

坚定信心，民营经济发展前景广阔、大有可为

“新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为”。在日前召开的民营企业座谈会上，习近平总书记从中国式现代化建设全局的高度，深入分析当前民营经济发展面临的机遇和挑战，深切勉励广大民营企业和民营企业家“在困难和挑战中看到前途、看到光明、看到未来，保持发展定力、增强发展信心，保持爱拼会赢的精气神”。

民营经济是国民经济的重要组成部分，支持民营经济发展是党中央的一贯方针，促进民营经济发展壮大是长久之策。党的十八大以来，我国民营经济之所以能够取得长足进步，一个重要方面就在于始终坚持“两个毫不动摇”，保证各种所有制经济依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争、同等受到法律保护，为民营经济发展壮大创造了良好条件、开辟了广阔空间。当前中国式现代化建设已经展开壮美画卷、呈现出无比光明的前景，我国民营经济只能壮大、不能弱化，我们有信心有能力保持经济持续健康发展，推动民营经济高质量发展不断迈上新台阶。

看发展基础，现在我国民营经济已经形成相当的规模、占有很重的分量，推动民营经济高质量发展具备了坚实基础。从规模数量来看，全国登记在册民营企业数量超过 5500 万户，民营企业在企业总量中的占比在 92% 以上。从创新能力来看，民营经济贡献了 70% 以上的技术创新成果，成为我国科技创新的重要主体。从国产 AI 大模型赋能产业链，到人形机器人惊艳全球，都印证着民营经济规模实力、创新水平、市场竞争力的大幅提升。作为推进中国式现代化的生力军，民

营企业必将在实现高水平科技自立自强、推动高质量发展中发挥所长、蓄势扬帆。

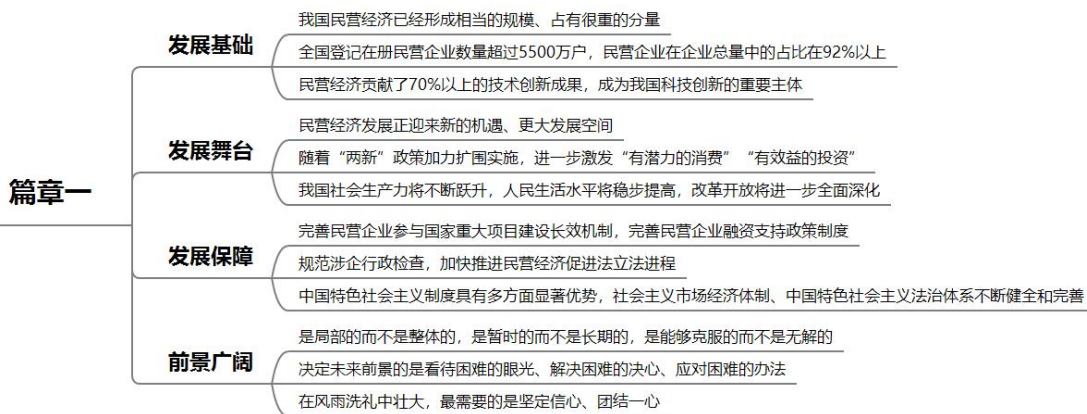
看发展舞台，我国民营经济发展正迎来新的机遇、更大发展空间。就拿 14 亿多人口的超大规模市场来说，随着“两新”政策加力扩围实施，进一步激发“有潜力的消费”“有效益的投资”，拉动机械设备、新能源汽车、家电、零售等行业快速增长。新时代新征程，我国社会生产力将不断跃升，人民生活水平将稳步提高，改革开放将进一步全面深化，这些都蕴藏着巨大的发展潜能。用足用好人才队伍和劳动力资源数量庞大、素质优良，产业体系和基础设施体系配套完善等优势，抓住产业升级和消费升级的机遇，民营经济就能走向更加广阔的天地。

