

Consideración de las Consecuencias Futuras (CCF)

Curso: Power BI



Estudiante: Lucía Alvarez

Docente: Diana Aguilera

Año: 2023

Consideración de las Consecuencias Futuras (CCF)

- Rasgo de personalidad estable
- Medida que las personas consideran y son influenciadas por los resultados inmediatos o distantes de sus acciones (Joireman et al., 2012; Strathman et al., 1994)



Este proyecto:

- **Estudio exploratorio de los datos:**

Consideración de las Consecuencias Futuras (CCF-F; Joireman, 2012)

Consideración de las Consecuencias Inmediatas (CCF-I; ; Joireman, 2012)

Balance Familia-Trabajo (WFB; Allen & Kiburz, 2012)

Conflicto Familia-trabajo (WFC; Geurts et al., 2005)

Preguntas:

- ¿La CCF presenta fluctuaciones diarias?
- ¿Cómo la CCF se asocia con WFC y WFB?

Método:

- Estudio diario
- Parejas sentimentales contestaron de lunes a viernes, una vez al día

Hipótesis:

1. La CCF presentará fluctuaciones diarias.
2. WFC se asociará + con CCF-I y - con la CCF-F.
3. WBF se asociará - con CCF-F y + con la CCF-I.
4. Las parejas con > diferencias en las subescalas de la CCF reportarán menor CCF-F y mayor CCF-I

Carga y preparación de datos en Power BI

- Se observan datos perdidos propios del conjunto de datos que se está trabajando.
- Los datos fueron cargados correctamente dado que:
 - Los encabezados tienen el nombre con su respectivo nombre
 - No hay filas superiores vacías
 - No hay valores perdidos con un patrón raro, u otro tipo de error que indique que los datos están incorrectamente subidos en Power BI.

Resultados



Promedio de age	Desviación estándar de age	Mín. de age	Máx. de age
48,90	7,89	34	60

Promedio de children	Desviación estándar de children	Mín. de children	Máx. de children
1,37	1,17	0	5

Promedio de education	Desviación estándar de education	Mín. de education	Máx. de education
3,23	0,76	2	4

Tabla 1. Estadísticos descriptivos referidos a la edad, cantidad de niños, educación, balance familia-trabajo, conflicto familia-trabajo, subescala futura de la CCF y subescala inmediata de la CCF.

day	Promedio de WFB_Couple	Desviación estándar de WFB_Couple	Promedio de WFC_Couple	Desviación estándar de WFC_Couple
1	4,43	1,09	1,85	0,89
2	4,42	1,42	1,84	1,15
3	4,62	1,09	1,89	1,02
4	4,40	0,80	2,01	1,03
5	4,48	1,24	1,79	0,91
Total	4,47	1,16	1,87	1,01

day	Promedio de CFC_F_Couple_Mean	Desviación estándar de CFC_F_Couple_Mean	Promedio de CFC_I_Couple_Mean	Desviación estándar de CFC_I_Couple_Mean
1	3,36	0,60	3,30	0,52
2	3,12	0,68	3,42	0,78
3	3,21	0,58	3,37	0,79
4	2,98	0,65	3,65	0,89
5	2,81	0,53	3,26	0,70
Total	3,10	0,64	3,40	0,76

