

新手外籍看護 - 照顧培訓平台

N078 陳沛妤

2021.07.04



問題現況

- 目前全台灣約有 **26萬** 名外籍看護
- 外籍看護雇主有困擾者占 33.2% ，
有「護理或照顧技術不佳」之困擾者占17.9%



問題現況

全台有超過 **15,000** 個
受外籍看護照顧技術所困擾的家庭

改變理論



階段一：理解與重視



階段二：行動與改變

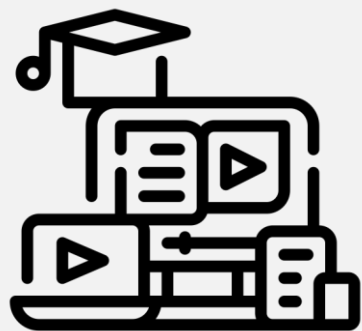


階段三：延續與推廣

核心理念：「我們是夥伴，不是僱傭。」

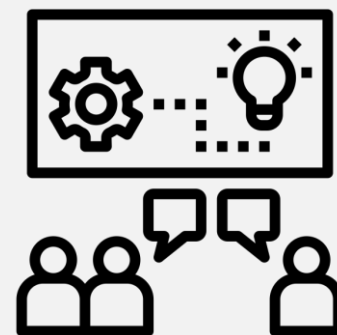
解決方案：

一個培訓**照顧技術**與**夥伴關係**的平台



- 線上教學平台

- 照顧教學影片
- 增進友善互動



- 線下工作坊

- 雇主認知培養
- 看護學習調整

執行方式

一、外部連結



karma

二、內容規劃



整合既有資源



增進友善互動的機制

三、平台營運



平台維護、行銷



工作坊交流、回饋

時程規劃

第1-6個月

階段一：理解與重視

1. 整合基礎資源
2. 製作核心內容
3. 尋求目標受眾

第7-8個月

階段二：行動與改變

1. 多方管道追蹤
2. 即時回應問題
3. 增進友善互動

第9-12個月

階段三：延續與推廣

1. 統整初期經驗
2. 調整核心內容
3. 持續擴大推廣

預期效益

建立雇主對看護培訓的意識與意願

階段一：
理解與重視

階段二：
行動與改變

階段三：
延續與推廣

建立良好的
照顧技術與夥伴關係

擴大平台的
正向社會影響力

N078 陳沛妤

透過培訓照顧技術與夥伴關係的平台
讓看護與雇主向彼此傳達：
「我們是夥伴，不是僱傭。」

Thanks for listening.