



# 程序员心声

——聆听有思想的声音

## 精 华 集 锦

csAxp

虾皮工作室

<http://www.cnblogs.com/xia520pi/>

2011年10月3日

## 目录

1、态度决定方向，毅力成就行动.....	4
1.1、版权声明.....	4
1.2、内容详情.....	4
2、IT 草根的江湖路.....	7
2.1、版权声明.....	7
2.2、内容详情.....	7
2.2.1 11 秒，改变人生.....	7
2.2.2 改变，破釜沉舟的斗争.....	8
2.2.3 希望，在坚持之中.....	10
2.2.4 羞辱，将眼泪吞下.....	11
2.2.5 鉴于现实,屈服!.....	13
2.2.6 曙光,第一次破例.....	15
2.2.7 挑战，刚刚开始.....	17
2.2.8 上阵,职业操守.....	18
3、人生感悟与心得.....	20
3.1、版权声明.....	20
3.2、内容详情.....	20
4、程序人生.....	23
4.1、版权声明.....	23
4.2、内容详情.....	23
4.2.1 如何成为优秀架构师或开发高手.....	23
4.2.2 软件源码能卖钱【收钱也很累】.....	24
4.2.3 学会拒绝，要鼓起勇气说“不”.....	25
4.2.4 低调/温柔/妥协/服从/合作/分享.....	27
4.2.5 软件公司员工辞职、人员流动大是必然.....	27
4.2.6 加班不如民工.....	28
4.2.7 没合同的东西一律不能做.....	29
4.2.8 最起码应该注意的几项工作习惯.....	30
4.2.9 程序员的 5 年前与 5 年后.....	31
4.2.10 也谈用友被面试经历.....	31
4.2.11 程序改变了命运，未来充满了希望.....	33
4.2.12 10 年前为什么开发部的经理没能力做好.....	34
4.2.13 真的销售出几百套软件后.....	35
4.2.14 如何才能接到上百万的大型软件项目.....	36
4.2.15 工作 4-5 年也需要有人带.....	36
4.2.16 老程序员感受结对编程的威力.....	40
4.2.17 做软件开发？学软件技术是否有前途？.....	41
4.2.18 做个讲诚信的商人很难.....	42
4.2.19 程序员兄弟间心与心的交流.....	42
5、也谈成功.....	44
1.1、版权声明.....	44

1.2、内容详情.....	44
6、一些个人感悟.....	47
6.1、版权声明.....	47
6.2、内容详情.....	47
7、最近的一些想法与大家分享.....	50
7.1、版权声明.....	50
7.2、内容详情.....	50
8、感悟、资产和幸福感.....	53
8.1、版权声明.....	53
8.2、内容详情.....	53
9、也谈人生.....	58
9.1、版权声明.....	58
9.2、内容详情.....	58
10、大道至简，职场上做人做事做管理.....	60
10.1、版权声明.....	60
10.2、内容详情.....	60
11、我的工作经历.....	64
11.1、版权声明.....	64
11.2、内容详情.....	64
11.2.1 我个人的工作经历.....	64
11.2.2 人生的起步.....	70
11.2.3 起步期.....	75
12、老鸟对菜鸟的一些建议.....	83
12.1、版权声明.....	83
12.2、内容详情.....	83
13、程序员心底的小声音.....	85
13.1、版权声明.....	85
13.2、内容详情.....	85
14、职场人生.....	88
14.1、版权声明.....	88
14.2、内容详情.....	88
14.2.1 杯具的应届生面试经历.....	88
14.2.2 其实你不懂程序员.....	91
15、我们不仅是程序员.....	94
15.1、版权声明.....	94
15.2、内容详情.....	94
16、我应该遵守的简单条例.....	97
16.1、版权声明.....	97
16.2、内容详情.....	97
17、思想.....	98
17.1、版权声明.....	98
17.2、内容详情.....	98
17.2.1 有些时候只需要重启一下.....	98
17.2.2 如何保持并提升战斗力.....	99

## 虾皮寄语

聆听有思想的声音，让我们打开不一样的世界；站在巨人的肩上，让我们看到不一样的天地；让我们时刻铭记，在代码的征途中，不只有你我在奋斗，还有他们；让我们时刻提醒，在人生的道路上，不只有你我在努力，还有他们；让我们怀着一颗感恩的心，去感悟他们走过的岁月，去品读字句中的艰辛，去学习他们高尚的品格，去传递无私的奉献。没有他们，我们可能要走的艰难。因为他们，我们不在孤单。感谢他们，照亮我们前方的路。

# 1、态度决定方向，毅力成就行动

## 1.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/yanyangtian/archive/2011/09/19/2181636.html>

文章作者：小洋（燕洋天）

## 1.2、内容详情

前言：很长时间没有检查邮箱了，今天发现里面已经爆满，查看之后，发现很多的邮件都问着相似而又无法让人给出答案的问题，所以今天抽个时间，将问题分为几类，为朋友们给出一点自己的建议，仅供参考！

### 抉择类：

1) 我想学技术，请问该从哪门技术开始学起？

看到这个问题，大家可以联想到很多与之类似的问题，例如“是学BS还是CS，是学.NET还是Java”等。可以说，谁都不可能对这类的问给出明确的答案，也不敢给出明确的答案，因为万一别人的答案不适合你，你会责骂回答者一辈子，甚至还说“误人子弟”之类的话，这个责任有谁担当得起？

给出两个大方面的建议：**以兴趣为导向；向钱看齐。**

其实选择行业，学习知识，就是一种投资！如果你兴趣所在，那么就抛开别人的闲话和冷眼，坚持下去。把一件事情做的精益求精，是可以赚到钱的！很多人在没有学精之前就放弃了，并且一直抱怨：为什么赚不到钱。

如果是想快速的赚钱，那么看看市场上缺什么，你就去学什么，这样的回报是最快也是成效最大，但是可能会被市场所左右，成为“广而不精”人！

说了这么多，发现这已经不是一个选择什么技术的问题，而是一种做人思考的方式，别人永远只能给建议，最后还得自己决定！不要指望有神来帮助你，如果真是那样，世界上都是成功者，或大家都是“提线木偶”，被人操控。

### 迷茫类：

1) 我做了几年的开发了，感觉技术一直上不去，请问如何提升？想转型管理，却不知如何办？

说到这里，经历了这么多公司，面试了也被面试了很多人之，有一个发现：不是每个人都想把技术学好，也不是每个人都能把技术学好！

其实上述类似的问题，可以归结为一个点“思考方式”！

曾经见过不少开发者，做了近十年，甚至更长，技术一直不怎么样。正所谓“失之东隅收之桑榆”，技术没有上去，但是在做人，处事，交际，领域业务知识，管理等负面有了很大的提升。这也不失为一种收获。

也有不少朋友，确实努力的做了很多年的技术，关注技术，做了很多项目，但是一直技术平平，导致工资不高。其实这就是“用心”的问题。到底有在技术上面花了多少心思？在项目只以什么心态在做？

不同的项目，锻炼的方面是不一样的，即使你认为再烂，在不起眼的项目，从另一方面来看，也是锻炼的机会。例如，国内很多的公司都做管理系统，很多人认为是无聊的增删改查，那么，你可以想想：如何在编写代码的时候，不出一错；如何提高代码的健壮性，是的系统是更加稳定；如何提高开发效率，开发出一些通用的组件、框架等。

如果你认为人家设计的框架很烂，你是否可以提出自己的框架和设计，证明他们的强（不管你有没有最后在公司提出，起码你要下面自己做出来，也当是锻炼）。

2) 如果你认为这个项目中有很多的问题，说了“假如我们 XXX，就好了”“如果采用 XXX，我们就不会这样了”。那么，在项目完成之后，有没有反思，将其中的错误分析，给出具体的行之有效的解决方案？

技术就是在解决问题中提升的？例如，有人问我，你为什么对性能知道的这么多？我告诉他，因为又一次在项目中因为某段程序跑得慢，耗资源，而被骂了！

可能有人在骂过之后，改正代码就完了。可能这就激发了深入学习性能优化知识念头！不一样的思考，不一样的行为，结果可想而知。

3) 我想学习架构设计，请问需要看什么书，或者怎么做？

我也常常问很多牛人这样的问题，也是每次希望“技术偶像”能够点拨一二！虽然说现在自己还没有什么成就，但是却有一点感受可以分享给大家：架构设计不是看几本书就可以搞定的。需要大量的实战经验和失败教训。

有朋友又说了：我们做的项目就这么多，哪有那么多的经验？

经验多少和项目的多少不成正比，看你思考的深度！题海战术就一定造就“解题高手”？未必！

再者，现在的国内外的威客网这么多，什么样的项目没有，如果认为自己做的项目少，你可以自己去尝试！（不是鼓励大家去借私活，这是说，方式有很多，没有必要总是抱怨 XXX 不够）

抱怨类：

1) 我想做开发，但是技术不行。公司没有环境。想去 XXX 公司，人家不要！….

诸如此类的抱怨，很多人都怕常常抱怨的人，因为之前已经给他们讲了 N 多次了，但是最后还是抱怨，其实我很想问一句：“你行动了吗？”!

技术不行，可以学啊。没有人教，可以自学，甚至花钱学！走上社会，什么都得靠自己，还指望像学校里面，老师手把手？

人家不要你，为什么不要？分析原因！是自己的问题，还是别人的问题？我见过很多技术不错的朋友，都是一路坎坷而来！如果谁都能轻易成功，成功也就没有意义了！

## 2、IT草根的江湖路

### 2.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/yanyangtian/>

文章作者：小洋（燕洋天）

### 2.2、内容详情

#### 2.2.1 11 秒，改变人生

**前言：**应 51CTO 的邀请，在 51CTO 六周年之际，准备写一系列文章，此时也发布到博客园，共享！

就从当初刚刚进入 IT 开始谈起吧。记得那年大四，在参加了几场校园招聘之后，成功的与一家比较知名的欧美企业签约。当看着其他人还在为找工作忙忙碌碌的时候，心里有着莫名的踏实。

在焦急的等待中，半年过去了。终于进入了自己做梦都想来的工作，终于从事了软件开发，终于踏上了白领阶级。用村里的话说“终于读书读出来了！”

进入了公司之后，首先是为其 3 各月的培训，也是要命的三个月。因为公司会在这三个月之后不断的对新人进行考核，然后实现淘汰制，最后将所谓的“最好的”留下来。

刚刚进入公司的时候，自己做任何的事情都是抱着极大的热情，做任何事情都非常的积极。在培训的时候，常常积极的发表自己的意见。并且很主动的去认识新来的同事。因为我清楚：和同事的交流和协助也是很重要的，要培养好的人际关系，这也是考核的标准之一。

大概是培养了一个周之后，公司就将我们新人开始分组。分组的标准是根据我们平时的作业来定的，同时也根据“老大们得意见（他们以为）”来定的。

不知道为什么，我被分在了测试组。对于喜欢技术的我来说，我当然是不乐意的。想想自己，从大 2 开始在外面兼职做程序员，不断的打磨自己所学的技术，自学.NET， 2002 到 2003，自己一个人不断的研究。

当时，非常的不明白：为什么公司要把我分到测试组。我想：难道是因为我上次在一次作业中，找出了几个 S1 级的 bug？我回想起了之前的一次作业：老大给我们新人一个网站，让我们去找里面有多少 bug，我发现站点存在 XSS 攻击和 SQL 注入攻击的危险，并且将这些报告上去了。如果真是这样，那就囧死了：通过找出这些 bug，原本是让他们知道自己的



技术比较好的，现在反倒因为这些，成为了测试员的候选人。

后来我们组的 leader 谈话之后，最后，他告诉我一句话：不管你做什么，把人做好了，你做什么事情都行的。当时，我信了。但是我知道，我心里还不是非常的乐意的。因为自己的性格有点倔，所以要证明：即使我做测试，我也可以做到最好！

尽管我每天都说服自己要成为一个好的测试员，也努力的去学习测试的知识，每天加班加点的练习如何写 test case 、test plan 等。但是心里总是有种莫名的抵抗。毕竟不是自己的兴趣所在。

就这样，半个月过去了。也迎来了公司第一次砍人的时间。基于自己进公司以来的表现，我对自己非常自信，可以说：从来没有认为自己会被开除。

我永远不会忘记那要命的 11 秒。

Leader 把我叫到一个会议室，然后告诉我说：你可能要离开公司了。但是，我感到天旋地转----不可能的事情居然发生了，并且我还是第一个！

刚刚毕业，第一份工作，自己梦寐以求的工作，自己决心要好好的拼搏一下的公司，在首轮淘汰中，开除了我。当时，心里没有一定的悲伤，或者说，还来不及悲伤，还没有完全反应过来。

前前后后，把我开除的时间，就是 11 秒。我想知道我为什么被开除，所以我问了 leader：您认为我哪些方面需要改进的？

他告诉我：你的思维适合在欧美企业工作，或者说，你的思维不适合在计算机行业工作。你就算做其他的事情，也不适合，因为你的思维有问题。

我以前一直很敬重自己的前辈的，所以他们说的话，我还是比较的信得。但是，最后的这句话，确实将我的防御击的粉碎：这句话，否定了我大学期间所有的努力，甚至，将我的整个人生全部否定——“你就算做其他的事情，也不适合，因为你的思维有问题”。

那天，我第一个走出了公司的大门！开始了自己的 IT 旅程！

## 2.2.2 改变，破釜沉舟的斗争

**前言：**自从第一篇文章发布之后，收到了很多朋友的关注，非常感谢大家的支持！因为工作的原因，文章更新的不是非常勤，也是见缝插针的在写！希望朋友们多多体谅！从第一家公司离开之后，突然觉得有点很空的感觉，说不出来为什么。而且，终于又重新看到了太阳：因为自从进入公司之后，一直没日没夜的加班，因为是新人，所以比较勤快！一起在公司呆了 18 天，基本就干了 10 天的通宵，其余的每天也是半夜 2 点回家，很少见到太阳！

一切都过去了。

回到了住的地方，心里非常难受，想想今天早上还挂着公司的工牌去上班，下午就被开除了，确实有点不能接受，转变太快了。

在家里窝了 2 天，也郁闷了 2 天，心情非常的压抑。

但是，这样不是办法，想想过去，也没有少失败过。如果让我说我有生以来最为自豪的事情，我会说：失败总是非常照顾着我的，但是每次的失败，我都能再次爬起来。我没有非常辉煌的过去，也没有令人骄傲的成功，但是在意志的竞技场上，我一直是强者。每次的失败和挫折，加剧了我对成功的渴望。只要有机会，我就会扑上去，就犹如鲨鱼闻到血腥，会不顾一切的冲过去。

我联系了和我一起被公司开除的另外一个同事，小辉。我们决定一起去重新找工作。

觉得生活是非常公平的：很多的时候，你迟早是要经历的。就是当初找工作一样，我顺利的通过校园招聘，进入了公司，省去了跑人才市场和招聘会的辛苦。但是生活还是让我把这些补了起来。呵呵呵呵！

我们首先去了网吧，为了省钱，我们两个人用一台电脑上网，我们把招聘网站上能够投的职位，都投了，尽管如此，职位依然很少，很多的岗位是不要新人的，都需要有经验的人。

那时候，深感中国的 IT 行业有毛病：太年轻的，你不要，先经验不够；年纪大一点，例如，到了 30 多的，你也不要，嫌人家“老”，有家室要照顾，怕影响公工作。偏偏挑选 25-28 岁得人员。说的不好听一点，有点像”卖“的。

投完简历之后，等了 2 天，一直没有结果。早就知道招聘网站只会“锦上添花，不会雪中送炭”，所以在这 2 天里面，我一直和小辉筹划着下一步如何走，不能干等啊，不能再一棵树上吊死。

后来决定和小辉去跑人才市场，我们算了下：从周一到周日，A 市场在 1,3 早上有招聘会，B 市场在 5, ,6。另外星期天在省中心有。

于是，我们就开始奔波了，开始乘车到处跑，能步行的尽量步行，为了省钱。

跑了几次招聘会之后，发现招聘会也是扯淡，虽然有几十家企业招人，但是 IT 行业的就只有两三家，并且还有几家是培训公司（捞我们的钱的）。

我和小辉发现这么跑，不划算，费时，并且没有效果。

怎么办？我们再次思考。

一直到那时，在招聘网站上投的职位，一直没有回信。我们也想办法找到那些公司的电话，一个个前去咨询，但是一直打不通，不是占线，就是没有人接听，运气好，接线人员就

告诉我们：我们会尽快处理的，公司要走流程。

你懂的。

我和小辉分析了：现在大家找公司，无非就是跑招聘会，上网投。我们也尝试了。为什么不更加直接一点呢？直接上门去找，亲身去公司所在地去面试，去投简历。

想到这里，我们心里一阵高兴，又有了一个方式了，虽然古老，但是起码是最直接的，起码不会漫长的等待，直接可以知道公司说要还是不要我们。

于是，我们再次上网，把要去的公司地址一个个的写下来。

8月的天，我们开始跑了。

## 2.2.3 希望，在坚持之中

**前言：**不管是什么行业，都要学会推销自己，不管自己有没有觉得，很多时候我们都在自觉或不自觉中推销自己！那时候，我们迈出了第一步！

我和小辉决定亲自上门去公司，争取面试的机会。

记得那是第一天，我们起的非常早，并且选定了今天打算要跑的几家公司，也摸清楚了路线。因为不知道结果会怎么样，我们每天只打印 10 封简历。

虽然说要上门去推销自己，争取机会。但是之前，可是到了公司门前的时候，我们觉得有点不知所措了。说实在的，我们还真知道如何开始，真有种“万事开头难”的感觉。

既然来了，这一趟就不能白跑，就这样半途而废了，对不起自己，也对不起所花的车费、水费啊！

怕什么，上了。

我们走进了公司的大门。那时候，我们深知一点：去哪里，就要把自己当成哪里人。怎么说呢，假如你是某个三流大学的学生，如果走进你去清华大学，或多或少，在你的心里有种“自惭形秽”的感觉，可能这种心情就会反映在你的面上、行为上，那样，就很容易被发现。所以，既然来了，不管哥是从那里来的，来了清华，就把自己当成是清华的学生。见人说人话，见鬼就鬼话！上了天就是神，下了地就是魔！

同理，及时我不家公司的员工，进入我走进了这门，我就不比别人低，我就把自己当成这个公司的员工。虽然有点“自欺欺人”，但是，也是一种积极的心理暗示。起码，我们可以很坦然的一直走到前台！

到了前台之后，我们就很礼貌的告诉他们：我们从网上看到贵公司的招聘信息，我们是

来面试的！偶尔，前台会问：你是哪个网站上面看到的。说白了，招聘网站无非就那些，按照知名度一个个的说。

刚开始的时候，我们虽然进了门，但是没有通过前台那一关，也就是说：被拦在了第一关，但是值得高兴的是：简历留在了前台那里，这一点起码比把简历发给人家，人家看都不看，然后点击“批量删除”强。

走出公司门之后，我们一下子自信多了。第一，起码我们敢走进公司；第二，我们敢开口了；第三，简历放在那里了。不管最后简历的下场如何，起码我们认为，有点希望的！

兴奋！

很自信的走进第二家，第三家…

虽然有点初战告捷的感觉，但是还有有点担心：因为每次都是被挡在了第一关！我们就想如何突破这个！

手上的简历也不成多了，并且剩下的公司也不多，所以，必须提高简历的“中标率”。我们决定：直接告诉前台：我们是约好了来面试的，要见技术经理。

果然，当我们把这句话甩出来了之后，前台开始拨通相关人的电话，询问是否有预约。如果运气好，技术经理还会出来确认下。以为他自己也很忙，可能连预约也忘记了。呵呵呵！

只要看到他们出来，我们就上前去告诉他：我们是来面试的！如果运气再好点，可能技术经理会多问我们一两句：学什么的？有 XXX 相关的经验没有？我们此时尽量的向他所说的 XXX 上面扯！

结果可想而知！但是不管怎么样，我们进入了第二关！

在 8 月烈日下，我们不知疲倦的到处跑！

## 2.2.4 羞辱，将眼泪吞下

**前言：**很多事情,都不是一帆风顺的;很多的事情,也不是一蹴而就的,更多的事情,也不是说你想怎么样就怎样的!

虽然说,但是和小辉想到了”主动上门”有点”傻”,或者说”天真的一厢情愿”,但是那也是没有办法中的办法:没有砸死人的学历,没有很多辉煌的背景,即使你说你的技术在牛,谁信?!

我和小辉就这样抱着那一点点的希望在全市的各个 IT 企业中奔跑。说实在的,如果这次把所有的 IT 企业都跑完都没有结果,我们还真不知道下一步如何走!没跑完一个公司,我们心里暗暗高兴,但是,更多的是担心、忧虑:跑一家就少一家!非常矛盾!

我们来到了软件园，这里的公司是很多，我们原本就是希望在这里找到一家可以上班的公司。

首先，我们来到了“XX 数码”公司，公司很大，自己有一整栋楼！很不巧的是：公司进门需要刷门禁卡。我们也想趁着他们公司员工刷卡的时候，混进去，但是这样不好！所以，我们按了门铃，前台是个女的，态度非常的“拽”，她问了我们是干嘛的。我们说明情况之后，她就让我们先等着。我们心里很高兴啊：等，就说明有点希望！

一分钟，两分钟…八月的火辣辣的天—深刻的记得武汉的那时的温度是 37 度左右，我们在门外傻瓜式的暴晒了半个多小时，我们又不敢走开！

后来，我们小心翼翼的再次按门铃询问，前台来了一句“走走走，我们不招人！”。

……

其实，在我们等这段时间内，前台从来就没有告诉内部的人：有人需要面试！我们可以清楚的看到公司大厅里的一切，因为公司用的玻璃门！

我和小辉感觉快要中暑了，找到有树荫的地方，用水洗了把脸，那家公司就被我们列入了自己的“黑名单”中——再也不去了！（我的慢性咽炎就是那次落下的）。

我们相互鼓励了一下，就奔向下一家公司。

下一家公司看起来比较大，但是里面很空，人也很少。感觉不像是软件公司，倒像是搞培训的公司！我们沿着走廊，找了几个办公室，终于看到了有个接待室，里面有一男一女在电脑前说话。表明来意之后，那个女的说：“我们没有贴告示啊，我们不招人！”，“哦，贵公司最近有招人的计划吗？”，“告诉了你了，我们不招人，最近招不招，我也不清楚，到时候，你们再来吧！”，“行，谢谢你，我们可以把简历留给您吗，到时候，如果公司招人，可以告诉我们一下！”，“简历？行吧，行吧，你放在这里！”。看到他们的态度之后，我们也不怎么想给简历，但是为了争取一点希望，我们还是给了！

出门之后，听到了一点声音，我下意识的后头看了一眼：简历被那两个人揉了扔进了垃圾桶！

……

以前在电视看过名片、简历被扔进垃圾桶的镜头，这次自己也遇到了，呵呵，比较戏剧哦！总算是经历了一会！

很违心的安慰了自己！

我们又来到了另外一家公司，我们把简历给前台之后，前台叫来了人事。感觉人事部的那些人都不好惹，相当的不省油，很多时候都拽的二五八万式的。

这个人事，我们一看就是很厉害的那种：从走路，到穿着，一副女强人的感觉！

果然，那个人事一见面就严厉的说：“你们知道吗，你们这样随意闯入公司是非常不礼貌的行为？”

“是，是，对不起，我们之前在网站了投了公司的简历，一直没有音讯，所以我们想要问问情况！对不起！”

“行吧，你们把简历放在这里，如果有合适的岗位，我们会通知你的！”。

“好，好！”我们急忙的拿出简历，双手毕恭毕敬的交给人事！

“你们这样闯进来，也是比较主动的表现，这点还是值得肯定的！”人事接过简历之后，说出了这句话！

不管怎么，这是我们今天遇到的情况最好的一次！

我们走累了，想找个地方休息下，小辉说他认识了软件园食堂的人！我们决定去那里坐下，顺便吹下空调。我们避开了吃饭的高峰期，怕遇到以前公司的同事，所以我们是下午 2 点去的！

去了之后，小辉找了他的熟人---在餐馆里面打工的一个女孩！当时，我心里非常的自卑，起码人家都又分工作，自己什么都没有。搞计算机的，把电脑甩开，啥都不会了！

那个女孩给我们端了两杯水，还特意的把餐厅里面的那台立式的空调吹向我们！

我们刚刚坐下，有个小孩子就跑过来了，就 5、6 岁的样子！

意想不到的，那个小孩上来就赶我们走！“走，不要坐在这里，有没有吃饭！”我们愕然了！心里不是滋味！后来才知道，那是老板的小孩，过了几分钟之后，我们就走了！心里酸酸的！

说实在的，那里的饭菜都有点贵！不知道是哪个混蛋告诉那些开餐馆的老板：在软件园上班的人都工资很高，都有钱！那些老板就把价格搞的比其他地方贵 N 多！

其实，即使到现在，IT 行业的收入，普遍很低！一个程序员的工资，还不如公司里面扫地阿姨。

## 2.2.5 鉴于现实,屈服!

**前言：**因为工作的原因,有段时间没有更新系列了.很多的朋友在看了前几篇文章之后,回信给我说:对 it 迷茫，有点沮丧！大可不必啊：任何事情不是随随便便就能成功的，不经历过磨

练和苦难，如何知道成功后的喜悦和分外的甘甜！

好事多磨！

本篇读起来应该还是比较轻松！

之前说过了，小辉是 java 背景的，而我是.NET 的。那时候市面上面的招 JAVA 和 C++ 的公司居多，而招.NET 的真是少之又少。

我们来到了一家“XXX 城市之光科技公司”。里面是相当的空！出来接待我们的是一位中年男子！有点秃！那个人一开口，我们就知道：老江湖了！为什么？尽管那个人说话听起来很客气，但是却是非常的做作，说的话让人听起来就是“官腔”，不痛不痒！我们知道，这个人不好搞定！

那个人问了我们的经验，小辉告诉说他曾在 xxx 公司实习过，有经验！我就说我在一些公司兼职过，还参加了 xxx 软件设计大赛！那人问我们懂什么语言的时候，我回答了“C#”！

那个人先是一愣，然后说：“C#，没有听说过，是 C++吗？”“我也一愣！回答”不是“！

之后那个人就很客气的把我请出去了，小辉就在里面开始了笔试：3 个小时！到了晚上，等小辉出来之后，他很兴奋的告诉我，有 100 多题，全部搞完了，有把握！另一方面，我也在担忧了：小辉搞定之后，我就一个人“孤军奋战”了，莫名的压力。

在接下来的几天，小辉每天中午和下午都会打电话去询问笔试的结果！而我，任然在奔走中。

一周过去了，这一块地区的公司基本都跑完了---没有结果！（朋友们，这没有哄你们，经历不一样，不能类比！）

之后，我们又去了上次那家公司旁边的一家公司，听说也不错的。我们兴冲冲的跑去了！我们很顺利的把简历给了前台，她走到里面去把简历给到相关的人！

此时的我们，有点“小老练了”，毕竟跑了这么多家公司了！

后来前台小姐，带我们去面试。一阵兴奋！呵呵！

后来绕来绕去，又绕到了上次我们笔试的那家公司！我们有点晕了！

很显然，那个秃头先生已经不认识我们了，上次的话再次重复了一遍！这次我换了，说我应聘 C++ 的职位！虽然说对 C++ 不是那么的了解，起码都是 C 啊！

题目倒是很顺利的做完了，没有想象中的那么恐怖！（因为大学里面有 JAVA, C++, VB 等课程，我都不喜欢，最后对 C# 一见钟情）。

说实在的，两次进了这个公司，观察公司里面的环境和秃头先生，大家已经不想去了！感觉不实在，有种很“虚”的感觉！外加上，不是自己的兴趣所在，去了也不会开心，有可能会重蹈之前的覆辙——开除！

但是公司还是给小辉开出了工资，这个工资不我们被之前公司的一半还不到！并且很难养活自己，一个房租，就去了一半，其余的生活就难了！

开工资的时候，HR 甩出一句：“很多工作了几年的人，都情愿免费的在我们这里做实习工程师！”。

我们只能心里说：感谢公司能够让我们走到了 hr 这里，但是，我们确实不能接受！

通过一系列的事情，对自己的性格也更加的清楚了：兴趣非常重要！有时候虽然要逼着去做一些不喜欢做的事情，但是真正可以做好的，还是自己感兴趣的！

记得以前看过一个电视节目：一对父母总是“逼着”自己的小孩学钢琴，小孩子就是不愿意！但是后来小孩子还是表现的不错。记者采访父母的时候，就问：为什么要逼着小孩子学呢？父母的回答是这样：我们从来不奢望小孩子成为音乐家，我们是想让小孩子培养这样的品行：以后的社会，生活不会按照他自己的意愿进行的，但是，即使是做自己不愿意做的事情的时候，也能把事情做好！这就是我们当父母逼他学音乐的目的！

我不如那个小孩子！

## 2.2.6 曙光,第一次破例

**前言：**没有绝对的失败,也没有永远的成功!天生我才,要相信自己,最后,总会找到一个属于你的天地!

和小辉一起找工作,有段时间了.在此此前,我们不断的上公司”推销”自己,也在不断的在网上投简历,同时也跑一些现场的招聘会。

事情往往都是这样的：很多时候，你在不断的努力，不断的寻找，但是迟迟看不到好的征兆出现，只是感觉自己的努力都砸向了一个无底的深渊。在这种情况下，很多人就有点动摇，慢慢的，终于受不住煎熬，放弃了。任何事情，都是一个发展的过程，可能你今天投入的努力，已经在不知不觉中对以后产生着影响，因为这些影响太微妙了，你丝毫没有觉察到，知道努力不断的积累，沉淀，最后产生质变，爆发。那一刻，终于到来，甚至超出了你的期望。工作如此，创业如此，生活如此，人生亦如此。

记得那是星期五的下午，在此之前，小辉已经走了，找到了自己的工作，我一个人在独自奔走。那天，我接到了很多的面试电话，整个人都激动的不知道说什么了，我像是抓住了救命稻草，对于每一个电话，我都是非常有礼貌的回复。因为很多的公司面试时间都重叠在一起了，所以，我尝试和他们商量，看能不能把时间稍微改动一下。他们都答应了。感谢！



从那时候开始，我就给自己定了一个目标：只要给我面试机会，我就能够进哪家公司上班。所以，这就要求自己在面试过程中，全面的展示自己，从各个细节，说话，行为，技术等方面。

我早早的来到了要面试的公司。我一般习惯于提前到，原因有几个。首先，最起码保证不会因为迟到。其次，可以先去那家公司看看，观察他们周围的环境，以及出入公司人的一些衣装，免得自己穿着与他们格格不入。第三，如果有机会，可以随便和里面的一些人聊聊（如果公司还没有开门，大家肯定会等的，此时，就是很好的机会，一方面，可以训练自己的胆量，另一方面，可以进一步的了解公司）。总之，一句话，尽可能在力所能及的范围内多收集信息。（这就有点像“情报忍着”）。

首先，面试我的是 HR，人长的蛮漂亮的，态度也好！和我用英语聊了一些自己的经历，大学，以及经验。当然了，人家的英语是没的说的，有些时候，我自己没有挺清楚，也找了一些比较礼貌的措辞掩盖过去了。

接下来就是技术面试，面试我的是一个项目 leader，人看起来比较友善（后来共事发现，人确实不错）。我们聊了技术问题，我说我懂相关的架构设计知识。这一下子就勾起了 leader 的兴趣，他就用实际项目中的问题和我聊了起来，同时，我们还了解相关的新技术，还有分布式开发等等。虽然说是面试，但是大家聊的比较开心。

一个多小时就过去了，HR 的美女又进来，然后我和项目主管去聊聊。呵呵，我知道，走到这一步，前面的面试都通过了，心里暗喜。

项目主管和我聊了很多，我也很清楚的告诉他，我的 3 年，5 年职业规划是什么，以及如何一步步的达到。这些要说的有理，如果瞎忽悠，人家一听就知道了。

上午很快的过去了，接下来就是等消息。

说实在的，相比其他公司而言，这家公司，我比较想去！

大家到这里也估计猜想到了，我去了那家公司，呵呵！

入职那天，HR 和我又谈了一下，我才知道，这家公司只招 3 年以上经验的，对于我，破例了，因为 leader 和项目主管一直统一要我。并且之前来公司面试的一批人，都是 5 年以上经验的，依然没有进来。

机会已经摆在眼前，场所也为自己提供了，接下来，就要证明：

- 1) 公司选择我是对的！
- 2) leader 和主管的眼光没有错，努力工作，把事情做好，也当时感恩。
- 3) 向曾经开除我的公司证明：开除我，是你们损失，是你们不珍惜人才！
- 4) 向所有人证明，我的职业生涯和你们不一样！

## 2.2.7 挑战，刚刚开始

**前言：**真实世界中的事情往往不是我们想象那么简单的,软件项目的复杂的业务也不是市面上的什么”精通，企业级”之类书籍能够讲述明白的。不要以为管理系统就是数据增删改查，不要以为数据相差零点零几就没有什么。

你要清楚：作为一个开发人员，你最值得骄傲的是什么，职业操守是什么。

这里有一点需要的明白的是：公司为什么请你？说的直接一点，公司不是慈善机构，公司就是花钱请你来为她做事，创造价值的，一个不能创造价值的员工，公司会留你吗？

终于等到了上班的那天，我对任何人都珍惜今天的这个机会，因为没有人知道，在此之前，我经历了怎样的艰辛。

Leader 给了我系统的整个数据字典（所有数据库表的图），说了一句：“理解所有表的关系，下午我给你讲讲系统的业务背景”。

看到这里，有一点要告诉大家的是：不要再天真的以为公司会花几个星期，几个月的事情，让你慢慢的熟悉业务，熟悉相关的知识，一切要靠自己快速的领悟与消化，这是一个“物竞天择，能者居之”的社会，不是没有谁就不行。

说道这里，打个岔！同时这里给刚刚毕业或者踏入整个行业的朋友们提个醒：不要再以自己大学多么有名而骄傲，也不要再因为自己以前的成绩多么的好而得以。一个人的学习能力就决定了他以后发展的深度和广度。胸怀决定发展的高度！

不要再以为有人会像老师那样一行行的解释代码是什么意思，不要以为你是新人，犯错就是“理所当然”。No excuse！

在公司，我是最小的，周围都是有几年工作经历的同事，还有四十多岁的。如果公司要裁人（在中国 it），那么新人和年纪很大的就是目标群体（在你没有核心竞争力和很好的人缘之前），新人是最大的目标！压力！

毕竟自己从大二就开始在外面兼职和实习，这点觉悟还是有的。所以，接到这第一个任务之后，自己开始行动起来。

面对上百张数据表，无疑是个负责的蜘蛛网，怎么办？那就得看你如何处理了。如果说，你要找人帮忙，也得“察言观色”。下面，我们就细细说来。

首先说如何理解上百张表，无疑，从系统的功能入手时最快速的。系统的功能一般是分模块实现的，那么表势必和相关的功能挂钩，那么把表按照功能划分来看，就很方便了。

所以这里就告诫朋友们一点：要学会逆向思维。一直做项目的时候，总是先设计功能，让后设计表，是吧！现在反推，从表到功能，再回到表，就能够把问题变得简单一点！不要

以为这很简单，我这里只是一个简单的例子而已，如果问题更加复杂，怎么办？！

因为我是新人，计算机的权限有限，很多的资源都不能访问，也没有开通查看代码的权限。但是，我现在需要可以运行的系统来帮助我，怎么办？

那么就涉及到第二个问题，如何找人帮忙？

不要傻不拉几的一上去就随便找个人，然后开口说：“帮我一下”！要知道，人家凭什么帮你？人家有事情要忙吗？这个世界没有谁帮助谁是理所当然的！感激帮助过你的朋友和亲人吧！

所以，要学会“察言观色”，这里不是贬义词！做人要灵光点！

首先，最好请示 leader，问他是否有时间？态度要好！如果没有，那么就要问他，除了他还有谁可以问。

当问另外一个人的时候，首先要观察这个人是不是忙的那种不可开交的样子，如果是，那么，现在最好不要问，而是自己再次评估一下，如果要找人帮忙，估计要花人家多长的时间？如何估算，这就是个人的本事了，呵呵！我这里暂且不说，免得又朋友说“你不说，我也知道”！呵呵！

然后，等自己这边时间也估计好之后，然后态度很好的告诉你需要寻求帮助的人：“可以打扰你几分钟吗”，然后，你就告诉他，你需要系统的一个可以运行的版本！如果人家没有时间，不要退缩，你就要追问，估计什么时候可以有时间，是否有文档，先让自己熟悉下。然后你就到那个点在再去问，不要忘记，随时注意态度！

不管如何，不要靠指望别人，要靠自己的一些经验或相关文档，尽力的理解。一句话，用心的，带着脑子做事情！

## 2.2.8 上阵,职业操守

**前言：**在软件项目的过程中,责任制是很重要。然而，最不容易做到的就是负责任。很多时候看到的是这样的情况：项目成功之后，某某负责人受嘉奖；失败之后，某某负责人致歉，引咎辞职。问题是：道歉可以挽回什么？！

进入新公司三天之后，leader 分配了我一个任务，初一看，简单的来以为就是合同的增删改查，心里一阵高兴！同时，因为项目是多人开发，所以代码的签入签出规则很严格，因为最起码要确保签入的所有代码都是可以编译通过的，并且一旦有同事如果要运行项目，要确保自己的代码不会导致程序无法运行！

自己从头到尾都很小心翼翼。这和以前创建一个项目，单打独干是完全不一样的！

随时要记得：这是一个团队！如果不能对团队起促进作用，起码不要影响别人！

第一次灾难发生了：我不小心把自己本地上面的代码签入到了代码管理器中。而且，我也没有及时获取别人的代码，这样，就把别人写的代码全部覆盖掉。想到这里，一身冷汗。

幸好，现在是中午，大家都去吃饭了！我一个人还有时间在下午大家工作之前搞好！

不幸的是，没有人交我如何去做，于是我把代码一个个版本的进行回滚，并且查询修改记录，合并！

总算是在大家上班之前搞定了！

第一关算是过去了，第二关更加严峻，不仅仅是技术的考验，更是人格的考虑！

因为我们的软件是石油化工软件，每个数据都是要求很精准的，小数点如何保留是特别要考虑的问题。因为一旦某个合同上面的油量偏差过大，输油的人员在按照这个合同输油的时候，就会造成油的泄露！

如果这个情况发生在油品混合控制那一块，出现的现象就是油罐溢出，甚至爆炸，人员伤亡！因为这种情况发生过，所以大家对非常的小心！

当我把这种严格的制度告诉同学之后，那个同学的回答，让我从此远离了他。

“怕什么，自己就做吧，如果出现问题，大不了离职，走人”！（原话）这说的简直就不是人话，出事就走人！只有不负责任的人才会这样，这样职业精神和想法，注定了职业生涯的高度！很不幸，哪位同学被我言中了，一再逃避，最后结果大家也心里明白了！

出事走人，很潇洒啊！受害人怎么办？你的同事怎么办？你的公司怎么办？你的客户怎么办？以后你在行业的信誉怎么办？

我曾经用上面的问题，反问过同学，结果更失望：“我管他呢！”。大学四年，我没有看清楚，走上社会之后，让我看清了很多的人和事。

不同的事情，不同的态度，也有不同的结果！一切取决于自己如何处理！就拿数据精度问题而已，你可以培养自己精益求精的作风，一丝不苟的性格；也可以只是一味的抱怨：为什么要处理这些繁琐的问题。

## 3、人生感悟与心得

### 3.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/KnightsWarrior/archive/2010/10/21/1857836.html>

文章作者：圣殿骑士（Knights Warrior）

### 3.2、内容详情

圣殿骑士自从入住博客园和 51CTO 写技术博客以来收获颇多，在这个过程中既对技术有了新的收获，同时也认识了很多朋友。之前由于工作和项目需要，所以对一些技术进行了较为深入的研究，在整个公司做过一些技术专场的培训（如“OO 到设计模式”、“WCF 基础到企业应用”、“WPF 基础到企业应用及优化”、“Silverlight 基础到企业应用及优化”等），所以在写博客的时候也比较循规蹈矩，大家可以看到 WPF 系列基本就是按照培训的格式书写，只是比培训说得要深入一些。虽然写技术博客在某种程度上弥补了培训的不足，但同时也是一项非常耗费时间和精力事情，有很长一段时间都在断断续续的延续这份激情。

总结一下，最近文章进度缓慢最主要原因应该归功于以下两个方面：

- 自己经不起诱惑，在忙着为出版社写书，不过写了很久才写三章，综合发现写书是一个良心活。要想写得一般比较容易；要想写得深入浅出确实需要花费很大的时间和精力；经过慎重思考，还是决定先缓一缓写书的进度，继续为大家书写一些技术相关的文章，分享一些自己浅薄的心得，希望能在帮助他人的同时也能提高自己！
- 由于自己比较懒，没事的时候也会享受一下生活，毕竟除了技术以外，身边还有很多重要的事情需要我们去关注。人生应该在忙碌的时候懂得放松，在压抑的时候应该让自己多一些期盼！生活本来就是让自己过得快乐，没有必要活的那么累，人生本来就很短暂，这个世界的快节奏让我们变得越来越累，越来越机器化，周而复始的工作，每天如一的动作都会让我们感觉到厌倦，也许生活本可以过得开心和愉悦才是！

回到正题，由于之前在编程领域也徘徊了一些时间，所以对其他技术平台也有一些涉猎，但始终没有建树，也许是天资愚笨，也许太懒。之后几年才把自己定格并专注于微软平台。自认在面向对象及面向服务领域有一定的造诣，熟悉设计模式、TDD、极限编程、领域驱动、架构设计、敏捷开发和项目管理。对 WinForm、ASP.NET、WPF、WCF、WF、Silverlight、Biztalk、Windows Azure 及云计算方面有一定的看法和见解，于是总结了大型架构的 45 点重要事项，本来是想把它写细一点，但越写越庞大，所以一直没有把这几篇文章发布出来，今天先精简一个思路，文章后面有空再续，希望对大家能有所帮助。

1.思想决定论
---------

- 2.市场与前景
- 3.需求压倒一切
- 5.规范、流程与敏捷
- 6.基础开发平台与工具
- 7.基础框架及资源
- 8.逻辑架构
- 9.物理搭建
- 10.选择具体的技术
- 11.快速搭建平台
- 12.构建控件开发库
- 13.框架及源码剖析
- 14.UI 处理
- 15.面向对象设计与实现
- 16.面向方面思想
- 17.耦合隔离
- 18.通信编程
- 19.企业 ESB 与 SOA
- 20.SSO 设计
- 21.缓存体系设计
- 22.多线程与并行处理
- 23.同步与异步构架
- 24.权限系统设计
- 25.异常及日志框架设计
- 26.传统设计与 ORM 取舍
- 27.自定义控件开发
- 28.数据结构、算法与优化
- 29.数据库与文件
- 30.数据分析与处理
- 31.多国语言与多设备支持
- 32.数据库拆分之道
- 33.数据库分离之道
- 34.数据库同步之道
- 35.全方位测试
- 36.多重环境部署
- 37.SEO 与 SEM
- 38.服务器操作系统与 Web 服务器
- 39.部署与更新
- 40.分布式及负载均衡
- 41.安全重于泰山
- 42.健康监控与信息反馈处理
- 43.在线错误调试与处理
- 44.时刻关注与维护更新
- 45.慎重考虑云平台

诚然，由于圣殿骑士才识浅薄，所以以上观点只是个人的看法与心得，遗漏和错误之处也请见谅。其实做技术久了也会慢慢厌倦技术并逐渐淡化技术本身所带来的激情，在和一些技术朋友的交流中也都颇有同感。前段时间写 WPF 系列的时候被有些朋友抱怨说文章太长，用鼠标拖滚动条就把手拖累了，我想这些朋友有点夸大其词了:-D，不过自己仔细想想：读者看着比较吃力，这间接表示我阐述问题的思路和语言还有待提高，把简单的事情复杂化了。虽然没有朋友直接这样说，但我也时刻在反思这个问题，如何才能把所要讲的技术贯穿到每个读者的知识树上呢？毕竟每个人知识功底参差不齐，这也是我在公司培训的难点和重点。我想只有以后逐渐强化自身的技术功底和语言阐述能力，这样才能真正做到游刃有余！

这里需要强调的是：之前花大篇幅讲的知识点确实是我个人认为比较重要的概念，所以才不遗余力的反复强调，在此也请看得头晕的朋友海涵。后面我想我会尽力写好每一篇文章，这篇就一改长文风格，缩减阐述语言，充分调动大家思考和讨论的积极性，同时有高见的朋友也请指教！

最后也附上几年积累并总结的十条心得：

- 1, 学会学习、内外兼修；
- 2, 轻重缓急、井然有序；
- 3, 谦虚谨慎、竭诚待物；
- 4, 记录成长、勤能补拙；
- 5, 换位思考、将心比心；
- 6, 认识本质、避免浮躁；
- 7, 保持理想、孜孜不懈；
- 8, 学会合作、团队意识；
- 9, 交流分享、有容乃大；
- 10, 面对现实、享受生活；

这十条心得是自己对技术或者生活或者人生的一些感悟，如果大家仔细看，或许能找到共鸣。从下一篇开始我们继续深入探讨相关技术问题，所以暂且会把写书的进度先缓一缓，毕竟相对于写书，我更喜欢和大家共同探讨和交流，有交流才会不断进步。可能之后的文章还是会走长文路线，因为这样写起来自己会有一气呵成且静心的感觉，虽然花的时间比较长，但个人还是比较执着和乐意去写，不为别的，就为生命中的那一份坚持！

## 4、程序人生

### 4.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/jirigala/category/271400.html>

文章作者：吉日嘎拉

### 4.2、内容详情

#### 4.2.1 如何成为优秀架构师或开发高手

现在经常会跟我们同事聊天以前很少聊天，曾经想做的事情太多、想实现的功能也很多、很少有时间有心情投入在跟同事的聊天交流上，总觉得聊天交流会很浪费宝贵时间一样甚至是有有一种犯罪的感觉，有些还没能实现的功能晚上睡觉也睡不着。

最近 1-2 年，曾想实现的功能也都实现好了，心里就踏实多了，更多在乎的是如何去影响别人，如何让别人接受自己的理念、接受自己的产品；更多的是去琢磨如何影响身边的人、网络上的人；如何与他们去深入的交流。其实人每个阶段追求的都是有些不同的。

聊天过程中，同事问如何才能成架构师？我就跟他开玩笑，在你的眼里我算不是是架构师？他觉得绝对是了，那我问你，你有没有做下面的事情？

1：吉日出的视频、是否都看过了？感觉如何？【同事回答：看过挺好的、工作忙没能全看】，这个算是表达能力了。

2：吉日设计的数据库有没有深入看过？【同事回答：没】，这个算是数据库设计能力了。

3：吉日的通用权限架构设计有没有仔细分析过？【同事回答：没】，这个算是程序架构能力了。

4：吉日的多数据库兼容设计有没有仔细研究过？【同事回答：没】，这个算是技术深度了。

5：吉日的 B/S，C/S 兼容的架构有没有仔细研究过？【同事回答：没】，这个也算是技术广度了。

6：吉日的编写操作手册的写法、排版等有研究过不？【同事回答：没】，这个也算是文档能力了。



7：你平时有没有经常找我聊天？沟通技术问题啊？【同事回答：没】，这个也算是个沟通交流能力了。

那我开玩笑说，这 6 个还是蛮有必要的，想成为一个架构师，这些都是最基本的要求之一，那这 4 个都没能超越我或者快速掌握，想快速当个.NET 架构师不太容易，等有空时多看看也未必是坏事。

想要成为开发高手或架构师往往需要在某个方面有深入的研究，比普通人更技高一筹才可以得到大家的认可。

当技术不过关时：追求的是狂学技术。

当技术过关后：会迷茫、不知道方向在哪里？需要猛寻找方向。

有了方向后：产品的积累不过关，无法销售，没优点，需要狂积累产品的各项功能完善等。

有了产品后：质量、功能一天比一天好了，但是愁没销路没客户；又需要狂宣传狂找客户。

有了销量后：有了一点销量后，又想有更多的客户，又想能卖出更多的钱。

有了钱后：发愁新的发展方向、发愁投资项目。

## 4.2.2 软件源码能卖钱【收钱也很累】

经过这 2 年的折腾，总结出来不少道理若想卖软件需要有几个环节环节是需要注意的：

1：你需要有一个发布博客，文章的平台，例如博客园网站、程序员网站。

2：其次需要有一个客户可以放心的支付平台，例如淘宝，而且还需要把淘宝店装修好、介绍理好才可以。

3：再其次就是需要不断的推广了。

很早以前也销售 50 元的学习版本，感觉实在是太不划算了。

1：客户往往不管大的还是小的，都会咨询很多问题，你需要给人家传输资料啥的，这个环节很浪费时间。

2：客户付款也需要折腾很久，而且客户正确付费后才可以发代码，折腾这个是否已付款的环节，也是很耗费时间的。

3：却分支付费用了，还需要把通用权限管理系统组件全部源码发过去，碰上网络不好，还需要折腾蛮久的。

4：往往客户购买了后，不会仔细看操作说明，还需要帮他把软件配置运行好，碰上网络不好的时候，也是很要命的。

5：你不能是人家花了 50 元购买的，就真不提供售后服务了，还是需要解答人家提出的各种问题，有时候问的问题还蛮难的。

为了赚这 50 元，前后往往会耗费好几个小时，那我们假设就耗费 4 个小时来计算吧，又不是天天能卖出一大堆。折腾半天赚 50 元？是否值得？想来想去怎么也不划算啊，还不如休息养神、或者看看资料充实一下自己、学学新技术也不错。

自从想开了后坚决不再销售 50 元一套的 C#ASP.NET 通用权限管理系统组件源码，最低 500 元不购买也可以，没有比这个更便宜了；因为提供售后服务的大家太大了，希望广大网友们也能体谅，就是天天收钱、天天能卖出 50 元一套的；也累死，最后能赚多少钱？

假设每天能卖出 2 套，一天 100 元一个月 22 天工作时间来计算也就是每月 2200 元，已工作 10 多年的开发人员就是天天有生意干这个也不行啊，饿也要饿死了；还是宁可 not 赚这 50 元了吧，眼光还是要放长远一些了。

软件若真卖 50 元一套，天天有生意也要饿死了，这生意不能再做了，是毁自己的事情需要想开点儿。

### 4.2.3 学会拒绝，要鼓起勇气说“不”

很多时候，有很多事情，可大可小，总是没完没了，这时候需要学会说不。

1：当你手头事情很多时，处理不过来时，别人要找你聊天，聊吧也累，干脆学会说：“不”，等空了再说，否则手头事情会更乱。

2：当你手头事情很多时，有人需要让你帮忙，解决这个技术问题那个技术问题，干脆学会说：“不”，等空了再说，否则手头事情会更乱。

3：当你手头事情很多时，还有新的事情冒出来，但是又是无关紧要的事情，干脆学会说：“不”，等空了再说，否则手头事情会更乱。

4：当你手头事情很多时，家里的事情也冒出很多了，这时候干脆学会说：“不”，先把家里事情处理好，否则事情会更糟糕。

5：当你手头事情很多时，分清楚事情那个是重要的，哪个是次要的，干脆学会说：“不”，把一些次要的事情砍掉，否则事情会更糟糕。

6: 当你手头事情很多时, 需要冷静、是不是哪里出了问题, 为什么会这么多事情? 是不是没学会说: “不”, 导致了这么忙乱? 心累?

要经常提醒自己, 要学会说: “不”。

前些日子, 有一个 150 万的软件项目又来诱惑我, 跟他们周旋来周旋去, 2 周时间过去了, 我越想越不对, 对方都是想干空手套白狼的事情, 我当白狼, 对方都想玩空手道, 何必呢继续周旋呢, 干脆学会说: “不”, 我该干啥就干啥了, 没空跟你们玩这个游戏, 把这个事情砍掉, 减少一个累赘, 把精力集中在我需要解决的事情上来。

这些年经常提醒自己, 学会说: “不”, 该是我做的事情我应该用心去做, 不是我该做的事情, 那一律是不, 不要把别人的痛苦变成我的痛苦, 我已经是奔 40 的人了, 没那么多时间可以好浪费了。

想做的事情太多了, 最好是没事干才好:

公司的事情

- 01 想把公司的直通车程序好好优化一下。
- 02 中国残联网站的 PHP 论坛单点登录还需要改进一次。
- 03 自己想深入学习 SilverLight, 想在这凡向上有所重大突破。
- 04 想把公司的程序规范都仔细检查。
- 05 想加强跟公司同事的交流。

私人的事情

- 01 想带老婆到三亚啥的好好旅游一下。
- 02 想全国宣传 C#ASP.NET 通用权限管理组件。
- 03 想把说明文档写得更规范、更合理、更专业。
- 04 想做个精美的网站, 宣传通用权限管理组件。
- 05 申请域名、空间、还要通过备案才可以, 折腾。
- 06 还想去学驾驶证, 学费交了半年都没去学。
- 07 还想把家里收拾一些, 总不能啥都让老婆干了。
- 08 还想去把公积金提取一下, 还房子的贷款。
- 09 当时宁波转过来的劳动保险, 都乱套了, 没能顺利转过来, 钱都转了乱了。
- 10 当年在宁波交的公积金还没能取出来, 还需要离职证明, 原公司都找不到了。
- 11 通用权限管理还想做个纯 BS 的。
- 12 先把电脑的硬盘换成闪盘, 这个应该好弄一下了, 买过来一周了。

什么也不想干是最轻松的事情, 想事业成功, 就需要做的事情很多很多也很闹心, 有时候也真羡慕那些天天没啥事情干, 轻松过日子的朋友们, 太幸福了。

## 4.2.4 低调/温柔/妥协/服从/合作/分享

从小被妈妈影响得比较多，很多好的性格坏的性格都被影响了，妈妈也算是很善良的人但是更是很好强的人，刀子嘴巴豆腐心的人，外表强悍内心脆弱的人。

- 1: 由于表现得很强硬，一般别人不会同情也不会可怜？
- 2: 因为表现得很强硬，别人很容易估计跟着你对着干，谁叫你那么强硬？
- 3: 因为表现得很强硬，很容易得罪别人但是自己又很脆弱并没有表现得那么强硬。
- 4: 因为表现得很强硬，就是遇到挫折了，别人也不会帮忙，谁叫你那么强硬了。

这些年也遇到了很多挫折也经常反思自己，其实很大的问题出在表现得太强硬了，其实学会表现的低调一些这些年路子会走得更顺利一些。

现在特会装孙子，在同事面前也从不好强了，学会低调，学会谦虚，学会认可别人，学会妥协。

在领导面前更是好员工，领导说一，一般不说二，领导要做去做 A，绝对不会说想去做 B，好好听领导的安排，把领导安排的事情按时漂漂亮亮的完成为工作目标，心态变了，生活更顺利了，工作更顺利了，钱包也更鼓了，何必跟自己过不去呢。

做个听话的员工做个听话的人，做个会表现得柔弱一点儿的人，走到哪里都会更顺利，你越表现得强大、坚强，别人越看不惯你越容易收到身边人的打击，你越表现的温和、善良别人越容易帮助你。

你想平时别人的帮助多？还是打击多？你想表现的强硬？还是想表现的柔弱？那要看你想要什么样的日子。

## 4.2.5 软件公司员工辞职、人员流动大是必然

一收到同事的请假申请，心就开发发慌，又要跳槽了？若一周两周内请假 3-4 次的，一般可以视为是辞职跳槽的前兆，做好人员流失的心里准备了。

由于老板对大家非常好、所以这里的换工作进行得有条有理，就算是辞职的，也从没见过有大吵大闹的，也从没见过工作交接不好就跑路的，也从没见过那种不和谐的跳槽，由于老板对我们好吧，大家就是辞职了也很认真对待老板、对待公司，有的甚至是提出辞职后，好几个月后才离职，一般都是接近 1 个月才离职的比较多，大家也都欢送一下离职的老朋友。

其实，想来想去也挺有意思的，简单的总结了一下，辞职的理由。

- 1: 公司待遇太低，跳槽后可以更上一层楼，这个目前应该是跳槽的主要原因之一。
- 2: 公司里学不到知识，到底啥算是知识呢？有时候我也搞不清楚。

- 3: 公司里压力太大,
- 4: 公司管理不规范,
- 5: 公司离家里太远,
- 6: 公司管理太严,
- 7: 公司太悠闲,
- 8: 老婆、女朋友的原因,

## 4.2.6 加班不如民工

平时没周末没休息、天天干得死去活来，但是赚得跟农民工兄弟有的一比的（程序员、项目经理、IT 老板）需要看过来。

前几天跟全国知名博士生导师一起吃饭，他刚从德国女儿家回来没多久，给我们讲了一异国的所见所闻，德国几乎 10 年前的商店里，商品的摆放顺序都没什么变化，非常有规矩、有条有理，中规中矩的他们使我们不得不服。

导师的女儿在德国的 SAP 公司工作，他们小夫妻两个今年才在德国买房子，好像 2 个人的收入，在德国第三大城市轻松就可以买个房子，根本没啥压力，他们也不会一次性付清，会选择按揭贷款。他们公司里，好像平时公出都是可以随便开公司的超级跑车出去，好像也可以开到家里去，不用花一分钱，女婿是在测试部门工作，平时也没见他们工作很累，但是收入好像是我目前收入的 10-50 倍左右吧，忘记当时给我们讲多少了。

在德国 SAP 总部哪里，几乎大街上看不到几个人，平时马路上空空的，几乎听不到汽车喇叭的声音，环境非常好，同时在德国上大学，读博士好像是很困难的事情，不像国内考大学这么容易，有一部分人也会选择职业高中一样的出路选择做技术工人。

导师问：为什么他们平时工作那么轻松，收入还那么高？我们天天干得死去活来的还没人家的 1/10？

我回答：1：我们没会有有效的积累工作成果、大家都在高度浪费工作成果。

2：每个行业都没人家深入研究、大部分停留在表面、人心也浮躁。

3：我们做事没德国人严谨、有条理、思路也没人家严谨、定位就更差远了、更没人务实，我们喜欢追求飘渺的东西、云里雾里的东西。

导师说：我们的教育有问题，我们从小教育爱国、爱党、爱毛主席、爱共产主义、学雷锋，毛主席现在也没了，我们也不知道学他哪一点？我爱国？那怎么爱？爱党？怎么爱？去爱谁？大部分是不存在的、大家不好理解的东西。

德国人，从小教育、爱父母、爱老师、爱同学，当最好的律师、当最好的医生，做最好的车子、做最好的服务员，都是看得见摸得着的东西，例如就像吉日你，做全国最好的权限，不管外界怎么样，你就会潜心研究、深入研究，不断思考，不断改进，就不会迷失奋斗的方向，一直到死，都会为这个明确的目标奋斗，若大家都为这么一个个明确的目标奋斗、我们

国家的每个行业，都有人在努力做全球最好的某个领域、某个实实在在的东西，搞科研的、搞管理的、搞服务的、搞教育的，都会有明确的奋斗方向、提高的方向，人就不容易迷失方向，劳动成果也会更容易积累下来。

由于指导思想引导得不同，最终导致我们整体的工作效率底，整体的劳动产值底，最终的积累创造的价值也底，这些导致最终的经济效益当然也不高了，也就达不到人家的 1/10 了。

有人给我讲了个灰色玩笑，说中国的重大工程项目，有一段时间喜欢包给日本人做，因为包给中国人做，竞标价格杀得很低，然后自己也没钱赚，施工时偷工减料，若再包给二级分包商，那利润空间就更低了，质量不好、工期不能保证，最终导致整个工程也做不好。

那干脆把这个工程包给日本人，然后再指定日本包给中国的 2 级分包商，让日本来管理，往往能把工程做好，日本最终赚钱了，中国人也最终赚钱了，工程也最终按时按量做好了，大家皆大欢喜啊，为什么非要日本人这么搞一下，才能搞得更好？

二战时日本在中国建设了很多工事，虽然这些工事大多是强迫中国人去建设的，只从管理能力建设能力来讲还是要认可的，我们但存从工程的角度来讲，若我们今年去侵略了小日本，把日本全占领了，我们强迫日本鬼子建工事，我们让他们建什么呢？怎么建呢？怎么调度？怎么管理呢？

贯穿美国东部西部的大铁路，也是当时的世界伟大工程之一，美国人为了加快工程进度就找了一大堆华工来干活，这些华工拼死拼活的干活，就是为了早日能回遥远的家，就是希望能早日回家，在美国拼命干活，修铁路，也可怜一些了。

我们先不谈秦始皇统一中国，修建万里长城，也不谈成吉思汗后代血洗莫斯科，打到欧洲，那都是过去史，我们需要的是现在我们要强大，而不是天天沉醉在五千年文明上，现在哪个人还天天用四大发明？那又是什么时候的事情？四大发明加一起，说不定不如今天的登月技术伟大了。

## 4.2.7 没合同的东西一律不能做

IT 创业之你能否耗得起？是否被朋友、被客户瞎忽悠 -- 没合同的东西一律不能做

最近除了工作，啥也不瞎折腾，麻烦事情也少了很多，其实吧很多麻烦事都是自己惹的，只要心静了，不去惹麻烦事情，自然日子可以过得很开心，压力也会减少很多。

当然大部分人都不会安于现状，想干点儿啥或折腾点儿啥事情，不过想折腾还需要有本钱才可以，否则很容易被折腾死。我也随便说说几个事情吧，当是给大家娱乐参考一下。

1. 好多年前，失恋后寂寞孤单一个人，虽然工作充实、努力的方向也明确，但是总觉得工作太单一，生活圈子太小、没能融入宁波当地的人际关系圈，有时候看看电影啥的，好像去酒吧玩很容易有艳遇一样，同时可以开拓一下人际关系圈，然后就在网上结识了一帮人，

