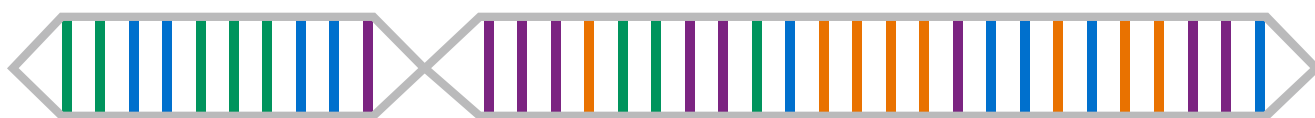


您的克利夫顿优势 34 个才干主题结果

您是独一无二的存在。独特的克利夫顿优势 34 个特质让您与众不同。这是您的才干基因，根据您对评估的回答以等级顺序显示。

使用此报告，来充分利用您最突出的克利夫顿优势才干主题，并浏览其他才干主题，最大程度发挥无限潜能：

- 阅读并思考您的结果，以了解您最擅长的方面。
- 了解如何做到每天运用您最突出的克利夫顿优势。
- 与他人分享您的结果，以建立更稳固的关系，促进团队合作。



加强

1. 战略
2. 学习
3. 交往
4. 体谅
5. 思维
6. 搜集
7. 回顾
8. 积极
9. 伯乐
10. 排难

浏览

11. 成就
12. 统筹
13. 责任
14. 自信
15. 理念
16. 前瞻
17. 专注
18. 纪律
19. 分析
20. 个别
21. 统率
22. 取悦
23. 竞争
24. 追求
25. 公平
26. 适应
27. 关联
28. 沟通
29. 包容
30. 行动
31. 完美
32. 信仰
33. 审慎
34. 和谐

您的 **战略思维** 克利夫顿优势才干主题最为突出。

■ **执行力** 才干主题可帮助您化想法为现实。

■ **影响力** 才干主题可帮助您掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

■ **关系建立** 才干主题可帮助您建立牢固关系，将团队凝聚到一起。

■ **战略思维** 才干主题可帮助您获取和分析信息，作出更佳决策。

阅读“确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域”部分以 [了解更多](#) >

释放您的无限潜能：您最突出的克利夫顿优势



- 1. 战略
- 2. 学习
- 3. 交往
- 4. 体谅
- 5. 思维
- 6. 搜集
- 7. 回顾
- 8. 积极
- 9. 伯乐
- 10. 排难

您个人概况顶部的克利夫顿优势是您最为突出的特质。

这些才干主题代表着您的独特才华。它们是您实现优质生活的起点。

发展这些克利夫顿优势，充分发挥您的潜能

巩固自己最擅长做的事并多做这样的事，是帮助您在工作或任何其他地方取得成功的绝佳机会。

从您的前五大优势入手。

它们是您最突出的才干。

1. 阅读与您突出的克利夫顿优势相关的所有信息。为了充分发挥您的才干，您首先需要理解自己的才干，并懂得如何向他人介绍这些才干。
2. 反思自我。思考您的经历、动力以及您如何看待自己。然后，考虑一下您的克利夫顿优势是如何塑造您的，包括您所做的事情、如何做的以及为什么这样做。
3. 每天使用这些克利夫顿优势。从这份报告中的建议着手，运用您最突出的克利夫顿优势。
4. 留意盲点。有时，您表现自己最突出的克利夫顿优势的方式会导致出乎意料的负面误解。请阅读“什么是弱点？”部分，了解有关防止您最突出的克利夫顿优势阻碍成功之路的更多信息。

然后重点关注第 6-10 个克利夫顿优势。

运用相同的策略，以充分发挥您接下来的 5 个克利夫顿优势。如果您在生活中运用基于优势的方法，您将超越他人，成为最好的自己。做更多您擅长的事情，您会感觉更敬业、更有活力、更振奋。