Promedio de CFC_I_Couple_Mean y Promedio de CFC_F_Couple_Mean por day

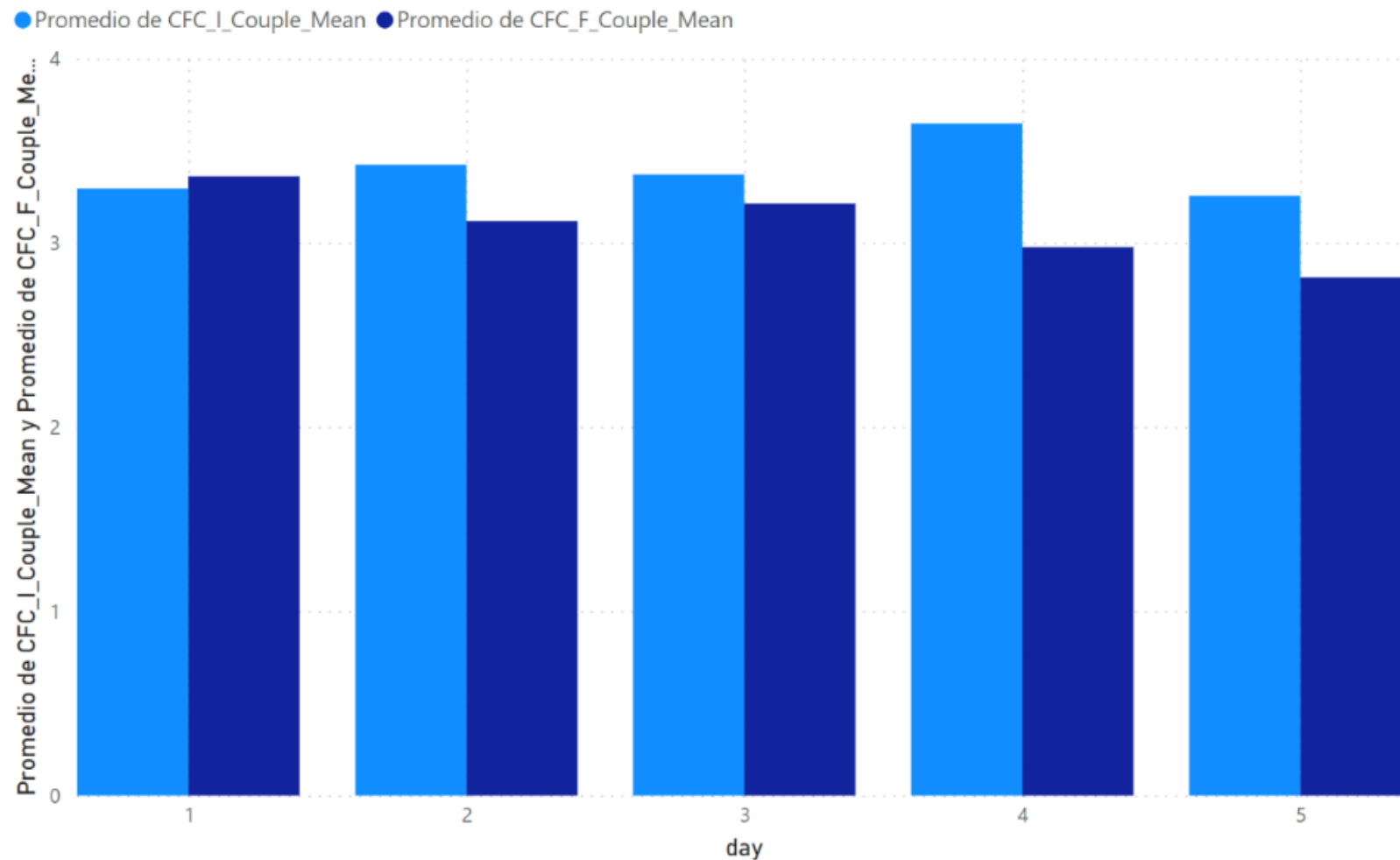


Gráfico 1. Puntuación promedio de la subescala inmediata y futura de la consideración de las consecuencias futuras por día

