

Guía sobre Derechos y Obligaciones en caso de Despido

1. Tipos de despido:

- Despido objetivo: causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.
- Despido disciplinario: incumplimiento grave del trabajador.
- Despido colectivo (ERE): afecta a varios trabajadores por causas similares.

2. Procedimiento:

- Comunicación escrita indicando causa.
- Plazo de preaviso (15 días en despidos objetivos).
- Derecho a indemnización (20 días por año trabajado en despidos objetivos).
- Posible indemnización de 33 días/año en improcedente.

3. Derechos del trabajador:

- Finiquito: incluye salario pendiente, vacaciones no disfrutadas, pagas extra.
- Acceso a prestación por desempleo (si cumple requisitos).
- Impugnación ante SMAC y juzgado de lo social en 20 días hábiles.
- Derecho a carta de despido y certificado de empresa.

4. Obligaciones:

- Devolver material y equipos de la empresa.
- Respetar la confidencialidad post-contrato si aplica.
- Finalizar correctamente tareas pendientes en periodo de preaviso.

5. Recursos:

- Contactar con RRHH para resolución de dudas.
- Asesoría jurídica gratuita para empleados.
- Videoguía explicativa en la intranet.