



ANA

1 O que é a ANA?

A ANA é uma avaliação online que se baseia na neurociência e na neuropsicologia cognitiva. Ela mapeia, de forma digital e interativa, o perfil cognitivo das pessoas. O resultado desta avaliação permite o direcionamento assertivo da pessoa para funções e cargos mais compatíveis. Por exemplo, funções administrativas requerem maior desenvolvimento de planejamento, priorização e organização. Já as funções comerciais requerem maior desenvolvimento de controle emocional, persistência e memória de trabalho.

2 Como a ANA avalia? O que ela pode mostrar sobre meu perfil no mercado de trabalho?

A ANA permite avaliar as habilidades cognitivas que compõem as funções executivas. São essas habilidades que utilizamos em nosso dia a dia para aprender, trabalhar e lidar com desafios diários. Elas nos permitem refletir de forma atenta, ou seja, direcionar o nosso pensamento com a intenção e o propósito de atingir um determinado objetivo. Estudos mostram que a avaliação dessas habilidades traz indícios mais claros e precisos para identificar o match entre um profissional e a vaga de trabalho ideal.

3 Mas o que são funções executivas? Qual a importância?

Um bom funcionamento executivo é fundamental para que uma pessoa possa tomar decisões, viver e pensar com autonomia. Afinal, suas habilidades permitem que ela reflita antes de agir, trabalhe diferentes ideias mentalmente, solucione desafios inesperados, pense sob diferentes ângulos, reconsidere opiniões e evite distrações.

Ele também é importante porque evita a realização de ações com consequências indesejáveis, no trabalho ou nas relações com as outras pessoas. Permite também que as pessoas sejam capazes de organizar diferentes atividades no dia a dia, planejar e executar etapas de um objetivo de longo prazo, concluir tarefas apesar de interrupções e distrações, controlar impulsos, manter o foco, refazer planos para corrigir erros e realizar diferentes ações simultaneamente.

Ou seja, está associado a um melhor desempenho profissional, maior capacidade de aprendizado e, de forma geral, mais qualidade da vida.

4 Essa avaliação é acessível?

Sim! A ANA é acessível a pessoas com diversidade funcional (auditiva, física e intelectual). Ela permite uma avaliação com embasamento neurocientífico, traz imparcialidade e assertividade em seus resultados.

5 Essa avaliação possui quantas perguntas?

A ANA é dividida em desafios. Dependendo da avaliação das suas respostas, ela irá apresentar novos desafios para entender e compreender melhor suas habilidades executivas.

6 Quanto tempo vou precisar para responder?

Reserve aproximadamente 25 minutos para responder a ANA. Mas esse tempo pode variar de acordo com os desafios apresentados pela avaliação.

7 Quantos dias tenho para responder?

O prazo para concluir essa avaliação está no e-mail de convocação que você recebeu.

Atenção: finalize suas atividades dentro do prazo para não acharmos que você desistiu. Não deixe para fazer no último momento!

8 Perdi o prazo do processo seletivo. Posso ter outra chance de responder?

Às vezes acontece prorrogação de prazo, mas não podemos garantir. Caso isso aconteça, enviaremos novamente a avaliação para todas as pessoas que não preencheram dentro do prazo.

#FicaaDica: Responda até a data informada para não contar com a sorte de ter essa segunda chance.

9 Tive problemas técnicos enquanto respondia a ANA. O que faço?

Em caso de problema técnico, que prejudique ou impeça que você responda a avaliação, entre em contato pelo e-mail: meajuda@grupociadetalentos.com.br com as seguintes informações:

- No assunto coloque o nome da avaliação, processo seletivo e sua solicitação. Por exemplo: "Programa Tal - ANA problemas técnicos"
- No corpo do e-mail, coloque sua solicitação explicando os detalhes e, se possível, inclua imagens da tela que mostrem o problema.

Ofereceremos suporte para que sua participação aconteça de forma justa e segura.

Envie este e-mail dentro do prazo informado para conclusão da etapa. Não consideraremos e-mails enviados após essa data.

10 Não consigo ver o meu resultado da ANA. Onde encontro?

Caso o processo que você está participando seja na plataforma **ATS Globe**, você pode acessar seus resultados a qualquer momento, seguindo os passos abaixo:

- 1 - Clique [aqui](#) e faça login com seu e-mail e senha cadastrados;
- 2 - Agora, encontre no menu a aba "**Avaliações**" e clique em "**Ver Resultados**";

Caso tenha preenchido o teste, o resultado aparecerá assim que acessar sua conta e ficará disponível por até 6 meses.

