



RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO
2020

MODELO
RELATO INTEGRADO





SUMÁRIO

1	QUEM SOMOS	10
1.1	VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO	11
1.1.1	RELAÇÃO DOS ADMINISTRADORES DA ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO RIO GRANDE DO SUL	12
1.1.2	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	12
1.1.3	CONTEXTO DE NEGÓCIOS	15
1.1.4	A ATUAÇÃO FINALÍSTICA	20
1.1.5	TERRITÓRIO DE ATUAÇÃO	22
1.2	GOVERNANÇA	23
1.2.1	ESTRUTURA DE GOVERNANÇA	23
1.2.2	COMPETÊNCIAS REGULAMENTARES DOS ÓRGÃOS DELIBERATIVO, EXECUTIVO E FISCAL DA INSTITUIÇÃO	24
1.2.3	RISCOS E ADVERSIDADES	24
1.2.4	CONTROLES INTERNO E EXTERNO	25
1.2.4.1	<i>Tratamento das recomendações de controle externo</i>	<i>26</i>
2	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	28
2.1	MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS	29
2.2	PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO	29
3	ESTÁGIO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ...	30
3.1	ESTÁGIO DE DESENVOLVIMENTO	31
4	NOSSO DESEMPENHO FINALÍSTICO	34
4.1	FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL	35
4.1.1	EDUCAÇÃO NÃO FORMAL – FORMAÇÃO INICIAL E CONTINUADA (FIC)	35
4.2	EDUCAÇÃO FORMAL	37
4.2.1	REDE E-TEC – CURSO TÉCNICO EM AGRONEGÓCIO – EAD	37
4.3	PROMOÇÃO SOCIAL	38
4.4	PROGRAMAS ESPECIAIS	40
4.5	ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL AO PRODUTOR RURAL	41
5	RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE	44
5.1	SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO – ESTRUTURA E RESULTADOS ...	45
5.2	MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA SOBRE A ATUAÇÃO DA UNIDADE ...	46
5.3	SATISFAÇÃO DOS CIDADÃOS-USUÁRIOS OU CLIENTE	47
6	DESEMPENHO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO	51
6.1	RECEITAS	51
6.2	DESPESAS	52
7	PRINCIPAIS CONTRATOS FIRMADOS	54
8	TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES	60
9	DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXIGIDAS PELA NBC TSP 11, 12 E 13 E NOTAS EXPLICATIVAS	64
10	APÊNDICE	67
10.1	RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE	67
10.2	ANÁLISE GERAL DOS RESULTADOS CONSOLIDADOS	67
10.3	ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO	68
10.3.1	GESTÃO DE PESSOAS, TERCEIRIZAÇÃO E CUSTOS RELACIONADOS	68
10.3.4	QUANTIDADE DE ESTAGIÁRIOS E DESPESAS	69
10.3.5	CAPACITAÇÃO DE PESSOAL	69
10.3.6	PRINCIPAIS RISCOS DE GESTÃO DE PESSOAS	70
10.3.7	INDICADORES GERENCIAIS SOBRE GESTÃO DE PESSOAS	70
10.3.8	REMUNERAÇÃO DO CORPO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS	71
10.4	GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO	71
10.5	GESTÃO DE CUSTOS	72
10.6	GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	72

**CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SERVIÇO
NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL (Senar-RS)**

Gedeão Silveira Pereira
Presidente do Conselho

TITULARES

Carlos Joel da Silva
Daniel Kluppel Carrara
Fábio Avancini Rodrigues
Maria Tereza Scherer Mendes

SUPLENTE

Elmar Konrad
Eugênio Edevino Zanetti
Hamilton Guterres Jardim
Roberto Lanes Leitão

CONSELHO FISCAL

TITULARES

Francisco Lineu Schardong
Agnaldo Barcelos da Silva
Paulo Roberto Vargas

SUPLENTE

Paulo Ricardo de Souza Dias
Jacira Maria Muller
César Luís Tagliari Vieira

**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM
RURAL (Senar-RS)**

Eduardo de Mércio Figueira Condorelli
Superintendência

Fabiana Flores da Silva
Diretoria de Administração e Finanças

Cláudio Steinstrasser Rocha
Diretoria Técnica

Antônio Newton Corrêa da Luz
Diretoria de Estudos Avançados de Inovação





MENSAGEM DO PRESIDENTE



Nas próximas páginas, além de dados de gestão do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul relativos ao ano de 2020, nas entrelinhas estará o resultado de um período que se mostrou um dos mais desafiadores não apenas na história do Senar-RS, mas na existência de toda humanidade. Tivemos que nos redescobrir e nos reinventar.

Ao mesmo tempo em que era necessário nos protegemos, não podíamos abandonar os produtores, que apesar de tudo o que acontecia, nunca pararam com seu trabalho. E foram eles, com esse comportamento, que garantiram a presença dos produtos agropecuários nas gôndolas do Brasil e em cerca de duzentos países, afastando o temor de um possível desabastecimento.

Assim, fomos nos adequando, encontrando novas formas de fazer aquilo que sempre fizemos e descobrindo formatos e linguagens que não faziam parte do nosso cotidiano até então. Como é o caso dos cursos semipresenciais desenvolvidos no Rio Grande do Sul e que viraram referência para o resto do Brasil. Ou a digitalização dos processos administrativos, que trouxe mais agilidade e segurança na gestão da nossa entidade.

Se as coisas não aconteceram como estavam previstas em nosso planejamento inicial, mostramos que é possível acompanhar as mudanças por mais rápidas e radicais que sejam. Como aconteceu com a Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), que mal havia sido iniciada e precisou ser reprojeta e mantém sua meta de atender a mais de uma dezena de milhares de produtores nos próximos anos.

A superação não é um desafio, mas uma necessidade para nós. Pois, nosso compromisso é estar ao lado do produtor rural, ajudando no seu desenvolvimento e qualificação. E se o agro não para, o Senar-RS também não pode.

Gedeão Silveira Pereira
Presidente do Conselho Administrativo do Senar-RS



MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE



Este Relatório de Gestão tem como objetivo apresentar elementos identificadores da unidade e análises do planejamento e da gestão orçamentária e financeira. Seu desenvolvimento contempla documentos, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional ou patrimonial, organizados para permitir a visão sistêmica do desempenho e da conformidade da gestão do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul – Senar-RS durante o exercício de 2020.

Foi elaborado com base na Decisão Normativa – TCU Nº 178, de 23 de outubro de 2019 e está estruturado conforme leiaute para as entidades do Sistema S, contendo uma visão geral da unidade, o planejamento e seu desempenho, a governança, o seu relacionamento com a sociedade, o desempenho financeiro, áreas especiais da gestão, conformidade da gestão e demandas de órgãos de controles e apêndices.

O Senar-RS tem a missão de “Desenvolver ações de Formação Profissional Rural – FPR e atividades de Promoção Social – PS voltadas às pessoas do meio rural, contribuindo para sua profissionalização, sua integração na sociedade, melhoria da qualidade de vida e para o pleno exercício da cidadania”.

Para cumprir sua missão, o Senar-RS realiza ações de Formação Profissional Rural, que promovem a qualificação e o aumento da renda do trabalhador, por meio de cursos de formação inicial e continuada nas áreas e agricultura, pecuária, silvicultura, aquicultura, extrativismo, agroindústria, atividades de apoio agrossilvipastoril e atividades relativas à prestação de serviços; ações de assistência técnica e atividades relativas à prestação de serviços e ações de Promoção Social voltadas para a saúde, alimentação e nutrição, artesanato, organização comunitária, cultura, esporte e lazer, educação e apoio às comunidades rurais.

Em 2020 o Senar-RS iniciou suas atividades de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), através da prestação de serviços de assistência continuada, direcionada ao atendimento das questões relativas não só ao processo produtivo, mas muito especialmente aos aspectos vinculados a gestão financeira e econômica da atividade rural, estando fundamentada em 5 passos: Diagnóstico Produtivo Individualizado, Planejamento Estratégico, Adequação Tecnológica, Capacitação Profissional Complementar e Avaliação Sistemática de Resultados. A ATeG foi desenvolvida com foco na implantação de um modelo de operação e gestão das propriedades rurais, englobando todos os processos da cadeia produtiva, possibilitando a realização de ações efetivas nas áreas econômica, social e ambiental, e nos processos de gestão de negócio, visando proporcionar a evolução socioeconômica da família rural.

Eduardo de Mércio Figueira Condorelli
Superintendente do Senar-RS



1

QUEM SOMOS



1.1 Visão geral da Organização

O Senar-RS é uma instituição responsável por criar e promover ações de formação profissional rural e atividades de promoção social dirigidas às famílias rurais, a fim de contribuir na profissionalização, integração na sociedade e melhoria da qualidade de vida desse público.

Tem como objetivo organizar, administrar e executar o ensino de Formação Profissional Rural e Promoção Social dos exercentes da atividade rural e dos trabalhadores das agroindústrias e suas famílias que atuem exclusivamente na produção primária de origem animal e vegetal.

Assistir as entidades empregadoras na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização da aprendizagem metódica ministrada no próprio emprego.

Com base nos princípios da livre iniciativa e da economia de mercado, estabelecer e difundir metodologias adequadas à Formação Profissional Rural e Promoção Social do exercente da atividade rural.

Exercer, em conjunto com o Senar - Administração Central, a coordenação, supervisão e fiscalização da execução dos programas e projetos de Formação Profissional Rural e Promoção Social, no estado do Rio Grande do Sul.

Criado em 15 de abril de 1993, o Senar-RS é uma entidade que compõe o Sistema Farsul, junto com a Federação da Agricultura do Estado do Rio Grande do Sul e com a Casa Rural, Centro do Agronegócio. Também está ligado ao Senar – Administração Central, que faz parte do Sistema CNA – Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil.

Quadro 1: Identificação da Unidade Jurisdicionada

Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul	
Poder e órgão de vinculação	
Poder: Executivo	
Órgão de vinculação: Ministério da Economia	
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)	
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 04.303.406/0001-02
Principal atividade: Outras atividades de ensino não especificada anteriormente	Código CNAE: 85.99-6-99
Contatos	
Telefone: (51) 3215.7500	
Endereço Postal: Praça Professor Saint-Pastous, 125 – Cidade Baixa – Porto Alegre/RS CEP: 90.00-390	
Endereço eletrônico: Senarrrs@Senar-RS.com.br	
Página na internet: www.senar-rs.com.br	

1.1.1 Relação dos Administradores da Administração Regional do Rio Grande do Sul

Quadro 2: Relação dos Administradores

Superintendente	Eduardo de Mércio Figueira Condorelli	009.092.377-43	01/01/2019 até o presente momento
Diretora (Diretoria de Administração e Finanças)	Fabiana Flores da Silva	900.797.950-72	02/05/2019 até o presente momento
Diretor (Diretoria Técnica)	Cláudio Steinstrasser Rocha	490.634.640-53	15/01/2019 até o presente momento
Diretor (Diretoria de Estudos Avançados e Inovação)	Antônio Newton Corrêa da Luz	951.279.760-72	15/01/2019 até o presente momento

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica

1.1.2 Estrutura organizacional

Organograma

Apresentamos o organograma funcional do Senar-RS, com descrição sucinta das competências e as principais atribuições das áreas.

Conselho Administrativo – composto de cinco membros e igual número de suplentes, é o órgão máximo no âmbito da Administração Regional do Rio Grande do Sul.

Tem a função de cumprir e fazer cumprir as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo do Senar Administração Central, no que se refere ao planejamento, organização, coordenação, controle e avaliação das atividades de toda a instituição. Responsável pela análise e decisão sobre as principais diretrizes de atuação da Administração Regional. Aprovação orçamentária do Exercício, aprovação das demonstrações contábeis e financeiras trimestrais e do exercício.

Titular: Gedeão Silveira Pereira

Cargo: Presidente do Conselho Administrativo

Superintendência

- **Competências:** Implantação das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Administrativo, envolvendo: planejamento, programação, execução, acompanhamento e avaliação de toda a atividade da instituição.
- **Macroprocessos:** Gestão organizacional, assessoramento jurídico, desenvolvimento de material de divulgação institucional e outras atividades de comunicação social;
- **Produtos:** Planejamento da divulgação institucional, aprovação dos planos de trabalho, aprovação dos relatórios de gestão, emissão de pareceres jurídicos.
- **Titular:** Eduardo de Mércio Figueira Condorelli
- **Cargo:** Superintendente

Diretoria Técnica

- **Competências:** Responsabiliza-se pelo gerenciamento da formulação, execução acompanhamento e avaliação da Formação Profissional Rural, Programas Especiais, Promoção Social e Assistência Técnica Gerencial; participação e elaboração nos planos anuais e plurianuais de trabalho; desenvolvimento de metodologias pedagógicas; capacitação de prestadores de serviços e de entidades parceiras.
- **Macroprocessos:** Plano de trabalho anual, gestão das ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social e Assistência Técnica e Gerencial, elaboram relatórios de acompanhamento e avaliação, desenvolve programas especiais e implementa, coordena os processos de supervisão a campo.
- **Produtos:** Plano anual de trabalho, material instrucional, capacitação de instrutores e demais parceiros, certificação de alunos, cursos de formação profissional, assistência técnica e gerencial, e atividades de promoção social.