看发展保障，2023 年出台的《中共中央国务院关于促进民营经济发展壮大的意见》涵盖了持续优化民营经济发展环境、加大对民营经济政策支持力度、强化民营经济发展法治保障等方面。去年以来，从完善民营企业参与国家重大项目建设长效机制，完善民营企业融资支持政策制度，到规范涉企行政检查，再到加快推进民营经济促进法立法进程，党的二十届三中全会部署的各项改革举措正在落地落实。中国特色社会主义制度具有多方面显著优势，社会主义市场经济体制、中国特色社会主义法治体系不断健全和完善，将为民营经济发展提供更为坚强的保障。

“当前民营经济发展面临的一些困难和挑战，总体上是在改革发展、产业转型升级过程中出现的，是局部的而不是整体的，是暂时的

而不是长期的，是能够克服的而不是无解的。”习近平总书记的重要论断，把握我国发展大势，科学研判形势，为民营经济发展注入了信心和力量。机遇总是和挑战同生并存，决定未来前景的是看待困难的眼光、解决困难的决心、应对困难的办法。在风雨洗礼中壮大，最需要的是坚定信心、团结一心。只要把思想和行动统一到党中央对国内外形势的判断上来，统一到党中央对经济工作的决策部署上来，锐意创新、鼓足干劲，把各方面积极因素转化为发展实绩，就一定能共同开创民营经济发展新局面。

前无古人的开创性事业，也是全体人民的共同事业，更是干事创业的时代舞台。现在政治环境、经济环境、社会环境十分有利于民营经济发展，广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时！（via 人民日报）



民营企业和民营企业家大显身手正当其时

国产动画票房一路长虹，背后凝结着百余家民营动漫公司的创作智慧和心血；人工智能赛道比拼正酣，民营科技公司持续推出新的技术路线和算法模型；从智能感应系统到硬件设计制造，再到应用场景开发，国内人形机器人产业链中到处都有民营企业的身影……

有目共睹的发展图景，是改革开放往纵深推进的有力见证，成为“新时代新征程民营经济发展前景广阔、大有可为”的最好证明。广大民营企业适应新形势、新情况、新变化，开拓新市场、新业态、新领域，创造新技术、新产品、新服务，不断实现新的飞跃与突破。

“广大民营企业和民营企业家大显身手正当其时。”在2月17日召开的民营企业座谈会上，习近平总书记强调，“党和国家对民营经济发展的基本方针政策，已经纳入中国特色社会主义制度体系，将一以贯之坚持和落实，不能变，也不会变”，并提出“扎扎实实落实促进民营经济发展的政策措施”的重要要求，让广大民营企业和民营企业感受到来自党和国家的高度关怀和大力支持。

放眼察优势，人才队伍和劳动力资源数量庞大、素质优良，产业体系和基础设施体系配套完善，14亿多人口的超大规模市场潜力巨大，给民营经济发展带来很多新的机遇、提供更大发展空间。在浙江，杭州城西科创大走廊持续推进教育、科技、人才一体改革发展，推动科技创新和产业创新深度融合，助力民营企业迭代升级。在福建，省发改委充分发挥民营龙头企业引领带动作用，吸引产业链上下游重点企业、项目落地，填平补齐产业链薄弱环节，推动民营企业链条协作、

集群发展、规模经营。随着改革开放的进一步全面深化，民营经济发展前景定将广阔。

静心观问题，既要正视困难、保持清醒，也要把握大势、坚定信心，鼓励广大民营企业增强内生发展动力，在新征程上行稳致远。当前民营经济发展面临的一些困难和挑战，总体上是在改革发展、产业转型升级过程中出现的，是局部的而不是整体的，是暂时的而不是长期的，是能够克服的而不是无解的。广大民营企业和民营企业家要把思想和行动统一到党中央对形势的判断上来，统一到党中央对经济工作的决策部署上来，积极应对压力，理清发展思路，找准细分赛道，勇于创新探索，就一定能够实现更大发展、绽放新的光彩、作出新的贡献。

扶持落到位，“凡是党中央定了的就要坚决执行，不能打折扣。”一方面，我们要为民营经济发展营造良好法治环境，依法保护民营企业权益，大力支持民营企业发展壮大，让民营企业放心投资、安心经营。另一方面，各级党委政府和领导干部应是促进民营经济发展政策措施的坚决执行者，必须认真落实各项改革部署和纾困政策，提高政策精准度，注重综合施策，统筹抓好各项政策措施的落实。

推进中国式现代化，民营经济是重要生力军；实现高质量发展，民营经济是不可或缺的重要基础。脚踏着中国式现代化的征途，成长在遍布希望的中国经济原野上，吸吮着全面深化改革开放的给养，民营经济发展空间巨大。民营企业和民营企业家与全党全社会同心筑梦，风雨无阻的中国经济必将一往无前、再攀高峰。（via 人民网）



粉笔说：

当前，民营经济作为我国经济体系的关键组成部分，在推动高质量发展、实现中国式现代化中发挥着不可替代的作用。党中央始终将支持民营经济作为长期战略，持续优化法治环境、完善融资支持、破除行政壁垒，为民营经济营造了公平竞争的制度保障。尽管当前民营经济面临产业转型压力与阶段性挑战，但困难本质上是发展进程中的局部性问题，需以辩证思维看待。一方面，企业需坚定信心，聚焦细分领域创新，提升内生动力；另一方面，政府需强化政策落实，通过法治化、市场化手段精准纾困，降低制度性交易成本。唯有政企同心、守正创新，方能实现“稳中提质”的高质量发展目标，为现代化建设注入更强动能。

给基层干部学 AI 点个赞

这两天，一则新闻引发热议——广西宾阳县委书记在该县的一次公务会议上，给参会人员提出要求：每个人至少要装两个人工智能软件，第一个 DeepSeek，第二是豆包。“如果你的能力强点，你就多学点，但是至少要会两个。”

有意思的是，也是这两天，义乌老板娘利用 DeepSeek 卖空小商品的新闻，冲上了热搜榜。只会讲中文的老板娘，通过“AI 数字人”技术，立马化身能讲 36 国语言的“数字老板娘”，在赛博空间里流利地推销自家商品。而且，随着智能软件的加持，老板娘只要在镜头前说“123”，系统会自动生成产品介绍和文案，还不忘配上外国客户喜欢的背景音乐，主打一个贴心。智能的产品，配上周到的服务，让义乌老板娘把生意做到了全世界。

这两则新闻，一个在官一个在商，看似风马牛不相及，实际上，内在暗合逻辑。当义乌老板娘这样的普罗大众，都已经开始变身“数字达人”，熟稔地利用人工智能来做生意，那么，作为服务普罗大众的基层干部，又怎么能自外于这个汹涌的人工智能浪潮呢？从这个视角看，县委书记的要求，不仅不过分，而且是引导当地基层干部抬眼看世界，主动拥抱技术变革的应时之举，是一种自我督促、自我鞭策，值得点个赞。

今天看来，AI 是一种强大的辅助性工具。基层干部承担着服务群众的具体职责，善于学习和运用 AI 这个工具，能显著改善公共服务质量，增强群众的获得感、幸福感。例如，在城市治理中，AI 可

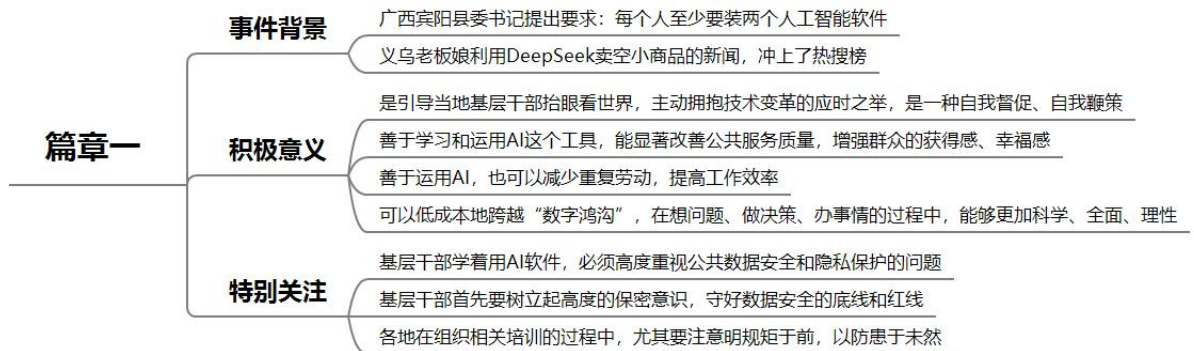
以通过数据分析，精准预测交通拥堵，提前规划疏导方案；在司法审判中，AI 可以智能识别提取犯罪事实和量刑情节，自动推送关联法条和类案，自动依据历史量刑数据推荐量刑，辅助法官作出精准高效的判决，大大减少司法工作人员的工作量……在城市管理、基层治理、灾害防控、气象预测、公共安全等各个领域，AI 几乎都能提供“最强大脑”的智慧助力。

对基层干部自身而言，善于运用 AI，也可以减少重复劳动，提高工作效率，让他们将有限的精力，聚焦到更有价值的工作上来。今年年初，在“创新之都”深圳，70 名基于 DeepSeek 开发的 AI 数智员工已率先上岗。说是数字员工，实际上是一种量身定制的个性化智能体。它们在具体的业务场景中，承担重复性的工作，如生成执法文书、批量处理文档、写作周报日报等，这对于化解基层“填表的烦恼”“写材料的苦楚”，帮助他们从繁杂的事务中解脱出来，实实在在为基层减负，提供了一个新的思路。

当然，推动基层干部学 AI，并不是苛求他们都成为技术大拿，这不现实，也无必要。实际上，AI 在现阶段的智能化水平，往往只能在公共管理和社会服务中，承担一个辅助工具的角色，提供一种智能化的参谋。但是，这种智能工具，可以低成本地跨越“数字鸿沟”，让广大基层干部，尤其是中西部地区的基层干部，在想问题、做决策、办事情的过程中，能够更加科学、全面、理性。

值得注意的是，基层干部学着用 AI 软件，必须高度重视公共数据安全和隐私保护的问题，这也是 AI 发展过程中的重要考验。一个

县，大的有上百万人，小的也有大几万人，县里任何一个部委办局，可能都掌握着全县百姓的隐私数据。对此，基层干部首先要树立起高度的保密意识，守好数据安全的底线和红线，避免因 AI 泄密的事件发生。这一点，各地在组织相关培训的过程中，尤其要注意明规矩于前，防患于未然。（via 光明网）



乐见更多党员干部学 AI

这两天，一则新闻引发热议——广西宾阳县委书记在该县的一次公务会议上，给参会人员提出要求：每个人至少要装两个人工智能软件，第一个 DeepSeek，第二是豆包。“如果你的能力强点，你就多学点，但是至少要会两个。”（2月23日《湖北日报》）

在数字化浪潮推动下，AI 技术的应用日益广泛。乙巳蛇年 DeepSeek 无疑是最火的“主角”，全国各地掀起了学习 DeepSeek 的热潮。而今，广西宾阳县委书记要求参会人员下载 DeepSeek 等软件，既是示范引领，更是温暖鼓励，吹响了强化学习、提升服务的号角，作了好示范，引领新风尚。

党员干部是政策的执行者、创新的推动者。学习 AI、应用 AI 技术是党员干部提能的“必修课”、履职的“硬知识”。县委书记率先垂范、以身作则，要求参会人员主动学习 AI，凸显了与时俱进、主动学习的积极态度，更彰显了服务为民、担当负责的为民情怀，树起了学 AI、用 AI 的风向标，让 AI 在更多领域成为干部辅助决策、分析问题、推动工作的好帮手。

当然，学习 AI 是个长期的过程，绝非下载人工智能软件那么简单。从深圳首批 70 名“AI 公务员”上岗，到深圳、佛山、无锡等多地政务系统已接入 DeepSeek 大模型。与此同时，多地也已组织领导干部参加培训学习 DeepSeek，AI 正在加速度赋能政务办公，让更多公务员从繁琐的日常事务中解放出来，让他们有更多精力投入到真正需要人类智慧的工作中去。而如何学好用好 AI，无疑是当前广大党

