



# KOS 2023

# 薪酬指南

KOS 2023 SALARY GUIDE

# 关于 我们

---

KOS国际控股有限公司（KOS集团 HKEX: 8042）成立于2009年，是首家在香港交易所上市的本土招聘服务公司，为企业提供领先的整体人才解决方案。

其品牌包括KOS Recruitment, KOS Staffing, KOS Executive Search, KOS China。

KOS国际控股有限公司在中国大陆，香港及澳门（地区），新加坡，马来西亚和印度开展业务，为各行各业的客户提供招聘咨询服务、劳务派遣和外包服务。

KOS China目前业务涵盖北上广深，着重关注大湾区的人才引进，专注在消费品、零售、互联网、金融、地产、金融科技、新能源、工业制造等领域的高管招聘。

我们坚持通过高质量的人力资源服务助力中国企业成为行业领导者，并成就人才的个人发展。

---

# 目录

<b>00.</b>	前言	01
<b>01.</b>	人力资源	02
<b>02.</b>	财务	06
<b>03.</b>	法务与合规	11
<b>04.</b>	工业制造	15
<b>05.</b>	金融	19
<b>06.</b>	金融科技	23
<b>07.</b>	消费零售	27
<b>08.</b>	新能源	31
<b>09.</b>	地产	36
<b>10.</b>	数字化	43

# 前言

受过去几年疫情及宏观经济的影响，2023年上半年，处于恢复期的企业依然重视成本控制。多数企业在制定招聘计划及薪酬涨幅时，都趋于谨慎。常见跳槽薪酬涨幅集中于0%至15%之间，而“平跳”甚至“降薪”现象也并不少见，视具体情况而不同。

尽管因为企业结构优化、降本增效等原因，目前人才市场整体处于供大于求的局面，仍有不少行业因受利好政策扶持，或转型升级，而存在人才缺口。

从行业维度看，人才缺口岗位包括工业制造自动化和数智化领域的专家，金融领域的硬科技投资人等，金融科技领域的信息安全人才、算法工程师等，消费零售领域的CRM人才等，新能源领域除销售以外人才，地产领域新一线及二线城市招商人才，以及各行业数字化转型人才。而职能岗方面，拥有行业强相关经验的人才更受欢迎。比如，有互联网、硬科技、金融与金融科技等行业相关经验的法务合规人才，有行业强相关的业务财务体系搭建能力的财务人才，有智能制造、新能源等行业相关行业经验的人力资源人才等。

以上稀缺人才，在跳槽时，相对更具议价能力，但仍需适度控制预期。不少企业开始更关注人才可以带来的长期价值，会通过具有递延性的长期激励机制来提升整体涨薪幅度。对于人才而言，在跳槽时，也可以更关注企业及其所处行业的长期发展潜力，避免只用眼前的涨薪幅度来判断机会的好坏。

《KOS 2023薪酬指南》分人力资源、财务、法务和合规、工业制造、金融、金融科技、消费零售、新能源、地产、数字化十大板块，为雇主及候选人提供薪酬范围及涨幅参考，另附各领域人才缺口岗位、竞争激烈岗位、领域相关重要技能清单。

如有进一步招聘/求职需求，欢迎联系KOS高奥士国际专业招聘团队！

# 人力资源

受全球经济下行形势影响，降本增效成为企业内部管理主流话题，众多企业通过组织优化、业务重组等方式应对市场环境和政策因素的调整变化，中小微企业就业吸纳能力萎缩，随之人力资源与行政职能岗位整体需求量相较往年呈回落态势。

**“降本增效成为企业内部管理主流话题，人力资源与行政职能岗位整体需求量相较往年呈回落态势。”**

在业务发展较为成熟、市场竞争激烈的行业领域，例如互联网、房地产、零售消费品等，人才缺口较小，候选人跳槽涨薪幅度明显下调；而在部分受国家利好政策扶持的行业领域，例如医疗大健康、智能制造、新能源等行业领域，人才缺口较大，具备相应行业经验和资源的候选人较为吃香，而跨行业人选转型薪酬涨幅受限。



黄韵孜 Ring Huang  
KOS人力/财务/法务领域总监



廖钰星 Sherry Liao  
KOS人力领域经理

## 人力资源：行政

职位	年薪范围	整体涨幅
行政负责人 Office Manager	40万-60万	0%-10%
高管助理 Executive Assistant/Personal Assistant	30万-50万	5%-15%

