

FACULDADES INTEGRADAS DE ITARARÉ

MÉTODOS ÁGEIS: KANBAN

**ITARARÉ
2020**

**EDUARDO DE MIRANDA VIEIRA
LUCAS MATHEUS GONÇALVES**

MÉTODOS ÁGEIS: KANBAN

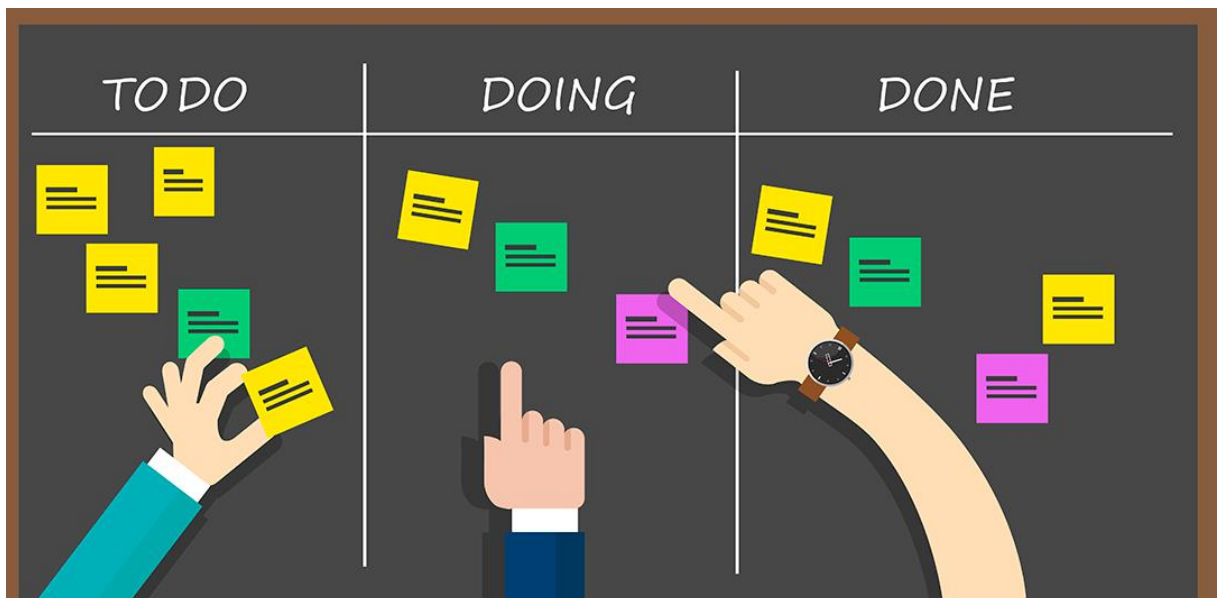
**ITARARÉ
2020**

1. DESENVOLVIMENTO

Buscando soluções que atendesse a demanda de produção, mantivesse a qualidade e minimizasse desperdícios, durante a década de 60 o engenheiro da Toyota Taiichi Ohno desenvolveu uma metodologia que consiste em um quadro com cartões de sinalização como função de controlar o fluxo do abastecimento do estoque de peças.

Essa metodologia ganhou popularidade entre diversas empresas, pois permite agilizar a entrega de produto ou serviço, minimiza os desperdícios ao longo do processo de produção, produzir com maior independência e pode ser adaptado em qualquer tipo de empresa que adotam trabalhos em equipe e tenham interesse em tornar seus processos mais ágeis.

A aplicação mais comum é o quadro Kanban dividido da seguinte forma:



- ✓ To Do: Atividades que precisam ser realizadas;
- ✓ Doing: Atividades que estão sendo realizadas;
- ✓ Done: Atividades que já foram finalizadas, avaliadas e aprovadas pela equipe.

Toda metodologia possui dificuldades iniciais de aplicação, devido a cultura e costumes na execução das atividades empresárias, porém é importante que essa lista seja atualizada constantemente pelos integrantes da equipe, evitando acúmulos de tarefas que não foram executados ou atualizados no quadro. Além disso é aconselhável que tenha uma limitação de tarefas em desenvolvimento (WIP - Work In progress) em cada faixa, permitindo que tenha mais rapidez na resolução de problemas de projetos.

Scrum vs Kanban

Não existe algo que determine qual metodologia é melhor, mas qual desempenhará melhor função em um projeto. Quando comparamos a metodologia Scrum e Kanban, percebemos certas similaridades que envolve o processo de divisão de tarefas por grupos menores, dos quais será necessário uma transparência do que está sendo executado ou quais etapas estão pendentes para ser realizados. Outro ponto em comum é a WIP, que tenta evitar acúmulo de tarefas, forçando que os membros da equipe trabalhem mais do que o planejado, para cumprir o prazo de entrega.

Apesar dos métodos terem semelhança e permitir a implantação em conjunto com outras metodologias, existe diferenças que trará resultados diferentes em cada projeto. O Scrum tem comprometimento da quantidade específica de interação, faz uso de gráficos Burndown e o ciclo de sprint é reiniciado sempre que constantemente. Já o Kanban não precisa de comprometimento obrigatório com a quantidade de especificação de interação, não utiliza nenhum diagrama em particular e o quadro do Kanban é persistente, não sofre reinício.

Diante desse contexto, o Kanban não obriga que a empresa mude sua cultura organizacional, mas permite ser um adicional para que tenha um funcionamento mais administrável. O Scrum por possuir regras próprias, exige que a equipe se adapte as mudanças de acordo com o que a metodologia determina.

2. BIBLIOGRAFIA

<http://mundocarreira.com.br/produktividade/o-que-e-e-como-funciona-o-sistema-kanban>

<https://www.estudiosite.com.br/site/sem-categoria/comparativo-entre-scrum-e-kanban-saiba-tudo-aqui>

<https://rockcontent.com/br/blog/metodologias-ageis>

<https://www.sajdigital.com/colunistas/o-que-e-kanban>

<https://www.siteware.com.br/metodologias/metodologia-kanban>

<https://rockcontent.com/br/blog/kanban>

<https://novida.com.br/blog/kanban>

<https://www.culturaagil.com.br/scrum-ou-kanban-qual-escolher>