



LÍNEA DE INTEGRIDAD COMERCIAL

La demostración de nuestros estándares de excelencia y nuestra cultura Spirit to Serve® es sencillamente la forma en que esperamos hacer negocios, todos los días, en todas partes, con nuestros empleados, nuestros clientes y la comunidad en que vivimos y trabajamos.

Lláme a la Línea de Integridad Comercial para denunciar cualquier problema de integridad, legal o ético como los que se describen a continuación:

- Irregularidades contables
- Fraude
- Hurto
- Soborno/Corrupción
- Cuestiones antitrust
- Conflictos de intereses
- Protección de la información y privacidad
- Falsificación de registros de la compañía
- Incumplimiento de las leyes locales o nacionales
- Divulgación no autorizada de los registros de la compañía

No sólo es fácil sino también gratis realizar una llamada confidencial, las 24 horas del día, los siete días de la semana en su mismo idioma.

ACCESO A LA LÍNEA DE INTEGRIDAD COMERCIAL:

- 1 Marque el número de acceso de AT&T de su país 0 800 50 288. Se le solicitará un segundo número.
- 2 El segundo número es 877-777-7489.
- 3 Pulse 1 para la Línea de Integridad Comercial

Quien nos llame por teléfono será comunicado libre de cargos con un representante de nuestra compañía administradora intermedia, The Network, Inc., en los Estados Unidos. Si bien no es obligatorio, se le solicitará que suministre su nombre o información de contacto al representante de nuestra compañía administradora intermedia. El Departamento de auditoría interna es responsable del manejo de la Línea de Integridad Comercial. Tenga en cuenta que los empleados identificados en una denuncia tienen derecho a acceder y corregir sus datos personales. No se aplicará el uso abusivo de la Línea de Integridad.



LÍNEA DE RELACIONES CON LOS EMPLEADOS

La política de Puertas Abiertas/Garantía de Trato Justo de Marriott que le permite acceder a la gerencia ha sido siempre la piedra fundamental de el cuidado y el trato justo que la empresa otorga a sus empleados. El proceso está diseñado para que usted pueda compartir cualquier problema o inquietud que lo afectan a usted o a su entorno de trabajo.

Siempre que sea posible, hable primero con su gerente o jefe de departamento. Si no logra resolver el problema, envíelo al Departamento de Recursos Humanos o al Gerente General. Si aun así no encuentra una solución y no se siente cómodo tratando el problema en persona, lláme a la Línea de Relaciones con los Empleados en cualquier momento y libre de cargos.

ACCESO A LA LÍNEA DE RELACIONES CON LOS EMPLEADOS:

- 1 Marque el número de acceso de AT&T de su país 0 800 50 288. Se le solicitará un segundo número.
- 2 El segundo número es 877-777-7489.
- 3 Pulse 2 para la Línea de Relaciones con los Empleados

Quien nos llame por teléfono será comunicado libre de cargos con un representante de nuestra compañía administradora intermedia, The Network, Inc., en los Estados Unidos. Si bien no es obligatorio, se le solicitará que suministre su nombre o información de contacto al representante de nuestra compañía administradora intermedia. El Departamento responsable de Recursos Humanos es responsable de la administración de la Línea de Relaciones con los Empleados. Tenga en cuenta que los empleados identificados en una denuncia tienen derecho a acceder y corregir sus datos personales.

www.tnwgrc.com/Marriott



"Nuestra reputación en materia de estándares de excelencia es uno de nuestros bienes más preciados. Es por este motivo que nuestros principios comerciales no son negociables. Nuestro éxito en el futuro depende de ello."

J.W. Marriott, Jr., Chairman & Chief Executive Officer