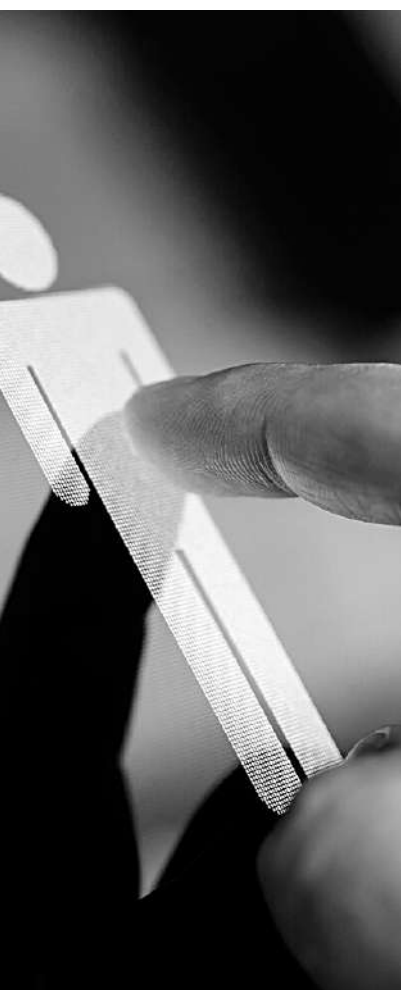
## 人力资源：人力资源（全盘）

职位	年薪范围	整体涨幅
首席人力资源官 CHO	200万-350万	0%-10%
人力资源副总裁 HRVP	100万-220万	0%-10%
人力资源总监 HRD	80万-120万	0%-10%
人力资源业务合作伙伴 (经理-总监) HRBP	30万-90万	5%-15%
人力资源共享服务中心 (经理-总监) SSC	40万-80万	10%-20%

# 人力资源：人力资源（模块）

职位	年薪范围	整体涨幅
员工关系（经理-总监） Employee Relationship	30万-60万	15%-25%
薪酬绩效（经理-总监） Compesation & Benefit, Performance Management, Payroll	40万-100万	5%-18%
人才与组织发展（经理-总监） Talent Development & Organization Development	60万-120万	8%-20%
招聘（经理-总监） Talent Acquisition, Recruitment	30万-80万	0%-10%
培训与学习发展（经理-总监） Training, Learning & Development	30万-60万	5%-10%
人力资源信息系统 （经理-总监） HRIS	40万-70万	10%-20%

# 重点关注



## 01. 人力资源人才缺口岗位

人力资源：1. 员工关系；2. 人才与组织发展；3. 海外薪酬绩效；4. 海外HRBP；

行政：1. 需要出色外语能力的行政岗位；2. 兼备办公室行政管理经验和高管助理岗位工作经验；3. 需跨地区多职场行政管理经验的行政岗位；

## 02. 人力资源竞争激烈岗位

人力资源：1. HRBP；2. 招聘经理；3. HRD；

行政：1. 仅需单一语言能力的行政岗位；

## 03. 人力资源重要热门技能

人力资源：1. 出色的学历背景和多语言能力；2. 复合型背景，甲乙方/成熟型+初创期；3. 变革管理经验；4. 业务理解能力；

行政：1. 语言能力；2. 办公室搬迁经验/业务协作相关项目经验；



# 财务

“开源节流”和“维稳”是目前经济大环境下财务职业经理人的主题。2023年，转换职业的可预期薪酬涨幅不高，部分高管可能会面临“平移”甚至“降薪”的选择。对于总监级别以及总监以上的高管，用人企业对于offer的发放明显更为审慎。

**“2023年，转换职业的可预期薪酬涨幅不高，部分高管可能会面临‘平移’甚至‘降薪’的选择。”**

对于CFO级别的候选人而言，今年薪酬市场较去年回温，拥有企业期待的经验（成功操盘IPO，或具备战略投融资的资源，或行业强相关的业务财务体系搭建能力等）的候选人会更有薪酬议价的话语权。预上市企业在薪酬现金部分的涨幅通常不超过20%。企业会倾向于通过加大长期激励的力度来实现总体薪酬的增长。



黄韵孜 Ring Huang  
KOS人力/财务/法务领域总监

## 财务：C-SUITE

职位	年薪范围	整体涨幅
首席财务官 CFO	100万-600万	-20%-10%

## 财务：审计

职位	年薪范围	整体涨幅
审计总监 Head of Internal Audit	80万-150万	0%-15%
审计经理 Audit Manager	30万-70万	10%-15%

## 财务：计划分析与业务伙伴

职位	年薪范围	整体涨幅
财务BP负责人 Finance BP Director/Head	100万-300万	0%-20%
财务计划与分析总监 FP&A Director/Head	80万-200万	0%-15%
财务业务合作伙伴 Finance BP	30万-80万	10%-20%