Promedio de WFB_Couple y Promedio de WFC_Couple por day

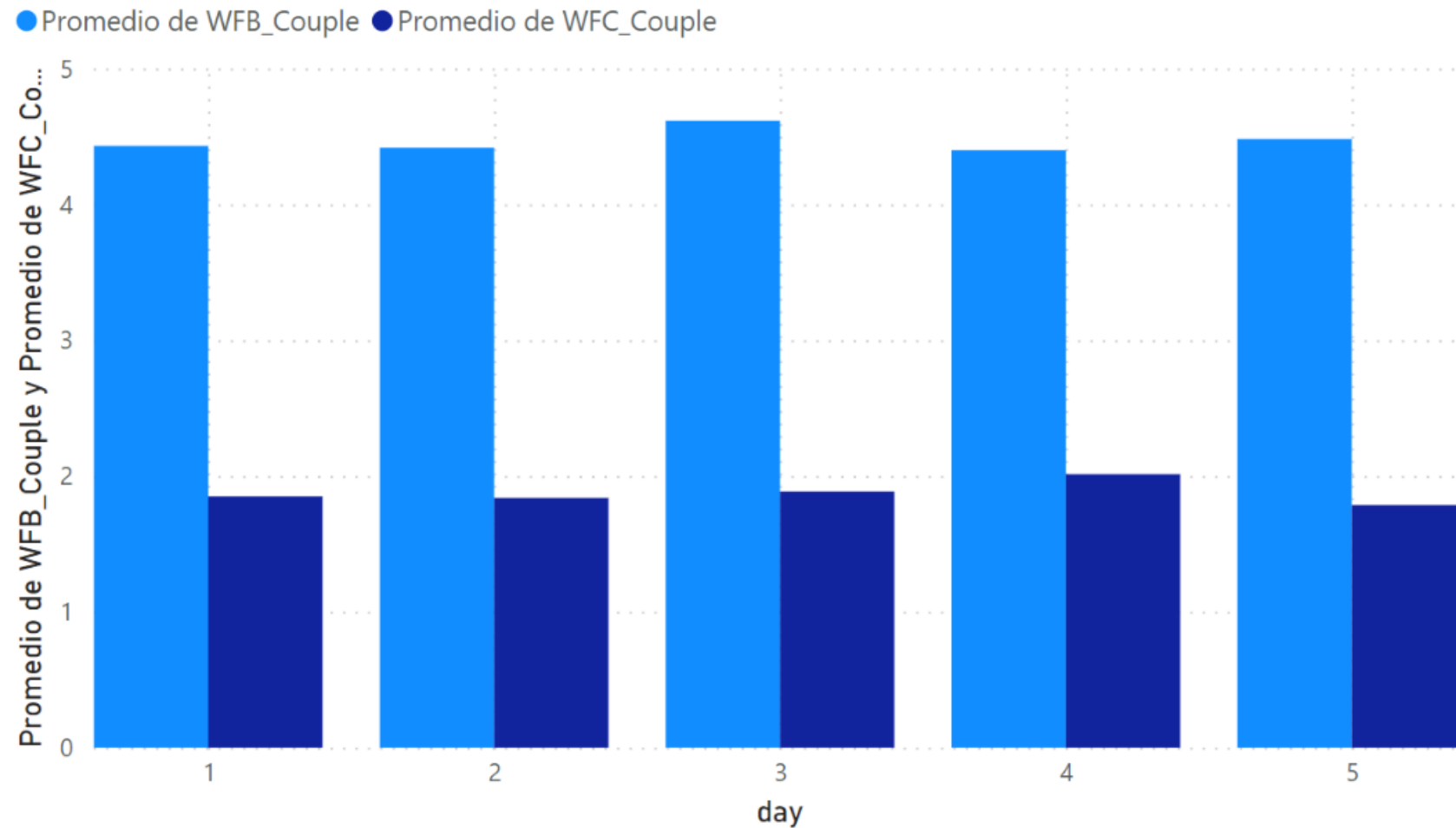


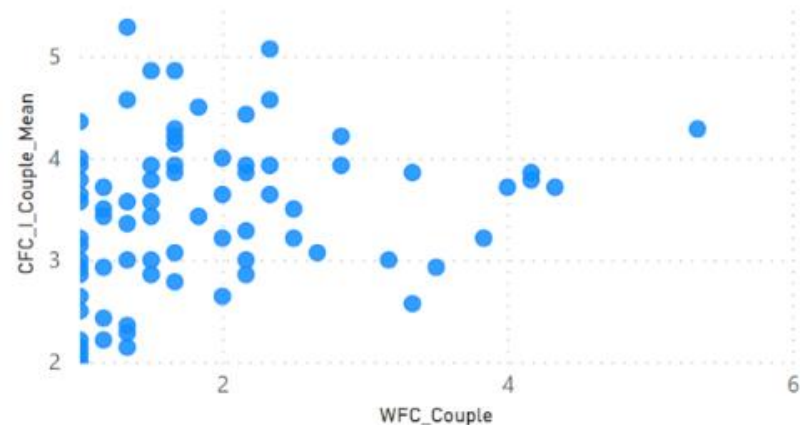
Gráfico 2. Promedio por día de la variable balance familia-trabajo y conflicto familia-trabajo.

