

Subiectul 1

În cadrul unei situații echilibrate în care ce primeste autoritatea și responsabilitatea, putem ca exemplu să fi Team leaderul echipei. Acesta reprezintă o punte între managerul de proiect și echipă, având responsabilitatea ca echipa să funcționeze și proiectul să fie conform planului, dar și autoritatea, supraveghind echipa (developerii).

O situație dezavantajoasă este reprezentată în cadrul postului de Tester. Acesta are responsabilitatea de a verifica funcționalitățile și performanțele produsului, fără a avea autoritate.

O situație avantajoasă e reprezentată de postul de Project Manager. Acesta are o autoritate foarte mare în cadrul proiectului, iar responsabilitatea sa este moderată, arizurându-se că Team Leaderii și ei transmit statutul real și că proiectul și îndeplinește directivele.

Consider că autoritatea și responsabilitatea trebuie să țină de un grup, ~~desigur~~ pentru a nu se putea face excese, iar echipa să se ajute.

În cazul în care acestea ar ține doar de o persoană, ceilalți membri ar putea fi demoralizați, simțându-se neimportanți, pe când în cazul în care țin de un grup, acestia pot să se motiveze, să discute și să ia cele mai bune decizii.