

Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática





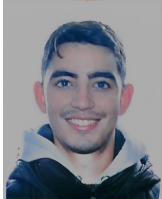
DP2-Chartering Report



Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software

Diseño y Pruebas II

Curso 2023 – 2024

Group: C1.016	
Repository: https://github.com/luchersol/DP2-Acme-SF	
Student #1  UVUS: luchersol Name: Herencia Solís, Lucas Manuel Email: luchersol@alum.us.es	Student #2  UVUS: marcallop7 Name: Calero López, Marina Email: marcallop7@alum.us.es
Student #3  UVUS: edurobrus Name: Robles Russo, Eduardo Email: edurobrus@alum.us.es	Student #4  UVUS: josmirmar2 Name: Miret Martín, José Manuel Email: josmirmar2@alum.us.es
Student #5  UVUS: dangalcan Name: Galván Cancio, Daniel Email: dangalcan@alum.us.es	
Date: Sevilla Febrero 12, 2024	

Índice de contenido

1. Resumen del trabajo realizado	2
2. Introducción	2
3. Contenido	2
4. Conclusiones	3

1. Resumen del trabajo realizado

En el presente documento se hará una presentación de los miembros del grupo, así como se declarará el compromiso de los mismos con la asignatura. Además de esto, se concretará la forma de trabajo, el objetivo del grupo y otras definiciones.

2. Introducción

A continuación detallaremos nuestra intenciones con respecto al trabajo a realizar. Además detallaremos la definición de hecho y otras cosas relevantes, como las condiciones de trabajo.

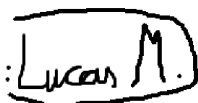
3. Contenido

Miembros:

Para el reclutamiento de los miembros no realizamos ningún proceso de selección. Aclaramos previamente que estaríamos juntos y cuando se abrió el periodo de inscripción nos apuntamos en el mismo grupo.

Compromiso con la asignatura:

Don Lucas Manuel Herencia Solís se compromete a colaborar en el proyecto grupal de la asignatura. Así mismo, entiende el proceso docente y la metodología de evaluación de la misma.

A handwritten signature in black ink, enclosed in a hand-drawn rectangular box. The signature appears to be "Lucas M.".

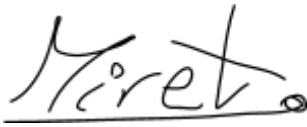
Doña Marina Calero López se compromete a colaborar en el proyecto grupal de la asignatura. Así mismo, entiende el proceso docente y la metodología de evaluación de la misma.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized cursive script that reads "Marina".

Don Eduardo Robles Russo se compromete a colaborar en el proyecto grupal de la asignatura. Así mismo, entiende el proceso docente y la metodología de evaluación de la misma.

A handwritten signature in black ink, featuring a stylized cursive script that reads "Eduardo".

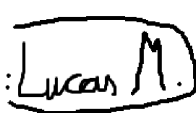
Don José Manuel Miret Martín se compromete a colaborar en el proyecto grupal de la asignatura. Así mismo, entiende el proceso docente y la metodología de evaluación de la misma.



Don Daniel Galván Cancio se compromete a colaborar en el proyecto grupal de la asignatura. Así mismo, entiende el proceso docente y la metodología de evaluación de la misma.



Como grupo, nos comprometemos a realizar todas las tareas obligatorias. Además, trataremos de completar todas las opcionales posibles, tratando de alcanzar la mejor calificación posible. En concreto, tenemos como objetivo el 8 (notable)



Desempeño de trabajo:

En esta sección definiremos lo que se conoce como DoD (Definition Of Done) o definición de hecho, en español. Para el grupo, una tarea se considera hecha cuando se cumplen todos los requisitos que correspondan a la misma y está revisada por una persona diferente a la que la realizó.

Un miembro del grupo se considera que está trabajando de la forma adecuada cuando realiza sus tareas con normalidad y revisa las que han sido realizadas por otros compañeros.

Un miembro del grupo se considera que no está trabajando bien cuando no realiza sus tareas, ignora los entregables, se niega a colaborar en la revisión de las tareas completadas por sus compañeros o simplemente desaparece.

Los miembros que trabajen de manera correcta serán recomendados con los ánimos del grupo y recibirán la ayuda de los demás en caso de que encuentren una tarea que les bloquee.

Por el contrario, aquellos que no trabajen de manera correcta recibirán uno o varios

avisos. Durante estos avisos se les comentará que el resto del equipo no considera que están trabajando lo suficiente. La falta continua de trabajo supondrá el descontento del resto del grupo, y en el peor de los casos la total desvinculación del susodicho al equipo.

Un miembro del grupo podrá ser expulsado (desvincularse) por el manager bajo las siguientes condiciones:

- Desaparición total por parte del miembro
- Falta continuada de trabajo injustificada e ignorancia de los avisos
- Suceso grave de violencia verbal o física

4. Conclusiones

En resumen, todos nos comprometemos a trabajar en conjunto para realizar todas las tareas obligatorias así como la mayor cantidad de opcionales posibles.