

## 2023 年大学生就业前景研判及高考志愿填报攻略

2023 年高考已经落下帷幕，填报志愿环节即将到来，智联招聘每年发布《大学生就业前景研判及高考志愿填报攻略》，为考生们提供参考。随着产业结构升级、数字技术发展，大环境的变化也影响到考生对于专业、院校的选择，很多考生及家长产生疑惑。今年，智联招聘特邀北京大学国家发展研究院经济学教授李力行，北京大学国家发展研究院助理教授胡佳胤，首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国人民大学中国就业研究所研究员毛宇飞参与访谈，从经济发展、技术变革等方面为考生提供志愿填报建议。智联招聘综合专家观点、就业大数据、职场人问卷调查等撰写并发布本年度报告，通过呈现“七大榜单”、“三大热点话题”提醒、辅助考生在填报志愿时关注未来趋势，摆脱固化观念束缚，并为考生如何迎接即将到来的大学生活提供启示。

### 一、七大榜单揭示就业现状与专业前景

据智联招聘《2023 年大学生就业力调研报告》显示，截至 4 月中旬，50.4%的应届毕业生拿到 offer。从专业来看，工学毕业生获得 offer 比例最高，占比 56.9%，较总体高 6.5 个百分点，而人文学科类毕业生获得 offer 的比例仅为 41.3%，较总体低 9.1 个百分点。从院校来看，双一流、专科院校求职毕业生中已取得 offer 的比例分别为 58.9%、54.3%。而普通一本、普通二本院校求职毕业生，获得 offer 的比例分别为 48.5%、46.1%。

由以上数据可见，专业及院校关系到未来就业，智联招聘基于就业大数据，同时关注高校就业类奖项评选、公众讨论热度等，从不同行业对高校毕业生的招聘需求占比、需求增速等维度，汇总 7 大榜单——主流行业人才专业榜、高潜力行业人才专业榜、高增速职业人才专业榜、热门投递职业人才专业榜、最具“钱景”专业榜、最具“钱景”高校榜、2022 中国年度“最佳高校”榜，考生可综合榜单内容进行参考。

#### 主流行业人才专业榜

根据智联招聘数据显示，截至今年 5 月，咨询服务、互联网、房地产开发与经营等行业的高校毕业生招聘需求占比位列前十，比例接近全行业的 60%。本次报告对这些主流行业人才的专业进行统计。

咨询服务行业具体包括财会、法律、人力资源等，近年来随着企业级服务的发展成熟，该领域产生较大的招聘需求。咨询服务对从业者专业适配度要求较高，会计学等专业占据前三。尽管大环境变化对房地产、互联网行业影响较大，但这两大行业目前仍属于“招聘大户”。计算机、软件等相关专业背景，对于互联网等 IT 行业而言是名副其实的“敲门砖”，而工程造价、工程管理是通往房地产行业的“通行证”。

主流行业人才专业榜单			
行业	专业 TOP1	专业 TOP2	专业 TOP3
咨询服务	会计学	会计	财务管理
互联网	计算机科学与技术	电子商务	软件工程
房地产开发与经营	土木工程	工程造价	工程管理
房地产中介	市场营销	工商管理	会计学
计算机软件	计算机科学与技术	软件工程	软件技术
培训/课外教育/教育辅助	学前教育	英语	汉语言文学
电气机械/器材制造	机械设计制造及其自动化	电气工程及其自动化	机电一体化技术
电子/半导体/集成电路	电子信息工程	电气工程及其自动化	机械设计制造及其自动化
医药制造	药学	制药工程	中药学
快速消费品	市场营销	会计学	工商管理

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

高潜力行业人才专业榜

近年来，电子/半导体/集成电路、工业自动化、人工智能、生物工程、新能源等行业依托较高的技术含量、国家产业政策的支持，成为具有广阔前景的高潜力行业，半导体/芯片工程师这一岗位的毕业生招聘增速甚至达到 218.4%。高潜力行业自然也成为“着眼未来”的家长 and 考生重点关注的领域。通过统计这些行业人才的专业发现，电子信息工程、电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、生物工程、药学等专业人才，成为这些高潜力行业的主要力量。