战略思维

1. 战略

如何走向成功

您为前面的道路创造备选路径。面对任何情形，您都能迅速找出相关的规律和要点。

为什么您的 战略 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

很有可能，您 知道出问题的地方。您急切地想揭露真相。整理大量信息不会难倒您。您希望有充足的信息。像侦探一样，您会把这些信息分类并辨认主要证据。根据这些线索，您能看清整个局面。接下来，您能想出解决问题的方案。最后，思考当时环境、可用资源或预期结果后，您能选出最佳方案。

受自身优势影响，您 发现在您需要时，恰当的词语通常会突然出现在您的脑海里。语言天赋使您可以毫不费力地口头表达或书面表达自己的观点或感受。您能够用别人易懂的词汇传达信息、想法或情感，使他人从中受益。

很大程度上，您 表现出了良好的语言天赋。您能轻松地说出自己的想法。您喜欢能够发表自己见解的机会。您能从积极参与团队成员提出想法、寻求解决方案或辩论问题的讨论中获得乐趣。

本能地，您 通常能发现其他人忽略的问题。您能反复制定解决方案并找到正确答案。您渴望改进与自身、他人或现状相关的事情。您向往那些承诺将您所寻求的技能和知识给与您的课程、书本或活动。

出于天性，您 密切关注周围发生的事情。您会倾听。您会问大家问题。您会阅读资料。您很可能会记录要点。当收集大量信息时，您会忽视不相关的信息并关注真正重要的信息。您对所知信息思考得越多，得出的答案就会越多，最终会想出解决方案。最后，根据当时情况，您会从选择列表中选出最佳计划。

成功运用 战略 的原因

您可以快速权衡备选路径并确定最佳路径。您天生具有预测、展开不同情境并提前计划的能力，这使您成为一位机敏的决策者。

采取行动以充分发挥潜能

在头脑中始终要有至少三个选择，这样才能在情况发生变化时适应新情况。

- 利用您的才干去发现通往成功的最佳路径，从而让您所属的团队变得更强。由于您能够很快找到这一路径，这就会让人觉得您似乎在“天马行空”，因此，您需要一路上向其他人解释，帮助他们理解您的思路。
- 每天安排时间思考您的目标和策略。创造独处的时间可能会是您评估所有选择并为每个目标找到正确行动方案的最佳方式。
- 相信您的洞察力。由于您可以非常轻松自然地考虑到很多选项，因此，您可能不会意识到您是如何想出某个策略的。但由于您的过人才干，这个策略将很有可能会成功。
- 找到一个从事着重要工作并能促进您的策略性思考的团队。您的创意和专业的计划可以使您成为任何团队中强有力的领导者。
- 准备好解释您的思维过程；有时，人们会把您的“战略”才干误解为对他们想法的批评。帮助他们理解，您真正在考虑的是哪些工作已经做得很好，哪些工作其他人已经做了，而不是批评他们。

留意盲点

- 与他人一起工作时，有时他们会将您强大的“战略”才干误解为批评。留意哪些工作已经做得很好，哪些工作其他人已经完成。
- 由于您评估模式和途径的速度太快，其他人可能会觉得很难跟上或理解您的思维过程。您需要意识到，有时候，您可能不得不回头解释您是如何到达目前这一步的。



战略思维

2. 学习

如何走向成功

您有很强的学习欲望，想要不断提高。令您兴奋的是求知的过程而非结果。

为什么您的 学习 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

受自身天赋推动，您 不但买书或从图书馆借书，您也会阅读这些书。除非收集了不同结果的大量起因信息，否则您追根究底的心理无法得到满足。阅读大量关于个人兴趣或职业兴趣的资料是您的动力所在。这些话题范围广泛，从历史到科学、从政治到数学、从娱乐到体育或从艺术到法律。

很有可能，您 经常努力让自己把某些事情做得比上次更好。当总结言行的成果时，您通常能意识到，下次可以利用更高水平的知识或技能处理类似任务或问题。简单地说：您决心从错误中吸取经验教训，以至不会再犯同样错误。

出于天性，您 渴望自己学识渊博。浏览某本书和仅读最精彩部分对您来说没有任何意义。与多数人相比，您会更关注有趣的话题。您喜欢收集各种信息。这是您花时间领会读物中观点的原因。

受自身优势影响，您 经常收集史实或文物，包括图片、工具、书籍、艺术品、信件或文件等等。您经常会犹豫这些信息是否有用。您对历史感兴趣很可能是想回答自己的疑问，而没有其他目的。您对历史及历史人物非常感兴趣。当到处翻寻收集的史实和物品时，未来便浮现在脑海中。

很大程度上，您 渴望新想法和知识。您通常沉迷于书中。您长时间钻研它的页面中包含的想法。为什么？您希望吸收尽可能多的信息。

成功运用 学习 的原因

您热爱学习，并能凭直觉知道如何高效学习。您天生具有快速获取和吸收信息、以及挑战自己不断学习的能力，这些能力让您得以保持领先。

采取行动以充分发挥潜能

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

- 成为新技术的早期采用者，并让您的同事、朋友和家人随时了解相关进展。您学东西很快，当您向他人分享和解释前沿的发展动态时，他们将会心怀感激。
- 尊重您的学习欲望。利用您所在社区或工作中的教育机会。规定自己每年至少报名参加一门新课程。
- 寻找机会拓展您的知识面。逐步挑战越来越难的主题、课程或项目。您喜欢挑战陡峭的学习曲线，所以遇到学习瓶颈期时要小心。
- 做转变的促成者。新的规则、技能或情况可能会令其他人感到害怕。而您乐意吸收新的、不同因素的态度可以平息他们的恐惧。
- 持续跟踪您的学习进度。如果一项技能或主题有不同的水平或学习阶段，那么记得在进阶时庆祝您取得的进步。如果没有这类分级体系，那就自己制定一个。例如，设定一个目标，围绕一个新的主题阅读五本书。

留意盲点

- 您非常重视学习和研究，您可能会倾向于将这种价值观强加给其他人。请务必尊重他人的动机，不要强迫他们为了学习而学习。
- 您非常享受学习的过程，而学习结果对您来说可能并不重要。注意不要让获取知识的过程妨碍您取得成果和提高生产力。



关系建立

3. 交往

如何走向成功

您喜欢与他人建立亲密的关系。您最大的满足是与朋友一道为实现某个目标而共同努力。

为什么您的 交往 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

很有可能，您 说您是一位好培训师和指导者。 您能意识到一个人在学期伊始的感受。 这能使您调整指导方法，以便适应教授对象的当前情绪和对话题的感兴趣程度。 您可能会考虑到他人在您最后一堂课上的反应。 您通常会发现教授对象的几个细微或明显的精神或情绪变化。

受自身优势影响，您 被认为博学。 这是大家向您请教对各种话题观点的原因。 通常他人的问题鼓励您更深入地专研这些话题。 您通过阅读不断丰富自己的知识。

很大程度上，您 与常常寻求您的指导的人关系密切。 您会帮助他们找到其个人和职业问题的答案。 这使您成为一个宝贵的朋友。

出于天性，您 经常给予团队任何您能付出的才能、技能、精力、知识或时间。 因此，您可能几乎没有任何东西可提供给工作场所或学习组之外的人。

受自身天赋推动，您 愿意为经常向您寻求意见的人提供建议，即他们正在考虑的决策和行动的。 这些人通常和您有深厚感情。 您很可能会一起参加社交活动以及一起工作或学习。

成功运用 交往 的原因

您会自然而然地建立起真诚互惠的一对一关系。您的真实使您能够建立起密切、持久的关系，从而培养信任和信心。

采取行动以充分发挥潜能

与道德高尚的人深入交往，并成为一生挚友。

- 试着与人一对一单独相处，而不是试图以成群结队的形式与他们建立联系。这将帮助您建立起您最珍视的更深层次的信任关系。
- 不管您有多忙，都要与朋友保持联系。您最亲密的关系将会带给您能量。
- 确保人们知道，您对他们的性格和个性比对他们的地位或职位更感兴趣。您可以做其他人的榜样。
- 表露您的关爱。例如，找一个人来指导您，帮助您的同事增进对彼此的了解或者加深您现有的关系。
- 寻找能促进友谊的工作场所、课堂、团队或集体。您喜欢随意的风格和文化，并且可能会在遇到过于正式的场合时发挥失常。