员干部必须做好的“必答题”。面对新技术、新干部，广大党员干部更需静心沉下去，深学细学、克服工学矛盾，摒弃跟风式、浅表化“学习陷阱”，学出门道、学出为民实效。

一切为民者、则民向往之。县委书记要求学 AI 引发热议背后，远不止于事件本身，而是公众对党员干部率先垂范、善于学习、敢于担当的期待，对实学实干之风的推崇。事实上，公众渴望看到更多善于学习、敢于创新、敢于走在时代前列的“好书记”，更期盼更多守正创新、担当实干的“好干部”“好公仆”，用新技术为人民办更多实事、更多实事，用新科技托举起人民群众稳稳的幸福。（via 红网）

篇章二	新的课题	党员干部是政策的执行者、创新的推动者 学习AI、应用AI技术是党员干部提能的“必修课”、履职的“硬知识”
	积极作用	凸显了与时俱进、主动学习的积极态度 彰显了服务为民、担当负责的为民情怀
	守正创新	树起了学AI、用AI的风向标，让AI在更多领域成为干部辅助决策、分析问题、推动工作的好帮手 广大党员干部更需静心沉下去，深学细学、克服工学矛盾，摒弃跟风式、浅表化“学习陷阱” 用新技术为人民办更多实事、更多实事，用新科技托举起人民群众稳稳的幸福

基层干部学“AI”	事件背景	广西宾阳县委书记提出要求：每个人至少要装两个人工智能软件 义乌老板娘利用DeepSeek卖空小商品的新闻，冲上了热搜榜
	新的课题	党员干部是政策的执行者、创新的推动者 学习AI、应用AI技术是党员干部提能的“必修课”、履职的“硬知识”
	积极意义	是引导当地基层干部抬眼看世界，主动拥抱技术变革的应时之举，是一种自我督促、自我鞭策 善于学习和运用AI这个工具，能显著改善公共服务质量，增强群众的获得感、幸福感 善于运用AI，也可以减少重复劳动，提高工作效率 可以低成本地跨越“数字鸿沟”，在想问题、做决策、办事情的过程中，能够更加科学、全面、理性 凸显了与时俱进、主动学习的积极态度，彰显了服务为民、担当负责的为民情怀
	守正创新	广大党员干部更需静心沉下去，深学细学、克服工学矛盾，摒弃跟风式、浅表化“学习陷阱” 用新技术为人民办更多实事、更多实事，用新科技托举起人民群众稳稳的幸福
	特别关注	基层干部学着用AI软件，必须高度重视公共数据安全和隐私保护的问题 基层干部首先要树立起高度的保密意识，守好数据安全的底线和红线 各地在组织相关培训的过程中，尤其要注意明规矩于前，以防患于未然

粉笔说：

地方领导干部带头学习 AI 工具，既是顺应技术变革的务实之举，更体现了“以人民为中心”的服务理念——通过 AI 辅助决策、简化

流程、精准服务，可显著提高基层治理效率，例如智能预测城市拥堵、自动化处理文书等，切实为干部减负、为群众解难。然而，推广 AI 应用需辩证看待其“双刃剑”效应。一方面，基层干部需避免“形式化学习”，警惕将技术工具简单等同于“安装软件”，而应注重深层次能力培养，结合具体业务场景提升实操水平；另一方面，公共数据安全风险不容忽视，基层单位掌握大量民生数据，必须筑牢保密防线，通过制度规范和技术手段防范信息泄露，平衡效率与安全。因此，AI 赋能基层治理需从三方面发力：一是完善培训体系，通过案例教学、实践演练帮助干部掌握核心技能；二是建立协同机制，推动技术企业、政府部门与民众需求精准对接；三是强化法治保障，明确数据使用边界，确保技术应用合规透明。