Titular: Cláudio Steinstrasser Rocha

Cargo: Diretor Técnico

Diretoria de Administração e Finanças

- **Competências:** Administração dos recursos materiais (compras/estoque), humanos, financeiros; planejamento, coordenação e controle de bens patrimoniais; responsável pelos sistemas; contábil e financeiro; elaboração do orçamento anual e os planos de investimentos e custeio que irão compor a proposta orçamentária da Administração Regional; elaboração de contratos e editais de licitação, análise e parecer sobre a prestação de contas de convênios. Gerenciar e supervisionar os processos de arrecadação; captação de recursos, análise e projeções econômicas, planejamento, organização e logística para eventos de capacitação de contribuintes.
- **Macroprocessos:** Gestão administrativa e financeira, sistemas de contabilização e demonstrações fiscais e controle, licitações e contratos administrativos, processos na área de recursos humanos e sistemas de tecnologia da informação. Acompanhamento da arrecadação mensal, controle de evasão de arrecadação, acompanhar os assuntos técnicos e legislação pertinentes a arrecadação e estimular a comunicação estratégica no que tange ao público em geral e principalmente aos contribuintes.
- **Produtos:** Folha de pagamentos, demonstrações contábeis e financeiras, programação orçamentária, inventários de estoque e patrimonial, prestações de contas trimestrais e anuais, relatório de gestão (TCU), desenvolvimento e manutenção de sistemas de gestão (TI). Projeção da Arrecadação anual para fins orçamentários, mapeamento dos contribuintes através do sistema de gestão, organização de eventos de capacitação a contribuintes, Relatórios de análises e projeções econômicas.

Titular: Fabiana Flores da Silva

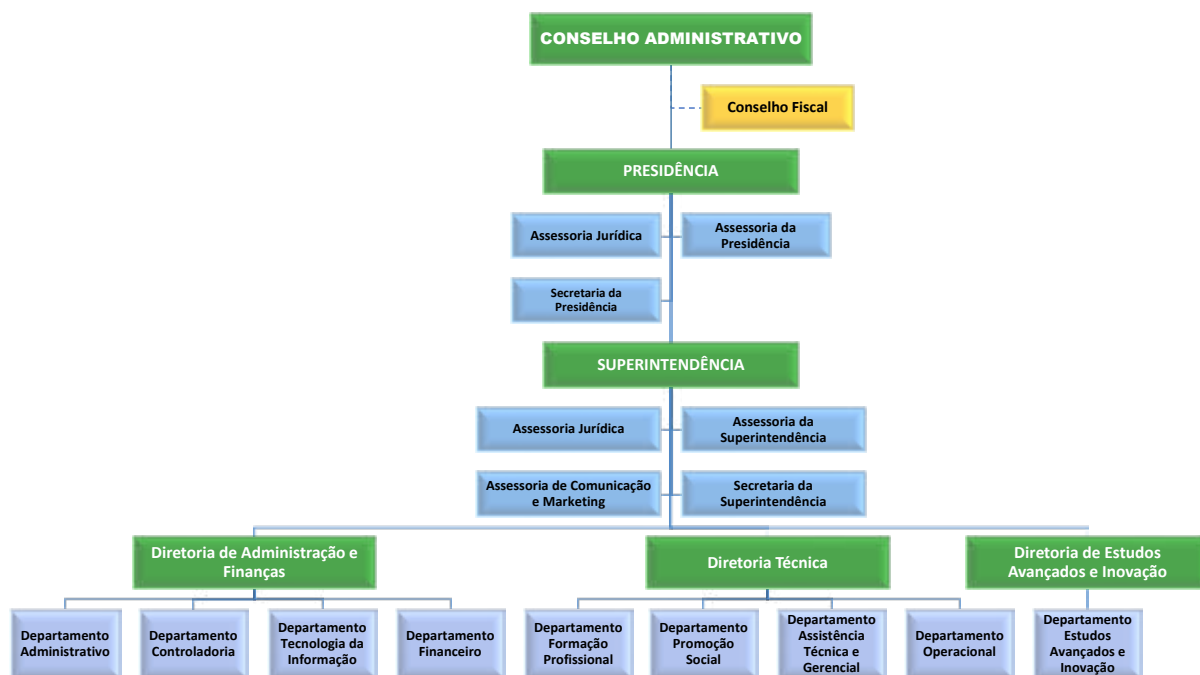
Cargo: Diretora de Administração e Finanças

Diretoria de Estudos Avançados e Inovação

- **Competências:** Levar ao produtor e trabalhador rural as ferramentas para o enfrentamento dos novos problemas e dilemas do setor, tais quais: Economia, Inovação e Meio Ambiente, cuja abordagem e conteúdo são transversais e complementares à Formação Profissional Rural e Programas Especiais.
- **Macroprocessos:** Planejamento, elaboração de projetos e ações voltadas à inovação, meio ambiente e análise e estudos econômica sobre os principais mercados de grãos e produções pecuárias entre outros.
- **Produtos:** Estudos econômicos, Indicadores macroeconômicos, programas de formação, ações conjuntas com parceiros, palestras, cursos, reuniões técnicas, workshops e fóruns de discussões etc.

Titular: Antônio Newton Correa da Luz

Cargo: Diretor de Estudos Avançados e Inovação



1.1.3 Contexto de negócios

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul – Senar-RS proporciona mudança de atitudes do produtor e do trabalhador rural, que se empenham em garantir alimento de boa qualidade aos brasileiros. Desperta a população do campo com oferta de ações de Formação Profissional Rural, Atividades de Promoção Social, Ensino Técnico de Nível Médio, presencial e a distância, e com um modelo inovador de Assistência Técnica e Gerencial.

O Senar-RS atende, gratuitamente, milhares de gaúchos do meio rural todos os anos, contribuindo para sua profissionalização, sua integração na sociedade, melhoria da sua qualidade de vida e competitividade no mercado rural.

Empregabilidade no setor agropecuário brasileiro

Os estudos do sistema CNA, ICNA e Senar apontam que o Brasil já é o segundo maior produtor mundial de alimentos e sua presença nos sistemas agroalimentares é mais do que estratégico, é indispensável. É líder nas exportações de suco de laranja, açúcar, café e das carnes bovina e de frango.

A importância do RS para a oferta nacional de alimentos é historicamente reconhecida. O estado ocupa posição estratégica para a oferta nacional de diversos produtos agrícolas (arroz, trigo, aveia) e está entre os principais exportadores de fumo, soja e arroz. A agricultura está presente em praticamente todas as regiões do território gaúcho.

O estado do Rio Grande do Sul também se destaca na pecuária, onde ocupa, segundo o IBGE, o sexto maior rebanho bovino, segundo maior rebanho de equinos e o maior rebanho de ovinos do território nacional.

A maior parte dos estabelecimentos agropecuários do RS enquadra-se nos critérios definidores da agricultura familiar. Apesar de utilizar somente 30% da área de produção, a agricultura familiar é responsável por uma parcela expressiva do pessoal ocupado e do valor de produção agropecuária do estado do Rio Grande do Sul.

O produtor, seja de qualquer tamanho, precisa preocupar-se com fatores muitas vezes externos ao desempenho profissional individual ou de sua equipe, em face ao cenário macroeconômico mundial instável e exigente.

Ambiente externo

Caracterização e comportamento do mercado de atuação: segundo o Censo Agropecuário de 2017, o Brasil possui aproximadamente 15 milhões de pessoas ocupadas em 5.073.324 estabelecimentos rurais, sendo 81% destas pessoas compostas pelo gênero masculino e 19% do gênero feminino.

Em relação a escolaridade, apenas 7,38% dos estabelecimentos possuem pelo menos uma pessoa com ensino médio técnico, graduação ou pós-graduação, demonstrando uma fragilidade muito grande, na presença de poucos homens e mulheres com nível educacional, significativo. Fato interessante é que o Brasil a cada ano aumenta a sua capacidade de produção agropecuária, batendo recorrentemente, recordes de produção e produtividade.

Das 15 milhões de pessoas ocupadas em estabelecimentos rurais, 27% (4.003.592 de pessoas) não possuem laços de parentesco com o proprietário, demonstrando uma participação muito grande da família na estrutura social do meio rural e baixa geração de empregos nas propriedades.

Em relação ao crédito rural, 85% dos estabelecimentos agropecuários não o obtiveram. Contudo, mais de 80% do Valor Bruto de Produção (VBP) provem de 15% produtores rurais brasileiros.

Em 2019, a estimativa do mercado era que a economia brasileira crescesse 2,59%. No entanto, a economia internacional não colaborou por alguns motivos, como guerras comerciais, Brexit, tensões geopolíticas. Internamente, as discussões sobre a reforma da Previdência fizeram o PIB do Brasil encerrar o ano com crescimento modesto.

Os aspectos normativos, tais como aqueles editados pelo poder legislativo, órgãos de regulação contábil e controles externos, também influenciaram nas atividades, à medida que alteram regras de negócios seguidas pela entidade nos processos administrativos e legais.

Ainda, o ano de 2020 ficou caracterizado como o ano da pandemia do Coronavírus (Covid-19), que impactou drasticamente nas atividades do Senar-RS, em razão das medidas do Modelo de Distanciamento Controlado do Estado do Rio Grande do Sul, que criou um sistema de bandeiras, com protocolos obrigatórios e critérios específicos a serem seguidos pelos diferentes setores econômicos. Diante deste cenário de pandemia, diversas ações do Senar-RS não puderam ser realizadas, também em observância das restrições sanitárias municipais.

O Senar disponibiliza ao público uma oferta variada de produtos e serviços, além disso, conta com uma enorme capilaridade, que permite conhecer e atuar de forma efetiva de acordo com as necessidades do público rural. Embora o público rural também conte com o auxílio de outras instituições, estas fazem oferta mais genérica, haja vista não possuírem a expertise do Senar. Todas as ações da entidade são ofertadas de forma gratuita e com metodologia exclusiva para a Assistência Técnica e Gerencial.

Dentre as instituições que ofertam serviços similares, citamos:

a) Formação Profissional Rural

Universidades, Escolas Técnicas, Instituições de Ensino Privadas.


b) Promoção Social

Secretarias Estaduais e Municipais de Assistência Social e ONGs.

c) Assistência Técnica e Gerencial

Empresas de Assistência Técnica Rural públicas e privadas que adotam metodologias diferentes da que o Senar aplica.





Senar

EM NÚMEROS
(AÇÕES FINALÍSTICAS)

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

27.443

PARTICIPANTES

PROMOÇÃO SOCIAL

11.653

PARTICIPANTES

PROGRAMAS ESPECIAIS

1.274

PARTICIPANTES



CAPACITAÇÃO METODOLÓGICA (EAD)

124

PARTICIPANTES

APRENDIZAGEM RURAL

10

TURMAS OFERTADAS

267

PARTICIPANTES

ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL

8.972

VISITAS

35.900

HORAS PRESTADAS

2.372

PARTICIPANTES

Ameaças e oportunidades observadas no ambiente de negócio

Ameaças:

- Crescimento do número de empresas ofertando treinamento EAD;
- Crescimento do número de empresas ofertando serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural (ATER) com foco gerencial;
- Entidades do Sistema “S” prospectando recursos para execução de ATER com foco gerencial;
- Insatisfação de entidades públicas pela falta de recursos financeiros para execução de ATER;
- Proposições legislativas para redirecionamento de recursos financeiros do MAPA para Emater;
- Mudança do regramento da arrecadação do Senar.

Oportunidades:

- Consolidação do modelo de ATER do Senar devido as fragilidades Institucionais da Anater e Emater, para execução de ATER;
- Formação de Inteligência de Agronegócio para auxiliar a formação de políticas públicas;
- Desenvolvimento de parcerias institucionais para ampliação de ações de Promoção Social.
- Consolidação do Senar como agente executor de programas e projetos com fontes de recursos nacionais e internacionais.

Para minimizar riscos externos que impactam nos recursos e, conseqüentemente, nas ações institucionais, o Senar realiza anualmente estudos econômicos em parceria com a Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil – Núcleo Econômico. O referido estudo contempla o levantamento e acompanhamento de alguns indicadores econômicos que impactam no agronegócio, tais como o Produto Interno Bruto e Valor Bruto da Produção Agropecuária.

1.1.4 A atuação finalística

O Senar-RS, com sede em Porto Alegre e atuação no estado do Rio Grande do Sul, é uma entidade responsável por criar e promover ações de formação profissional e atividades de promoção social dirigidas às famílias rurais, a fim de contribuir na profissionalização, integração na sociedade e melhoria da qualidade de vida desse público.

Todo conhecimento oferecido pelo Senar-RS é ministrado por uma grande equipe técnica de profissionais que está sempre em constante atualização de conteúdos objetivando manter atualizado o público rural.

As oportunidades de conhecimento e qualificação gratuitas que o Senar-RS oferece estão, em cada município gaúcho, disponíveis por meio dos sindicatos rurais e sindicatos de trabalhadores rurais parceiros.

Atividades educativas do Senar-RS

A Formação Profissional Rural realizada pelo Senar-RS prepara as pessoas para as atividades econômicas do setor agrossilvipastoril, por meio oferta gratuita de cursos e programas de qualificação profissional e de habilitação técnica de nível médio.

A qualificação profissional

As capacitações e treinamentos realizados pelo Senar-RS propiciam às pessoas a aquisição de competências laborais, vinculadas, sobretudo, ao campo da atividade econômica primária e permitem a compreensão sustentável do processo produtivo.

O modelo de formação profissional do Senar enaltece o processo educativo sistematizado, que se integra aos diferentes níveis e modalidades da educação e às dimensões do trabalho, da ciência e da tecnologia.

Os cursos e programas de formação inicial e continuada são organizadas segundo as profissões definidas pela Classificação Brasileira de Ocupações – CBO, do Ministério do Trabalho. As áreas de ação são: Agricultura, Pecuária, Silvicultura, Aquicultura, Extrativismo, Agroindústria e Atividades de Apoio Agrossilvipastoril.