高潜力行业人才专业榜单					
行业	专业 TOP1	专业 TOP2	专业 TOP3	专业 TOP4	专业 TOP5
电子/半导体/集成电路	电子信息工程	电气工程及其自动化	机械设计制造及其自动化	机电一体化技术	自动化
工业自动化	机电一体化技术	机械设计制造及其自动化	电气工程及其自动化	自动化	工业机器人技术
人工智能	计算机科学与技术	软件工程	工商管理	计算机应用技术	会计学
生物工程	生物工程	生物技术	药学	制药工程	生物科学
新能源	电气工程及其自动化	机械设计制造及其自动化	机电一体化技术	工商管理	会计学

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

高增速职业人才专业榜

职业层面，据智联招聘数据显示，医药市场/销售、半导体/芯片工程师等职业的高校毕业生需求增速高于全行业，榜单中职业的高校毕业生招聘增速均高于 20%。通过统计这些职业人才的专业发现，药学、中药学是通往医药市场和临床协调高增长职业的“必由之路”，而电子信息、机械设计等复合型专业，则成为半导体/芯片职业的入职“基石”。网友议论的“生化环材”天坑专业之一的材料科学与工程，成为半导体/芯片的主要对口专业，折射出“冷门专业”也可能有热门职业前景。此外，汉语言文学、英语、数学等专业的就业方向指向留学顾问、中小学家教等“教育口”职业。

高增速职业人才专业榜单			
职业	专业 TOP1	专业 TOP2	专业 TOP3
医药市场/销售	药学	中药学	市场营销
半导体/芯片工程师	电子信息工程	材料科学与工程	机械设计制造及其自动化
临床协调/监察员	药学	护理学	中药学
电子/电气/自动化工程师	电气工程及其自动化	自动化	电子信息工程
导游/票务	旅游管理	酒店管理	播音与主持艺术
节能/能源工程师	电气工程及其自动化	能源与动力工程	采矿工程
留学顾问/讲师	英语	教育学	商务英语
中小学托管/家教/教师	汉语言文学	小学教育	数学与应用数学
农/林/牧/渔技术人员	动物医学	畜牧兽医	动物科学
会展会务	会展经济与管理	旅游管理	会展策划与管理

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（[www.zhaopin.com](http://www.zhaopin.com)）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

热门投递职业人才专业榜

智联招聘通过统计高校毕业生的简历投递情况发现，投递占比最高的职业是行政专员/后勤，比例为5.4%，其次是管培生/储备干部（4.5%）、销售顾问（4.2%）等。这些职业目前对于专业技术的要求较低、准入门槛较低，因此吸引众多毕业生投递。与之相对应的是，扎堆投递的毕业生多来自工商管理、行政管理、物流管理、人力资源管理和管理类专业，以及会计学、市场营销、国际经济贸易、商务英语等“泛财经”专业。就读于这些专业的毕业生，在毕业投递时大概率将陷入较为激烈的竞争。

热门投递职业人才专业榜单			
职业	专业 TOP1	专业 TOP2	专业 TOP3
行政专员/后勤	工商管理	行政管理	会计学
管培生/储备干部	市场营销	工商管理	物流管理
销售顾问	市场营销	国际经济与贸易	商务英语
文员/助理	会计	会计学	学前教育
招聘/培训专员	人力资源管理	工商管理	行政管理
会计/财务专员	会计学	财务管理	会计
运营主管/助理	电子商务	市场营销	工商管理
客服专员	电子商务	会计	市场营销
机械设计/制造工程师	机械设计制造及其自动化	机械工程	机械电子工程
软件研发工程师	计算机科学与技术	软件工程	计算机科学与技术（应用技术）
工程开发技术人员	土木工程	工程造价	工程管理
新媒体运营	电子商务	新闻学	市场营销
运维工程师	计算机科学与技术	计算机网络技术	计算机应用技术
工程经理/监理	工程造价	土木工程	工程管理
市场专员	市场营销	工商管理	电子商务
柜员/理财经理	金融学	会计学	财务管理
普工/技工	机电一体化技术	汽车检测与维修技术	数控技术
电商专员	电子商务	国际经济与贸易	商务英语
中小学托管/家教/教师	汉语言文学	小学教育	数学与应用数学
班主任/督导	学前教育	英语	市场营销

