

Agosto de 2025

# **ANÁLISE DE MERCADO: DESENVOLVEDOR(A) JÚNIOR**

## **MERCADO DE TRABALHO**

Preparado por: Lucas Luiz Da Silva  
Estudante de Análise e Desenvolvimento de Sistemas

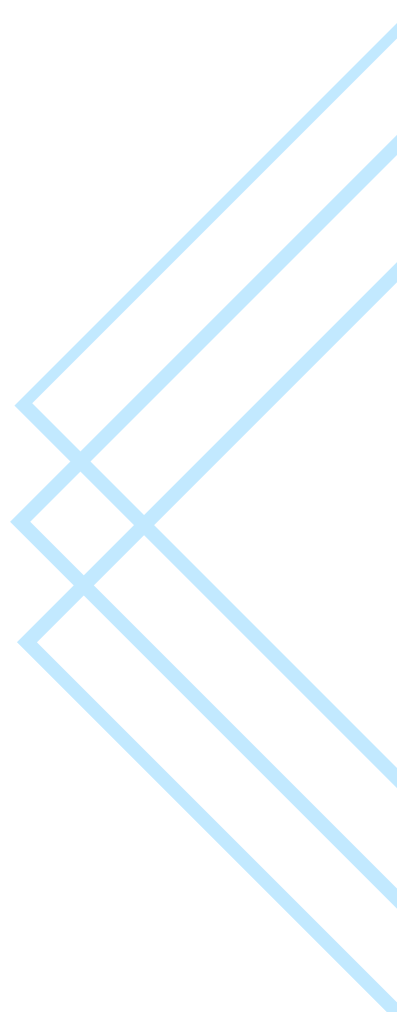
# INTRODUÇÃO

O mercado de Tecnologia da Informação (TI) é dinâmico, competitivo e em constante transformação. Profissionais da área, especialmente aqueles em início de carreira, como desenvolvedores(as) Júnior, precisam estar atentos às competências técnicas (hard skills) e comportamentais (soft skills) mais valorizadas pelas empresas. A compreensão dessas exigências é fundamental para traçar um planejamento de carreira eficiente e direcionar esforços de aprendizado contínuo.

Este relatório tem como objetivo analisar sete vagas recentes de Desenvolvedor(a) Júnior na cidade de São Paulo, coletadas em plataformas como Glassdoor e Programathor, para identificar padrões de demanda do mercado. Foram extraídas informações sobre hard skills obrigatórias e desejáveis, soft skills recorrentes, faixas salariais e tecnologias emergentes, permitindo entender melhor o perfil profissional que as empresas estão buscando.