day
Todas

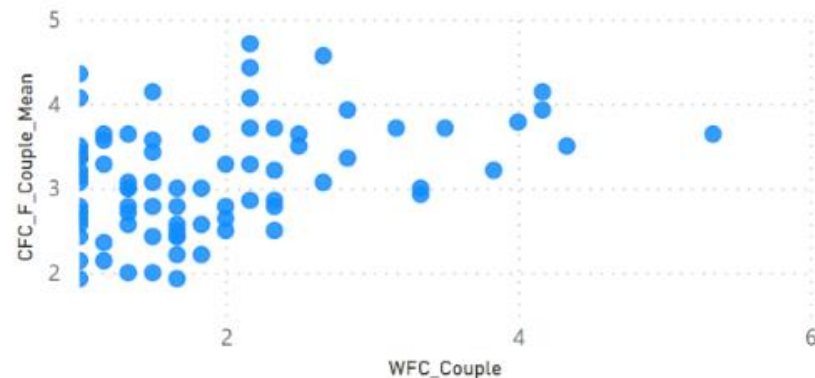
couple
Todas

education
Todas

WFC_Couple y CFC_I_Couple_Mean



WFC_Couple y CFC_F_Couple_Mean



Primer salpicadero:

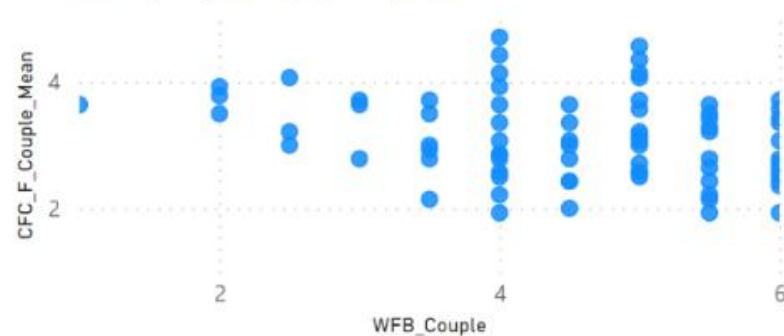
Diagramas de dispersión del WFC y WFB según subescala de la CCF.

Datos pueden ser filtrados por día, pareja y nivel educativo.

WFB_Couple y CFC_I_Couple_Mean



WFB_Couple y CFC_F_Couple_Mean



day
Todas

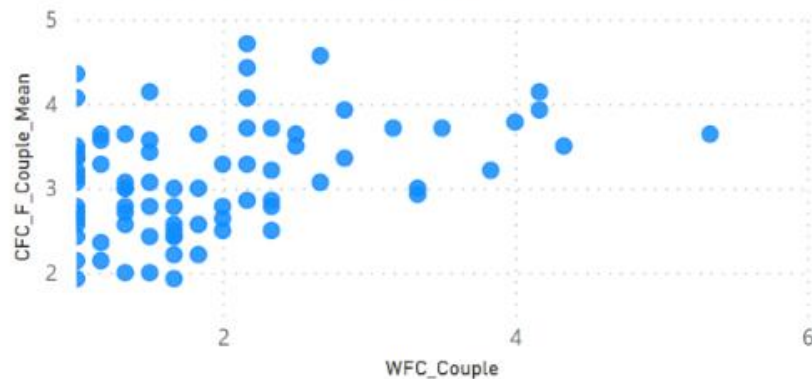
couple
Todas

education
Todas

WFC_Couple y CFC_I_Couple_Mean



WFC_Couple y CFC_F_Couple_Mean



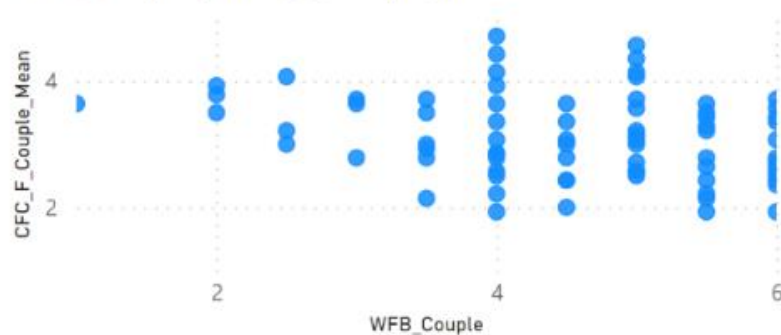
Resultados:

- Relación positiva entre WFC con CCF-I y CCF-F
- Relación negativa entre WFB con CCF-I y CCF-F

WFB_Couple y CFC_I_Couple_Mean



WFB_Couple y CFC_F_Couple_Mean

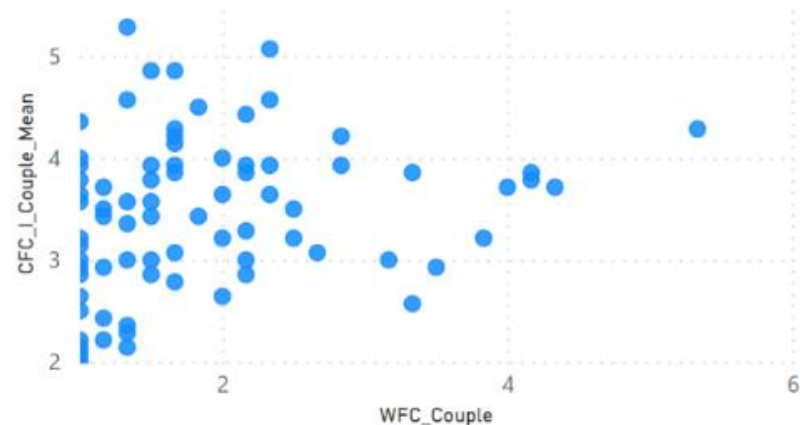


day
Todas

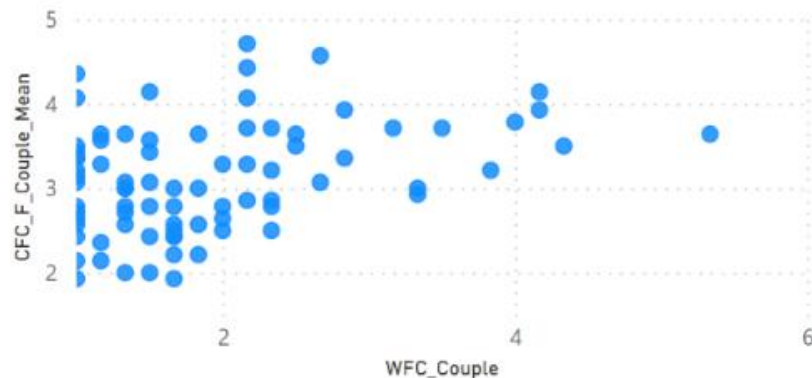
couple
Todas

education
Todas

WFC_Couple y CFC_I_Couple_Mean



WFC_Couple y CFC_F_Couple_Mean



Resultados:

- Relación positiva entre WFC con CCF-I y CCF-F
- Relación negativa entre WFB con CCF-I y CCF-F

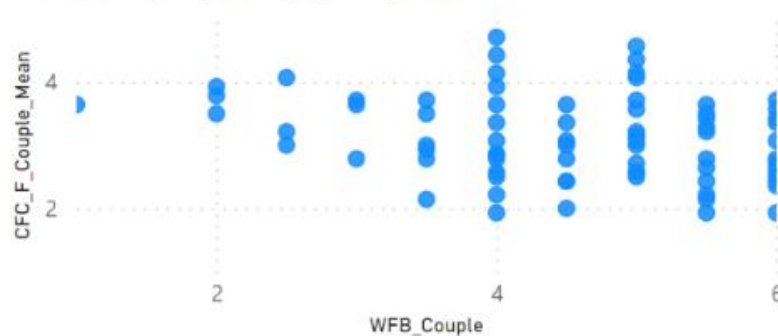
Conclusiones:

- El rasgo de personalidad podría estar relacionado a cómo las personas perciben su dinámica familiar y laboral (¿?)
- Es necesario continuar realizando análisis + profundos

WFB_Couple y CFC_I_Couple_Mean

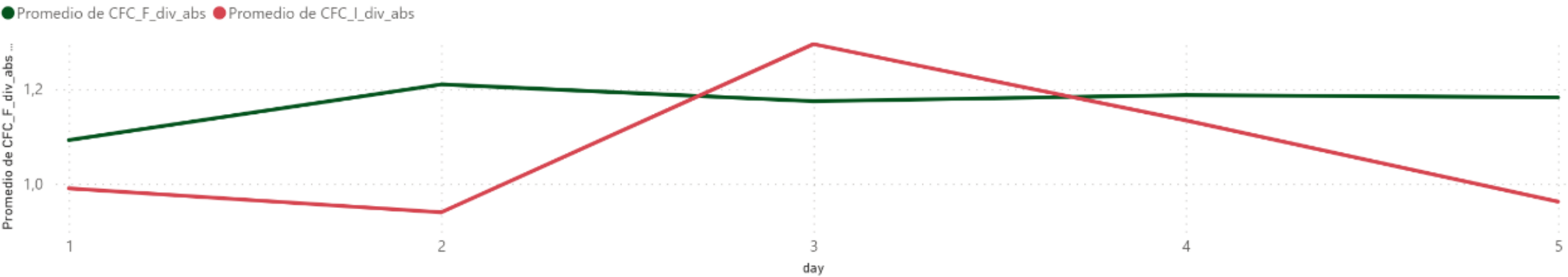


WFB_Couple y CFC_F_Couple_Mean





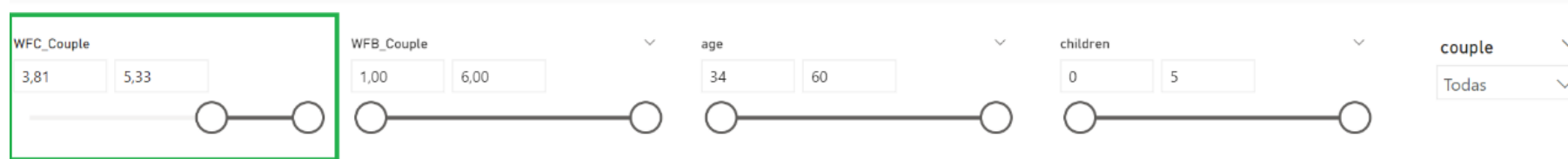
Promedio de CFC_F_div_abs y Promedio de CFC_I_div_abs por day



Segundo salpicadero:

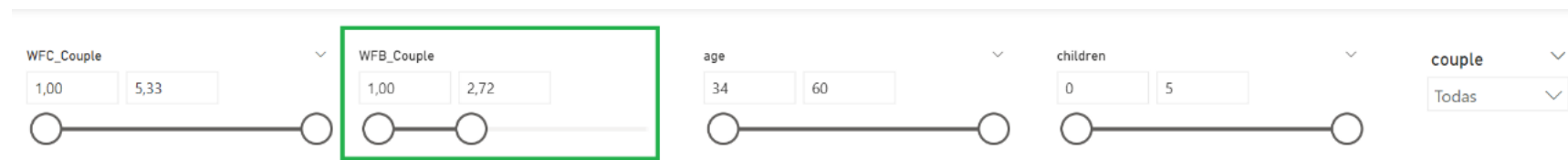
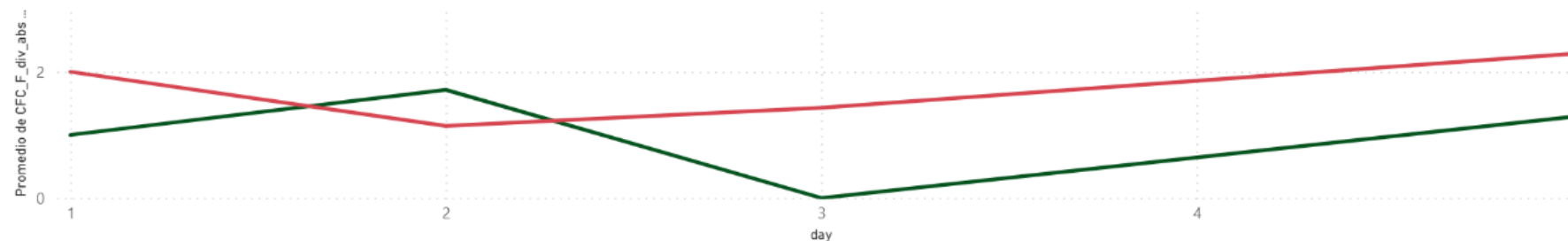
Gráfico de líneas con el promedio de la diferencia en CCF-I CCF-F de cada pareja.
Filtrar por: WFC, WFB, edad, cantidad de niños, pareja.