留意盲点

- 由于拥有“交往”才干的人士通常不会毫无保留地信任他人，人们需要花很长时间才能获得您的信任，因此，有些人可能会认为您难以了解。不论是面对新交还是每天见面的旧识，都要意识到这一点。
- 您倾向于花更多的时间与您最了解的人在一起，这可能会给人留下您很排外或者对您圈子之外的人不友好的印象。要考虑到，您可能会错过扩大社交圈和结识更多人的好处。



关系建立

4. 体谅

如何走向成功

您能够设身处地地去体会他人的感受。

为什么您的 体谅 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

本能地，您 忍住因感动而流泪，尤其是有人看见时。您也许希望能更好地控制自己的感情。

很大程度上，您 注意到人们能自在地向您倾诉他们内心深处的思想和感受。通常无需人们说话您便能察觉他们的情绪。因此，您能和天生保守、胆小或害羞的人在一起，提出问题，探讨事情。

很有可能，您 自然而然地会发觉谁想和您成为朋友，谁不想。您可能会对有人喜爱非常珍视。当某人公开不喜欢或拒绝您时，您的感情会被伤害。

受自身优势影响，您 促使自己满足高标准，并达到重要目标。您对于成功或失败的感受很可能取决于他人对您的成果的判断。您能敏锐地感受到人的情绪，这激励您更加努力地工作。您想取悦他们。您想赢得他们的认可。您往往只想让他们高兴。

出于天性，您 选择的交往对象通常是成人，而不是未成年人。您与生俱来便能理解成人的想法和感受，这是您偏好和成人交往的原因。

成功运用 体谅 的原因

您有很强的情感深度。您对他人情绪的表达、价值和含意的感知能力会让人觉得您理解他们。

采取行动以充分发挥潜能

重视并不断完善您理解他人想法和感受的天赋。

- 拟定一份能够帮助他人描述他们的情绪和体验的问题清单。与朋友一起使用这些问题，以进行试验。通过保留最能帮助他人表达他们的想法和感受的问题来完善您的清单。
- 练习完善您用来描述自己感受的措辞，以及您从其他人那里观察到的用词。尝试以下内容：记录您的情绪，为期一周。用一整天的时间停下来去捕捉您的感受。每次尝试使用不同的词语来描述您的体验。
- 确保在每天结束时为自己减压。制定一份能让您减压和放松的例行活动计划。如果不这样做，那么您的情绪有时可能会压垮您或耗完您的精力。
- 完善您的非言语沟通技巧。有些时候，最好保持沉默。您拥有这样一种才干：不必说话，别人也能知道您了解他们的感受。
- 如果人们表现出对他们自己或其周围的人不健康的行为方式，那就要迅速而坚定地采取行动。理解个人的情绪状态并不意味着您必须接受他们的行为。

留意盲点

- 留意您的精力水平。不断体验他人的情感会耗尽您的精力，因此，试着偶尔从各种情感中抽离出来，这样您才不会精疲力竭。
- 由于您对他人的情感很敏感，有些人可能会认为您在窥探或过度参与他们的生活。当其他人想要将他们的情感藏在心里时，当心不要越界。



战略思维

5. 思维

如何走向成功

您的智力活动塑造了您的特征。您勤于自省，敏于探讨。

为什么您的 思维 是独特的

这些个性化的优势解读仅针对您的克利夫顿优势结果。

出于天性，您 喜欢阅读提供技巧的书籍、刊物或网站，它们告诉您作为普通人、父母、学生、专家、发明家或工匠如何提高自己。 您的目的是克服自身缺点，不会心怀歉意。

受自身优势影响，您 喜欢参与者都努力寻求真理和理性的讨论。

本能地，您 经常通过阅读小组活动上要讨论的话题尽可能多地收集信息。 这是您的优点，也可以说是强项。 毫无疑问，有些人经常依赖您完成阅读和调查的准备工作，这样他们就可以高枕无忧了。

