

# CALIFICACIÓN DE RANGOS TOP X

“UN LÍDER VERDADERO NO SOLO BUSCA EL ÉXITO PERSONAL,  
SINO QUE TAMBIÉN ELEVA A SU EQUIPO HACIA EL ÉXITO.”

## DEFINICIONES REQUERIDAS

**IBO:** Independent Business Owner (Dueño de negocio independiente)

**LÍNEA SANGUÍNEA:** Son todos tus directos y toda la organización que pertenece a ellos.

**BINARIO:** Es una de las estructuras utilizadas por Top X para visualizar tu organización, consta de 2 lados (pierna externa y pierna interna)

**DERRAME:** Son las personas que son inscritas por tu patrocinador o uplines y aparecen en el “Diagrama binario” de tu backoffice, ellos fueron posicionados debajo de ti y te ayudan al apalancamiento del cobro, pero no pertenecen a tu “linea sanguinea” por lo tanto no te ayudan a calificar rangos.

**PIERNA EXTERNA:** También conocida como “pierna de poder” es el lado donde tendrás apalancamiento de volumen con personas que necesariamente tu no inscribiste, si no que fueron inscritas por tu patrocinador o uplines.

**PIERNA INTERNA:** También conocida como “pierna de construcción”, es el lado donde construirás desde 0, donde solo puedes inscribir tu, no existe algo conocido como “derrame” donde tu patrocinador o uplines no les es posible inscribir a personas, mas que solo en la pierna externa.

Los rangos de liderazgo en las empresas marcan la cultura, velocidad, y el comportamiento de cada socio inscrito que tomó la decisión de convertirse en dueño de negocio independiente en TopX. Nos tomamos muy en serio el criterio de cada rango, esto porque conocemos el nivel de su importancia y tenemos claro que definirá el comportamiento indicado en las personas que conforman el liderazgo de Top X, resaltando los siguientes puntos en nuestro plan de carrera.

**INCENTIVOS Y RECOMPENSAS:** Los rangos de liderazgo en TOP X están asociado 100% con beneficiar a los más comprometidos, a los que llegaron a crear un negocio real, sólido y justo, entre más escalen niveles de liderazgo (rangos) los bonos van en aumento (porcentaje de binario, traveldollars, cardollars, etc.) Esto con la finalidad de motivar a cada socio al trabajo duro y constante, donde tenemos la claridad de que esta es la forma correcta para poder aumentar su desarrollo de liderazgo, sus ingresos y los ingresos de su equipo.

**ORGANIZACIÓN CORRECTA:** Los rangos de liderazgo crean una estructura jerárquica en la compañía. Esto facilita la gestión y la comunicación dentro de la misma, ya que los líderes de rangos superiores pueden brindar orientación y apoyo a sus equipos más grandes y ayudar en la capacitación y el desarrollo de nuevos distribuidores. Creando la atmósfera correcta para líderes destacados como cumbres (reuniones) de liderazgo, reuniones online exclusivas con corporativo, viajes VIP y mucho mas.

**DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL:** El proceso de avanzar en los rangos de liderazgo implica el desarrollo de conocimientos, habilidades de liderazgo, ventas, guiar a sus equipos y más.

**CREDIBILIDAD Y CONFIANZA:** Los líderes de rango superior son considerados como expertos en diferentes áreas, también un ejemplo a seguir en la industria, y son testimonio de que TOP X ofrece un camino real hacia la verdadera promesa de la industria

**DUPLICACIÓN Y CRECIMIENTO:** La estructura de calificación de rangos fomenta la duplicación, la congruencia al momento de hablar de ganancias mensuales y el trabajo continuo, esto contribuye a una cultura sana, veloz, ética y un crecimiento sostenible en la organización de cada IBO y a su vez solidez en la compañía. Adicional que vean claro como llegar al siguiente nivel, que vean que está a su alcance aumenta por mucho la estabilidad y retención del equipo.

En resumen, los rangos de liderazgo en TOP X son fundamentales para motivar, organizar, capacitar, influir en la cultura del equipo y recompensar a los dueños de negocio independiente, lo que a su vez contribuye al éxito y la expansión del negocio. Ayudan a establecer una estructura sólida y a fomentar el desarrollo personal y profesional de los miembros, lo que es beneficioso tanto para la empresa como para sus distribuidores.