No campo da promoção social as ações têm a finalidade de contribuir na melhora da qualidade de vida do trabalhador rural e familiares, do produtor rural e familiares, mediante a compreensão de oportunidades econômicas e envolvimento social e cidadão. Para isso são oferecidos conteúdos relativos à saúde, cultura, esporte e lazer, segurança no trabalho, preservação e conservação do meio ambiente, entre outros.

O Senar-RS executa as ofertas de cursos, a partir das necessidades identificadas de Formação Profissional Rural (FPR) e Promoção Social (PS) dos municípios e do Estado. As turmas são viabilizadas mediante as parcerias com sindicatos rurais, associações de produtores, entidades de classe organizadas e instituições de ensino públicas e privadas.

A Assistência Técnica e Gerencial

Com o objetivo de suprir a lacuna na prestação de serviços de Assistência Técnica e Extensão Rural, o Senar-RS, a partir de 2020, adotou a metodologia de Assistência Técnica e Gerencial – ATeG. O modelo inovador prevê o acompanhamento mensal das propriedades rurais com foco na melhoria dos processos produtivos, no ótimo econômico e no desenvolvimento social da família rural, alcançando assim a sustentabilidade na produção rural.

Devido ao seu potencial de alcance em campo e as variadas possibilidades de aplicação da ATeG, o Senar-RS tem atraído parcerias e financiamentos nacionais e internacionais para a execução de projetos voltados a objetivos diversos.

Com a ATeG se tornando vertente de ação do Senar-RS internacionalmente reconhecida, espera-se melhorar ainda mais a qualidade de vida do homem do campo assim como a sustentabilidade do seu negócio. Para isso, será necessário cada vez mais investir no conceito de melhoria produtiva ambiental, onde além da busca pelo ótimo produtivo, o trabalho também deve considerar a manutenção das condições ambientais adequadas a sustentabilidade da propriedade rural.

A Educação Profissional Técnica de Nível Médio

No cenário produtivo atual os avanços tecnológicos contínuos apresentam tanto desafios quanto oportunidades ao exercício profissional. Isso porque as inovações nas atividades humanas criam ocupações inéditas que demandam novas competências e as exigências mercadológicas de trabalho cada vez mais necessitam de pessoas com capacidade na resolução de problemas complexos.

Neste contexto, o Senar-RS oferta cursos de educação profissional técnica de nível médio nas modalidades de ensino presencial e a distância, com estruturas formativas oriundas do diálogo com o setor agropecuário brasileiro.

A sintonia com o campo contribui para que o planejamento pedagógico dos cursos técnicos contemple as novas exigências tecnológicas, favoreça a elevação da escolaridade de jovens e adultos e os incentive no desenvolvimento profissional.

Na oferta a distância aplica-se a metodologia de ensino semipresencial, com prevalência do ensino híbrido, também conhecido como *Blended Learning*, que representa o uso da tecnologia no ensino associada à interação presencial, personalizando o processo educacional dos estudantes.

Segmento de atuação da educação profissional técnica de nível médio

Os cursos técnicos do Senar são organizados de acordo com as normativas do Ministério da Educação tais como as diretrizes curriculares nacionais, expressas pelo Conselho Nacional de Educação e com o Catálogo Nacional de Cursos Técnicos.

Desta forma, estão em conformidade com o eixo tecnológico de recursos naturais.

1.1.5 Território de atuação

O Senar-RS está presente nos 497 municípios do estado do Rio Grande do Sul. Realiza ações formativas em parceria, sobre tudo, com os Sindicatos Rurais e Sindicatos de Trabalhadores Rurais.

O Senar-RS investe em sua rede de ensino, formada pelos Polos de Ensino. A rede de ensino do Senar-RS é composta também pelos Polos de Ensino presencial, para oferta de formação técnica a distância, como forma de flexibilizar a aquisição do conhecimento e da habilitação técnica. Hoje, o Senar-RS conta com dois Polos de Ensino, um no município de Cruz Alta e outro no município de São Sepé.

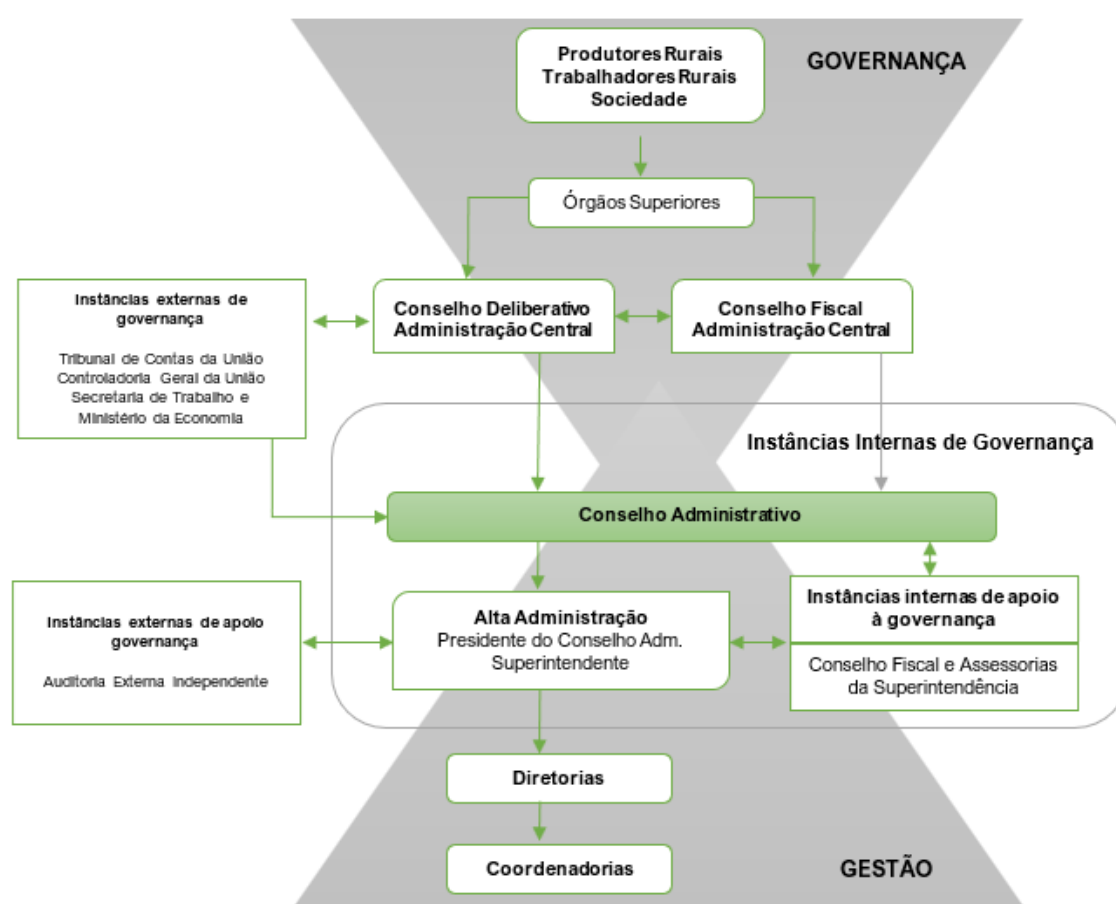
1.2 GOVERNANÇA

1.2.1 Estrutura de governança

A estrutura de Governança representa a maneira como as partes interessadas se organizam, interagem e procedem para liderar e dirigir a gestão estratégica da entidade no cumprimento e na execução de sua missão e visão institucional.

O modelo de Governança Corporativa do Senar está estruturado a partir do Regimento Interno e tomando como referência as melhores práticas de governança e gestão, dentre os quais citam-se o Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública do TCU e as orientações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC.

A figura a seguir apresenta as principais instâncias de governança no contexto do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul.



Elaborado a partir do Referencial Básico de Governança do TCU

Esta estrutura contemplada no Regimento Interno da instituição, onde é possível verificar as instâncias internas de governança, as instâncias internas de apoio, a administração executiva e a gestão operacional.

1.2.2 Competências regulamentares dos órgãos deliberativo, executivo e fiscal da Instituição

A seguir apresentam-se os principais órgãos deliberativos, executivos e de fiscalização, que contribuíram, no exercício de 2020, para o processo de gestão e governança do Senar-RS:

Instâncias externas de governança	Instâncias externas de apoio à governança	Instâncias internas de governança	Instâncias internas de apoio à governança
<p>Congresso Nacional: Órgão constitucional que exerce, no âmbito federal, as funções do poder legislativo e é composto por Senado Federal e Câmara dos Deputados.</p> <p>Tribunal de Contas da União – TCU: <u>Órgão de controle, exerce a fiscalização responsável por auditar as contas da Instituição.</u></p> <p>Ministério da Transparência e Controladoria- Geral da União – CGU: Órgão do Governo Federal responsável por assistir ao Poder Executivo, seja no que se refere à defesa do patrimônio público, seja no incremento da transparência da gestão.</p>	<p>Auditoria Independente: Responsável para assegurar a credibilidade das informações financeiras opinando se as demonstrações contábeis preparadas representam, em todos os aspectos relevantes, sua posição patrimonial e financeira.</p>	<p>Conselho Administrativo: Compete a função de cumprir e fazer cumprir, nas Administrações Regionais, as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo.</p> <p>Alta Administração do Senar-RS – Composto pelo Presidente do Conselho Administrativo e Superintendente: Compete organizar, administrar e executar, no âmbito do Estado do Rio Grande do Sul, o ensino da formação profissional rural e a promoção social</p>	<p>Conselho Fiscal Regional: Órgãos Colegiados que tem por finalidade a fiscalização e acompanhamento da execução financeira e orçamentária da instituição.</p> <p>Assessoria Jurídica Regional Responsável pela elaboração de pareceres e considerações jurídicas relacionadas a toda instituição.</p>

1.2.3 Riscos e adversidades

A qualidade da mobilização das turmas, com o perfil adequado para a ação ou atividade do Senar-RS na época que a mesma foi planejada é um dos principais riscos que a instituição enfrenta.

A dificuldade de disponibilizar prestadores de serviço de instrutoria para poder adequadamente atender o período e a região em que são demandadas as ações e atividades é também um risco relevante.

A execução das ações planejadas pelo Senar-RS está sujeita a alterações em função da ocorrência de situações adversas resultantes das condições climáticas, ocorrência de intempéries, ou outros fenômenos que podem atingir as atividades rurais.

Tais situações podem influenciar na disponibilidade do público alvo dos programas da Formação Profissional Rural, da Promoção Social, da Assistência Técnica e Gerencial e na adoção de novas ações emergências e específicas, de acordo com o surgimento de outras necessidades.

Avaliação da qualidade e da suficiência dos controles internos

O conteúdo a seguir reflete a avaliação da gestão acerca dos controles internos administrativos no âmbito do Senar-RS.

No tocante ao ambiente de controle, adota-se políticas para mitigar riscos e melhorar processos, posto que a alta administração entende que os controles internos dão suporte ao funcionamento da instituição e contribuem para o atingimento dos seus objetivos.

Destaca-se o conjunto de normas e procedimentos que descrevem a forma de agir da administração, passando transparência na condução das suas atividades a todos as partes envolvidas (força de trabalho, clientes, sociedade e órgãos de controle), estando acessíveis através do site do Senar-RS, de forma a conferir eficácia na comunicação, publicidade dos atos e contribuir para a conformidade dos atos da gestão, tais como:

- i)** a Lei nº 8.315/1991, que dispõe sobre a criação e estrutura do Senar;
- ii)** o Decreto 566/1992, que regulamenta a atuação da instituição, descrevendo a denominação, forma de atuação, origem dos recursos, regime jurídico do pessoal e vínculo com a União;
- iii)** o Regimento Interno, que trata dos objetivos da organização, do sistema de subordinação, da sistemática de atuação da entidade e dos conselhos administrativos e fiscal, bem como das atribuições dos dirigentes, da utilização dos recursos, entre outros;
- iv)** o Manual de Normas e Procedimentos Administrativos, que apresenta instruções de serviço e resoluções do Senar-RS com objetivo de tratar dos modelos técnicos e administrativos a serem seguidos pela organização. Nele estão contemplados, entre outros, o Regulamento de Licitações e Contratos e o Regulamento para Celebração de termos de Cooperação.

Paralelo a isso, conforme demonstrado no tópico anterior, a entidade também dispõe de instâncias internas e externas de apoio à governança, tais como Conselho Fiscal, Assessorias da Superintendência e auditorias externas.

As auditorias externas são realizadas anualmente e a cada trimestre, com o objetivo de assegurar se as demonstrações financeiras elaboradas internamente refletem de forma fidedigna a posição patrimonial e financeira da organização, bem como se as respectivas informações são divulgadas de forma completa. O diagnóstico da auditoria independente também fornece subsídios para o controle realizado pelos conselhos fiscais (regional e nacional) e pelos conselhos administrativo e deliberativo em relação ao desempenho da administração.

1.2.4 Controles interno e externo

Com base nas normas e procedimentos regimentais, o Conselho Fiscal Regional é o órgão que tem por finalidade a fiscalização e acompanhamento da execução financeira e orçamentária da instituição. Para a consecução das ações do Conselho Fiscal contrata-se auditoria Independente, que é responsável para assegurar a credibilidade das informações financeiras, opinando se as demonstrações contábeis preparadas representam, em todos os aspectos relevantes, sua posição patrimonial e financeira.

No exercício de 2020 a empresa de auditoria independente analisou as demonstrações contábeis e controles internos do Senar-RS não emitindo parecer com ressalvas, porém, apresentou recomendações de melhoria para aprimoramento dos resultados financeiros, operacionais e contábeis. Os resultados das recomendações de melhoria são reportados trimestralmente ao Conselho Fiscal acompanhados do plano de ação de implementação.