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（[www.zhaopin.com](http://www.zhaopin.com)）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

最具“钱景”专业榜

关注就业的考生和家长通常会关注“钱景”。在“3 年工作经验人才平均月薪 TOP50 专业榜单”中，排行前五的专业分别为软件工程、计算机科学与技术、电子科学与技术、信息安全、光电信息科学与工程专业，均为理工类专业。不仅如此，TOP50 榜单也是理工类占据多数席位，可见技术型人才“钱景”广阔。



3 年工作经验人才平均月薪 TOP50 专业榜单

排名	专业	平均月薪（元）	排名	专业	平均月薪（元）
1	软件工程	8248	26	安全工程	7039
2	计算机科学与技术	8192	27	生物医学工程	7002
3	电子科学与技术	7877	28	电气工程及其自动化	6978
4	信息安全	7870	29	农业机械化及其自动化	6964
5	光电信息科学与工程	7787	30	材料科学与工程	6953
6	网络工程	7670	31	建筑环境与能源应用工程	6894
7	物联网工程	7580	32	交通工程	6864
8	电子信息工程	7567	33	材料成型及控制工程	6860
9	电子信息科学与技术	7505	34	水利水电工程	6855
10	信息工程	7487	35	道路桥梁与渡河工程	6839
11	自动化	7456	36	测绘工程	6831
12	新能源科学与工程	7433	37	无机非金属材料工程	6821
13	信息与计算科学	7378	38	工业设计	6798
14	建筑学	7366	39	信息管理与信息系统	6797
15	工业工程	7348	40	建筑电气与智能化	6796
16	过程装备与控制工程	7348	41	土木工程	6783
17	车辆工程	7317	42	播音与主持艺术	6737
18	通信工程	7225	43	金属材料工程	6662
19	机械工程	7208	44	高分子材料与工程	6638
20	动物科学	7156	45	给排水科学与工程	6631
21	测控技术与仪器	7135	46	交通运输	6562
22	机械电子工程	7121	47	汽车服务工程	6559
23	应用物理学	7080	48	应用统计学	6549
24	能源与动力工程	7075	49	广播电视编导	6537
25	机械设计制造及其自动化	7050	50	生物技术	6521

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

### 最具“钱景”院校榜

毕业院校影响着人才的职场起步与发展“钱景”。智联招聘数据显示，“3 年工作经验人才平均月薪 TOP50 高校榜单”中，仅有 2 所高校是“双非”院校。平均月薪排名第一的是清华大学，达到 17308 元。其次是北京大学、中国科学院大学，平均月薪分别为 16585 元、14923 元。可见，“985”、“双一流”名校“钱景”可观。此外，“高薪”院校主要集中于北京、上海两座城市。

