



DATA: Terça-feira, 13/11/2018

HORÁRIO : 14:00 PM

LOCAL: Universidade Federal de Goiás

ATA DE TREINAMENTO DE PROJETO

Reunião	Treinamento para o Certics				
Ata:	Rafhael Ferreira				
1. OBJETIVO DA REUNIÃO					
Essa reunião tem por objetivo promover o treinamento aos Colaboradores do projeto I Love Pet, para maiores conhecimento de desenvolvimento do Certics do mesmo.					
2. PARTICIPANTES PRESENTES					
NOME	DEPARTAMENTO/	EMAIL	TELEFONE		
Adrielly Coelho	Desenvolvimento/Colaborador	adriellycoelho05@hotmail.com	55 62 9364-9522		
Lucio Flavio de Paula	Desenvolvimento/Colaborador	luciosistemainf@hotmail.com	55 62 8196-3315		
Paulo Henrique	Desenvolvimento/Colaborador	ph_ab@hotmail.com	55 62 8121-5544		
Rafhael Ferreira	Desenvolvimento/Colaborador	rafael_af@hotmail.com	55 62 8563-0662		
3. AGENDA & ANOTAÇÕES, DECISÕES, PROBLEMAS					
TÓPICO		RESPONSÁVEL		TEMPO	
Certics: Competência Desenvolvimento Tecnológico (DES), Competência Gestão de Tecnologia (TEC), Competência Gestão de Negócios (GNE), Competência Melhoria Contínua (MEC).		Adrielly Coelho		3 hr 30 min	
4. PRÓXIMA REUNIÃO					
DATA	Quarta-feira 14/11/2018	HORÁRIO	14:00 PM	LOCAL	Universidade Federal de Goiás.
OBJETIVO	Treinamento VPD				

ENVIADO POR **Rafhael Ferreira**

APROVADO POR **Adrielly Coelho**

Aos treze de novembro de dois mil e dezoito, com início às quatorze horas na Universidade Federal de Goiás, Goiânia, fez-se o treinamento dos colaboradores de desenvolvimento do projeto I Love Pet , com o objetivo de capacitá-los para o desenvolvimento do Certics do projeto.

O treinamento foi realizado pela colaboradora Adrielly Coelho de Oliveira, e estavam presentes os outros colaboradores de desenvolvimento do projeto.

Primeiramente a colaboradora deu uma breve descrição sobre o objetivo do Certics e falando sobre suas áreas de competências: Competência Desenvolvimento Tecnológico (DES), Competência Gestão de Tecnologia (TEC), Competência Gestão de Negócios (GNE), Competência Melhoria Contínua (MEC). Falou também que são produzidos dezesseis resultados provenientes dessas áreas. “O conceito fundamental é software resultante de desenvolvimento e inovação tecnológica realizados no País.”

Em seguida ela começou a falar sobre os métodos de avaliação dessas áreas de desenvolvimento.

Sobre a primeira área de competência: Desenvolvimento Tecnológico (DES) ela relatou que refere-se ao domínio do conhecimento, nas tecnologias relevantes presentes no software, para que seja possível o seu desenvolvimento tecnológico, atualização, suporte e evolução. E que alguns possíveis resultados seriam :DES.1. Competência sobre Arquitetura , DES.2. Competência sobre Requisitos , DES.3. Fases e Disciplinas Compatíveis com o Software , DES.4. Papéis e Pessoas Identificados , DES.5. Dados Técnicos Relevantes Documentados , DES.6. Competência para Suporte e Evolução do Software. Cada resultado deveria ser demonstrado com partes do projeto.

Sobre a segunda área de competência: Gestão de Tecnologia (TEC) ela relatou que envolve o estabelecimento de ações direcionadoras para a pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, a absorção de tecnologias e/ou aquisição de tecnologias existentes a serem incorporadas no software, levando em consideração a autonomia e inovação tecnológica como fatores relevantes. E que alguns dos seus resultados seriam: TEC.1. Utilização de Resultados de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico , TEC.2. Apropriação das Tecnologias Relevantes Utilizadas no Software , TEC.3. Introdução de Inovações Tecnológicas , TEC.4. Capacidade Decisória nas Tecnologias Relevantes do Software . Cada resultado deveria ser demonstrado com partes do projeto.

Sobre a terceira área de competência: Gestão de Negócios (GNE) ela relatou que refere-se à administração de ações voltadas para a promoção e o aumento de negócios baseados em conhecimento, a partir do software. E

que alguns dos seus resultados seriam: GNE.1. Ações de Monitoramento do Mercado , GNE.2. Ações de Antecipação e Atendimento das Necessidades dos Clientes , GNE.3. Evolução do Negócio Relacionado ao Software. Cada resultado deveria ser demonstrado com partes do projeto.

E por fim a quarta area de competencia: Melhoria Contínua (MEC) ela relatou que abrange um conjunto de atividades, coerentes entre si, que apoiam e potencializam de forma integrada as outras Áreas de Competência do Modelo de Referência, objetivando a melhoria contínua do software . E que alguns dos seus resultados seriam: MEC.1. Contratação, Treinamento e Incentivo aos Profissionais Qualificados Modelo de Referência para Avaliação da CERTICS, MEC.2. Disseminação do Conhecimento Relacionado ao Software , MEC.3. Ações de Melhorias nos Processos. Cada resultado deveria ser demonstrado com partes do projeto.

Nao havendo nada mais a tratar foi lavrada a presente ata, que vai assinada por: