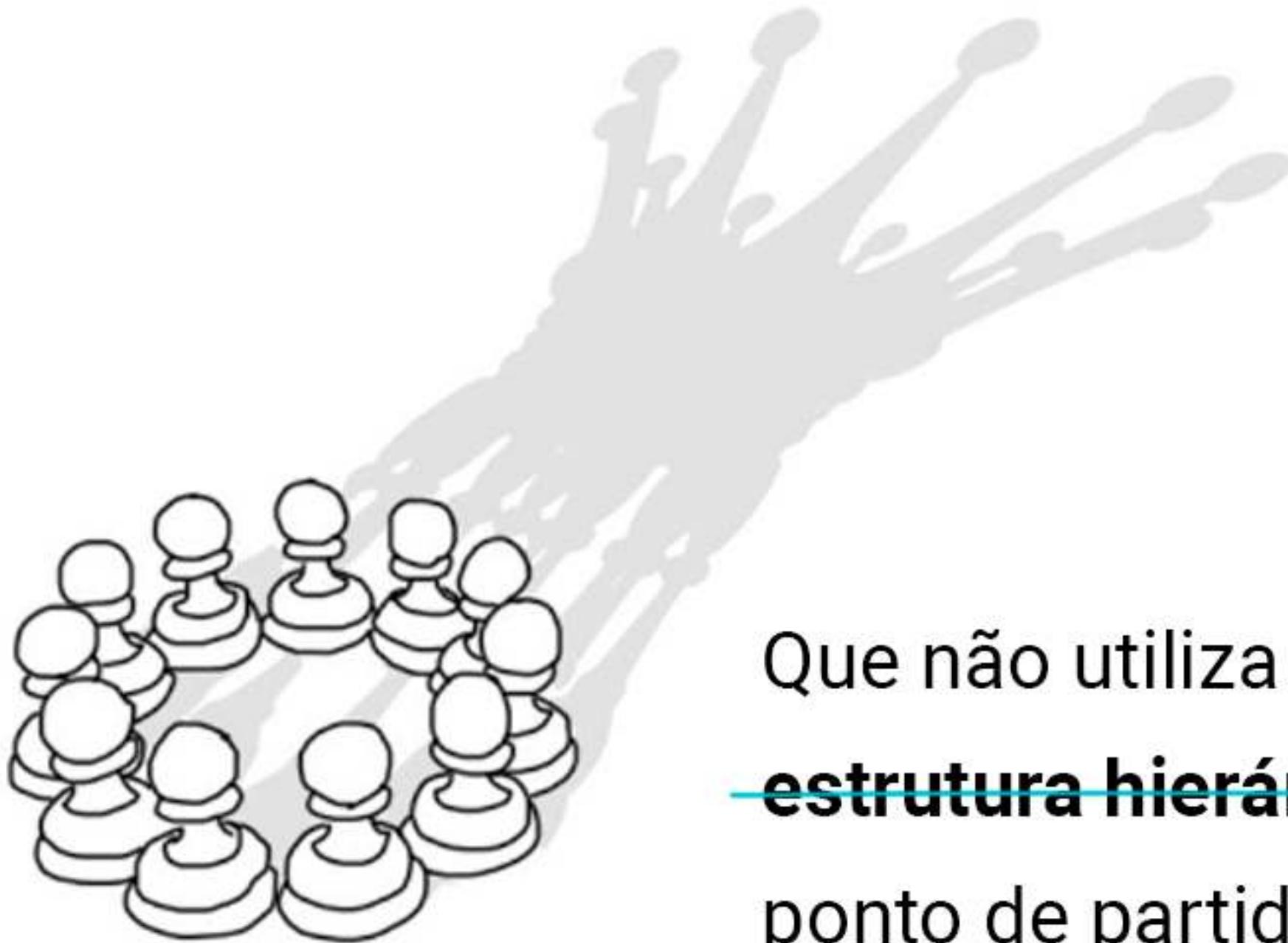


Você já deve ter visto algum conteúdo nosso ***criticando a cadeia de comando e a concentração de poder.***



Trabalhamos ajudando organizações a criarem ambientes emancipatórios de diversas formas.

Mas nossa
SOLUÇÃO MAIS RADICAL
é um modelo de governança diferente.