3 年工作经验人才平均月薪 TOP50 高校榜单

排名	院校	平均月薪（元）	排名	院校	平均月薪（元）
1	清华大学	17308	26	上海对外经贸大学	10508
2	北京大学	16585	27	北京工业大学	10471
3	中国科学院大学	14923	28	华南理工大学	10430
4	浙江大学	14045	29	天津大学	10425
5	复旦大学	13831	30	北京理工大学	10410
6	上海交通大学	13607	31	南开大学	10390
7	上海财经大学	13500	32	大连理工大学	10367
8	中国科学技术大学	13353	33	湖南大学	10332
9	北京邮电大学	13119	34	北京交通大学	10323
10	同济大学	12918	35	中国农业大学	10221
11	北京航空航天大学	12764	36	东华大学	10220
12	哈尔滨工业大学	12199	37	西北工业大学	10113
13	中国人民大学	12105	38	华东师范大学	9997
14	东南大学	11569	39	北京师范大学	9932
15	对外经济贸易大学	11517	40	北京化工大学	9918
16	中山大学	11415	41	南京大学	9888
17	武汉大学	11344	42	中南大学	9764
18	西安交通大学	11333	43	西安电子科技大学	9717
19	中国政法大学	11322	44	武汉理工大学	9703
20	华中科技大学	11124	45	合肥工业大学	9684
21	厦门大学	11118	46	中国矿业大学	9603
22	上海大学	11060	47	首都经济贸易大学	9560
23	华东理工大学	10862	48	北京外国语大学	9537
24	中央财经大学	10779	49	东北大学	9524
25	北京科技大学	10566	50	重庆大学	9482

统计规则：基于智联招聘2023年在线招聘数据库的数据监测统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

## 2022 中国年度“最佳高校”榜

2022 中国年度最佳雇主评选中，有近百所高校获得“最佳高校”奖——最佳高校就业典范奖、最佳高校就业优才奖、最佳高校就业创新奖和最佳高校就业人气奖。获奖高校在学科设置、人才培养、产学研融合等方面的实践，获得了业界的一致肯定，这些院校也值得考生在填报志愿时重点关注。



## 2022 中国年度“最佳高校”榜

就业典范奖	就业优才奖	就业创新奖	就业人气奖
西安交通大学	安徽大学	北京工业大学	中国海洋大学
北京航空航天大学	大连海事大学	北京交通大学	哈尔滨工程大学
东南大学	东北大学	东北农业大学	合肥工业大学
复旦大学	华东师范大学	华南农业大学	河北工业大学
湖南大学	南京邮电大学	吉林大学	河南大学
华南理工大学	西北工业大学	兰州交通大学	辽宁大学
华中科技大学	长安大学	南京航空航天大学	南开大学
暨南大学	北京理工大学	南京理工大学	厦门大学
山东大学	北京科技大学	南京农业大学	苏州大学
上海交通大学	中南财经政法大学	上海财经大学	华中师范大学
四川大学	华中农业大学	上海大学	中国石油大学（华东）
天津大学	东北财经大学	太原理工大学	中央财经大学
同济大学	东北师范大学	西南交通大学	西南财经大学
武汉大学	兰州大学	浙江工业大学	中国地质大学（武汉）
武汉理工大学	郑州大学	重庆邮电大学	西安建筑科技大学
中国科学院大学	东华大学	云南大学	中国矿业大学
中南大学	南昌大学	西安邮电大学	中国药科大学
浙江大学	哈尔滨工业大学（威海）	深圳大学	杭州电子科技大学
南京大学	东北林业大学	大连理工大学	哈尔滨理工大学
北京邮电大学	河海大学	广东外语外贸大学	黑龙江大学
电子科技大学	江南大学	中国农业大学	南京师范大学
西安电子科技大学	长沙理工大学	西北大学	南京工业大学
哈尔滨工业大学	重庆大学	北京化工大学	上海理工大学
中国科学技术大学			宁波大学