“共享员工群”打破信息差，让就业之路更顺畅

“谁家需要临时工？我这边有7个人，可以做到年底”“我们印刷厂需要10名临时工，手工包装纸品”……在浙江宁波市北仑区小港街道渡头董社区工会联合会组建的园区“共享员工群”里，经常有这样的信息发布。在这个微信群里，企业随时发布阶段性用工需求，有兼职意愿的职工可以直接求职。

就业一头连着民生冷暖，一头连着宏观经济。对于许多务工者来说，“找活干”是他们操心事、烦心事和揪心事，为此他们不得不寻求亲戚、朋友、老乡等熟人网络的帮助和社会支持，不得不将希望寄托在中介上“花钱买服务”；对于不少企业而言，最大的担忧就是“没人干”，这不仅会造成订单不能如约完成，也会影响企业的扩大再生产。供给侧与需求侧的断裂乃至脱节，让双方都“等不及”“伤不起”。在数字化时代，“共享员工群”搭建了一个共享经济的交流互动平台，最终让多方实现互惠互利、合作共赢。

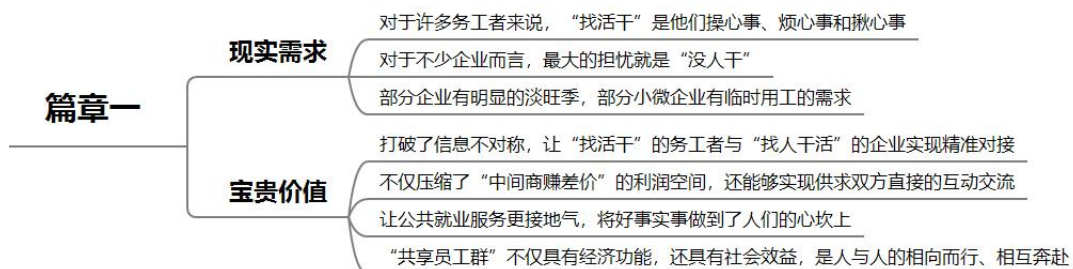
部分企业有明显的淡旺季，旺季人手不够需要多招聘一些员工，淡季员工工作量又不够饱和，导致员工面临较大的生活压力，陷入左右为难的境地。与此同时，部分小微企业有临时用工的需求，如果能让一些处于淡季的企业员工前去做兼职，既能够让自己的“钱袋子”更鼓，也能满足小微企业的用工需求，还能够减轻企业的负担，何乐而不为？

“共享员工群”打破了信息不对称，让“找活干”的务工者与“找人干活”的企业实现精准对接。相比劳务中介利用“信息差”赚钱，

“共享员工群”不仅压缩了“中间商赚差价”的利润空间，还能够实现供求双方直接的互动交流，减低沟通成本，提高沟通效率，让就业之路更加顺畅。

互联网的本质是连接，“共享员工群”犹如一根纽带，加深了人与人之间的社会联结。“共享员工群”通过数字化手段，实现了劳动力、工作机会等资源的精准匹配，让公共就业服务更接地气，将好事实事做到了人们的心坎上，值得其他地方学习借鉴。

每个人都不是孤立的原子，在社会流动不断加速的今天，哪怕是素不相识的陌生人，也可以通过各种各样的纽带，产生社会联系、社会交往。在一个改革创新的时代，“共享员工群”不仅具有经济功能，还具有社会效益，在供需双方精准对接的背后，是人与人的相向而行、相互奔赴。（via 光明网）



“共享员工”行稳致远亟待管理措施跟进

“谁家需要临时工？我这边有 7 个人，可以做到年底”“我们印刷厂需要 10 名临时工，手工包装纸品”……在浙江省宁波市北仑区小港街道渡头董社区工会联合会组建的园区“共享员工群”里，经常有这样的信息发布。在工会组建的这个微信群里，企业随时发布阶段性用工需求，有兼职意愿的职工可以直接在微信群里求职（工人日报 2025 年 2 月 18 日）。

眼下，一些缺工的企业和一些人员宽裕的企业之间实行了“共享用工”，实际上就是企业之间进行的员工调剂，一定程度上促进了人力资源配置效率。“共享员工”模式让员工在企业之间形成了临时性流动，实现人力资源的再分配，能够打开企业用工的新思路，缓解了一些行业之间的双重用工压力。

对于“共享员工”模式，一些专家认为，企业“共享”员工，也应共担劳动者权益保护的责任，建议加快完善相应的法律法规，明确各方权利义务关系，从法律层面保障劳动者合法权益。同时，监管部门应进一步畅通举报投诉渠道，加大劳动保障监察执法力度，及时查处共享用工中侵害劳动者合法权益的行为。

“共享员工”模式有利于减轻员工宽裕企业的成本压力，满足缺工企业的用工需要，也能解决待岗员工的就业问题，此乃三方互助互利互赢的举措。只要法律关系能够明确，无疑是值得鼓励的做法。但尝试共享员工的模式，仍需要了解其中存在的一些潜在的风险，如员工权益、员工福利以及员工召回等问题。

此前，人力资源和社会保障部行风办负责人曾表示，**原用人单位和借调单位均不得以“共享用工”之名，进行违法劳务派遣，或诱导劳动者注册为个体工商户以规避用工责任。**人力资源和社会保障部门应跟踪了解“共享用工”的发展情况，同时督促各地加强对企业“共享用工”的指导和服务，促进“共享用工”规范有序。

当然，要把“共享员工”这件好事做好，需要妥善解决可能存在的和引发的问题。一方面，保障外派员工的劳动权益、工资福利等问题，需要双方企业和员工认真协商，以合同形式达成共识；另一方面，共享员工的模式与通行的劳务派遣模式相类似，取决于劳动合同是否重新签订，如果改变了劳动关系，临时用工过程中出现的问题理应由新的用工方承担。对于用工单位来说，共享员工可能更多地关注自身的合法权益及待遇保障，这种要求理应得到充分尊重。

无论是为在应急模式下保障员工的合法权益，还是为未来的工作模式探索和积累经验，都需要对“共享员工”模式加强规范管理，使之既适合眼下应急之需。也就是说，对“共享员工”这种用工模式亟待管理措施跟进，才能使其尽快形成气候行稳致远。（via 扬子晚报）

篇章二

利好之处

让员工在企业之间形成了临时性流动，实现人力资源的再分配

能够打开企业用工的新思路，缓解了一些行业之间的双重用工压力

减轻员工宽裕企业的成本压力，满足缺工企业的用工需要，也能解决待岗员工的就业问题

规范管理

企业“共享”员工，也应共担劳动者权益保护的责任

建议加快完善相应的法律法规，明确各方权利义务关系，从法律层面保障劳动者合法权益

监管部门应进一步畅通举报投诉渠道，加大劳动保障监察执法力度

人力资源和社会保障部门应跟踪了解发展情况，同时督促各地加强对企业的指导和服务



粉笔说：

“共享员工”模式搭建了信息共享平台，既缓解企业“旺季缺人、淡季养人”的困境，又为灵活就业者拓宽增收渠道，实现多方共赢。这一模式增强了劳动者就业灵活性，助力小微企业生存发展，提升资源配置效率；还有助于公共就业服务精准化，为稳就业提供新思路。当然，其发展过程中，也应警惕劳动者权益保障存在模糊地带，法律关系界定不清易引发劳务纠纷，部分企业可能借“共享”之名规避用工责任。因此，要让“共享员工”行稳致远，需从三方面发力：一是完善法规，明确企业、员工、平台三方权责，将劳动关系、薪酬福利等纳入合同规范；二是强化监管，建立劳动监察机制，严打违法劳务派遣和数据滥用行为；三是优化服务，推动工会、人社部门深度参与，提供培训、纠纷调解等配套支持，将“共享”的创新红利转化为可持续的就业保障。

免责声明

本资料仅供内部交流使用，非商业用途。在未取得粉笔许可前，任何人士或机构均不得以任何方法或形式复制、出版、发放及抄袭本资料内容作商业或非法之用途，违者必究。

遇见不一样的自己
come to meet a different you