



**SENAR**  
Rio Grande do Sul

# RELATÓRIO DE GESTÃO

EXERCÍCIO  
**2021**

MODELO  
RELATO INTEGRADO



# Sumário

<b>1</b>	<b>QUEM SOMOS.....</b>	<b>08</b>
	<b>1 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO.....</b>	<b>09</b>
	1.1 IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO.....	09
	1.1.1 MISSÃO, VISÃO E VALORES INSTITUCIONAIS.....	10
	<b>1.2 PRINCIPAIS NORMAS DO SENAR-RS .....</b>	<b>11</b>
	<b>1.3 ORGANOGRAMA E ESTRUTURAS ORGANIZACIONAL E DE GOVERNANÇA .....</b>	<b>12</b>
	1.3.1 ORGANOGRAMA .....	13
	1.3.2 ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA .....	14
	1.3.3 COMPETÊNCIAS .....	14
	<b>1.4 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO .....</b>	<b>15</b>
	1.4.1 DESCRIÇÃO DE COMO A ESTRUTURA DE GOVERNANÇA APOIA O CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	17
	1.4.2 PLANOS DE CURTO PRAZO DO SENAR-RS.....	17
	1.4.3 APRESENTAÇÃO RESUMIDA DOS RESULTADOS DAS PRINCIPAIS ÁREAS DE ATUAÇÃO DO SENAR-RS .....	18
<b>2</b>	<b>RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS.....</b>	<b>19</b>
	<b>2.1 PRINCIPAIS RISCOS IDENTIFICADOS .....</b>	<b>20</b>
	<b>2.2 QUAIS SÃO AS PRINCIPAIS OPORTUNIDADES .....</b>	<b>20</b>
	2.2.1 OPORTUNIDADES .....	20
	<b>2.3 AVALIAÇÃO DOS CONTROLES INTERNOS PELA AUDITORIA INTERNA .....</b>	<b>21</b>
	<b>2.4 CONTROLES INTERNO E EXTERNO .....</b>	<b>22</b>
	2.4.1 TRATAMENTO DAS RECOMENDAÇÕES DE CONTROLE INTERNO .....	22
	2.4.2 TRATAMENTO DAS RECOMENDAÇÕES DE CONTROLE EXTERNO .....	22
<b>3</b>	<b>APRESENTAÇÃO DA ATUAÇÃO FINALÍSTICA DO SENAR .....</b>	<b>23</b>
	<b>3.1 SENAR EM NÚMEROS .....</b>	<b>24</b>
	3.1.1 FORMAÇÃO PROFISSIONAL .....	25
	3.1.2 PROMOÇÃO SOCIAL .....	27
	3.1.3 PROGRAMAS ESPECIAIS .....	28
	3.1.4 APRENDIZAGEM RURAL .....	30
	3.1.5 CURSO TÉCNICO EM AGRONEGÓCIO .....	31
	3.1.6 ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL .....	31
<b>4</b>	<b>INFORMAÇÕES ORÇAMENTÁRIAS, FINANCEIRAS E CONTÁBEIS .....</b>	<b>34</b>
	<b>4.1 GESTÃO CONTÁBIL E FINANCEIRA NO EXERCÍCIO 2021 .....</b>	<b>35</b>
	4.1.1 RECEITAS .....	36
	4.1.2 DESPESAS .....	37
	4.1.3 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS .....	37
	4.1.4 (CONCLUSÕES) RELATÓRIO DA AUDITORIA INDEPENDENTE .....	38
	<b>4.2 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA NO EXERCÍCIO 2021 .....</b>	<b>38</b>
	4.2.1 ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO DAS RECEITAS .....	38
	4.2.2 ACOMPANHAMENTO ORÇAMENTÁRIO DAS DESPESAS .....	39
	<b>4.3 TRANSFERÊNCIAS, CONVÊNIOS E CONGÊNERES .....</b>	<b>39</b>
	<b>4.4 INFORMAÇÕES SOBRE CONTRATOS DE GESTÃO FIRMADOS .....</b>	<b>39</b>
<b>5</b>	<b>RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE.....</b>	<b>40</b>
<b>6</b>	<b>ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO .....</b>	<b>43</b>
	<b>6.1 GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO .....</b>	<b>44</b>
	6.1.1 DEMONSTRAÇÃO DA DISTRIBUIÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO .....	44
	6.1.2 QUALIFICAÇÃO DA FORÇA DO TRABALHO .....	44
	6.1.3 DETALHAMENTO DAS DESPESAS DE PESSOAL .....	45
	6.1.3.1 REMUNERAÇÃO DO CORPO DE DIRIGENTES E CONSELHEIROS .....	45
	6.1.4 QUANTIDADE DE ESTAGIÁRIOS E DESPESAS .....	45
	6.1.5 CAPACITAÇÃO DE PESSOAL .....	46
	6.1.6 PRINCIPAIS RISCOS DE GESTÃO DE PESSOAS .....	46
	6.1.7 INDICADORES GERENCIAIS SOBRE GESTÃO DE PESSOAS .....	46
	<b>6.2 GESTÃO DE PATRIMÔNIO E INFRAESTRUTURA .....</b>	<b>47</b>
	<b>6.3 GESTÃO DE CUSTOS .....</b>	<b>48</b>
	<b>6.4 GESTÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO .....</b>	<b>48</b>
	6.4.1 MODELO DE GOVERNANÇA DE TI .....	48
	6.4.2 MONTANTE DE RECURSOS APLICADOS EM TI .....	48
	6.4.3 CONTRATAÇÕES MAIS RELEVANTES DE RECURSOS DE TI .....	48
	6.4.4 PRINCIPAIS INICIATIVAS (SISTEMAS E PROJETOS) E RESULTADOS NA ÁREA DE TI .....	49
	6.4.5 SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO .....	49
	6.4.6 PRINCIPAIS METAS NÃO ALCANÇADAS, PRINCIPAIS DESAFIOS, AÇÕES E PERSPECTIVAS PARA OS PRÓXIMOS EXERCÍCIOS .....	50
	<b>6.5 GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE .....</b>	<b>50</b>
	<b>6.6 GESTÃO DE LICITAÇÕES .....</b>	<b>51</b>
<b>7</b>	<b>ANEXOS E APÊNDICES.....</b>	<b>52</b>
	<b>7.1 PARECER DA AUDITORIA INDEPENDENTE .....</b>	<b>53</b>
	<b>7.2 ANÁLISE GERAL DOS RESULTADOS CONSOLIDADOS .....</b>	<b>53</b>
	<b>7.3 RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DO SENAR ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL .....</b>	<b>53</b>
	<b>7.4 COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL DO SENAR ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL .....</b>	<b>54</b>

**CONSELHO ADMINISTRATIVO DO SERVIÇO  
NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL - SENAR-RS**

Gedeão Silveira Pereira  
**Presidente do Conselho**

**TITULARES**

Carlos Joel da Silva  
Daniel Kluppel Carrara  
Fábio Avancini Rodrigues  
Maria Tereza Scherer Mendes

**SUPLENTE**

Elmar Konrad  
Eugênio Edevino Zanetti  
Hamilton Guterres Jardim  
Roberto Lanes Leitão

**CONSELHO FISCAL**

**TITULARES**

Francisco Lineu Schardong  
Agnaldo Barcelos da Silva  
Paulo Roberto Vargas

**SUPLENTE**

Paulo Ricardo de Souza Dias  
Jacira Maria Muller  
César Luís Tagliari Vieira

**SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM  
RURAL - SENAR-RS**

Eduardo de Mércio Figueira Condorelli  
**Superintendência**

Fabiana Flores da Silva  
**Diretoria de Administração e Finanças**

Cláudio Steinstrasser Rocha  
**Diretoria Técnica**





# MENSAGEM DO PRESIDENTE



Após um período desafiador em que a superação foi necessária, onde nos reinventamos, aprendemos e repensamos nossa forma de atuar a cada dia, chegou a hora de colocar em prática todo esse ensinamento e experiências. As páginas a seguir trazem os dados de gestão do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul relativos ao ano de 2021, mas também apresentam o resultado de todo esse aprendizado ao longo do período.

Foi um ano de retomada, onde voltamos a conviver presencialmente - com todos os cuidados necessários para o momento - e ao mesmo tempo cada vez mais digitais. E esse formato híbrido também fez parte das ações do Senar-RS como os cursos semipresenciais criados em 2020 e ampliados em 2021.

Também retomamos a expansão da Assistência Técnica e Gerencial, aumentando o número de grupos e, consequentemente, produtores atendidos. É importante lembrar que fomos atingidos pela pandemia logo após a implementação da ATeG no estado que precisou ter todo o planejamento revisto. No último ano foi possível retomar e acelerar o processo de implantação.

Outro ponto que merece destaque é a retomada dos cursos e treinamentos presenciais depois de praticamente um ano suspensos devida aos protocolos sanitários. Por mais que o mundo online cresça e o Ensino a Distância (EaD) se desenvolva, a sala de aula ainda é a melhor forma de passar conhecimento, treinar e capacitar. E no nosso caso, essa sala muitas vezes é o próprio campo onde esse aprendizado acontece.

Mais um ano que aprendemos, nos desafiamos e crescemos. A única coisa que segue inalterada é nosso compromisso de estar sempre ao lado do produtor, apoiando seu crescimento com treinamento e qualificação. Do seu lado, olhamos com esperança o futuro no horizonte, pois o construímos hoje, lado a lado.

Gedeão Silveira Pereira

**Presidente do Conselho Administrativo do Senar-RS**







# MENSAGEM DO SUPERINTENDENTE



O ano de 2021, assim como o anterior, se mostrou absolutamente desafiador para todos que se dedicam a cultivar relações humanas, o que de forma muito direta reflete a realidade vivida pelo Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul – Senar-RS.

O cenário de pandemia de COVID-19 que assola a sociedade mundial exigiu das entidades que têm em sua missão levar o conhecimento a todos, esforço redobrado na adaptação não só de seus processos educacionais, mas também operacionais, de modo que todos os objetivos institucionais continuem sendo alcançados.

Este Relatório de Gestão busca, de forma sintética, apresentar os elementos identificadores de nossa unidade regional, bem como proceder análises de seu planejamento e de sua gestão orçamentária e financeira. Seu conteúdo contempla documentos, informações e demonstrativos de natureza contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial, organizados de modo a permitir visão sistêmica do desempenho e da conformidade da gestão desta regional.

No sentido do cumprimento total de nossa missão, o Senar-RS realiza ações de Formação Profissional Rural, que promovem a qualificação e o aumento da renda do produtor e do trabalhador rural, por meio de cursos de formação inicial e continuada nas áreas e agricultura, pecuária, silvicultura, aquicultura, extrativismo, agroindústria, atividades de apoio agrossilvipastoril e atividades relativas à prestação de serviço.

São também promovidas pela entidade ações de Promoção Social voltadas para a saúde, alimentação e nutrição, artesanato, organização comunitária, cultura, esporte e lazer, educação e apoio às comunidades rurais.

Juntamente às tradicionais técnicas educacionais utilizadas pela entidade, desde 2020 o Senar-RS tem realizado, para ampliação de sua missão de levar o conhecimento profissional ao campo, ações de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), através da prestação de serviços de assistência continuada, direcionada ao atendimento das questões relativas não só ao processo produtivo, mas muito especialmente aos aspectos vinculados a gestão financeira e econômica da atividade rural, visando proporcionar a evolução socioeconômica da família rural.

Cabe ressaltar que as informações constantes neste relatório demonstram que as ações de ATeG se apresentam como excelente oportunidade de maior proximidade e vinculação com o produtor e o trabalhador rural, ampliando a dimensão e melhorando resultado de nossas atividades junto ao meio rural.

De forma geral esperamos que o leitor consiga, através deste relatório, compreender a abrangência de nossas ações, bem como sua importância, em um cenário de absoluto compromisso de nossas equipes no sentido de honrarmos a missão da entidade.

Acreditamos que o aporte de conhecimento a todos que se dedicam a lida rural é fundamental, não apenas para o sucesso pessoal do produtor e trabalhador rural, mas principalmente por nossa crença de que este importante segmento tem papel estratégico para todo o Brasil, seja garantindo a estabilidade de nossa população, seja impulsionando o desenvolvimento produtivo, econômico e social do país.

**Eduardo de Mércio Figueira Condorelli**  
**Superintendente do Senar-RS**



1

**QUEM SOMOS**





# 1. Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo

## 1.1 Identificação da Organização

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Estado do Rio Grande do Sul – Senar-RS proporciona mudança de atitude do produtor e do trabalhador rural, que se desdobram para garantir alimento de boa qualidade aos brasileiros.

Desperta a população do campo com oferta de ações de Formação Profissional Rural, Atividades de Promoção Social, Ensino Técnico de Nível Médio, presencial e a distância, e com um modelo inovador de Assistência Técnica e Gerencial.

Criado pela Lei nº 8.315, de 23/12/1991, é uma entidade de direito privado, paraestatal, mantida pela classe patronal rural, vinculada à Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) e administrada por um Conselho Deliberativo tripartite. Integrante do chamado Sistema S, tem como função cumprir a missão estabelecida pelo seu Conselho Deliberativo, composto por representantes do governo federal e das classes trabalhadora e patronal rural.

O Senar-RS é uma entidade que compõe o Sistema Farsul, junto com a Federação da Agricultura do Estado do Rio Grande do Sul e com a Casa Rural, Centro do Agronegócio.