统计规则：基于智联招聘2022中国年度最佳雇主评选活动的数据统计分析

数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

## 二、专家、职场人解惑三大热点议题

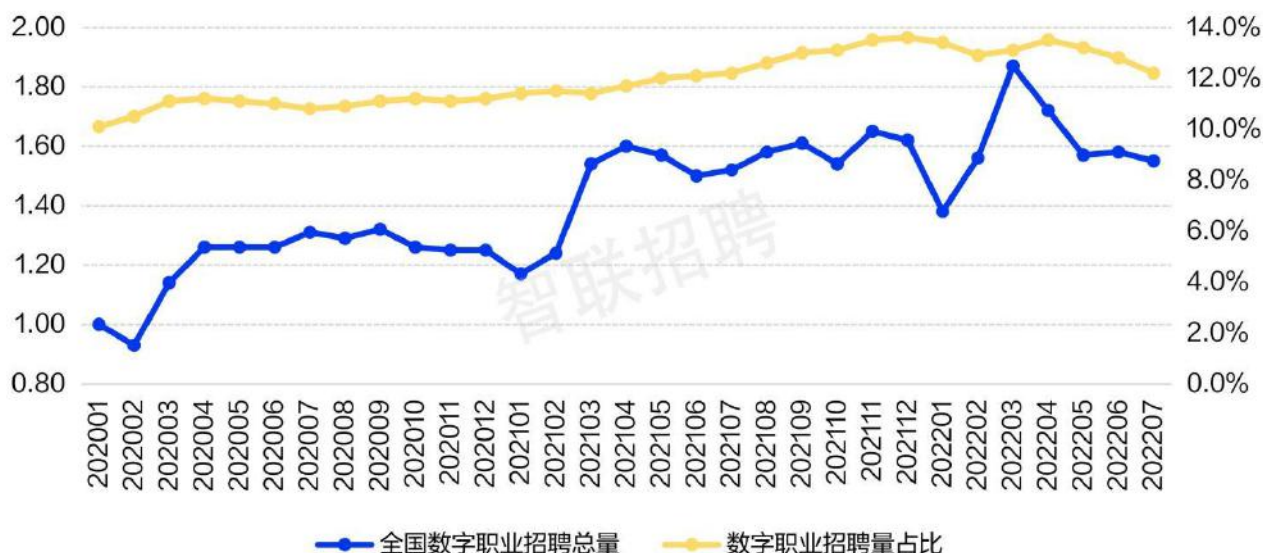
高考志愿填报是一个庞大的系统工程，考生既要考虑到兴趣与优势，又要兼顾院校等级、专业“热度”。不仅如此，新技术变革等因素对当下以及未来的就业趋势产生影响。“AI 替代”、“专业调剂”、“选专业还是选学校”等都成为考生和家长在填报志愿时的关注点。

### AI 替代人类岗位？ChatGPT 等数字技术冲击下，如何选择专业？

技术发展和产业结构调整的大环境下，要关注新趋势、新方向，如数字行业、高技术制作等潜力行业，提前规避可预见的风险，适度“超前选专业”。智联招聘与北京大学汇丰商学院发布的《中国数字劳动力供需演变研究报告》显示，2022 年 1-7 月，数字职业招聘量在全国总体招聘中的占比由 2020 年

1-7月的10.8%上升到2022年1-7月的13%，数字经济的发展推动数字人才需求上涨。今年，ChatGPT相关话题的火热，也让“AI替代人工”成为职场人甚至考生的担忧。

数字职业招聘量及在全国占比变化



统计规则：基于智联招聘2022年在线招聘数据库的数据监测统计分析  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

不过，考生在填报志愿时不必完全被“数字化”局限，或者过于恐慌。首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国人民大学中国就业研究所研究员毛宇飞表示，数字技术在更新、市场需求在变化、新职业也在不断出现，使得专业和职业必然因果联系在减弱。例如，人工智能训练师、互联网营销师、大数据产品经理等职业并没有特定对应专业，更需要复合型专业背景。学生无论学习哪个专业，在掌握本专业知识的基础上，都要学会拓展和延伸，丰富自己的知识体系，特别是要努力掌握一些数据分析、软件编程等数字化技能，形成终身学习的理念。

智联招聘集团执行副总裁李强也曾在活动中表示，对求职者来说，数字化技能未来将像英语一样，成为一项必不可少的通用技能。可见，相比专业的选择，准大学生更应该提早着眼于数字思维的培养和数字技能的提升。

### 专业、院校、地域谁先谁后？可以盲选一线城市吗？

根据智联招聘调研数据，29.7%的职场人认为填报志愿时“专业>学校>地域”，其次是23.5%的职场人认为“专业>地域>学校”，超过半数的职场人将“专业”排在第一位。