## 财务：资本市场部

职位	年薪范围	整体涨幅
资本市场部负责人/董秘 Head of Capital Markets	100万-200万	0%-20%
投资者关系总监 IR Director	60万-150万	10%-20%

## 财务：税务与资金

职位	年薪范围	整体涨幅
税务总监 Tax Director	60万-150万	10%-20%
税务经理 Tax Manager	30万-60万	10%-20%
资金总监 Treasury Director / Head	60万-180万	10%-25%

## 财务：成本

职位	年薪范围	整体涨幅
成本分析总监 Costing Analysis Director	60万-100万	0%-15%

## 财务：控制与账务

职位	年薪范围	整体涨幅
财务控制总监/负责人 Financial Controller/ Head of Financial Controlling	80万-150万	0%-15%
财务共享中心负责人 SSC Director / Head	80万-150万	10%-15%
总账/报表负责人 Head of GL & Reporting	50万-80万	10%-15%
会计经理 Accounting Manager	30万-60万	10%-20%

# 重点关注



## 01. 财务人才缺口岗位

1. CFO（融资 / IPO方向）；
2. 财务BP；
3. 投资者关系/资本运作；

## 02. 财务竞争激烈岗位

1. 会计/总账岗位；
2. 财务分析；

## 03. 财务重要热门技能

1. 业务洞察、效率提升；
2. 高度契合业务需求的合作伙伴、提供业务战略落地的数据预测支撑；
3. 对于CFO而言，企业战略、资本市场的资源协调能力也尤为重要；

# 法务与合规

法务市场的岗位以及薪酬相对稳定。2023年，法务人才总体薪酬较过往两年差异不大。转换职位时的薪酬议价空间，依然是拥有知识产权管理、投融资和收并购、IPO、以及国际合规体系搭建相关经验的法务高管人才更具竞争优势，薪酬涨幅有机会争取至20%以上。

**“法务市场的岗位以及薪酬相对稳定。2023年，法务人才总体薪酬较过往两年差异不大。”**

从行业上看，互联网、硬科技、金融与金融科技等监管环境越发完善的行业对于法务合规的需求会更为迫切。有相关行业经验的法务合规人才在行业内跳槽，依然能获得10%至20%的薪酬涨幅。而英语能力、律师证、法律职业资格证书等技能与证书，逐渐成为法务高管求职的“门槛”，而非溢价资本。



黄韵孜 Ring Huang  
KOS人力/财务/法务领域总监

## 法务：公司法务

职位	年薪范围	整体涨幅
法律总顾问/负责人 General Counsel/ CLO	150万-500万	0%-10%
法务总监 Legal Director	80万-200万	0%-15%
法务经理 Legal Manager/Corporate Counsellor	30万-60万	5%-20%
涉外法务负责人 Head of International Legal Affairs	60万-150万	15%-25%

## 法务：企业合规

职位	年薪范围	整体涨幅
合规负责人 Head of Compliance	80万-200万	0%-15%
合规总监 Compliance Director	60万-120万	0%-15%
合规经理 Compliance Manager	30万-50万	10%-15%

## 法务：知识产权

职位	年薪范围	整体涨幅
知识产权总监 IP Director / Head	60万-120万	15%-30%
知识产权经理 IP Manager	35万-50万	20%-30%
知识产权/专利专家 IP/Patent Specialist	35万-60万	15%-30%

## 法务：内部调查

职位	年薪范围	整体涨幅
稽查总监/负责人 Head of Investigation	60万-120万	0%-20%



# 重点关注



## 01. 法务与合规人才缺口岗位

1. 涉外法务；
2. 公司合规（数据合规、贸易合规、反垄断、FCPA etc）；
3. 知识产权；
4. 公司法务（资本运作方向）；

## 02. 法务与合规竞争激烈岗位

1. 律师；
2. 法务经理（合同）；

## 03. 法务与合规重要热门技能

1. 支撑中资企业"走出去"的境外法务合规的经验；
2. 应对国际关系/国际制裁的经验；
3. 与时俱进的企业内部合规建设经验；
4. 参与公司IPO进程的法务负责人经验；

# 工业制造

早前国务院发布的《中国制造2025》十年纲领中，明确提出提高国家制造业创新能力、推进信息化与工业化深度融合和强化工业基础能力等战略任务。另外，受国际环境变化、疫情及经济周期影响，工业制造领域的部分板块存在人才缺口。