这帮人很能折腾，一般到晚上了就去酒吧玩、饭店吃饭，结果不到一个月，我大致算了一下，大概 1-2 万元玩进去了连个女的手都摸上，更别说其他的了，我感觉不是那个料，也玩不起、耗不起，还是远离这样的生活圈才是硬道理。

分析如下：

A:来玩的大多是有自己的事业的人，小老板比较多，财力雄厚；玩的起耗得起；玩一年能抓住很少的几次商业机会就可以全都收回来。

B:。

C:。

## 4.2.8 最起码应该注意的几项工作习惯

想当好员工，想加薪，想提高的最起码应该注意的几项工作习惯

其实每个人都是想不断提高，都想变成专业上的牛人强人，但是只有少数人才能变成牛人，我感觉只有 10%左右的人吧，一个公司若有 100 个人，一般其中的 10 个人左右是很强的能独挡一面的人，90 个人是一般般的人，随波逐流的那种，每个月能按时拿拿工资就很开心了，也不希望有过多的工作压力，也不指望能出人头地，也只要能保住目前的工作就很知足了，一个公司的成与败更多的是会关系这个 10%左右的能人上，往往这 10%左右的人是对工作很负责的人。

我也关注了很多成功人事，也适当的总结了他们的优点，再加以自己的良好工作总结如下：

1. 首先这些人是很敬业，很勤奋，工作狂人，若你是一个懒散的家伙，又不敬业，那你很可能一辈子是属于 90%的人了，这些人一般会每天工作 12 个小时以上（起得比我早，睡得比我晚）。
2. 这些人做事情条理性都很清晰，因为日常生活中需要去解决的事情千头万绪，你只能抓其中的重点，需要分清主次，每天都需要做哪些事情都写好，整理好先后顺序，然后把事情逐个解决好，适当的时候，还需要总结归纳（例如工作日志、工作周报、工作月报）。
3. 专业上的精英，有过硬的专业技能。
4. 站立式开会。
5. 今天干啥，明天干啥？
6. 有比较强的原则性。
7. 办事效率，不可以拖拖拉拉，今天该做好的，马上就做好，不要等到明天再处理。
8. 聊天工具要适当控制，QQ 等太浪费生命、一不小心就几个小时浪费掉了，这浪费的都是生命。
9. 控制打游戏的时间，打游戏虽然给人带来快乐，但是打得多了，也影响身心。
10. 注意仪表，气质、谈吐。
11. 积极沟通、对生活对工作，有积极向上的态度，消极也是过一天，积极也是过一天，何必消极呢。

## 4.2.9 程序员的 5 年前与 5 年后

程序员的 5 年前与 5 年后，写在 2010 年的感恩节

这几天事情比较多，晚上失眠了一大早就起来写写博客。5 年是我走上创业的第一年，时间真是过得很快、5 年一晃就过去了。

5 年前：（27 岁）

- 1: 技术水平也不会比现在弱很多，有创业的激情，干劲十足。
- 2: 没一点经商的理念。
- 3: 没一点儿做产品的理念。
- 4: 其实也没有一个真正能拿得出手的东西。
- 5: 只顾干活写软件。
- 6: 没有为人处事的理念，不懂得珍惜身边的同事。

5 年后：（32 岁）

- 1: 技术水平略有提高，思路更加严格、整体更加清晰。
- 2: 能干活与会经商是 2 回事，干活的可以比喻为农民工、我也是农民的儿子，经商是属于经营管理。
- 3: 安心做好自己的产品的，只有像可乐一样，只要能把一种产品彻底做好，也有前途，可以反复卖个 NN 次。
- 4: 能做出一个真正能拿得出手的东西，才有希望能做出 N 个拿得出的东西，质变与量变是有本质的区别。
- 5: 生活并不只是写程序、写程序并不是生活的全部。
- 6: 人活着其实就需要靠身边的人，珍惜好身边的每个人才能让别人珍惜你，只有别人珍惜你了，你才容易成功，才容易有幸福。

学会珍惜身边的每个人没啥坏处，你会变得越来越快乐，越来越幸福，钱也会越来越多，事业也会变得越来越幸福。

## 4.2.10 也谈用友被面试经历

看一个小兄弟用友面试经历写得蛮好的，我也想就写一篇被面试的分享给大家。30 多岁了还到处投简历被面试是很尴尬的事情，但是自己也没本事开公司也没本事拉单子做项目，只能厚着脸皮被别人面试了，生活有时候也是很无奈的，可能也会有很多人会跟我一样



的。

由于老婆毕业后来杭州工作了，我不得不放弃了在宁波心爱的的工作，跟随老婆大人来杭州工作了，刚开始通过集团内部调动来到公司的杭州分公司工作，工作接近一年后有些待实在不住了，主要原因有几点。

- 1：公司没明确的产品方向，一直做项目，比较累，一个接一个，而且每个项目都不容易，我们也累公司也累。
- 2：公司出差严重，实在是有些难以忍受了，一年楼里估计有 300 天在出差。
- 3：管公司的技术总监有些志不同道不和，有些走不到一起。

快到了年底的时候也不指望能拿年终奖什么的，一心想换个工作了。本想进入阿里巴巴等大公司当个小兵，但是人家不用 C#, .NET 的工作岗位当时也很少，自己彻底不想学 Java 技术，有些讨厌瞎折腾，也是由于我自己也有点儿笨的缘故吧。

当时也投了杭州用友的简历，毕竟是全国有名的上市公司也是很想去的，觉得给小公司干活，不如给大公司干活，最起码劳动成果能得到巩固，不会轻易被丢弃，假设我给用友做了一个好用的功能模块，那可能就是为全国 N 多客户，创造了一个有价值的一个功能，这份劳动的价值就可以体现出来，也会多一些成就感了。

由于投的是中等偏上工作岗位，不需要技术笔试，直接填写简历就可以面试了，杭州用友的工作环境都很不错，在浙大科技园离我家也很近，面试官对我也比较满意，最后面试官问我需要多少薪水，我就说 10k 就可以了也不多要了。结果我被淘汰了要太高了，面试官很客气的跟我讲，10k 在杭州分公司除了分公司经理外没几个人有这么高了，当场就绝望了，人家说得也很实际，说白了就是没这么高的预算。

有时候想想，IT 人活着也都不太容易，在杭州需要每个月支付按揭贷款还有孩子需要养，好在还没车子要养。30 好几了没 10k 这日子也难过啊，没能出生在富有家庭，爸爸妈妈也没能力帮我很多，一切都要靠自己打拼了。

虽然爸爸妈妈也没能力给购买几百万的房子给我，但我时常会安慰自己，父母把我生的很健康、聪明、帅气、高大、还供我到大学毕业，已经足够可以了，还好没出把生在非洲啊，饭都吃不饱不说吧，时刻可能小命都丢了。能生在中国足够幸福了，足够幸运了，哈哈，最起码没啥生命危险，还能吃个饱。

没招了，不是人家杭州用友不想要我，只是没这个预算，也没这个计划；当时我也想到杭州用友工作，可是为了生计，没办法我只有放弃了杭州用友了，若要太低了，我日子没办法过了，老婆孩子没生活保障了。

做 IT 软件，到了一定的年龄，一定的高度后，想打工也有点儿难的，但是自己创业会更难，其实我也很能理解杭州用友，人家需要的岗位也是有预算的。

就这样我的用友梦想破灭了，可能当时应聘北京用友应该是有希望的，不过我得在杭州生活啊，暂时没办法去北京工作了。

## 4.2.11 程序改变了命运，未来充满了希望

我出生在内蒙古自治区兴安盟扎赉特旗宝力根花苏木，那里是少数民族蒙古族聚居区，20-30年前与现代城市文明有些差距。当还在读小学时在中学当数学老师的爸爸去深圳出差学习，顺路在杭州西湖边拍摄了几张照片，还从深圳给我们兄弟姐妹3个购买了3个电子手表，说是3元钱一个，当时还按斤卖手表什么的。

读小学时能有电子表带带感觉非常良好，可能是太淘气了没多久手表记得就被我玩坏了，老爸也没说啥。当时爸爸是春节那会儿去的深圳，回来后给我们讲做了飞机的感受，在南方的气候、所见所闻等等，在西湖边拍摄了照片，还说南方很暖和，冬天也都是绿的，到了杭州会有些草会枯萎，有些草还会是绿的等等到现在都记得。

当年我们家住在东北的那种土房子，也没卫生间的说法，墙都是土的，顶多是刷白了，连墙都不是平整的，地上铺了红砖，冬天房间也没暖气，烧煤炉的那种，经常被烟熏到，屋子里也很冷，不舍得烧太多的煤因为家里没多少钱可以购买煤，家里日子过得比较拮据一些。

当时无法想象冬天为什么还会有绿树绿草，因为从来没体验过南方，小时候看看墙上挂着的西湖边爸爸帅帅的照片会想往杭州是什么样子的，什么时候可以去杭州看看？坐飞机会是什么样子的？

可能会问飞机有什么好坐的？实话告诉你，到高中毕业为止我几乎没见过火车、也没怎么做过汽车，也几乎没出过那个小镇，也没见过大城市，所以很想往大城市，特别是南方的城市，更没见识过真正的飞机会是什么样子的。

由于读大学时喜欢写程序，很顺利的在浙江宁波找到了工作，就这么第一次踏上了南方，感受了南方的冬天的什么样子的，哈哈，真的很奇妙，浙江冬天的湿冷感觉能渗透到骨头里一样，虽然外面还是绿色但是比想象的温暖还是很有差距。这里的湿冷与北方干冷还是不一样。

工作一年后，大概在2001年，感觉自己想要的生活与在过的日子不是一回事，还是想往写程序的日子了，甚至是深夜打车去宁波的科技园区看看，听说这里会建设一大堆为软件公司办公的大楼，很是兴奋。

由于我自己在高校的网络中心工作上网很方便，看到浙大的网络中心在招聘开发人员，真的想当的想往，能到浙大网络中心当个开发人员，记得当年好像也投了简历，当时没啥动静，应该是达不到人家的要求。

由于毕业后的这10年一直没停止好好学习、天天向上、好好工作，工作变动几次后也真的居然在杭州安家、娶妻、生女儿过上了温馨的日子，当年老爸拍摄照片的西湖就离家里不远的地方了。

由于一切都是靠自己白手打拼的，所以觉得幸福生活来之不易，职场竞争也激烈，工作压力也大。由于工作的原因，现在也经常回来飞北京、武汉等低，2个小时就飞到北京，从

南方飞到北方，2 个小时不到就飞到武汉、从沿海飞到内地，当年比较想往的飞来飞去也就很容易就实现了，甚至是现在讨厌出差讨要飞行了，空了更想读读书、写写软件、或者休息陪陪家人。

现在回想起来这一切都是靠了“写程序”得来的，写程序是基础当然也排除人生的每个阶段都得到了贵人相助。

现在社会工作压力大的，生活压力大，但是大家都需要有一个脚踏实地的拼搏的精神，一步一个脚印，努力 10 年后或者更短或者更长，很多梦想都可以得到实现，生活也会一步一个台阶，当回想往事。。。。。

我经常说我老爸当老师当了 30-40 年，教师是一个职业，我也希望我能写程序写 30-40 年，写程序是我的职业。我要当个优秀的程序员，能写出一手好程序，把劳动成果分享给有需要的人。

## 4.2.12 10 年前为什么开发部的经理没能力做好

今天是 2010 年的最后一天的了，时间过得很快，记得接近 10 年前刚出来打工时也被领导重用，直接担当了部门经理，但是只当了 3 个月就无法做下去了，人老了容易回忆，可能也真老了，经常会回忆一下过去。

现在分析主要问题如下：

01：没有足够的知识积累，例如数据库设计的很多理念也没有的、也没有一些成熟的控件组件好用的源码的积累，什么都从头开始摸索，进展效率都很慢。

02：没有团队软件开发的经验，例如 10 个人一起开发同一个程序，如何进行版本控制？分工协调、测试验收、文档整理等等都没深入的体会。

03：没有强有力的软件设计分析能力，没设计文档，没强有力团队组织分工，顶多是嘴巴说说，手把手教教而已。

04：没有为人处事方面的经验，很容易在一些小事情上与同事们发生争执，很容易从同事变成敌人，不会周旋，不会妥协，不会引导，硬碰硬的性格。

05：没有丰富的管理经验，不会培养人，不会监督管理日常工作，做得不好的，也不知道如何批评。

06：没有相对强的表达沟通能力，例如与老板的沟通协调，与同事与客户的强有力沟通协调能力。

07：没有较强的说服能力，很多事情只能心里知道这样是对的，那样的错的，但是说不出其中的道理来，无法进行形象的比喻。

08：没有产品的理念，没有组件的理念，没有分层的理念，没分工的理念，其实一切都是混沌中进行。

09：不会与公司的开发部以外的人进行有效的沟通交流，很容易被人抓住你的不好，你的好都会被抹掉。

10：文档能力也欠缺很多，不是一点点而已，根本没写方案，写说明，与正规客户交流

的能力。

现在接近 10 年时间过去了，还是在原地踏步，还是差不多部门经理级别的岗位上徘徊，这也说明了，自己就是一个普通人吧，普通人的进步都是缓慢的，不大可能一步登天，就是别人把你捧上去了，但是经不起折腾还是会摔下来，很可能摔得很惨。

## 4.2.13 真的销售出几百套软件后

当软件一套也卖不出去时会天天想着如何才能卖出几套软件，只要能卖出几套了就会满足的感觉，当真的卖出上百套后也会有很多麻烦的事情接踵而来，这时候心目中的目标又会发生很多变化，就不会只满足于能卖出多少套了。

1：每天后 N 多人加你 QQ，咨询软件的功能用法？售后服务？是否有源码？等等问题。这些估计需要聘请兼职的售前支持才可以，否则真没精力一个个回答，而且天天回答的是同样的功能，目前已经做好了相关的专业网站，想春节后再正式推出，最要命的是有的人会连续咨询 3-4 天，问题一大堆又多又专业，最后还不会购买浪费很多精力。

2：已经购买软件的客户会有一大对问题提问，例如软件不会用、不会安装调试、不会集成到自己的软件里，甚至有的是兴趣爱好者会问很多 C#的基本语法等等，甚至有的客户购买了个人版本后整个公司的 3-4 个人轮番来问问题，你回答吧也不好不回答吧更不好，很多很菜鸟的问题你不得不回答，而且是很多都是重复的问题，打算把这些也录制成视频放在网上，但是客户也不会每个视频去看，还是喜欢直接来问，这些还需要有个兼职的专人来做比较好，否则根本忙不过来。

3：为了给客户方便，我们同时还支持电话技术支持，这下好了每天会有好几个电话打来问这个问那个，刚想静下心来写代码电话就来了，很可能开会的时候电话也来了，不接也不好，一天好几个电话下来，很容易阵脚都被打乱，所以这部分工作也需要兼职的专业人员来提供，否则一个人真忙不过来。

4：客户的实际使用情况也想当复杂，不只是 B/S、C/S 就可以了，数据库还有 SQLServer 的、Oracle 的、MySQL 的、Access 的、Sqlite 的，各种情况都容易发生，

开发环境还有 Microsoft Visual Studio 2008 的 Microsoft Visual Studio 2010 的，应付各种客户的复杂使用环境也是很折腾人的，这部分工作也是想当的繁杂。

5：有上百个客户了，往往会有各种问题发生，由于客户的重点关注点不一样，会把各种功能都会用用，什么问题都隐瞒不来客户，软件里的细小的错误都会被测试验证出来，软件有小问题，有小 BUG 就需要及时修正给客户，并且需要保证各个版本里都没类似的错误，不只是修改一个版本的问题，还需要通知重要的客户及时更新软件，防止发生错误。

平时再加上工作上的事情、事业上的事情、家里的事情、朋友哥们的事情、打台球的事情、想看电影的事情、学习提高的事情；生活就会忙成一团糟糕，有了上百个客户后就开始痛苦的快乐日子。

还好当时软件比较稳定准备工作充足，否则几百个客户都要求退款那真是要想去死的念头都会有了。还好当时没免费共享软件好在每个客户都收费了，否则真心里真不知道是什么滋味了，现在就是稍微有些后悔当时收费太低了一些了，2011 年春节后想全面涨价了。

## 4.2.14 如何才能接到上百万的大型软件项目

亲身经历总结如下，程序员想承接上百万的大型软件项目，必须要具备以下几点必要的条件：

01: 过关的软件开发技术技能，必须需要在行业内有一定的知名度，别人绝对在技术上相信你能搞定这个项目。

02: 手上有成熟的技术积累，很多东西虽然我们都懂，但是每个功能实现起来都需要几个小时至几天时间，你需要多年坚持积累好自己的劳动成果。

03: 要有忠于你的一群同行伙伴，他们愿意跟你一起干随时响应你的号召，否则一个人是无法完成上百万的大型软件项目。

04: 要有丰富的软件项目管理能力，否则这么多人的日常管理、项目进度控制都会是个大问题，会让你头大的。

05: 要有比较强的表达能力、说服能力、讲道理的能力，否则客户不会把上百万的软件项目包给你来做。

06: 需要擅长谈判，能说服客户，做这个项目的确需要上百万的资金才可以。

07: 需要有亲自带头干的能力，否则别人也不会那么拼命好好工作，要能起一个领头羊的作用。

08: 需要有一个开阔的心胸、能包容、能宽容，能把身边的队伍都维护好，否则很容易搞得鸡飞狗跳了。

09: 需要有一定的文档能力，能把很多管理事宜都进行文档化管理。

10: 需要有个良好的身体，否则被 N 多琐碎的事情搞垮，还需要有一个坚强的心，在一切打击面前都不会被击垮的强劲的心。

11: 需要有激情，做任何事情没激情是不行的，无法适应长期作战。

12: 在有技术能力的前提下，还需要有比较不错的人脉关系，庞大的软件项目都不会自动送上门来，都需要有一定的人脉朋友的介绍。

当具备了这些重要因素，只要机会送上门来了，都能把握好机会的放心吧，程序员的有房有车的梦想都很容易都能轻松实现好。

## 4.2.15 工作 4-5 年也需要有人带

最近跟一个工作 5 年的 .NET 开发人员一起开发一个非常小的软件功能模块，有些体会写下来分享给大家，我们很可能觉得工作 5 年了，应该完全可以独立做项目了，其实我们若

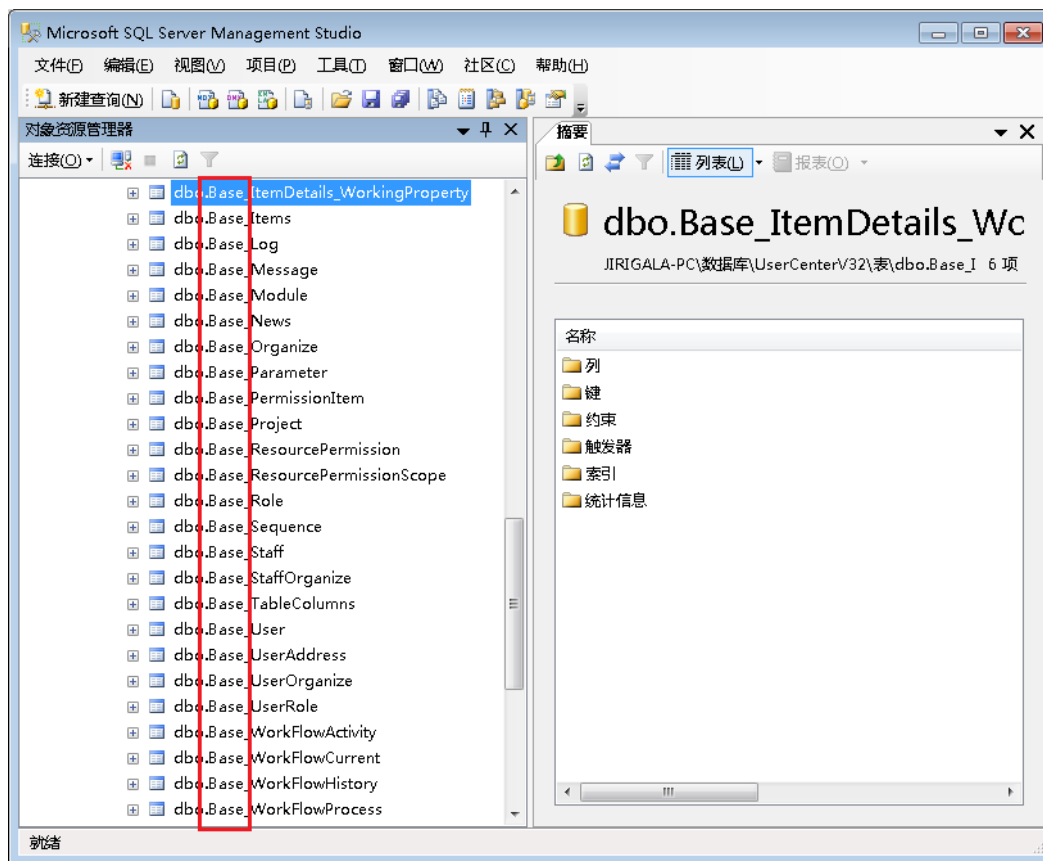
这么想往往会是想错了。

往往工作 5 年的，未必一直是做一个领域方向的开发，往往以前是做 Java 的后来转到了 .NET 或者以前是开发 PHP 的等等很多情况都会有，往往真真正正开发 .NET 的时间不会超过 50% 的时间。而且这 5 年里，往往有很多时间学费在学技术上，今天学学 MVC、明天学学 EF、往往真正在开发上用到的时间未必是很多的。

有 5 年工作经验的开发人员，相对比较好管理、基本上一说人家就懂了，不用像带实习生那么累，简单的问题需要反复说很多遍，那是考验耐心的同时也是个体力活儿。开发 5 年的开发人员比较不错的动手能力都蛮强的，干活的力度、进度也不错，若好好指点一下还是能做出质量不错的软件产品。

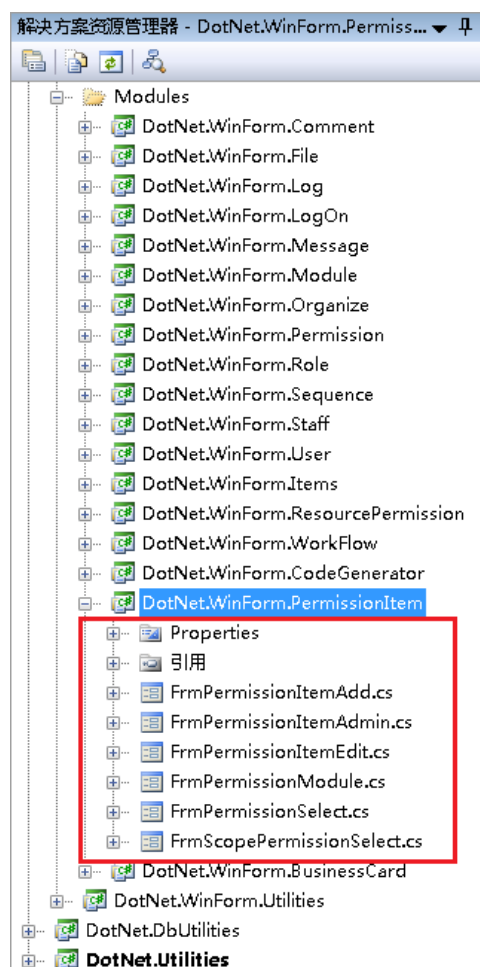
现在简要介绍一下，工作 5 年的开发人员，主要犯了哪几个小错误：

1：数据库表名、字段名命名有点儿乱不太规范，无法做到下图中的那么规范。



列名	数据类型	允许空
Id	int	<input type="checkbox"/>
SystemId	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
OrganizeId	int	<input checked="" type="checkbox"/>
Code	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
Realname	nvarchar(200)	<input checked="" type="checkbox"/>
Category	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
AllowEdit	int	<input type="checkbox"/>
AllowDelete	int	<input type="checkbox"/>
SortCode	int	<input checked="" type="checkbox"/>
DeletionStateCode	int	<input type="checkbox"/>
Enabled	int	<input type="checkbox"/>
Description	nvarchar(500)	<input checked="" type="checkbox"/>
CreateOn	smalldatetime	<input checked="" type="checkbox"/>
CreateUserId	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
CreateBy	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
ModifiedOn	smalldatetime	<input checked="" type="checkbox"/>
ModifiedUserId	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>
ModifiedBy	nvarchar(50)	<input checked="" type="checkbox"/>

2: 窗体命名不太规范, 无法做到下图中的那么规范。



3: 窗体界面有点儿乱, 不太规范, 无法做到下图中的那么规范。

4: 测试不严格、力度不够, 测试不出一些明显的错误, 一般一个页面能检查出几十个问题, 包括命名规范、代码质量、页面规范、程序功能等等。

何况工作 5 年的都会犯很多低级的错误, 更是靠实习生做出来的软件, 那基本上是惨不忍睹的, 若大学老师都能那么厉害的做软件项目了, 若靠实习生就能把软件项目都做好了, 那软件公司都可以倒闭了, 微软也可以早就破产了, 真正能做好软件的人, 相对来说还是不多的, 做好软件项目并不是那么简单的事情, 这还是没考虑业务功能、客户操作习惯、使用友善度等等 N 多问题的前提下, 表面检查一下发现的问题而已。

能养成一个良好的工作习惯并不是很容易的事情, 很多人往往都是拒绝提高的那种类型的, 哈哈。



## 4.2.16 老程序员感受结对编程的威力

其实对我这样的老程序员来讲往往会有懒惰的一面，毕竟写 10 来年程序也有些累了，很多时候能拖就拖、能不写就不写、能购买就购买，真的一天又一天的高度紧张的状态下完成 N 多工作也有些不实际了。

最近在北京的中国残疾人联合会写一个项目，是给众多聋人残疾人朋友推出一个与春节联欢晚会同步播出文字直播的一个项目，方便聋人朋友可以一遍看视频一遍能看到配套的文字直播信息，连续写了 3 周的的程序了，充分感受到了结对编程的力量。

在我还没来之前，这边有一个程序员写代码也写了不少功能，我被公司派过来后，利用了 1 周时间，把所有的程序都整理了一遍，使得代码变得更规范了，这是第一个相对明显的提高，就是代码质量提高得很明显了，思路也很严谨了，将来有更多重复利用的价值、别人也好维护了。

其次，把代码重新整理的同时，也采取了分工职责明确的原则，把代码按分工分开了若干个小工程，代码职责都很明确了，客户有任何需求上的变化都可以及时经得起折腾，其实客户的需求是往往会变化不固定的，因为客户也不知道自己想要啥，只能是做出来后才会有更多的灵感，来了灵感后又会有更进一步的需求，所以这 3 周来，需求一直在变，而且变得很快，几乎是 3-4 天就需求会变一次，做好一个功能后，又会冒出另外一个功能，甚至一个需求会有翻天覆地的变化，只有我们的程序架构合理，才能经得起客户的需求。

由于这个项目很紧急每天的工作安排都很紧急，几乎我每做好一个功能，客户的程序员都会跟我确认一次，仔细阅读一下写好的代码，功能也测试一遍，其实自己找自己的错误是很难，而且也没耐心仔细阅读自己写好的代码，这时结对编程发挥了很大的威力，另外一个人确认的过程中会发现很多小问题，毕竟另外一个人的思路会不一样，在确认的过程中很多问题都会暴露出来。

由于人家天天盯着功能是否对，也不好意思偷懒，几乎不看新闻也少写博客很少聊 QQ，怕人家看到没在好好工作因为人家每半天就问一下项目进展如何了？若我不好好工作，他也不好向他的上级领导汇报，所以只能天天盯着我，虽然被天天死盯的滋味不好受，但是这些天的工作效率、工作质量、工作成果相比之下，真的是很明显，至少工作效率是提高 1 倍是有的。

1 人 1 台电脑并不是一件好事情，其实 2 人才有 1 台电脑也不是坏事，结对编程的确比 1 个人的工作效率高很多，毕竟人人不是老板，打工的都有消极的一面，过一天算一天，拿一天工资算一天工资的心态比较多一些，结对编程的确能解决这种混日子的问题。

碰上工作仔细认真的客户想偷懒都难，每完成一个功能，甲方的程序员都会测试一遍，验证一遍，代码注释等都检查一遍，不得不工作更加仔细认真，少让人家找出几个错误，避免丢人丢面子，这 3 周虽然压力很大，但是也很有成就感，工作成果也很明显，也需要感谢甲方程序员的工作努力、工作仔细认真。

一个人写程序又枯燥又无味、又无乐趣，当有人分享，有人交流，有人认可，有人探讨时工作也就不会那么无趣了，其实2个人结对编程真的比一个人埋头苦干有乐趣很多，最起码多了一个伴，多了一个能跟你有沟通的人。

这3周是亲信体验了一下结对编程的威力，不错，值得推广。

## 4.2.17 做软件开发？学软件技术是否有前途？

做软件开发？学软件技术是否有前途？曾经也迷茫过、迷失过、失望过，但是一直坚持到现在

2000年大学毕业后的第一年非常有成就感，那时候一个月的收入是5000左右，当时宁波的房价大家是1700不到，一个月的收入可以购买3平米的房子，但是当时根本没购买房子的理念，觉得只要好好工作了，随时都可以购买个豪宅一样的感觉，并没有把购买房子当个什么事情。

随着年龄的增加，房价的不断攀升，开始结婚成家的念头越来越重，不幸福感也越来越加重了，大概到第5年左右，很都朋友都有房子有车子了，我依然连个自行车也没有，还是在挤公家车，每天没白天没黑夜的加班加点，但是收入与别人几乎没能多多少，还是接近5000左右，无法突破。

很多人当时购买房子、炒股票赚了很多钱，我沉迷与写软件、把其他一切当粪土的理念这时候受到了严重的打击，当时都想过去当出租车司机，最起码那时候粗租车司机来钱也快一些，也不会很辛苦，还想去当过开大型机械设备的工人，听说那样的工人收入很高有的可能会上万。

由于从小就有一股好强的心里，不安分的心里，总是希望日子能过得好一些，毕竟生活的一切都要靠自己。也不能指望家里人更不能指望父母太多。

不管遇到什么打击，一直坚持走计算机软件这个道路，坚持到了11年时，真的感觉有了一片光明的前途，当年有很多比我厉害很多的人，都中途放弃了，由于一直努力学习，积累了丰富的开发经验、管理经验，到了今天，从来不羡慕出租车司机了，可以顶好几个出租车司机的收入了，也从不去羡慕开大型机械的技术员了。

现在做一些技术咨询，一天就可以收取1万的费用，客户也能接纳了。讲一天技术培训收取5千元，客户也能接纳了。几十万上百万的单子若真想接也能接了，自己随时可以当老板也可以，不管到哪个公司打工几乎都愿意接纳，从不用愁工作的事情，更不用愁没钱花，想吃啥吃啥，想买啥就买啥的日子也不远了，一天比一天有奔头了。