1.2.4.1 Tratamento das recomendações de controle externo

No exercício de 2020 não possuímos nenhuma recomendação não tratada.



2

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



2.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS

MISSÃO	VISÃO DE FUTURO	VALORES
Realizar a Educação Profissional, a Assistência Técnica e as atividades de Promoção Social, contribuindo para um cenário de crescente desenvolvimento da produção sustentável, da competitividade e de avanços sociais no campo.	Garantir educação profissional rural de excelência, contribuindo para que o Brasil conquiste a posição de maior produtor de alimentos do mundo, com sustentabilidade ambiental e inclusão social.	Ética e transparência; Responsabilidade social, econômica e ambiental; Excelência no desenvolvimento das ações; Inovação para a competitividade rural; Produtividade para segurança alimentar e nutricional; Promoção da melhoria das condições de trabalho e saúde rural.

2.2 PROCESSO DE DESENVOLVIMENTO

A alta administração do Senar-RS entende a importância da criação do Planejamento Estratégico e devido a pandemia de Coronavírus (Covid-19) adiou para o segundo semestre de 2021 o início dos estudos para sua implementação.



3

ESTÁGIO DE IMPLEMENTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



3.1 ESTÁGIO DE DESENVOLVIMENTO

Como o Senar-RS ainda não tem Planejamento Estratégico implementado, segue os parâmetros estabelecidos no documento “Série Metodológica do Senar”, que define a Missão, os Princípios e as Diretrizes do Senar no âmbito nacional.

A missão está assim definida:

Realizar a Educação Profissional, a Assistência Técnica e as atividades de Promoção Social, contribuindo para um cenário de crescente desenvolvimento da produção sustentável, da competitividade e de avanços sociais no campo.

São princípios do Senar-RS:

- I.** Organizar, administrar, executar e supervisionar, no estado do Rio Grande do Sul, o ensino da Formação Profissional Rural e da Promoção Social, e as ações de Assistência Técnica voltadas para as pessoas no meio rural;
- II.** Com base nos princípios da livre iniciativa, da economia de mercado, e das urgências sociais, aprimorar as estratégias educativas e difundir metodologias para ofertar ações adequadas de Formação Profissional Rural e Promoção Social ao seu público;
- III.** Assessorar os governos federal e estadual em assuntos relacionados à formação de profissionais rurais e atividades assemelhadas;
- IV.** Expandir parcerias e consolidar alianças públicas e privadas com o objetivo de cumprir a missão institucional;
- V.** Estimular a pesquisa e garantir o acesso à inovação rural;
- VI.** Fortalecer e modernizar o sistema sindical;
- VII.** Aperfeiçoar os mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação de desempenho institucional;
- VIII.** Promover a cidadania, a qualidade de vida e a inclusão social das pessoas do meio rural.

As diretrizes de atuação do Senar-RS são as seguintes:

- I. O Senar-RS levará em consideração os quatro pilares estratégicos que sustentam o conceito de trabalho decente da OIT, na estruturação da educação profissional e promoção social;
- II. O Senar-RS se colocará como instituição que vislumbra o mundo contemporâneo e a sua constante mudança para se posicionar de forma compatível na sua atuação institucional e educacional;
- III. O Senar-RS irá observar as políticas de educação formal e não formal para oferecer amplo escopo de oferta formativa;
- IV. O Senar-RS observará indicadores sociais para o planejamento e desenvolvimento de ações voltadas a melhorar a qualidade de vida das pessoas que fazem parte do contexto rural;
- V. O Senar-RS contemplará conteúdos relativos aos temas transversais.
- VI. O Senar-RS empreenderá esforços para democratizar o acesso à sua atuação institucional valendo-se dos meios de comunicação, parceiros e logística necessária;
- VII. O Senar-RS manterá programas de desenvolvimento humano destinados a dirigentes, técnicos, pessoal de apoio e agentes da formação profissional rural, promoção social e assistência técnica e gerencial;
- VIII. O Senar-RS se esforçará para incluir, em seus eventos, pessoas com necessidades especiais e pessoas com deficiência, baseando-se nos princípios de acessibilidade;
- IX. O Senar-RS manterá um sistema de documentação e informação;
- X. O Senar-RS manterá um sistema de avaliação de desempenho;
- XI. O Senar-RS manterá intercâmbio técnico-educacional;
- XII. O Senar-RS, ocasionalmente, atuará em áreas prioritárias de Formação Profissional Rural e Promoção Social, em formato estipulado pela instituição e em conformidade com as necessidades do meio rural;
- XIII. O Senar-RS realizará programação voltada à Aprendizagem Rural;
- XIV. Senar diagnosticará e disseminará programas especiais da FPR e da PS bem-sucedidos das Administrações regionais (O Senar-RS dará apoio às iniciativas do Senar Central);
- XV. O Senar-RS prestará Assistência Técnica e Gerencial de forma complementar às ações de FPR em todo o território gaúcho;





4

NOSSO DESEMPENHO FINALÍSTICO



4.1 FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL

As ações de Formação Profissional Rural são realizadas através de treinamentos, consultorias, oficinas, palestras e cursos de aprendizagem rural.

4.1.1 EDUCAÇÃO NÃO FORMAL Formação Inicial e Continuada (FIC)

Os temas abordados na “Educação Não Formal – Formação Inicial e Continuada (FIC)” levam em conta a realidade e a bagagem cultural do participante, de forma que haja a aproximação entre os saberes científicos e populares, além do aproveitamentos dos conhecimentos nas áreas de ocupação (reconhecimento e avaliação dos saberes) e das diversas formas de realização, subsistência e progressão no mundo trabalho, levando em conta novas abordagens como a Economia Solitária, forma de trabalho cooperado, autogestionário e sustentável.

Análise dos resultados obtidos:

Durante o exercício de 2020 foram realizados 1.998 eventos de Formação Profissional Rural pelo Senar-RS, onde foram capacitadas 27.443 pessoas, com uma carga horária de 49.761 horas/aula, ao custo total de R\$ 7.205.728,85.

No exercício 2020 o custo médio direto por turma foi de R\$ 3.606,47 (2019, R\$ 3.171,92) e por participantes de R\$ 262,57 (2019, R\$ 207,58). O custo médio por turma apresentou acréscimo de 13,7%, enquanto o custo médio por participante apresentou acréscimo de 26,5%.

As ações de FPR desenvolvidas no exercício de 2020 ficaram distribuídas da seguinte forma: 76,4% em treinamentos, 18,7% em consultorias, 3,8% em palestras e 0,5% em cursos/aprendizagem rural.

Quadro 3: Demonstrativo Geral de FPR

Eventos	Turmas	Participantes	Média Participantes	Carga Horária	Carga Horária Média
Treinamento	1.526	13.251	9	36.868	24
Consultoria	374	4.053	11	4.492	12
Palestra	75	8.451	113	305	4
Oficina	13	1.421	109	96	7
Aprendizagem Rural / Curso	10	267	27	8.000	800
Total	1.998	27.443	14	49.761	25

Fonte: Diretoria Técnica

Quadro 4: Comparativo Eventos de FPR – 2019 x 2020

Exercício	Turmas	Participantes	Carga Horária	Média Participante
2019	5.075	77.549	127.120	15
2020	1.998	27.443	49.761	14
Varição	-60,6%	-64,6%	-60,9%	-6,7%

Fonte: Diretoria Técnica

Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias

No quadro a seguir, estão expressos os indicadores metas físicas (número de participantes e turmas) quando comparado com o PAT 2020 - Reformulado com o realizado no exercício de 2020. Consta-se o atingimento de 84,4% do número de participantes e 66,7% do número de eventos com relação a meta física anual prevista. A meta financeira atingiu no exercício 66,7% em relação ao reformulado para o corrente ano. Observa-se decréscimo na realização das metas físicas e financeiras comparado ao exercício do ano anterior, devido aos efeitos da pandemia de Coronavírus (Covid-19).

Quadro 5: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Turmas	Custo (R\$)	Part.	Turmas	Custo (R\$)	Part.	Turmas	Custo (R\$)
2019	84.336	5.392	17.224.072,18	91.763	6.047	20.174.266,93	77.549	5.075	16.097.469,19
2020	79.967	5.655	18.870.236,23	32.518	2.994	10.800.178,93	27.443	1.998	7.205.728,85

Fonte: Diretoria Técnica

4.2 EDUCAÇÃO FORMAL

4.2.1 Rede e-Tec – Curso Técnico em Agronegócio – EaD

A Rede e-Tec Brasil estabelece uma rede nacional de ensino, instituída pelo Ministério da Educação (MEC), que tem como objetivo desenvolver a educação profissional e tecnológica na modalidade Ensino a Distância (EaD), de forma gratuita. O Senar-RS, através do Rede e-Tec, passou a ofertar desde 2016 o curso Técnico em Agronegócio - EaD, com carga horária total de 1.230 horas, distribuídas em 04 semestres. O curso tem como objetivo habilitar o profissional como técnico na aplicação de procedimentos de gestão e de comercialização do agronegócio, visando os diferentes segmentos e cadeias produtivas do agronegócio brasileiro.

Análise dos resultados obtidos:

Em 2020 planejamos no Plano Anual de Trabalho – PAT Reformulado a capacitação técnica para 04 turmas, 124 alunos, num total de 1.332 horas/docência, através da realização das unidades curriculares, nos Polos de Apoio em Cruz Alta/RS e São Sepé/RS. Abaixo apresentamos a quantidade de turmas e alunos atendidos por Polo:

- Polo de Apoio em Cruz Alta/RS - 02 turmas com 65 alunos.
- Polo de Apoio de São Sepé/RS - 02 turmas com 59 alunos.

Destacamos que, além da carga horária estipulada para as unidades curriculares, também se faz necessária a carga horária de outras atividades, tais como: dependência de disciplinas; tópicos especiais/eixos temáticos e banca avaliadora dos trabalhos elaborados pelos alunos concluintes que estão na fase de conclusão do curso.

O curso Técnico em Agronegócio – EaD, semipresencial, devido a pandemia de Coronavírus (Covid-19), neste exercício foi oportunizado somente na modalidade virtual. Cabe ressaltar que as turmas seguem em andamento nos Polos de Ensino de Cruz Alta e São Sepé, pois o 2º semestre do curso teve início em setembro de 2020, portanto as informações quantitativas de metas físicas e financeiras serão apresentadas/executadas no 1º trimestre de 2021.

4.3 PROMOÇÃO SOCIAL

A Promoção Social é um conjunto de atividades com enfoque educativo, que possibilita ao trabalhador, ao produtor rural e a sua família a aquisição de conhecimentos, o desenvolvimento de habilidades pessoais e sociais e mudanças de atitudes, favorecendo, assim, uma melhor qualidade de vida e participação na comunidade rural.

A Promoção Social oferta atividades através da realização de treinamentos, palestras e oficinas, como também outras formas de atuação visando a melhoria da qualidade de vida e o pleno exercício da cidadania pelas famílias rurais.

Análise dos resultados obtidos:

No exercício de 2020 foram realizados 945 eventos de Promoção Social, que capacitaram 11.653 pessoas, através de 22.478 horas/aula. Destes eventos realizados, 92% foram Treinamentos, 7% Palestras e 1% Oficinas.

Quadro 6: Demonstrativo Geral de PS

Eventos	Turmas	Participantes	Média Participantes	Carga Horária	Carga Horária Média
Treinamentos	871	7.969	22.210	9	25
Palestras	64	2.984	192	47	3
Oficinas	10	700	76	70	8
Total	945	11.653	22.478	12	24

Fonte: Diretoria Técnica

Quadro 7: Comparativo Eventos de PS – 2019 x 2020

Exercício	Eventos	Participantes	Carga Horária	Média Participantes
2019	2.952	42.334	60.858	14
2020	945	11.653	22.478	12
Variação	-68%	-72,5%	-63,1%	-14,3%

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro acima, apresentamos dados comparativos entre os anos de 2019 e 2020. Os dados apresentam redução em todos os indicadores devido aos efeitos da pandemia de Coronavírus (Covid-19).

Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias

No quadro 8 apresentamos o comparativo das atividades planejadas no exercício de 2020 com as realizações de metas físicas e financeiras, comparando ao ano anterior. Os dados apresentados estão comparados com o PAT Reformulado 2020. Atingimos 83,4% da meta física de participantes e 79,5% da meta física de turmas. Quanto a meta financeira observa-se atingimento de 82,6% em relação ao PAT Reformulado.

Os custos decorrentes das atividades de Promoção Social no exercício de 2020 foram de R\$ 2.380.220,46, representando uma média de R\$ 2.518,75 por turma e de R\$ 204,26 por participante.

Quadro 8: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Partic.	Turmas	Custo (R\$)	Partic.	Turmas	Custo (R\$)	Partic.	Turmas	Custo (R\$)
2019	42.996	2.500	5.528.503,70	46.338	2.948	6.570.397,63	42.334	2.952	6.262.420,08
2020	42.823	2.664	5.889.266,72	13.970	1.189	2.881.284,06	11.653	945	2.380.220,46

Fonte: Diretoria Técnica

4.4 PROGRAMAS ESPECIAIS

Os Programas Especiais são ações de longa duração, desenvolvidas em parceria com outras instituições públicas e/ou privadas, focados em formação profissional rural e promoção social. Eles são focados em atividades complementares aos cursos de curta duração oferecidos.

As turmas do Programa Alfa estão sendo contabilizadas no GAS - Gestão de Atividades do Senar como Programas Especiais e tiveram realização no exercício de 2019; compondo assim o comparativo com o exercício de 2020.