Agora, se o processo seletivo for na plataforma **Vagas.com**, você terá acesso ao resultado apenas ao concluir a atividade. Por esse motivo, recomendamos que, ao visualizar seu resultado, faça uma captura de tela ou tire uma foto da página para poder ter acesso depois.

11 Já preenchi o ANA anteriormente. Preciso fazer de novo?

As avaliações do Grupo Cia de Talentos têm validade de **6 meses independentemente da plataforma que você realizou** (Vagas.com ou ATS Globe), contados a partir do dia em que foram finalizadas. Isso quer dizer que seus resultados ficarão salvos e serão utilizados em todos os processos seletivos que você participar.

Após 6 meses, o resultado será descartado automaticamente. Caso você se inscreva em um novo processo seletivo que utilize a ANA e avance para essa etapa, deverá preencher novamente.

12 Terminei. E agora?

Agora que seus resultados foram registrados no sistema, eles serão analisados pela equipe do processo seletivo.

Caso queira conferir se há alguma pendência, dê uma olhada em seu perfil. Assim que entrar em sua conta, você encontrará um campo com as atividades pendentes. Lá aparecerão as avaliações ou agendamentos não realizados.

Um ícone de carta irá sinalizar as mensagens enviadas pelos processos e os feedbacks das avaliações.

13 Terminei, mas aparece que não realizei. O que eu faço?

Caso o processo seletivo que você está participando aconteça na plataforma **ATS Globe**, siga os passos abaixo:

1. Acesse <https://www.atsglobe.com/candidate-ui/#/login> e faça seu login na plataforma;
3. No menu superior, clique em "Avaliações";
4. Confira na lista de "Testes Feitos" ou "Pendentes".

Agora, se o processo seletivo que você está participando ocorre pela plataforma **Vagas.com**, você pode seguir os seguintes passos:

1. Acesse o site <http://www.vagas.com.br> e faça o seu login;
2. No menu superior acesse "**Fichas pendentes**";
3. Caso não existam fichas pendentes para o processo seletivo que você está participando, seu resultado já foi computado com sucesso!

Se finalizou dentro do prazo e ainda constar como pendente, não se preocupe! Os sistemas podem levar até 48h para processarem os resultados.

14 Ainda não recebi o retorno da etapa de testes. O que aconteceu?

Significa que a análise do seu perfil ainda está em andamento. Assim que tivermos uma definição, seja ela positiva ou negativa, você receberá um aviso por e-mail.

15 Recebi a reprovação na etapa de testes. Isso significa que tive um desempenho ruim?

Não. Essa avaliação analisa dimensões cognitivas, o número de respostas certas não é o ponto principal.

Trabalhamos com muitas empresas e cada uma delas tem critérios diferentes de avaliação. Isso quer dizer que pessoas reprovadas nesta etapa podem ser aprovadas em outras vagas ou processos seletivos.

16 Eu fiz a ANA e não me identifico com o resultado. Posso refazer?

A ANA é uma ferramenta que mapeia o perfil cognitivo das pessoas. Como ele não muda em um curto espaço de tempo, a avaliação só poderá ser refeita depois de 6 meses.

17 Se por algum motivo eu parar o teste no meio, tenho que recomeçar tudo de novo?

A ANA deve ser respondida de forma contínua, sem pausas. Porém, sabemos que interrupções inesperadas podem acontecer e, por isso, você pode reiniciar a avaliação até 5 vezes do ponto em que parou.

18 O que preciso saber para responder? Tem alguma dica, preparação ou material?

As principais dicas para qualquer avaliação do Grupo Cia da Talentos são:

- Busque um local tranquilo, onde não aconteçam interrupções e com internet estável;
- Se tiver alguma intercorrência, mande um e-mail para **meajuda@grupociadetalentos.com.br** com o assunto "nome do processo seletivo – ANA", dentro do prazo estipulado, que iremos te ajudar.

19 Não encontrou respostas para o que você buscava?

Envie um e-mail para **meajuda@grupociadetalentos.com.br**

No assunto da mensagem, coloque o nome do processo seletivo + ANA, por exemplo: "programa tal – ANA".

No corpo do e-mail, explique com detalhes a sua dúvida e, se possível, envie capturas ou fotos da tela para agilizarmos o seu atendimento.

