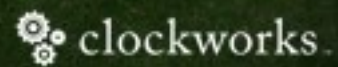


**TenemosCancha.com.ar**



TenemosCancha.com.ar

## Agenda

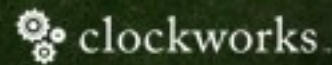
### **Producto**

- Problemática
- Objetivo
- Solución
- Alcance
- Presentación

### **Proyecto**

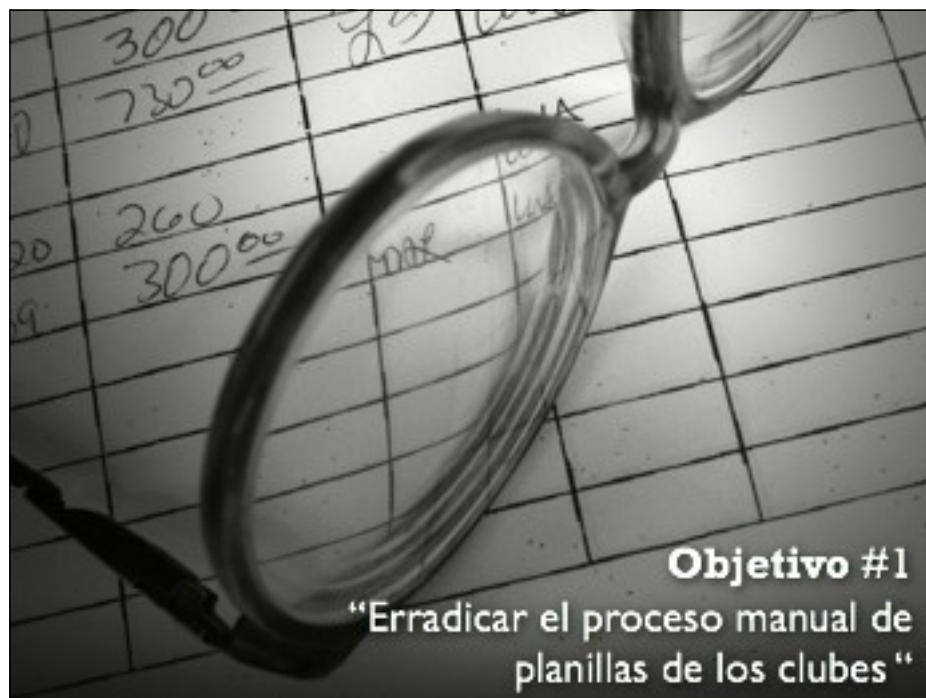
- Objetivo
- Equipo de trabajo
- Alcance
- Métricas
- Factores de éxito
- Lecciones aprendidas

# Producto



# Problemática

- Un gran número de canchas en la zona de Capital Federal sin un sistema informático para gestionar sus reservas.
- Conseguir una cancha disponible en un horario particular puede ser una tarea tediosa.



## Objetivo #1

“Erradicar el proceso manual de planillas de los clubes “





# Solución

Proporcionar un sistema para los clubes que gestione sus reservas

- Adaptable. No todos los clubes tienen las mismas reglas de negocio.
- Eficaz. Procesos de reservas optimizados.
- Seguro. Control de acceso.

# Solución

Proporcionar a los deportistas un sistema para facilitar el proceso de reserva de canchas

- Que contenga todo el ciclo de reserva: búsqueda de cancha, reserva y pago.
- Pagos online facilitando aún más el proceso de reserva.
- Pagos en efectivo también disponibles.
- Sistema de reputación de clubes.

# Alcance



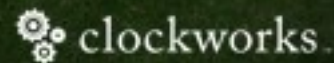
# Alcance







# Proyecto



## Objetivo

- Construir una aplicación que permita a los deportistas realizar reservas de canchas, a través de la web de manera ágil y sencilla.
- Crear un servicio que le permita a los usuarios de los clubes gestionar la administración de los mismos, además de publicar sus canchas en la web para que sean reservadas por los usuarios deportistas.
- Generar una aplicación que cumpla con los atributos de calidad del software de forma que con un costo mínimo, puedan realizarse las modificaciones necesarias para su comercialización.