有句俗语叫先苦后甜吧。

## 4.2.18 做个讲诚信的商人很难

开淘宝店有快 2 个年头了，这期间也遇到了很多人，总的来说大部分人都是比较好说话的，这 2 天有个佛山的同行在网上购买软件，也有做 10 多年的 C/S 开发，应该算是比较牛的开发人员的。

前后咨询了 2 天，也打电话做了自己能讲解的技术咨询，也在 QQ 上进行了远程桌面技术支持等。

今天早上，客户要求退款，退款的理由是：

以前研究过一些 `crm` 开源框架，收到的商品完代码混在一起。命名混乱，让开发时很难找，完全不能实现所说的 3 日快速开发。

其中的 3 日快速开发，这个上大家有些偏差，这 3 日是建立在 11 年的编程经验上，并不是什么也不会的人，真的 3 天就学会了，世界上没那么神奇的东西，所以这一点是不能认可的。

但是客户说的命名混，我完全接受了，今天中午饭实在是没心思吃了，折腾了一中午把命名空间都仔细整理了一下，折腾了 2 个小时，把程序里的命名空间，目录名称都仔细整理好了，心里舒坦了一些。

客户要求退款理由也的确成立，就应该给客户退款，当我们在网上遇到不讲诚信的骗子时，我们会非常痛恨骗子，会诅咒他全家死光光。我们要营造一个讲诚信的社会氛围，说话算话不能坑蒙拐骗。

既然你相信我购买了我的代码，当你不满意时，我也无条件给你退款，不赚网络坑骗的钱，赚个安稳的心安理得的钱就可以了，一分付出一分收获，你情我愿是最重要的，大家和气生财。

软件还需要不断加强，不断改进，积极听取客户的反馈意见，不能当老顽固，做个讲诚信的软件商人，让客户花钱也开心。

## 4.2.19 程序员兄弟间心与心的交流

平时写博客多了，认识的人也多了，其实绝大部分都是外地大城市打工的人，程序员同行朋友比较多，我毕竟干了 10 来年这个行业，心得体会走过的路也多一些，一般会经验也多，又善于交流，所以有些程序员朋友也愿意跟我谈心。

春节后，有一个杭州城西的程序员朋友找我聊天，还请我吃了个饭，我顺便把 `C#.NET` 通用权限管理系统组件也推荐给了他，我说你购买我的软件 500 的，我给你外包 5000 元的软件开发项目，绝对让你成倍把钱赚回去。毕竟我手上有干不完的事情在那里。

小兄弟(在淘宝工作)给我打电话过来，想跟我谈谈心，我也没拒绝，直接把他约在我家里，后来又想到家里老妈要看电视连续剧有些不方便，我就带他去了家门口的咖啡屋，点了2杯茶叶，给他做了系统的心里咨询。

我先把他心中的问题，一一听好然后帮他分析现状，讲了2个小时，记录了40来个问题点，就直接返回公司加班去，同时跟他的领导去沟通去了，我觉得现在社会这么烦躁，很多时候需要静下心来好好工作，否则更没前途。

当生活感觉到压力，工作感觉到浮躁，心态有些漂时，都需要有个大哥哥耐心的聆听，给你解答心中的疑惑。

虽然我自己心里也未必是很健康的人，但是毕竟经验多一些，给刚毕业2-3年的人做做心里辅导，还是没啥大问题，与小朋友进行了接近2个小时聊天，他应该心里有数了很多，也搞明白了问题出在哪里，下楼的时候他还偷偷的买单了，我接近晚上12点才回家，我下去买单时，老板说已经有人买单了，搞得我也不好意思。

有时候我觉得自己还是很黑的，上次被人家请客吃饭，饭后还把通用权限管理系统组件推销给了人家，这次喝茶又被人家买单了，我是不是太自私了一些？有时候想想，来日方长，2个人之间的交往不是1-2天的事情，也不是1-2回的事情。

他想找我时，我出来见他了，他想做心里辅导沟通时，我也积极给他做了分析，心里也安慰了一些，希望我的辅导能影响他将来10年的职业生涯，希望能给了他正确的思想引导。

最后希望好人有好报，大家都过都幸幸福福、健健康康。

## 5、也谈成功

### 1.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2008/05/12/1192799.html>

文章作者：JimmyZhang

### 1.2、内容详情

我想博客园里大多数的程序员都和我一样，二十多岁的样子，谁都不愿意默默无闻终此一生，那么我们最关心的话题自然是成功、何谓成功、以及如何才能够成功。可能因为自己逐渐长大，慢慢得对于一些事情有了自己的看法，而近期我对脑子里原本模糊不清的思绪进行了些许整理，写下了这些文字。虽然我还不能称为一名成功人士，但我还是想谈谈自己对成功的看法，希望能和大家做点交流。

#### 何谓成功

#### 成功的相对性

在开始之前，我们先讨论下什么才能称得上算是成功？这个定义似乎从来就没有统一过：拜金主义者认为有钱、富甲一方就是成功；官僚主义者认为有势、权倾朝野就是成功；功利主义者认为有名、海内皆知就是成功；浪漫主义者认为有情、金屋藏娇就是成功；而更多的人，认为能够平平安安过一生就是成功。由于每个人的世界观不同，对于成功就会有着截然不同的看法。所以，你眼里的成功人士，可能并不觉得自己成功。比如说一个立志成为音乐家的人，由于种种原因，成为了一名闻名于世的画家，在所有人的眼里，他都是成功的，只有他本人会觉得很失败，他会想自己本应是一个闻名遐迩、才华横溢的音乐家才对啊。从这个角度来看，成功几乎总是相对的。

#### 成功的绝对性

但是，成功也有绝对的一面。不管你是拜金主义也好、官僚主义也好、浪漫主义也好，当你成功的时候，总是你的目标实现的时候。所以，当你为自己设定的目标实现了，就可以说自己是成功的。而因为每个人的目标都不一样，所以你几乎永远不需要和别人攀比，衡量自己是否成功不是有没有达到别人的标准，而是自己订立的目标有没有实现。而我们一生最大的目标，实际就是我们常常谈论的理想。在我刚上高中的时候，学校聘请了一个人为全校师生进行演讲，演讲的话题是励志，目的是为了激励我们更加用功地学习。这个人的名字以及演讲的内容我已经完全不记得了，但我记住了一句话，他告诉我们什么叫幸福，他说“理想的实现是人生最大的幸福”。实际上，他的意思和我这里是一样的，远大的目标即为理想，理想的实现便可称为成功，成功了自然会幸福。

## 如何成功

在学校的时候，我不时会看到清晨在操场上怒吼“我要成功！”的人；在书店里一买就是三五本“成功学著作”的人；以及将“吃得苦中苦，方为人上人”这样的字句贴在墙上的人。我从来就不看成功学方面的书籍，我认为成功并不是太复杂的事情，成功的方法其实很简单，只要能掌握下面三点就足够了，问题的关键是：必须贯彻到底。

## 坚持

这里的坚持不仅仅只是坚持的本意，还包括两点：执着、专注。我有一个朋友，人很瘦，1.75M 的身高，却只有 112 斤重，见面得时候我常开他玩笑，说他找个女朋友都让人家没有安全感。有一天，他对我说“我决定开始健身，让自己变得壮一点”。三个月后我再见他，体重已经有 130 斤，身材也变得魁梧了许多，尤其是两块胸肌格外的明显。我惊讶他的变化，问他究竟是怎么练的，他告诉我：“没有什么诀窍，只有三点：1、我隔一天去一次，但是从不间断，如果某天有事，那么就连着去两天把上次的补回来；2、我只专注于练上半身的四个器械，其他器械碰都不碰；3、每个器械做 2 组，每组 15 个，不管再累，只多不少。”。坚持的要求就是决定做一件事情，就一往无前地做下去，决不动摇。

## 顽强

顽强也就是受挫能力和抗打击性，有的人是越挫越勇，有的人则会在几次挫折之后一蹶不振。对于一些人来说，顽强和坚持从某种意义上来说是一体的。很多人之所以没能坚持下去，就是因为不够顽强，或者说是经受不了挫折。我有一位同学，人很聪明，但是也很贪玩，大学毕业后找了家还算不错的私人企业做 Web 开发(Asp)。一年以后觉得公司没有太大的发展前景，就离职了，先是去华为面试，由于大学时期的功底不扎实，C++又长期没有接触，所以面试是大败而归。之后又找了家普普通通的私企开始做 Asp.Net，一年以后，又觉得没什么前途，再次离职。然后又去了西安葡萄城应聘.Net 开发，因为只有一年的.Net 经验，再加上算法功底欠缺，面试再次失败。前段时间我跟他通电话，问他有什么打算，他说“我已经知道了我哪里不足，我决定停下半年不找工作，恶补数据结构、算法，年底考软件工程师。另外对.Net 进行深入地学习”。我没有多说什么，但是心里明白，这样的人，成功是迟早的事情。

## 自律

自律应该是最难得的一个品质。自律的意思是说：当你为自己规定了一份计划，你会不会因为别的事情而改变。当你决定明早 7 点 40 起床读书的时候，会不会一觉睡到自然醒？当你在做程序的时候，会不会忽然想看看网易有什么新闻，或者是论坛有没有什么新帖？当你决定下午洗完衣服去锻炼身体的时候，会不会放不下手头的游戏放弃了最初的打算？我有个同事，他有个嗜好，就是“下电影”，为什么说“下电影”而不是“看电影”呢？因为他下电影的时间远远多于看电影的时间，当然不是因为网速慢，而是只要有新电影他就克制不住地想要下载下来，然后快进着看看好不好看，如果不好看就立马删掉。结果是真正认认真真看完的电影没有几部，时间全耗在了浏览电影网站和快进式的浏览电影上。有一天他终于觉得这样做把时间都浪费掉了，他决定不再下电影，但是采用的方法却很奇特：拔网线。如果有足够的自律，用不着这么做(他也意识到自己的自律不够，所以采用了强制手段)。自律

的要求就是对自己定制的计划能够贯彻落实下去，不因诱惑和干扰而改变。

当你能够做到 坚持和顽强 的时候，会发现 自律 是最难做到的。有这样一个真实的故事：是说一个人对于自然界有着天生的兴趣，最后成为了一名博物学家，当人们称赞他是一位科学家的时候，他说：“不，我只能算是一名学者，还称不上是科学家”。人们很奇怪，问他为什么会这么认为。他回答“科学家身上有一个我不具备的品质，就是自律”。

这篇文章写下来激励我自己，以及所有阅读到它的人，希望大家最后都能够取得成功！

## 6、一些个人感悟

### 6.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2008/09/07/1286297.html>

文章作者：JimmyZhang

### 6.2、内容详情

#### 有多大的胸怀就能做多大的事情

前几天上网易看新闻，有一则新闻的标题是“美国总统布什在记者会上遭伊拉克记者扔鞋”，看到这则新闻我吓了一跳，世界第一强国的总统遇到这样尴尬的事情，会不会当即愤然离去呢？实际的情况是，布什闪身躲过，并没有受到任何的影响，后来记者采访他时，他还幽默的说了一句“我看到扔过来的是一双十号鞋”。作为一个国家的领导人，他必须谨言慎行，因为他的形象代表了国家的形象。而我们作为一个个人，我们的言行则反映着我们自身的素养，因此，不论我们遭到怎样的诽谤、非议、污蔑，我们心里可以充满厌恶，但是在对方面前，我们仍然要客气的冲他笑一笑，这不仅反映了你的气度，更反映了极高的道德素养和宽广的胸怀，你回给对方一个微笑，有时候可能会比你当即破口大骂更让对方觉得难堪，因为你等于是告诉他，你和我不在一个层次上，我不屑与你争辩。

#### 生活中的二八法则

什么是二八法则呢？它的意思就是：投入 20%的努力，就可以收获 80%的收益；而想要获得余下的 20%，则需要再付出 80%的努力。回想一下小时候我们参加考试，只需要付出不多的努力就可以考到 80 分，但是想要考到 100 分，却要付出无比艰苦的努力。出于这样一个原因，我觉得对于一些技术，有一些可能我们永远也用不到的高级特性或者功能，我们没有必要耗费巨大的精力去研究它（这就好像孔乙己讨论茴香豆的“茴”字有几种写法一样），稍作了解，知道它能做什么就可以了，等到真正需要应用它的时候再学也不迟。二八法则在工作中的原理就是：80%的工作都可以用那 20%的最常用技术去完成。而二八法则对新技术来说则是：我们 80%的时间都在使用它 20%最常用的功能。正因为如此，我们可以得出对现今层出不穷的微软新技术的一个正确态度：对于一个新技术我们要不要去学习它？要！但是要怎么学习它？花费少量精力学习它最实用且最常用的功能。

#### 学习的方法

比如说有三个技术，A、B、C，你想要对它们进行学习。而每项技术，按照由浅到深，又分为三个层次：(A1,A2,A3)、(B1,B2,B3)、(C1,C2,C3)，其中 A1 为初级、A2 为中级、A3 为高级，其余类推。此时就会有两种学习方式：第一种是将 A 完全吃透，也就是按 A1->A2->A3 的顺序去学习，然后再用同样的方式去学习 B 和 C；另一种是渐进迭代的方式，



先学初级：A1->B1->C1，再学中级 A2->B2->C2，最后是高级。

那么那种方式更好呢？我觉得是第二种，因为第一种有一个缺点：你可能一开始并不具备学习中级或者高级的能力，比如说，你没有足够的开发经验或者项目经验，就想要吃透项目管理或者模式架构，显然是不切实际的。所以，对于一些新技术或者是模式架构，在开始时并不要求一下就能有多么深的造诣，而只求掌握基本技巧，随着日后应用的增多再逐渐深入理解。

写博客也是一样，对于一些模式或者架构，可能我一时没有办法给出够多够好的范例，而只是提供了一些基本的概念和入门，但是随着理解的深入，我会对这些文章进行就地更新。

### 人生当中，最重要的是平台

和很多人一样，在不久之前，看了红极一时的电视剧《奋斗》，电视剧拍得挺有意思。但是打情骂俏、耍嘴皮子这些看着笑一笑很快就忘记了，我唯独记住了一句话。是徐志森对一位不满陆涛担任项目经理，想要愤然离去的公司干部说的，他说：“有的人从早干到晚，辛不辛苦？但是为什么没有任何成就，因为他就只有那一亩三分田！”

在看百家讲坛中，《王立群说史记之秦始皇》，有一集讲到李斯，李斯在很年轻的时候就明白了这样一个道理：一个人能有什么样的成就，很大程度取决于有什么样的一个平台。懂得了这个道理之后，他便毅然离开了他所在的楚国的一个郡府，转而投向强秦，因为那里才会有更好的发展。

这些对我们来说也是一样，当我们觉得当前所处的平台已经不利于自己的发展以后，那么就不应该有太多的顾虑，相识谋求更好的平台。

### 英语对于技术人员

我觉得如果你大学毕业了英语还没有过关，那么就已经晚了别人一步。为什么这么说呢？我可以这样说，当你的英文阅读速度和理解能力接近中文之后，你会发现这个世界豁然开朗。有数不尽的优秀资料可以供你参阅，首先，MSDN、Asp.Net 的英文资料是中文的数倍之多；其次，使用英文的 Google 搜索引擎，搜索英文关键字，你几乎不会看到百度像那样，前几页基本为同一篇文章转载的情况，因为国外很注重“版权”，技术站点、博客的文章很少有转载的情况，而且国外人对于技术的认真态度值得我们学习，文章往往分析得很透彻；第三，新技术第一手资料基本上都是英文，等你看到中文版的时候国外可能已经出来一两年了；最后，你将有大批的免费书供阅读，甚至不需要再花钱去买书。

### 数学对于技术人员

我觉得数学学得好的人，一定具备这样两个品质：思维敏捷、逻辑严谨。而这两方面对于技术人员同样重要，就当是练练脑子，在大学时代都应该学习好数学。另外，当你在学习计算机程序的时候，一旦深入一些，就会用到数学知识。大家应该记得计算机起初发明是用来做什么的：科学计算。尽管大学期间我的六级考了 82 分，可是高等数学确是挂过一次，重修一学期才勉强过关，如今工作之后才感觉到时间的宝贵，实在是后悔不已。

## “没有时间”永远都是借口

我跟朋友聊天的时候，有时候问到他们，有没有做他们不久前说过要去做的事情，很多次都会听到他们回答“这两天太忙了，没有时间”。我将“没有时间”这四个字视为借口，当我们为自己订立一个任务或者目标时，一定是衡量过自己能够完成，不然订立它有什么意义？而在完成它的期间，就不应该出现“没有时间”的情况。当然，生活总是会有意外情况，汽车晚点、临时有约，等等等等，但是，时间是有弹性的，你可以挤出来，当你因为某个意外将本来计划使用的时间占用了，那么可以牺牲掉一部分休息时间来弥补过来，总之，不能用“太忙了，没有时间”来把自己敷衍过去。

## 专注和执着

我看过不少电影，但只有一部我看过三遍，片名叫《阿甘正传》。这部片子很多时候给人们的是一种很搞笑的感觉，但却忽视了它带给人们的启示。阿甘，本是一个被认为弱智儿童的人，但是在他走过的半生当中，几乎干得每件事情都成功了。为什么呢？便是因为执着。实际上，一个人想要获得成功，并不见得就要有多么聪明过人的头脑，很多人做事情失败，我觉得便是缺乏坚持和执着，总是在困难的时候放弃了，或者是虎头蛇尾，做事之初信誓旦旦，随着时间的推移而最终落个不了了之。当你决定做一件事，尤其是一些重大的事情，那么就一心一意去做下去，决定之前可以充分思考反复思量，决定了以后就不要再徘徊和顾虑。就像你现在作为一名开发者，我觉得就不用再考虑搞投资、炒股票、买基金、跑销售是不是更好，不要用这种事情去分心，只要努力去成为一个优秀的开发者、设计师、架构师、项目经理或者技术总监就很好了。而如果你一心想搞投资、炒股票，那么就专心学习一下经济学原理，人的时间精力总是有限，难免顾此失彼，如果想样样兼顾，结果反而会成为一個什么都不精通的平庸之人。

## 7、最近的一些想法与大家分享

### 7.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2009/06/05/1496606.html>

文章作者：JimmyZhang

### 7.2、内容详情

大家好！感谢大家对我博客的关注，过去一年多时间里，我的博客上只有技术，所以大家来到这里更像是去了图书馆，再加上没有开通评论功能，于是又少了与我的互动，只是看到每个月博客一定会有所更新。

这篇博文的目的是想说说博客的一点变动和我最近的一些想法。大家可能已经看到了，文章分类已经分为了两大块，一部分是技术类文章，一部分是非技术类文章。我是做技术出身，所以我了解技术人员的想法。相对于与人打交道，技术人员更愿意与计算机打交道，不是因为与人打交道太简单提不起兴趣，而是因为与人打交道太复杂。能够在技术领域做出点成绩的，一定是对计算机充满热情的人，不然很难想像整天面对“枯燥”的代码这样苦行僧的生活可以持续下去。但是技术做得久了，难免产生一些职业病，最简单的一个例子——不擅长与人交往。有些技术人员热衷于钻研技术，技术书籍看了一堆又一堆，非技术书籍一本也不碰，导致的直接结果就是知识面狭隘，除了技术以外什么都不知道，与人沟通起来感觉没有话题可聊，但是你所知道的技术知识又没法和技术以外的人员去聊，于是就频频冷场。而且技术人员还有一个怪癖，看不起其他职业，认为做技术才是“脑力劳动”，其他统统是“体力劳动”的近亲，所以又保持一种莫名其妙的孤傲。就拿我自己来说，我认真去对待的三次恋情全部以失败告终，实际上我一不丑(相片你也看到了)二不穷(年薪多少我就不说了)，按道理找个女朋友不应该很困难，但因为我的笨拙和不会说话，女孩子对我基本上都是由热转冷，最后渐行渐远，不欢而散。

以前我的职位很低，充其量也就是一个开发组组长，带领两个兵一起做项目，只要把项目做好就 OK 了，而且这两个兵也跟我同级，上面还有项目经理、技术部主管等等。半年前换了份工作，在家小公司担任了一个较高的职位，也有了自己的下属，才深切体会到仅有技术是远远不够的。还要会管理，这样才能让纷繁复杂的事务井井有条；还要有领导力，这样别人才会愿意听从你的安排；跟我的领导几次交谈之后，我更是认识到了关系的重要性：如果是在 csdn 接个外单，开发一个管理软件，花 3 个月做完，可以赚个 5000-8000 块算不错了。同样是我、同样类型的项目、花费同样的人月，只不过项目是国内某知名企业委托给我领导，领导再委托给我，他们每个月支付的软件使用费是 6000 块，注意！是每个月支付 6000 块！多么巨大的差别啊！！原因只在于我们领导与该企业的领导有关系，所以会交给他做。所以卡耐基才会说“一个人的成功，百分之十五是靠专业技能，百分之八十五是靠关系”。所以，亲爱的朋友们，会做人远比会做技术重要。

现在再来谈点儿别的东西，大家看到我的分类里多了一个“经济金融与企业管理”，企业管理容易懂，因为我在做一些管理方面的工作，所以会有心得写在那里。那么经济与金融又是怎么回事呢？做技术和管理还要学习经济与金融么？我来解释一下，世界上来钱最快、最轻松的方式莫过于赌博了（如果你非要说抢银行我也拿你没着），而买股票买基金可以说是一种投资，也可以说是一种赌博，学习经济与金融就是在学习这个赌博的技巧，但却不仅止于此。靠技术生活是很累的，可以用来积累初期（毕业后5年以内）的资金，但是不适合终身从事下去（国外是可以的，在我们国家是很困难的，最简单的例子，我招聘人员的时候80年出生以前的不要，原因是我认为30岁还需要满网找工作不去找猎头的人是不可靠的），就算是未雨绸缪也要考虑将来的出路，先不管将来打算做什么，赚钱的思路是一定要有的，经过前期的积累，会有一定的积蓄，如果你存在银行里，虽然每年有利息，但是一样有通货膨胀率，所以实际的购买力说不定是上升了还是下降了。为了不使自己辛苦赚来的血汗钱贬值，这样就需要拿这笔钱出来投资，让它去生更多的钱，那么投资去哪里呢？不一定是买股票或者基金的，有很多种方式，如果你想不出，那么就打开电视看看新闻或者买份报纸看看，如果你没有学习过经济金融，你看了也就过去了，没什么心得体会也不会有太多想法，但是如果你拥有这方面的知识，你就会做出自己的判断，国家一个政策的变更，或者某一事件的发生往往蕴含着巨大的商机，只要你抓住了，就可以快速致富。但问题是如何才能具有这样的慧眼和头脑？！请你学习一下经济和金融吧！

最后说一下“精美文萃”这个分类，从我高中到大学，看了很多精美的短文，有一些是网上的，有一些是书上的，有一些甚至是我一个字一个字打出来的，把它们发布出来，有空的时候看一看，心灵的鸡汤。下面这篇文章先送给各位：

《你真的可以很自在》

米兰·昆德拉有一本书叫“生活在他方”，我对这五个字有很好的联想：

我们的生活总是在远方，都在想：如果明天我有钱，我就可以……。

但是如果你现在赚少钱不快乐，就算你有再多的钱，我保证你也不会快乐；

如果你一个人的时候不会自得其乐，即使嫁了人，娶了老婆，别人跟你一起一样不快乐；

如果现在不懂得享生活，未来也不会享受生活。

有人问什么叫做自由，所谓的自由就是：你想要拒绝一个人的约会，已经不需要任何理由，你有权力过自己要过的生活，有权力去自己要去的地方。

其实生活很简单。

男人跟女人都很喜欢在自己的人生设一个 deadline，比如说：

我 25 岁一定要结婚...

26 岁一定生孩子...

30 岁时一定要一男一女...

31 岁的时候一定要有房子...

所以很多决定就很草率。

如果刚开始你找的那个人就不对，往后再怎么努力都不对；有时候，我们常常会觉得婚结了，所有问题就没了，那如果结了婚还有问题，就赶快把小孩生一生，其实你的问题在这个阶段没解决，在下个阶段只会变大；你对未来不用期待太多，期待太多，老实说挫折感会很深，不如看看你现在做什么事情，会让你觉得很自在，吸收到很多的东西，那个时候你才会觉得人生真的很充实。

另外，一个人如果太努力在活给别人看，就会痛苦得不得了，今天如果你相信自己做得还不错，不在乎别人怎么看你的时候，你真的可以很自在。

## 8、感悟、资产和幸福感

### 8.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2009/08/11/1543312.html>

文章作者：JimmyZhang

### 8.2、内容详情

随着阅历的加深，我关注的事物和接受的知识也在不断地发生着变化。大学毕业已经四年了，过去的半年中，我接触了一些看似不连贯的信息，因为觉得它们有用，就把这些信息全部记在了脑子中。直到最近，才发现一个片段正在解释和说明着另一个片段，而当我把这些片段信息串起来思考的时候，忽然有了一种开朗的感觉。我有一个习惯，就是当我感悟到一些东西的时候就把它写下来，因为在记录的过程中，我也会有一个更加系统和清晰的思路，于是也就有了这篇文章。

#### 片段一：

这是有一次开会时，我的老总跟我们说了这样一个事例：通常来说，医生是很高尚的职业（暂不考虑国内医生的负面新闻），尤其是牙科医生，他们有着体面的工作并且收入不菲。但是，不管牙科医生的收入有多么高，一旦他某天停止拔牙，就没有了任何收入，所以他不得不每天上班；牙医要工作，因此需要有一个可以工作的场所，他可能会在你们家小区附近租一个店面。而这家店面的房东每个月什么事都不用做，也不需要拔牙，但每月都可以向牙医收取一定的租金。

老总只说了上面这么多，那他实际想告诉我们什么呢？我们继续深究一下，房东的租金从何而来呢？表面上看，是牙医支付给房东的；那牙医的钱又从哪里来呢？牙医的钱是拔牙赚得的。所以我们可以看出：牙医的一部分工作实际是在给房东打工（这一部分工作的收入支付了房租）。但是房东为什么会拥有这个店面呢？因为房东之前花钱购买了这家店面。所以这个事件的实质是：牙医为了赚钱而工作，房东的钱（已转换为了店面）在为房东赚钱。所以区别就是：为了钱而工作和让钱为你工作。

所以，我们应该想办法成为一个“房东”，而不是一个“牙医”，当然，这里的房东和牙医都是广义上的。

#### 片段二：

老总有一次单独跟我谈话，他是这么说的：只要你有能力，将来你可以接替我做公司的老总，公司我只占小部分的股份，大部分的股份都给你和其他的经营者。随后他给我透露了两个思想，第一个思想是从蒙牛老总牛根生那里学来的，大致是这样：假设公司每年的盈利

是 200 万，老总占 80% 的股份，员工占 20%，那么老总的收益是每年 160 万；如果老总只占 20% 的股份，员工占 80% 的股份，那么会极大的调动员工的积极性和热情，因为员工的收入高了，并且公司的盈利状况会切实反映到员工的收入水平上，此时假设公司每年的盈利增长到了 1000 万，那么老总的收入 20% 则是 200 万。所以，尽管占得比例小了，但因为公司总体的效益很大，实际的收入反而上涨了，这体现了一个“财散人聚”的道理。华为 2008 年的销售额是 200 亿美元，即便华为老总任正非只占华为股份的 1%，也将是一笔巨额的财富，不是么？

他透露的第二个思想就是：聪明人雇佣聪明人。从上一段可以看到，当公司整体效益上升的时候，即便你所占据的公司的股份降低了，你的收益也会上涨。同样的道理，当你在招聘的时候，尽可能去选拔比你更优秀的人，而不是比你差的人。就好像我现在一样，我是技术部经理，技术部人员的招聘由我负责，但是如果我遇到比我更优秀，更适合当技术部经理的人，我毫不犹豫就让贤，而不是将他卡在门外，怕他抢了我的饭碗。从表面上看，如果比我更优秀的人进到公司，取代了我的职位，造成的结果是我的职位降低了，我的收入甚至不及新入职的人高，但是，我更轻松了，因为他比我优秀，我的很多工作由他来做，而且比我做得更好，他可以带领着公司向更强大的方向发展。当公司更加强盛时，即便我的收入比他低，但是因为公司整体效益的上涨，我的收入反而比他来之前更高，这样公司的发展就会进入一个良性的循环。可惜的是，我发现很多人没有这样的胸襟和气魄，或者是没有这样的想法，对于比自己优秀的人不是珍惜和挽留，而是一味的排挤打压，最后人家只得另谋高就，这点我深有体会，呵呵。

### 片段三：

《炒股的智慧》里有这样一句话：“人的感情基本上是被恐惧和贪婪控制的”。我在现实中发现了活生生的例子，恐惧和贪婪支配了人的感情，而这种感情又反应在了行动上。

我们先来看贪婪的例子，就拿买车来说，假设你每月有 10,000 块的收入，并且手头有 5 万块的存款，你打算买辆什么车？（汽车首付最低通常为裸车价的 30%~35%）你肯定不会买辆奇瑞 QQ 或者捷达，因为你认为“有失身份”，因为你想要更好的，你的贪婪完全支配了你，所以你会买辆 10 万块以上甚至 15 万块的车，比如说福克斯、克鲁兹等。好的，现在再假设你每月有 30,000 块的收入，并且手头有 12 万块的存款，你打算买辆什么车？你绝对不会再考虑福克斯或者克鲁兹，这个时候你的目光一定是盯着奥迪、宝马或者是奔驰，这些车 30 万入门，你刚好首付。

我高中毕业的时候，我父亲给了我 2000 块钱，供我暑假用。因为暑期阳光很强烈，我就想买一幅太阳镜，我记得很清楚，我当时是这么想的“太阳镜这种东西又用不坏，一次就买副好的，以后都不用换了”，所以就花了 200 多块，买了一副自认为很高档的；我刚参加工作的时候，有一次在商场里逛，看到了一款“oh yeah”（欧也）的眼镜，很时尚，也很贵，有 600 多块。那时候我又在想“上副眼镜已经用了 4 年了，这次一步到位，以后再也不买太阳镜了”。狠了狠心，在我月薪只有 1800 块的时候，买了一副 600 块的眼镜；工作三年以后，我的收入上了一个台阶，有一天在海岸城（深圳的一个购物广场）逛的时候，看中了一款眼镜，雷朋的，一问价格，2600 块，我怀着和上两次同样的想法刷了信用卡。

从这两件事，至少可以看到，我们经常会陷入一个误区，这个误区就是“我目前的经济



状况不好，那么我只要努力工作赚更多的钱就可以解决问题了”。实际上，从买车的例子已经可以看出，即使收入已经很高了，你一样会负债，而且赚的越多，债务也背得越大！所以仅仅是努力工作、加薪、跳槽并不能解决实质问题，因为你贪婪的本性会促使你不断追求更高的目标。