¿Qué sucede cuando las parejas tienen baja o alta: WFC o WBC?



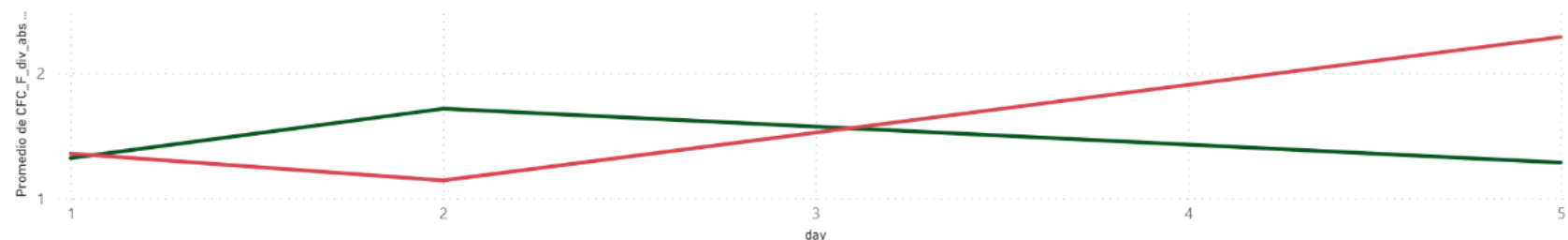
Promedio de CFC_F_div_abs y Promedio de CFC_I_div_abs por day

● Promedio de CFC_F_div_abs ● Promedio de CFC_I_div_abs



Promedio de CFC_F_div_abs y Promedio de CFC_I_div_abs por day

● Promedio de CFC_F_div_abs ● Promedio de CFC_I_div_abs



Cuando se filtra por las puntuaciones más bajas en WBC más elevadas en WFC o las puntuaciones :
la diferencia en la subescala inmediata es más elevada.