**“工业制造领域的部分板块存在人才缺口。先进供应链升级引发的需求依然是人才招聘的主要动因。”**

先进供应链升级引发的需求依然是人才招聘的主要动因。消费端变革引发了工业制造结构的变化（如汽车产业链变化），但这个板块人才薪酬涨幅预期较为平缓，总体在10至20%。同时，工业4.0中的数字化转型触发了新的招聘需求。自动化和智能化领域的专家涨幅预期较高，大约在20%至30%左右。



张越立 Andy Zhang  
KOS工业制造/新能源领域副总监

## 工业制造：供应链/物流仓储

职位	年薪范围	整体涨幅
需求及运营计划总监 S&OP/Planning Director	100万-150万	10%-20%
OMP项目总监 OMP Project Director	100万-150万	20%-30%
采购总监 Purchasing Director	80万-150万	10%-20%

## 工业制造：销售市场类高管

职位	年薪范围	整体涨幅
办事处总经理 Branch GM	80万-150万	10%-20%
销售总监 Sales Director	150万-200万	10%-20%
市场总监 Marketing Director	100万-150万	10%-20%

## 工业制造：技术研发类高管

职位	年薪范围	整体涨幅
创新/研发中心负责人 Head of R&D/Innovation Hub	150万-200万	10%-20%
全球产品线负责人 Global Product Line Director	150万-250万	10%-20%

## 工业制造：生产制造类高管

职位	年薪范围	整体涨幅
工厂总经理 Plant GM	100万-120万	10%-20%
工艺工程总监 Progress Engineering Director	60万-80万	10%-20%
质量总监 Quality Director	60万-120万	10%-20%

# 重点关注



## 01. 工业制造人才缺口岗位

1. 供应链数字化转型项目专家；
2. 全球产品线负责人；
3. 工厂总经理；
4. 质量总监；
5. 采购总监；

## 02. 工业制造竞争激烈岗位

1. 销售总监；

## 03. 工业制造重要热门技能

1. 有供应链数字化升级经验的甲乙双方经验；
2. 兼具新产线0-1经验及精益生产的工厂管理经验；
3. 全球视野的产品开发经验；
4. 流利的外语水平和国内外团队管理经验；

# 金融

外资投行机构经历了几次裁员，而中资投行机构也纷纷开始降薪。为过去一直想招募资深金融人员的企业、买方机构提供了一批优秀的金融人才。

多数雇主从过去的“开放式谈薪”转变为现在的“合理控制薪酬涨幅”。

**“金融机构定薪逻辑更趋向于现实，并回归理性。他们更关注人才能给企业带来的长期价值。”**

金融机构定薪逻辑更趋向于现实，并回归理性。他们更关注人才能给企业带来的长期价值。

越来越多国内的金融机构开始参考其他成熟国家的金融机构薪酬发放机制。例如，雇主会偏向降低现金报酬，提升递延报酬——如股票期权，与业绩挂钩的奖金实行分期支付。目前已有不少机构将对高级管理人员、业务高管的薪酬支付机制改为递延支付。



梁懂 Daphny Liang  
KOS金融领域总监

## 金融：PE/VC

职位	年薪范围	整体涨幅
首席投资官 Managing Director/Chief Investment Officer	200万-400万	-20%
投资总监 Investment Director/ED	80万-200万	-10%-0%
高级投资经理 Senior Manager/VP	50万-150万	-10%-0%
投资经理/投资分析师 Investment Manager/Associate	30万-60万	-10%-0%
投资者关系/公共关系 Head of IR/ PR	80万-200万	10%-20%
投资者关系、基金运营 IR/Fund Operation	50万-80万	10%-20%

## 金融：对冲基金

职位	年薪范围	整体涨幅
基金经理 Fund Manager	150万-300万	10%

## 金融：对冲基金

职位	年薪范围	整体涨幅
副总裁 Vice President	80万-150万	10%
交易员 Trader	50万-80万	0%
风险分析师 Risk Control	30万-50万	10%
销售总监 Sales Director	80万-200万	10%-20%

## 金融：银行

职位	年薪范围	整体涨幅
私人银行家 Private Banker	150万+	10%-20%
财富经理 Wealth Planner	30万-60万	10%-20%
企业银行部门主管 Corporate Banking Department GM	180万+	10%-20%



