

Nome: _Tais Micaele Santos De Oliveira_ Matrícula: _201707224013_

Disciplina: **CCJ0233 / DIREITO DO TRABALHO I**

Data: _16 / _06 / _2020_

Período: **2020.1 / AV2** Turma: **3003****OBSERVAÇÕES:**

Leia com atenção as questões antes de responder. As questões devem ser respondidas somente à caneta azul ou preta, na folha de respostas.

Será observada uma tolerância máxima de 30 minutos para a entrada dos alunos após o início da prova. Nesse período, nenhum aluno poderá deixar a sala. Terminada a prova, o aluno deverá entregar ao professor a folha de questões e a folha de respostas, devidamente identificadas.

É proibido o uso de equipamentos eletrônicos portáteis e consulta a materiais de qualquer natureza durante a realização da prova.

Questões objetivas e discursivas que envolvam operações algébricas devem possuir a memória de cálculo na folha de respostas.

Boa prova.

1. _____ de 2,00

Princípios, são as bases e regularizações fundamentais que mantêm estruturada o sistema trabalhista, são as bases próprias e específicas do Direito do Trabalho. Assim, cite e defina 4 princípios do Direito do Trabalho:

Temos o princípio da primazia da realidade o qual prioriza a realidade dos fatos comprovados por testemunhas ou demais provas frente a documentos que podem ter sido assinados sob coação.

O segundo é o princípio da irrenunciabilidade de direitos que não permite que o trabalhador renuncie aos seus direitos como o de férias e do FGTS.

O terceiro é o princípio da inalterabilidade contratual lesiva, deixando claro que são proibidas alterações no contrato que prejudiquem o trabalhador salvo exceções.

E por último o princípio da continuidade, que garante que o contrato permaneça sem previsão de fim a menos que surja uma circunstância amparada por lei que faça cessar a relação.

2. _____ de 2,00

Analisando as alterações trazidas pela Lei 13467/2017 é possível dizer que a mera identidade de sócios caracteriza a existência de grupo econômico?

Após as alterações, a mera identidade de sócios não caracteriza grupo econômico, será necessário comprovar a ligação, a integração do interesse e a atuação conjunta entre as empresas ao qual o empregador se associa pois somente assim haverá a responsabilidade solidaria.

3. _____ de 2,00

A respeito de atividades perigosas ou insalubres, proteção ao trabalho do menor e convenções e acordos coletivos de trabalho, julgue o item subsequente, com base na CLT e no entendimento dos tribunais superiores.

Empregado que opera bomba de gasolina tem direito ao adicional de periculosidade, equivalente a 30% do salário, em razão do risco da atividade desempenhada?

No caso desse empregado pode-se configurar tanto como insalubridade quanto como periculosidade pois ele é exposto a agentes nocivos a saúde como óleos, combustíveis e lubrificantes, produtos de limpeza e etc. e além disso situações que podem culminar na perda da vida, por exemplo com explosões ou até mesmo assaltos a mão armada. Devido a isso tais trabalhadores podem optar pelo benefício que ofereça o valor maior, e em alguns casos

considera-se cumulativo desde que os riscos caracterizados por ambos não tenham influência entre si.

4. _____ de 2,00

Valéria, empregada da empresa "R", está preocupada com as mudanças ocorridas na Consolidação das Leis do Trabalho, notadamente com o seu intervalo para repouso ou alimentação. Considerando que ela possui jornada de trabalho diária de cinco horas, o seu intervalo para repouso ou alimentação, sofreu alterações na Lei 13467/2017?

De acordo com tais mudanças o intervalo ao qual valerá tem direito e de 15 minutos como todos os casos que excederem 4 horas e forem menos que 6 horas, porém pode ser mais do que isso se assim acordado em convenção coletiva, não podendo, portanto, ser menos que 15 minutos. Se o intervalo de valerá for menor que 15 minutos, haverá a alteração, caso seja maior, poderá diminuir ou continuar o mesmo.

5. _____ de 2,00

Analisando o instituto da suspensão e interrupção do contrato de trabalho como são caracterizados os 15 primeiros dias em que o empregado estiver afastado por motivo de doença são considerados?

São considerados como interrupção do contrato de trabalho, pois o empregado continua sendo remunerado e é um período que permanece sendo computado como tempo de serviço para todos os efeitos legais.