Análise dos resultados obtidos:

A seguir, apresentamos o demonstrativo dos Programas Especiais no exercício de 2020.

Quadro 9: Demonstrativo Geral de PS

Eventos	Turmas	Participantes	Média Participantes	Carga Horária	Carga Horária Média
Cursos	159	990	6	3.540	22
Treinamentos	28	284	10	1.184	42
Total	187	1.274	7	4.724	25

Fonte: Diretoria Técnica

Quadro 10: Comparativo Eventos de PE – 2019 x 2020

Exercício	Turmas	Participantes	Carga Horária	Média Participante	Carga Horária Média
2019	686	7.585	39.167	11	57
2020	187	1.274	4.724	7	25
Variação	-72,7%	-83,2%	-87,9%	-36,4%	-56,1%

Fonte: Diretoria Técnica

Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias

Quadro 11: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Partic.	Turmas	Custo (R\$)	Partic.	Turmas	Custo (R\$)	Partic.	Turmas	Custo (R\$)
2019	10.805	749	9.300.024,38	10.172	782	8.650.523,37	7.585	686	6.593.743,43
2020	7.600	626	7.641.746,46	3.127	312	2.885.629,94	1.274	187	1.454.493,19

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro acima aponta o percentual de 50,4% na realização dos valores financeiros. Com os dados acima podemos afirmar que o custo médio por turma foi de R\$ 7.778,04 (R\$ 9.248,81 em 2019) e custo médio por participante foi de R\$ 1.141,67 (R\$ 922,81 em 2019). O custo médio por participante ficou acima do de 2019, porque foram executados programas com número mínimo de participantes menor e os programas com carga horária mais extensas.

Destacamos que nos programas especiais existem turmas iniciadas em 2020 que serão finalizadas no exercício de 2021 onde terão suas estatísticas visualizadas.

4.5 ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL AO PRODUTOR RURAL

A Assistência Técnica e Gerencial – ATeG sob gestão do Senar-RS teve início em fevereiro de 2020 com o objetivo de atender produtores rurais, possibilitando-lhes o acesso a um modelo de assistência técnica associado à consultoria gerencial, em consonância com as ações de Formação Profissional Rural e Promoção Social.

Esta metodologia visa também disseminar novas tecnologias e formas de manejo que possibilitem ao produtor obter maior conhecimento sobre a sua atividade, permitindo o desenvolvimento do seu negócio com maior sustentabilidade de sua produção.

As ações de ATeG visam o fortalecimento das principais cadeias produtivas do estado do Rio Grande do Sul, visto que se pretende atender expressivo número de produtores rurais, através das visitas mensais de 4 horas por propriedade/produtor, durante 24 meses nos segmentos produtivos da agricultura, bovinocultura de corte, bovinocultura do leite e ovinocultura. A partir do 4º trimestre foi ampliada a oferta aos produtores com mais sete cadeias produtivas: agroindústria, apicultura, aquicultura, avicultura, fruticultura, olericultura e suinocultura.

O atendimento aos participantes é realizado por técnicos de campo sob a supervisão de profissionais com experiência em projetos de assistência técnica e/ou gestão rural com os seguintes objetivos:

- Atender o produtor rural, oferecendo assistência técnica associada às consultorias gerencial, ambiental e profissional;
- Trabalhar a Sucessão Familiar no campo;

- Capacitar para o empreendedorismo e a gestão do negócio, formando profissionais para atuarem nas diversas cadeias do agronegócio e
- Disseminar novas tecnologias e formas de manejo que possibilitem ao produtor elevar sua renda e a produtividade do negócio, buscando eficácia e eficiência.

A sensibilização dos produtores é realizada por meio de reuniões locais, numa mesma microrregião, pelas entidades concentradoras (Sindicatos Rurais e Sindicatos de Trabalhadores Rurais) conveniadas com o Senar-RS onde são apresentados os conceitos da ATeG, expondo deveres e obrigações de ambas as partes.

As entidades concentradoras também são responsáveis pela manutenção da mobilização dos participantes, assim como, pelas eventuais necessidades de substituição, com a indicação de novas propriedades.

Análise dos resultados obtidos:

No quadro abaixo apresentamos os dados referente as visitas técnicas realizadas no exercício de 2020. Os grupos estão assim distribuídos, conforme segmento produtivo: 15 em agricultura, 28 em bovinocultura de corte, 24 em bovinocultura de leite e 13 em ovinocultura.

Quadro 12: Visitas Técnicas da ATeG

Exercício	Grupos	Participantes	Visitas Técnicas	Carga Horária	Média Participantes
2020	80	2.372	8.972	35.900	29

Fonte: Diretoria Técnica

Também foram realizadas 3.991 horas de supervisão técnica no intuito de orientar, acompanhar, dar suporte metodológico e supervisionar o trabalho dos técnicos de campo, bem como, validando as informações coletadas, os lançamentos realizados no Sistema de Assistência Técnica e Gerencial do Senar – SISATeG e as recomendações elaboradas pelos Técnicos de Campo junto aos participantes assistidos.

Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nos principais programas relacionados ao objetivo estratégico, relativo ao exercício de 2020

No quadro a seguir estão expressos os indicadores de metas físicas (número de grupos e turmas). Quando comparamos o PAT Reformulado com o realizado no exercício de 2020, observa-se o atingimento de 47,9% do número de participantes, 48,4% do número de grupos e de 42% da meta financeira planejada. As ações (visitas técnicas e dias de campo) e organização de novos grupos de produtores foram impactadas em razão da pandemia de Coronavírus (Covid-19).

Os custos médios decorrentes das visitas técnicas e supervisão de campo são de R\$ 308,60 por participante/visita e R\$ 7.009,69 por grupo/mês.



Quadro 13: Análise do Plano Anual de Trabalho – PAT x Reformulado x Realizado

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Grupos	Custo (R\$)	Part.	Grupos	Custo (R\$)	Part.	Grupos	Custo (R\$)
2020	4.950	165	R\$15.679.422,00	4.950	165	R\$6.594.754,00	2.372	80	R\$2.768.827,90



5

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE



5.1 SERVIÇO DE ATENDIMENTO AO CIDADÃO – ESTRUTURA E RESULTADOS

O Senar-RS adota desde o início de sua atuação, alguns canais de comunicação com a população em geral, que objetiva o conhecimento dos trabalhos realizados pelo Senar em todo o Estado do Rio Grande do Sul.

No portal www.senar-rs.com.br, o visitante pode ter informações gerais sobre todas as ações e oportunidades que a instituição pode oferecer por meio de suas ferramentas instrutivas, desde a agenda dos cursos e atividades no estado, bem como, notícias sobre os acontecimentos diários na instituição.

O portal também oferece links para baixar documentos instrutivos, como cartilhas, por exemplo, bem como acesso a vídeos sobre atividades oferecidas.

Por meio do “fale conosco” o público pode selecionar sua necessidade nas opções sugestões, reclamações, perguntas e diretamente ser atendido pelos atendentes da sede, que, dividem-se em área técnica, comunicação e administrativa, conforme a dúvida em questão a ser respondida. Durante o ano de 2020 foram realizadas 652 chamadas abertas pelo site do Senar-RS.

Além do portal, no momento, a recepção de reclamações, críticas, sugestões e elogios podem ser realizadas utilizando os seguintes meios:

- Através do telefone 51-3215-7500 e do fax: 51-3215-7502, do e-mail corporativo senar-rs@senar-rs.com.br e formulário de contato – fale conosco, disponíveis no site www.senar-rs.com.br.
- Outros canais de acesso com o Senar-RS, são as redes sociais, que ocorrem interações, curtidas, comentários e compartilhamento de postagem. As publicações destes canais são desde notícias até conteúdos de cursos utilizados como incentivos a melhoria da qualidade de vida e aprendizado do universo de quem recebe.
- A página do Facebook do Senar-RS em 2020 teve um acréscimo de 5.049 novos seguidores.
- Em 2020, foram criados novos canais de interação com o público nas redes sociais, como um perfil no Instagram e um canal Youtube.
- Facebook (www.facebook.com/SenarRS) – 14.996 seguidores;
- Instagram (www.instagram.com/Senar_rs) – 3.133 seguidores, com 127 publicações;
- Youtube (www.youtube.com/Senarriograndedosul) – 3.230 inscritos, com mais de 143mil visualizações;

5.2 MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA SOBRE A ATUAÇÃO DA UNIDADE

Objetivando a transparência de seus atos o Senar-RS disponibiliza a toda a sociedade, as informações em seu sítio institucional no endereço: <http://www.senar-rs.com.br/>.

Em nosso site, o cidadão tem acesso a parte institucional e ao menu Transparência (<http://www.senar-rs.com.br/transparencia>) estão disponibilizadas as informações sobre a Lei de Diretrizes Orçamentária - LDO; Contratos, Transferências de Recursos; Licitações e aos Relatórios de Gestão. No link da LDO estão disponíveis o orçamento e a execução, as demonstrações contábeis, a gestão de pessoas.

A partir de 2019, conforme solicitação do Senar Administração Central as Administrações Regionais passaram a disponibilizar as informações da transparência de forma centralizada no sítio institucional. Sendo assim o Senar Administração Central disponibiliza à toda a sociedade, as informações de todas as Administrações Regionais em seu sítio institucional, no endereço: <https://www.cnabrazil.org.br/Senar>. No portal, o cidadão tem acesso ao menu "Transparência", e no mapa pode selecionar a pesquisa por estado. Neste local estão disponibilizadas as informações sobre os Relatórios Anuais, Licitações, Execução Orçamentária, Contratos, Transferência de Recursos, Gestão de Pessoas, Demonstrações Contábeis e por último as informações do Senar-RS como o link do site, endereço e telefone para contato. Permitindo a qualquer cidadão o acesso, na íntegra a estas informações.

Quadro 14: Endereço eletrônico

Outros documentos	Endereço para acesso	Periodicidade da atualização
Portal da Transparência a partir de 2019	http://app3.cna.org.br/transparencia/#2020	Trimestral
Senar-RS "Transparência até 2018"	http://www.senar-rs.com.br/transparencia	Trimestral
Legislação Aplicável ao Senar-RS	http://www.senar-rs.com.br/Senar/legislacao	Por Demanda
Trabalhe Conosco	http://www.senar-rs.com.br/Senar/trabalheconosco	Por Demanda
Fale Conosco	http://www.senar-rs.com.br/faleconosco	Por Demanda
Agenda de Cursos	http://www.senar-rs.com.br/agenda	Diário

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

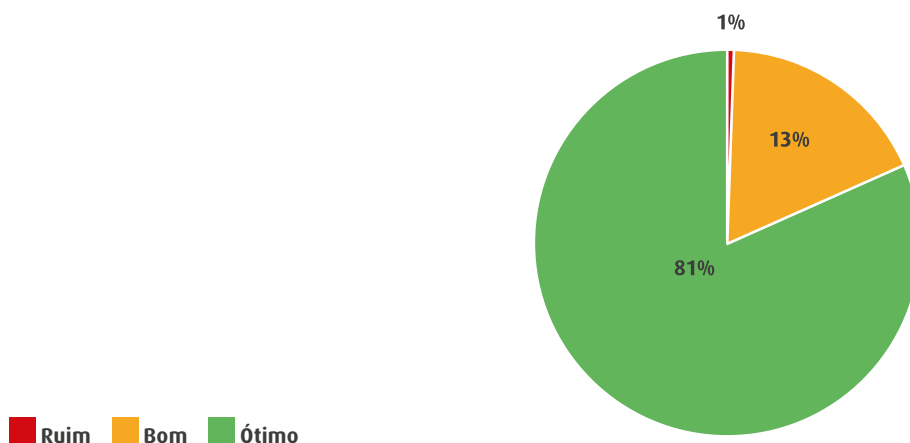
5.3 SATISFAÇÃO DOS CIDADÃOS-USUÁRIOS OU CLIENTE

O Senar-RS conta com o Relatório de Observação e Desempenho – ROD que é um instrumento que acompanha o desempenho dos prestadores de serviços de instrutoria no processo ensino-aprendizagem, buscando corrigir quaisquer distorções, implantar melhorias, oportunizando o crescimento profissional dos instrutores e o crescimento da instituição como um todo.

Em 2020 foram avaliados 125 prestadores de serviços de instrutoria.

A avaliação sob o aspecto comportamental leva em conta o relacionamento e integração do prestador de serviço de instrutoria com os participantes, bem como se o mesmo proporciona a integração entre os treinados; também avalia o cumprimento aos horários estabelecidos com o grupo e a carga horária do evento. Por fim, verifica se o instrutor estimula a participação ativa dos alunos durante o aprendizado.

Gráfico 1: Resultado da Avaliação do Instrutor (Comportamental):



No aspecto comportamental foram supervisionados, com a aplicação do ROD, 125 prestadores de serviços de instrutoria, dos quais:

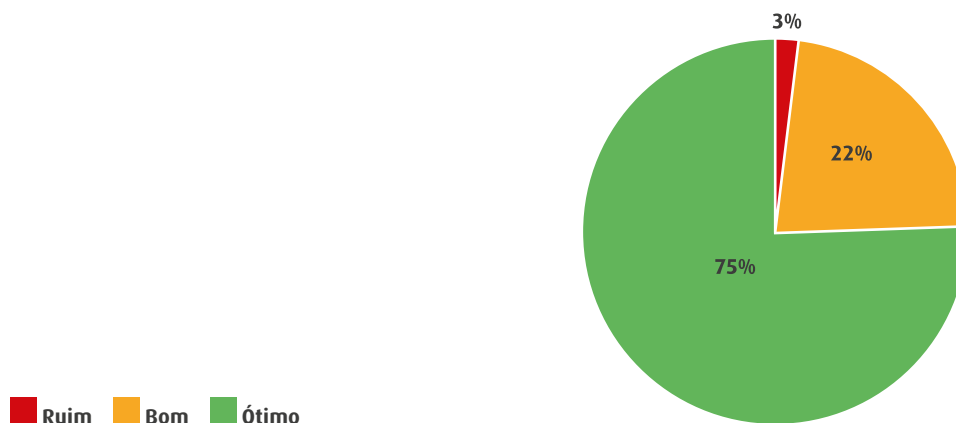
- 101 obtiveram a avaliação positiva como ótimo;
- 23 foram avaliados como bom e
- 1 foi avaliado como ruim.