### Quadro 1: Identificação da Unidade Jurisdicionada

Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul		
Poder e órgão de vinculação		
Poder: Executivo		
Órgão de vinculação: Ministério da Economia		
Identificação da Unidade Jurisdicionada (UJ)		
Natureza Jurídica: Serviço Social Autônomo	CNPJ: 04.303.406/0001-02	
Principal atividade: Outras atividades de ensino não especificada anteriormente	Código CNAE: 85.99-6-99	
Contatos		
Telefone: (51) 3215.7500		
Endereço Postal: Praça Professor Saint-Pastous, 125 – Cidade Baixa – Porto Alegre/RS CEP: 90.00-390		
Endereço eletrônico: senarrs@senar-rs.com.br		
Página na internet: www.senar-rs.com.br		
Relação dos Administradores		
Superintendente	Eduardo de Mércio Figueira Condorelli	009.092.377-43
Diretoria de Administração e Finanças	Fabiana Flores da Silva	900.797.950-72
Diretoria Técnica	Cláudio Steinstrasser Rocha	490.634.640-53

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica



## 1.1.1 Missão, visão e valores institucionais

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Rio Grande do Sul – Senar-RS proporciona mudança de atitudes do produtor e do trabalhador rural, que se empenham em garantir alimento de boa qualidade aos brasileiros. Desperta a população do campo com oferta de ações de Formação Profissional Rural, Atividades de Promoção Social, Ensino Técnico de Nível Médio, presencial e a distância, e com um modelo inovador de Assistência Técnica e Gerencial.

No cumprimento da sua missão institucional, o Senar-RS estabelece três vertentes prioritárias de trabalho, sendo elas a Formação Profissional Rural (FPR), a Promoção Social (PS) e a Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), conforme previsto na missão institucional.

### Missão

Realizar a Educação Profissional, a Assistência Técnica e as atividades de Promoção Social, contribuindo para um cenário de crescente desenvolvimento da produção sustentável, da competitividade e de avanços sociais no campo.

Ações executadas, através da realização direta das atividades de formação profissional, assistência técnica e promoção social em especial:

- Ações de formação profissional rural, que promovam a qualificação e o aumento da renda do trabalhador, por meio de cursos de formação inicial e continuada nas áreas de agricultura, pecuária, silvicultura, aquicultura, extrativismo, agroindústria, atividades de apoio agrossilvipastoril e atividades relativas à prestação de serviços.
- Ações de assistência técnica com ênfase na gestão nas áreas de agricultura, pecuária, silvicultura, aquicultura, extrativismo, agroindústria, atividades de apoio agrossilvipastoril e atividades relativas à prestação de serviços;
- Ações de promoção social voltadas para a saúde, alimentação e nutrição, artesanato, organização comunitária, cultura, esporte e lazer, educação e apoio às comunidades rurais;

Para cumprir a sua missão institucional, o Senar-RS atua estruturado nos seguintes princípios:

- Organizar, administrar e executar, em todo o estado do Rio Grande do Sul, grupos de Assistência Técnica e Gerencial, ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social dos trabalhadores e produtores rurais;
- Assistir as entidades empregadoras na elaboração e execução de programas de treinamento e na realização de aprendizagem metódica ministrada no próprio emprego;
- Com base nos princípios da livre iniciativa e da economia de mercado, estabelecer e difundir metodologias adequadas à formação profissional rural e promoção social do trabalhador rural;
- Assessorar o Governo Federal em assuntos relacionados com a formação de profissionais rurais e atividades assemelhadas.



## Visão

“Ser referência em formação profissional e assistência técnica ao produtor e trabalhador rural”.

## Valores

São valores institucionais do Senar-RS:

- Ética e transparência;
- Responsabilidade social, econômica e ambiental;
- Excelência no desenvolvimento de ações;
- Inovação para a competitividade rural;
- Produtividade para a segurança alimentar e nutricional;
- Promoção da qualidade das condições de trabalho e saúde rural.

## 1.2 Principais Normas do Senar-RS

No conteúdo a seguir destaca-se o conjunto de Normas e Procedimentos Administrativos, que apresentam instruções de serviço e resoluções do Senar-RS com objetivo de tratar dos modelos técnicos e administrativos a serem seguidos pela organização:

Regulamento de Licitações e Contratos;

IN 001 1999 – SISTEMA DE COMUNICAÇÃO FORMAL;

IN 002 1999 – COMPRAS E CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS;

IN 003 2002 – REGIME DE HORÁRIO DE TRABALHO;

IN 004 2002 – ALMOXARIFADO E CONTROLE DE ESTOQUE;

IN 005 2002 – PROCESSO SELETIVO DE PESSOAL;

IN 006 2003 – FUNDO FIXO DE CAIXA;

IN 007 2004 – APLICAÇÕES FINANCEIRAS;

IN 008 2004 – MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA E CONCILIAÇÃO BANCÁRIA;

IN 010 2004 – SUPERVISÃO REGIONAL;

IN 011 2005 – UTILIZAÇÃO DE CELULARES A SERVIÇO;

IN 012 2005 – VEÍCULOS DE SERVIÇO;

IN 013 2007 – SISTEMA DE BANCO DE HORAS;

IN 014 2008 – PROGRAMA DE INCENTIVO À EDUCAÇÃO CONTINUADA;

IN 015 2008 – INVENTÁRIO DE BENS PATRIMONIAIS;

IN 016 2010 – CRITÉRIO PARA ANÁLISE DAS PRESTAÇÕES DE CONTAS DE CONVÊNIOS E TERMOS DE COOPERAÇÃO;

IN 017 2020 – VIAGENS AUTORIZAÇÕES E CRITÉRIOS;

IN 018 2021 – PLANO DE SAÚDE;

MP 001 1999 – MANUAL DE PROCEDIMENTOS DAS ENTIDADES CONCENTRADORAS;

MP 002 1999 – MANUAL DE PROCEDIMENTOS DO PRESTADOR DE SERVIÇO;

MP 003 2004 – MANUAL DE PROCESSO SELETIVO PERMANENTE DE PRESTADOR DE SERVIÇOS;

MP 004 2008 – CELEBRAÇÃO DE TERMOS DE COOPERAÇÃO;

MP 005 2019 – MANUAL DE PROCESIMENTOS DE PATRIMÔNIO.

<http://www.senar-rs.com.br/senar/legislacao>



## 1.3 Organograma e Estruturas Organizacional e de Governança

Apresentamos o organograma funcional do Senar-RS, com descrição sucinta das competências e as principais atribuições das áreas.

**Conselho Administrativo** – composto de cinco membros e igual número de suplentes, é o órgão máximo no âmbito da Administração Regional do Rio Grande do Sul.

Tem a função de cumprir e fazer cumprir as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo do Senar Administração Central, no que se refere ao planejamento, organização, coordenação, controle e avaliação das atividades de toda a instituição. Responsável pela análise e decisão sobre as principais diretrizes de atuação da Administração Regional.

**Titular:** Gedeão Silveira Pereira

**Cargo:** Presidente do Conselho Administrativo

Além do Conselho Administrativo temos o Conselho Fiscal, órgão colegiado de fiscalização dos atos administrativos da Administração Regional. É composto por três membros titulares e igual número de suplentes.

**Titular:** Francisco Lineu Schardong

**Cargo:** Presidente do Conselho Fiscal

### Superintendência

**Competências:** Implantação das diretrizes estabelecidas pelo Conselho Administrativo, envolvendo: planejamento, programação, execução, acompanhamento e avaliação de toda a atividade da instituição.

**Macroprocessos:** Gestão organizacional, assessoramento jurídico, desenvolvimento de material de divulgação institucional e outras atividades de comunicação social;

**Produtos:** Planejamento da divulgação institucional, aprovação dos planos de trabalho, aprovação dos relatórios de gestão, emissão de pareceres jurídicos.

**Titular:** Eduardo de Mércio Figueira Condorelli

**Cargo:** Superintendente

### Diretoria Técnica

**Competências:** Responsabiliza-se pelo gerenciamento da formulação, execução acompanhamento e avaliação da Formação Profissional Rural, Programas Especiais, Promoção Social e Assistência Técnica Gerencial; participação e elaboração nos planos anuais e plurianuais de trabalho; desenvolvimento de metodologias pedagógicas; capacitação de prestadores de serviços e de entidades parceiras.

**Macroprocessos:** Plano de trabalho anual, gestão das ações de Formação Profissional Rural e atividades de Promoção Social e Assistência Técnica e Gerencial, elaboram relatórios de acompanhamento e avaliação, desenvolve programas especiais e implementa, coordena os processos de supervisão a campo.

**Produtos:** Plano anual de trabalho, material instrucional, capacitação de instrutores e demais parceiros, certificação de alunos, cursos de formação profissional, assistência técnica e gerencial, e atividades de promoção social.

**Titular:** Cláudio Steinstrasser Rocha

**Cargo:** Diretor Técnico

### Diretoria de Administração e Finanças

**Competências:** Administração dos recursos materiais (compras/estoque), humanos, financeiros; planejamento, coordenação e controle de bens patrimoniais; responsável pelos sistemas; contábil e financeiro; elaboração do orçamento anual e os planos de investimentos e custeio que irão compor a proposta orçamentária da Administração Regional; elaboração de contratos e editais de licitação, análise e parecer sobre a prestação de contas de convênios. Gerenciar e supervisionar os processos de arrecadação; captação de recursos, análise e projeções econômicas, planejamento, organização e logística para eventos de capacitação de contribuintes.

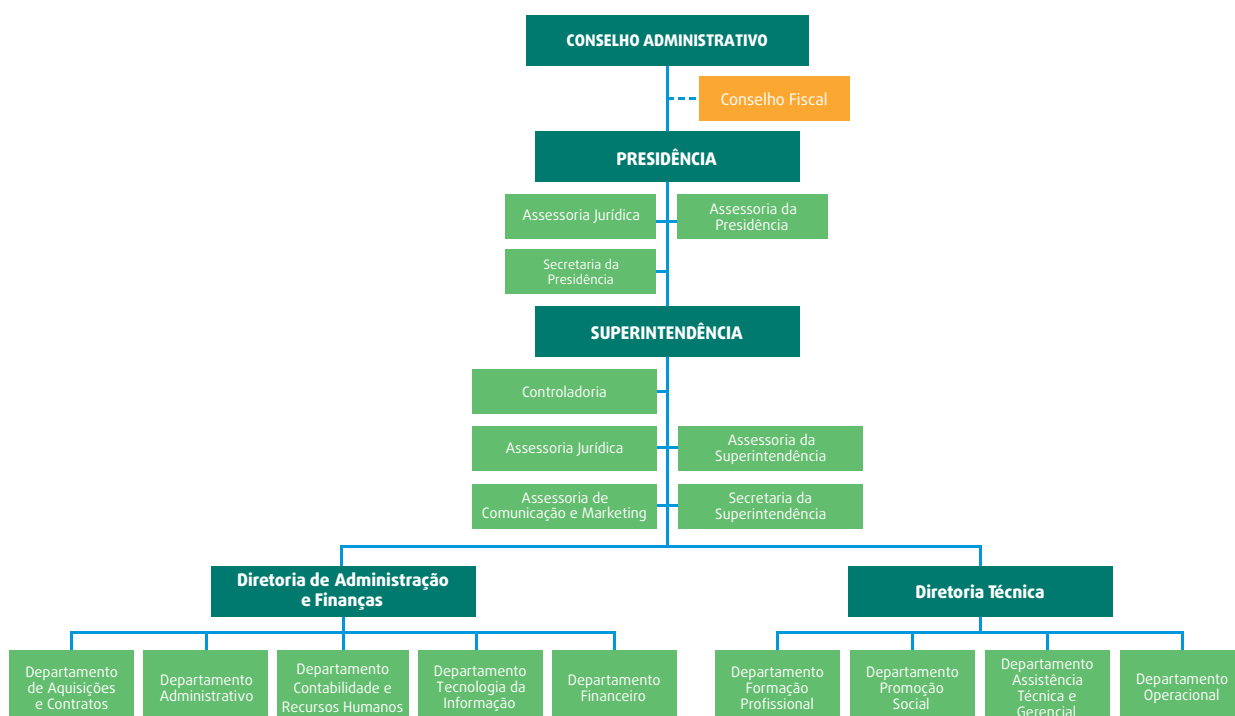
**Macroprocessos:** Gestão administrativa e financeira, sistemas de contabilização e demonstrações fiscais e controle, licitações e contratos administrativos, processos na área de recursos humanos e sistemas de tecnologia da informação. Acompanhamento da arrecadação mensal, controle de evasão de arrecadação, acompanhar os assuntos técnicos e legislação pertinentes a arrecadação e estimular a comunicação estratégica no que tange ao público em geral e principalmente aos contribuintes.