# 重点关注



## 01. 金融人才缺口岗位

1. IR/募资；
2. 硬科技投资人；
3. 资产管理；

## 02. 金融竞争激烈岗位

1. 投资总监/高级经理；
2. 基金运营；

## 03. 金融重要热门技能

1. 拥有丰富的客户、企业资源；
2. 专业领域的博士学位，并愿意投身金融行业，看得懂业务的同时拥有项目资源；
3. 海外留学的博士学位，拥有海外经验；

# 金融科技

2022年，中国人民银行下发关于开展金融科技的重点工作和要求后，金融机构纷纷响应并依托自身的发展特色，制定数字化转型和开展金融科技工作的策略方案。同时，各大金融机构也开始积极推进金融科技领域人才的吸收和培养工作，尤其是复合型人才。

**“市场竞争相比过去更为激烈，平均薪酬涨幅下降，目前市场平均涨幅在0至15%之间。”**

一方面，银行业金融科技人才总量稳步增长。另一方面，在证券和资管领域，AI、智能化投顾、数据安全等领域却面临着不同程度的人才急缺。

但同时，由于经济环境下行，互联网溢出的技术开发人员有相当一部分跨行至金融科技领域，导致市场竞争反而相比过去更为激烈，平均薪酬涨幅下降，目前市场平均涨幅在0至15%之间。



伦楚潼 Rachel Lun  
KOS科技领域副总监



周婵 Joyce Zhou  
KOS科技领域高级经理

## 金融科技：技术高管

职位	年薪范围	整体涨幅
首席技术官 CTO	80万-300万	0%-15%
首席数据官 CDO	60万-250万	0%-15%
首席信息官 CIO	80万-250万	0%-15%

## 金融科技：数据/算法

职位	年薪范围	整体涨幅
数据开发工程师 Data Development Engineer	30万-100万	0%-20%
数据科学家 Data Scientist	40万-120万	0%-10%
业务分析师 Business Analyst	20万-70万	0%-10%
数据分析师 Data Analyst	40万-100万	0%-10%
算法工程师 Algorithm Development Engineer	30万-120万	25%-30%

## 金融科技：开发/架构

职位	年薪范围	整体涨幅
后端工程师/架构师 Backend Engineer/Architect	30万-80万	10%-20%
前端工程师/架构师 Frontend Engineer/Architect	20万-70万	0%-15%
移动端工程师/架构师 Android or iOS Engineer/Architect	20万-70万	0%-15%
测试工程师/架构师 Testing Engineer/Architect	20万-60万	0%-15%
云计算工程师/架构师 Cloud Engineer/Architect	30万-80万	10%-20%
DevOps工程师/架构师 DevOps Engineer/Architect	20万-70万	0%-15%

## 金融科技：其他

职位	年薪范围	整体涨幅
项目管理 IT PMO	30万-80万	0%-15%
信息安全 Cyber and Information Security	40万-150万	15%-30%

# 重点关注



## 01. 金融科技人才缺口岗位

1. 信息安全（熟悉金融行业安全工作）；
2. 技术高管（具备金融业务知识，过往有过创新项目经验）；
3. 算法工程师（有过成熟算法模型，能够运用在风控、量化等方向）；

## 02. 金融科技竞争激烈岗位

1. 数据工程师；
2. 前端/后端开发工程师；
3. 测试运维工程师；

## 03. 金融科技重要热门技能

1. 具备技术思维，并能将其用于金融业务场景促进业务提质增效；
2. 具备创新精神和极强的领导力；

# 消费零售

2023年，全国网上零售额3.29万亿元，同比增长8.6%。其中，实物商品网上零售额2.78万亿元，增长7.3%，占社会消费品零售总额的比重为24.2%。

今年开局以来，零售与消费品行业表现亮眼。

**“消费品零售行业总体复苏速度适中，总体消费零售体量未见爆发性增长，所以行业薪酬情况整体趋向平稳。”**

国家统计局公布的一季度经济数据显示，社会消费品零售总额11.49万亿元，同比增长5.8%，较2022年四季度同比下降2.7%，增速为近七个季度新高；此外，最终消费对经济增长的贡献率达到66.6%。

消费明显回升、整体恢复向好，对经济增长的拉动作用明显增强。但涉及行业薪酬情况，消费品零售行业总体复苏速度适中，消费零售体量未见爆发性增长，所以行业薪酬涨幅整体相对趋向平稳。