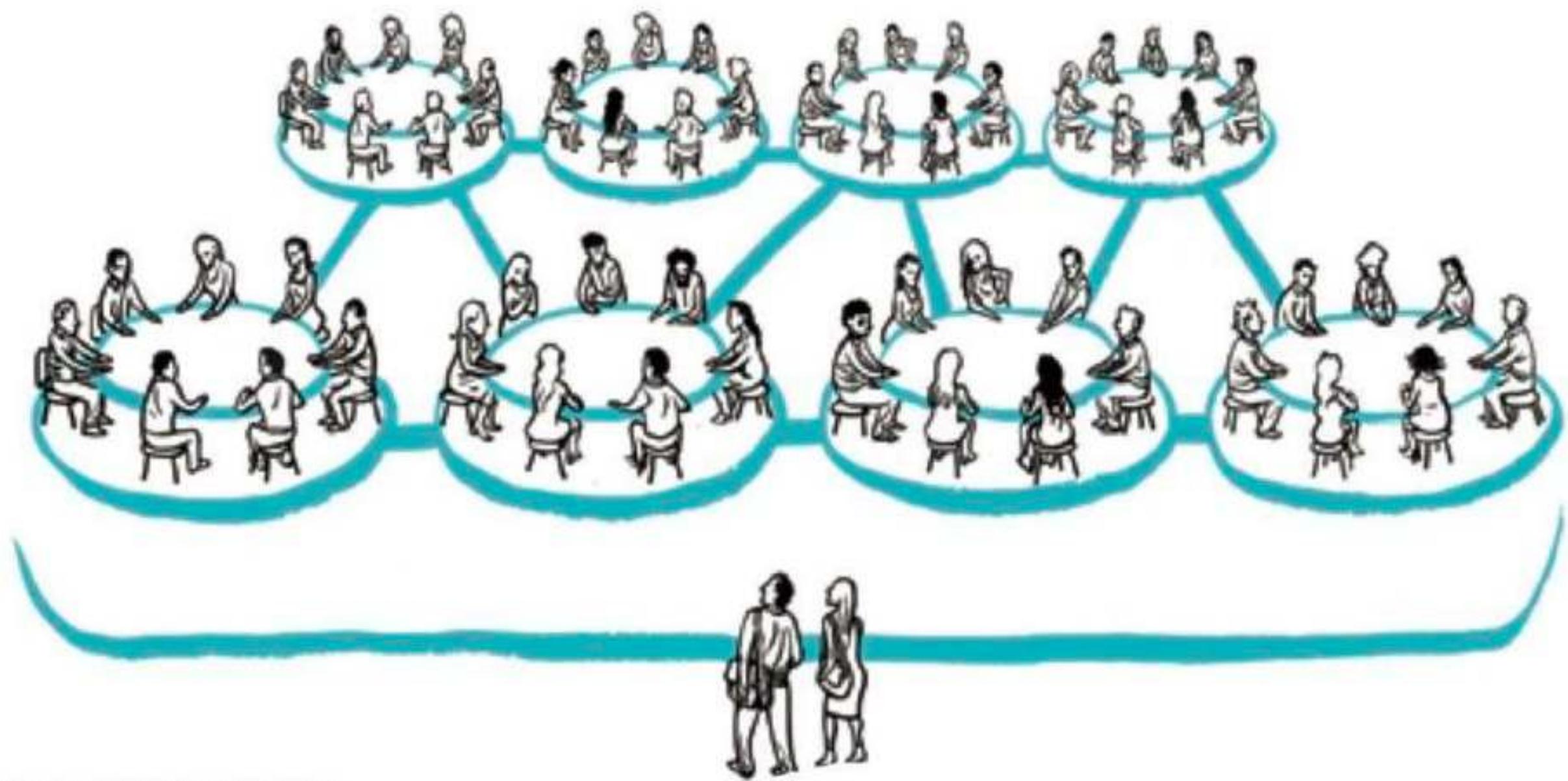
Que não utiliza a
estrutura hierárquica como
ponto de partida e **parte de**
pressupostos totalmente
diferentes do comum.

Essas foram nossas inspirações para criar esse modelo:

- * Holocracia e Sociocracia 3.0,
- * Pensamento Sistêmico e Teoria da Complexidade,
- * Processos restaurativos e Comunicação Não Violenta,
- * Desenvolvimento Ágil de Software,
- * Reinventando as Organizações.



Então surgiu a O2 - uma tecnologia social que ajuda organizações a se tornarem autogeridas.



©Reinventing Organizations

Temos muito orgulho em ver empresas
de diferentes segmentos e tamanhos
testando, aprendendo e mudando
sus realidades.

Estamos com turma aberta
que **começa no dia 13 de março.**

curso

AUTOGESTÃO COM 02

Caso você queira conhecer um modo
de gestão distribuído e orgânico:

Clique no link da descrição e
acesse nosso compilado de artigos
sobre autogestão.

Depoimentos de quem já vive Autogestão com O2.

“Ter reuniões com um processo claro e com um facilitador ajuda a focarmos no que é importante nesse momento de crise, além disso conseguimos agora ter um processo estruturado para promover o empoderamento na prática.”

Fabio Lacerda – COO da Take

“Estamos abrindo espaço para cuidar das relações, evoluindo nesse processo e a O2 está sendo fundamental para manter o time bem nesse momento.”

Leonardo Ferro, Sócio da More Than Real

Parafraseando **Vladimir Safatle**:

Não dá pra falar que
**existe igualdade na esfera
organizacional** enquanto
existir hierarquia.



Não dá pra dizer que
há equivalência enquanto
**existir uma estrutura que tira
a capacidade de decisão
das pessoas.**