**Produtos:** Folha de pagamentos, demonstrações contábeis e financeiras, programação orçamentária, inventários de estoque e patrimonial, prestações de contas trimestrais e anuais, relatório de gestão (TCU), desenvolvimento e manutenção de sistemas de gestão (TI). Projeção da Arrecadação anual para fins orçamentários, mapeamento dos contribuintes através do sistema de gestão, organização de **eventos de capacitação a contribuintes, relatórios de análises e projeções econômicas.**

**Titular:** Fabiana Flores da Silva

**Cargo:** Diretora de Administração e Finanças

## 1.3.1 Organograma

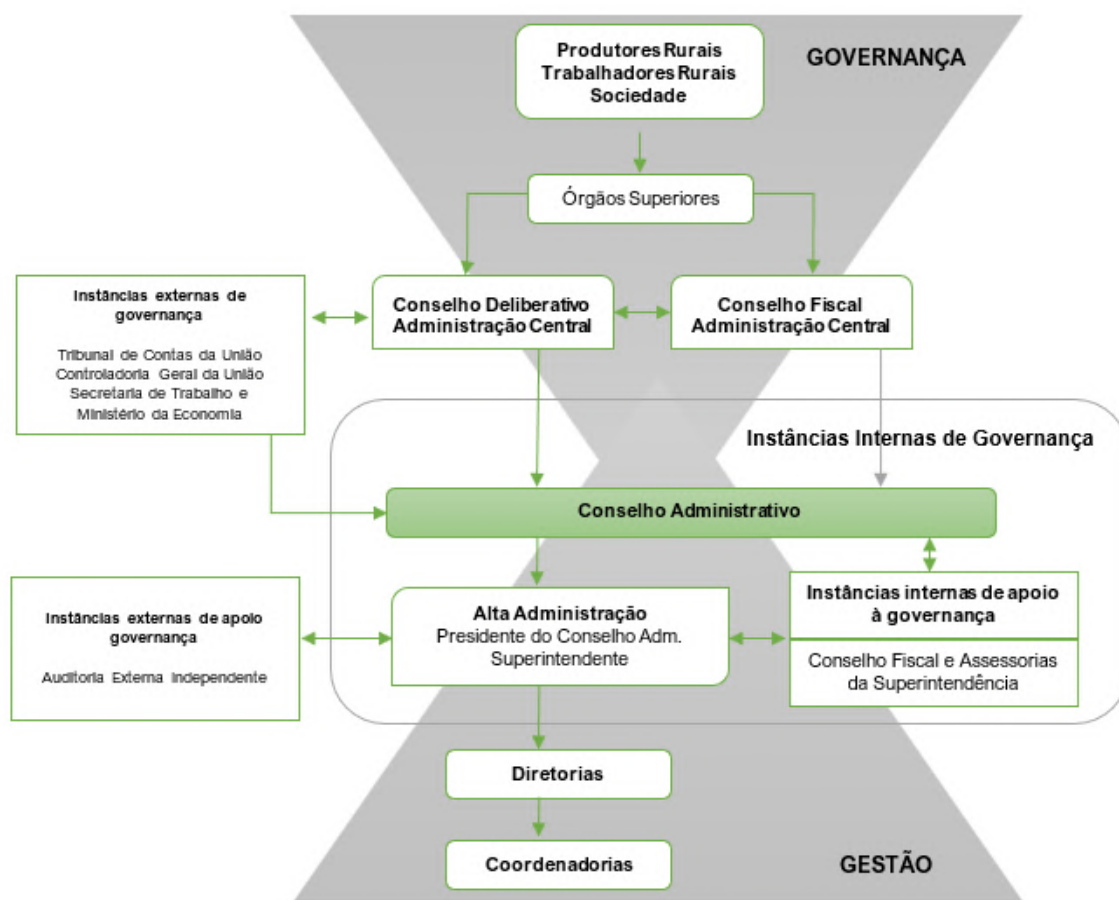




## 1.3.2 Estruturas de Governança

A figura a seguir apresenta as principais instâncias de governança no contexto do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional do Estado do Rio Grande do Sul.

**Figura 1: Instâncias de governança no contexto do Serviço Nacional de Aprendizagem Rural - Administração regional do Rio Grande do Sul - Senar-RS**



Elaborado a partir do Referencial Básico de Governança do TCU

Esta estrutura contemplada no Regimento Interno da instituição, onde é possível verificar as instâncias internas de governança, as instâncias internas de apoio, a administração executiva e a gestão operacional.

## 1.3.3 Competências

A estrutura de governança representa a maneira como as partes interessadas se organizam, interagem e procedem para liderar e dirigir a gestão estratégica da entidade no cumprimento e na execução de sua missão e visão institucional.

O modelo de governança corporativa do Senar-RS está estruturado a partir do Regimento Interno e tomando como referência as melhores práticas de governança e gestão, dentre os quais citam-se o Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgão e Entidades da Administração Pública do TCU e as orientações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

A seguir apresentam-se os principais órgãos deliberativos, executivos e de fiscalização, que contribuíram, no exercício de 2021, para o processo de gestão e governança do Senar-RS:

Instâncias externas de governança	Instâncias externas de apoio à governança	Instâncias internas de governança	Instâncias internas de apoio à governança
<p><b>Congresso Nacional:</b> Órgão constitucional que exerce, no âmbito federal, as funções do poder legislativo e é composto por Senado Federal e Câmara dos Deputados.</p> <p><b>Tribunal de Contas da União – TCU:</b> <u>Órgão de controle, exerce a fiscalização responsável por auditar as contas da Instituição.</u></p> <p><b>Ministério da Transparência e Controladoria- Geral da União – CGU:</b> Órgão do Governo Federal responsável por assistir ao Poder Executivo, seja no que se refere à defesa do patrimônio público, seja no incremento da transparência da gestão.</p>	<p><b>Auditoria Independente:</b> Responsável para assegurar a credibilidade das informações financeiras opinando se as demonstrações contábeis preparadas representam, em todos os aspectos relevantes, sua posição patrimonial e financeira.</p>	<p><b>Conselho Administrativo:</b> Compete a função de cumprir e fazer cumprir, nas Administrações Regionais, as diretrizes emanadas do Conselho Deliberativo.</p> <p><b>Alta Administração do Senar-RS – Composto pelo Presidente do Conselho Administrativo e Superintendente:</b> Compete organizar, administrar e executar, no âmbito do Estado do Rio Grande do Sul, o ensino da formação profissional rural e a promoção social</p>	<p><b>Conselho Fiscal Regional:</b> Órgãos Colegiados que tem por finalidade a fiscalização e acompanhamento da execução financeira e orçamentária da instituição.</p> <p><b>Assessoria Jurídica Regional</b> Responsável pela elaboração de pareceres e considerações jurídicas relacionadas a toda instituição.</p>

## 1.4 Planejamento Estratégico

O Planejamento Estratégico pode ser conceituado como um processo gerencial que possibilita a alta administração estabelecer o rumo a ser seguido pela instituição. É uma ferramenta de gestão que auxilia na tomada de decisão e na busca de resultados mais efetivos e competitivos para a organização.

O Senar-RS define seu planejamento através do Plano Anual de Trabalho (PAT) que é elaborado conforme recomendado na Série Metodológica do SENAR/2013, compatibilizando o diagnóstico externo, que reflete o retrato das características sociopolíticas e econômicas dos municípios e regiões do estado, e diagnóstico interno, que reflete a capacidade operacional da instituição.

Este planejamento tem como foco os panoramas dos ambientes externo e interno à instituição, do ano em curso, materializando o PAT e o PAT Reformulado, voltando às necessidades do público do Senar e do mercado de trabalho.

O Senar-RS segue os parâmetros estabelecidos no documento “Série Metodológica do Senar”, que define a Missão, os Princípios e as Diretrizes no âmbito nacional.

São princípios do Senar:

1. Organizar, administrar, executar e supervisionar, no Estado do Rio Grande do Sul, o ensino da Formação Profissional Rural e da Promoção Social, e as ações de Assistência Técnica voltadas para as pessoas no meio rural;
2. Com base nos princípios da livre iniciativa, da economia de mercado, e das urgências sociais, aprimorar as estratégias educativas e difundir metodologias para ofertar ações adequadas de Formação Profissional Rural e Promoção Social ao seu público;



São princípios do Senar:

1. Organizar, administrar, executar e supervisionar, no Estado do Rio Grande do Sul, o ensino da Formação Profissional Rural e da Promoção Social, e as ações de Assistência Técnica voltadas para as pessoas no meio rural;
2. Com base nos princípios da livre iniciativa, da economia de mercado, e das urgências sociais, aprimorar as estratégias educativas e difundir metodologias para ofertar ações adequadas de Formação Profissional Rural e Promoção Social ao seu público;
3. Assessorar os governos federal e estadual em assuntos relacionados à formação de profissionais rurais e atividades assemelhadas;
4. Expandir parcerias e consolidar alianças públicas e privadas com o objetivo de cumprir a missão institucional;
5. Estimular a pesquisa e garantir o acesso à inovação rural;
6. Fortalecer e modernizar o sistema sindical;
7. Aperfeiçoar os mecanismos de planejamento, monitoramento e avaliação de desempenho institucional;
8. Promover a cidadania, a qualidade de vida e a inclusão social das pessoas do meio rural.

As diretrizes de atuação do Senar-RS são as seguintes:

1. O Senar-RS levará em consideração os quatro pilares estratégicos que sustentam o conceito de trabalho decente da OIT, na estruturação da educação profissional e promoção social;
2. O Senar-RS se colocará como instituição que vislumbra o mundo contemporâneo e a sua constante mudança para se posicionar de forma compatível na sua atuação institucional e educacional;
3. O Senar-RS irá observar as políticas de educação formal e não formal para oferecer amplo escopo de oferta formativa;
4. O Senar-RS observará indicadores sociais para o planejamento e desenvolvimento de ações voltadas a melhorar a qualidade de vida das pessoas que fazem parte do contexto rural;
5. O Senar-RS contemplará conteúdos relativos aos temas transversais.
6. O Senar-RS empreenderá esforços para democratizar o acesso à sua atuação institucional valendo-se dos meios de comunicação, parceiros e logística necessária;
7. O Senar-RS manterá programas de desenvolvimento humano destinados a dirigentes, técnicos, pessoal de apoio e agentes da formação profissional rural, promoção social e assistência técnica e gerencial;
8. O Senar-RS se esforçará para incluir, em seus eventos, pessoas com necessidades especiais e pessoas com deficiência, baseando-se nos princípios de acessibilidade;
9. O Senar-RS manterá um sistema de documentação e informação;
10. O Senar-RS manterá um sistema de avaliação de desempenho;
11. O Senar-RS manterá intercâmbio técnico-educacional;

12. O Senar-RS, ocasionalmente, atuará em áreas prioritárias de Formação Profissional Rural e Promoção Social, em formato estipulado pela instituição e em conformidade com as necessidades do meio rural;
13. O Senar-RS realizará programação voltada à Aprendizagem Rural;
14. Senar diagnosticará e disseminará programas especiais da FPR e da PS bem-sucedidos das Administrações regionais (O Senar-RS dará apoio às iniciativas do Senar Central);
15. O Senar-RS prestará Assistência Técnica e Gerencial de forma complementar às ações de FPR em todo o território gaúcho;

### **1.4.1 Descrição de como a estrutura de governança apoia o cumprimento dos objetivos estratégicos**

O planejamento anual das ações a serem desenvolvidas na área finalística da Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), da Formação Profissional Rural (FPR), da Promoção Social (PS), de Programas Especiais e Treinamento de Agentes Externos (TAE) é de responsabilidade da Diretoria Técnica do Senar-RS.

O Plano Anual de Trabalho é validado pela Superintendência e aprovado pelo Conselho Administrativo que é encaminhado anualmente à Administração Central do Senar, que é responsável pela consolidação de todos os planos das Administrações Regionais.

### **1.4.2 Planos de curto prazo do Senar-RS**

O Plano Anual de Trabalho para o exercício de 2021 foi elaborado em setembro de 2020 e reformulado em agosto de 2021 a partir da análise de demandas previstas para o último trimestre de 2020 e do ano conforme as ações de Assistência Técnica e Gerencial (ATeG), ações de Formação Profissional Rural (FPR), atividades de Promoção Social (PS), Programas Especiais e o Treinamento de Agentes Externos (TAE).

A reformulação do planejamento das ações permite o Senar-RS levar em conta a demanda sazonal dos eventos, as peculiaridades de cada região do estado, como relação ao modo e diversificação da produção, bem como a sua capacidade financeira e operacional para a execução dos eventos, reordenando o ritmo das ações no sentido de alcançar os objetivos e metas fixados para o exercício.



## 1.4.3 Apresentação resumida dos resultados das principais áreas de atuação do Senar-RS

O mapa do Plano Anual de Trabalho consolida as ações a serem desenvolvidas na área finalística.

O quadro abaixo demonstra de forma resumida o plano anual de trabalho reformulado e os resultados alcançados no ano de 2021.

**Quadro 2 - PAT 2021 Reformulado - Previsto x Realizado**

Tipo de Plano	Turmas		Participantes		Custo (R\$)
	Total	Custo Médio (R\$)	Total	Custo Médio (R\$)	
REFORMULADO 2021					
Assistência Técnica e Gerencial	408	70.531,05	12.240	2.531,03	28.776.669
Formação Profissional Rural	4.736	3.534,34	43.477	385,00	16.738.618
Promoção Social	1.958	3.919,60	34.166	224,63	7.674.582
Programas Especiais	357	9.043,71	3.959	815,51	3.228.607
Treinamento de Agentes Externos	46	10.911,43	2.272	220,92	501.926
Educação Formal	6	29.023,00	139	1.252,79	174.138
TOTAL	7.511	3.986,75	96.253	337,07	57.094.539
REALIZADO 2021					
Assistência Técnica e Gerencial	174	69.150,24	5.015	2.399,23	12.032.142
Formação Profissional Rural	4.761	2.299,64	36.839	297,20	10.948.573
Promoção Social	1.675	3.224,93	21.613	249,93	5.401.770
Programas Especiais	317	5.483,54	2.385	728,84	1.738.282
Treinamento de Agentes Externos	30	2.759,80	681	121,60	82.794
Educação Formal	6	25.449,83	139	1.098,55	152.699
TOTAL	6.963	4.359,65	66.672	455,30	30.356.260
% Realizado acumulado	Meta Física Turmas		Meta Física Participantes		Meta Financeira
	92,7%		69,3%		53,2%

Fonte: Senar-RS/ Diretoria Técnica / SNN/ SISATEG



# 2

## **RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS**



Na identificação dos eventos de riscos que influenciam no desempenho do Senar-RS incluem-se aqueles de cunho orçamentário, operacional, legal, político, tecnológico, social e de integridade, dentre outros. Todos em sinergia como os elementos do ambiente interno e externo, e das relações do Senar com a sociedade.

Os fatores internos e externos são acompanhados de eventos que podem impactar no alcance dos objetivos da instituição. Ainda que exista uma visão mais ampliada de que esses eventos podem surtir efeitos positivos, normalmente e simplificada e associasse risco a um efeito negativo no atingimento dos objetivos organizacionais. Assim o termo risco pode ser definido como a possibilidade de ocorrência de eventos que afetem ou criem impactos no alcance dos objetivos da organização.

Os riscos, de origem interna e/ou externa, podem ser caracterizados como estratégicos, operacionais, legais, orçamentários, financeiros, imagem, reputação, integridade, além de outros tais como: culturais, tecnológicos, de gestão, de recursos humanos que podem comprometer os objetivos organizacionais.

## **2.1 Principais riscos identificados**

A qualidade da mobilização das turmas, com o perfil adequado para a ação do Senar-RS na época que ela foi planejada é um dos principais riscos que a instituição enfrenta.

A dificuldade de disponibilizar prestadores de serviço de instrutoria para poder adequadamente atender o período e a região em que são demandadas as ações e atividades é também um risco relevante.