## REQUISITOS DE CALIFICACIÓN

Cada nivel tiene que contar con 3 requisitos para llevar poder calificar, el cual se detalla a continuación:

- Mínimo de personas que se necesitan semanalmente (por 4 semanas consecutivas) en cada línea sanguínea, tanto para línea externa, como línea interna del rango a calificar.
- Cumplir con el mínimo de inscripciones directas de las últimas 4 semanas del rango a calificar.
- Las últimas 4 semanas deben de dar en total el mínimo de ganancias del rango a calificar.

## PREMIOS POR CALIFICACIÓN

El premio por calificación es sorpresa y cambia año tras año, será entregado en la convención oficial de TOP X llamado "Momentum".

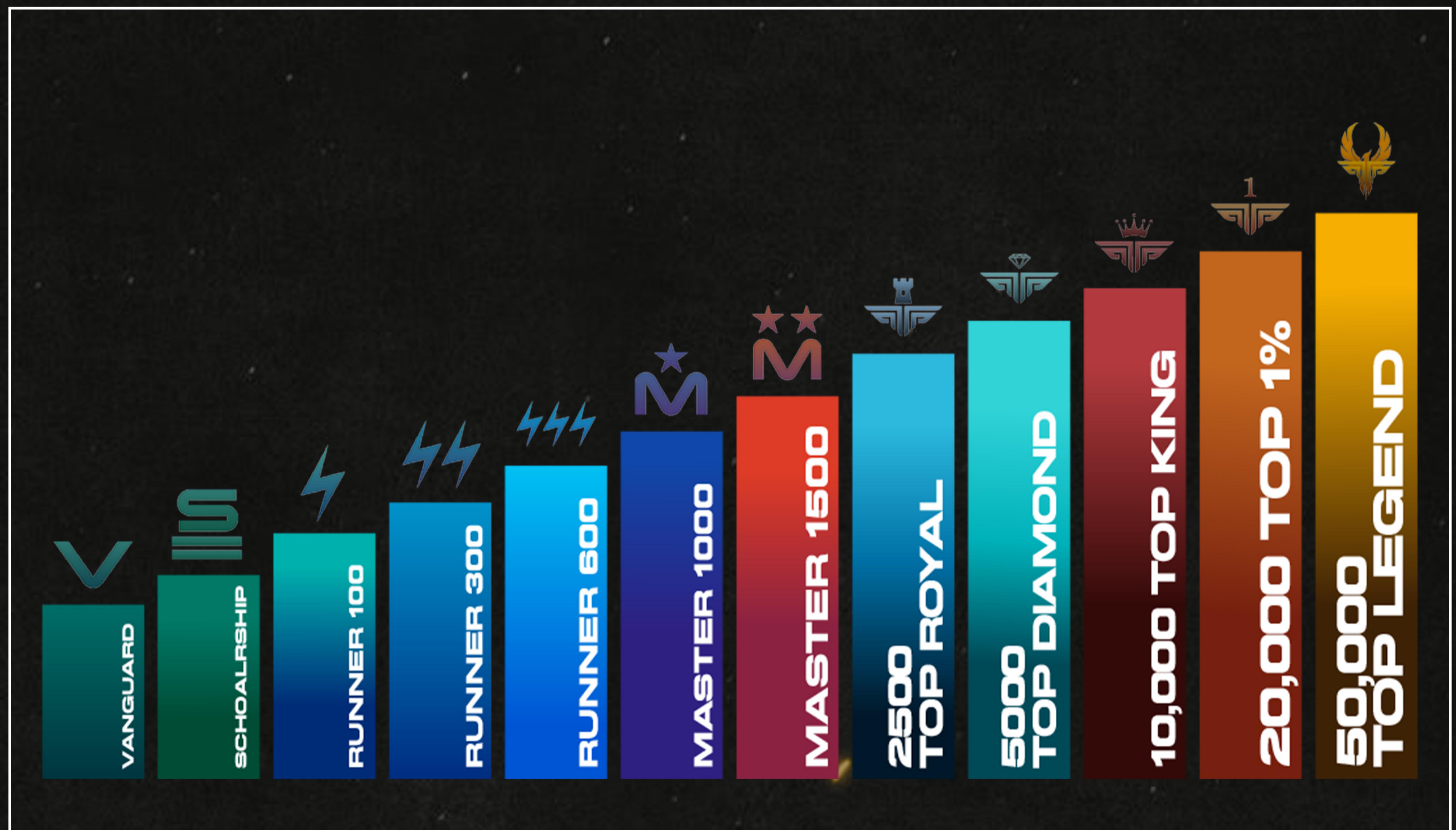
## BONOS POR CALIFICACIÓN

En la mayoría de los rangos al recalificar los requisitos del rango se te otorgará TravelDollars, CarDollars o DepartmentDollars . Por igual al escalar a un rango mayor por primera vez se te entregará el bono de recalificación del rango anterior, y este bono aumentará hasta que califiques el actual.