受自身天赋推动，您 是经常通过阅读各种书写材料了解大量信息的团队成员。 这些材料包括报纸、书籍、备忘录和电子文档。

很大程度上，您 与聪明的人进行对话，使说明事件目前状态的证据浮出水面。 您可能会选择与谈论想法的个人交谈。 您倾向于避开传播流言或抱怨的人。 随着您不断积累知识和切实证据，您可能会以自己富有一价值的见解或想法让讨论更加活跃。

成功运用 思维 的原因

您喜欢思考、默想和回顾。您强大的思维过程和智力活动使您不论遇到什么样的话题或情况，都能理清头绪并作出说明。

采取行动以充分发挥潜能

深思，勤思。

- 每天留几分钟整理您的思绪。这一反思时间将能给您带去能量，您的思维也将变得更加敏锐和高效。
- 在行动开始前的早期阶段参与到大的项目或计划中。您具备循着线索发现其方向的能力，您的洞察力使得项目能够明智地向前推进，而不会发生倒退。
- 花些时间写作。记下自己的想法，这可能是使您的思路清晰化、系统化的最好方法。为您的最佳创意制作一份清单，并时常查看它们。重新审视您的想法可以给您带来宝贵的见解。
- 给人们时间去彻底地想清楚您提出的想法和创意。记住，他们所花的时间并没有您思考时花的时间那么多，所以他们可能不会马上领会您的信息。
- 有意识地与您认为的“大思想家”建立联系。他们的榜样力量将激发您专注于自己的思考。

留意盲点

- 由于您习惯于安静地独处，其他人可能会认为您孤僻、冷漠或怠工。准备好告诉他们，独立思考只是您的天性使然，并不一定反映出您对事务的关心程度。
- 有些人可能会认为您在讨论过程中制造了不必要的复杂性，并可能希望您更快地做出决策。考虑调整您的方法；有时候，最好能尽量保持简单，待之后再深入讨论。



战略思维

6. 搜集

如何走向成功

您有收集和存档的需求。您可能会收集信息、观点、手工艺品甚至人际关系。

成功运用 搜集 的原因

您会收集和存储信息。您对掌握和获取知识的追求使您能够做出可靠而明智的决定。

采取行动以充分发挥潜能

不断探索；始终保持好奇心。

- 了解更多有关您想要专攻的领域的信息。考虑每天都能让您获得并分享信息的工作或志愿者机会，比如教学、新闻或调研工作。
- 经常阅读能够激励您的书籍和文章。通过收集新词并学习其含义来增加您的词汇量。
- 设计一个体系以存储并轻松查找您已找到的信息，以便您快速存取它们。使用任何最适合您的方法，比如用文件收录您已保存的文章、创建数据库或电子数据表、或者制作一份集合您最爱网站的列表。

留意盲点

- 无限制的输入可能会导致智力或实际上的混乱。考虑偶尔盘点和清除您不需要的内容，这样您周围的环境和您的头脑才不会超负荷。
- 您可能会倾向于给人们太多的信息或资源，从而可能使他们负荷过重、不堪重负。在与其他人分享您的发现之前，考虑挑选出最有意义的内容，以免他们失去兴趣。



战略思维

7. 回顾

如何走向成功

您喜欢追溯从前。您通过思考过去来了解现状。

成功运用 回顾 的原因

您会通过历史来了解现在。您拥有独特的能力，能够看到您的过往经历与未来方向之间的联系，而这对于计划和决策具有极其宝贵的作用。

采取行动以充分发挥潜能

汲取过去的经验，从而打造出一个更好的明天。

- 帮助您的学校、团队或组织通过民间故事来加强其文化建设。例如，收集整理有关过去的象征物和故事，或者建议以做出突出贡献的人为某个奖项命名，以纪念他们做出的贡献。
- 找到一位长期在您的社区中生活或在您的组织中工作的良师益友。倾听这个人的经历，这有可能给您的思维过程带来灵感火花，并促进您的学习。
- 研究您过去的成功经验。试着找出促成这些成功的具体行动或行为，以便能够再次应用这些成功的经验。