A execução das ações planejadas pelo Senar-RS está sujeita a alterações em função da ocorrência de situações adversas resultantes das condições climáticas, ocorrência de intempéries ou outros fenômenos que podem atingir as atividades rurais.

Estas situações podem influenciar na disponibilidade do público-alvo dos programas de Formação Profissional Rural, da Promoção Social, da Assistência Técnica e Gerencial e na adoção de novas ações de emergenciais e específicas, de acordo com o surgimento de outras necessidades.

## **2.2 Quais são as principais oportunidades**

### **2.2.1 Oportunidades:**

- a) Formalização de novas parceiras;
- b) Ampliação de portfólio de produtos e serviços;
- c) Expansão do home office no cenário empresarial oportunizando implantação de novo processo de trabalho;
- d) Bom relacionamento do Sistema CNA/ ICNA/ Senar com o governo federal;
- e) Agronegócio brasileiro como destaque no cenário econômico;
- f) Brasil como player de referência para o abastecimento mundial de alimentos; e
- g) Aumento do interesse da sociedade pelas atividades produtivas no ambiente rural.

## 2.3 Avaliação dos controles internos pela auditoria interna

O conteúdo a seguir reflete a avaliação da gestão acerca dos controles internos administrativos no âmbito do Senar-RS.

No tocante ao ambiente de controle, adota-se políticas para mitigar riscos e melhorar processos, posto que a alta administração entende que os controles internos dão suporte ao funcionamento da instituição e contribuem para o atingimento dos seus objetivos.

Destaca-se o conjunto de normas e procedimentos que descrevem a forma de agir da administração, passando transparência na condução das suas atividades a todos as partes envolvidas (força de trabalho, clientes, sociedade e órgãos de controle), estando acessíveis através do site do Senar-RS, de forma a conferir eficácia na comunicação, publicidade dos atos e contribuir para a conformidade dos atos da gestão, tais como:

1. a Lei nº 8.315/1991, que dispõe sobre a criação e estrutura do Senar;
2. o Decreto 566/1992, que regulamenta a atuação da instituição, descrevendo a denominação, forma de atuação, origem dos recursos, regime jurídico do pessoal e vínculo com a União;
3. o Regimento Interno, que trata dos objetivos da organização, do sistema de subordinação, da sistemática de atuação da entidade e dos conselhos administrativos e fiscal, bem como das atribuições dos dirigentes, da utilização dos recursos, entre outros;
4. o Manual de Normas e Procedimentos Administrativos, que apresenta instruções de serviço e resoluções do Senar-RS com objetivo de tratar dos modelos técnicos e administrativos a serem seguidos pela organização. Nele estão contemplados, entre outros, o Regulamento de Licitações e Contratos e o Regulamento para Celebração de termos de Cooperação.

Paralelo a isso, conforme demonstrado no tópico anterior, a entidade também dispõe de instâncias internas e externas de apoio à governança, tais como Conselho Fiscal, Assessorias da Superintendência e auditorias externas.

As auditorias externas são realizadas anualmente e a cada trimestre, com o objetivo de assegurar se as demonstrações financeiras elaboradas internamente reflitam de forma fidedigna a posição patrimonial e financeira da organização, bem como se as respectivas informações são divulgadas de forma completa. O diagnóstico da auditoria independente também fornece subsídios para o controle realizado pelos conselhos fiscais (regional e nacional) e pelos conselhos administrativo e deliberativo em relação ao desempenho da administração.



## 2.4 Controles interno e externo

Com base nas normas e procedimentos regimentais, o Conselho Fiscal Regional é o órgão que tem por finalidade a fiscalização e acompanhamento da execução financeira e orçamentária da instituição, observando o contido no Relatório de Atividades.

Para a consecução das ações do Conselho Fiscal contrata-se empresa de auditoria independente, que é responsável de assegurar a credibilidade das informações financeiras, opinando sobre as demonstrações contábeis preparadas, indicando se todos os aspectos relevantes e a situação patrimonial e financeiras foram apresentados.

No exercício de 2021 a empresa de Auditoria Independente analisou trimestralmente as demonstrações contábeis e controles internos do Senar-RS não emitindo parecer com ressalvas, mas apresentou recomendações de melhoria para aprimoramento dos resultados financeiros, operacionais e contábeis. Os resultados das recomendações de melhoria são reportados trimestralmente ao Conselho Fiscal acompanhados do plano de ação de implementação.

### 2.4.1 Tratamento das recomendações de Controle Interno

No exercício de 2021, não foram apresentadas recomendações pela Controladoria Geral da União (CGU) a este Senar-RS.

### 2.4.2 Tratamento das recomendações de Controle Externo

No exercício de 2021, foram deliberados 2 acórdãos para o Senar-RS.

**Quadro 2 - Atendimento das demandas do TCU**

Quadro da situação de atendimento das demandas do TCU			
Deliberação	Nº do item	Descrição sucinta do item da deliberação	Providências adotadas/ Ações implementadas
Acórdão nº 15.203/2021 - TCU 1ª Turma	1	Possíveis irregularidades ocorridas no pregão eletrônico (PE) 4/2021	Não há providências a serem adotadas
Acórdão nº 1028/2021 - TCU Plenário	2	Fornecimento de cartões magnéticos para aquisição de combustível e gestão de frota de veículos, bem como o fornecimento mensal de vale-combustível aos colaboradores do Senar-RS	Não há providências a serem adotadas. Acórdão de monitoramento





# 3

## APRESENTAÇÃO DA ATUAÇÃO FINALÍSTICA DO SENAR





As Atividades do Senar-RS estão em conformidade com as diretrizes da Administração Central.

### 3.1 Senar em números

#### FORMAÇÃO PROFISSIONAL

**36.839**

PARTICIPANTES

#### PROMOÇÃO SOCIAL

**21.613**

PARTICIPANTES

#### PROGRAMAS ESPECIAIS

**2.385**

PARTICIPANTES

#### CAPACITAÇÃO METODOLÓGICA (EAD)

**139**

PARTICIPANTES

#### APRENDIZAGEM RURAL

**4**

TURMAS OFERTADAS

**64**

PARTICIPANTES

#### ASSISTÊNCIA TÉCNICA E GERENCIAL

**31.499**

VISITAS

**125.996**

HORAS PRESTADAS

**5.019**

PARTICIPANTES



### 3.1.1 Formação Profissional

A Formação Profissional Rural realizada pelo Senar-RS prepara as pessoas para as atividades econômicas do setor agrossilvipastoril, por meio da oferta gratuita de cursos e programas de qualificação profissional e de habilitação técnica de nível médio.

A formação inicial – qualificação profissional básica e aprendizagem rural – e a formação continuada – especialização, aperfeiçoamento e atualização – são organizadas segundo as profissões definidas pela Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) e ofertadas sob demanda dos municípios. As turmas acontecem mediante as parcerias com sindicatos rurais e sindicatos dos trabalhadores rurais.

As ofertas de cursos de aprendizagem rural e de qualificações profissionais para jovens que estejam cursando ou tenham concluído o ensino fundamental atendem aos normativos do Ministério do Trabalho e permitem o desenvolvimento de atividades controladas em ambientes protegidos.

Os cursos de educação profissional técnica de nível médio têm por objetivo contribuir na elevação da escolaridade de jovens e de adultos do campo, para que estes possam trabalhar nas atividades produtivas do setor rural, com competências e saberes requeridos pelas novas tecnologias. Os perfis profissionais dos cursos técnicos são organizados por cadeia produtiva do setor rural e atendem às exigências legais do Ministério da Educação para o reconhecimento do diploma. Na estrutura organizacional do Senar-RS está sob a competência da Diretoria Técnica o acompanhamento da execução dos cursos de formação inicial e continuada (FIC).

#### Análise dos resultados obtidos

Os indicadores a seguir apresentam a análise das metas definidas no Plano Anual de Trabalho – PAT.

Durante o exercício de 2021 foram realizados 4.761 eventos de Formação Profissional Rural pelo Senar-RS, onde foram capacitadas 36.839 pessoas, com uma carga horária de 74.548 horas/aula, ao custo total de R\$ 10.948.574.

As ações de FPR desenvolvidas no exercício de 2021 ficaram distribuídas da seguinte forma: 55,4% em treinamentos, 42,5% em consultorias, 1,5% em palestras, 0,4% em oficinas, 0,1% em cursos – aprendizagem rural, 0,1% em seminários e 0,1% em dia de campo.

O quadro 3 apresenta o resumo geral das ações de Formação Profissional Rural – Educação Não Formal dos eventos realizados no exercício de 2021.

**Quadro 3: Demonstrativo Geral de FPR**

Eventos	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
Treinamentos	2.636	19.658	7	62.269	24
Consultorias	2.022	6.257	3	9.188	5
Palestra	73	9.165	126	275	4
Oficinas	19	945	50	152	8
Cursos - Aprendizagem Rural	4	64	16	2.607	652
Seminários	4	413	103	32	8
Dia de Campo	3	337	112	24	8
<b>TOTAL</b>	<b>4.761</b>	<b>36.839</b>	<b>8</b>	<b>74.547</b>	<b>16</b>

Fonte: Diretoria Técnica

**Quadro 4: Comparativo Eventos de FPR - 2020 x 2021**

Exercício	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
2020	1.998	27.443	14	49.761	24
<b>2021</b>	<b>4.761</b>	<b>36.839</b>	<b>8</b>	<b>74.548</b>	<b>16</b>
<b>Variação</b>	<b>138,3%</b>	<b>34,2%</b>	<b>-47,7%</b>	<b>49,8%</b>	<b>-37,1%</b>

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro acima observa-se expressivo acréscimo em todos os indicadores de metas físicas (número de eventos, número de participantes e carga horária), em virtude do aumento da oferta de Treinamentos (1.526 em 2020 para 2.636 em 2021) e de Consultorias Setoriais do Programa Juntos para Competir (88 em 2020 para 1.349 em 2021), como também da flexibilização dos protocolos sanitários da pandemia de coronavírus (COVID-19), estabelecidos pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul, possibilitando a ampliação da oferta das ações de Formação Profissional Rural.

**Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias**

No quadro 5 estão expressos os indicadores de metas físicas e financeiras estabelecidas no Plano Anual de Trabalho (PAT) de 2021 Reformulado, comparado com o mesmo período de 2020.

**Quadro 5: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado**

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)
2020	79.967	5.655	18.870.236	32.518	2.994	10.800.179	27.443	1.998	7.205.729
2021	77.662	5.951	20.535.382	43.477	4.736	16.738.618	36.839	4.761	10.948.574

Fonte: Diretoria Técnica

O número de participantes atingiu 84,7% (84,4% em 2020) do previsto, o número de turmas 100,5% (66,7% em 2020) e a execução financeira 65,4% (66,7% em 2020).

Contribuíram de forma significativa para o atingimento dos números acima as ações de treinamentos que apresentaram acréscimo de 72,7% no número de turmas e 48,4% no número de participantes.

No exercício 2021 o custo médio direto por turma foi de R\$ 2.299,64 (2020, R\$ 3.606,47) e por participantes de R\$ 297,20 (2020, R\$ 262,57). O custo médio por turma apresentou decréscimo de 36,2% enquanto o custo médio por participante apresentou acréscimo de 13,2%. Nos investimentos por turma tivemos uma redução em virtude do maior número de participantes em eventos de menor carga horária. Já por participantes tivemos acréscimo devido a menor oferta de palestras (lives), como também o aumento das consultorias com menor média de participantes, ambos impactados, também, pelo reajuste da hora técnica de maio/2021.

## 3.1.2 Promoção Social

A Promoção Social é um conjunto de atividades com enfoque educativo, que possibilita ao trabalhador, ao produtor rural e a sua família a aquisição de conhecimentos, o desenvolvimento de habilidades pessoais e sociais e mudanças de atitudes, favorecendo, assim, uma melhor qualidade de vida e participação na comunidade rural.

Na Promoção Social, as ações têm caráter educativo, mediante a compreensão de oportunidades econômicas e de desenvolvimento social e cidadão. Para isso são oferecidos conteúdos relativos à saúde, educação, alimentação e nutrição, artesanato e apoio às comunidades tradicionais. As ofertas das atividades ocorrem através da realização de cursos, treinamentos, palestras e oficinas.

Na estrutura organizacional do Senar-RS, a Promoção Social está sob a competência da Diretoria Técnica.

### Análise dos resultados obtidos

Os indicadores a seguir apresentam a análise das metas definidas no Plano Anual de Trabalho – PAT.

No exercício de 2021 foram realizados 1.675 eventos de Promoção Social, que capacitaram 21.613 pessoas, através de 38.568 horas/aula. Destes eventos realizados, 87% foram Treinamentos, 4% Palestras e 9% atividades especiais.

Cabe destacar que no ano de 2021, ocorreu expressivo acréscimo em todos os indicadores de metas físicas (número de eventos, número de participantes e carga horária), em virtude da flexibilização dos protocolos sanitários da pandemia de coronavírus (COVID-19), estabelecidos pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul, possibilitando a ampliação da oferta das atividades de Promoção Social.

No quadro 6, apresentamos o demonstrativo geral das atividades de Promoção Social realizadas no exercício de 2021.

**Quadro 6: Demonstrativo Geral de PS**

Atividade	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
Treinamentos	1.461	11.628	8	37.176	25
Palestras	64	1.485	23	192	3
Dia Especial	150	8.500	57	1.200	8
<b>Total</b>	<b>1.675</b>	<b>21.613</b>	<b>13</b>	<b>38.568</b>	<b>23</b>

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro abaixo, apresentamos dados comparativos entre os anos de 2020 e 2021. Os dados apresentam crescimento em todos os indicadores de metas físicas, com exceção da média de carga horária.