WFC_Couple

1,00

2,22

WFB_Couple

1,00

6,00

age

34

60

children

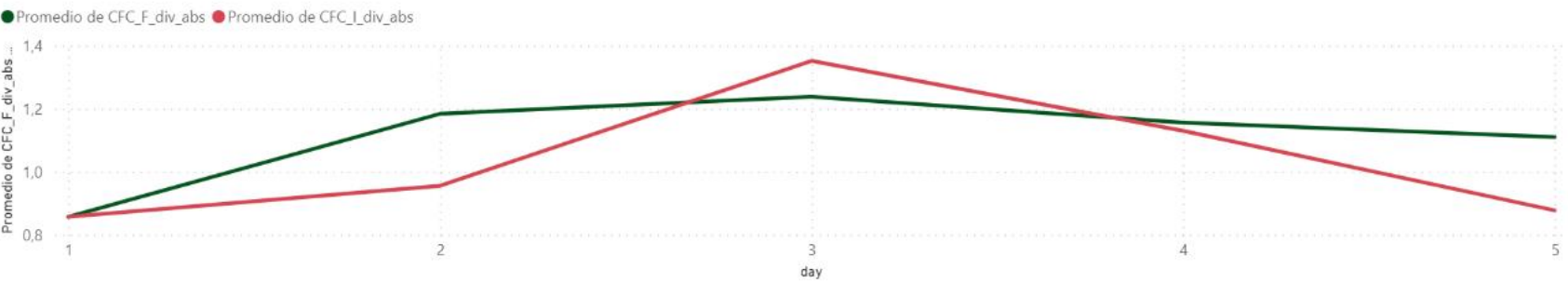
0

5

couple

Todas

Promedio de CFC_F_div_abs y Promedio de CFC_I_div_abs por day



WFC_Couple

1,00

5,33

WFB_Couple

4,25

6,00

age

34

60

children

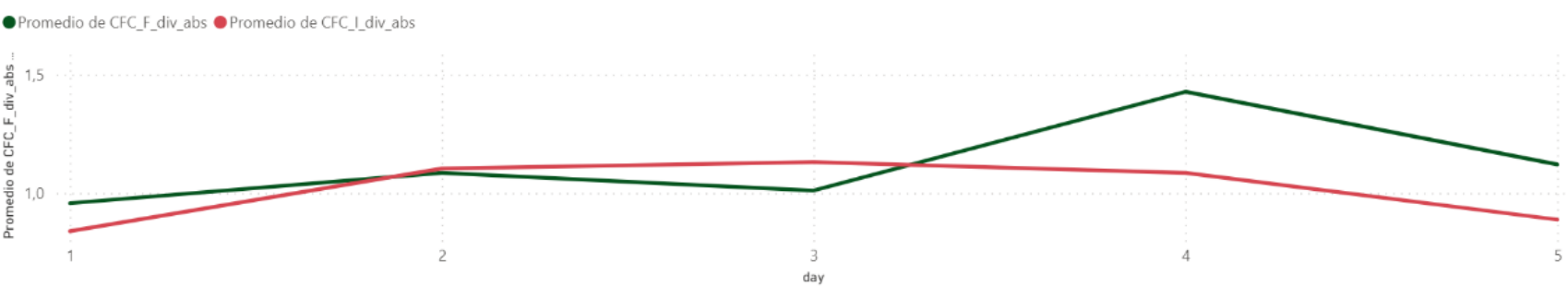
0

5

couple

Todas

Promedio de CFC_F_div_abs y Promedio de CFC_I_div_abs por day



Cuando se filtra por las puntuaciones más bajas en WFC o más elevadas en WFB se observa:
puntuaciones más elevadas en la diferencia en la subescala futura.

Conclusiones:

- Cierta variación según el día en los constructos teóricos de interés.
- Patrón de relación entre el WFC y WFB con determinadas subescalas de la CCF.
- La diferencia entre las parejas sentimentales de la CCF podría estar relacionada al conflicto y balance familia-trabajo.
- En suma, este estudio se realizó con el fin de explorar cómo se relacionaban las variables de interés. Es necesario que continúe explorando la fuerza, tipo y poder predictivo de la CCF en las variables abordadas previamente.



Referencias bibliográficas:

- Allen, T. D., & Kiburz, K. mindfulness and work–family balance among working parents: The mediating effects of vitality and sleep quality. *Journal of Vocational Behavior*, 80(2), 372–379. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2011.09.002>
- Geurts, S. A. E., Taris, T. W., Kompier, M. A. J., Dikkers, J. S. E., van Hooff, M. L. M., & Kinnunen, U. M. (2005). Work-home interaction from a work psychological perspective: Development and validation of a new questionnaire, the SWING. *Work & Stress*, 19(4), 319–339. <https://doi.org/10.1080/02678370500410208>
- Joireman, J., Shaffer, M. J., Balliet, D., & Strathman, A. (2012). Promotion Orientation Explains Why Future-Oriented People Exercise and Eat Healthy: Evidence From the Two-Factor Consideration of Future Consequences-14 Scale. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 38(10), 1272–1287. <https://doi.org/10.1177/0146167212449362>
- Strathman, A., Gleicher, F., Boninger, D. S., & Edwards, C. S. (1994). The consideration of future consequences: Weighing immediate and distant outcomes of behavior. *Journal of Personality and Social Psychology*, 66(4), 742–752. <https://doi.org/10.1037/0022-3514.66.4.742>