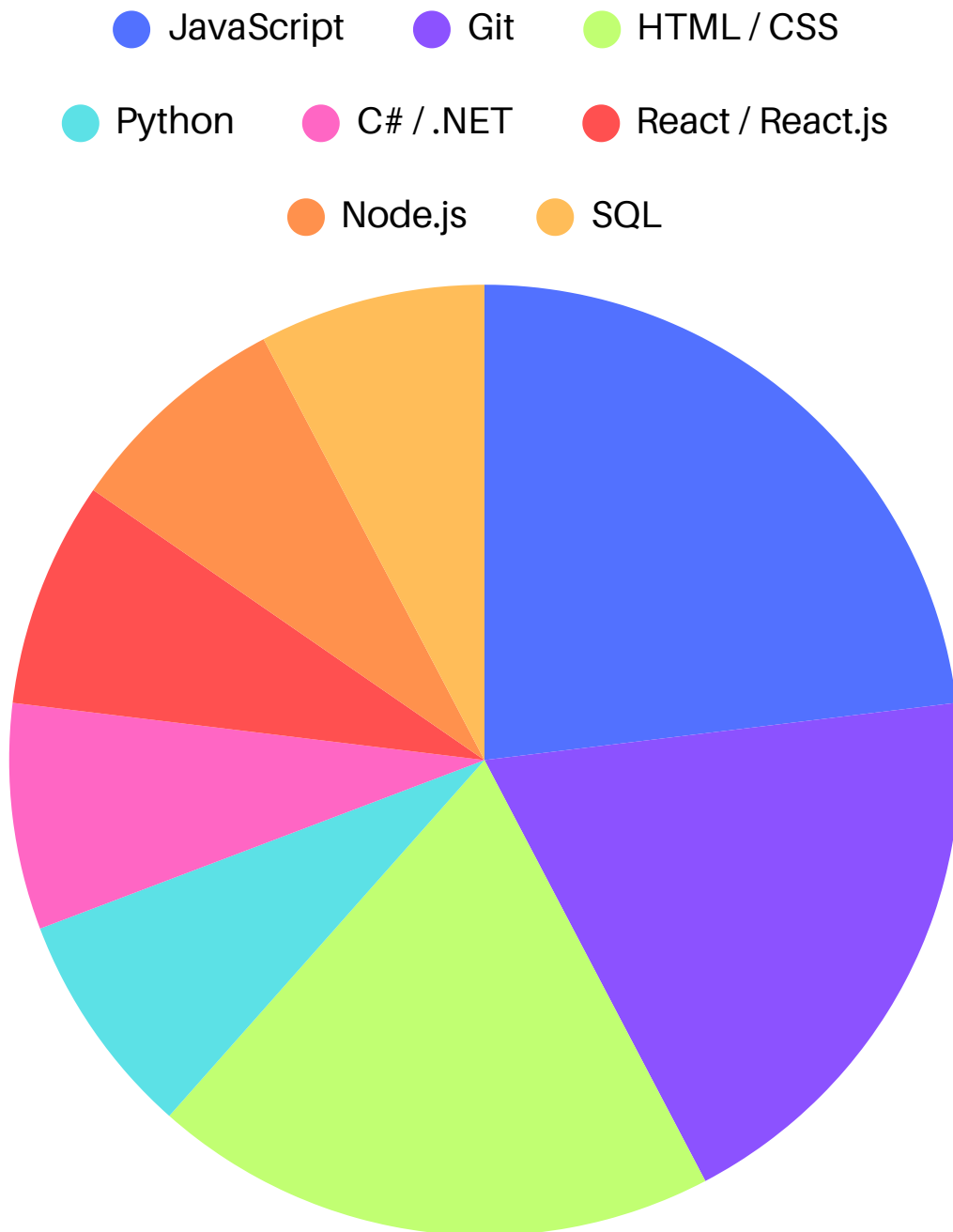
Além disso, este documento busca fornecer insights estratégicos para desenvolvimento profissional, apresentando um plano de ação pessoal de seis meses, baseado nas tendências observadas. O foco é apoiar o crescimento de habilidades técnicas em linguagens e frameworks modernos, bem como aprimorar competências comportamentais essenciais para a integração em equipes ágeis e projetos inovadores.

Com essa análise, espera-se não apenas mapear o cenário atual do mercado para desenvolvedores(as) Júnior, mas também fornecer uma base sólida para tomada de decisão sobre capacitação, escolhas de ferramentas e metodologias, e aprimoramento contínuo, conectando a pesquisa com o planejamento de carreira individual.