**Quadro 7: Comparativo Eventos de PS – 2020 x 2021**

Atividade	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
2020	945	11.653	12	22.478	24
<b>2021</b>	<b>1.675</b>	<b>21.613</b>	<b>13</b>	<b>38.568</b>	<b>8</b>
<b>Variação</b>	<b>77,2%</b>	<b>85,5%</b>	<b>8,3%</b>	<b>71,6%</b>	<b>-4,2%</b>

Fonte: Diretoria Técnica

Cabe destacar que o expressivo acréscimo das metas físicas, também, se deu em virtude da atividade promovida através do Programa Agro Fraterno, classificada em outras atividades como Dia Especial, em apoio às comunidades rurais, onde possibilitou a entrega de cestas básicas às pessoas do meio rural que se encontravam em situação de insegurança alimentar/nutricional, e vulnerabilidade temporária, devido a pandemia de Coronavírus.

Também destacamos a atividade promovida através do Programa Agro Fraterno, classificada em outras atividades como “Dia Especial”, em apoio às comunidades rurais, onde possibilitou a entrega de cestas básicas às pessoas do meio rural que se encontravam em situação de insegurança alimentar/nutricional, e vulnerabilidade temporária, devido a pandemia de Coronavírus (COVID-19).

**Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias**

No quadro 8 estão expressos os indicadores de metas físicas e financeiras estabelecidas no Plano Anual de Trabalho (PAT) de 2021, comparado com o mesmo período de 2020.

**Quadro 8: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado**

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)
2020	42.823	2.664	5.889.267	13.970	1.189	2.881.284	11.653	945	2.380.220
<b>2021</b>	<b>34.000</b>	<b>2.392</b>	<b>5.648.027</b>	<b>34.166</b>	<b>1.958</b>	<b>7.674.582</b>	<b>21.613</b>	<b>1.675</b>	<b>5.401.770</b>

Fonte: Diretoria Técnica

O número de participantes atingiu 63,3% (83,4% em 2020) do previsto, o número de turmas 85,5% (79,5% em 2020) e a execução financeira 70,4% (82,6% em 2020).

Contribuíram de forma significativa para o atingimento dos números acima as atividades de treinamentos que apresentaram acréscimo de 67,7% no número de turmas e 45,9% no número de participantes.

Os custos decorrentes das atividades de Promoção Social no exercício de 2021 foram R\$ 5.401.770, representando uma média de R\$ 3.224,94 (2020, R\$ 2.518,75) por turma e de R\$ 249,93 (2020, R\$ 204,26) por participante. Houve acréscimo nos investimentos por turma e por participante, comparado ao ano de 2020, devido a retomada das atividades presenciais; o reajuste da hora técnica que entrou em vigor em maio/2021 e a realização da atividade Dia Especial promovida através do Programa Agro Fraterno.

**3.1.3 Programas Especiais**

Os Programas Especiais são ações de longa duração, desenvolvidas em parceria com outras instituições públicas e/ou privadas, focados em formação profissional rural e promoção social. Eles são focados em atividades complementares aos cursos de curta duração oferecidos.

Na estrutura organizacional do Senar-RS, os Programas Especiais estão sob a competência da Diretoria Técnica.

### Análise dos resultados obtidos:

Os indicadores a seguir apresentam a análise das metas definidas no Plano Anual de Trabalho – PAT.

#### Quadro 9: Demonstrativo Geral de Programas Especiais

Programação	Turmas	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
Cursos	315	2.245	7	15.550	49
Dia Especial	2	140	70	8	4
<b>Total</b>	<b>1.675</b>	<b>2.385</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro 10, comparamos o número de turmas e participantes no exercício de 2021 com o mesmo período de 2020.

#### Quadro 10: Comparativo Eventos de PE - 2020 x 2021

Exercício	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
2020	187	1.274	7	4.724	25
<b>2021</b>	<b>317</b>	<b>2.385</b>	<b>8</b>	<b>15.558</b>	<b>49</b>
<b>Variação</b>	<b>69,5%</b>	<b>87%</b>	<b>10,4%</b>	<b>239,3%</b>	<b>94,2%</b>

Fonte: Diretoria Técnica

Destacamos os programas mais demandados: Alimentação Saudável que obteve um acréscimo de 1.250% (27 turmas em 2021 contra 2 em 2020), Mulheres em Campo com acréscimo de 266,7% (44 turmas em 2021 contra 12 em 2020) e Inclusão Digital – Windows (Kit Móvel) que apresentou um aumento de 19,3% (73 turmas em 2021 e 145 em 2020).

### Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nas principais ações orçamentárias

#### Quadro 11: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)
2020	7.600	626	7.641.746	3.127	312	2.885.630	1.274	187	1.454.493
<b>2021</b>	<b>9.224</b>	<b>743</b>	<b>8.841.652</b>	<b>3.959</b>	<b>357</b>	<b>3.228.607</b>	<b>2.385</b>	<b>317</b>	<b>1.738.282</b>

Fonte: Diretoria Técnica

O quadro acima aponta o percentual de 53,8% (50,4% em 2020) na realização dos valores financeiros, 88,8% (59,9% em 2020) na realização de turmas e 60,2% (40,7% em 2020) no número de participantes.

O custo médio por turma foi de R\$ 5.483,54 (R\$ 7.778,04 em 2020) e custo médio por participante foi de R\$ 728,84 (R\$ 1.141,67 em 2020). Os custos médios ficaram abaixo dos de 2020 devido a flexibilização dos protocolos sanitários da pandemia de coronavírus (COVID-19), estabelecidos pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul, possibilitando desta forma maior oferta de turmas e maior presença de público nos programas ofertados.

Destacamos que nos programas especiais existem turmas iniciadas em 2021 que serão finalizadas no exercício de 2022 onde terão suas estatísticas visualizadas.

### 3.1.4 Aprendizagem Rural

Os cursos de Aprendizagem Rural são desenvolvidos de acordo com a Lei 10.097/2000, conhecida como a Lei da Aprendizagem. São realizadas em parcerias com empresas e produtores rurais que se enquadram na legislação no que diz respeito à obrigação de contratação de aprendizes, devendo haver assinatura a Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) do aprendiz e Contrato de Aprendizagem por tempo determinado, não podendo ultrapassar dois anos. Destinam-se aos jovens com idade entre 14 e 24 anos, com carga horária entre 800 e 960 horas, priorizando jovens que já tenham concluído ou estejam cursando o ensino fundamental ou médio.

Na Aprendizagem Rural são ofertados cursos voltados para as áreas de administração rural, bovinocultura de corte, fruticultura e silvicultura. A metodologia utilizada tem como foco alinhar teoria e prática, a fim de garantir ao aprendiz uma real noção de quais conhecimentos e habilidades técnicas precisará desenvolver para a área agrícola escolhida.

Os cursos realizados de aprendizagem rural são lançados na estatística somente no momento de seu encerramento no Cadastro Nacional de Aprendizagem Profissional (CNAP), destinado ao cadastramento das entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica definidas no artigo 8º do Decreto nº 5.598/2005. Por sua vez, o GAS – Gestão Atividades do Senar, importa do CNAP informações referentes aos cursos de Aprendizagem Rural.

No exercício de 2021 foram concluídos 4 cursos de Aprendizagem Rural, cursos estes iniciados em 2019, sendo:

- 2 cursos de Aprendizagem Profissional Rural em Administração Rural - CBO 6201-05 (São José do Norte) com 33 jovens capacitados, através de 1.207 horas/aula.
- 2 cursos de Aprendizagem Profissional Rural em Fruticultura - CBO 6225 (Bom Jesus) com 31 jovens capacitados, através de 1.400 horas/aula.

No quadro 10 são apresentados os dados de curso - aprendizagem rural de FPR realizados nos exercícios de 2020 e 2021.

**Quadro 12: Comparativo Curso - Aprendizagem Rural - FPR**

Exercício	Nº de Eventos	Nº Participantes		Carga Horária	
		Total	Média	Total	Média
2020	10	267	27	8.000	800
<b>2021</b>	<b>4</b>	<b>64</b>	<b>16</b>	<b>2.607</b>	<b>652</b>
<b>Variação</b>	<b>-60%</b>	<b>-76,0%</b>	<b>-40,7%</b>	<b>-67,4%</b>	<b>-18,5%</b>

Fonte: Senar-RS / Diretoria Técnica / GAS – CNAP



No quadro acima se constata decréscimo em todos os indicadores de metas físicas do programa, isso ocorreu devido aos efeitos da pandemia do coronavírus (COVID-19), que refletiu no cronograma de encerramento dos cursos. Encontra-se em andamento 10 cursos de Aprendizagem Rural, sendo 4 iniciados no exercício 2019 (Vacaria) e 6 turmas iniciados no exercício de 2020 (2 turmas em São Sepé, 2 turmas em Santa Vitória do Palmar e 2 turmas em Rosário do Sul) com previsão de conclusão no 1º trimestre de 2022.

### **3.1.5 Curso Técnico em Agronegócio**

A Rede e-Tec Brasil estabelece uma rede nacional de ensino, instituída pelo Ministério da Educação (MEC), que tem como objetivo desenvolver a educação profissional e tecnológica na modalidade Ensino a Distância (EaD), semipresencial, de forma gratuita. O Senar-RS, através do Rede e-Tec, passou a ofertar desde 2016 o curso Técnico em Agronegócio - EaD, com carga horária total de 1.230 horas, distribuídas em 04 semestres. O curso tem como objetivo habilitar o profissional como técnico na aplicação de procedimentos de gestão e de comercialização do agronegócio, visando os diferentes segmentos e cadeias produtivas do agronegócio brasileiro.

O Senar-RS para ofertar o referido Curso constitui, até o momento, dois Polos de Apoio Presencial, denominado como “Polo de Ensino”, no município de Cruz Alta/RS e em São Sepé/RS, sendo este espaço destinado a execução das atividades didático-administrativas do curso.

No ano de 2021 através das 6 turmas do curso Técnico em Agronegócio – EaD, foram capacitados 139 alunos, num total de 1.166 horas/docência, através da realização das unidades curriculares do referido curso, nos Polos de Apoio em Cruz Alta/RS e São Sepé/RS. Segue abaixo, quantidade de turmas e alunos atendidos por Polo:

- Polo de Apoio em Cruz Alta/RS - 3 turmas com 75 alunos matriculados, sendo que 1 turma com 20 alunos, iniciada no ano de 2020, foi concluída e a formatura dos alunos ocorrerá em abril/2022.
- Polo de Apoio de São Sepé/RS - 3 turmas com 64 alunos matriculados, sendo que 1 turma com 20 alunos, iniciada no ano de 2020, foi concluída e a formatura dos alunos ocorrerá em abril/2022.

Cabe ressaltar que, além da carga horária de 554 horas/aula ministradas nas unidades curriculares em 2021, também se fez necessária a realização de carga horária de outras atividades, tais como: Dependência de Disciplinas = 200 horas/aula; Tópicos especiais/eixos temáticos = 220 horas/orientativas; e Banca avaliadora dos trabalhos de conclusão dos trabalhos técnicos = 192 horas/apresentações e avaliação. Estas horas foram executadas, principalmente, em virtude do atendimento dos alunos que estavam na fase de conclusão do Curso.

Desta forma, agregando toda a carga horária de docência e de outras atividades, totalizaram 1.166 horas de docência, orientação e avaliação, em prol da realização do curso “Técnico em Agronegócio – EaD”, durante o ano de 2021.

### **3.1.6 Assistência Técnica e Gerencial**

A Assistência Técnica e Gerencial – ATeG sob gestão do Senar-RS teve início em fevereiro de 2020 com o objetivo de atender produtores rurais, possibilitando-lhes o acesso a um modelo de assistência técnica associado à consultoria gerencial, em consonância com as ações de Formação Profissional Rural e Promoção Social.

Esta metodologia visa também disseminar novas tecnologias e formas de manejo que possibilitem ao produtor obter maior conhecimento sobre a sua atividade, permitindo o desenvolvimento do seu negócio com maior sustentabilidade de sua produção.

As ações de ATeG visam o fortalecimento das principais cadeias produtivas do estado do Rio Grande do Sul, visto que se pretende atender expressivo número de produtores rurais, através das visitas mensais de 4 horas por propriedade/produtor, durante 24 meses nos segmentos produtivos da agricultura, bovinocultura de corte, bovinocultura do leite e ovinocultura. A partir do 4º trimestre foi ampliada a oferta aos produtores com mais sete cadeias produtivas: agroindústria, apicultura, aquicultura, avicultura, fruticultura, olericultura e suinocultura.

O atendimento aos participantes é realizado por técnicos de campo sob a supervisão de profissionais com experiência em projetos de assistência técnica e/ou gestão rural com os seguintes objetivos:

- Atender o produtor rural, oferecendo assistência técnica associada às consultorias gerencial, ambiental e profissional;
- Trabalhar a Sucessão Familiar no campo;
- Capacitar para o empreendedorismo e a gestão do negócio, formando profissionais para atuarem nas diversas cadeias do agronegócio e
- Disseminar novas tecnologias e formas de manejo que possibilitem ao produtor elevar sua renda e a produtividade do negócio, buscando eficácia e eficiência.

A sensibilização dos produtores é realizada por meio de reuniões locais, numa mesma microrregião, pelas entidades concentradoras (Sindicatos Rurais e Sindicatos de Trabalhadores Rurais) conveniadas com o Senar-RS onde são apresentados os conceitos da ATeG, expondo deveres e obrigações de ambas as partes.

As entidades concentradoras também são responsáveis pela manutenção da mobilização dos participantes, assim como, pelas eventuais necessidades de substituição, com a indicação de novas propriedades.

Na estrutura organizacional do Senar-RS, a Assistência Técnica e Gerencial está sob a competência da Diretoria Técnica.

### **Análise dos resultados obtidos:**

Os indicadores a seguir apresentam a análise das metas definidas no Plano Anual de Trabalho – PAT.

Os grupos estão assim distribuídos, conforme segmento produtivo: 40 na agricultura, 4 na agroindústria, 4 na apicultura, 51 na bovinocultura de corte, 44 na bovinocultura do leite, 3 na fruticultura, 3 na piscicultura, 1 na olericultura e 24 na ovinocultura.