再来看一个恐惧的例子，这个例子是我的父亲。我的父亲已经 56 岁了，现在还在工作，经营着一家个体工商户。为什么到了退休的年龄，而我也已经长大成人并且有了自己的工作，他还要继续去工作？因为恐惧，他恐惧什么？他恐惧我某一天和同事或者老总出现矛盾而丢了工作，恐惧我身体不是很好的妈妈什么时候又需要住院治疗，恐惧我还在读书的妹妹新学期又要交多少的学费，所以他要去工作，因为一旦停止了工作，他的收入就只有可怜的一点退休金。不光他有恐惧，我们也有，有没有想过我们为什么要去上班，如果不上班会怎么样？就拿我来说，我很恐惧失掉现在的工作，因为我月底要交房租、要还信用卡、要还车贷，所以我努力工作，拼命赚钱，并且坚信自己一旦收入达到某某程度，这些问题统统都会解决掉。实际上这都是我的幻觉，我收入即便再高一些，我的负债也会同比增长，就好像片段一中所描述的那样。我们看到很多光鲜靓丽的都市白领，他们拥有很高的收入，但是很可能也背负着沉重的负债，他们所取得的成就，很多时候是恐惧和贪婪相互作用的结果。因为恐惧，所以拼命努力，因为贪婪，又再度陷入恐惧，周而复始。

#### 片段四

片段四是一则新闻，看着我都发笑，因为这则新闻验证了上面那些话的正确性：“时下，在人民大学周边、五道口、通州等地区，活跃着一群开车练摊族。他们中有外语流利的海归、出入大厦的职员、培训学校的教师，下班后打开车后备厢，就成了地摊老板。一位城管支队的队长告诉记者，“这些小白领摆摊尤其难对付”，称他们的出现给城市管理出了个难题。（《北京日报》6 月 15 日）”

片段四没有什么好说的，只是印证了前面片段中描述的情况。白领为什么要去摆地摊？因为他们深陷债务泥潭无法自拔。

#### 片段五

我记得有次在图书馆看报纸还是看书，看到了这样一句话“很多人搞不清楚什么是资产，什么是负债。实际上很好区分，你只要以这样一个尺度去衡量就行了：资产是为你创造收入的事物，负债是让你产生支出的事物”。

这个定义可以简化片段一中描述的事情，房东的钱，实际上是购买了资产，也就是那个店面，因为店面是可以为他创造收入的事物。而信用卡贷款、车贷、房贷则是你的负债，以汽车为例，你虽然拥有了一辆汽车，但它不是你的资产，因为它无法为你创造收入，反而你要为它每月支出，所以它是你的负债。那房子是不是资产呢？我们可以这样衡量一下，当房子的租金大于你支付的月供，或者房子有强烈的升值预期，并且你打算一旦升值就卖掉时，它就是你的资产，反之，就是你的负债。现在很多年轻人跟风买房，不作为投资，而作为自住，是很蠢笨的一种做法，你以为房子是你的资产，实际上房子是你的负债，因为你既然不出租，所以它无法为你创造收入，而你却要在未来 20 年背负沉重的债务。（这里会和很多人产生分歧，因为中国的传统观念是结婚要有房子，所以很多年轻人逼不得已硬着头皮买了房



子，我只是发表我的个人看法。)

写到这里我觉得基本上可以把一个人的钱划分为五部分：1、正常收入，也即你每月工作的工资；2、正常支出，即吃穿住行；3、负债支出，即信用卡还款、车贷、房贷；4、资产支出，比如你一次性付清房款，然后拿去出租；5、资产收入，你每月获得的房租。

注意，上面的资产也是房子，我特别注明了是“一次性付清，然后拿去出租”，当然，不是只有房子才是资产，资产有很多种，比如说股票、基金。

当新婚的你们把所有的积蓄买了一套房子，为了体面又买了车子，实际上是平添了你们的负债。而本来这部分钱是可以用来做投资的，让你的钱为你工作，而不是整天为了钱去工作。举个例子，假如你现在有1万块钱，如果你把它放在家里，它是你的收入，不是你的资产，因为它无法为你创造收入；而如果有个人现在跑来问你借钱，承诺年底还你，并支付你10%的利息，你将钱借给他，然后持有他的欠条，那么这张欠条就变成了你的资产，因为它可以为你创造1000块钱。表面上看是你的1万块变成了11000块，实际上是别人在为你打工，和牙医的例子雷同了。

资产收入与正常收入的一个最大区别是：你不需要参与。如果你参与了，那就是你的职业了，产生的收入既是正常收入又是资产收入。就好像你发现每天上班的白领没有地方买早餐，于是你打算在楼下租间店面专门制作和卖早餐。作为投资，你应该租下这个店面，并且招募制作早餐、卖早餐，以及管理这家店的人员，但你不用自己去经营，因为你一旦去经营，那么这就是你的职业了。你只要做好基础设施，然后让这些人为你去赚钱就可以了。其实大家已经明白我要说什么了，公司也是资产，这家早餐店也是资产，因为它们可以为你创造收入。

所以为什么你的老板有钱，而你要每天工作还时常恐惧？因为他把钱用来买资产了，而你把钱用来买负债了，但是你把负债当成了资产。

如果你看过一些成功者早年的奋斗故事，你会听到他们常会说到这样一个词：“第一桶金”。实际上，很多年轻人买房子首付的钱比这些人所说的“第一桶金”要多得多，为什么不可以拿这些钱去做更重要的事情呢？举个例子，我在深圳，想明白这些之前也打算买房子，我看中的房子200万，首付40万，我打算好好奋斗2年然后就买。现在我觉悟了，我不会再干这种事，因为当我买下这个房子后，我即将背负160万的负债，这些负债足以压得我难有翻身之日，我将没有太多的钱去购买资产。那么这40万去做什么好呢？举个例子，我家乡西安的房产泡沫现象不大，而高新区很多白领需要租住房间，40万足够买两套单身公寓，而房子从长远来看是会升值的，那么我就在西安高新区买两套单身公寓然后拿去出租就好了。每套月租1200块，一个月有2400块的收入，这就是上面所列的资产收入了。但是投资公寓并不一定好，因为它的投资回报率并不高，但是一旦我需要用这笔钱，公寓可以随时卖掉。变富的途径就是不断地买入资产。

有人肯定会说，那照这样看来，除非一次付清，不然房子永远都不用买了，因为只要自住，就要产生负债。这种情况可以简单的用对冲来解决，对冲的方式就是用你的资产收入去对冲你的负债，也就是说，当你的资产达到一定数目，你的资产收入就可以抵消你的正常支出和负债支出。一旦到了这个时候，你甚至不需要再去工作，也不再有所恐惧（记得资产不

需要你参与)。

## 赚钱和幸福感

我们不是为了赚钱而工作、投资，我们的最终目的只有一个：提升我们的幸福感。那么什么是幸福感呢？幸福感是一个比例，它的分子是“你已经拥有的东西”，分母是“你想要拥有的东西”，所以，提升幸福感有两个途径，一个是提高分子，那就是得到自己想得到的东西；还有一个就是降低分母，也就是降低自己的目标和要求。上面的所有内容都是在告诉你如何去赚钱，但是忽略了幸福感，比如说，你想买辆车，但是因为你买车是负债，所以你不去买（幸福感分子小），但是你又很想要（幸福感分母大），所以你不快乐。面临这种情况时你就需要做出一个权衡：究竟是增大投资减少负债降低幸福感呢？还是减少投资增大负债提升幸福感？这就看你更看重哪一个方面了。

## 我的计划：

很多朋友问我，现在技术文章怎么写得很少了，我这里答复一下，我没有放松技术的学习，只是没有太多时间去写技术文章了。也就是说，张子阳和以前一样在学习，只是没有分享。技术是很重要的一块，如果技术不好，那么正常收入都保证不了，哪里还有多余的钱去购买资产？只是未来一年半，我想好好学习一下经济、金融、投资、市场、财务方面的知识，为以后的发展做好准备。7月买了辆车，净负债了，有点后悔，早点明白就好了 >\_<、

## 9、也谈人生

### 9.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2010/04/13/1710709.html>

文章作者：JimmyZhang

### 9.2、内容详情

说到人生这个话题，你的第一个反应应该是“话题太大，无从谈起”吧？对于“话题太大”的话题，伴随左右的似乎总是有这么一句：“仁者见仁智者见智”。所以，这里我也只是发表我的看法。

在我看来人生其实很简单，但如果让你也认同“人生很简单”这个命题，你首先得认同下面三个观点，本文所有的讨论都是以下面的三个观点为基础的，这三个观点就是：

200 年以后，没有人会记得你是谁。你记得你爷爷的爷爷的生平事迹吗？连你都不记得，更何况其他人呢？

即便你生平成就伟业，后人记得你，但对你来说也是毫无意义。邓小平改革开放三十年，建立了欣欣向荣的新中国，请问邓小平现在在哪里？他已经化为尘埃，与大海融为一体了。人生充满了太多的意外和不确定性，很可能，今天便是你生命中的最后一天。如果你有所怀疑，可以想想那些在地震、海啸、空难中逝去的灵魂，那些曾经鲜活的生命。

因为有这三个前提的存在，所以可以很简单的看出，你所活的这一生，目标就只有一个：洒脱逍遥。换言之，当你最后一次闭眼时，可以面带微笑，坦然地说一句：“此生无憾”。

那么怎样才能做到洒脱，此生无憾呢？最基本的一点，你做事的目的是出于“喜欢”和“实现自我”，如果你的动机是为“名”，为“利”，为“财”，那么你的人生注定将是疲惫不堪且毫无意义的，如果你不信，请参照观点一观点二。

所以，我这一生，只想做到洒脱逍遥，此生无憾。

我的目标是 30 岁开奔驰，年薪 20W+。不是我堕入追求“财”的陷阱，而是我起码要保证基本的物质要求，才可以谈“洒脱”二字。其实当我有 20W 以上的年薪，衣食无忧，想去哪里就去哪里，想要什么都触手可及的时候，对于物质我不会有再多的要求，因为我知道，苦苦追求过多的物质与财富，不过是人生的负累罢了。最终，当作古那一刻，我终生辛苦所得的成果依然归还给社会。从社会的劳苦大众身上赚得财富，最后又还给社会，我何苦做一个“货币”的看守者？

现在我离 30 岁的目标只差一步之遥，那么我活着还有什么意义呢？我究竟为什么而存于这个世上？达到这个目标之后又将如何呢？我们每个人都应该有自己的理想，这是支撑自己向更美好的明天前进的动力，不然，年复一年日复一日的重复，展望未来仿佛浓雾一片，看不到一点方向，对自己的前路没有任何的预见，人生还有什么乐趣可言？对于我而言，我的理想，就是携手我爱的人，走遍这个星球的每个角落。如果我做到了，那么当我闭眼那一刻，便可以说“此生无憾”了。

那么，工作对我们的意义是什么呢？可能对你来说，工作是你维持生计的手段，你工作的唯一目的就是月底领工资。对我来说，早就已经不是了，工作的意义应该在于实现自我，我工作是因为我喜欢，我可以在工作中找到满足，我可以在工作中找到乐趣，我可以在工作中做对这个社会有意义的事情，我的工作对于我所服务的对象来说有价值。我从来都只会说我期望成为技术和管理方面的专家，而不会说我期望成为一个年薪 20W 以上的人。因为在追求技术和管理专家的这一过程中，我可以不断地通过超越自我而获得满足感和幸福感。

就好像我写博客一样，我写博客不赚一分钱，我也早已不在乎我是否会在这个领域有名气。我这样做只是因为，我觉得我写的东西有价值，对于初学者有帮助，仅此而已。

很多东西看着好像明白，其实能真正领悟的真是少之又少。有没有听过这样一句话“把公司的事当做自己的事来做”？可能每个老板都希望员工可以这样做吧，你可能也曾下定决心这样做，却终究没有实现，很多道理，都是看着简单，做起来难。

忽然想起多年前的一首歌，不知道能达到这样境界的有几人？

此生未了  
心却已无所扰  
只想换得半世逍遥

醒时对人笑  
梦中全忘掉  
叹天黑得太早

来生难料  
爱恨一笔勾销  
对酒当歌我只愿开心到老

天越高心越小  
不问因果有多少  
独自醉倒

今天哭明天笑  
不求有人能明了  
一身骄傲  
... ..

## 10、大道至简，职场上做人做事做管理

### 10.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/JimmyZhang/archive/2011/08/20/2146390.html>

文章作者：JimmyZhang

### 10.2、内容详情

**篇外话：**很久没有写技术文章了，期间有很多朋友给我发了消息或者邮件，很感谢这么久还有人关注着我。

但是很抱歉，我极少回邮件。这两年因为工作、生活上的事务尚自顾不暇，实在抽不出空来处理 and 解决朋友们的技术问题，况且很多问题通过百度就可以解决。

虽然这两年一直担任着一个公司小小的技术部经理，但是仍然获得了不少的感悟，在这里跟大家分享一下。

大道至简，职场上做人做事做管理大道至简，越是根源和基本的问题，道理实际上越简单。关于如何做人、做事、做管理的书很多，我看得不多，但是我觉得这些书更多是侧重技术和实现细节上的，而很少从人的思想和观念去讲。实际上，从根本上去说，如何做人做事是世界观的问题，也是一个哲学话题。很多人和我一样，已经到了快 30 的年纪，是需要去思考一下应该如何做人如何做事的，也需要一套简单、有效、完整的体系来指导自己，而这套体系将是让自己安身立命于这个世界的基石。

#### 职场上如何做人

关于在职场上如何做人，我只谨记两个字——服务。你要把自己当成一个品牌去爱惜，当成一家公司去经营，你要牢牢记住你之所以能在一家公司立足，是因为公司需要你的服务。我们经常会抱怨某某银行的工作人员服务态度不好、某某商品的售后服务不好，但从来不去思考自己对公司的服务好不好？公司的任务有没有如期完成，是不是没有哪个任务是提前完成的，几乎所有任务都拖到“最后期限”？工作完成的够不够彻底，是不是答复已经完成了，结果日后又出状况？完成后有没有向上级反馈，是不是等到上级问你完成了没有，你才去报告进度？拖延的任务有没有持续跟进，是不是上级不追了这个任务最后不了了之了？上面这些问题我都是反复遇见的，其实根本原因就是没有意识到你其实在做一项服务，你在公司的发展前景，全都取决你对公司的服务够不够好。设想一下，如果交给你的每件事情都可以迎刃而解、化险为夷，让人感觉稳妥、放心、踏实，你自然会收到更多更重要的“订单”。当你的单多到你忙不过来的时候怎么办？招下属啊，呵呵，恭喜你，你已经是领导了。反之，如果给你一件事情你要拖延，给你一件事情你办不好，给你一件事情就没了下文了，让人不放心，久而久之你就“无单可做”了，那么公司重新请一个人就可以了，干嘛非要用你呢？

服务不光是对于自己供职的公司，对于公司的客户也是一样的。每一次去客户那里出差

前，我总是再三叮嘱自己，我此次之行是为客户做服务的，是去为客户解决问题的。这个心态非常重要，我们做软件系统的，去见客户除了做演示、做培训，很多时候就是处理现场问题，难免遇到客户对系统的投诉，比如系统速度慢、bug 多等问题。当你有了这样的心态，你就会谦虚地接受客户的批评，细致地记录客户提出的问题，然后一项项地去思考如何解决，并且应该给客户一份详尽的解决方案。有了这样的心态，你会不自觉地、自然而然地与客户站在一边，让他感到你是在为他着想，帮助他去解决问题的。在你面对客户时，应该有这样一个虔诚的信念：我是去为客户服务的，为他解决他所解决不了的问题的。如果你没有这样的心态，面对投诉很可能就会产生厌烦，而且容易为自己的问题进行辩解。这种做法给客户的感觉就是你竭力在证明你是对的他是错的，这样你就站在客户的对面了。

在客户面前的表现对你的职场发展也是非常有好处的，尤其是接触到一些跨国企业时，你优良的职业素养会为你赢来客户的认同与尊敬。这样当你哪天希望寻找更高的平台，只要放个口风出去，立即就会有 Offer 了。所以认真服务好客户只赚不赔。

### 职场上如何做事

关于如何做事，也有很多的理论，比如要事第一，把事情分为紧急、重要等等，这些我都不讨论了，我只就我自己的经验来谈一谈。

对于如何做事，我也恪守一个信条：不焦不燥，把心沉下去，将注意力集中于要解决的问题上。

我看过这样一个故事，是说从前有一户人家，家里的菜园中有一块大石头，经常会有人不小心撞到；儿子就问：为什么不把他挖走呢？他的爸爸说：这个石头爷爷的时代就有了，就是因为它那么大，不好挖才一直在那里；又过了一代人，家里的一个媳妇实在受不了，就扛着锄头去挖了，她已经做好了心理准备要挖几天的时间，结果一天就挖完了……原来那个石头的中间是空的。

我们遇到的很多事情也是一样的，看似棘手、难以解决，实际上只要你认真地去分析、去思考，然后放手去做，往往并没有想象中的那么困难。你需要克服心中的顽石。我发现一些人遇到问题后，很轻易地就会说：这个我做不了，这个实现不了，这个我也没办法。其实就好像看到这块大石头一样，被它的“外表”吓住了，而放弃了应有的行动。

而且我发现了一个有趣的现象，不管多么困难的问题，只要你沉下心去思考如何解决，就好像在冥冥之中上苍在看着你一样，当你拼到最后就要打算认输的时候，往往会出现新的契机和方法。

另外，我发现有些人遇到问题的时候，他想的是这件事如何困难如何难以完成，这样的思维方式是有问题的，是一种保守且退缩的思维；遇到问题的时候，想的应该是如何才能够完成。我一般采取这样几个步骤：1、列出所有的可能性；2、分析各种可能性；3、选择一种实现起来最简单、快速的可能性；4、去实现。

除此以外，我发现一些人在做事的时候，会以“这样做很麻烦”来作为不采纳方案的理由，而不是“这样是否必要”或者“这样是否更好”来作为标准，实际上“麻烦”应该是排

在“是否必要”、“是否更好”后面进行考虑的。如果一种实现方式，虽然麻烦，但是很有必要，且对客户来说更好，那么就算麻烦也要去做。但是程序员往往关心的是会不会很麻烦，是不是要修改很多地方，是不是给自己带来很多工作量... ..告诉你，你关心的这些不是最重要的。

## 职场上如何做管理

和上面一样，做管理也有很多的细节，我也都不谈了，因为这些都是一本书一本书的讲，而我觉得要简单、有效、好操作，所以我也只说三点。

我觉得做好一个技术经理，只要下面的三点就好了：

### 1、德行

德行其实就是品德，简单地讲就是要善良、诚恳。最重要的，你做事的出发点要是好的，对别人是没有坏心的。为什么说出发点一定要是好的呢？我们还是以服务客户的例子来说，在为客户解决问题的时候，如果我们的出发点是好的，是站在客户一边尽心尽力去为客户解决问题的，那么即便由于方法、能力、条件等各方面的原因，事情搞砸了或者没有做好，也很容易获得客户的理解和原谅。很可能的情形是，你就算做失败了也一样赢得客户；相反，如果你的出发点是“省麻烦”，“赶紧交差了事”，“完成任务”，如果事情做成了也就算了，一旦失败了，你看看客户会怎么样？告诉你，好的客户会批评你、投诉你，因为他对你还有期望；更多的客户是什么话也不说，直接换个供应商就是了，才懒得理你。记住永远不要把客户当成傻瓜，你是如何做事情的，客户是很容易感受得到的。所以，面对和服务客户没有那么多的技巧，你不需要有多好的口才和魅力，也用不着忽悠和夸大其词(我发现很多销售人员都是这样，你可以骗客户一次，但就没有第二次了)，你只需要放下身段，兢兢业业地为客户着想，设身处地地解决他的问题就可以。对待下属也是一样的，你对他的奖励也好，惩罚也好，出发点一定要是好的。我对待下属遵循的原则就是：我是在帮助你，帮你把工作做的更好，帮你获得更大的提高，而不是说找你茬儿，跟你过意不去，或者是挤兑你压迫你。德行是基本的，有一个好的德行，至少可以保证你的下属不会讨厌你。

### 2、敬业

如果有人问我，下属和经理的区别是什么。我会告诉他：下属等着别人交代事情做，经理想着还有哪些事情可以做。这其实是一个积极心态的问题，作为一个中层干部，你需要将公司的事情当成自己家的事情来处理，当你有这样的心态，你就是再怎么加班都不会有怨言的，即便分文不取...（有谁见过给自己家装修叫苦不迭的？）如果你可以长期保持这样的状态，你的这种献身精神和敬业精神，会很轻易地感染你的下属和你的同事，你会感觉到在公司左右逢源，而且你也会更有话语权，大家会更重视你的意见，同事和下属也会对你报以更多的信任。当这种情况出现时，管理起下属还会困难吗？但需要注意的是，你的敬业精神不是说体现在无休止的加班上，工作异常繁忙、经常性加班其实是工作没有做好的表现之一，加班只应该出现在紧急情况发生的时候，而不应该是一种常态。

### 3、技术

如果有人问我，技术人员和其他人员最大的区别是什么。我会告诉他：技术人员个个自以为是，认为别人的技术都不如自己。呵呵，可能大家不爱听，但我观察到的现象就是这样的。很少有人愿意去读别人的代码，彼此都觉得写得好烂。所以，如果想赢得技术人员的钦佩，你需要有压倒性的技术能力。这个压倒性的优势，不是下属 70 分，你 80 分，而是下属 70 分，你要做到 100 分；下属 100 分，你要做到 150 分。所以，缺乏技术能力的人去管理技术人员往往是吃力不讨好的，可能下属表面上服从你，心里根本不当你一回事儿，这样管理起来就存在障碍了。当然，如果你的德行非常好，也非常敬业，技术就显得不那么重要了；而如果你已经满足了前面两条，同时技术也很精湛，那自然是锦上添花了。

上面就是一点点心得，欢迎交流。



# 11、我的工作经历

## 11.1、版权声明

文章出处：[http://www.cnblogs.com/hegezhou\\_hot/category/260438.html](http://www.cnblogs.com/hegezhou_hot/category/260438.html)

文章作者：何戈洲

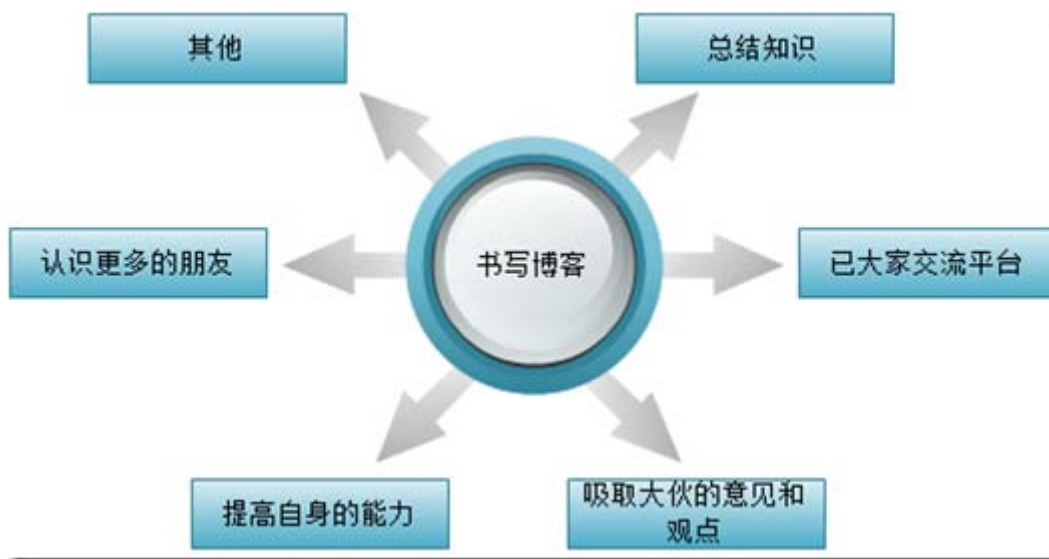
## 11.2、内容详情

### 11.2.1 我个人的工作经历

#### 开篇

我写博客的时间很短，但是受到了博客园不少好朋友的鼓励和支持，让我信心颇受鼓舞，也让我在接下来的职业生涯中，有了更好的动力和方向。我写博的主要目的呢？其实就是有 2 个方面，一、总结自身学习的知识，加深自己的印象，可以以后在记忆不深刻或者记忆模糊的时候，查看一下自己写过的内容，温习和回顾；二、将自身工作中的经验和收获分享给大伙，同时大伙提出的不同的意见和建议都是对自身的能力的提升，如果说不知道这方面知识的朋友，如果说能够通过自己写的博文学习到相应的知识和技能，那么就是最大的收获了。

当然，我个人的工作时间其实也不算短了，但是其实自己在工作的过程中学习了不少，用的知识也很多，但是有一种这样的感觉，什么知识都略知一二，但是如果说需要往深入的挖掘或者是更高层次的应用就无法掌握。所以想通过写博的形式梳理一下自身学习到的知识和经验，一方面可以给朋友们一些启发和引导，另一方面是对自身的总结。

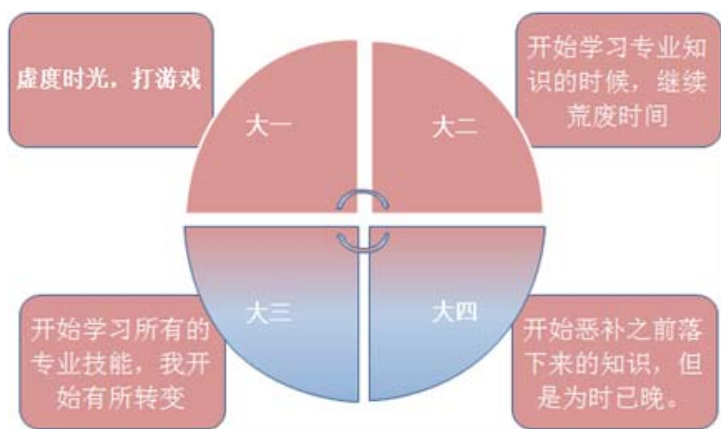


## 简介

我毕业在甘肃的兰州大学，从高中毕业，背井离乡，来到了一个人生地不熟的地方，我一开始并不知道计算机专业是干什么的？也不了解自身以后想做什么？歪打正着，可惜当时的一个不知道的决定就决定了我后来的人生方向，我其实很喜欢学习物理专业，当时我们高考的那一年刚好赶上最难的一年试题，我自身能力也起到了决定作用，所以就最终调剂到计算机科学与技术专业。

我并不喜欢我的专业，所以我从第一年开始就开始逃课，挂科，可以说是信息工程学院众所周知的坏学生，还差点退学，由于自己对专业的不喜欢，导致对大学中的课程极度的不感兴趣，但是仍对物理情有独钟，所以大一的时候，虽然没上过物理课，但是期末考试的时候，仍然轻松通过大学物理课程，当然我这里不是炫耀，只是当时太年轻，根本不懂以后自己想要做什么，或者说是自己以后未来的方向是什么，就这样我从大一一直持续到大三，所有的跟计算机专业相关的专业课只要是计算机语言相关的，全部挂科，主要是这些课程(C语言，C++，数据结构，离散数学)，每年我都会为如何补过这些课程而发愁，我之前之所以这样是因为喜欢上了网络游戏，当然，我的家庭并不是一个特别赋予的家庭，我们家子妹好几个，我没有那样的条件，所以我不是很有钱，就把吃饭的钱省下来去打游戏，不过这些都是我在大二之前做的一些很荒唐的事情，自己在度过了大三上学期的生活后，突然发现其实自己对自己的专业虽然不敢兴趣，但是父母供我读书，我不能毕业怎么能行呢？因此从大三的下学期开始，我没有挂过课，并且把相关的没有考过的考试都补考通过。我其实挂科的主要原因不是因为期末成绩考的不好，是因为平时不去上课，所以老师按规定进行扣分，现在想想其实不是老师和我过不去，是自己太不懂珍惜大学的生活。

现在回头想想，大学生活可以说是人的一生中最重要的一個生活阶段，在这个阶段不但你能学到以后去社会上工作的一些基本技能的理论知识，而且还能在大学中认识到自己以后生活中的知心朋友，不过我大学的生活我整天都说我白过了，不过现在回头想想还是挺怀念的，如果让我能有机会重来，我会好好珍惜和把握我的大学生活的，当然我的大学生活并不顺畅，还有一些自己做过的很丢人的一些事情，但是我现在说出来不但是对自己敲响一个警钟，更是希望看到我写这些内容的未工作的大学生一个警告吧。



我不知道是不是也有不少的朋友和我一样这样的情况呢？我想大伙都是好学生呵呵。我现在可是为了弥补之前的这段时间落下来的可是费了不少劲，还是没有赶上。

## 工作经历

我是 2007 年毕业的，但是我实际的工作经验已有 4 年之多，我总共呆过 5 家单位，大家一看一定以为我是流浪汉，其实很多时候的情况不是我想流浪，也是逼不得已，加上自己的能力不足造成了这样的情况，我下面就不是具体的公司名称了，以 A,B,C,D,E 来代替了，我想大家能从我的工作经历看出点自己的轨迹。

我虽然 2007 年毕业，但是我实际上从 06 年就开始在 A 公司实习了，不过那时候还不是正式的开始工作，我主要就是过去熟悉熟悉公司的环境，然后为以后毕业以后快速的工作和学习奠定基础。A 公司呢，是属于国企控股企业，人数也在 500 人左右，在兰州算是一个比较大的企业了，产品线也算是比较长。在兰州非常有影响力。当时我进入 A 公司也是有以下几个原因：



由于上面的几个原因，我没有选择去内地工作，或者其他的软件行业较发达的地区，一方面自己知道自己在学校里面学习的水平，另一方面是因为自己对去外地找工作没有信心，个人的竞争力感觉不可以，希望自己能在这个公司做到熟悉了基本的技能后，在向上发展。等毕业后正式进入 A 企业后，主要是从事与电信行业相关的内容，主要采用的技术是 C++Builder, Oracle 数据库，通过服务器/客户端的形式来构建的企业应用，由于我初入社会很多东西不懂，再加上 A 企业有一定的过期性质，所以在工作一年之后，公司进行业务整合后，我所在的部分宣布解散，所以自己也等于是被公司变相的裁员，只不过给我们的部分人员给予了缓期执行而已，为什么这么说呢？就是说给我们推荐到另外一个公司，也是属于电信控股的公司，只不过与 A 企业的方向不同，这个就是所谓的 B 公司，当然 B 公司的主要开发语言和工具是集中在 Java 和 Delphi，数据库当然还是 Oracle，只不过我在 B 公司只是呆了 3 个月而已，其实总体来说 A,B 公司等于是是一个公司，但是由于属于不同的单位，所以我这里就分别讲述了。通过 A,B 公司的工作后，我主要掌握了以下的技能，Oracle 相关的使用，包括学校里面学习的数据知识和 DBA 相关的内容，因为我在单位 A 主要负责统计分析的模块。所以对数据量级别和性能上有要求，一般都是千万级别的数据。这也对我以后工作中对数据库方面的技能奠定了坚实的基础。

在 B 公司工作了 3 个月之后，他们找了一些相关的借口，把从 A 公司进入的部分人员进行了裁员，并且补贴了一个月的工资，作为补偿，当时我也没有多想，我当然也是被裁

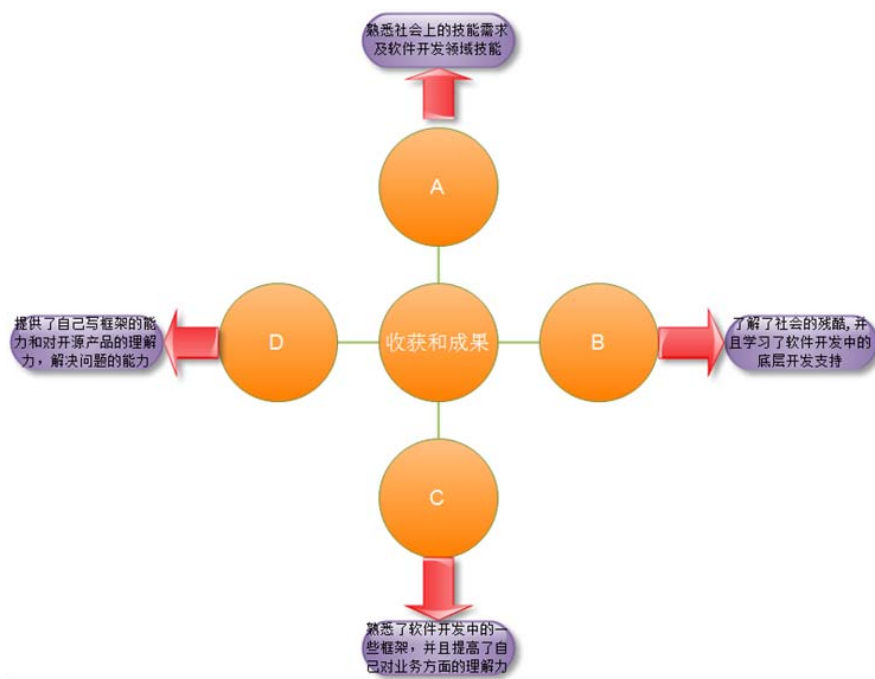
的幸运儿，为什么说我是幸运儿呢，因为如果没有这样的一个事件，其实我现在估计还是在这个公司，还是老样子，永远是井底之蛙。在 B 公司我学习了 Delphi 语言，也学习了 Java 的 Struts+Hibernate+Spring 框架，这对我后来学习.NET 中的相关框架都有了很大的帮助。就在被 B 公司宣布裁员后的一个星期，我通过相关的同事介绍，进入到 C 公司。C 公司是做医疗行业的信息服务，C 公司无论是技术还是解决方案方面其实都是很不错的，当然我是对比 A,B 公司来说的，不过技术上的先进不代表你有很好的客户，当然我这里简单的认为是营销学起到的作用呵呵，进入 C 公司以来，我其实在以前的 A,B 公司我并没有深入的学习过.NET 语言 and 平台，我只是平时看过，喜欢这种能够迅速开发出企业应用的工具，所以对其特别的感兴趣，加之 C 公司又是主推这个方面的，所以我就深入的学习了.NET 语言，在 C 公司的前几个月我就完成了公司的要求，并且快速的熟悉了 C 公司的框架的简单使用，当时感觉 C 公司的框架可以说不但开发的效率高，而且易用性很强，开发出企业级的应用速度各方面，相比 A,B 公司简直不是一个数量级上的。在之后的半年我和一个项目 Leader 负责另外一个项目，也是医疗相关的，我之前在 C 公司也只是做过 C/S 形式的应用，并没有 B/S 方面的经验，而这个系统就是完全的 B/S 应用，当然开发的过程中可以说是困难重重，不过收获也很大。从这个项目开始，我开始熟悉博客园，学习最新的技术，掌握前沿的知识和技能，从这个时刻开始，我开始迅速的学习和丰富自己的知识面，抱着敏行好学的态度，在这个期间并且 C 公司的总工程师也就是魏琼东 给予了我太大的帮助，并且对公司的框架有了一定的了解。在这个项目完成之后，我开始投入医疗行业的开发，也就是在 09 年的 5 月份，我们进行了现场的实施开发，实施开发其实是个不错的开发模式，至少是在客户需求的反应效率上是第一的，不过也有很大的缺点就是，客户需求的及时变化，都会对项目的进度造成一定的影响，我们也在二个月之后完成了系统上线的准备工作，并且成功的完成升级工作，当然我们这里升级的只是把原有系统中的基本业务完成平台的迁移，之前的平台是 VB 的医疗信息系统，现在全部是.NET 平台来完成的。阴错阳差，C 公司的业务量太大，但是开发人员较少的情况最终还是发生了变革，公司决定从我们这个团队中抽取我们的 TeamLeader 去外地的开发中心当负责人，我有幸成为了替代者，当然这可以对我来说是个人生的转折和挑战，话说我真的很担心自己无法胜任这样的工作，因为自己之前没有做好心理上的准备和自己的能力上的信心不足，不过当然还是在魏琼东的帮助下，基本上完成了既定的工作，真的没有魏琼东老兄的帮助，我估计当时我真的是一筹莫展，我也是在 C 公司了，从 8 月份开始负责项目剩余的实施任务，当然其中很多的开发任务都是由我来完成，为什么这么说呢？第一次当 Leader，我必须承认我是个失败者，为什么这么说呢？有以下几点我没有做到。

- 1 人员工作的任务分配和协调。
- 2 如何调动大家工作的积极性及如何与客户进行需求方面的沟通与确认
- 3 如何当客户的需求发生变化时，做出应对及对项目进度的控制。

其实还有很多条，我这里没有一一列举出来。

自从接收负责人之后，客户的所有需求都由我来完成功能上的确认，有一些功能我能完成的我就自己完成了，大部分的功能基本上都是能按时完成的，但是有时候时间上的要求和工作量上面的要求的确太大，没有办法去完成这些内容，所以最终我还是没有能按时的完成工作，不过客户对我们的工作还是非常的认可，因为我们每天几乎都是加班赶工，所以客户对我们可以说非常的好，也是在这半年多的时间内，我完成了一些转变，无论是对自身技能提高，还是对工作方向上的认识等等各方面。可以说进入 C 公司是我个人人生的一个非常重要的阶段和里程碑。终于长期的出差，让我无法承受，来自家庭的压力和各方面的压力，我决定跳槽了，由于女朋友的关系，我选择了北京，也就是 10 年的 3 月份来到了北京，充满了坎坷和荆棘。不过我来到北京之后，才发现自己之前在那边的认识面，无论是深度还是广度都不够，太肤浅了，我经过了半个月的漫长等等，基本上这半个月，每天都有 2 个公司-3 个公司的面试机会，其中不乏很好的企业，比如大唐，还有几家外包公司，我这里就不一一列举了，当然经过半个月后，我的努力终于等来了回报，在接下来的一周，我连续收到了 6 个 Offer，其中有大唐电信，还有其他的几个不错的企业，我这里就不一样列举了，最终我还是没有去国企，我选择了一家做电子商务，CMS, B2C, B2C 等信息系统的一家公司，当然这家公司的发展前景和业务方向都是非常不错，也就是 D 公司了，在 D 公司，与我一起进入公司的几个新同事组成了一个开发团队，主要是负责 B2C 这样的电子商城网，我通过一个月的时间，对这个系统进行了重构和整合，包括命名等，还有系统的熟悉等，然后和其他的新同事一起开始开发工作，经过 4 个月的时间的筹备，系统的原型基本完成，其实经过这几个月的时间，我对 B2C 系统有了深刻的理解和认识，对需求管理和技术实现等方面都有了很大的提高，并且在此期间，我开始主要学习将以前自己的知识总结出来，通过书写一些通用的 ORM 框架来提供自己的编程技能。也就是在 D 公司，我们的 TeamLeader 也是对我很好，我负责了 B2C 系统的主要功能开发，无论是系统框架的功能，还是部署等各方面我都全程的参与，通过这段时间的开发工作，让我个人的能力与技能提高很快，有了新的瓶颈，就是我对技能的广度和深度。通过 D 公司的学习，我对 B/S 系统上的架构和解决方案，有了一定的认识 and 了解，因为之前的 A, B, C 公司都是 C/S 结构的形式。通过这个 D 公司，让我对 ASP.NET 开发 Web 企业级应用有了不错的认识和技能的掌握。同时这里的同事都非常的关心和和睦，虽然我离职了，但是我仍然感激他们。很好的朋友，很好公司。我离职的时候，公司也是极度的挽留我，给我开出了不错的条件，不过我此时下定决心了。由于家庭的原因我从 D 公司离职了，当然一部分是家庭上的原因，还有就是个人对人生的职业规划，我一直在考虑自己是不是以后不从事这个行业？换到其他的行业中去呢？然后去实现自己的梦想，我一直有个梦想，不过看来实现起来还是比较的困难，需要我自己不断的努力。通过上面的几次工作经历，让我不但对技能知识的掌握有了很大的提高，并且对自己的人生方向有了更深刻的认识，我这这几次的工作中主要的收获如下：



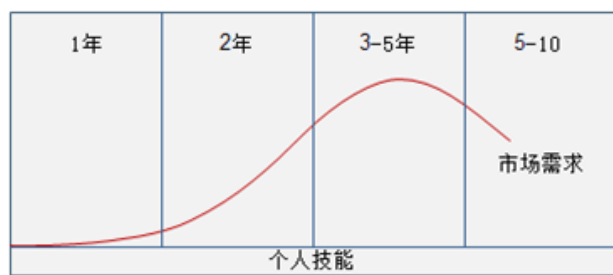


其实自己最大的感触不单单是自己对技术领域方面的提高,更多的认识体现在自己对工作的理解,比如说我们必须知道我做软件开发行业的目的是什么?自己为什么要做这个行业,自己对自己做这个行业有没有什么要求,比如说是能力上的提高,或者是个人的发展方向和目标等等。这些可能都是我们需要考虑的目标吧。

## 总结

通过几年的工作,我很后悔当初在学校中的时间中,没有好好的学习基本的知识,虽然说现在的理解力和阅读力相比以前有很大的提高,如果说让我回头看大学中学习的书,看懂什么的,都是相对来说不太难的事情了,不过有时候我们没有那么多时间去温习,所以除了上班的时间,晚上就是不停的看书,去给自己充电,因为只有这样才能在更好的体现自己的价值,提高自己在工作中的地位和工作等级。希望大家能够不要走我走过的弯路,无论是大学还是工作中都不要像我一样,刚工作的时候,要对自己有信心,并且去自己想要工作的行业领域发达的地区,这样不但对自己有帮助,对以后的发展都是有极大的好处。不过我说的一些都是,硬性条件,当然最主要的还是靠自己,软件不好,硬件再好,也白搭,呵呵大家明白我的意思。希望大家在工作中能够顺顺利利,能够达到自己的目标。

个人的职场技能的发展:



## 11.2.2 人生的起步

### 开篇

之前发表过一篇《我个人的工作经历》引起了不少朋友的回复，有很多朋友都给出了热心的回答和中肯的想法，很感谢也很感激，今天早上起来了个大早，不知

道为什么突然睡不着，心里突然不安静，所以早早的爬起来，写下这篇，我的工作职业生涯中最重要的一年，也是最多事之秋的季节，希望能够对您有所帮助，当然

每个人的人生的境遇和所在的环境不同，也和个人在同样的环境同样的条件下做事的抉择不同，早就了不同的人生结果。正所谓上帝造人，都是独一无二的，不可能

有相同的情况存在。

### 摘要

我的经历对于大多数来说都是九牛一毛吧，不过我这里还是希望能够对一些朋友，能够有所帮助，希望不要重蹈我曾经的覆辙。原来的篇幅中，我也是用 A、B、C、D、E 来一一标识，这次我就不那么掩饰了，也没有什么不可告人的秘密，当然我会非常的客观的去写一些感受。

我的人生的转折点，最大也是为我以后的职业发展奠定了良好的基调的是兰州的工作地点转站到北京，北京的确是很适合软件行业的生存，虽然竞争很激烈，但是机遇与挑战并存，软件公司多，但是项目更多，小公司存活下来的几率比地方上应该更高吧，不过成本也会很高。

我到北京后的工作经历是从 D 公司开始，然后中间发生了一些插曲，最后进入 E 公司，至此我就选择和现在的同事魏琼东一起合作创业成立敏捷软件工程实验室，

为中小企业信息化的步伐加快做出应有的帮助，我们主要是做基础快速开发平台、提供中间件和提供行业应用解决方案。

### 人生的起步

#### 1、北京第一站-互联网公司

其实在之前的《我个人的工作经历》中我已经大概的描述了下，我当时的工作经历和自己的收货和新的体会，这次详细的说明下，这家公司是我在北京求职的第一家公司，事情的真实经历我详细的说明。

我人还在兰州时，就开始在各大招聘网站，投递北京站的工作，应聘软件开发的职位，这个时候，我在兰州已经工作近 3 年的时间了，其实技术还不是很扎实，还很菜，可能是因为工作年限 3 年的原因，打电话的人很多，是因为我办了个北京的号码，大家以为我在北京

呢,我就跟应聘人解释,我在兰州办事,马上到北京来,就这样从2月26日-2月29日之间收到了不少公司的面试邀请,其中有不少的大公司,当然没有外企,我没信心也不敢投,2月29日,我乘坐飞机在3月1日,飞到了北京,当天晚上在亲戚的宿舍里面住了一晚,第二天7点钟就是面试,而恰巧的是,这个公司是我北京的第一家公司,居然最终也是我的第一站的选择,听凑巧的,当天下着小雨,为了应付面试,穿了套西装,北京当时比兰州冷多了,没有带什么厚衣服,就这样披头散发的去应聘,过去了有几个笔试的,这是家互联网公司,做以 MIS 为核心,CRM,B2C,一些企业的网站,门户等,当时的笔试题我也是速速的答完,感觉并不是太好,就这样结束了这次笔试,因为我还赶着去下一家面试单位,下一家单位是“青牛”当时在网上查询的算是很大的软件公司了,所以就赶快乘车去了,关于具体的应聘经历我就不说了。结果自然是悲剧,被人鄙视的一塌糊涂。

在去了之后,断断续续的应聘的单位有很多,青牛,大唐电信,中软,华为,海辉,文思其他的更多等,其中我最快收到 Offer 的是大唐电信,他们的经理很满意,不过让我过去做信息化的指导,我当时只想做开发,所以我没去。因为这件事,还和媳妇闹了些很长时间的矛盾呢,她希望我稳定一些。

一周后,面试的结果基本上都出来,offer 收到的也基本上是一天收到 1 个,漫长的等待终于结束了,我认为去北京找第一份工作,工作不难找,但是找个合适的真难,我当了次面霸,15 天的时间,面试了 35 家左右,最终也是撒网很多,有结果的不多,最终有 8 家,当第一家互联网公司给我打电话后,我就去了,开出的待遇也不是很高 6K,税前,当时工作年龄是 2 年 9 个月,约等于 3 年了,我想先来北京有个立足之处,然后在想办法发展吧,再说这家公司做互联网,当时我在兰州,基本上都是 C/S 或者是 CAS 的应用模式,就最终进入这家公司,开始做 B/S 应用。

进入这家公司后,我很快的认识我们的项目经理,项目经理的人是非常的好,对我至少是非常的不错,我有幸跟着他干应该是我成长的真正开始,我算是幸运的吧,项目是一个跟五金相关的 B2C 项目,项目说小不小,我们当时去天津实际的项目地点考察过,占地至少有几百亩地吧,很大的五金建材市场。客户人也是非常专业,之前找过几个开发商做系统,投入的资金也不少,但是最终没能成功,所以找我们做,合同上说的是 3 个月的时间完成第一期,不过我们大家都知道,软件项目能按时完成的真不多,不管是多大的公司,都是这样的了,做应用的能够按时完成的公司,都是属于凤毛麟角的了。

我进入后,项目经理给我了一个星期的时间,让我熟悉公司的平台和相关的环境,然后一个星期后开始投入到业务的熟悉和代码的熟悉,项目经理给我了一个以前开发出来的 B2C 的代码,让我修改代码,命名空间和数据库设计等,要求按照公司的要求来统一修改。刚开始代码量很大,我很头大,有很多功能原有的基础上没有提供,而客户的需求文档上又有这些功能,所以我就硬着头皮改,先改命名空间和数据库设计,最后,我太懒了,懒得一个个手动改,还专门写了个替换工具,主要是数据库里面的数据包含一些需要修改的信息,我就写了个数据库数据的替换工具,不现丑了,我就是个懒人呵呵,一个月后,基本上算是修改的差不多了,命名空间+数据库都修改完毕了,因为是 B2C 网站,这时候我部署到本机运行,已经没有太大的问题了,原来的代码是多层结构的,分层分的比较多,但是现在感觉有意义的层并不多,有些层分的有些多此一举呵呵,当时我其实对系统架构和逻辑架构上并没有什么太大的认识,当时对设计模式和底层框架倒是了解了不少,其实这些对基础框架的实现和底层原理包括设计模式,都是从魏琼东哪里偷学来的,呵呵。



就这样，我就用一个月的时间才算完全的属性 B/S 的代码和这个原有的 B2C 系统，已经可以修改大部分的模块，在一个月，我已经开始修改原有代码底层的一些功能上进行扩展，因为有些功能并不能满足现有的要求，所以就进行了修改，那个时间很痛苦，虽然刚去北京，我住的地方和上班的地方并不远，步行半小时就能到，我每天都是步行上下班，所以天天加班很晚，修改这个网站，就这样基本上在 2 个月的时间，网站的大部分功能都算是快完成了，和客户见面沟通和看到网站运行效果后的反馈，我们都需要花很长的时间来修改，当时公司的测试这块并不是很完善，后来来了个测试的专职人员，公司成立了严格的测试部门，测试部的人不算太多，通过 bug 管理和测试部门的力度，很好，减少了很多显而易见的错误，当然业务上的错误，一时半会还无法测试出来。

第三个月的时候，差不多，也就算是开发出来了，把原来的支付系统，短信平台，B2C 中基础和周边的辅助系统都算是开发了个大概，但是功能流程的完整走通，有些还无法走通。

就这样我在这家公司呆了 6 个月的时间，所以就离职了，唉想想那时候应该是最艰难的时候，工资不高，又在北京，无论是经济还是精神上的压力，都是无比的，跌跌撞撞，我就回家去了，就这样第一份工作就告一段落，当时这家公司无论是项目经理，还是老总都极力的挽留，很感谢他们，项目经理说：你回家，到时候等你事情办完了，再来，或者家里面有空做下网站，我跟公司申请给你发多点工资，我当时的回答是：谢谢张哥，我可能以后不来北京了，也说不定，张哥也没有多说什么，我当时感觉挺不好意思的，唉，心里很愧疚啊，能遇到这么好的经理不好遇到，何况我们只是打交道的的时间并不长。总经理也是说，我家是新疆的，可以申请掉到新疆的分公司，工资还是按照现在的发嘛，当时可能因我工作做得还算踏实吧，总经理也单独找我谈过话，说是 B2C 这块让我看的广一些，考虑作为公司的产品，到时候让我负责主开发，我的项目经理负责产品的策划和管理，我当时也是找了一些理由推掉了，我其实内心还是非常难以形容的，我属于嘴比较笨的，而且也不会表达的人，不怎么说话，在公司就是那样，就是自己做事，很少发表意见或者喧哗。

就这样，结束了我的第一站互联网公司的工作之旅，总体来说，感慨万分，在这个公司，我学到了 B/S 的开发模式和相关的大型 B/S 的经验，从张哥哪里学习到了思想上的开拓和个人人生方向上的明确，我一开始还很糊涂以后做什么，是做经理还是做技术专家等，也许那时候我就确定下来了。也许我不太喜欢做管理吧，所以我的方向自然是技术专家，受我父亲的影响比较多吧。

## 2、北京第二站-上市公司

几个月之后就来到这家公司，当时也是智联的系统帮我投递的，感谢啊，猎头找到我，说是有个公司硬盘造价工程师，做的是造价项目管理系统，当时说是做项目管理，我以为是软件的项目管理，我当时有点糊涂了，所以就去了，想想也没有什么损失对吧，当时就跑去面试了下，面试我的是当时部门的首席架构师，问了一些底层的 DAL 的问题，他问我什么最熟悉，我说 ORM，问我了一些关于 DAL 对多数据库支持的情况，我当时回答的也算是比较中肯吧，当问我做过什么系统，我说项目管理，就是从需求-bug 管理，等项目管理软件，可能他觉得我人还不错，最终的结果就算是比较理想了。就这样，我在一星期的时间内就收到这个公司的 offer 了，让我尽快的入职。

当时就在这个楼栋上班，这是效果图，当时进入之后，大家都是新人，一起的同事很多一问，才发现，都是刚进入不超过一个月的时间，大家都是新人，和他们相处我的话越来越多。公司也是走敏捷软件开发之路，敏捷开发不就是以人为本吗，像大神周金根，就是以前的偶像兼同事，不过在工作的期间，一直没好意思去找，主要是感觉自己太渺小呵呵，我在大公司很好的享受了开发的模式和管理模式，对我现在的影响很大，可以说是对我目前从事的工作和未来都将是具有重大意义的，进入这家公司以来，我才开始真正的快速进步，在这家公司里，我用了 6 个月的时间，读了近 15 本技术方面的书籍，很多方面，架构，设计，系统分析,设计模式，语言,云计算等一些相关技术，让我无论是视野上还是思路上都很大的开阔，同事使自己的 B/S 技术上更进一步，原来对 JS 不是非常的了解，但是现在至少看懂是没什么问题，写就是语法不熟悉呵呵。我自认为我的 JS 是最差的呵呵。

在这家公司，大家都是比较善谈的，上班也不远，坐地铁 2 站就到了，挺近的，上班时，每天早上都会有晨会，前几天，挺不习惯的，说一说头一天做的什么工作，遇到什么问题了没有，然后有问题了，及时反映，大家讨论解决方案，和之前我所呆的公司的开发模式和开发情况，是完全的不同的。大公司和小公司不同的是管理体系的完善和制度的合理性和执行型。

提供给员工的物质条件也是非常的不错，有食堂，待遇这时候也不错，不到 9K，我当时报 10K，可惜人家说不知道我的能力，要考察下，我发现了，北京的工资，一般你刚去要的低，再涨的可能会比较小，我说的是一年内，呵呵所以第一次差不多些。

我们工作的目的，一是谋生，而是能够贡献自己的技术或者能力上的特长发挥出来等。当然你谋生不成问题的时候，大部分人就会考虑第二个情况吧，如何使自己的人生的职业生涯更好的发展，当环境不适合你的时候，你做出改变，或许环境不会为你主动改变，就是这样。

我会经常在一些技术人员沟通的会议中，和同事们交流一些技术上的东西，每天下班后，半小时，沟通重构和设计模式的东西，那时候，我把设计模式完整的翻了个遍，其实我们的项目中遇到的常用的真不多，其实只有在重构代码的时候，才会更好的考虑使用哪种设计模式，平时并不会刻意的去使用某个设计模式，也是不可取的，不要因为设计模式而设计模型。永远记得，我们是为了解决问题采用它的，而不是为了使用设计模式，才出现这样的问题的。

当时部门将开发人员分成了 3 个小组，我们小组都是个人能力比较强吧，我算是比较弱一些的，所以和他们虚心的学习，他们的 B/S 上的经验都是比较的丰富，我会常常的问他们问题，后来慢慢的花了 2 个月的时间把业务流程熟悉清楚了，这时候，公司的开发流程和相关的制度也算比较熟悉了。

就是因为这样，我才开始整合项目中的一些报表，我发现报表是最容易让人上手的东西，也是最让人头疼的东西。

报表，让我更熟悉业务的数据流行和业务解决的问题和意义，也许我们如果在以后，想要熟悉某个业务系统时，不妨多看看别人的报表和统计系统，也许这是最快的熟悉和掌握系统的要诀，当然可能也不绝对，不过大部分情况都很有有效。

我对系统的金额流行和造价系统中的一些流程和合同管理的相关业务，都有所了解了，不过话说，现在差不多又忘了，真是时过境迁啊，所以我们要想在某一领域有所建树，那么必须立足于某一行，不能经常的换行，不过换行有个好处，见得多了，就能从其他行业的经验，拿到另外一个行业，会有出其不意的效果，解决问题的思路，包括开阔性都是单独一个行业无法比拟的，在一个就是当你行业接触的多了，理解一个新的行业的时候，你对业务的理解力那就是没话说，我深有感触。

在这个公司待到了 11 年的 3 月，我在同事好友魏琼东的邀请下，我们一起决定，做出点事情出来，所以就跑出来，不在原来的公司干了，绝对出去闯一闯，也许结果不好，但是比较是自己做自己想做一些事情了，就这样我离开了这家不错的公司。

总体来说，每次都有不一样的收货，北京跳槽的频率，我这样的属于高的了，不过我也发现了一些问题，跳槽多了，视野和见到的东西会开阔很多，但是很多的东西，你掌握的只是皮毛，必须 1-2 年，很多行业 1-2 年也是无法掌握的，能入门就不错了，所以我对这些行业软件，发现经验是需要长时间的专注和积累的。

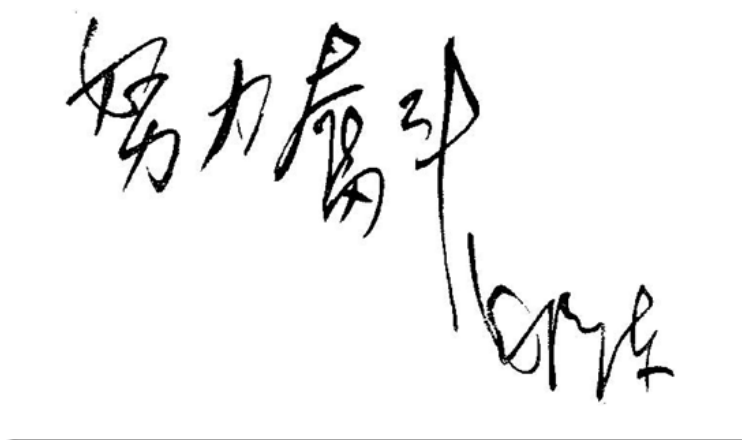
最后，希望大家更专注！

## 总结

首先、我是个很平凡的人，也是众所周知的一般人，我从工作以来，一直是在追赶别人的脚步和步伐，可以说之前的差距是我步行，别人开法拉利的差距，现

在我终于骑上自行车了，虽然有点慢，但是我会不断的坚持和努力，希望有一天我也能开上车，望其项背。

我相信，大家都是勤奋的人，勤奋的人虽然不一定会大红大紫，但是你的人一定很精彩，很充实，让我们继续加油和努力吧，共同进步！



最后，引用毛爷爷的提笔！

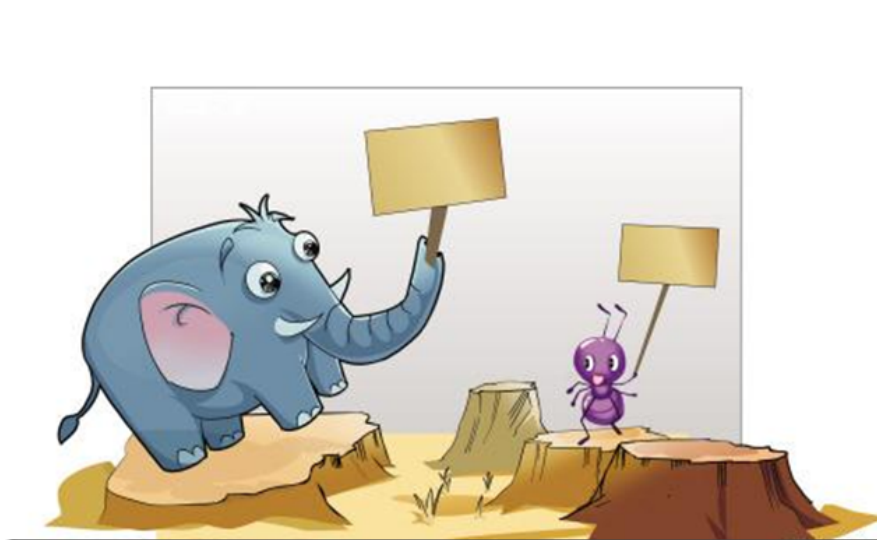
## 11.2.3 起步期

### 开篇

几天前，我写过一篇分享自己当时创业的抉择和创业的基础后，引起了很多朋友的支持和意见，其中有很多很受启发的评论和建议，首先感谢大家看我在这里唠叨半天，我最近由于手头上正在集成工作流平台，所以没有太多的时间写技术文章了，所以就每天晚上睡觉之前，来总结下这段创业过程的一些感受和经历，希望对大家有些创业意向的朋友，提供一点小小的帮助就好，当然大家看看，可能也能看出来中国目前中小企业的现状，其实现在商机很多，但是入口点和自己企业的定位很关键也很重要。

### 本篇内容

本篇，主要是记录我从创业开始过程中的遇到的一些问题及相关客户的一些案例，并且从这些案例我们能够看出目前国内软件行业的现状。不管是中国信息化程度，也能从侧面看出目前，中国大部分行业对软件行业的普遍认知不够，包括未来是科技时代，不进步，永远只有被淘汰的份，可能目前，我们抓住商机能捞一笔，但是如果我们从长远的眼光出发，那么只能被取代，或者越来越无法在市场上立足。



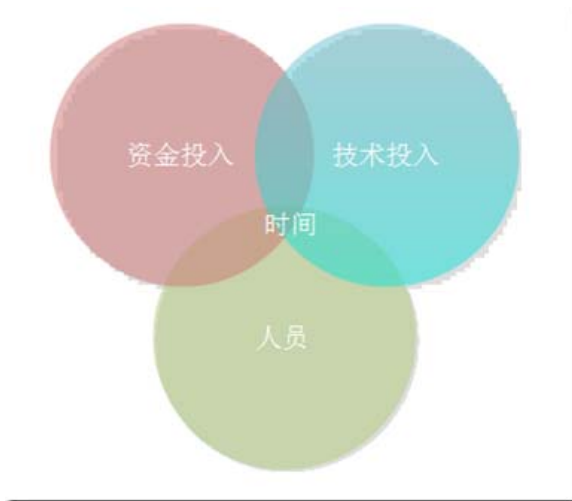
目前、我们的客户主要是集中在医疗行业的 HIS（医院信息管理系统）和社区卫生公共平台、乡镇卫生院、集成了 HIS 系统中的电子病历、LIS、PACS 的软件开发商，我们协助这些开发商提供技术服务和解决方案的支持，以帮助没有强大开发实力的软件开发商迅速的成长起来，我们给这些开发商提供 HIS 的基础系统，是我们基于 AgileEAS.NET 平台之上开发的基础 HIS 解决方案，当然可能不同的医院由于业务不同，还有个性的需求，那么只要修改个性需求的插件即可。替换掉其中的插件即可，其他的模块可以不变。基于平台上还有其他的基础产品解决方案，例如电子病历、LIS、PACS 等，都是可以单独的与其他的 HIS 系统进行集成，我们提供统一的集成方案。包括目前比较流行的，做过医疗行业的朋友都知道，最近国家是大规模的资助医疗行业的信息化建设和基础设施的建设，所以每年投入大量的成本，来提高国民的医疗就诊水平。所以很多的乡镇卫生院+村卫生所等，通过统一的平