## CARACTERÍSTICAS IMPORTANTES

- El corte de calificación de rangos semanal es cada Domingo a las 23:00 hrs (hora estándar central CDMX (GMT-6)).
- Un ciclo consta de 4 semanas.
- Puedes escalar a rangos más altos (no necesariamente el que sigue) sin necesidad de ir calificando rango por rango, si calificas con los requisitos de calificación de un rango más alto se te reconocerá como dicho rango y gozarás de sus beneficios.
- Si calificas un rango menor los beneficios también bajan (ingreso de TravelDollars, carDollars, DepartmentDollars si aplica, porcentaje de binario, etc.)
- Los Travel Dollars se intercambian directamente por viajes que forman parte de TopXperience, lo puedes hacer en cualquier momento que lo decidas.
- Los CarDollars se pueden solicitar en cualquier momento, solo con el requisito de que muestren la documentación o el proceso de tu vehículo de agencia.

# RANGOS DE LIDERAZGO TOP X



# REQUISITOS A DETALLE DE CADA RANGO DE LIDERAZGO

NOMBRE DEL RANGO TOP X	MÍNIMO DE PERSONAS QUE SE NECESITAN SEMANALMENTE (4 SEMANAS CONSECUTIVAS) PIerna Interna	MÍNIMO DE PERSONAS QUE SE NECESITAN SEMANALMENTE (4 SEMANAS CONSECUTIVAS) PIerna Externa	INSCRIPCIONES DIRECTAS DE LAS ÚLTIMAS 4 SEMANAS DEL RANGO A CALIFICAR.	GANANCIAS TOTALES DE LAS ÚLTIMAS 4 SEMANAS CONSECUTIVAS	BONO POR RECALIFICACIÓN 	PORCENTAJE DE BINARIO A COBRAR
VANGUARD (AL PAGAR IBO)	X	X	X	X	X	X
SCOLARSHIP (LOGRO DE BECA)	X	X	X	X	X	0%
RUNNER 100	X	X	1	100 USD	X	5%
RUNNER 300	1	1	2	300 USD	X	6%
RUNNER 600	1	2	3	600 USD	50 TRAVELDOLLARS 	7%
MASTER 1000	3	2	2	1000 USD	100 TRAVELDOLLARS 	8%
MASTER 1500	5	3	4	1500 USD	150 TRAVELDOLLARS 	9%
TOP ROYAL 2500	6	4	6	2500 USD	250 CARDOLLARS  50 TRAVELDOLLARS 	10%
TOP DIAMOND 5000	12	8	7	5000 USD	450 CARDOLLARS  50 TRAVELDOLLARS 	11%

TOP KING 10,000  (POSICIÓN NUEVA COMO TU UPLINE)	30	20	8	10,000 USD	500 CARDOLLARS 500 TRAVELDOLLARS	<b>12%</b>
TOP 1% 20,000 USD  (SEGUNDA OSICIÓN NUEVA COMO TU UPLINE)	60	40	9	20,000 USD	600 CARDOLLARS 1000 TRAVELDOLLARS	<b>13%</b>
TOP LEYEND 50,000  (TERCERA POSICIÓN NUEVA COMO TU UPLINE)	120	80	10	50,000 USD	700 CARDOLLARS 1500 DEPARTMENTDOLLARS 400 USD BONO LIFESTYLE	<b>14%</b>
TOP SECRET	X	X	X	X	MISTERIO	<b>15%</b>
TOP SECRET	X	X	X	X	MISTERIO	<b>16%</b>
TOP SECRET	X	X	X	X	MISTERIO	<b>17%</b>

**"UN LÍDER ES AQUEL QUE CONOCE EL CAMINO, VA POR EL CAMINO Y MUESTRA EL CAMINO."**  
**JOHN C. MAXWELL**