A avaliação sobre o aspecto técnico verifica o conhecimento e o domínio do prestador de serviço de instrutoria sobre os assuntos tratados. O supervisor verifica a abordagem de temas transversais pertinentes ao evento visando o enriquecimento do aprendizado. A clareza e objetividade na utilização de técnicas para facilitar o aprendizado dos alunos, mantendo o grupo organizado e atento é outro fator de avaliação que demonstra a aptidão do prestador de serviço de instrutoria.

Outro item de avaliação que se constitui de grande importância para a metodologia utilizada nos cursos do Senar-RS verifica se o prestador de serviço de instrutoria enfatiza os pontos do conteúdo de maior interesse dos alunos; utiliza exemplos baseados em situações vivenciadas pelos alunos; evidencia a aplicabilidade prática do conteúdo ministrado; ministra o conteúdo conforme previsto.

A qualidade do desenvolvimento da aula prática (utilização de técnicas e recursos instrucionais e motivação de realização por parte dos alunos) é outra avaliação que contribui diretamente para o sucesso da missão da instituição.

Gráfico 2: Resultado da Avaliação do Instrutor (Técnica e Metodológica)



Foram supervisionados, com a aplicação do ROD, 125 prestadores de serviços de instrutoria, dos quais:

- 94 obtiveram a avaliação positiva como ótimo;
- 27 foram avaliados como bom e
- 4 prestadores foram avaliação como ruim.

As informações do ROD são consolidadas em uma única Planilha, os indicadores são analisados e aqueles que obtiveram apontamentos negativos são repassados aos Coordenadores da Diretoria Técnica para análise e providências. Após finalização dessas análises repassamos o instrumento (ROD) aos Supervisores para que todos tenham conhecimento das providencias tomadas.





6

DESEMPENHO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO

6. DESEMPENHO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO

6.1 - Receitas

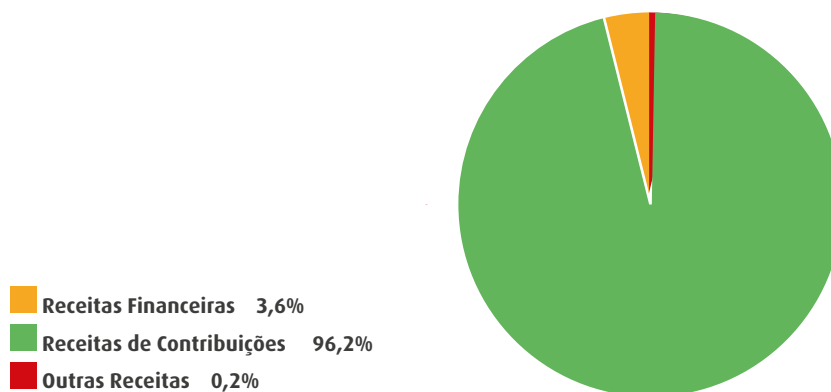
As receitas do Senar-RS decorrem das Contribuições (arrecadação), acrescida das Financeiras que são formas por rendimentos de sobre aplicações financeiras, juros ativos, descontos obtidos e outras receitas (receitas de convênios, patrocínios, matérias instrucionais e divulgação recebidos do Senar Administração Central).

Os recursos compulsórios que tem como fato gerador a comercialização da produção rural e/ou folha de pagamento, devida pelos produtores rurais pessoas físicas e jurídicas, empresas prestadoras de serviços rurais e entidades patronais rurais. A arrecadação decorre da principalmente da comercialização da produção agropecuária no estado do Rio Grande do Sul, sofrendo variações conforme o volume comercializado e o preço praticado no mercado para os produtos agropecuários.

Neste exercício a receita com arrecadação foi R\$ 79.232.348 ou seja, 2,9% inferior ao ano de 2019 que foi de R\$ 81.632.839.

As receitas do Senar-RS decorrem das Contribuições (arrecadação), acrescida das Financeiras que são formas por rendimentos de sobre aplicações financeiras, juros ativos, descontos obtidos e outras receitas (receitas de convênios, patrocínios, matérias instrucionais e divulgação recebidos do Senar Administração Central).

Gráfico 3: Principais receitas



As Receitas de Contribuições (arrecadação) oriunda da contribuição compulsória, principalmente sobre a comercialização agropecuária, é a principal fonte de recursos desta Regional representando 96,2% da receita total realizada. As Receitas Financeira são formadas principalmente por rendimentos de aplicações financeiras correspondendo a 3,6% e as demais receitas 0,2% sobre o total de receitas realizadas no exercício de 2020.

Quadro 15: Principais receitas – Comparativo 2019 x 2020 e Orçamento 2021

Principais Receitas	Realizada 2019 (R\$)	Realizada 2020 R\$	Δ	Orçado 2021 (R\$)
Receitas de Contribuições	81.631.839	79.232.348	-2,9%	89.091.767
Receitas Financeiras	5.987.807	2.922.823	-51,2%	6.014.289
Outras Receitas	436.030	172.602	-60,4%	544.936
Saldo de Exercícios Anteriores	-	-	-	24.440.496
Total da Receitas	88.055.676	82.327.774	-6,5%	120.091.488

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

Análises

As receitas de contribuições (arrecadação) apresentaram uma redução de 2,9% em relação ao exercício de 2019. Para o ano de 2021 foi projetado um crescimento da arrecadação na ordem de 12,5%.

Na sequência verificamos que as receitas financeiras apresentaram redução de 51,2% decorrentes das taxas praticadas pelo mercado financeiro.

As outras receitas foram realizadas no valor de R\$ 172.602 que são compostas por R\$ 90.000 referente a alienação de veículos e R\$ 82.602 de materiais institucionais recebidos do Senar Administração Central.

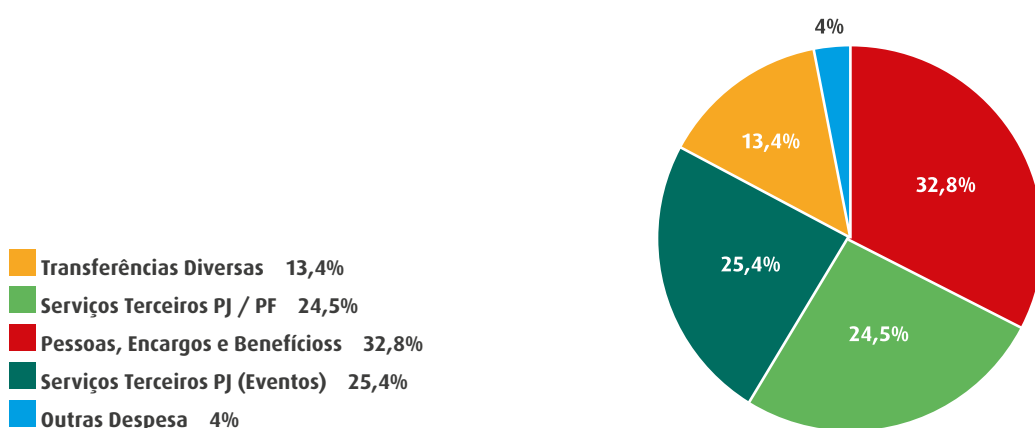
6.2 DESPESAS

Os princípios de grupos que compõem as despesas operacionais neste exercício de 2020 são formados por:

- **Pessoal e Encargos Sociais e Benefícios:** As despesas que fazem parte deste grupo são compostas pelas verbas da Folha de Pagamento como salários, férias, 13º salário, horas extras, indenizações, encargos previdenciários, FGTS, PIS e subsídio e os benefícios a pessoal (refeição e alimentação, assistência médica, seguros, vale transporte e treinamentos);
- **Serviços terceiros PJ/PF:** A composição das despesas deste grupo é formada por aluguel e condomínio, consultoria, correios, despesas com viagem, hospedagem, participação em feiras, propaganda e publicidade, apoio financeiro, atendimento e divulgação institucional e educadoras do programa alfa etc.;

- **Serviços terceiros PJ:** São os custos diretos dos eventos de FPR, PS e são compostos pelas horas técnicas, mobilização e organização, material instrucional, suprimentos para os eventos, remessa de materiais etc.;
- **Transferências Diversas:** Neste grupo são registradas as despesas aprovadas por ocasião das prestadas de contas realizadas por entidades parceiras cooperadas com o Senar-RS, através dos Termos de Cooperação Técnico Financeiro, Convênios e Contratos de Patrocínios;
- **Constituição de Provisões:** Provisão para contingência de natureza civil baseada na avaliação de risco de perda efetuado pela assessoria jurídica;
- **Outras Despesas:** São compostas por despesas com viagens, material de consumo, jetons aos membros dos conselhos, taxas bancárias, depreciações e amortizações.

Gráfico 4: Principais despesas



Quadro 16: Principais despesas – Comparativo 2019 x 2020 e Orçamento 2021

Principais Despesas	Realizada 2019 (R\$)	Realizada 2020 (R\$)	Δ	Orçado 2021 (R\$)
Pessoal e Encargos Sociais, Benefícios	16.010.178	16.138.854	0,8%	19.261.596
Serviços terceiros PJ/PF	17.047.659	12.072.195	-29,2%	21.142.914
Serviços terceiros PJ (eventos)	26.825.997	12.491.116	-53,4%	59.424.102
Transferências Diversas	9.885.718	6.595.192	-33,3%	12.151.011
Constituição de Provisões	1.822.572	-	0%	340.000
Outras Despesas	2.496.569	1.973.092	-21%	2.066.565
Total das Despesas	74.088.693	49.270.449	-33,5%	114.386.188
Investimentos (imobilizado)	-	-	0%	5.705.300
				120.091.488

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

Análises

As principais variações ocorridas nas despesas ocorrerão nos seguintes grupos:

- **Pessoal e Encargos:** A variação observada decorreu principalmente da correção salarial decorrente da convenção coletiva de trabalho ocorrida em 2020.
- **Serviços de Terceiros PJ/PF:** A variação neste de despesa decorreu principalmente pela não realização do Programa Alfa na sua integralidade prevista (educadoras, mobilização, alimentação para os alunos, etc.), das consultorias do Programa Juntos Para Competir, dos patrocínios para a divulgação institucional e das hospedagens, bem como as despesas com a infraestrutura pela não participação do Senar-RS na Expoagro Afubra e na Expointer (não realizada em 2020), tais como serviços de montagem de stands, contratação de pessoal terceirizados, propaganda e publicidade, e as despesas com o evento Prêmio Senar - O Sul;
- **Serviços terceiros PJ (eventos):** Dentre todas as variações observadas nas despesas da entidade, destaca-se de forma expressiva a redução neste item. Tal ocorrência se justifica pela redução operacional sofrida pelo Senar-RS, em virtude dos significativos efeitos do distanciamento social ocasionado pela pandemia de Coronavírus (Covid-19), que impactaram nas despesas com mobilização e organização de eventos, horas técnicas de instrutoria e de assistência técnica e gerencial;
- **Transferências Diversas:** Despesas decorrentes das prestações de contas realizadas referente aos termos de cooperação com as entidades Fetag, Casa Rural e SEBRAE/RS. Pelas datas pactuadas e os prazos previstos nos instrumentos jurídicos firmados com as entidades parceiras durante o exercício de 2020;
- **Outras Despesas:** A variação de -21% nesta rubrica destacam-se as reduções com despesas relacionadas a gastos com os materiais de consumo (combustíveis, materiais de expediente e divulgação), nas despesas com viagens principalmente no reembolso de quilometragem.

Sendo assim a despesa total foi inferior em 33,5% em relação ao exercício de 2019.

Quadro 17: Comparativo – Receita X Despesa = Resultado

Tipo	Realizada 2019 (R\$)	Realizada 2020 (R\$)	Δ
Total de Receita	88.055.676	82.327.773	-6,5%
Total Despesa	74.088.693	49.270.449	-33,5%
Superávit	13.966.983	33.057.324	136,7%

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

O fechamento do exercício de 2020 apresentou um superávit de R\$ 33.057.324, superior em 136,7% (R\$ 13.966.983 em 2019) muito em função da pandemia de Coronavírus (Covid-9) que reduziram as atividades em grande parte do ano de 2020.