留意盲点

- 有些人可能会认为您因循守旧，并且抗拒改变。考虑向大家解释了解历史的价值，以及过去有哪些事情是行之有效的，而哪些是没有用的；但在出现新的情况时，务必要保持开放的心态。
- 您经常会被历史和它所揭示的教训所吸引，但其他人可能会觉得这些信息很无聊或令人不堪重负。在分享您的观点时始终记住这一点，并留意其他人对您的话失去关注或兴趣的迹象。



关系建立

8. 积极

如何走向成功

您具有富有感染力的热情。您乐观向上，并能感召周围的人。

成功运用 积极 的原因

您具有富有感染力的活力和热情。作为一个能够带来真诚的鼓励和乐观的人生态度的人，您有能力让周围的人感觉更好。

采取行动以充分发挥潜能

帮助他人看到生活中幽默和积极的一面。

- 通过帮助他人看到什么对他们有利，鼓励他们始终关注积极的一面。
- 用好的故事、笑话和格言警句来武装自己，以舒缓情绪。永远也不要低估您对他人的可能产生的影响。很多人可能会依靠您的乐观来帮助他们克服日常的挫折。
- 举办庆祝活动。无论是庆祝假期、活动还是某人的成功，都要做那个计划派对的人。将小成就变成大活动，或者定期举办其他人可以期待的庆祝活动。

留意盲点

- 有时，您的乐观和不吝赞扬可能会带给他人肤浅、幼稚或不真诚的印象。确保您的积极和赞美始终是真诚的；虚假的赞美比批评造成的伤害更大。
- 注意不要在其他人有机会完全发泄之前指出坏情况的积极一面。有时候，人们并没有准备好听到好的一面，他们只不过是需要您的倾听。



关系建立

9. 伯乐

如何走向成功

您善于识别并培养他人的潜能。您能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

成功运用 伯乐 的原因

当您积极投资于人们的发展时，您会看到他们未经发掘的潜力，甚至微小的进步迹象。您的鼓励能帮助他人学习、成长和提高。

采取行动以充分发挥潜能

识别并培养他人的潜能。

- 为您想要辅导或指导的人，也就是那些您已经注意到其潜力、成长迹象和优势的人列出一份名单。定期与他们见面，就他们的目标和优势进行讨论，哪怕每次只有几分钟。
- 给最需要您鼓励的人打电话、发短信或发电子邮件。由于您在鼓励和激励方面与生俱来的能力，您所说的话也许正是他们需要听到的。
- 对于那些始终在其角色中挣扎的人，试着不要把您的所有时间都花在对他们的鼓励上。有时候，最佳的培养方案是帮助他们找到另一个角色，一个适合他们的角色。

留意盲点

- 您可能会对某人的发展过度投资，并在他们陷入挣扎时觉得自己有责任。有时，您需要接受这个事实，对他们来说，最好的选择是找到他们自己前进的道路。
- 注意不要将过多的时间投入到其他人身上，而忘了投资于您自己的发展。记住，如果您不花时间提升自我，那么您将无法帮助他人。



执行力

10. 排难

如何走向成功

您擅长处理问题。您善于发现问题并解决问题。

成功运用 排难 的原因

您热衷于排忧解难。您具备分析情况、识别潜在缺点并根据需要进行修正的能力，这使您在遇到困难和危机时表现得十分强大。

采取行动以充分发挥潜能

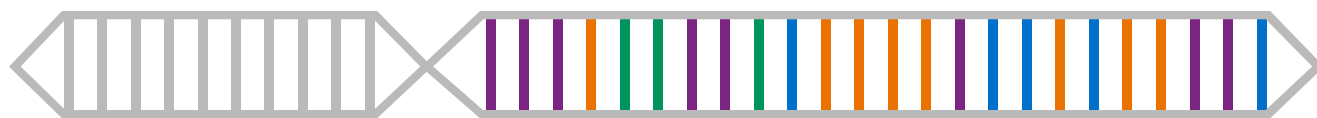
记住，每个问题都有解决方案。去找到答案。

- 寻找那些能够依靠您解决问题的能力取得成功的角色。您可能会特别钟情于医药、咨询、计算机编程或客户服务领域。
- 找出其他人可能会避开的，有待于扭转局面的困难情形。您会喜欢这种让某件事物重焕生机的挑战，并将建立起您作为一位有价值的合作伙伴的声誉。
- 庆祝您的成功。困难的问题也许很吸引您，但也要承认，容易解决的问题也能产生大成果。