# Objetivo

- Contar con una versión estable, sin incidencias para la última semana de marzo de 2011.
- Gestionar los pedidos de cambio en las presentaciones de forma de lograr la presentación final antes del 29 de abril de 2011.
- Explotar las habilidades de los integrantes del equipo, de forma que cada miembro sea un referente en su especialidad, mejorando la calidad del producto final.

## Equipo de Trabajo

### Planificación

**Referente**  
Martín Cundins

### Análisis

**Referente**  
Sebastián Doppelgatztt

### Diseño

**Referente**  
Ignacio Chacón

### Construcción

**Referente**  
Ignacio Chacón

**Involucrados**  
Ezequiel Becerra  
Federico Dibenedetto  
Ignacio Chacón  
Mauro F. Badli  
Sebastián Doppelgatztt

**Involucrados**  
Ezequiel Becerra  
Federico Dibenedetto  
Ignacio Chacón  
Martín Cundins  
Mauro F. Badli

**Involucrados**  
Ezequiel Becerra  
Martín Cundins

**Programadores**  
Ezequiel Becerra  
Martín Cundins

**Referente Testing**  
Sebastián Doppelgatztt

**Testers**  
Mauro Fernandez Badli  
Federico Dibenedetto

# Alcance

## Planificación

- Primera Estimacion
- Plan de Proyecto
- Otros Planes: de Riesgos, de Comunicaciones, de Calidad, de CM, de Metodologia
- Cronograma

# Alcance

## Análisis

- Relevamiento
- Especificación de Requerimientos
- DER Lógico
- Diagramas y especificación de Casos de Uso

# Alcance

## Diseño

- Diagrama de Arquitectura
- Otros diagramas: Entidad Relación, de Clases, de Secuencias
- Diseño de Prototipos

# Alcance

## Construcción

- Desarrollo de la aplicación
- Corrección de incidencias

## Testing

- Diseño y ejecución de casos de prueba
- Reporte de Resultado del ciclo



# Alcance

## Transición

- Gestión de cambios
- Análisis de impacto
- Análisis, diseño y desarrollo de cambios aceptados
- Actualización de documentación impactada

## Manuales

- Manual de Usuario
- Manual de Instalación

TenemosCancha.com.ar

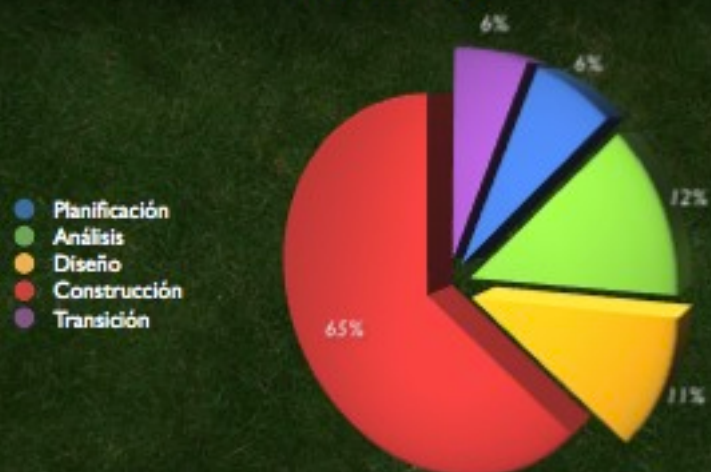
## Esfuerzo Estimado vs Real por etapas (en horas hombre)