台，来完成统一的应用部署。这样不但方便管理，而且还能更好的节约成本，同事卫生局管理起来更简单，并且数据共享之后有很多的好处。通过上面我们都能看出未来的一点点趋势吧，后面我们会详细的讲述其中的一些具体的细节。

上面我们说明了，基于 AgileEAS.NET 平台之上提供的产品和解决方案，当然其实我们最大的产品是 AgileEAS.NET 基础开发平台与基于平台之上如何快速的开发企业应用等，目前我们的平台能够解决软件开发过程中的一些更多的是项目的一些质量方面的需求和非功能方便的需求，软件运行期的需求，包括一些开发期的需求，我们可以做到让开发人员更专注业务功能需求。

## 创业的投入

关于投入这块，一般来说是下面的几块：



目前，总体来说，我们对成本的控制还不错，资金投入方面，总体来说不算太大，我们没有找到天使投资人，或者是入股人，所以总体来说我们现在的情况是，3个人都是技术入股，通过接到项目，来维持平时的开支和支出。



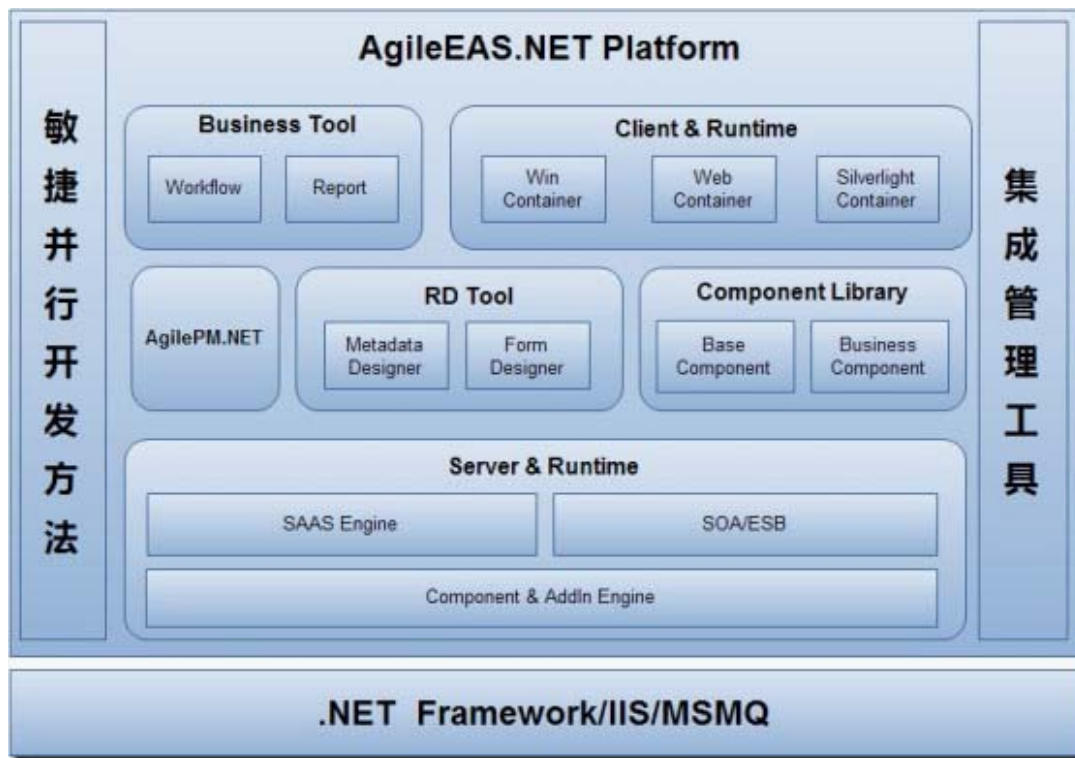


我们的团队，还在苦苦的寻找天使投资人，由于没有人投资，所以我们现在只能不断的继续加强自己的产品和平台的基础设施建设等，等自己的产品更加的完善，更成体系的时候，可能就会有人看上它的价值所在吧。



上面的大小，代表了，我们对目前产品的投入状况分析，早在 2005 初的时候，我们已经完成了平台的基础开发，不过之前完成的版本都是基础版本，还不完善，随着技术的不断完善和时间的大量投入，目前平台也已经是自成体系了，当然后续还需要不断完善平台的其他功能，目前平台的版本也是发展到 AgileEAS.NET 平台

#### 5.0 版本:

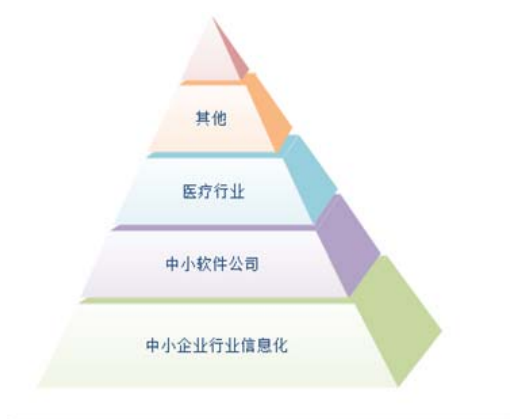


上面的版本中目前，我们已经完成了工作流的集成+FormDesigner 的集成，还要完成的模块是 PM 系统，其他的模块都已经完成了，包括底层的中间件，SAAS 引擎+EAS 等，后续还会提供我们自己的负载均衡中间件+数据库分发组件+可视化的服务部署管理，类似云计算中的资源管理组件。

## 创业的目标

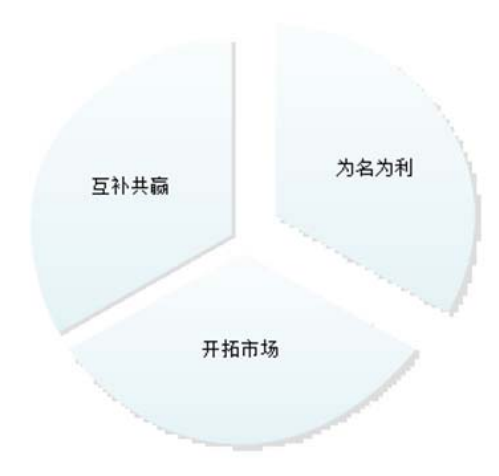
上面我简单的说明了，我们创业的投入，下面我们来说说说我们创业的目标，大家帮忙看看是不是有问题，或者是市场的定位和立足点有问题，还希望创业过的朋友，提出意见和建议。

我们的市场定位：

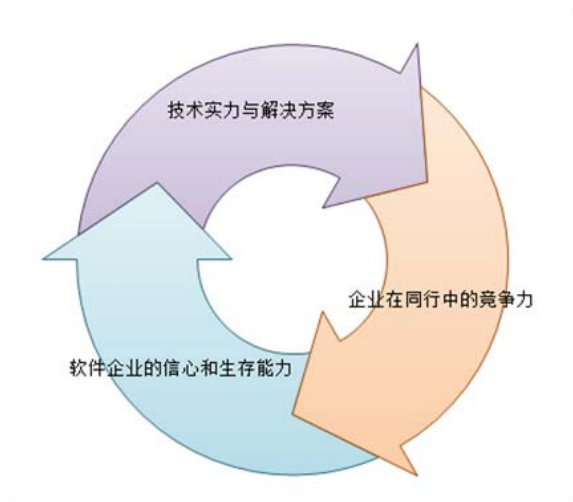


我们目前的客户是中小软件公司，当然其中还有一些比较不错的企业,具体的关于企业的名称，我这里就先不透露了，后面会专门写个合作伙伴，大家可以借鉴下合作的方式和大家共同的目标。

一般来说，双方合作有如下目的：

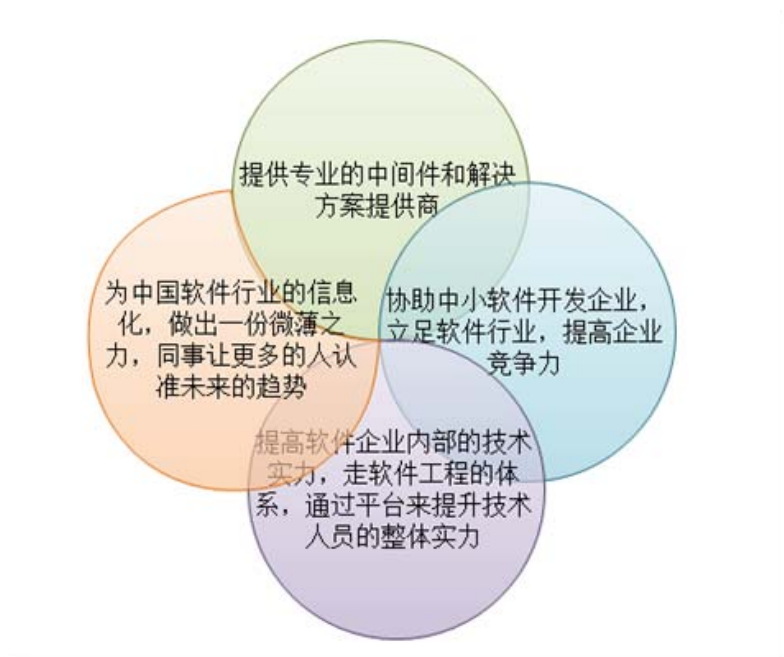


一旦合作了，我们的客户从给予的反馈来看，效果还是比较不错的，因为我们的技术投入，我们的客户企业一般提升的方面大体总结如下：



当然我们几个典型客户，从刚开始的每年的营业不到 100W，我们去参与了 3 个月的指导和培训后，我们给他们提供技术解决方案，他们在一个从未涉及的领域，医疗行业，中标后，今年半年的营业额已经有去年的 5 倍之多。一旦企业有了典型的案例和客户后，未来企业的竞争力和企业的信心，都会得到很大的提升，同时我们让企业的开发人员，在实践中实战，提升自身对软件开发技能的提升，包括对软件行业的认知等多方面进行指导，迅速成长，成为优秀的开发人员。

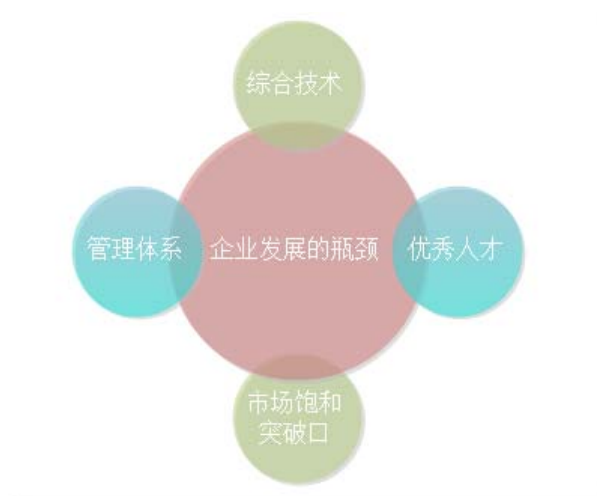
我们未来的目标如下：



目前，我们在合作的客户(主要是软件开发商)已经进行开展上述目标，目前总体来说效



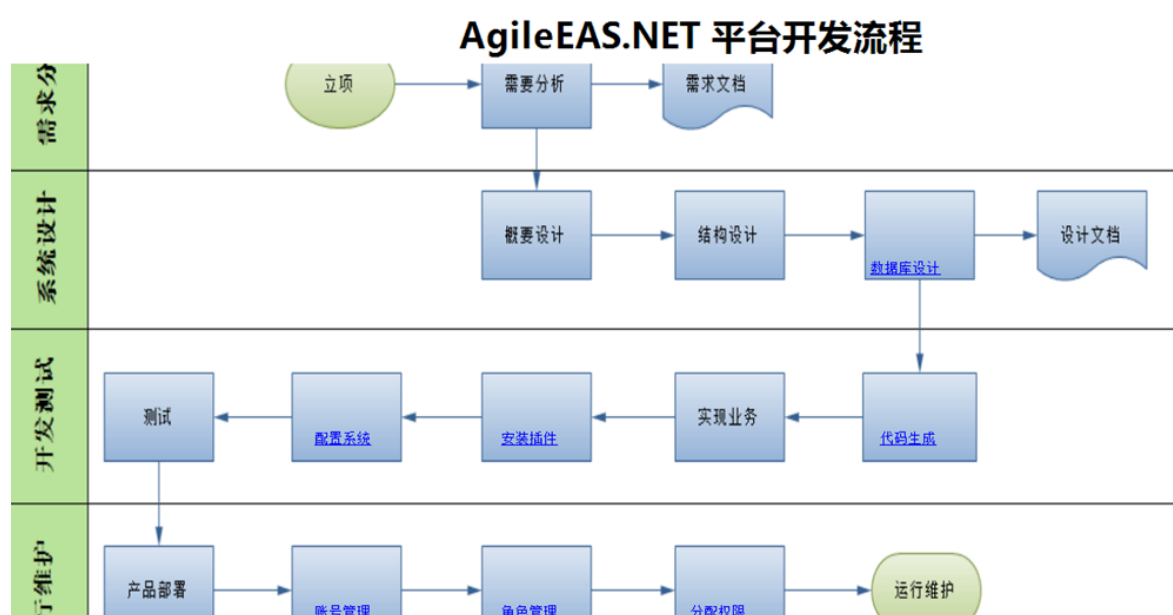
果不错，我们去帮客户解决实际的工作中，或者企业的发展过程中遇到的问题，例如企业发展的瓶颈如下：



我上面的图，只是总结了一些，我们的客户中存在的一些问题，不代表全部，大家也可以再发表下自己的看法，多谢赐教。

## 创业的出发点

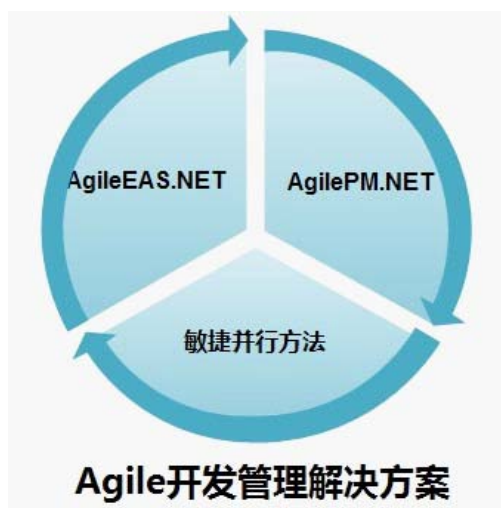
上面说了那么多，下面我们来说说我们的出发点，首先我们所有的东西，不管是产品还是解决方案，都是基于 AgileEAS.NET 平台之上构建的产品或解决方案，所以我们所有的技术指导等方面都是基于 AgileEAS.NET 敏捷快速开发平台之上来说的，一是平台的构建是基于软件工程的思想为指导来构建的，所以我们的平台是融合了软件工程的思想在其中。



上图是基本的软件开发过程，当然可能部分现在是走敏捷开发，我们提供的是一样的开

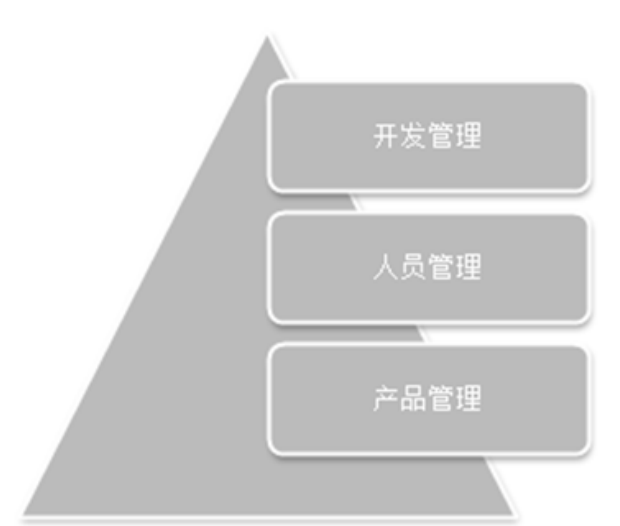
发模式，一个模块是一个插件，可以进行独立的插件开发，并且实现真正的并行开发，来提供开发速度，降低开发成本。

上图中的产品部署，目前也是已经有了，但是没有提供可视化的管理，后续会提供可视化的管理，将软件打包，统一发布和部署。



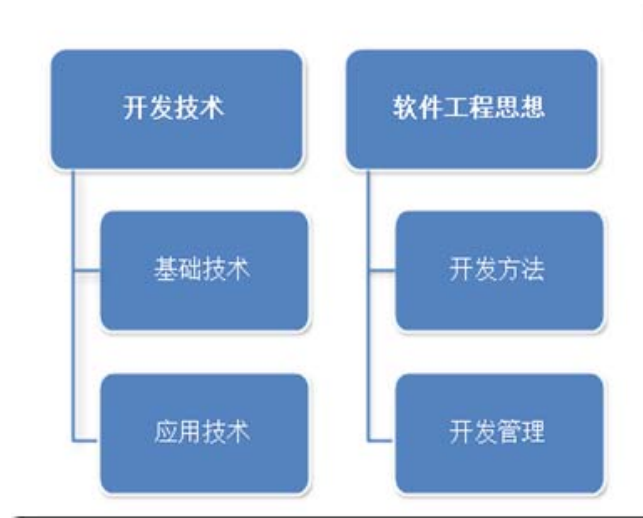
上图是平台最终的开发管理解决方案，平台提供丰富的开发工具，并且集成软件工程的思想为指导，帮助企业提高开发效率，帮助开发人员提高开发速度，但是又不是降低开发人员的水平，让其无用武之地。我们提供的平台不是让开发人员当码农，而是让其自身不断的提升自己对软件的理解和技术的提升。

例如，帮助企业提高开发效率体现如下：



统一企业的产品线，并且能够更好的对人员进行管理，同时开发上通过平台提供的 PM 工具，更好的来进行项目的资源的分配与进度的跟踪和调整。

对开发人员来说，通过使用平台，我们能学习到如下：



关于更多的使用平台后成本的对比和相关的信息，我们可以在后面的客户案例中，来进行一一的说明和分析，得出相关的结论。

## 12、老鸟对菜鸟的一些建议

### 12.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/wayfarer/archive/2010/11/12/1875504.html>

文章作者：张逸

### 12.2、内容详情

首先声明，我可不是要做什么导师，这样崇高的身份与我无缘。我害怕自己才疏学浅，而误人子弟。导师是要李开复、唐骏之流才能做的。因为之前在一家公司和西南大学有一些业务来往，所以应邀到西南大学做过一次讲座，并为软件工程专业的学生开设了一学期《设计模式》课程，认识了一些热情洋溢的未来程序员。如今，他们也踏上了工作岗位。于是，碰到了一些问题。承他们看得起，居然想到给我发邮件，让我帮他解惑。回复了邮件后，发现这些问题也许对很多菜鸟而言，大约会是常见的困惑。站在一只老鸟的角度来看，我的回答或许能够在一定程度上解决他们的困惑。至少，总结我的教训与经验，在学习方法上能给予他们启发，或者说可以少走许多弯路。想当初，我才涉入这个行业时，不也希望有老鸟愿意给我指导意见么？既然如此，那就分享一下。可人老了，总喜欢教训人，所以害怕邮件中的口吻与态度，让人产生不满。所以先来这一段啰嗦的声明。

这位同学的问题如下：

我最近遇到了一些学习上的方法，想向您请教一下。

进公司实习后我发现，还是有太多太多的技术需要学习，我一直记得你曾经告诉我们的，为了要找工作，我们必须得对一个方向够熟练，够精通，我一直都是朝 JAVA 这个方向发展的。最近我在拼命的学习一些以前没接触的技术，比如 EJB, extjs, JSF 等，虽然这些没 SSH 火爆，可学习一下我想以后总会有用的，可是渐渐的我发现一个问题，就是一门技术只要我过一两个月不用，然后人家在问起时，头脑里就是一头雾水，这种遗忘性非常严重，比如 Hibernate 的 validation, search 虽然我没将其用于实际的项目中，但是在八月份的时候，我已经好好的学习了，而且还自己动手写了一些 demo 的，可是现在让我想的话，我完全就忘了，我看到张老师讲课时说的很多技术问题非常熟悉，我想请你指导我一下，要通过哪些方法来避免我这种“遗忘性”，我知道的除了经常写这方面的代码和在博客上写写外，其它没什么方法了，但是如果经常这样做，势必又会耽误学习其它新技术的时间，谢谢张老师在闲暇之余花时间来看我的邮件。

我的回复如下：

你问的这个问题很典型，我相信很多人都遇见过。事实上，我也没有你想象的那么厉害，很多技术我以前掌握的也会忘记。这与人类大脑的遗忘曲线有关，符合科学规律，所以不必

为此烦恼。

怎么解决这个问题呢？我想有以下几条：

1、一门技术必须多用才能掌握，最好的办法是在项目中运用。如果你在真实的项目中使用了某一项技术，那么印象就会非常深刻。即使忘记，也能很快捡起来。

2、如果要学新的技术，仅仅是为了拓宽自己的知识结构，那肯定没有时间对这些技术做大量的练习了。这时候，就要对技术进行分类。看你掌握这门技术的目的。如果技术仅仅是一种工具，我认为只需要了解它能做什么，就 OK 了。因为即使你把它的整个使用方法搞懂，久了不用也会忘记。如果你知道这个技术能做什么，当项目时需要用到，再去查阅相关的文档和资料，完全足以应付。如果这门技术非常重要，甚至有许多可借鉴之处，那么在搞清楚它能做什么的同时，还应该理解它的原理、思想以及实现的方法。

3、养成随时记录心得和教训的习惯。不管是项目中，还是学习过程中，凡是认为有价值之处，都有必要记录下来。不一定要发到博客上，只要保存起来就好。不过，在保存的时候，要做好合理的分类，以便于今后查阅。不要觉得这个耽误时间，它是非常有用的。我以前就没有充分认识到，导致之前做的项目碰到的很多问题，当时解决了就完了。到现在都无法回忆起来了。现在的我就告诫自己，一定要做到这一点。所谓“磨刀不误砍柴工”，耽误的这点时间是完全值得的。如果你只是不停地学，却不知道积累，那就和猴子掰包谷没有什么区别了。此外，这样的做法还有利于磨练你的文档编写能力、分类和总结的能力。重新整理这些内容，也有助于你再一次理清自己的思路。真的是非常有价值的做法。我记得以前在课堂上也给你们说过。事实上，Martin Fowler 的《重构》一书，之所以能写成，就在于他遵循了这一做法。最近，我刚刚完成《重构》一书的点评，其中大量的点评内容也是我采取这种方式日积月累获得的。

4、最后一点，是学会选择。软件技术实在太多。要弄清楚你自己的目标。最重要的是要确定自己的职业发展，专业的说法叫“职业生涯规划”。是技术，管理，还是二者兼顾。然后，再有目的性的去学习知识。即使是技术领域，也有很多发展方向：网络、数据库、底层算法、框架、架构、UI 设计，性能优化，系统集成，太多太多。不要漫无目的地学，这样也好，那样也好，所以都去学，结果学了又没用上。所以，要先确定目标，然后做出选择，再制定计划，包括短期计划和长期计划。

希望这对你能有帮助。保持联系！

## 13、程序员心底的小声音

### 13.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/rubylouvre/articles/1651390.html>

文章作者：司徒正美

### 13.2、内容详情

编程大约有三个境界，新手，高手，和高不成低不就的中手。这三个境界，大致和王国维先生划定的做学问的三个境界一一对应。一般来说，如果不经几十万行的代码的锤炼（衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴），或者长期在一个高手团队里面打磨切磋，那么无论怎么样的理论熟悉，打字熟练，考试全 A，编程起来，都应该算是中手。一个中手如果机缘很好，得到高人亲自指点，则能很快成长为高手，如果没有这样的机缘，那就要在“众里寻她千百度”这个层次苦苦的求索锤炼很久，才能“蓦然回首”。

读书是一种很好弥补没有高手在场的方法，都说书是最好的老师嘛。可是现实是，高手写给中手的书很少。在任何行业，适合新手的入门的书很多，适合中手的书就很少。原因有两个，一来高手极少愿意耐心的指点成长秘诀，就算写了，也是蜻蜓点水，因为这些经验啊结论啊，都被他们本身提炼成了珠玑，他们觉得最重要的也就是这么寥寥几句，也没有太多的废话好写。而读者如果没有类似的经历，则看到这些珠玑，只是觉得把玩颇为有趣而已，极少能有同感。鲜有高手，能把技术书写成散文集，如 Brooks 一样，在《人月神话》中把经验教训和经历背景等一一道来，并且从这些经历中抽出一一般性的知识。所以，高手的风格一般是浮光掠影概括一下大致自己领会到的几个原则和教训。这些寥寥数语的珠玑，对于其他高手来说一看就懂，但是对于中手来说就很难理解。所以很多高手写出来的给中手看的书就曲高和寡。二来，中手其实水平差异巨大，偏好也各不一样，有的或许根本认识不到自己应该走的成长轨迹，有的认为这些书籍是片面知识，所以把不喜欢的书都给扔垃圾堆了，光捡自己喜欢的书看；有的未必看得上高手的经验，认为高手说的那些自己也早就领悟到了。所以，也不喜欢购买这些书籍。这两个原因，就造成了高手提携中手的书在市场上很少见到。

不过这样的书倒不是没有，比方说在编程领域，我至少可以推荐四本这类的书，这四本分别是《Pragmatic Programmer》，《The Art of UNIX Programming》，《Elements of Programming Style》和《The Productive Programmer》。这四本书，都是高手所写，都属于高手指导中手的典范。第二第三本我原先都介绍过。而第四本余晟同学的书评比我写得好几百倍，所以我就以《Pragmatic Programmer》为例说明这个问题。

我们前面说了，对于中手，特别是在“寻她千百度”这个层次的中手来说，或许本身已经捡到了一些珠玑，或许对于像《Pragmatic Programmer》里面说的那些 Tip，有的是深有同感的。比如 DRY (Don't Repeat Yourself 不要重复你自己)，基本上大家都知道，可

是在实际中（至少我自己）还是不停的一次一次的犯错误，做事情不符合 DRY 原则（一次一次犯这个错误本身也是一个 DRY 错误，因为 DRY 原则要求你对于每种错误你只能犯一次）。读到的时候深有同感，写代码的时候却忘到 Java 国去了，这还真不是个案，是非常普遍的现象。

能不能让正确的原则指挥正确的行动本身，其实就是区分是否是高手的一个显著标志。试想，两个都了解 KISS 原则的程序员在一起写代码，高手的代码必然是自然流露出 KISS 的优雅，而中手或许需要旁人提醒和多次重构，才能达到理想的状态。出现这个问题的原因很明显 - 中手没有完全内化 KISS 原则，所以尚且不能“运用自如”。内化是一个非常复杂的认知过程，本身涉及到大脑中 mind set 和 paradigm 的切换，所以必然不是一个简单的隔夜就能完成的过程，这也就是为啥能够“消得人憔悴”，但是切换一旦完成，实践中就会自然流露出这种新的认识，也就是到了一个新的境界，发现灯火阑珊处。

那么原则和知识的内化这个过程怎么能够加速呢？也就是说，怎么较快的到达高手境界呢？可以肯定的说，光靠对自己说我“下次一定按照这个原则这样做”是不行的。认知科学认为，频繁的高强度的外部刺激和自主的有意识的反复提醒是加速内化的两个重要方法。第一个方法需要外部环境的支撑。试想，如果一个程序员不是天天和复杂文本处理打交道，他必然没有足够外部刺激来熟悉和内化正则表达式；如果一个程序员不是天天和极度复杂的大项目打交道，用全自动编译环境和自动单元测试也显得无甚必要，所以，除非你正好掉进了一个天天有高强度训练的环境，否则全靠第一点是不可能的。尤其是自学一门语言和一门技术的程序员，往往在没有高强度训练之前就拿着这些技能投入工作了，因此想成为某方面的高手，只能采取第二条路，就是有意识的强化实践和反复提醒。

《圣经》里有个故事，说一个人在沙漠里，信心丧失的时候，突然听到“A Still Small Voice”（平静的小声音），即上帝的启示。这个平静的小声音把他从绝望中拉了回来。其实对于这个人来说，他本身的实践能力在“平静的小声音”出现前后并没有多大的改变，唯一的不同就是他知道该怎么做了。

内化一个知识或者认识的时候所循的路径也是一样的。我们常常会“忘了”应该怎么正确的做一件事情（这个地方的“忘了”，指我们之前从书中或者其他渠道读到看到了正确的原则或方法，但是在那一刻脑子里压根没考虑这个原则或方法，因为这个原则或方法压根没有亲自实践过，所以根本不是自己的一部分，不属于自己）。在这个时候，如果突然有一个平静的小声音跳出来，说，“嘿，你是不是该遵循这个原则，用这个方法？”无需说，我们对问题的思考就能顿时全面起来，也会更加深刻的理解原先读到看到的不属于自己的原则和方法。当然，我们更加感兴趣的是，如何能够在身边没有高手和上帝发出这样的平静的小声音的时候，自己发出这样的小声音？

怎么靠自己呢，记得鲁迅小朋友破坏公物在课桌上刻的“早”么？是的，我们需要抽象出一些简单的词句和规则，靠记忆和不断的提醒，小规模的内化这些小声音，让这些简单的小声音能够时刻从大脑里跳到耳边，提醒自己。具体来说，在阅读上面的几本书，尤其是阅读《Pragmatic Programmer》的时候，如果仅仅是以普通的浏览的方式阅读，就会很简单的陷入“啊，这个我知道了，啊，那个我了解了，恩，这个以后要注意”的套路中。这样的阅读方式，只会强化原有的自己已经知道的部分，而不太可能把“以后要注意”这部分全部内化。所以，自负的读者读完了之后必然觉得“哈哈，高手不过如此，大部分我也知

道嘛”，而不是“是的，我还有不少要注意”。这两个态度，就把高手和易于满足的中手永恒的隔开了。我觉得，想要内化这些小声音，还是要靠实践，如果不实践，即使你把这些小声音写在 100 块钱的高档笔记本上也没有用。我个人觉得，理想的阅读状态应该是先大致理解和记住里面的 Tip，然后每周争取实践 2-3 个 Tip。其实如此做完一圈也就是半年，在这一圈之后就会记住所有的 Tip 的内容，这时候，小声音就成了自己的一部分了。然后在剩下的几年里，只要时时有这些小声音挑出来，告诉你，“要自动频繁的测试”，或者“别手动做繁琐的工作”，你会很快的被强迫转换到高效而优雅的工作状态。到了那个时候，这些小声音就再也不会跳出来了，因为你早就自然的遵守这些小声音的要求了。