### **Quadro 13: Visitas Técnicas da ATeG**

Exercício	Grupos	Participantes	Visitas Técnicas	Carga Horária	Média Participantes
2020	80	2.372	8.972	35.900	29
<b>2021</b>	<b>174</b>	<b>5.019</b>	<b>31.499</b>	<b>125.996</b>	<b>29</b>
<b>Variação</b>	<b>117,5%</b>	<b>111,6%</b>	<b>251,1%</b>	<b>251%</b>	<b>-</b>

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro acima observa-se uma variação positiva em todos os indicadores de metas físicas, exceto a média de participantes. No que tange a quantidade de grupos foram contabilizados 11 grupos que foram encerrados no transcorrer do corrente ano totalizando 174 grupos que receberam atendimentos, embora tenhamos finalizado o ano com 163 grupos em andamento. Dentre os fatores que proporcionaram este crescimento quando comparado com o ano de 2020 podemos citar: os atendimentos individualizados nas ações presenciais facilitaram a mobilização dos produtores rurais pelos Sindicatos Rurais que concentram todas as demandas; aumento do credenciamento de empresas para prestação de serviços proporcionando uma maior oferta de técnicos para os atendimentos os grupos de produtores rurais e o lançamento uma campanha publicitária com o objetivo de captação de novos produtores rurais para serem assistidos através da ATeG. Também ressaltamos que com o avanço da vacinação na população associada a melhoria dos indicadores sanitários da pandemia do coronavírus (COVID-19), criou maior segurança para os produtores rurais optaram em receber visitas técnicas neste momento, proporcionando a regularidade dos atendimentos mensais pelos técnicos de campo.

Também foram realizadas 12.144 horas de supervisão técnica no intuito de orientar, acompanhar, dar suporte metodológico e supervisionar o trabalho dos técnicos de campo, bem como, a validação das informações coletadas, os lançamentos realizados no Sistema de Assistência Técnica e Gerencial do Senar – SISATeG e as recomendações elaboradas pelos Técnicos de Campo junto aos participantes assistidos.

Buscando a qualificação dos técnicos e supervisores de campo, neste ano foram realizadas 8 capacitações da metodologia da Assistência Técnica e Gerencial com a participação de 241 profissionais. Além disso, foram realizadas 3 capacitações de nivelamento técnico que totalizaram 145 participantes. Também foram realizados 2 dias de campo para produtores de ovinos e bovinocultura de corte nos municípios de Gravataí/RS e São Francisco de Paula/RS, respectivamente, e que totalizaram 73 participantes.

### **Resultados físicos e financeiros previstos e obtidos nos principais programas relacionados ao objetivo estratégico, relativo ao exercício de 2021**

**Quadro 14: Análise do Plano Anual de Trabalho Original x Reformulado x Realizado**

Exercício	Original			Reformulado			Realizado		
	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)	Part.	Turmas	Custos (R\$)
2020	4.950	165	15.679.422	4.950	165	6.594.754	2.372	80	2.768.828
<b>2021</b>	<b>12.240</b>	<b>408</b>	<b>26.267.009</b>	<b>12.240</b>	<b>408</b>	<b>28.502.240</b>	<b>5.019</b>	<b>174</b>	<b>12.032.142</b>

Fonte: Diretoria Técnica

No quadro a acima estão expressos os indicadores de metas físicas (número de grupos e turmas). Quando comparamos o PAT Reformulado com o realizado no exercício de 2021, observa-se o atingimento de 41% do número de participantes, 42,6% do número de grupos e de 41,8% da meta financeira planejada. As ações (visitas técnicas e dias de campo) e organização de novos grupos de produtores foram impactadas em razão da pandemia de Coronavírus (COVID-19).

Os custos médios decorrentes das visitas técnicas e supervisão de campo são de R\$ 381,98 por participante/visita e R\$ 8.972,52 por grupo/mês.





# 4

**INFORMAÇÕES  
ORÇAMENTÁRIAS,  
FINANCEIRAS E CONTÁBEIS**



Neste capítulo apresentamos informações financeiras e contábeis resumidas referentes aos principais saldos das contas e/ou grupos de contas, resultados, receitas e despesas. Com a evolução no exercício de referência e em comparação com o último exercício.

Também será detalhada a execução orçamentária no exercício de 2021 como vistas a evidenciar a situação e o desempenho orçamentário desta Administração Regional.

## 4.1 Gestão Contábil e Financeira no Exercício 2021

### 4.1.1 Receitas

As receitas do Senar-RS decorrem das Contribuições (arrecadação), acrescida das Financeiras que são formadas por rendimentos de sobre aplicações financeiras, juros ativos, descontos obtidos e outras receitas (receitas de convênios, patrocínios, matérias instrucionais e divulgação recebidos do Senar Administração Central).

Os recursos compulsórios que têm como fato gerador a comercialização da produção rural e/ou folha de pagamento, devida pelos produtores rurais pessoas físicas e jurídicas, empresas prestadoras de serviços rurais e entidades patronais rurais.

A arrecadação decorre principalmente da comercialização da produção agropecuária no Estado do Rio Grande do Sul, sofrendo variações conforme o volume comercializado e o preço praticado no mercado para os produtos agropecuários.

**Quadro 15: Comparativo das Receitas do Exercício**

Tipo	Exercício		
	2021	2020	% 2021/2020
Arrecadação	R\$ 132.282.562	R\$ 79.232.349	67%
Rendimento de Aplicação	R\$ 8.056.453	R\$ 2.922.823	175,6%
Outras Receitas	R\$ 298.599	R\$ 172.602	73%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 140.637.614</b>	<b>R\$ 82.327.774</b>	<b>70,8%</b>

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Contabilidade – Demonstração do Resultado do Exercício

O Rendimentos de aplicação são compostos de R\$ 7.933,528 referente a receitas financeiras de aplicações bancárias, R\$ 12.575 relativo a descontos obtidos, R\$ 51.107 juros ativos (devolução de custas de processo judicial) e R\$ 59.242 referente a rendimentos financeiros de repasses de convênios.

Outras receitas são compostas pelo valor de R\$ 174.432 relativo a materiais institucionais e instrucionais recebidos do Senar Administração Central, pelo valor de R\$ 119.860 referente a despesa não confirmada com a reversas de contingências trabalhistas provisionadas em exercícios anteriores e pelo valor de R\$ 3.710 recebido da Faculdade CNA referente a serviços prestados, conforme termos de parceria celebrado entre o Instituto CNA e o Senar-RS e pelo valor de R\$ 597 referente a danos materiais pagos ao Senar-RS devido à chuva (almoxarifado).

#### 4.1.2 Despesas

As despesas operacionais com eventos, pessoal e encargos e serviços de terceiros PJ/PF correspondem a 97,2% do montante realizado no exercício de 2021.

As outras despesas (depreciações e amortizações, impostos e contribuições sociais e despesas com viagens a serviço) representam 2,8%.

**Quadro 16: Comparativo Principais Despesas no Exercício**

Despesas	Exercício		% 2021/2020
	2021	2020	
Pessoal, Encargos Sociais e Benefícios	R\$ 17.749.948	R\$ 16.138.854	10%
Serviços de Terceiros PJ/PF	R\$ 13.699.244	R\$ 11.598.661	18,1%
Eventos de FPR, PS e ATeG	R\$ 30.631.846	R\$ 12.964.651	136,3%
Transferências Diversas	R\$ 7.356.093	R\$ 6.595.192	11,5%
Material de Consumo	R\$ 1.790.465	R\$ 369.392	384,7%
Outras Despesas	R\$ 2.018.839	R\$ 1.603.700	25,9%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 73.246.435</b>	<b>R\$ 49.270.449</b>	<b>48,7%</b>

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças/Contabilidade – Demonstração do Resultado do Exercício

#### Abaixo apresentamos as principais variações:

**\* Eventos de FPR, PS e ATeG:** Desde maio de 2021, o SENAR-RS retomou suas atividades finalísticas observando os protocolos estabelecidos pelo Estado do Rio Grande do Sul através do Decreto nº 55.882/2021, tornando-se assim viável condução dos cursos, treinamentos, consultorias e assistências técnicas gerenciais na modalidade presencial. As despesas deste grupo, quando comparadas com o ano de 2020, apresentaram uma variação alta, sendo as rubricas de maior expressividade são: Horas Técnicas de ATeG (R\$ 8.433.406) e de Instrutoria (R\$ 5.849.524); Mobilização e Organização (R\$ 2.630.983), Consultorias JPC (R\$ 363.785). Estas variações justificam-se devido ao crescimento no número de eventos programados e realizados em 2021 quando comparado com 2020. Também reflete nestas variações a correção dos valores das horas técnicas que foi efetuado em maio de 2021. As demais rubricas apresentaram variações de menor impacto que somados atingiram o montante de R\$ 389.498 (Material Instrucional, Alimentação e Deslocamentos).

**\* Serviços de Terceiros PJ/PF:** As variações positivas mais significativas foram: Aluguéis no montante de R\$ 760.498 (FARSUL); Propaganda e Publicidade no montante de R\$ 662.954 (SPR, Sul Rural, Radio Guaíba, Via Informação, DIFAL, Aline Vasconcelos); Software e Serviço de Suporte no valor de R\$ 557.845 (TOTVS, Gruppen, KS/Perfil/Weltsolutions- licenças Microsoft office 365) e Obras e Reformas no valor de R\$ 323.708 (SEDE e Polo de São Sepé). Apresentaram variação negativa relevante as contas: Participação em Feiras e Eventos R\$ 317.385 (Voe); Hospedagens R\$ 28.247 e Serviços Técnicos e Profissionais R\$ 19.242 (ProWork, Casa da Mudança, RRMG Vacinas).



\* **Pessoal Encargos e Benefícios:** A variação de 10% se deve principalmente a correção salarial que corresponde a 6,94% ocorrida a partir de abril de 2021 em observância a Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022, pelas indenizações trabalhistas decorrente do desligamento de empregados ocorrida em 2021 e as novas contratações (17 empregados) ocorridas a partir de agosto de 2021 provenientes do processo seletivo.

\* **Material de Consumo:** As variações observadas neste grupo de despesas (R\$ 1.421.073) decorreram principalmente da aquisição de 8.500 cestas básicas (gêneros alimentícios) para o “Programa Agro Fraterno” no valor de R\$ 1.035.232, as despesas combustíveis e lubrificantes que apresentou uma variação de R\$ 146.189 e as demais despesas de menor impacto que somadas atingiram o montante de R\$ 239.652.

\* **Outras Despesas:** As variações observadas nestes grupos de despesas (R\$ 415.139) decorreram principalmente nas Outras Despesas Operacionais R\$ 300.258 composta pelas despesas com depreciações, amortizações e custo pela alienação de bens. As demais despesas classificadas neste grupo que somadas atingiram uma variação de R\$ 114.881 composta pelas despesas com impostos e contribuições, outras despesas com gestores, despesas com viagens a serviço e prêmios e brindes (premiação 2º Hackathon).

### 4.1.3 Demonstrações Contábeis

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	Endereço para acesso
Balanco Orçamentário	<a href="https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoDemonstracoesContabeis-RS-2021-849">https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoDemonstracoesContabeis-RS-2021-849</a>
Balanco Patrimonial	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Demonstração do Resultado	
Demonstração do Fluxo de Caixa (Método indireto)	
Notas Explicativas	
Relatório da Auditoria Independente	

Em atendimento à letra “g” do item Informações orçamentária, financeira e contábeis – Anexo II da Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com relação a opinião dos auditores externos, dos demonstrativos contábeis e das notas explicativas podem ser verificadas no link citado acima estando devidamente assinadas. A seguir apresentação da declaração do contador, conforme item 26 da Planilha de Ferramenta de Autoavaliação do RG 2020.

### Declaração do Contador

SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM RURAL – SENAR-RS

#### DECLARAÇÃO DO CONTADOR

De acordo com análise realizada nos registros e documentos financeiros da Instituição, declaro que os demonstrativos contábeis relativos ao exercício de 2021 constante no Sistema de Elaboração Orçamentária, foram elaboradas de acordo as práticas contábeis adotadas no Brasil, de acordo com as Normas Brasileiras de Contabilidade aplicadas ao Setor Público – NBC TSP e, refletem adequada e integralmente a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Senar Administração Regional do Rio Grande do Sul.

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Porto Alegre, 28 de janeiro de 2022.

GILMAR LEAO DA  
SILVA:43741347000

Assinado de forma digital por GILMAR  
LEAO DA SILVA:43741347000  
Dados: 2022.01.31 13:40:43 -03'00'

Gilmar Leão da Silva  
CRC-RS 081729/0-0

#### 4.1.4 (Conclusões) Relatório da Auditoria Independente

Em atendimento à letra “g” do item Informações orçamentária, financeira e contábeis – Anexo II da Decisão Normativa TCU nº 187, de 09 de setembro de 2020, com relação a opinião dos auditores externos, dos demonstrativos contábeis e das notas explicativas podem ser verificadas no link citado acima estando devidamente assinadas. A seguir apresentação da declaração do contador, conforme item 26 da Planilha de Ferramenta de Autoavaliação do RG 2020.

## 4.2 Gestão Orçamentária no Exercício 2021

A gestão orçamentária é um plano físico e financeiro baseado nas receitas e despesas da entidade esperadas ao longo de um período. A gestão orçamentária ajuda a estimar os gastos e prever a receita.

O Senar-RS utiliza o Sistema de Elaboração e Gestão Orçamentária do Senar – SISTEGO que foi desenvolvido e gerido pelo Senar Administração Central.

### 4.2.1 Acompanhamento Orçamentário das Receitas

No exercício de 2021 a realização das receitas totais atingiu 24,2% acima sobre o total previsto na reformulação orçamentária. O montante de realização foi de R\$ 140.627.376 contra um total previsto de R\$ 113.259.428.

O quadro 15 apresenta a execução orçamentária referente às receitas no exercício de 2021, comparada com a proposta orçamentária reformulada.

