

拉勾招聘

2023职场人年终期待 调研报告

2023年12月

拉勾招聘大数据研究院

导言



今年的年终奖你期待吗？

年终奖作为一种额外的薪酬福利，对于职场人来说具有重要意义。在职场人眼中，年终奖承载着企业认同感、工作归属感以及提升经济幸福感的重要作用，在2023年年底年终奖即将确认之际，拉勾招聘针对职场人对年终奖的期望、对年终企业年会的期望进行实况洞察。

报告内容主要基于793名职场人的调研结果，从职场人对年终奖的期待情况、对年会的期待情况以及除夕假期期待情况等多方面洞察职场人年底情绪动向。

指标数据说明



调研周期：

2023年11月01日-2023年11月30日


核心洞察



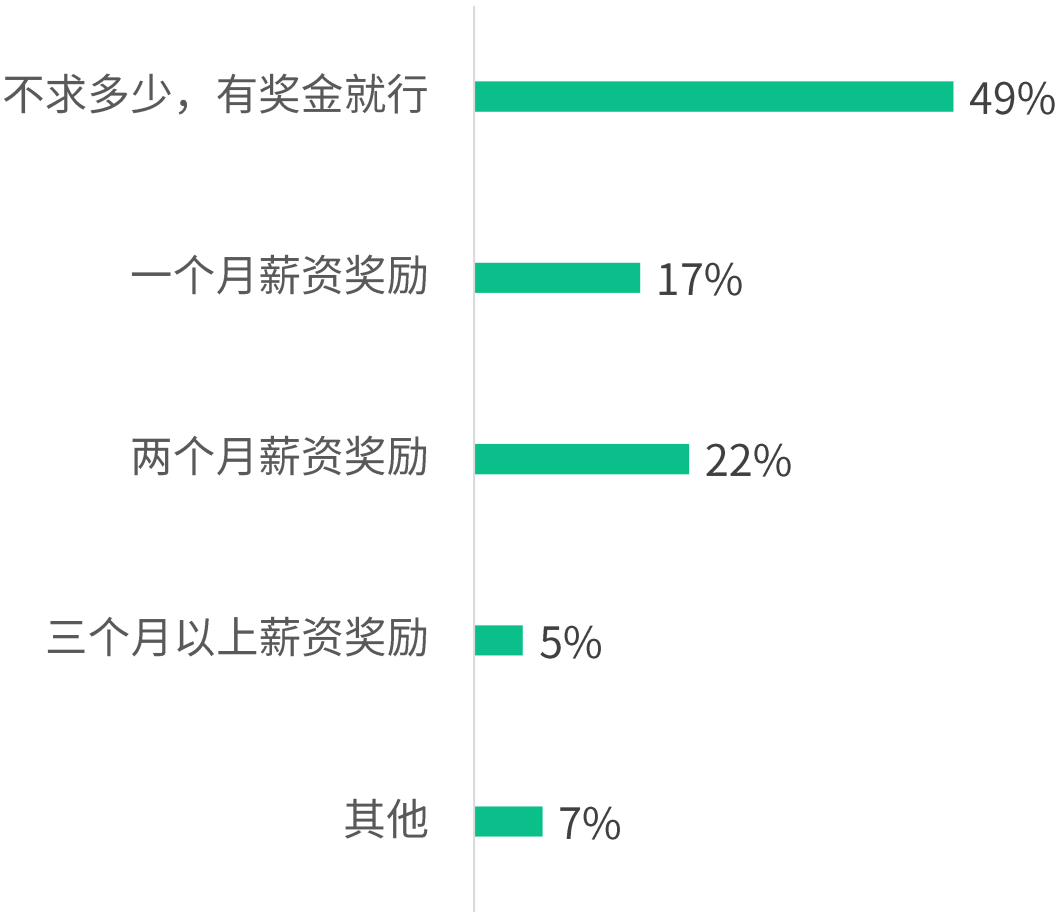
- ◆ 近半数受访职场人年终奖期望：不求多少，有奖金就行
- ◆ 技术类人才对年终奖薪资值期望最高，平均期望年终4薪以上
- ◆ 46%的受访职场人期望企业举办年会
- ◆ 超六成职场人认为年会是考量公司发展的重要因素
- ◆ 47%的受访职场人不期望年会的原因：i人不喜欢参加活动
- ◆ 超七成职场人期望企业统一放除夕假

近半数受访职场人年终奖期望： 不求多少，有奖金就行

拉勾招聘调研数据显示，2023年一线城市的受访职场人中，近半数受访职场人年终奖期望是“不求多少，有奖金就行”；17%的受访职场人期望年底获得一个月薪资奖励，22%的受访职场人期望年底获得两个月薪资奖励；另有5%的受访职场人期望年底获得三个月及以上的薪资奖励。年终奖作为一种额外的薪酬福利，职场人对年终的奖金充满期待。


 **2023年一线城市职场人
年终奖期望分布**

拉勾招聘

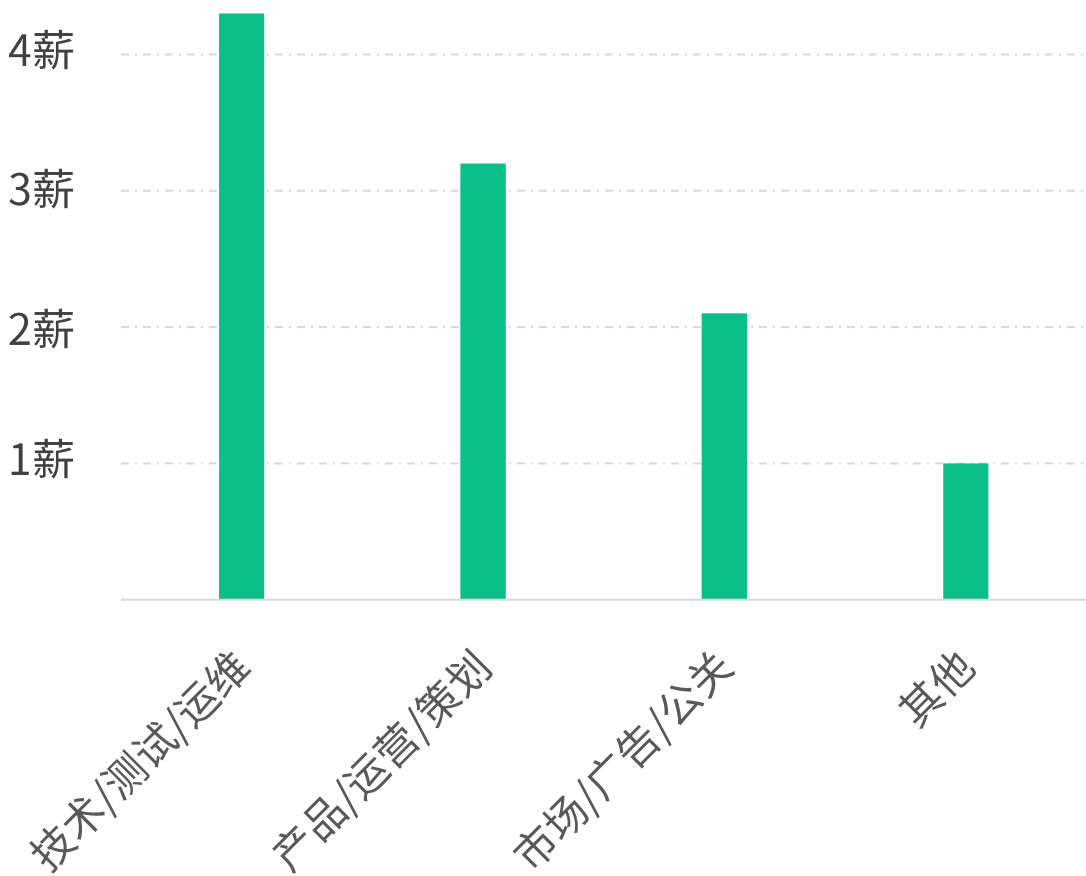


技术类人才对年终奖薪资值期望最高 平均期望年终4薪以上

拉勾招聘调研数据显示，2023年一线城市的受访职场人中，技术/测试/运维岗位平均期望年底4薪以上；产品/运营/策划岗位平均期望年底3薪以上；市场/广告/公关岗位平均期望年底2薪以上；其他岗位平均期望年底1薪。技术类人才对年终奖薪资值期望最高，平均期望年终4薪以上。

 **2023年一线城市不同岗位
平均期望年终奖分布**

拉勾招聘



一线城市中， 46%的受访职场人期望企业举办年会

拉勾招聘调研数据显示，一线城市的受访职场人中，46%的职场人期望企业举办年会，企业年会作为公司文化和价值观传递的重要桥梁，承载的意义非凡。



一线城市职场人 对企业年会的期望分布

拉勾招聘

不期望举办，
54%



期望举办，
46%

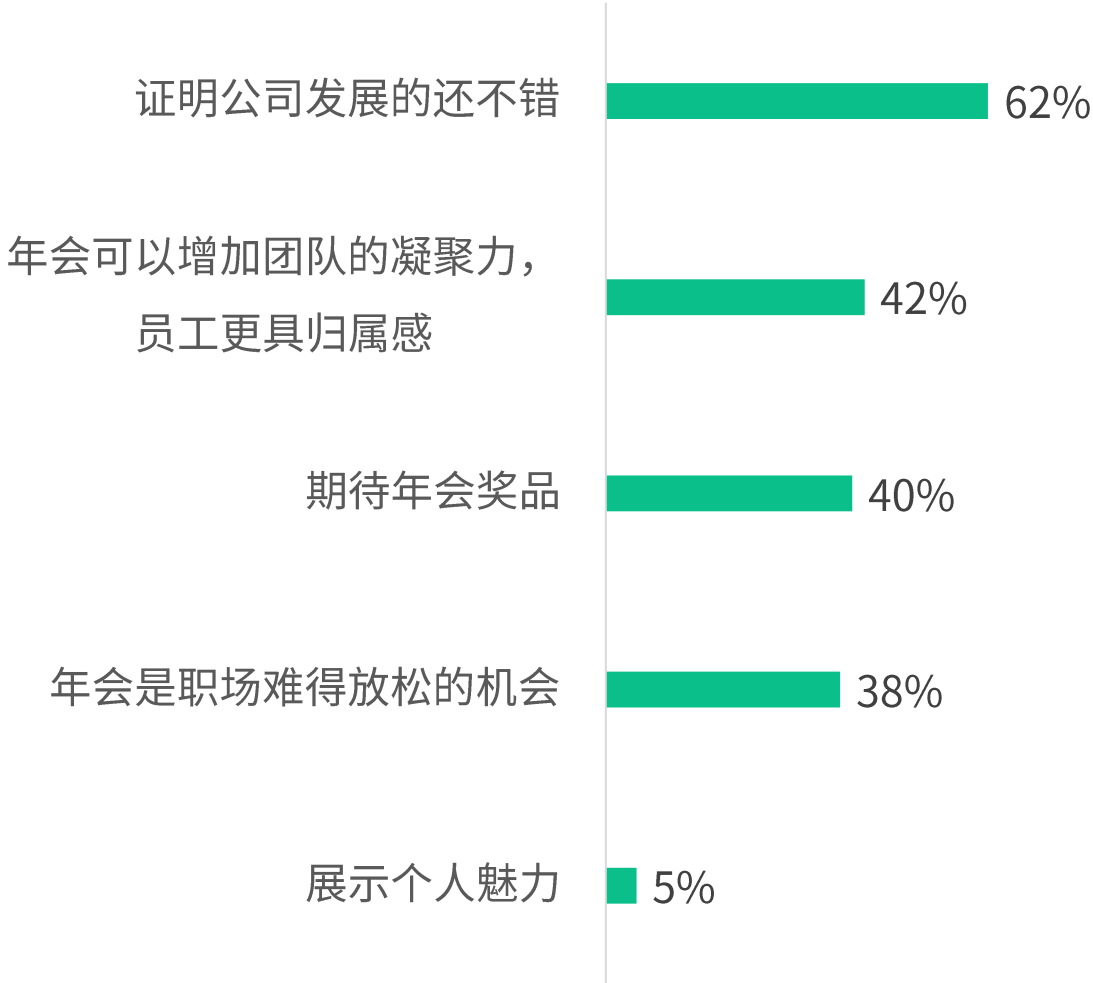
超六成职场人认为年会是考量公司发展的的重要因素

拉勾招聘调研数据显示，期望举办年会的受访职场人中，62%的受访职场人为了证明公司发展的还不错；42%的受访职场人认为年会可以增加团队的凝聚力，使得员工更具归属感；40%的受访职场人期待年会奖品；38%的受访职场人认为年会是职场难得放松的机会；另有5%的受访职场人期望可以通过年会展现个人魅力。