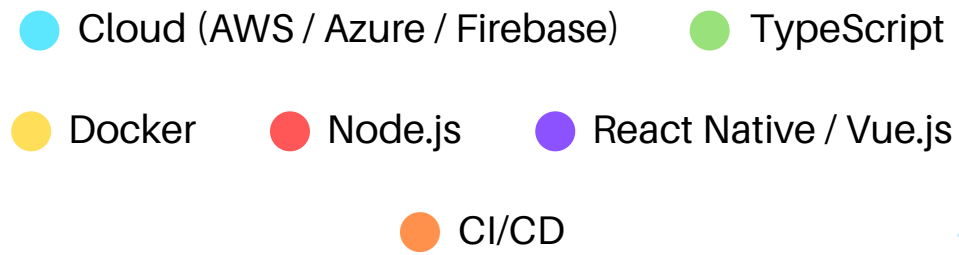


# Extração e Análise de Dados

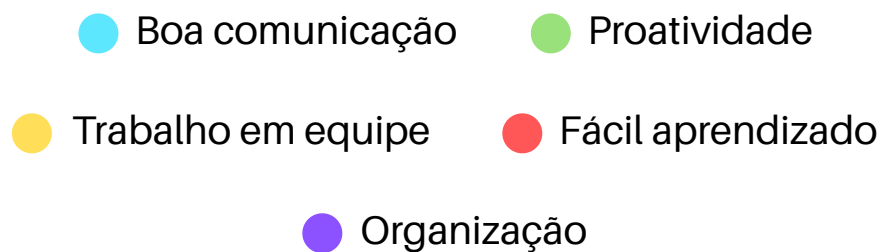
## Hard Skills obrigatórias mais recorrentes



# Hard Skills desejáveis mais recorrentes



## Soft Skills mais recorrentes



# Análise Salarial

Com base nas vagas e em pesquisas para o cargo de "Desenvolvedor Júnior" em São Paulo, a faixa salarial identificada é a seguinte:

VAGA	EMPRESA	NÍVEL	FAIXA SALARIAL (R\$)
1	LOGSUP	Júnior	4.000
2	PCJ RH	Júnior	3.000
3	MAKEDRIVE	Júnior	3.000
4	GAUGE	Júnior	3.500
5	SPARTA	Júnior	4.000
6	FLOWINVEST	Júnior	4.000 (Estimado)
7	PLOOMES	Júnior	4.000 (Estimado)

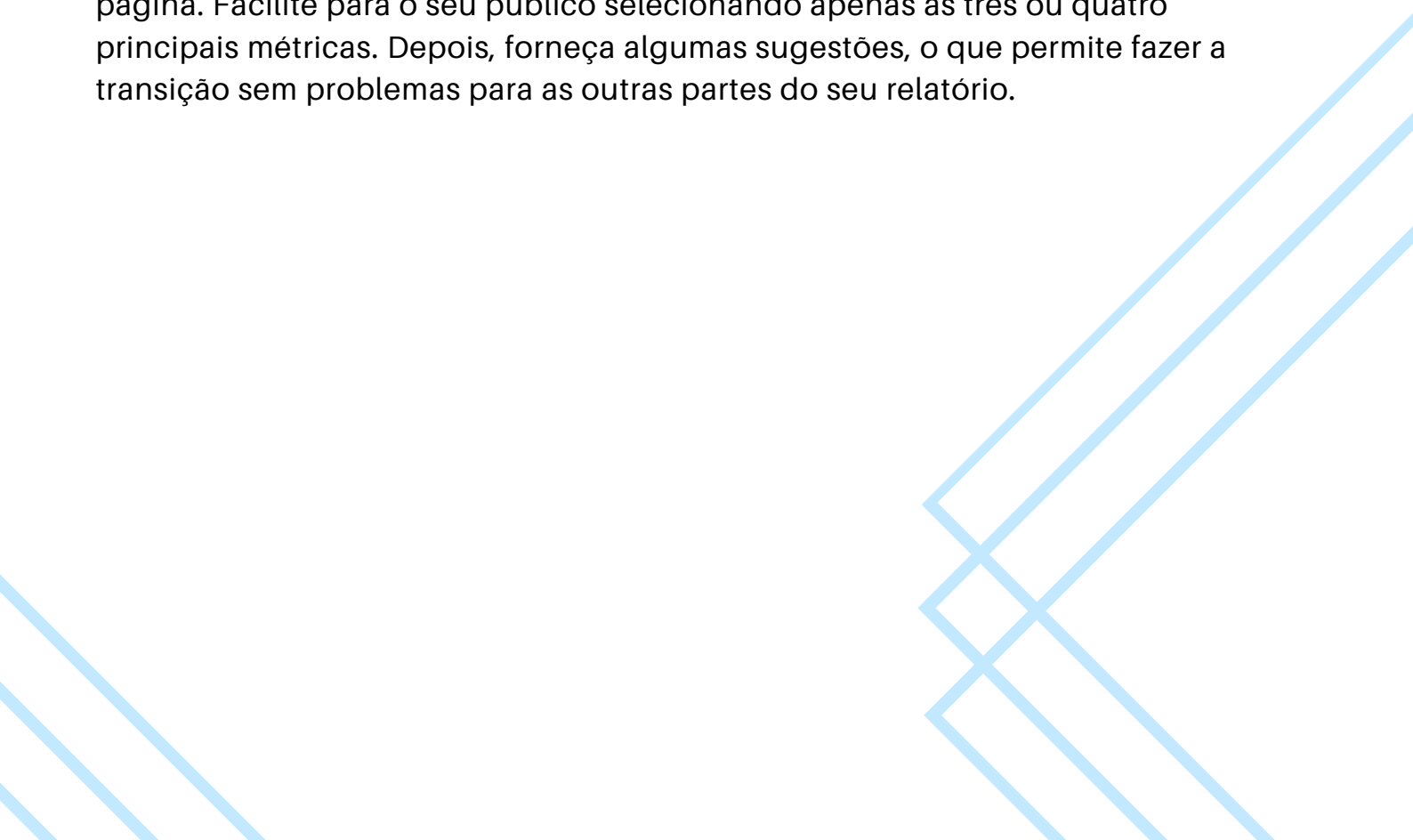
# Análise de Tendências

## Tendências Técnicas

A análise das vagas mostra que JavaScript e frameworks relacionados (React, Node.js, TypeScript) são praticamente obrigatórios para Front-End e Full Stack. O domínio de Git permanece essencial para trabalho em equipe. Observa-se também uma valorização crescente de noções de Cloud (AWS, Azure, Firebase) e containers (Docker), mesmo para profissionais em início de carreira. Além disso, há uma tendência de diversidade tecnológica, em que empresas valorizam profissionais capazes de atuar em múltiplas stacks e linguagens (Python, C#, SQL, APIs), mostrando versatilidade e adaptabilidade.

## Tendências Comportamentais

Agora que você conhece seu público e métricas, pode começar a criar seu relatório. Comece apresentando o quadro geral. Ofereça um resumo de como você está se saindo em todas as plataformas de mídia social. Aqui, você pode fazer uma verificação de integridade e avaliar o desempenho dessas plataformas no período do relatório. Lembre-se de que não é necessário colocar todas as métricas em uma página. Facilite para o seu público selecionando apenas as três ou quatro principais métricas. Depois, forneça algumas sugestões, o que permite fazer a transição sem problemas para as outras partes do seu relatório.



# Plano de Ação - Próximos 6 meses

*A análise de mercado mostrou quais competências são mais valorizadas pelas empresas, mas apenas identificar essas demandas não garante evolução profissional. É necessário transformar os insights em passos práticos de aprendizado.*

*O Plano de Ação tem exatamente esse objetivo: direcionar meu desenvolvimento de forma estratégica, priorizando habilidades técnicas e comportamentais que aumentam minha competitividade no mercado.*

*Ao focar em HTML/CSS, JavaScript e Proatividade, estou estruturando um caminho que une base sólida em programação Front-End com uma soft skill essencial para atuar em times de tecnologia.*

## **Competências escolhidas:** HTML/CSS, JavaScript e Proatividade

- **HTML/CSS:** Continuar curso iniciado fora da faculdade; Criar pequenos projetos práticos (páginas estáticas, formulários); Focar em layout, responsividade e boas práticas de semântica.
- **JavaScript:** Aprender lógica de programação, manipulação de DOM e eventos; Construir scripts para interatividade nas páginas HTML/CSS; Explorar frameworks modernos (como React) depois de dominar o básico.
- **Proatividade:** Definir metas semanais de estudo e projetos, registrando o progresso; Participar de grupos ou fóruns de programação para compartilhar dúvidas e soluções; Aplicar aprendizado em projetos reais ou simulados, mesmo pessoais.