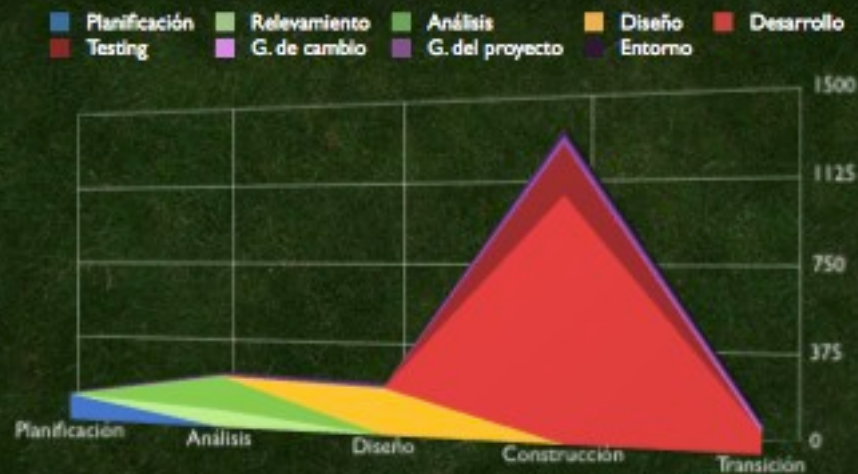
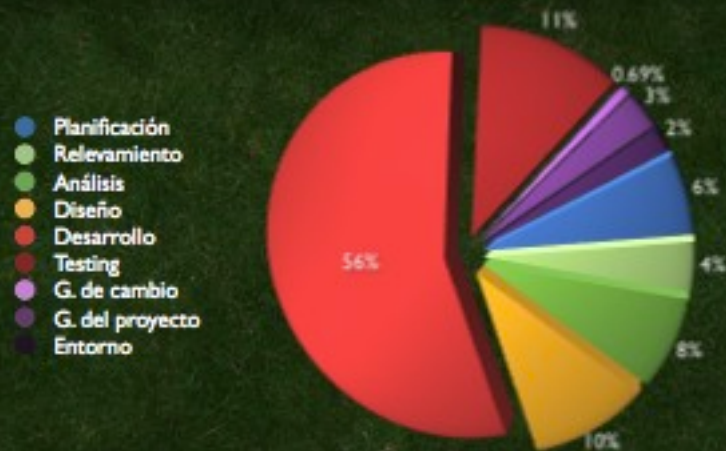


## Costo Estimado vs Real por etapas (en pesos argentinos)



## Porcentaje de los tiempos insumidos en cada etapa



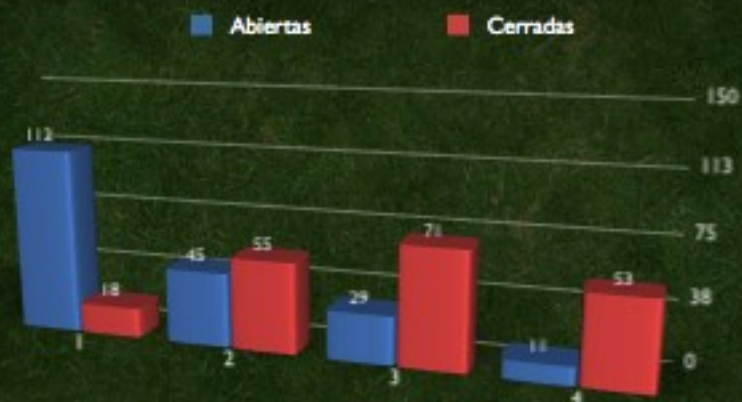




## Impacto de los cambios en el proyecto



## Evolución de las incidencias por ciclo de prueba



# Factores de Éxito

- Experiencias previas de los integrantes del equipo.
- Buenas decisiones a la hora de escoger las herramientas de trabajo.
- Atención a las verdaderas necesidades de nuestros clientes.

# Factores de Éxito

- Intensa participación y compromiso de los miembros del equipo.
- Forma de trabajo dinámica y ágil.

# Lecciones Aprendidas

- Trabajar en un grupo equitativo, sin relación jefe - empleado
- Mentoring y coaching de las distintas disciplinas
- Aplicación de nuevas tecnologías

# Lecciones Aprendidas

- No subestimar los tiempo de coaching en desarrollo. Pueden producir desvíos en los tiempos estimados.
- Buena gestión en la distribución y asignación de las tareas