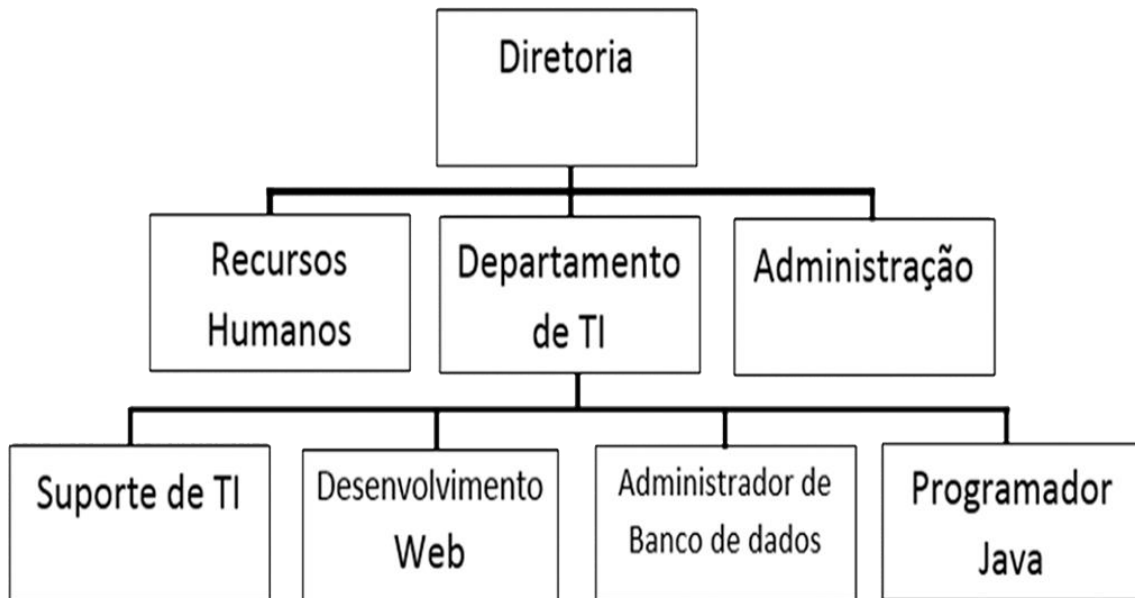
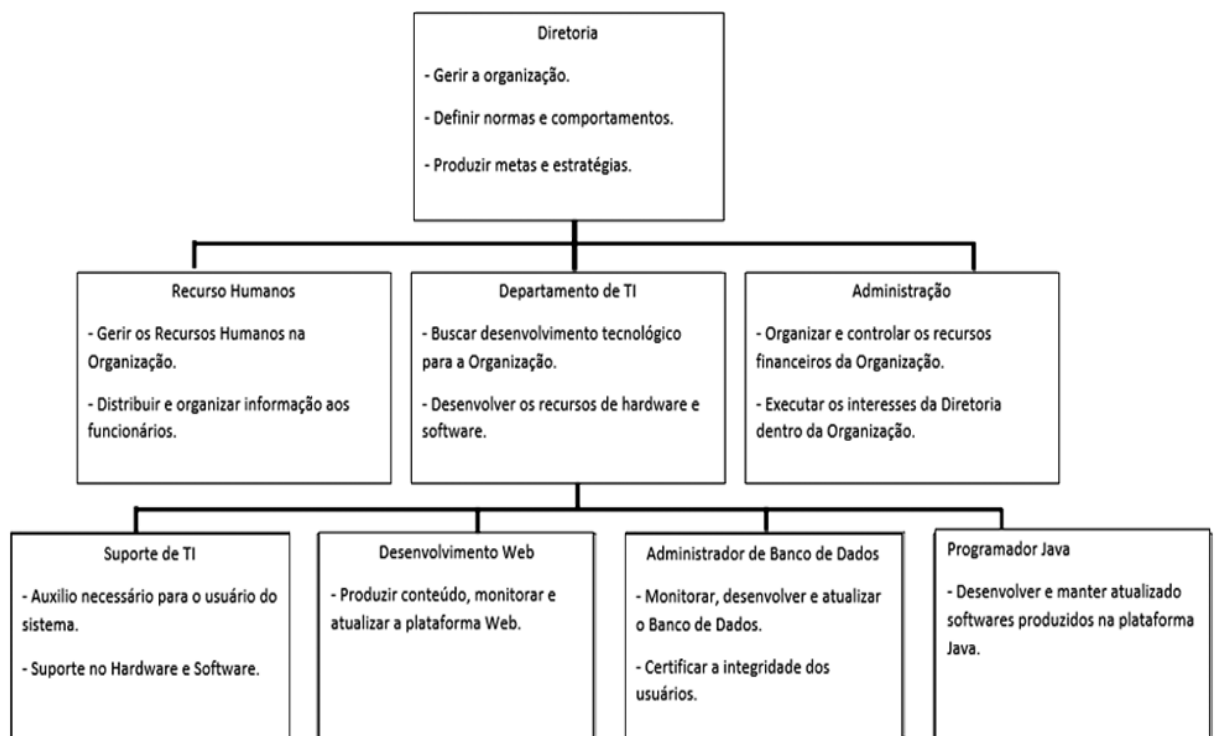