**Quadro 17: Realização Orçamentária - RECEITAS**

Receita	Previsão Reformulada	Realizado	% Realizado
<b>RECEITAS CORRENTES</b>	<b>R\$ 113.259.428</b>	<b>R\$ 140.647.376</b>	<b>124,2%</b>
Contribuições (arrecadação)	R\$ 108.511.868	R\$ 132.282.562	121,9%
Receita Patrimonial (rendimentos)	R\$ 4.572.308	R\$ 8.056.453	176,2%
Outras Receitas	R\$ 175.252	R\$ 308.361	175,9%
<b>RECEITAS DE CAPITAL</b>	-	-	-
Alienação de Bens	-	-	-
Saldo de Exercícios Anteriores	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 113.259.428</b>	<b>R\$ 140.647.376</b>	<b>124,2%</b>

Fonte: Controladoria – Balanço Orçamentário

A realização da receita de contribuição foi 21,2% superior à previsão devido ao maior volume de comercialização da safra de grãos, com o início das vendas do período 2020/2021.

Tivemos produção recorde e o valor de commodities foi muito superior aos praticados na safra anterior, com destaque para a soja e o arroz.

Já as receitas patrimoniais (aplicações financeiras) foram superiores em 76,2%, devido ao aumento das taxas praticadas pelo mercado financeiro e pelo maior volume de recursos aplicados, no grupo "outras receitas" tivemos a realização de receita não prevista, relativo à reversão de provisão de reserva de contingência trabalhista não realizada.

## 4.2.2 Acompanhamento Orçamentário das Despesas

As despesas orçamentárias correntes realizadas em 2021 atingiram o total de R\$ 74.826.199 acrescidas de despesas de capital de R\$ 4.574.272 e R\$ 60.000 referente a reserva de contingência. As despesas orçamentárias atingiram 70,2% da previsão orçamentária reformulada.

No quadro 16 é apresentada a execução orçamentária referente às despesas no exercício 2021, comparada com a proposta orçamentária reformulada.

**Quadro 18: Realização Orçamentária - DESPESAS**

Receita	Previsão Reformulada	Realizado	% Realizado
<b>DESPESAS CORRENTES</b>	R\$ 103.866.280	R\$ 74.826.199	72,2%
Pessoal e encargos sociais	R\$ 18.972.882	R\$ 18.024.832	95%
Outras despesas correntes	R\$ 84.677.358	R\$ 56.801.367	67,1%
<b>DESPESAS DE CAPITAL</b>	R\$ 9.333.148	R\$ 4.574.272	49%
Investimentos	R\$ 9.333.148	R\$ 4.574.272	49%
<b>RESERVA DE CONTIGÊNCIA</b>	R\$ 276.044	R\$ 60.000	21,7%
Reserva de Contingência	R\$ 276.044	R\$ 60.000	21,7%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 113.259.428</b>	<b>R\$ 79.460.471</b>	<b>70,2%</b>

Fonte: Controladoria – Balanço Orçamentário

Quanto a distribuição dos valores utilizados nas despesas relativas ao exercício de 2021, observa-se a participação de 11,1% na atividade meio e 88,9% na atividade fim, estando devidamente atendida a determinação regimental de utilização mínima de 80% na atividade fim e máxima de 20% na atividade meio.

## 4.3 Transferências, convênios e congêneres

As transferências realizadas no exercício de 2021 podem ser acessadas por meio do link.

<http://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoContratos-RS-2021-933>

## 4.4 Informações sobre contratos de gestão firmados

Os principais contratos firmados no exercício de 2021 podem ser acessados por meio do link.

<http://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoTransferenciaRecursos-RS-2021-933>



5

**RELACIONAMENTO  
COM A SOCIEDADE**





O Senar-RS adota desde o início de sua atuação, alguns canais de comunicação com a população em geral, que objetiva o conhecimento dos trabalhos realizados pelo Senar em todo o Estado do Rio Grande do Sul.

No portal [www.senar-rs.com.br](http://www.senar-rs.com.br), o visitante pode ter informações gerais sobre todas as ações e oportunidades que a instituição pode oferecer por meio de suas ferramentas instrutivas, desde a agenda dos cursos e atividades no Estado, bem como, notícias sobre os acontecimentos diários na instituição.

O portal também oferece links para baixar documentos instrutivos, como cartilhas, por exemplo, bem como acesso a vídeos sobre atividades oferecidas.

Por meio do “fale conosco” o usuário é direcionado para portal CNA/Senar ao formulário Fale Conosco onde ele pode selecionar sua necessidade nas opções sugestões, dúvidas e reclamações.

Além do portal, no momento, a recepção de reclamações, críticas, sugestões e elogios podem ser realizadas utilizando os seguintes meios:

- Através do telefone 51-3215-7500 e do fax: 51-3215-7502, do e-mail corporativo [senar-rs@senar-rs.com.br](mailto:senar-rs@senar-rs.com.br).
- Outros canais de acesso com o Senar-RS, são as redes sociais, que ocorrem interações, curtidas, comentários e compartilhamento de postagens. As publicações destes canais são desde notícias até conteúdos de cursos utilizados como incentivos a melhoria da qualidade de vida e aprendizado do universo de quem recebe.

Em 2021 foram mantidos os canais de interação com o público nas redes sociais, como um perfil no Instagram, uma página no Facebook e um canal do YouTube.

- Facebook ([www.facebook.com/senarRS](https://www.facebook.com/senarRS)) – 15.452 curtidas; 16.216 seguidores.
- Instagram ([www.instagram.com/senar\\_rs](https://www.instagram.com/senar_rs)) – 5.884 seguidores.
- YouTube ([www.youtube.com/senarriograndedosul](https://www.youtube.com/senarriograndedosul)) – 16.201 inscritos, com mais de 336.897 visualizações de vídeos;

### **Mecanismos de transparência sobre a atuação da unidade**

Objetivando a transparência de seus atos o Senar-RS disponibiliza a toda a sociedade, as informações em seu sítio institucional no endereço: <http://www.senar-rs.com.br/>.

Em nosso site, o cidadão tem acesso a parte institucional e ao menu Transparência (<http://www.senar-rs.com.br/transparencia>) onde estão

disponibilizadas informações sobre a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO; Contratos, Transferências de Recursos; Licitações e os Relatórios de Gestão. No link da LDO estão disponíveis o orçamento e a sua execução, as demonstrações contábeis e a gestão de pessoas.

Desde 2019, conforme solicitação do Senar Administração Central as Administrações Regionais passaram a disponibilizar as informações da transparência de forma centralizada no seu sítio institucional. Sendo assim o Senar Administração Central disponibiliza a toda a sociedade as informações de todas as Administrações Regionais no endereço: <http://www.cnabrazil.org.br/senar>.

No portal o cidadão tem acesso ao menu “transparência”, e no mapa pode selecionar a pesquisa por estado. Neste local estão disponibilizadas as informações sobre os Relatórios Anuais, Licitações, Execução Orçamentária, Contratos, Transferências de Recursos, Gestão de Pessoas, Demonstrações Contábeis e por último as informações do Senar-RS como o link do site, endereço e telefone para contato. Permitindo a qualquer cidadão o acesso, na íntegra a estas informações.

#### Quadro 19: Endereço Eletrônico

Outros Documentos	Endereço para acesso	Periodicidade da atualização
Portal da Transparência a partir de 2019	<a href="http://app3.cna.org.br/transparencia/#2021">http://app3.cna.org.br/transparencia/#2021</a>	Trimestral
Senar-RS "Transparência até 2018"	<a href="http://www.senar-rs.com.br/transparencia">http://www.senar-rs.com.br/transparencia</a>	Trimestral
Legislação Aplicável ao Senar-RS	<a href="http://senar-rs.com.br/senar/legislacao">http://senar-rs.com.br/senar/legislacao</a>	Por Demanda
Trabalhe Conosco	<a href="http://senar-rs.com.br/senar/trabalheconosco">http://senar-rs.com.br/senar/trabalheconosco</a>	Por Demanda
Fale Conosco	<a href="http://senar-rs.com.br/faleconosco">http://senar-rs.com.br/faleconosco</a>	Por Demanda
Agenda de Cursos	<a href="http://senar-rs.com.br/agenda">http://senar-rs.com.br/agenda</a>	Diário

Fonte: Diretoria Técnica





# 6

## ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

## 6.1 Gestão de pessoas e terceirização

O Regimento Interno do Senar-RS trata do regime jurídico e outras disposições relativas ao pessoal do quadro permanente. O regime jurídico é o da Consolidação das Leis do Trabalho e respectiva legislação complementar.

Os procedimentos para contratação de novos empregados para compor o quadro de provimento efetivo estão definidos na IN 05/2002 – Processo Seletivo de Pessoal, realizado mediante processo seletivo simplificado. Para as contratações de pessoal do quadro da estrutura básica, a forma de provimento está descrita no artigo 20 do Regimento Interno e §2º do artigo 9º do Plano de Cargos, Salários e Benefícios do Senar-RS.

Além de observar as normas gerais de tutela do trabalho, previstas na CLT e das condições definidas pela Convenção Coletiva de Trabalho, o setor de recursos humanos, une-se também de instruções normativas internas, que amparam as despesas adotadas na folha de pagamento e nos demais benefícios, a seguir citamos: Regime do Horário de Trabalho, Sistema de Banco de Horas e Plano de Saúde.

### 6.1.1 Demonstração da distribuição da força de trabalho

Em 31/12/2021, a estrutura de pessoal do Senar-RS estava composta por um total de 91 empregados efetivos e 2 temporários conforme quadro abaixo:

**Quadro 20: Força de Trabalho**

Tipologias de contratação	2020			2021		
	Lotação	Ingressos	Egressos	Lotação	Ingressos	Egressos
Empregados efetivos	88	11	12	91	21	18
Empregados temporários	0	2	3	2	4	2

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças

### 6.1.2 Qualificação da força do trabalho

Podendo contar com o alto nível de formação e qualificação dos profissionais, no Senar-RS conforme quadro abaixo, podemos demonstrar que a instituição conta com profissionais qualificados, especializados e aptos a prestar serviços de qualidade ao seu público-alvo.



**Quadro 21: Nível de Escolaridade**

Escolaridade	2020	%	2021	%
Ensino Médio Incompleto	2	2%	1	1%
Ensino Médio Completo	4	5%	5	6%
Superior Incompleto	8	9%	9	10%
Superior Completo	47	53%	46	51%
Pós Graduação Completa	18	20%	18	20%
Mestrado	6	7%	9	10%
Doutorado Completo	3	3%	3	3%
<b>TOTAL</b>	<b>88</b>	<b>100%</b>	<b>91</b>	<b>100%</b>

Fonte: Diretoria Administração e Finanças

### 6.1.3 Detalhamento das Despesas de Pessoal

As despesas que fazem parte deste grupo são compostas pelas verbas da folha de pagamento como salários, férias, 13º salário, horas extras, indenizações, encargos previdenciários, FGTS, PIS e subsídio e os benefícios a pessoal (refeição e alimentação, assistência médica, seguros, vale transporte e treinamentos).

As despesas com pessoal comparadas com o exercício de 2020 apresentaram uma variação de 10%, decorrente principalmente da correção salarial que correspondeu a 6,94% ocorrida a partir de abril de 2021, em observância a Convenção Coletiva de Trabalho 2021/2022, pelas indenizações trabalhistas decorrentes dos desligamentos de empregados no exercício e as novas contratações (17 empregados) ocorridas a partir de agosto de 2021 provenientes do processo seletivo.

**Quadro 22: Despesa com Pessoal**

Exercício	Vencimentos e vantagens fixas	Benefícios	Demais despesas variáveis	Total
2020	R\$ 11.216.697	R\$ 116.711	R\$ 1.256.826	R\$ 16.138.854
<b>2021</b>	<b>R\$ 11.982.164</b>	<b>R\$ 398.235</b>	<b>R\$ 1.435.839</b>	<b>R\$ 17.749.947</b>

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças

#### 6.1.3.1 Remuneração do Corpo de Dirigentes e Conselheiros

Os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do Senar não são remunerados. As remunerações mínima e máxima do corpo dirigente do Senar Administração Central estão apresentadas no link a seguir:

<http://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoPessoalCF-RS-2021-933>

### 6.1.4 Quantidade de estagiários e despesas

Durante o exercício de 2021 foram utilizados 9 estagiários de nível superior, no entanto, concluímos o exercício sem estagiários.

**Quadro 23: Despesa com Estagiários**

Exercício	2020			
	Quantidade	Valor da Despesa	Quantidade	Valor da Despesa
Nível Superior	5	R\$ 49.788	9	R\$ 32.463
Nível Médio	0	-	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>R\$ 49.788</b>	<b>9</b>	<b>R\$ 32.463</b>

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças

**6.1.5 Capacitação de Pessoal**

Visando a qualificação do seu quadro de empregados, técnicos e administrativos, o Senar-RS investe na educação continuada e na capacitação técnica de seus recursos humanos.

Em 2021 foram atendidos e capacitados 44% do corpo de empregados do Senar-RS.

**Quadro 24: Desenvolvimento de Recursos Humanos**

Treinamentos	Turmas	Participantes	Carga horária
Obrigações e Procedimentos para o e-Social (Produtor Rural PF)	1	1	3
TOTVS - Módulo de Automação de Ponto	1	3	24
TOTVS - Módulo de Folha de Pagamento	1	6	40
TOTVS - Módulo de Gestão Patrimonial	1	6	24
TOTVS - Módulo de Gestão de Contratos	1	10	12
TOTVS - Módulo de Gestão de Estoque e Compras	1	10	40
XXXIV Conferência Interamericana de Contabilidade e XVIII Convenção de Contabilidade do Rio Grande do Sul	1	4	26
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>40</b>	<b>169</b>

**6.1.6 Principais Riscos de Gestão de Pessoas**

O Senar-RS realiza gestão de riscos por meio da revisão de seus procedimentos e acompanhamento das leis trabalhistas. Também, monitora os riscos relacionados à saúde ocupacional dos seus empregados por meio dos Programas de Prevenção de Risco Ambientais – PPRA, Programa de Controle Médico da Saúde Ocupacional – PSMSO.

Ainda utiliza os seguintes instrumentos de gestão de pessoas com vistas a minimizar os riscos de comprometimentos da sua missão institucional:

- Plano de cargos e salários;
- Política de benefícios relacionados a saúde, alimentação, seguro acidentes pessoais e deslocamento (vale transporte);
- Política de permanente incentivo a formação e desenvolvimento profissional.