留意盲点

- 其他人可能会认为您看到的都是他们的缺陷和不足。记住，有时人们需要您看到他们的成功并给予他们赞扬。
- 您倾向于关注过程，而不是人，并且您可能会不自觉地急于解决每一个问题。有时候，其他人需要自行解决他们的问题，所以，试着给人们空间去尝试和找到他们自己的解决方案。

深入了解其他的克利夫顿优势



- 11. 成就
- 12. 统筹
- 13. 责任
- 14. 自信
- 15. 理念
- 16. 前瞻
- 17. 专注
- 18. 纪律
- 19. 分析
- 20. 个别
- 21. 统率
- 22. 取悦
- 23. 竞争
- 24. 追求
- 25. 公平
- 26. 适应
- 27. 关联
- 28. 沟通
- 29. 包容
- 30. 行动
- 31. 完美
- 32. 信仰
- 33. 审慎
- 34. 和谐

培养和运用最突出的克利夫顿优势是助您发挥最大潜力的最佳机会。但了解您的所有 34 个克利夫顿优势才干主题也很重要。

您特有的克利夫顿优势 34 个才干主题概况

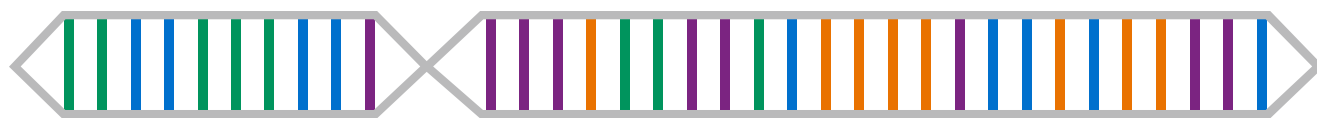
位于您的 34 个克利夫顿优势概况顶部的才干主题可能经常出现在您的生活中，更靠近底部的才干主题可能根本不会出现。

要充分了解您的才干基因，请分别或综合考虑您的各项克利夫顿优势才干主题对您的工作和个人生活有哪些影响。除了专注于前 10 大才干主题：

- **深入了解中间部分。**您可能偶尔会在自己的行为中注意到这些克利夫顿优势才干主题。在某些情况下，您可能需要依赖它们。您可以将这些才干主题视作支持系统，供您在需要时使用。
- **管理底部。**正如顶部的克利夫顿优势会帮助您了解自己，底部的优势也有助于您了解自己没有的特质。这些不一定是您的弱点，但它们是您并不显著的才干主题。如果您不能正确管理这些才干主题，它们可能会妨碍您发挥您的最大潜能。
- **找出弱点。**要确定哪些主题对您施以阻碍，请查看下一页的“什么是弱点？”部分，了解如何克服您成功路上的潜在障碍。

要进一步了解您的克利夫顿优势整体概况，请参阅报告末尾的“您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序”部分。

什么是弱点？



1. 战略
2. 学习
3. 交往
4. 体谅
5. 思维
6. 搜集
7. 回顾
8. 积极
9. 伯乐
10. 排难
11. 成就
12. 统筹
13. 责任
14. 自信
15. 理念
16. 前瞻
17. 专注
18. 纪律
19. 分析
20. 个别
21. 统率
22. 取悦
23. 竞争
24. 追求
25. 公平
26. 适应
27. 关联
28. 沟通
29. 包容
30. 行动
31. 完美
32. 信仰
33. 审慎
34. 和谐