7

PRINCIPAIS CONTRATOS FIRMADOS



OS 10 MAIORES PAGAMENTOS DE CONTRATOS EFETUADOS – EXERCÍCIO DE 2020

Contrato/Ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/CPF	Modalidade de licitação	Data de contratação	Situação	Natureza	Elemento despesa	Valor do pagamento (R\$)
CT136/0-2019 / 2019	Serviços educacionais e especializados	Cooperativa de Trabalho dos Técnicos do Noroeste do RS Ltda. - UNITEC	1404787000110	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	29/04/2019	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	3.122.982,93
CT2017 / 2017	locação de imóvel não residencial para para instalações do Senar-RS - nova sede	Federação da Agricultura do RS - FARSUL	92742220000109	Dispensa	30/11/2022	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	2.345.497,08
CT117/0-2019 / 2019	Serviços educacionais e especializados	Cooperativa de Trabalho dos Profissionais Liberais do Brasil Ltda. - COOPLIB	2929157000121	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	21/03/2019	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	1.245.826,20
CT110/5-2016 / 2016	Prestação de assistência saúde aos colaboradores do Senar-RS	Unimed Porto Alegre Cooperativa Médica Ltda.	87096616000196	Inexibilidade	01/04/2004	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	1.091.392,66
CT158/0-2019 / 2019	Serviços de assessoria para a realização de eventos institucionais do Senar-RS	Voe Publicidade e Eventos Ltda	13290007000137	Concorrência	09/08/2019	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	694.906,59
CT121/0-2019 / 2019	Contratação de serviços de publicidade, serem prestados por intermédio da agência de propaganda.	SPR Comunicação Ltda.	843962000102	Concorrência	21/03/2019	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	666.649,21
CT062/0-2015 / 2015	Serviços educacionais e especializados	Cooperativa Florestal Ltda - FLORACOOP	6090593000100	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	02/11/2015	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	548.177,32
CT045/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial - técnico de campo e supervisor	Propisa Consultores Associados Ltda.	19767085000166	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	16/03/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	541.831,75
CT160/0-2019 / 2019	Locação de veículos - frota fixa	Citycar Aluguel de Veículos S.A.	68765049000179	Pregão	26/08/2019	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	416.551,20
CT008/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial - técnico de campo e supervisor	Leite e Corte Consultoria em Agronegócios Ltda.	23586166000137	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	05/02/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	287.556,00

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

OS DEZ MAIORES CONTRATOS FIRMADOS – EXERCÍCIO DE 2020

Contrato/Ano	Objeto	Favorecido	CNPJ/CPF	Modalidade de licitação	Data de contratação	Situação	Natureza	Elemento despesa	Valor do pagamento (R\$)
CT084/0-2020 / 2020	Serviços educacionais especializados	COOPERATIVA FLORESTAL LTDA - FLORACOOOP	06090593000100	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	23/11/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	10.531.810,00
CT045/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial – técnico de campo e supervisor	PROPISA CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.	19767085000166	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	16/03/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	6.220.800,00
CT002/0-2020 / 2020	Fornecimento de refeições com serviços de restaurante	FEDERAÇÃO DA AGRICULTURA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - FARSUL	92742220000109	Inexibilidade	16/01/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	3.575.684,60
CT008/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial – técnico de campo e supervisor	LEITE E CORTE CONSULTORIA EM AGRONEGÓCIOS	23586166000137	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	05/02/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	2.160.000,00
CT076/0-2020 / 2020	Fornecimento de cartões magnético para aquisição de combustível e gestão da frota de veículos	TICKET SOLUÇÕES HDFT S/A	03506307000157	Pregão	11/09/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	1.775.100,00
CT071/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial – técnico de campo	VINICIUS PEREIRA DA SILVA & CIA LTDA	10306410000119	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	25/08/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	864.000,00
CT055/0-2020 / 2020	Serviços educacionais especializados	L B PADRONIZAÇÃO EM SISTEMA DE QUALIDADE LTDA. - ME	13197828000123	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	15/06/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	766.990,00
CT056/0-2020 / 2020	Serviços educacionais especializados	BALBINOT ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA. - ME	13159293000104	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	15/06/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	766.990,00
CT077/0-2020 / 2020	Fornecimento de cartões magnético para aquisição de combustível e gestão da frota de veículos	TICKET SOLUÇÕES HDFT S/A	03506307000157	Pregão	11/09/2020	Ativo	Ordinária	Outros Encargos e Benefícios	718.304,00
CT007/0-2020 / 2020	Serviços de assistência técnica e gerencial – técnico de campo e supervisor	GESTÃO AVANÇADA CONSULTORES LTDA. - ME	12039625000146	Credenciamento (Instrutoria e Consultoria)	05/02/2020	Ativo	Ordinária	Serviços de Terceiros - PJ	604.800,00

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

A photograph of a savanna landscape at sunset. In the foreground, there is a small, isolated acacia tree. Behind it, a herd of dark-colored animals, possibly wildebeest or zebra, is grazing in a field of tall, dry grass. The background is a dense forest of trees, silhouetted against a warm, orange-hued sky. The overall scene is peaceful and natural.

8

TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES





Transferências para Federações e Confederações

Transferência Tipo	Instrumento	Ojeto	Conveniente	CNPJ	Data de Firmatura	Valor Pactuado (R\$)	Valor Transferido (R\$)	Situação
Patrocínio	CT 163/0-2019	Projeto Gestão no Campo – ações para desenvolvimento do setor pecuário	Febrac – Federação Brasileira das Associações de Criadores de Animais de Raça	05354530000151	24/08/2019	90.000	21.000,00	Prestação de Contas final aprovada.
Termo de Cooperação	CT 166/0-2020	Projeto de formação e capacitação de dirigentes e lideranças para mobilizar, multiplicar e organizar os trabalhadores do RS.	Fetag-RS – Federação dos Trabalhadores na Agricultura no RS	92886860000192	17/01/2020	1.869.925	828.000	Prestação de parcial em análise.
Patrocínio	CT 001/0-2020	Execução do Projeto de Incentivo a Formação de Jovens Rurais Através dos Centros Familiares por Alternância – CEFFA's – Casas Familiares Rurais e CFR's e Escolas Familiares Rurais – EFA's	Fetag-RS – Federação dos Trabalhadores na Agricultura no RS	92886860000192	19/03/2020	340.000	340.000	Prestação de parcial em análise.

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria



Outros Convênios e Congêneres

Transferência Tipo	Instrumento	Ojeto	Conveniente	CNPJ	Data de Fimatura	Valor Pactuado (R\$)	Valor Transferido (R\$)	Situação
Convênio	CT 230/0-2020	Programa Juntos para Competir – Projetos Finalísticos, que objetiva o desenvolvimento das principais Cadeias Produtivas do Estado do RS durante o ano de 2020	Sebrae/RS – Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do RS	87112736000130	16/01/2020	7.613.161	5.846.857	Prestação de Contas parcial aprovada.
Convênio	CT 025/0-2020	Realização conjunta do estande coletivo do Programa Juntos para Competir na Expoiner 2020	Sebrae/RS – Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas do Estado do RS	87112736000130	16/01/2020	450.000	9.368	Prestação de Contas Final aprovada.
Termo de Cooperação	CT 173/0-2020	Projeto Caminhado com o Senar-RS: Capacitar, produzir e habilitar; ações para capacitar lideranças que atuam junto aos produtores e trabalhadores rurais, sensibilizar e divulgar iniciativas, programas e propostas de qualificação.	Casa Rural – Centro do Agronegócio do Estado do RS	05771195000197	04/11/2020	1.780.191	623.067	Prestação de Contas parcial em análise.

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

9

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS EXIGIDAS PELA NBC TSP 11, 12 E 13 E NOTAS EXPLICATIVAS

Demonstração contábil e notas explicativas	Endereço para acesso
Balanço Orçamentário	https://bit.ly/2NfHvdo
Balanço Patrimonial	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Demonstração do Resultado	
Demonstração do Fluxo de Caixa (Método indireto)	
Notas Explicativas	

Em atendimento à letra “g” do item Informações orçamentária, financeira e contábeis – Anexo II da Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com relação a opinião dos auditores externos, dos demonstrativos contábeis e das notas explicativas podem ser verificadas no link citado acima estando devidamente assinadas. A seguir apresentação da declaração do contador.

Declaração do Contador

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – SENAR-RS

DECLARAÇÃO DO CONTADOR

De acordo com análise realizada nos registros e documentos financeiros da Instituição, declaro que os demonstrativos contábeis relativos ao exercício de 2020 constante no Sistema de Elaboração Orçamentária, foram elaboradas de acordo as práticas contábeis adotadas no Brasil, de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público – NBC TSP e, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Senar Administração Regional do Rio Grande do Sul.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Porto Alegre, 29 de janeiro de 2021.

GILMAR LEAO DA
SILVA:43741347000

Assinado de forma digital por GILMAR
LEAO DA SILVA:43741347000
Dados: 2021.02.10 08:20:11 -03'00'

Gilmar Leão da Silva
CRC-RS 081729/0-0



10

APÊNDICE



10.1 RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE

Em atendimento à letra “g” do item Informações orçamentária, financeira e contábeis – Anexo II da Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com relação a opinião dos auditores externos, dos demonstrativos contábeis e das notas explicativas podem ser verificadas no link citado no quadro acima estando devidamente assinadas.

10.2 ANÁLISE GERAL DOS RESULTADOS CONSOLIDADOS

Demonstrações contábeis exigidas e notas explicativas
Em atendimento à letra “g” do item Informações orçamentária, financeira e contábeis – Anexo II da Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com relação a opinião dos auditores externos, dos demonstrativos contábeis e das notas explicativas podem ser verificadas no link citado no quadro acima estando devidamente assinadas.

10.3 ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

10.3.1 Gestão de pessoas, terceirização e custos relacionados

Atualmente o Senar-RS possui 88 (oitenta e oito) funcionários, sendo que 1 (um) encontra-se em afastamento previdenciário.

10.3.1.1 Demonstração da força de trabalho

Quadro 18: Força de Trabalho – Situação em 31/12

Tipologias de Contratação	2019			2020		
	Lotação	Ingressos	Egressos	Lotação	Ingressos	Egressos
Funcionários Efetivos	89	28	28	88	11	12
Empregados Temporários	1	1	2	0	2	3
Total	90	29	30	88	13	15

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.2 Demonstração da distribuição da força de trabalho

Quadro 19: Distribuição Força de Trabalho – Situação em 31/12

Tipologias de Contratação	Área Meio		Área Fim	
	2019	2020	2019	2020
Funcionários Efetivos	26	27	63	61
Empregados Temporários	0	0	1	0
Total	26	27	64	61

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.3 Qualificação da força de trabalho

Quadro 20: Escolaridade – Situação em 31/12

Escolaridade	2019		2020	
	Quantidade	Δ%	Quantidade	Δ%
Nível Médio Incompleto	2	2%	2	2%
Nível Médio Completo	4	4%	4	5%
Nível Superior Incompleto	11	12%	8	9%
Nível Superior Completo	43	48%	47%	53%
Nível Pós-Graduação	20	22%	18	21%
Mestrado	7	8%	6	7%
Doutorado	3	3%	3	3%
Total	90%	100%	88	100%

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

Demonstrativo das despesas com pessoal

Quadro 21: Despesa de Pessoal – Situação em 31/12

Exercício	Vencimentos e Vantagens fixas	Demais despesas variáveis	Benefícios	Demais despesas variáveis	Total
2019	R\$ 10.330.490,01	R\$ 443.585,84	R\$ 3.601.451,08	R\$ 1.634.651,29	R\$ 16.010.178,22
2020	R\$ 11.216.696,81	R\$ 116.711,03	R\$ 3.548.620,13	R\$ 1.256.826,44	R\$ 16.138.854,41

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.4 Quantidade de estagiários e despesas

Quadro 22: Estagiários/Despesa – Situação em 31/12

Escolaridade	2019		2020	
	Quantidade de Estagiários	Valor da Despesa	Quantidade de Estagiário	Valor da Despesa
Nível Superior	4	R\$ 24.455,35	6	R\$ 49.788,33
Nível Médio	0	R\$ 0,00	0	R\$ 0,00
Total	4	R\$ 24.455,35	6	R\$ 49.788,33

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.5 Capacitação de Pessoal

Visando a qualificação de seu quadro de colaboradores, técnicos e administrativos o Senar investe na educação continuada e na capacitação técnica de seus recursos humanos. O auxílio educação a formação eleva a capacidade laborativa do pessoal e qualifica nossa mão de obra.

Quadro 23: Desenvolvimento de Recursos Humanos – Situação em 31/12

Capacitações Realizadas	Turmas	Participantes	Carga Horária
Doutorado em Economia do Desenvolvimento	1	1	18
Seminário Nacional do Sistema S	1	3	24
Doutorado em Economia do Desenvolvimento	1	1	12
Capacitação, Atualização e Formação de Pregoeiros	1	1	16
Contratação Direta em Foco	1	1	8
Governança, Compliance, Controle Interno e Gestão de Riscos nas Entidades do Sistema S	1	1	18
Treinamento Prático sobre o Sistema e Social	1	1	8
Treinamento Senar Nas Nuvens	1	21	8
Total	8	30	112

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.6 Principais riscos de gestão de pessoas

O Senar-RS realiza gestão de riscos de gestão de pessoas por meio da revisão de seus procedimentos e acompanhamento das leis trabalhistas. Também, monitora os riscos relacionados à saúde ocupacional dos seus empregados por meio dos Programa de Prevenção de Riscos Ambientais – PPRA, Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO. Ainda utiliza os seguintes instrumentos de gestão de pessoas com vistas a minimizar os riscos de comprometimento da sua missão institucional:

- Plano de cargos e salários;
- Política de benefícios relacionados a saúde, alimentação, seguro acidentes pessoais e deslocamento (vale transporte);
- Política de permanente incentivo a formação e a desenvolvimento profissional.

Estes procedimentos atuam como fatores importantes na retenção dos funcionários, com isso buscamos manter sempre o quadro adequado em termos de número de funcionários e de capacidade técnica e intelectual, colaborando para o alcance dos objetivos estabelecidos.