## 填报志愿时，对于专业、学校、地域的取舍



智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

北京大学国家发展研究院助理教授胡佳胤建议准大学生们在取舍时，以目标为导向综合考虑，评估自己是否做出了离个人目标和经济社会发展大势最近的选择。而衡量离目标距离远近的标准可以是地理区位（如一线城市、目标公司聚集的城市、实习和就业机会更多的城市等）、人际网络（如学校资源、校友网络、学生培养方案设计等）、专业发展趋势（如与数字经济、新兴产业、科技创新、政策导向相关的专业等）或自身兴趣志向。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授、中国人民大学中国就业研究所研究员毛宇飞对于如何平衡三者，也给出了详细的建议。他认为，“填好志愿”甚至比“考上高分”更重要，“城市、专业、院校”是众多因素中需要重点考虑的。首先，“城市”的选择直接决定了未来大学四年的学习生活环境，特别是在一线、新一线和省会城市，拥有较好的现代化产业体系和人文历史自然环境，这些城市的实习岗位、志愿活动、就业机会等也相应更多。

其次，“专业”的选择会决定大学课程内容、学习模式和未来择业领域等，例如，理工类专业会去实验室、机房、生产车间等实践基地，择业方向偏技术、研发类领域；经管类专业则会有企业实习、案例研讨、模拟创业等训练，择业方向偏管理、分析类岗位，可以结合自身特长、兴趣爱好、择业目标等来选择。

再次，“院校”的选择也很重要，不仅要考虑“双一流院校”和“普通院校”的区别，还要考虑“综合类”和“专业类”、“研究型”和“应用型”院校的差异，好的院校会有浓厚的学习、竞赛、学术和实践氛围，会通过“同伴效应”影响个人的学习习惯以及价值观的形成。

### 被调剂怎么办？“天坑专业”=万劫不复？

并不是每一位考生都能如愿进入自己最理想的院校或者专业，有些学生可能无奈进入自己的“备选”专业，或者“服从调剂”。对此，北京大学国家发展研究院经济学教授李力行表示，学生可多发掘第二学位、转专业、辅修、跨校修课等机会，同时随着对“备选”专业的学习，也可能认识到这些专业的魅力所在。此外，他还建议准大学生除了专业知识的学习，应当在大学期间体验丰富多彩的校园生活，锻炼自己的社交能力，培养自己的审美能力等。

智联招聘调研数据表明，67.5%的职场人认为大学期间最应当“丰富自身技能、拓展知识面”，此外，36.4%的职场人都有“辅修第二专业”的经历，也有18%的职场人“既辅修第二专业又跨专业考研”。对于多学一个专业带来的好处，54.9%的职场人认为可以“学习到更多知识和技能，成为复合型人才”，

占比最高。39.8%认为能“避免虚度时间，校园生活更丰富充实”，26.9%表示“招聘方认可度高，找工作时更有竞争力”。可见，多学一个专业对于职场人而言，从修身到求职都十分受益。

### 职场人认为大学期间做什么最重要

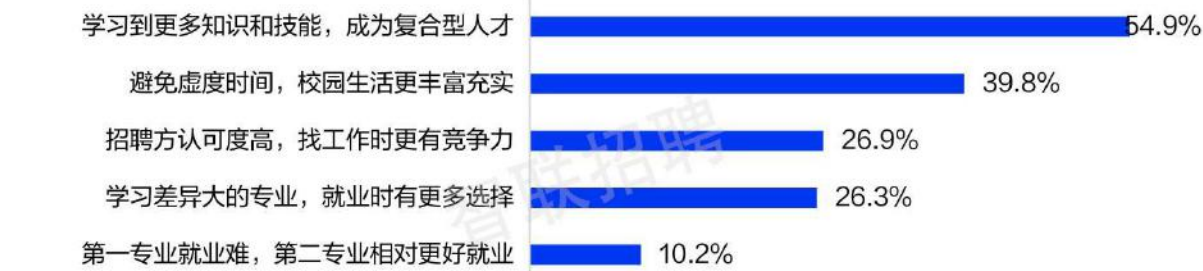


统计规则：基于智联招聘2023高考志愿填报数据统计分析  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