Administração – Gestão de Pessoas

Organograma



Funcionograma



Cargos e Tarefas

Desenvolvimento Web

1. Categoria: Informática, TI, Telecomunicações
2. Especialização: Programador / Desenvolvedor

Desenvolvimento Web

O trabalho de desenvolvimento web consiste em planejar, construir, testar e dar manutenção em sites e aplicações de internet. Sites institucionais, blogs, lojas virtuais, sistemas web e diversos tipos de aplicações que rodam em plataforma web. Faz parte também do seu trabalho o atendimento a clientes tanto na fase de elaboração do projeto como no suporte e melhorias em projetos já desenvolvidos. Esse trabalho de relacionamento é o mais delicado e exige uma visão ampla do mercado, dos processos de gestão de empresas, de marketing e outras competências necessárias.

Um desenvolvedor precisa dominar diversas tecnologias e em diferentes camadas.

Na camada de apresentação, temos: HTML, CSS e Javascript como tecnologias obrigatórias. Pode-se considerar ainda outras tecnologias opcionais como: Actionscripting (Flash), Silverlight, entre outras. Saber HTML e CSS é o mínimo possível pensar em produzir um site.

Na camada de regra de negócios a linguagem PHP e a tecnologia ASP.NET é o ponto de partida. Há, contudo, diversas tecnologias como JSP, ColdFusion, Ruby on Rails, CGI, entre outras. Naturalmente que para usar qualquer uma dessas linguagens é necessário o conhecimento de lógica de programação a fim de minimizar o tempo e o esforço e maximizar os resultados.

Na camada de dados é imprescindível o conhecimento da linguagem SQL e de alguns dos bancos de dados mais usados na web, como o MySQL e o SQL Server.

Treinamento

Levantamento de necessidades:

Por meio de análises de produção, entrevistas, testes e questionários. A Organização determinou que existem novidades e novos requisitos para os desenvolvedores web. O curso consiste em auxiliar e atualizar o desenvolvedor. Os cursos ministrados são:

- Web & Mobile Specialist
- Web & Mobile Developer
- HTML5 e CSS3

Programação e Planejamento:

É imprescindível que o responsável pela área de Recursos Humanos, ou da empresa, faça a abertura do evento reforçando a sua importância e agradecendo a presença dos participantes.

Ementa:

Web & Mobile Specialist, Web & Mobile Developer, HTML5 e CSS3

Palestrantes:

- Rodrigo Mascarenhas (Web & Mobile Specialist)
- Pedro Ribeiro (Web & Mobile Developer)
- Lucas Keven (HTML5 e CSS3)

Custo: 1.327,00 *

* O custo por funcionário no qual será custeado pela Organização.

Execução:

O treinamento acontecerá na primeira semana de agosto, será no auditório da própria empresa, onde contamos com ampla estrutura e salas climatizadas. Teremos duas pausas a primeira de 1 hora onde disponibilizaremos para os treinandos uma refeição, a segunda de 15 minutos para o lanche.

Local: Auditório da Empresa XFH Technology

Data: 03/07 a 05/07/2015.

Horário: 09:00 às 16:40.

Cursos: Web & Mobile Specialist, Web & Mobile Developer, HTML5 e CSS3

Avaliação do Treinamento:

No termino do processo de capacitação haverá uma Avaliação de Desempenho do conteúdo ministrado (disponível para download), avaliação de produtividade, com missão determinar seu houve aproveitamento desejado e se o objetivo foi alcançado.

Avaliação de Treinamento

Avaliação de Treinamentos					
1 - Avaliação de reinamento pelo funcionário (Campo a ser preenchido pelo funcionário posterior a realização de um treinamento).					
Funcionário:					
Curso:		Instituição/Instrutor:			
Data de realização do curso:					
		Excelente	Bom	Regular	Fraco
O curso atingiu os objetivos propostos?					
A carga horária estava compatível com o conteúdo?					
Os exemplos adotados foram coerentes com a teoria?					
As instalações eram adequadas? (incluem-se os recursos visuais adotados)					
O material didático possui boa apresentação e inclui os temas abordados?					
Como você classifica a didática adotada pelo instrutor?					
Suas dúvidas foram esclarecidas?					
O instrutor possuia domínio do assunto?					
Comentários:					
2 - Avaliação da eficácia do treinamento: (Campo a ser preenchido pelo Superior Imediato após no mínimo 1 mês da realização do curso).					
		Sim	Não		
O desempenho do funcionário nas atividades correlatas ao curso melhorou após a realização do mesmo?					
Você percebeu novas atitudes comportamentais (positivas) do funcionário posterior a realização do curso? (satisfação, motivação, etc...)					