《Pragmatic Programmer》和《The Elements of Programming Style》这些书里面的 Tip 都不是来自上帝的话语，却都是值得随声带着的小声音。其实只要是处理过实际问题，编过几万行程序，大多程序员都差不多都会有或深刻或浅显的对各个 Tip 都感悟，而且我相信或许对有些 Tip 的认识能比原书的作者还要深刻，这是很正常的。事实上每一个 Tip 只是一句话而已，对这一句话的理解层次，则完全不这一句话能够覆盖的。比如说，一天写了两个 Hello Word 的程序员也会领悟到 DRY，一个刚刚重构扔掉掉几千行重复代码的程序员也领悟到 DRY，而这两个 DRY 所在的认识层面，必然是不一样的。再好比说我在“编程珠玑番外篇”这个系列里面写的有些文字，看上去很有道理，但我本人对这些文字的认识可能比我的读者要浅，但是这倒不妨碍引发读者思考。即使有些牛人觉得上面这几本书的作者在某些原则上的认识不够深刻，或者觉得作者只是在罗列一些小碎片，读这些书，特别是《Pragmatic Programmer》这本书的那些小 Tip，依然是有益的，因为他或许能触发你高于作者的思考，然后在你脑中形成更加圆润的珠玑。而对于像我这样属于中手下游平时又没有大项目训练的人，《Pragmatic Programmer》这本书，和其他的几本书一起，实在是很好的“小声音汇编”。



## 14、职场人生

### 14.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/beniao/category/147259.html>

文章作者：Bēniaǒ

### 14.2、内容详情

#### 14.2.1 杯具的应届生面试经历

时间过得很快，转眼间已是 12 月底了，这一年做了很多的事情，有失败的也有成功的，当然也又“杯具”的。在这一年中我面试了不少开发人员，其中一个应聘.NET 开发的应届生让我感到非常的“杯具”，此篇和大家分享我面试这位学妹的杯具经历。

今年 10 月份刚好是我们.NET 产品组人员紧缺时间段，几条产品线并行启动产品研发、产品版本改造、新产品预研以及项目实施等。

在人员招聘方面我们主要采取了 3 种方案：

- 1、常规大众化的人才网站筛选，包括行内朋友、公司同事内部推荐。
- 2、校园招聘会招聘应届生作为技术储备。
- 3、和培训机构合作。

其他技术和经验相对丰富点的人员大多数来至人才网站筛选，及行内朋友、公司同事内部推荐，校园招聘和培训机构合作招聘的基本全是应届生或者是半路出家的，其中也有不少优秀的同学，今年一年公司入职的应届生就在 20 人以上。这里我主要是想分享下我在面试.NET 开发人员的过程中遇到的一件“杯具”时间。在 9 月份的时候一 QQ 群里发布了公司的招聘信息，其中不少应届生发了个人简历，通过筛选过后通知了 3 个人到公司面试。其中有一位女生就是本文的主角，她是我一个大学的学妹，软件技术专业，专科，属 2011 年应届毕业生。

按照公司的招聘面试程序，我拿到她的个人简历、笔试试题以及招聘面试记录表通知她到一个会议室进行面试。看过他简历和笔试试题后，感觉到他这个人比较内向、胆小，面试前为了让他能够发挥出最佳的面试答复，我特意和她简单的沟通了下关于学校的一些事情，对话情况大致如下：

- 1 我：你是 XXX 学校的？
  - 2 她：恩。

- 3 我：（看了她的简历）你是软件技术系的是吧，是哪些老师教的你们专业课程？
- 4 她：王老师、朱老师、罗老师等。你认识我们老师吗？
- 5 我：我和你是一个学校的，朱老师教我我的专业课程，算是你的师兄吧。那我们正式开始面试吧，不用紧张，就当我是你们班的一个同学就可以。
- 6 她：好的，谢谢。

## 自我介绍

按照公司招聘面试记录表的面试流程，首先是由面试者进行自我介绍，通过她的自我介绍，我没有从她的介绍中没听出任何与技术相关或者是项目经验相关的数据，绝大部分都感觉是在埋怨学校什么都没有教，老师是如何的不负责，自己也什么都没有学好。虽然平时自己也看了不少书，由于缺乏人指导也没有取到一个好的学习成果。作为应届生面试，这些我能够理解，在学校如果自己不努力深入学习，光靠学校的课本教学确实是学不了多少东西，2年前我从学校毕业的时候同样如此。

## 技术认识

接着让她谈谈对技术的认识、自身技术掌握熟练度、个人技术发展方向以及期望从事的技术岗位。我们公司的技术岗位还算多的，涉及到 C,C++,Corba,Java,C#,AS3 等。

整个面试过程通过她的自我描述，感觉他对技术完全就不了解，甚至不知道自己学了些什么课程，问她学过没有，她的答案是：“好像学过”。这样的描述就更别说对技术掌握的熟练度了，对于个人技术发展她也没有一个明确的方向，最后问到关于想从事的技术岗位，她的答复是：“随便吧，什么岗位都可以，只要能学到东西，当然最好还是能够做.NET 开发。”这样给我的整体感觉就是他没有一个明确的职业发展方向，没有为自己制定一个适合自己的职业规划。

对于应届生，我们并不期望能够找到一个技术非常牛，又懂得公司产品相关的业务的人员，实际工作中不会这样一劳永逸，除非受到了耶稣的特别庇护。但是我们希望找到具有很清晰的技术体系知识，有着自己明确的技术发展方向的人员。

## 项目经验

谈到项目经验，通常在学校老师都会带领学生做一些实验项目的，对于当前的面试者来说我就更加清楚了，2年前我在学校的时候也是随老师带着小项目做过来的。

对于一个没有毕业的应届生来说问他项目经验或许有的人会认为是公司故意刁难面试者，我认为则不是，问其参与的项目经验，主要是想了解面试者是否有项目经历，是否了解项目开发流程，是否知道项目团队中的分工，以及项目中遇到纠纷、矛盾的事情应该如何合理去处理的一个想法。通过这些可以了解分析出这个人在以后的团队工作中的工作行为，能否快速融入团队，能够和团队成员友好沟通等多方面的事情。

## 职业规划

我想对于任何一个企业来说，都希望能够找到技术到位、熟悉领域业务、项目经验丰富并有着完善的职业规划的人员。但这样的人员往往是百里挑一，最大的成果或许就是招聘“失败”。对于职业规划对个人、企业双方来说具有什么好处，这里我就不扯开话题多说。

我面试的这个同学她居然不知道什么是职业规划，如何去做职业规划。得到这个结果让人很头痛，这样的同学招聘进来会存在着很大的问题，自己没有主观的方向和态度，心态不端正只希望别人能够给他规划好一条完美大道，如果没有给他设计好这条道路，她就会一味的埋怨从而迷失自己。我平时对产品组里兄弟说的最多的一句话就是“不要从别人身上找原因，要从自己身上发现问题”，可这个师妹不能理解我的话，反而说我是看不起他，预知详情请看后续内容。

## 家庭背景

家庭背景可以说直接影响一个人的工作，特别的没有规划的应届毕业生，在我面试的应届毕业生中可以说有 70% 的人的主观意识为希望马上能够找到一份工作，毕业了不好在找家里人要钱，自己得想办法养活自己。人都有自私心理这个能够理解，我想说的是在考虑个人生活需要的同时应该侧重考虑下自己的职业规划，这样可以得到更好的发展。

很不幸的是我面试中的这个女孩就背负着很大的家庭压力，他哥哥在外地工厂打工不幸去世了，爸爸妈妈把所有的希望都放在她身上，希望她可以努力学习，毕业后能够找到份好的工作，她也不想因为自己的学习不努力，没有找到一份好的工作让家里人担心。当时说道她哥哥去世的时候她还哭了，我真的很惭愧，不应该问她家庭背景的情况。可也没办法，公司的面试流程中必须要了解这些，就算我不问人事同样会问的。

这里我想说的是无论面对什么压力，一定要注意调解自己的心态，注重个人情商，理智的分清什么是学习，什么是生活，什么是工作。不要再学习、生活和工作中出现情绪互动的情况，这是很不好的现象。

## 面试后的杯具故事

通过和她的面试沟通，对其技术能力、家庭背景以及其他的个人相关信息都有了一定的了解，对于她的技能能力暂时不是很符合公司的人力需求。或许是因为我太仁慈，毕竟是同校师妹，看到她对自己的职业发展的迷茫现状，加上家庭中遇到的不幸之事（哥哥去世），做人吧能够帮助别人一下就帮助一下。

公司每年都有 10 多个应届生实习岗位，公司的期望是所有的实习生都可以得到一个很好的学习成长环境，当技术和业务学习到一定程度后都会安排到正式的商业项目中参与项目模块开发，实习结束后都能够顺利通过公司考核正式进入公司成为公司的一员。我当时给他的回复就是以你现在的技术能力不是很符合公司的技术需求，加上你还没有毕业面试通过进入公司也是不能成为正式员工的，公司制度规定需要拿到大学毕业证后才能转正，我看能否给你申请一个实习岗位。

当时她觉得面试得到的结果还好，有机会帮他申请实习岗位，但是心态不对太急于求成，每隔几天就发邮件问我情况，说让她做什么工作都可以，只要能够进入公司她能有一份工作，

能够有基本的生活费用养活自己，还问有没有别的岗位。刚好测试部需要招聘测试人员，我就将岗位情况告诉了他问是否愿意去学测试，看看测试部根据她的情况能否通过应届生面试，争得同意后我将其简历发给了测试部经理，不幸的是测试经理面试的时候直接就给 PASS 了。

杯具的事情来了，她得到了人事的电话通知说面试失败，居然加到我的技术交流群（进去也不奇怪，我博客上就有技术 QQ 群号）里面去，然后点名骂人，说我看不起她。招聘一个测试人员，明明知道是应届生还说要一定的工作经验才适合我们的要求，另外还说了很多不中听的话，让人很无语。这样的心态无论做什么事情都很难成功，不从自己身上发现问题老从别人身上去找原因，还一味的埋怨他人，祈祷耶稣保佑她以后能够以平常心对待每一件事情，认真踏实的做事、做人。

PS：测试部面试的她怎么在群里点名骂我来着？？？这是什么逻辑？？？不懂？？？

### 送给应届生的话

我自己工作这两年来总结，无论是做什么事情，一定要踏踏实实的做，摆正自己的心态，调解好自己的情绪，制定好个人工作计划以及更远的职业规划。

对于开发人员来说技术是吃饭的本钱，但是不是一个人的全部，我们需要适当的学习如何处理为人、如何做好沟通和同事间的关系。应届生在努力的学习技术和业务的同时，也请留那么一少许时间，学习如何和别人交流、沟通。

我的口头言是：“不要从别人身上找原因，要学会从自己身上发现问题”，努力让自己把事情做得更好，才有利于个人发展。最后还有一句话，是我高中时候的一篇作文题目，我一直用到现在，它就是“承担责任，无需借口”。

最后推荐几本书给大家学习，对于个人职业发展迷茫的同学可以通过修心的方式去为自己找出一条适合自己走的职业航线，分别是：《心怀感恩去工作》、《你有多少问题要请示》、《你为什么工作》、《将心比薪》、《做老板最需要的员工》等。对于工作、学生和生活中遇到的很多问题，让人很纠结不知道如何处理，或许更需要调节下自己的心态，可以试试阅读下面这三本书、心、灵修小说，分别是《遇见未知的自己》、《遇见心想事成的自己》和《活出全新的自己》。

## 14.2.2 其实你不懂程序员

人们常说程序员的生活枯燥为人刻板，其实这是你不懂程序员，代码之外，这些高智商的人幽默有趣，论坛常常是他们展现才华的地方，BLOG 是他们分享技术的地方，BBS 等地方有问题他们总是热心帮助解答，处理程序异常，修改程序错误等。

程序员也是很懂得品味人生的，因为工作影响他们也许会对生活感慨，伤感自己没足够或是更多的时间去做工作之外的别的事。陪朋友，亲戚，家人、甚至陪女朋友去买套漂亮的

衣服的时间都没有等。但是我个人意见认为，程序员是最诚实、最实用主义及最爱恨分明的，平日工作虽然单调但不乏味。

### 程序员是最诚实从何谈起？

程序员在学习和工作期间几乎天天和机器打交道，压根就没有受欺负或是欺负别人的机会，勤奋的程序员在调试无穷多的程序 BUG 时，已经深深地接受了“诚实”的教育，不诚实的人，他肯定不想做、也做不好程序员。

### 为何说程序员是最实用主义？

在 10 年前我第一次听说电脑，后来初中文化课程中也开设了叫《计算机信息技术》这么一门课程，当时老师不停的在讲台上给我们讲计算机是如何的厉害，但他在我心里一直只是个神话传说，上一年的计算机课还没曾见过真正的计算机的庐山真面目，只是从老师的口中听说过他是如何的神。从我听说计算机到后来我学习计算机甚至是现在我从事的计算机的工作，已经过去了 10 个春夏秋冬了，但是目前最先进的计算机也不具备智能，他其实是笨的他也需要人员去操作，当我成为程序员的那刻我意识到计算机的神话是众多程序员的汗水堆积起来的。

程序员的工作就是把复杂的问题转化为计算机能处理的简单的程序。如果一个问题复杂到连程序员自己都不能理解，他就无法编写程序让更笨的计算机来处理，所以程序信奉“简单----实用”主义。

### 程序员如何的爱恨分明？

程序员大都喜欢技术挑战，不喜欢搞测试与维护。高水平的程序员喜欢和高水平的程序员一起工作，我也是这样的一个人，我怕“与臭棋佬下棋，棋越下越臭”。

也许是因为工作影响，休闲太少吧，程序员大都不喜欢拉帮结派、耍政治手腕。不信，你数数你认识的程序员，有几个人党派人士？又有几个是政府官员？说到这里我想到了穷人，因为我也穷人之一。穷人为什么总是穷，很难变为富裕的人呢？因为穷人怕，怕付出没回报，怕投资得不到利益。怕高官怕大人物以至于不赶去和异类人群接触，始终活动在穷人堆里，又怎么会变得富裕呢？出非出现奇迹，麻雀巢里飞出个金凤凰。呵呵，说远了。

### 何解工作单调却不乏味？

### 程序设计的真正含义是什么？

要塑造一个程序员又需要多少时间和经历呢？又有那些过程呢？学习过程的天空是黑暗的，记得以前在大学的时候，每天起床后的第一件事就是打开电脑，然后洗漱吃饭，接着就是看书写代码这些，饿了又去吃饭然后又面对电脑，当困了的时候就倒下睡觉。醒了又爬起来，很少和朋友家人联系，每天都过着这样的单调的循环生活，但很遗憾的是我和电脑这么的亲密接触到现在还是不能达到人机合一的境界。

我记得我曾经说过，我最好的朋友是我的电脑，无论我是高兴还是烦恼，无论我是兴奋还是疲倦，一直陪伴着我的始终是他。但这句话是针对不同的时间到，如果参加工作了，或许工作中的任务、同事之间的友谊、个人生活中的感情等等都将会成为我们的最爱。总的来说是因事而异、因人而异。

饿了就吃，困了就睡，只要时机恰当就进行程序设计。生活、学习及工作融为一体，尽管单调却不乏味，还能独享孤独。

推荐书籍：《软件工程思想》、《穷人缺什么》。本文中的思想主要源于这两本书。

## 15、我们不仅是程序员

### 15.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/TerryBlog/archive/2011/01/02/1924172.html>

文章作者：Terry\_龙

### 15.2、内容详情

自从从业以来（虽然从业不久），我一直为身为程序员这个称呼而骄傲。程序员是一群拥有高智商、洞察力超强、反应灵敏的人，一个有着理工科背景的人对他们父母、长辈们来说也是极具可炫耀的身份。随着我朝学校大力扩展大学生和各各色 IT 培训、软件培训学校的出现，程序员有些会有着一个很亲切的称呼“IT 民工”--这里代表量多，后面两字多亲切呀，咱们父辈有些就是民工出生，所以我们也不要觉得有多难堪。

一提到程序员各位 MM 口里面经常会说出几个词，“宅”、“木讷”、“不懂浪漫”，而在上海更有这样的一批人被称呼为“张江男”，具体张江男的意思为：指聚集在上海张江高科技园区，具备理工科背景，常常深居简出，工作勤奋，拙于表达。他们薪水很高，却不太会消费；他们有自己的浪漫，却难以招女孩喜欢；他们智商很高，却普遍想法简单。他们被武断地概念化为“张江男”。专家说，他们是一群不懂生活的“废弃生命”；老人们说，他们是可靠的结婚对象；女孩们说，他们更喜欢看电脑而不是看我；而这群被冠以“张江难”的年轻人却说：我们并不寂寞，也很浪漫。他们常常自嘲“我只赚钱不花钱”。

“张江男”一词也充分代表了我国的很大多数程序员目前的生活状态，不是因为我们长得不帅而是因为朋友交际圈很小而很多大龄程序员都找不到女朋友，而一些因为不懂浪漫面对计算机很聪明，面对女人却哑语无声而错过了很多机会。

程序员不应该是这样的：



也不应该是这样的：



## 张江男发帖说相亲遍寻知己没有着落



我们程序员应该是这样的：

### 程序员应该是积极的

我们公司有这样一个程序员，跟他站在一起经常会听到他唉声叹气，感叹工资太低、中国环境不好、2012 可能会来了，不知道怎么办。总之很消极的一个人，在他身边你会觉得很郁闷。作为程序员我们应该是积极的，虽然我们的父亲不是李刚、也不是富二代、工资也不是很高，但我们是一群聪明的人，一切的神马都是浮云。我们需要乐观、积极的面对生活，管他什么天朝环境不好、贪官有多少、工资有多低，对于我们来说积极、乐观的面对生活每一天都过得有意义才重要。这里我要提的是我们公司的那个程序工资也不低，深圳 1W 多一个月。

### 程序员应该是爱干净的

我接触过这样的一个人，说出来不怕恶心了大家。一个月差不多洗一次澡，袜子也不记得是几天一洗还是几星期一洗，衣服几个星期了还是那一套衣服，底裤我就不清楚了。虽然身为男生，一两天不洗澡很正常（我一天一洗），但是上面的就有点说得不过去了。程序员应该是爱干净的，最起码是对自己干净，房间收拾不收拾这个另当别论。一个爱干净的程序员逻辑肯定清晰，写代码也会是很漂亮的（杨海龙说的）。还有，爱干净不仅是对自己负责、对别人也是一种尊重。我们本身社交圈就小，别让污垢再缩小自己的社交圈子。

### 程序员应该是勤快的

勤快的程序员不仅是程序员，相信每个公司都会喜欢。我本身比较懒惰，正朝这个方向发展。



### 程序员应该是身体很好的

我们这样的一群员，不管是都市的“白领”、“蓝领”，很多都是属于亚健康状态，加班、加班、再加班，每天工作 8 小时不够，还要加班，坐着电脑旁，往死里盯着电脑屏幕、往死里抓头发，套用北京的一句话：丫的就怕没弄死自己。

程序员应该多锻炼身体，良好的状态才会带来清晰的思路。都市里的“白领”、“蓝领”们可以多去健身房锻炼身体。今天看了‘CCAV’科技新闻，里面这样说骨头，说骨头是人身体的最聪明的组织，骨头会根据你需要的所需要强度为你增强你的骨质营养，里面说过这样的调查：一个 70 多岁的农活妇女骨头比现在的都市白领还要坚硬，而且不经常锻炼的人患骨质疏松会加快。近年来的程序员工作到死的新闻也是屡见不鲜，程序员们我们不仅是程序员，要多照顾一下自己的身体。

### 程序员应该是慷慨的

谁都会喜欢一个慷慨的人，对朋友、对同事，该花的就花不要纠结那一点钱，经常付钱的人会生活得很幸福。这样有助于我们社交圈的扩大。

### 程序员应该是会理财的

张江男的自嘲“我自会赚钱不会花钱”，请问你结婚了没有？来到这个世人我们拼命赚钱干嘛？我们在花钱的同时需要学会如何理财，如上面的“慷慨”，程序员应该要每月规划一笔钱用来请朋友吃饭、买书，个人充电，电子产品等，这也是我的弱项，虽然我很会花钱，但不会理财，月光族一个。理财是一笔很大的学问，2011 年应该学会如何理财。

### 程序员应该是有着宏伟人生目标的

什么样才算成功？有车？有房？有二奶？或者三奶？这样的人才算成功吗？可能算--可能。

我自己制定的人生的成功应该是家里双亲能幸福的安享晚年，能够有一位好妻子，一个好的小孩或者两个。不一定要有车，也不一定要有房，家里人健健康康的，过得自在能对得起自己的妻子，能给她幸福、爱她照顾她。还有在上面的大前提下，希望自己能够工作到 45 岁，然后游遍大江南北，记录下各地的一切。

人的一生不应该是车子和房子，应该是另外一种姿态。

你呢？亲爱的程序员？你的宏伟人生目标是什么？

程序员应该是谦虚的、可爱的、帅气的、乐于助人的、喜欢摄影的（我喜欢）、自恋的（要爱你自己呀）。

我们仅仅是程序员，而不仅是程序员。

## 16、我应该遵守的简单条例

### 16.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/luminji/archive/2011/07/01/2095169.html>

文章作者：陆敏技

### 16.2、内容详情

#### 1：一次只做一件事情

我曾经妄图同时做好几件工作，结果发现我并不具备此能力。

#### 2：随身携带一本书

效率最高的学习时间居然是那些零碎的时间。很奇特。但我是职业的，所以细想起来这也不奇怪。

#### 3：听身体的

想睡就睡，想起来走走，就起来走走。如果你觉得你是在休息，那你就是在休息了。不透支身体的未来。

#### 4：为自己找一个导师

成功的、或者说有意义的人生的启蒙是需要一位导师的。很不幸，我们大多数人身边都没有这样一位导师。如果我们实在没有一位导师，那么就去寻找历史人物、公众人物，观察他、熟悉他、模仿他。只有先学会模仿，才能得到超越。失去导师，就跟失去信仰一样，最终我们会迷失。

#### 5：克服学习过程中的不愿意

在学习过程中，往往是那些觉得烦躁的没有必要的部分，克服了之后才是进步最大的。

#### 6：挑一本好书

在学习过程中，挑对书很重要，非常重要。并且，评论你是否将本书学习进去的一个重要标识是：是否密密麻麻在书上做满了笔记。

## 17、思想

### 17.1、版权声明

文章出处：<http://www.cnblogs.com/multiplesoftware/category/283532.html>

文章作者：拥有的都是恩典(宋历)

### 17.2、内容详情

#### 17.2.1 有些时候只需要重启一下

今天想用移动硬盘拷贝一些数据，将硬盘与电脑连接上以后，电脑报出错误信息，说无法识别 USB 设备。拔出来再试，还是不行；换其他 USB 口，还是不行；两根数据线同时连上，还是不行！

于是，我象一个电脑新手一样，折腾了十几分钟。在电脑中查看一些属性，试图寻找原因 -- 是移动硬盘坏了，还是 windows 系统出毛病了？

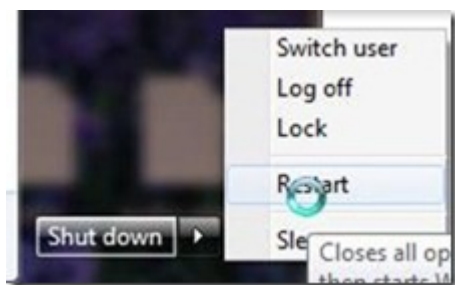
最后，我上网查了一下。有人建议，重启电脑，还解释了原因，有可能是主板需要被断电一下。

照着做了，重启后，问题解决了！

曾几何时，我遇到任何电脑问题，第一反应就是“重启”。然后期待奇迹的发生。随着 Windows 系统的不断完善，随着自己解决系统问题的能力不断加强，“重启法”解决问题越少。

现如今又用上了…

仔细想来，我们的工作和人生也经常需要重启一下。



有一次，项目需要实现一个功能，开始觉得要投入可能一天的时间来完成，我就一头扎进去疯狂的开始。进行了七八个小时后，头晕眼花，觉得要休息一下。吃饭的时候听着轻松的音乐，突然想起一个非常简单的方法来实现这个功能，这新的方法大概只需要一个小时就可以完成编码了。在欣喜之余，不免自叹浪费了许多不必要的时间。

我相信，很多程序员应该有不只一次象这样的经验。

在很多公司内部，都安设了咖啡机和休息室。这是鼓励员工们要经常放松一下，把自己的电源拔掉 -- 彻底的断电。

我们每个人似乎都知道休息的重要，但是很多时候，我们里面有一个谎言说：“再坚持一会，这个问题就解决了！” -- 然后几个钟头又投入进去了，而产生的代码有可能连我们自己都不想去维护 -- 当然，似乎在电影里和故事中有很多成功人士就是靠这种干劲获取了他们的第一桶金 -- 但，我们的一生毕竟是一个马拉松而不永远是短跑冲刺阶段，而且更重要的是，很多情况下，只有重启可以解决问题。

就算你是一个疯狂的程序员，你也不得不面对你的老板或者下属； 你也不得不面对你的爱人、父母和朋友。人际关系中，我们也常常需要重启。不要急于解决事情，人往往比事情本身重要，有时候把事情解决了，关系也破裂了。

在双方僵持不下的时候，你需要重启一下--暂时离开，回来的时候，面带微笑的告诉对方：“我刚刚重启了一下，现在让我们重头开始吧！”

## 17.2.2 如何保持并提升战斗力

那日，我与一友人漫步。他资质过人，少言寡欲，刚二十出头。

他经常问我应该怎么走程序员这条路。

我不是什么大师，但仗键(盘)游走江湖已有数十载，吃过不少苦头。自以为不敢说到达了洪七公那种级别，但离江南七怪应该距离不远了。（注：洪七公和江南七怪都是郭靖的师父）

我闭目沉思，悟空（七龙珠版），青铜圣斗士，健次郎（北斗神拳），郭靖（射雕），段誉和乔峰（天龙八部）等历史著名斗士冲入我的空间，我提指在 **iphone** 里写下《码斗士的修炼之路》我不是说我做到了这些，只是”路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”， 但与大家共勉：

### 遇强更强

健次郎和悟空的一大特色就是遇强更强，或者说他们善于从对手 / 朋友学技术。有些程序员怕公司里增加比自己强的同事，也不太愿意和别人分享自己的绝活，这其实恰巧断了自己的一条发展之路。

千万不要担心能力强的同事抢了你的饭碗，你的敌意和警惕性不仅让你树敌还减少了你从他那里学到你所需要的东西。

当可怕的沙鲁出现的时候，小林问悟空：“当比弗利沙更强的敌人出现的时候，你是害怕还是高兴。”悟空的回答是：“两者都有” -- 标准斗士的好强心态！悟空的另外一个名言就是：“你真的很强，我很兴奋！”

斗士们在某一个阶段身边会不断的冒出比他强大的，因此他们不一定是生下来就立于最高点。青铜圣斗士开始连白银圣斗士都比不上，黄金圣斗士基本上都不屑于与他们在过招，但是他们居然一路杀将过来，晋升为最高级别的神斗士。

### 逆水行舟

斗士们的大环境永远不变，变的只是故事。不要抱怨微软或谷歌又更新 API 或者开发工具，有新的知识出现，给更年轻的程序员超过你的机会。你必须面对逆水行舟的事实。放弃追求单一的公平，对于这种环境斗士们只能不断进步，这就是造就斗士个性的过程。

### 名师高徒

没有龟仙人和界王神就没有超级赛亚人；没有九指神丐就没有郭大侠。想快速了解好的软件架构？想掌握网站开发的动态？找到一个专家就至少省你一个月修炼的时间。名师可遇不可求，有几个人好运可以遇到名师呢？像段誉一样走运的人不多，像乔峰一样不走运的人也不多。

“三人行，必有我师” --多开口，多问 -- 锻炼了你与人交流的能力，对身体也有好处。

### 自学成才

有一种能力会让你永葆青春--自学的能力。

这一能力可以培养，且应该非常重视这方面能力的培养和不断强化。

没有名师的指引，自学能力就尤为重要了。所以不要害怕新的事物，尝试去了解它，通过各种渠道获得信息并自我归纳。

有时我们可以把这种能力称为：“悟性” -- 观察，收集，融会贯通，像健次郎练成无相转身；像悟空练成龟波气功和舞空术。

### 宁静致远

淡薄名誉，简单的生活，专注于自己的修行，宁静以致远 -- 似乎没有什么能够阻止斗士们向上的决心，他们时刻保持一种纯真，这一点在乔峰和健次郎身上化成了豪气和超凡的情怀。

青铜圣斗士们对名著的大牛们的敬仰和有时傻乎乎的言论不会让他们以后的光芒减少。  
-- 标准斗士的单纯心态！

贝吉塔第一次以超级赛亚人露面时说“我静下来了，完完全全静下来了。”

悟空的纯洁无瑕的心也让他可以毫不费力的宁静下来。

不要轻易为身边花花世界所动，否则你一生追求名利，反而适得其反。

## 海纳百川

不要给自己画上 Microsoft / Linux , dotnet, Csharp 等栅栏。

学什么？Java? C++? C#? php? -- 其实你可以先找项目，不要太在乎你对哪个公司更有信心。-- 有时三年河东，三年河西，技术的更新，编程思想的进步会让你眼花缭乱。关键是你开始学一样，然后尽量的深入。等到你比较好的掌握一样，你会发现路会越来越宽。

要精通一样，但是不能只精通一样。否则你会处于非常危险的境地，让自己缺少选择。

试试开发一个小的 iphone 程序，或在 android 摸索几天，会让你消除对它们的陌生感。

我不是让你什么都学，而是说不要太在乎门派之争。

当悟空情急之下使出“太阳拳”的时候，救了整个宇宙。

终极的演变就是掌握北冥神功的段誉：引世人之内力而为己用，取百川而汇海。 -- 世上有几位码斗士能一览众山小呢？

## 腥风血雨

纵观古今中外著名漫画小说连续剧，哪位斗士在死亡线上走过一遭（否则也没有收视率了） 平静的水面锻炼不了精干的水手，安逸的生活出不了时代的伟人，轻松的政府部门里打造不出码斗士。

没有经历过连夜赶工，系统出错救火，维护多年老代码就体会不到代码重用，代码整洁，代码管理和项目架构的精神。

当别人有不同意见是，你会有自己的笃定，因为你经历过血海的洗礼。

赛亚人的特点之一：死而复活之后，能力暴增；圣斗士们也是在生死边缘不断升级。

不要因为害怕承担责任而将升级的机会放弃掉 -- 现实生活中的码斗士大不了就是被炒鱿鱼（，或者被公司保安追杀？）