 **一线城市职场人**

拉勾招聘

期望举办年会的原因分布



47%的受访职场人不期望年会的原因： i人不喜欢参加活动

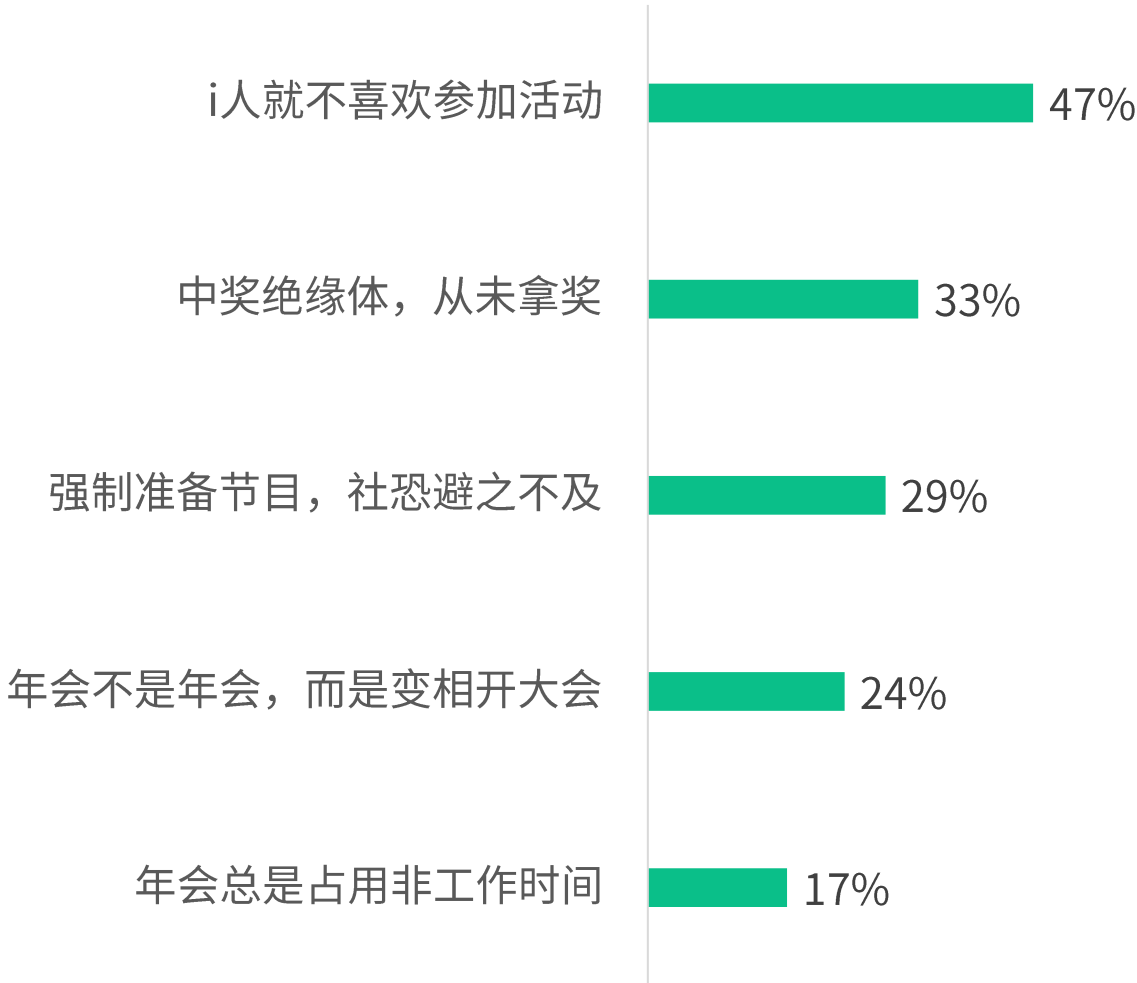
拉勾招聘调研数据显示，不期望举办年会的受访职场人中，47%的受访职场人认为自己是i人，不喜欢参加活动；33%的受访职场人因中奖绝缘体属性不愿意参加年会；29%的受访职场人因年会总强制出节目而避之不及；24%的受访职场人因年会相当于变相开大会而失去期望；另有17%的受访职场人认为年会占用了自己的个人时间。