林骏文 Calvin Lam  
KOS中国区董事总经理  
兼消费品/零售负责人

## 消费零售：食品&饮料

职位	年薪范围	整体涨幅
市场副总裁/总经理 Marketing VP/ GM	250万-350万	15%-25%
市场总监/品牌总监 Marketing Director/ Brand Director	120万-180万	15%-20%
市场副总监/品牌副总监 Marketing Associate Director/ Brand Associate Director	70万-100万	15%-20%
市场高级经理/品牌高级经理 Marketing Senior Manager/ Brand Senior Manager	55万-70万	15%-20%
市场经理/品牌经理 Marketing Manager/ Brand Manager	40万-55万	15%-20%
销售副总裁/总经理 Sales VP/ Sales GM	250万-350万	15%-25%
销售/电商总监 Sales/EC Director	100万-200万	15%-25%
销售/电商总监 Sales/ EC Associate Director	70万-100万	15%-20%
销售/电商高级经理 Sales/ EC Senior Manager	55万-70万	10%-15%

## 消费零售：食品&饮料

职位	年薪范围	整体涨幅
销售/电商经理 Sales/EC Manager	40万-55万	10%-15%

## 消费零售：服饰

职位	年薪范围	整体涨幅
商品经理 Product Manager	40万-70万	10%-15%
零售总监 Retail Director	80万-120万	10%-15%

## 消费零售：餐饮

职位	年薪范围	整体涨幅
运营总监 Operation Director	70万-100万	10%-15%
市场总监 Marketing Director	55万-70万	10%-15%



# 重点关注



## 01. 消费零售人才缺口岗位

1. CRM;
2. 数字化转型;

## 02. 消费零售竞争激烈岗位

1. 总监及以上岗位;

## 03. 消费零售重要热门技能

1. 品牌迭代/ 年轻化经验;
2. Innovation/ NPD 开发能力;
3. CRM系统管理运营经验;

# 新能源

全球能源关注度提升，由投资和需求驱动的新能源产业正在快速扩张。目前，中国增量能源消费中，已经主要以电力消费（如新能源车等终端）为主。伴随着风光储一体化的政策导向，新能源装机快速增长，光伏、光热、陆上风电和海上风电的总装机在不断攀升。

**“部分稀缺人才可收到多家企业offer，议价能力较高，根据不同的人选状态，涨幅预期在15%至60%不等。”**

与快速发展不相匹配的是：由于市场人才储备有限，企业在扩张中，在市场营销、技术研发、生产及供应链管理存在大量的人才缺口。人才需求集中在户储商储、光能风能。

市场上，人才同质化较高，部分稀缺人才可收到多家企业offer，议价能力较高，根据不同的人选状态，涨幅预期在15%至60%不等。



张越立 Andy Zhang  
KOS工业制造/新能源领域副总监

## 新能源：销售市场类高管

职位	年薪范围	整体涨幅
首席执行官/总裁 CEO/President	400万-600万	20%-30%
全球市场副总裁 Global Marketing VP	150万-300万	20%-40%
全球销售副总裁 Global Sales VP	200万-400万	15%-30%
运营副总裁 Operation VP	150万-250万	20%-30%
大客户销售总监 Key Account Director	100万-250万	20%-40%
海外市场总监 Overseas Marketing Director	100万-250万	20%-30%
海外销售总监 Overseas Sales Director	100万-300万	20%-30%
项目开发总监 Business Development Director	100万-300万	20%-30%

## 新能源：技术研发类高管

职位	年薪范围	整体涨幅
研发中心副总裁 R&D VP	200万-500万	30%-50%
解决方案总经理 Project Engineering GM	200万-300万	20%-30%
产品开发总监 Product Development Director	100万-200万	30%-50%
技术专家/研发工程师 Technical Expert	60万-150万	30%-60%
逆变器/变流器研发 PCS/Invertor Expert	60万-150万	30%-60%
电池管理系统研发 R&D - BMS Expert	60万-150万	30%-60%
电芯研发 R&D - Battery Expert	80万-150万	30%-60%

## 新能源：中后台及供应链高管

职位	年薪范围	整体涨幅
生产总经理 Plant GM	100万-200万	15%-30%

## 新能源：中后台及供应链高管

职位	年薪范围	整体涨幅
供应链总监 Supply Chain Director	100万-200万	15%-30%
质量总监 Quality Director	80万-150万	15%-25%
EHS总监 EHS Director	80万-150万	15%-25%
项目交付总监 Project Delivery Director	60万-120万	15%-25%

# 重点关注



## 01. 新能源人才缺口岗位

1. 除部分国内销售管理岗位以外，所有岗位均缺；

## 02. 新能源竞争激烈岗位

1. 一线城市分布式工商储能销售管理方向；

## 03. 新能源重要热门技能

1. 拥有客户资源，如具备五大四小客户资源；2. 拥有专业研发经验，包括有变流器、逆变器、BMS、EMS、硬件、嵌入式软件等；3. 善于搭建研发团队，形成研发体系；4. 全球生意管理技能，to B和 to C，线上和线下，和成功出海经验；5. 从0-1搭建产线产能的及供应链经验；

