

让 HR 眼前一亮的

# 简历 编写



# 重点 contents

- 01/ 站在招聘者的角度编写简历
- 02/ HR 常说的 STAR 法则是什么
- 03/ 怎样描述技能来吸引面试官眼球
- 04/ 项目经验到底该怎么写
- 05/ 不同职级的前端面试官的关注点是什么

01

站在面试官的角度  
编写简历





# 站在面试官的角度编写简历

## 一份好简历的重要性

---



1. 决定应聘者是否可以拿到面试机会
2. 决定应聘者在面试时的面试重点



# 站在面试官的角度编写简历

## 考虑 HR 的阅读体验性

---



1. 简历篇幅问题
2. 专业术语描述问题
3. 关键字的选取
4. 符合 STAR 法则
5. 选取的技术擅长点符合所面试的职位及职级要求



02

STAR  
法则





## STAR 法则

S

情境(Situation)

T

任务(Task)

A

行动(Action)

R

结果(Result)

- Situation:事情发生的情境;
- Task:你的任务是什么;
- Action:你的行动是什么;
- Result:结果如何, 你取得了什么成果。



## STAR 法则

STAR法则是一种常常被面试官使用的工具，用来收集面试者与工作相关的具体信息和能力。STAR法则比起传统的面试手法来说，可以更精确地预测面试者未来的工作表现。

背景+任务：19年初时，我加入开课吧，当时 WEB 学科只有一门《WEB全栈架构师》课程，但很多学员基础不够在学该课程时比较吃力。于是我被要求做一门前置课程。

行动：我回访了当时的全栈学员，充分了解了学员的需求，并联系了很多在一线做开发的朋友，也听取了他们的一些建议，然后结合自己的做课经验，形成了一个提纲。接下来的一个月，我很顺利的组成了自己的团队，大家一块努力下，我们又用了一个月时间推出了《WEB 前端高级工程师》这个套课程。

结果：《WEB 前端高级工程师》这套课程，目前已经开设 20期，迭代了 7 次共培养 2000多名学员。



03

# 简历内 容组织



# 简历框架





基础信息和教育经历

照实写！ ！ ！



敲重点！！！！



## 职业技能（二）

- 职业技能作为技术简历的核心，要着重去写
- 描述技能时，应该基于 STAR 法则
- 重要技能需要有成果支持
- 编写技能描述时需要时，要考虑自己面试的职位和职级

## 职业技能（三）

- 精通：能够掌握此技术的85%技术要点以上，使用此技术时间超过两年，并使用此技术成功实施5个以上的项目。能使用此技术优化性能或代码，做到最大可能的重用。
- 熟练：能够掌握此技术的60%技术要点以上，使用此技术时间超过一年，并使用此技术成功实施3个以上的项目。能使用此技术实现软件需求并有经验的积累在实现之前能做优化设计尽可能的实现模块或代码的重用。
- 熟悉：能够掌握此技术的50%技术要点以上，使用此技术时间超过半年上，并使用此技术成功实施1个以上的项目。能使用此技术实现软件需求。
- 了解：可以在实际需要时参考技术文档或帮助文件满足你的需要，基本知道此项技术在你运用是所起的作用，能够调用或者使用其根据规定提供给你的调用方式。

错误示例



# 职业技能（四）

技能描述应参考 STAR 法则，用该技术以往做过什么，或者用该技术可以实现什么

1. 使用 React，及周边技术栈(antd、redux、router、umi、dva) 曾主导开发过超过40个视图商场类应用，以及相应的多权限多角色的后台系统。
2. 曾出过 React 工程师修炼指南一书，涉及内容 React, router, redux 及相关的源码分析。
3. 可以利用 webpack, rollup 等主流构建工具，搭建 Vue 或 React 项目开发中的相关工具链。
4. 可以通过 git 及相关构建工具构建多人团队中的github或gitlab 等工作流。

# 项目经历

项目经历同样参考 STAR 法则，并且要对应重点技能

项目数量：3-5 近期项目

项目经验要包含内容：

- 项目背景：一句交代清楚，这是什么类型的一个项目
- 项目职责：描述清楚负责哪些内容，及相关的技术栈 - 5条左右
- 项目成绩：最好有数据支撑

一定要区分那些是项目那些是自己的个人作品

# 工作经历

工作经历同样参考 STAR 法则，并且要对应项目

- 非本行业工作经历：时间，公司，职位
- 本行业工作经历：时间，公司，公司背景，工作成绩
- 尽量时间断点，不要超过 2个月
- 项目的话，最好能对用公司，外包项目除外



# 附加描述

- 毕业两年内：学习取得的荣誉，如优秀毕业生，奖学金等
- 自己在行业内的名气打造：博客、掘金、B站博主、Github 开源等
- 相关的计算大赛成绩：黑客松、ACM等

04

职级  
胜任力



## 前端职级胜任力

职级	关键词	考核点
P7	领域专家	某一领域有关键产出，并获得行业认可
P6	主导项目	项目主导 / 工程化/ 难题攻克
P5	独立正产出	基础扎实/能独立完成工作要求

<https://www.processon.com/view/link/60c86de35653bb7a3245ef5f#map>





感谢  
观看