一线城市职场人

拉勾招聘

不期望举办年会的原因分布



超七成职场人期望企业统一放除夕假

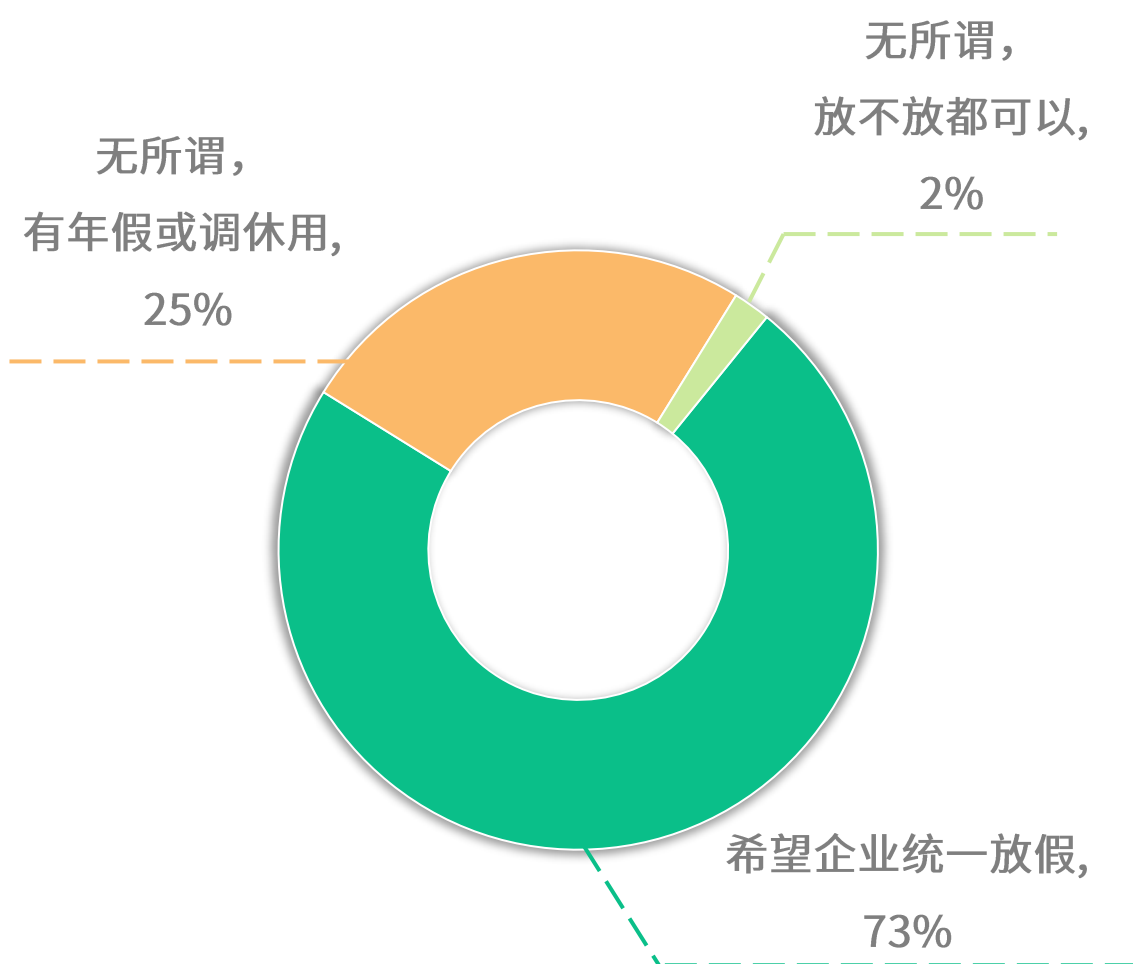
拉勾招聘调研数据显示，一线城市的受访职场人中，73%的受访者期望公司统一在除夕放假，另有27%的受访者表示无所谓，其中因有年假或者调休的占比25%，其他无所谓的占比2%，职场人对除夕假期企业会统一放假的期望值很高。



一线城市职场人

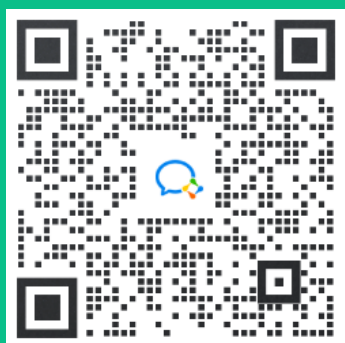
拉勾招聘

对企业除夕放假的期望分布



拉勾招聘

感谢关注
期待共赢



联系方式

4006-2828-35