# 地产

受大环境影响，跳槽时升职加薪已成过去式，取而代之的是更严格和漫长的面试流程、随时变动的招聘计划和大不如前的薪酬涨幅。

产业地产有IDC项目运营、医药及冷链产业园招商经验薪酬涨幅为15%至25%。

**“升职加薪已成过去式，取而代之的是更严格和漫长的面试流程、随时变动的招聘计划和大不如前的薪酬涨幅。”**

商业地产项目总及招商核心骨干，能获得15至25%的涨幅；物业管理类核心人才薪酬涨幅大概在10%至15%；运营及市场推广人才薪酬基本持平。

设计和工程管理领域，如曾主导或参与大型商业综合体项目、或豪宅项目，能获20%左右涨幅；纯普通住宅经验只能获得平薪甚至降薪机会。

市场、平台和个人相辅相成，如何寻找一个更有发展空间的机会才是重中之重，盲目报价、逆市场而行并且长期行为，毕竟薪酬从来不是衡量一份职业价值多少的唯一方式。



梁隽思 Cecilia Liang  
KOS地产领域负责人

## 地产：商业地产

职位	年薪范围	整体涨幅
集团商业全国总经理 Group General Manager	300万-800万	5%-20%
集团零售板块全国总经理 Group Retail General Manager	200万-500万	5%-25%
集团写字楼板块总经理 Group Office General Manager	150万-300万	5%-15%
区域商业总经理 Regional General Manager	120万-300万	8%-20%
单项目购物中心总经理 Mall General Manager	60万-250万	10%-25%
单项目写字楼总经理 Office General Manager	80万-120万	5%-15%
购物中心全国招商负责人 Group Retail Leasing in Charge	80万-200万	10%-22%
购物中心区域招商负责人 Regional Retail Leasing in Charge	60万-120万	8%-18%
购物中心项目招商负责人 Mall Leasing in Charge	40万-100万	2%-15%
写字楼全国招商负责人 Group Office Leasing in Charge	100万-200万	5%-15%



## 地产：商业地产

职位	年薪范围	整体涨幅
写字楼区域招商负责人 Regional Office Leasing in Charge	60万-100万	5%-15%
写字楼项目招商负责人 Office Leasing in Charge	60万-80万	5%-15%
商业地产全国市场推广负责人 Group Marketing in Charge	100万-200万	0%-15%
商业地产区域市场推广负责人 Regional Marketing in Charge	60万-180万	0%-12%
商业地产项目市场推广负责人 Project Marketing in Charge	40万-120万	2%-10%
商业地产物业全国负责人 National Property Management in Charge	150万-300万	10%-15%
商业地产物业区域负责人 Regional Property Management in Charge	80万-150万	10%-15%
商业地产物业项目负责人 Project Property Management in Charge	60万-150万	10%-15%
商业地产安保/ 安全生产全国负责人 National Head of Security/ EHS	50万-80万	10%-15%

## 地产：商业地产

职位	年薪范围	整体涨幅
轻资产拓展全国负责人 National Business Development Head of Light Asset	100万-200万	10%-25%
轻资产拓展区域负责人 Regional Business Development Head of Light Asset	80万-150万	10%-25%
大宗资产交易全国负责人 National Asset Management in Charge	200万-400万	15%-25%
大宗资产交易区域负责人 Regional Asset Management in Charge	80万-200万	10%-25%

## 地产：产业地产及物流地产

职位	年薪范围	整体涨幅
区域总经理 Regional General Manager	100万-150万	5%-18%

## 地产：产业地产及物流地产

职位	年薪范围	整体涨幅
项目总经理 Project General Manager	60万-100万	5%-15%
项目招商总监 Project Leasing Director	50万-80万	10%-20%
项目物业总监 Project Property Management Director	40万-80万	5%-15%
拓展总监 BD Director	50万-90万	10%-20%

## 地产：设计及工程

职位	年薪范围	整体涨幅
集团设计总经理/总监 Group Design GM/Director	100万-300万	5%-10%
建筑设计高级经理/经理 Architectural Design Senior manager/Manager	60万-100万	5%-10%
室内设计高级经理/经理 Interior Design Senior Manager/Manager	60万-100万	5%-10%

# 地产：设计及工程

职位	年薪范围	整体涨幅
全国工程管理负责人 National Construction Management in Charge	100万-300万	5%-10%
项目管理总监 Project Management Director	80万-150万	5%-10%