### 职场人认为多学习一个专业带来的好处



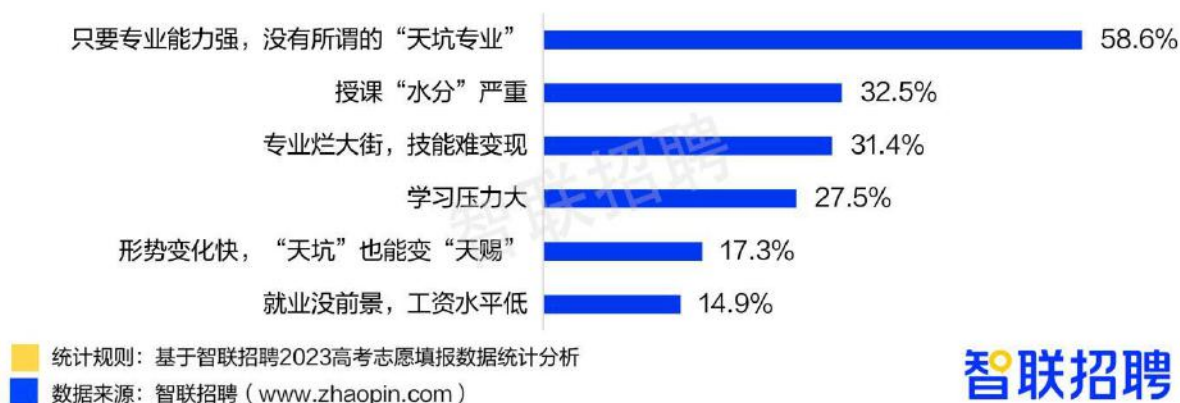
统计规则：基于智联招聘2023高考志愿填报数据统计分析  
数据来源：智联招聘（www.zhaopin.com）

智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

虽然“天坑专业”的说法一直存在，不过，根据智联招聘调研数据显示，58.6%的职场人认为，“只要专业能力强，没有所谓的“天坑专业”，占比排名各项第一。也有 17.3%的职场人认为，“形势变化太快，天坑也能变天赐”。

## 职场人如何看待“天坑”专业



智联招聘

Copyright©2023 zhaopin all rights reserved

如果着眼于未来就业, 可以发现前文高潜力行业人才专业榜、高增速职业人才专业榜及最具“钱景”专业榜中, “生物工程”、“生物技术”、“高分子材料与工程”等被视为“天坑”的生物、材料相关专业均榜上有名。对比近年来大热的互联网、新零售等, 生化环材等领域正逐步释放大量人才需求, 为未来“天坑专业”毕业生带来更多优质的就业机会。因此, 考生们应该放下“一考定终身”的沉重压力, 进入大学之后, 着眼于技能的丰富、综合能力的提升。

近年来, 大学生的心理健康问题受到广泛关注, 面对学生入学后可能产生的心理落差, **北京大学国家发展研究院经济学教授李力行**提醒准大学生, 人生的路途很长, 大学学习中的一些小挫折, 与走出学校以后面对的各种挑战相比微不足道, 认识到这一点, 就会放下“执念”, 更加洒脱, 避免纠结。

2023 年高考志愿填报即将开始, 考生及家长在这个事关“全家人希望”的问题上, 一方面需要关注未来趋势, 包括经济发展、产业升级、新技术变革等, 摒弃一些固有观念的束缚, 结合未来就业倾向进行考量。另一方面, 高考不是“终点”, 即使填报有失误, 未来也依然有修正的机会。最为重要的是, 要充分认识到在快速变化的时代, 坚持终身学习的重要性。始终保持求知精神、提升数字素养与技能会使自己在未来的职业发展中更加游刃有余。**智联招聘董事长、CEO 郭盛**曾表示, 从智联招聘《2022 年度最佳雇主评选报告》来看, 好雇主实际上更看重员工与时俱进的学习能力, 以及思维模式的改变能不能跟上社会的改变和企业的发展。