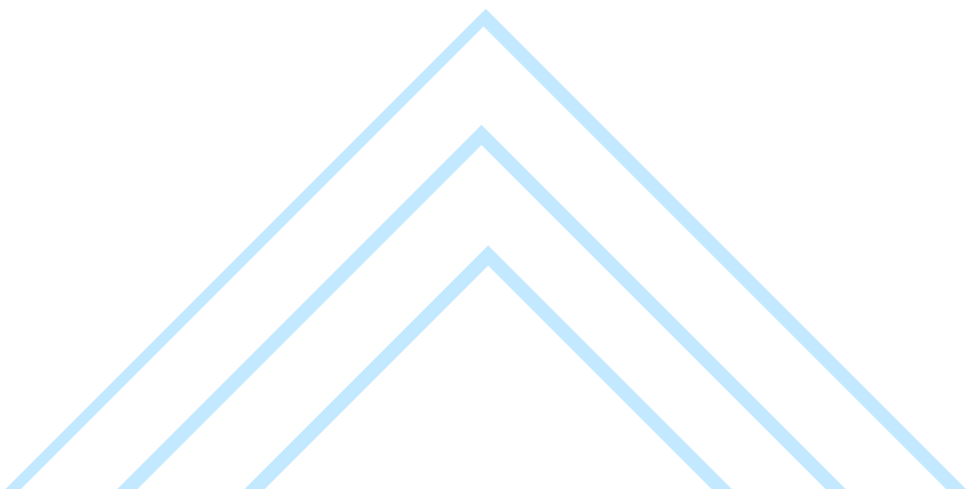


# Conclusão

A pesquisa realizada trouxe clareza sobre o que o mercado de TI espera de novos profissionais, especialmente na área de Desenvolvimento. A análise mostrou que hard skills técnicas (como HTML/CSS e JavaScript) e soft skills comportamentais (como proatividade e colaboração) são diferenciais determinantes na empregabilidade.

Com base nesses dados, tracei um plano de ação que conecta aprendizado contínuo e desenvolvimento pessoal, garantindo que minha trajetória acadêmica em ADS esteja alinhada às reais demandas do mercado.

Mais do que um exercício acadêmico, esta atividade representou um passo concreto no planejamento da minha carreira, reforçando a importância de unir pesquisa, prática e evolução constante.



# REFERÊNCIAS

LINK VAGA 1 - [https://www.glassdoor.com.br/Vaga/s%C3%A3o-paulo-s%C3%A3o-paulo-brasil-desenvolvedor-web-j%C3%BAnior-vagas-SRCH\\_IL.0,26\\_IC2479061\\_KO27,51.htm](https://www.glassdoor.com.br/Vaga/s%C3%A3o-paulo-s%C3%A3o-paulo-brasil-desenvolvedor-web-j%C3%BAnior-vagas-SRCH_IL.0,26_IC2479061_KO27,51.htm)

LINK VAGA 2 - [https://www.glassdoor.com.br/Vaga/s%C3%A3o-paulo-s%C3%A3o-paulo-brasil-desenvolvedor-web-j%C3%BAnior-vagas-SRCH\\_IL.0,26\\_IC2479061\\_KO27,51.htm](https://www.glassdoor.com.br/Vaga/s%C3%A3o-paulo-s%C3%A3o-paulo-brasil-desenvolvedor-web-j%C3%BAnior-vagas-SRCH_IL.0,26_IC2479061_KO27,51.htm)

LINK VAGA 3 - <https://programathor.com.br/jobs/31438-desenvolvedor-a-full-stack-junior>

LINK VAGA 4 - <https://programathor.com.br/jobs/30688-desenvolvedor-a-back-end-net-junior>

LINK VAGA 5 - <https://programathor.com.br/jobs/30538-desenvolvedor-a-python-junior>

LINK VAGA 6 -  
[https://flowinvest.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6OTY4MjcxCWic291cmNlloiZ3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy\\_portal](https://flowinvest.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6OTY4MjcxCWic291cmNlloiZ3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal)

LINK VAGA 7 -  
[https://ploomes.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6OTY3NDYxOSwic291cmNlloiZ3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy\\_portal](https://ploomes.gupy.io/job/eyJqb2JJZCI6OTY3NDYxOSwic291cmNlloiZ3VweV9wb3J0YWwifQ==?jobBoardSource=gupy_portal)