Estes procedimentos atuam como fatores importantes na retenção dos empregados, com isso buscamos manter sempre o quadro adequado em termos de número de funcionários e de capacidades técnica e intelectual, colaborando para o alcance dos objetivos estabelecidos e mantendo a lotação ideal.

**6.1.7 Indicadores gerenciais sobre gestão de pessoas**

O Senar-RS utilizou no exercício de 2021 os indicadores gerenciais sobre a gestão de pessoas conforme demonstrado no quadro a seguir:

**Quadro 25: Desenvolvimento de Recursos Humanos**

Nome do Indicador	TURNOVER
Tipo de indicador	Eficácia
Objetivo do indicador	Medir, em determinado período as variações que ocorrem de admissões e demissões na Instituição
Fórmula de Cálculo	$\text{N}^\circ \text{ de demissões} + \text{N}^\circ \text{ de admissões} / 2 / \text{N}^\circ \text{ de empregados no último dia do mês anterior} \times 100$
Periodicidade	Janeiro a Dezembro/2021
Índice Realizado	<b>21%</b>

Nome do Indicador	INVESTIMENTO MÉDIO POR EMPREGADO CAPACITADO
Tipo de indicador	Eficácia
Objetivo do indicador	Medir o investimento médio por empregado capacitado
Fórmula de Cálculo	Valor total do investimento / N° de empregados capacitados
Periodicidade	Janeiro a Dezembro/2021
Índice Realizado	<b>R\$ 586,13</b>

Nome do Indicador	NÚMERO DE COLABORADORES CAPACITADOS
Tipo de indicador	Eficácia
Objetivo do indicador	Medir a quantidade de colaboradores capacitados
Fórmula de Cálculo	Somatório das capacitações realizadas em 2021 por tipo de ação
Periodicidade	Janeiro a Dezembro/2021
Índice Realizado	<b>40</b>

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças

## 6.2 Gestão de Patrimonial e Infraestrutura

O Senar-RS está sediado no município de Porto Alegre – RS, não possui imóvel próprio, utilizando escritórios locados.

Possuímos dois imóveis cedidos pelo Governo do Estado do Rio Grande do Sul, tendo cessão de uso temporário, conforme abaixo relacionados.

**Quadro 26: Gestão de Patrimônio Imobiliário**

Bens Imóveis				
Imóvel	2019	2020	2021	Uso
	Valor	Valor	Valor	
Parque de Exposições Assis Brasil, no município de Esteio/RS (*)	R\$ 306.254	R\$ 306.254	R\$ 306.254	Centro de Formação Profissional Rural
Parque de Exposições Assis Brasil, no município de Esteio/RS (**)	R\$ 9.611	R\$ 9.611	R\$ 9.611	Depósito de Materiais

Fonte: Diretoria de Administração e Finanças

(\*) Processo nº 5385-1500/04 Autorização de uso celebrada em 01/06/2004.

(\*\*) Processo nº 00785-15.00/08-9 Autorização de uso celebrada em 26/08/2008.

(\*\*\*) Bens em instalações de terceiros, valores conforme registro no Sistema Patrimonial e Balanço Patrimonial da Administração Regional.



## 6.3 Gestão de Custos

Apuração dos custos está formalizada pelo “Regulamento de Custos das Ações do Senar” aprovado pela Resolução Nº 32/17/CD de 26 de julho de 2017 estabelecendo os procedimentos para apuração e demonstração das informações de custos das ações executadas pelo Senar, adotados pela Administração Central e pelas Administrações Regionais. O método de custeio utilizado é o direto. O custeio direto somente é apropriado aos produtos e serviços diretos, fixos ou variáveis, desde que possam ser perfeitamente identificáveis com os produtos e serviços. Esse método não utiliza técnicas de rateio, pois os custos indiretos são tratados como custo do período.

A gestão de custos do Senar-RS é feita utilizando como principais ferramentas: Sistema TOTVS, SIGES, Senar nas Nuvens, SISTEGO, tendo uma melhor aplicação nas atividades finalísticas (FPR/ATeG/PS/TAE/Outras Atividades).

Estes podem ser apurados, levando-se em consideração os custos com: Horas Técnicas, Mobilização e Organização, Material de Expediente, Material Instrucional (cartilhas) e demais despesas de envio dos materiais para os cursos e treinamentos.

Em relação às compras de insumos empregados nas suas atividades, o Senar-RS possui um departamento de apoio administrativo, que centraliza todos os orçamentos para as compras. O sistema de compras registra todos os dados da compra e é fonte de consulta para apuração dos custos.

## 6.4 Gestão de Tecnologia da Informação

### 6.4.1 Modelo de governança de TI

O Senar-RS a partir do ano de 2021 utiliza sistema de atendimento de incidentes de TI, chamado Help Desk e desenvolvido a partir da plataforma FLUIG, utilizando metodologia ITIL.

Iniciado em 2021 o projeto de Gestão de Projetos com metodologia do PMI, o PMBOK.

### 6.4.2 Montante de recursos aplicados em TI

Recursos aplicados em equipamentos de computação e periférico R\$ 3.755.492 e na prestação de serviços de suporte e consultorias técnicas o valor de R\$ 1.090.280, o que totaliza o montante investido em R\$ 4.845.772.

### 6.4.3 Contratações mais relevantes de recursos de TI

O Senar-RS investe em parceiros e fornecedores que agreguem qualidade e performance para a operação do dia a dia, com isso possuímos como principais contratações:

- **TOTVS** – Provedora de Sistemas de BackOffice e Gestão de Informações, tanto para setores administrativos como financeiro. Além disso é provedora de uma aplicação de Workflow por onde passam todas as informações/documentos que tramitam pelo Senar-RS com suas alçadas de aprovação, tudo com rastreabilidade total.
- **TRS Gestão e Tecnologia** - disponibiliza consultores especializados para qualquer processo utilizado no Senar.

- **VOGEL** – Provedora de link de internet, uma das mais importantes do mercado, trazendo estabilidade e performance para a operação do Senar-RS que cada vez mais depende de conectividade.
- **GRUPPEN** – Empresa de apoio a infraestrutura, trazendo conhecimento nas mais recentes tecnologias de segurança e performance.
- **TLMÁTICA Telemática** – responsável pelo suporte nos equipamentos de comunicação.

#### **6.4.4 Principais iniciativas (sistemas e projetos) e resultados na área de TI**

O ano de 2021 foi marcado pela aquisição de equipamentos do Projeto REAPAR (Reaparelhamento de Parceiros) e serviço de instalação. Além disso, foram adquiridos equipamentos para os funcionários do Senar-RS que trabalham na sede em Porto Alegre, atualizando o hardware e software para novas versões, com suporte e manutenção dos fornecedores.

Senar-RS também iniciou o processo para aquisição de ferramenta de BI (Business Intelligence) focando na geração de informações para os Gestores do Senar-RS).

Neste exercício, o departamento de Tecnologia da Informação levantou as dificuldades junto aos usuários na utilização do sistema em seus diversos módulos (RM TOTVS), além de melhorias nos processos. Foi implementada uma ação de nivelamento técnico, realizando vários treinamentos in company aos funcionários envolvidos.

O departamento de Tecnologia da Informação participou do mapeamento e implementação de Fluxos de Processos, a partir destes, iniciou o desenvolvimento na ferramenta FLUIG, criando automação e padronização para os usuários.

#### **6.4.5 Segurança da informação**

Durante o ano de 2021, o projeto de aquisição de equipamentos e sistemas, bem como de atualização das ferramentas existentes, visa principalmente a segurança da informação.

A preocupação principal é com a proteção e prevenção contra ataques virtuais aos sistemas corporativos, prevenção e detecção de vulnerabilidades na área de TI, proteção das informações alocadas em ambientes virtuais, implementação de políticas de uso de dados na empresa, e, prevenção do acesso de pessoas não autorizadas aos dados corporativos e sigilosos.

O foco de atuação é principalmente em:

- Bancos de dados;
- Servidores;
- Provedores;
- Computadores e notebooks;
- Data center;
- Serviços de proteção de dados, entre outros.

## 6.4.6 Principais metas não alcançadas, principais desafios, ações e perspectivas para os próximos exercícios

A operação presencial do Senar-RS retornou no mês de maio em virtude do cenário pandêmico, o qual impossibilitou a implementação de projetos previstos para este exercício. Além disso, a falta de insumos tecnológicos, afetaram diretamente as aquisições/entregas previstas para o exercício e o andamento dos projetos em geral, tais como:

- Sistema EAD (Ensino à Distância)
- Virtualização de sistemas e arquivamento em nuvem.

## 6.5 Gestão Ambiental e Sustentabilidade

O Senar-RS, em 2021, deu continuidade à adoção de políticas atreladas à sustentabilidade ambiental em suas atividades e aquisições.

Detalhamento das políticas adotadas pela UPC para estimular a SUSTENTABILIDADE:

- Compras e contratações sustentáveis: O Senar-RS incorporou em suas compras e contratações, elementos de sustentabilidade como a utilização de material de limpeza biodegradável e aquisição de papel proveniente de madeira de reflorestamento e produtos, equipamentos e materiais provenientes materiais recicláveis.
- Coleta Seletiva de Lixo: Mantemos a COLETA SELETIVA DE LIXO no escritório sede. Tal providência visa promover a consciência cidadã através da prática da coleta seletiva de lixo. Foram instalados postos de coleta de lixo seletivo para posterior destinação a empresas especializadas na atividade de reciclagem.
- Tecnologia da Informação: O Senar-RS já adota o descarte de lixo eletrônico e a aquisição de equipamentos de informática com baixo consumo de energia, entre outros. O Senar-RS implantou o Projeto de Reparelhamento de TI onde dos todos equipamentos de informática são substituídos de 03 em 03 anos sempre buscando equipamentos mais modernos, eficientes e econômicos que visam à sustentabilidade ambiental. Todos os usuários são conscientizados a desligar seus equipamentos de informática caso isto não ocorra será ativado o dispositivo de hibernação dos computadores, que propicia menor consumo de energia após um tempo de inatividade.
- Materiais sustentáveis: (suprimentos de informática). No caso dos toners o recolhimento é realizado pela empresa que mantém a locação das impressoras. Após a utilização, os cartuchos são recolhidos e encaminhados ao setor responsável que providencia o descarte sustentável.
- Redução do consumo de papel: foram implantadas impressoras departamentais, impressão em frente e verso, monitoramento de papel usado para impressão e cópias, através de uma central de reprografia. Serão desenvolvidas ações de conscientização para evitar desperdícios. Sempre que possível são utilizados papéis reciclados para a impressão. Adota-se ainda a prática de reaproveitamento dos papéis utilizados para a confecção de blocos-rascunho.
- Energia elétrica: Sistema de refrigeração, moderno e fabricado dentro dos padrões de economia e sustentabilidade, que além de serem mais eficientes quanto ao consumo de



- energia, não utilizam água no processo de refrigeração. Foram implantados sensores de movimento em banheiros visando economia de energia. Desligamento individual do sistema de iluminação por departamento ou área de trabalho no caso de não ter atividade no dia. Todo o sistema de iluminação é composto por lâmpadas LED mais eficientes, economizando energia, sem perda de luminosidade.

## 6.6 Gestão de Licitações

As licitações concluídas e em andamento do exercício de 2021 podem ser acessadas por meio do link.

<http://www.senar-rs.com.br/licitacoes>



# 7

## ANEXOS E APÊNDICES

## 7 Anexos e Apêndices

### 7.1 Parecer da Auditoria Independente

<http://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoAuditoria-RS-2021-849>

### 7.2 Análise Geral dos Resultados Consolidados

**Demonstrações Contábeis exigidas e notas explicativas**

**Quadro 27**

Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas	Endereço para acesso
Balanco Orçamentário	<a href="https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoDemonstracoesContabeis-RS-2021-849">https://app3.cna.org.br/transparencia/?gestaoDemonstracoesContabeis-RS-2021-849</a>
Balanco Patrimonial	
Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido	
Demonstração do Resultado	
Demonstração do Fluxo de Caixa (Método indireto)	
Notas Explicativas	
Relatório da Auditoria Independente	

### 7.3 Relação dos Dirigentes do SENAR Administração Regional do Estado do Rio Grande do Sul

**Quadro 28: Identificação dos dirigentes do Conselho Administrativo**

Cargo	Nome	CPF	Período de gestão
Presidente do Conselho Administrativo	Gedeão Silveira Pereira	xxx.052.680-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Titular	Carlos Joel da Silva	xxx.942.210-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Titular	Daniel Klüppel Carrara	xxx.977.891-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Titular	Fábio Avancini Rodrigues	xxx.823.580-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Maria Tereza Scherer Mendes	xxx.904.330-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Elmar Konrad	xxx.709.160-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Nestor Bonfanti	xxx.642.340-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Eugênio Edevino Zanetti	xxx.368.600-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Hamilton Guterres Jardim	xxx.105.180-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Administrativo Suplente	Roberto Lenas Leitão	xxx.273.490-xx	01/01/2021 a 31/12/2021

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica



## 7.4 Composição do Conselho Fiscal do SENAR

### Administração Regional do Estado do Rio Grande do Sul

**Quadro 29: Integrantes do Conselho Fiscal**

Cargo	Nome	CPF	Período de gestão
Conselheiro Fiscal Titular	Francisco Lineu Schardong	xxx.633.110-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Titular	Elisete Kronbauer Hintz	xxx.964.190-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Titular	Agnaldo Barcelos da Silva	xxx.187.250-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Titular	Paulo Roberto Vargas	xxx.437.600-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Suplente	César Luiz Tagliari Vieira	xxx.547.500-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Suplente	Jaciara Maria Muller	xxx.248.800-xx	01/01/2021 a 31/12/2021
Conselheiro Fiscal Suplente	Paulo Ricardo de Souza Dias	xxx.114.190-xx	01/01/2021 a 31/12/2021

Fonte: Superintendência/Assessoria Jurídica

