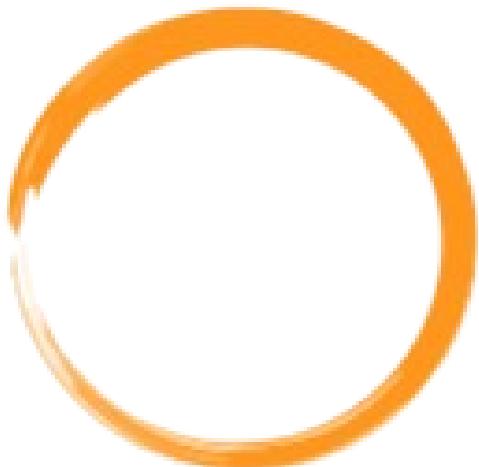


Diseño y Pruebas II

Grupo C1.005

Chartering Report



Acme SF

Repository: <https://github.com/lucantdel/Acme-SF-D01>

Miembros:

- ❖ Lucas Antoñanzas del Villar (lucantdel@alum.us.es)
- ❖ Mohanad Abulatifa (mohabu2@alum.us.es)
- ❖ Juan Carlos López Veiga (juelopvei@alum.us.es)
- ❖ Álvaro Vázquez Conejo (alvvazcon@alum.us.es)
- ❖ Manuel Orta Pérez (manortper1@alum.us.es)

Fecha: 15/02/2024

Índice

Resumen ejecutivo	1
Tabla de revisiones	1
Introducción	1
Contenidos	2
Proceso de Selección del Grupo de Trabajo	2
Información de Contacto de los Miembros del Grupo de Trabajo	2
Compromiso y Declaración de Entendimiento del Temario	3
Indicadores de Desempeño del Grupo de Trabajo	3
Reconocimiento a los Miembros con Buen Desempeño	3
Medidas Disciplinarias para Miembros con Desempeño Deficiente	3
Condiciones para Despido de Miembros del Grupo de Trabajo	3
Conclusiones	3
Bibliografía	4

Resumen ejecutivo

Este informe de chartering presenta los principales aspectos relacionados con la formación y gestión de un equipo de trabajo. Incluye detalles sobre el proceso de selección de los miembros del equipo, el compromiso con el temario establecido, los indicadores de desempeño definidos, así como las medidas de reconocimiento y disciplina aplicables. Se espera que este resumen brinde una visión concisa pero completa de los elementos clave tratados en el documento completo.

Tabla de revisiones

Número de revisión	Fecha	Descripción
1	14/02/2024	Creación del documento
2	15/02/2024	Cambio de formato y cumplimiento de anexos

Introducción

El presente informe aborda el proceso de chartering de un equipo de trabajo, detallando la selección de sus miembros, el compromiso conjunto con el temario propuesto, los indicadores de desempeño establecidos, así como las medidas de reconocimiento y disciplina para asegurar un trabajo eficaz y colaborativo.

Contenidos

Proceso de Selección del Grupo de Trabajo

El manager del grupo Lucas contactó vía whatsapp con Manuel y a Álvaro los cuales conocía previamente de haber trabajado juntos en proyectos anteriores y conocía de sus capacidades y experiencia, Manuel posteriormente recomendó a Juan Carlos y a Mohanad tras haber trabajado con ellos en otras ocasiones.

Información de Contacto de los Miembros del Grupo de Trabajo



Name: Antoñanzas del Villar, Lucas
ID: 29536902A
Contact: lucantdel@alum.us.es

A handwritten signature in black ink, appearing to read "LAV".



Name: JD Abulatif ,Mohanad
ID Number: Y5061984C
Contact: Mohabu2@alum.us.es

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mohanad".



Name: López Veiga, Juan Carlos
ID Number: 78137010F
Contact: jualopvei@alum.us.es

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Juan Carlos".



Name: Vázquez Conejo, Álvaro
ID Number: 49731159F
Contact: alvvazcon@alum.us.es

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Álvaro Vázquez".



Name: Orta Pérez, Manuel
ID Number: 77858342F
Contact: manortper1@alum.us.es

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Manuel".

Firmado a 15/02/2024

Compromiso y Declaración de Entendimiento del Temario

Todos los miembros del equipo entendemos los objetivos descritos en syllabus, tanto los referidos al proyecto como los referidos a su evaluación. A su vez todos los miembros del equipo nos comprometemos a trabajar de forma conjunta en el proyecto propuesto, respetando las distintas fechas y métodos de entrega.

Indicadores de Desempeño del Grupo de Trabajo

Para considerar una tarea como completada esta ha de ser implementada por completo y testeada posteriormente. Para considerar que un miembro del grupo está trabajando bien este miembro ha de completar los requisitos obligatorios grupales asignados por el manager así como los individuales con un plazo de antelación de 4 días, así mismo un miembro del grupo estará trabajando de forma excelente si este ha completado tanto los requisitos obligatorios como los suplementarios grupales asignados por el manager así como sus requisitos individuales.

Reconocimiento a los Miembros con Buen Desempeño

El miembro del grupo que esté realizando un trabajo excelente se verá beneficiado posteriormente con respecto a la carga de trabajo, en caso de que no existan suficientes requisitos para ser distribuidos de forma ecuánime el/los miembros que hayan recibido este beneficio estarán excluidos del consiguiente sorteo para asignar dichas tareas restantes.

Medidas Disciplinarias para Miembros con Desempeño Deficiente

Por otro lado, si un miembro del grupo no logra completar todos los requisitos obligatorios asignados por el manager en el plazo de tiempo establecido y sin dar un aviso con justificación con al menos 4 días de antelación de la fecha de entrega este estará realizando un mal trabajo.

Condiciones para Despido de Miembros del Grupo de Trabajo

Cada miembro del grupo podrá hasta recibir dos amonestaciones por mal trabajo, pero si el mismo miembro del grupo recibe tres amonestaciones este miembro será expulsado del grupo.

El miembro que sea expulsado tendrá la posibilidad de seguir trabajando en el proyecto de manera individual teniendo acceso al trabajo realizado hasta el momento de su expulsión.

Conclusiones

En conclusión, este informe destaca la importancia de establecer una estructura clara y medidas efectivas para garantizar el éxito de un equipo de trabajo. La selección cuidadosa de los miembros, el compromiso con los objetivos del proyecto y la implementación de indicadores de desempeño son fundamentales para alcanzar los resultados deseados.

Bibliografía

[S03 - Working together.pptx](#)