# 重点关注



## 01. 地产人才缺口岗位

1. 二线城市标杆项目具有重奢经验的招商人才；
2. 新一线城市，例如武汉、昆明、宁波、杭州等招商人才；

## 02. 地产竞争激烈岗位

1. 一线城市招商人才；

## 03. 地产重要热门技能

**购物中心招商：**1. 具有重奢、轻奢、高化的品牌招商资源和经验；

**轻资产拓展：**1. 成功拓展经验；2. 强沟通能力；3. 具有招商、运营等经验；

**大型资产交易：**1. 有资源和人脉；2. 有投资测算、财务及法务思维；

**产业地产及物流地产：**1. 招商能力；2. 有项目整体布局思路及运营想法；

**设计及工程/商业地产管理/商业地产物业/商业地产推广：**1. 一二线城市标杆项目经验；2. 具有强商业逻辑及资产管理思维（商业地产管理）；3. 熟悉全国各地市场（商业地产管理）；4. 安全生产/ESG相关经验（商业地产物业）；5. 市场推广经验线上线下整合营销，尤其是具有双微一抖及小红书Digital Marketing经验（商业地产推广）；

# 数字化

传统行业继续追求着数字化变革，加速发展数字化转型。2023年企业数字化进程会进一步加快。数据将是整个转型过程中的必不可缺的一环。而网络安全和人工智能这两大趋势将在2023年持续增强，云计算也将变得无处不在，数据存储、共享和自动化也变得越来越重要。

**“因受市场大环境影响，候选人仍需控制对薪资涨幅空间的预期，建议预期控制在20%以内。”**

虽然，疫情在一定范围跟程度上影响了不少企业的年度预算，导致众多企业，特别是外资企业关闭职位招聘需求甚至裁员。但企业的数字化进度不减反增，数字化人才需求依然高涨。即便如此，因受市场大环境影响，候选人仍需控制对薪资涨幅空间的预期，建议预期控制在20%以内。



伦楚潼 Rachel Lun  
KOS科技领域副总监



徐国真 Aiden Xu  
KOS科技领域经理

## 数字化：技术高管

职位	年薪范围	整体涨幅
首席信息官/首席技术官 CIO/CTO	100万-150万	5%-15%
ERP总监 ERP Director	70万-100万	8%-18%
信息安全总监/数据保护官 IT Security Director / DPO	100万-150万	15%-20%

## 数字化：产品/研发

职位	年薪范围	整体涨幅
数字化产品负责人/ 数字化转型专家 Digital Product Expert / Digitalization Expert	80万-100万	15%-20%
ERP/CRM产品经理 ERP / CRM Product Manager	30万-60万	10%-20%
软件工程师（前端/后端） Software Engineer (Frontend / Backend)	25万-50万	15%-20%

## 数字化：产品/研发

职位	年薪范围	整体涨幅
DeVops架构师 DeVops Architect	50万-80万	18%-25%

## 数字化：数据

职位	年薪范围	整体涨幅
数据架构师 Data Architect	50万-80万	20%-25%
数据产品专家 Data Product Expert	40万-70万	15%-23%
数据科学家 Data Scientist	40万-80万	23%-30%
数据分析 Data Analyst	30万-60万	10%-20%
算法工程师 Algorithm Engineer	40万-80万	20%-30%



# 重点关注



## 01. 数字化人才缺口岗位

1. 信息化/数字化负责人；
2. IT信息安全负责人，熟悉网络安全、数据安全；
3. 数字化产品；
4. 数据/算法专家；

## 02. 数字化竞争激烈岗位

1. CIO/CDO/CTO；
2. 信息安全总监/数据保护官；
3. 数字化产品专家；
4. 数据/算法工程师/架构师；

## 03. 数字化重要热门技能

**技术高管：**1. 大型集团0-1体系搭建；2. 学历重本或者海外背景，精通双语；3. 行业经验丰富；

**产品/研发：**1. 懂得结合技术与业务；2. 负责大型复杂项目/产品经验；3. 熟悉无/低代码开发平台；4. 云数智复合型人才；5. 深入理解分布式理论及落地；

**数据：**1. 海量数据处理经验；2. 0-1数据体系搭建，了解实时数据与离线数据处理方法；3. 熟悉主流数据库、市场数据/算法技术趋势；

## 关注我们



---

### 香港办公室：

香港九龙尖沙咀广东道5号海洋中心610室  
+852-31804988

### 深圳办公室：

深圳市南山区金地威新中心A座1502室  
0755-66613117

### 广州办公室：

广州市天河区珠江东路28号6501房  
020-66256580