10.3.7 Indicadores gerenciais sobre gestão de pessoas

O Senar-RS utilizou no exercício de 2020 os seguintes indicadores gerenciais sobre a gestão de pessoas:

Quadro 24: Indicadores gerenciais sobre gestão de pessoas

Nome do Indicador	TURNOVER
Tipo de Indicador	Eficácia
Objetivo do Indicador	Medir, em determinado período, as variações que ocorrem de admissões e demissões na Instituição.
Fórmula de Cálculo	$\frac{\text{Nº de demissões} + \text{Nº de admissões}}{2} / \text{Nº de empregados no último dia do mês anterior} \times 100$
Periodicidade	Janeiro a dezembro/2020
Índice Realizado	13%
Nome do Indicador	INVESTIMENTO MÉDIO POR EMPREGADO CAPACITADO
Tipo de Indicador	Eficácia
Objetivo do Indicador	Medir o investimento médio por empregado capacitado
Fórmula de Cálculo	$\frac{\text{Valor total do investimento efetuado}}{\text{nº de empregados capacitados}}$
Periodicidade	Janeiro a dezembro/2020
Realizado	R\$ 1.171,72
Nome do Indicador	NÚMERO DE COLABORADORES CAPACITADOS
Tipo de Indicador	Eficácia
Objetivo do Indicador	Medir a quantidade de colaboradores capacitados
Fórmula de Cálculo	Somatório das capacitações realizadas em 2020 por tipo de ação
Periodicidade	Janeiro a dezembro/2020
Realizado	30

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.3.8 Remuneração do corpo de dirigentes e conselheiros

Os membros do Conselho Administrativo e Fiscal do Senar-RS, não são remunerados. As remunerações do Superintendente e dos Diretores estão informadas na tabela abaixo:

Quadro 25: Remuneração do corpo de dirigentes

Função	Remuneração* Inicial (R\$)	Remuneração* Valor Final (R\$)
Superintendente	R\$ 37.315,2	R\$ 37.315,62
Diretores	R\$ 23.748,85	R\$ 23.748,85

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

10.4 GESTÃO DE PATRIMÔNIO IMOBILIÁRIO

O Senar-RS está sediado no município de Porto Alegre – RS, não possui imóvel próprio, utilizando escritórios locados.

O Senar-RS possui 02 (dois) imóveis cedidos pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul com de seção de uso temporário conforme abaixo relacionados.

Quadro 26: Gestão do Patrimônio Imobiliário

Nome e Endereço do Imóvel	Valor Imobilizado (***)	Tipo de Utilização do Imóvel
Parque de Exposições Assis Brasil, no município de Esteio/RS (*)	R\$ 306.254,00	Centro de Formação Profissional Rural
Parque de Exposições Assis Brasil, no município de Esteio/RS (**)	R\$ 9.610,63	Depósito de Materiais

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Controladoria

(*) Processo nº 5385-1500/04 Autorização de uso celebrada em 01/06/2004.

(**) Processo nº 00785-15.00/08-9 Autorização de uso celebrada em 26/08/2008.

(***) Bens em instalações de terceiros, valores conforme registro no Sistema Patrimonial e Balanço Patrimonial da Administração Regional.

10.5 GESTÃO DE CUSTOS

Apuração dos custos está formalizada pelo “Regulamento de Custos das Ações do Senar” aprovado pela Resolução Nº 32/17/CD de 26 de julho de 2017 estabelecendo os procedimentos para apuração e demonstração das informações de custos das ações executadas pelo Senar, adotados pela Administração Central e pelas Administrações Regionais. O método de custeio utilizado é o direto. O custeio direto somente é apropriado aos produtos e serviços diretos, fixos ou variáveis, desde que possam ser perfeitamente identificáveis com os produtos e serviços. Esse método não utiliza técnicas de rateio, pois os custos indiretos são tratados como custo do período.

Atualmente, o levantamento dos custos é feito pelo sistema “SIGES”, tendo uma melhor aplicação nas atividades finalísticas (FPR/ATEG/PS/TAE/Outras Atividades). Estes podem ser apurados, levando-se em consideração os custos com: Horas Técnica de Instrutoria, Mobilização e Organização, Material de Expediente, Material Instrucional (cartilhas), Remessa de Material dos Cursos e Treinamentos e etc. E trimestralmente utilizamos o sistema de Elaboração Orçamentária – SEO através do módulo de Gestão de Custos e Captação de Custos. Em relação às compras de insumos empregados nas suas atividades, o Senar-RS possui um departamento de apoio administrativo, que centraliza todos os orçamentos para as compras, o sistema de compras registra todos os dados da compra e é fonte de consulta para apuração dos custos.

10.6 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Modelo de governança de TI

O Senar-RS trabalha com os conceitos COBIT (Control Objectives for Information and Related): É um conjunto de melhores práticas e procedimentos que auxiliam a organização a atingir os objetivos estratégicos por meio do uso eficaz dos recursos disponíveis e da minimização dos riscos de TI com base em 4 bases de conhecimento e atuação:

1. Alinhar, Planejar e Organizar o setor de infraestrutura da melhor forma possível - APO;
2. Construir, Adquirir e Implementar novas soluções conforme as demandas e metas da empresa — BAI;
3. Entregar serviços e suporte ao usuário de qualidade — DSS;
4. Monitorar, Avaliar e Analisar a melhor forma de direcionar as atividades de gestão e apoio do setor de TI, conforme as metas e necessidades de cada área — MEA.

Está em elaboração desde o ano de 2020, uma política de TI, onde serão descritos todos os processos e serviços prestados formalizando o modelo de Governança. A finalização deste projeto está prevista para 1º trimestre de 2021.

Montante de recursos aplicados em TI

Recursos aplicados em equipamentos de computação e periférico R\$ 44.750,00 e na prestação de serviços de suporte e consultorias técnicas o valor de R\$ 416.487,88, o que totaliza o montante

investido em R\$ 461.237,88.

Contratações mais relevantes de recursos de TI

O Senar-RS investe em parceiros e fornecedores que agreguem qualidade e performance para a operação do dia a dia, com isso possuímos como principais contratações:

- a) TOTVS – Provedora de Sistemas de Backoffice e Gestão de Informações, tanto para setores administrativos como financeiro. Além disso é provedora de uma aplicação de Workflow por onde passam todas as informações/documentos que tramitam pelo Senar-RS com suas alçadas de aprovação, tudo com rastreabilidade total.
- b) TRS Gestão e Tecnologia - disponibiliza consultores especializados para qualquer processo utilizado no Senar.
- c) VOGEL – Provedora de link de internet, uma das mais importantes do mercado, trazendo estabilidade e performance para a operação do Senar-RS que cada vez mais depende de conectividade.
- d) GRUPPEN – Empresa de apoio a infraestrutura, trazendo conhecimento nas mais recentes tecnologias de segurança e performance.
- e) TIMÁTICA Telemática – responsável pelo suporte nos equipamentos de comunicação.

Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI

O ano de 2020 foi marcado pela iniciativa de Mapeamento de Processos de todas as áreas, com a finalidade de organização, padronização e automação das principais atividades no Senar-RS. Como resultado já alcançado, temos os principais processos já homologados e em desenvolvimento na ferramenta de Workflow.

Uma importante iniciativa de 2020 é o início da melhoria dos equipamentos e sistemas mais atualizados para dar mais performance e agilidade aos usuários, além de segurança das informações.

Senar-RS também iniciou o processo para aquisição de ferramenta de EAD (Ensino à distância) focando na performance das equipes em campo da atividade fim.

O Sistema denominado Senar nas Nuvens, é uma importante iniciativa para substituição do sistema atual, iniciada em 2020, a implantação foi finalizada já com uso produtivo do sistema para 2021.

Segurança da informação

Durante o ano de 2020, com o projeto de aquisição de equipamentos e sistemas, bem como de atualização das ferramentas existentes, visa principalmente a segurança da informação.

A preocupação principal é com a proteção e prevenção contra-ataques virtuais aos sistemas corporativos, prevenção e detecção de vulnerabilidades na área de TI, proteção das informações alocadas em ambientes virtuais, implementação de políticas de uso de dados na empresa, e, prevenção do acesso de pessoas não autorizadas aos dados corporativos e sigilosos.

O foco de atuação é principalmente em:

- a)** Bancos de dados;
- b)** Servidores;
- c)** Provedores;
- d)** Computadores e notebooks;
- e)** Data center;
- f)** Serviços de proteção de dados, entre outros.

Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

A meta da aquisição de novos equipamentos, decorrente do longo tempo de uso e sem garantia de fabricante, não foi alcançada em 2020, ficando para início de 2021 devido à complexidade da fase de orçamentação e alinhamento das necessidades e também pela pandemia de Coronavírus (Covid-19).

O desafio de manter todos “online” tanto na sede da empresa como parte em “Home Office” é grande pois cria vulnerabilidades nos acessos em relação a ataques externos.

A perspectiva que temos no setor de Tecnologia da Informação é um ambiente cada vez com mais usabilidade para usuários e utilização de sistemas e dados em Nuvem, barateando o custo de aquisição e manutenção interna.

10.7 GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

O Senar-RS, em 2020, deu continuidade à adoção de políticas atreladas à sustentabilidade ambiental em suas atividades e aquisições.

Detalhamento das políticas adotadas pela UPC para estimular a SUSTENTABILIDADE:

- **Compras e contratações sustentáveis:** O Senar-RS incorporou em suas compras e contratações, elementos de sustentabilidade como a utilização de material de limpeza biodegradável e aquisição de papel proveniente de madeira de reflorestamento e produtos, equipamentos e materiais provenientes materiais recicláveis.
- **Coleta Seletiva de Lixo:** Mantemos a COLETA SELETIVA DE LIXO no escritório sede. Tal providência visa promover a consciência cidadã através da prática da coleta seletiva de lixo. Foram instalados postos de coleta de lixo seletivo para posterior destinação a empresas especializadas na atividade de reciclagem.
- **Tecnologia da Informação:** O Senar-RS já adota o descarte de lixo eletrônico e a aquisição de equipamentos de informática com baixo consumo de energia, entre outros. O Senar-RS implantou o Projeto de Reaparelhamento de TI onde dos os equipamentos de informática são substituídos de 03 em 03 anos sempre buscando equipamentos mais modernos, eficientes e econômicos que visam à sustentabilidade ambiental. Todos os usuários são conscientizados a desligar seus equipamentos de informática caso isto não ocorra será ativado o dispositivo de hibernação dos computadores, que propicia menor consumo de energia após um tempo de inatividade.
- **Materiais sustentáveis (suprimentos de informática).** No caso dos toners o recolhimento é realizado pela empresa que mantém a locação das impressoras. Após a utilização, os cartuchos são recolhidos e encaminhados ao setor responsável que providencia o descarte sustentável.
- **Redução do consumo de papel:** foram implantadas impressoras departamentais, impressão em frente e verso, monitoramento de papel usado para impressão e cópias, através de uma central de reprografia. Serão desenvolvidas ações de conscientização para evitar desperdícios. Sempre que possível são utilizados papeis reciclados para a impressão. Adota-se ainda a prática de reaproveitamento dos papéis utilizados para a confecção de blocos-rascunho.
- **Energia elétrica:** Sistema de refrigeração, moderno e fabricado dentro dos padrões de economia e sustentabilidade, que além de serem mais eficientes quanto ao consumo de energia, não utilizam água no processo de refrigeração. Foram implantados sensores de movimento em banheiros visando economia de energia. Desligamento individual do sistema de iluminação por departamento ou área de trabalho no caso de não ter atividade no dia. Todo o sistema de iluminação é composto por lâmpadas LED mais eficientes, economizando energia, sem perda de luminosidade.

10.8 TRATAMENTO DE RECOMENDAÇÕES DA AUDITORIA INTERNA

O Senar-RS não possui unidade de auditoria interna.

10.9 RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DO Senar ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Quadro 27: Identificação dos dirigentes do Conselho Administrativo

Cargo	Nome	CPF	Período de gestão
Presidente do Conselho Administrativo	Gedeão Silveira Pereira	134.052.680-87	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Titular	Carlos Joel da Silva	514.942.210-04	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Titular	Daniel Klüppel Carrara	477.977.891-34	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Titular	Fábio Avancini Rodrigues	491.823.580-87	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Maria Tereza Scherer Mendes	473.904.330-00	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Elmar Konrad	363.709.160-72	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Nestor Bonfanti	382.642.340-20	01/01/2020 a 16/03/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Eugênio Edevino Zanetti	645.368.600-00	17/03/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Hamilton Guterres Jardim	302.105.180-49	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Administrativo Suplente	Roberto Lenas Leitão	075.273.490-34	01/01/2020 a 31/12/2020

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica

10.10 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL DO Senar ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

Quadro 28: Integrantes do Conselho Fiscal

Cargo	Nome	CPF	Período de gestão
Conselheiro Fiscal Titular	Francisco Lineu Schardong	122.633.110-68	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Fiscal Titular	Elisete Kronbauer Hintz	033.964.190-81	01/01/2020 a 16/03/2020
Conselheiro Fiscal Titular	Agnaldo Barcelos da Silva	954.187.250-68	17/03/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Fiscal Titular	Paulo Roberto Vargas	554.437.600-53	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Fiscal Suplente	César Luiz Tagliari Vieira	202.547.500-44	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Fiscal Suplente	Jaciara Maria Muller	020.248.800-76	01/01/2020 a 31/12/2020
Conselheiro Fiscal Suplente	Paulo Ricardo de Souza Dias	404.114.190-72	01/01/2020 a 16/03/2020

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica







www.senar-rs.com.br
www.facebook.com/Senarrs
[instagram.com/Senar_rs](https://www.instagram.com/Senar_rs)
[youtube/Senarriograndedosul](https://www.youtube.com/Senarriograndedosul)

SENAR - SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL
PRAÇA PROFESSOR SAINT-PASTOUS, 125 | CIDADE BAIXA | PORTO ALEGRE/RS