专注于您的克利夫顿优势并不意味着忽视您的弱点。

盖洛普将弱点定义为阻碍您成功的任何事情。

虽然克利夫顿优势评估不能在数学上量化弱点，但您可以使用您的个人概况来了解您的任何一个克利夫顿优势才干主题可能会如何阻碍您充分发挥潜能。

您最突出的克利夫顿优势是您获得成功的绝佳机会。但在某些情况下和某些人中，相同的才干主题也可能会降低您的效率并成为盲点。

您个人概况底部的才干主题也会阻碍您的成功。它们不一定是弱点，但可能不会轻易出现在您身上。

要找出潜在弱点，请问问自己：

- 此才干主题是否会阻碍我的成功？
- 我是否曾收到与此才干主题相关的负面反馈？
- 我的角色是否要求我运用令自己耗费精力的才干主题？

如果您对以上任何一个问题的回答是肯定的，您可能就会发现自己的弱势领域。不要忽视您的弱点。相反，要专注于自己的优势，并努力管理阻碍自己成功的领域。

如何管理我的弱点？

- 承认您的弱点：了解您的弱点以及它们对您的成功有哪些阻碍
- 协作：向合作伙伴寻求支持
- 运用优势：运用不同的才干主题来获得更佳成果
- 立即行动：精益求精，尽力而为

确定您的独特贡献：克利夫顿优势领域

您的克利夫顿优势 34 个才干主题概况可以帮助您认识自己，了解您如何做成某些事、如何影响他人、如何建立关系以及如何处理信息。四大克利夫顿优势维度（执行力、影响力、关系建立和战略思维）框架为您提供了一种方式来思考自己的克利夫顿优势，以及您在加入、创建或领导团队时可以如何作出贡献。

最优秀的团队由了解自己和他人的个人组成，这些人对团队都有自己的独特贡献。认知和赞赏让团队更具凝聚力、更全能、更高效，也更敬业。

但请注意，不要让这四大维度束缚了您的思维。如果您在特定领域中并无任何才干主题，请不要担心。这并不意味着您无法进行战略性思考或建立关系等等。每个人都能完成任务、影响他人、建立关系和处理信息。在不同领域中运用自己比较突出的才干主题，也可以得到同样的成果。

下一页面会显示您特有的克利夫顿优势概况如何划分至四大维度。了解您主导的维度有助于您通晓如何作出突出贡献。

克利夫顿优势领域

执行力

执行力才干主题突出的人可以化想法为现实。

影响力

影响力才干主题突出的人可以掌控局势、发表观点并确保他人的意见得以表达。

关系建立

关系建立才干主题突出的人具备建立牢固关系的能力，能够将团队凝聚起来，发挥更大的力量。

战略思维

战略思维才干主题突出的人会获取和分析信息，作出更佳决策。

您的 战略思维 克利夫顿优势才干主题最为突出。

您了解如何帮助个人获取和分析信息，从而作出更佳决策。



此图表显示了您特有的克利夫顿优势 34 个主题才干结果在四大维度中的相对分布。这些类别是一个非常好的起点，您可以查看自己最有可能在哪些方面表现出色，以及如何为团队做出最佳贡献。

请参阅下面的图表，了解有关您的克利夫顿优势在各维度分布情况的更多详细信息。

您的克利夫顿优势在各维度的分布情况

执行力		影响力		关系建立		战略思维	
17 专注	10 排难	22 取悦	21 统率	20 个别	29 包容	19 分析	5 思维
32 信仰	18 纪律	31 完美	14 自信	3 交往	34 和谐	16 前瞻	1 战略
25 公平	12 统筹	28 沟通	30 行动	9 伯乐	8 积极	7 回顾	6 搜集
33 审慎	13 责任	23 竞争	24 追求	4 体谅	26 适应	2 学习	15 理念
11 成就				27 关联			

采取行动

发掘您的克利夫顿优势仅仅是个开始。能否成就卓越取决于您能否培养和运用克利夫顿优势以及充分发挥潜能。

现在，请采取以下行动：

- 与他人分享您的克利夫顿优势。与最亲近的人对话可以加速克利夫顿优势的发展。
- 寻找一位盖洛普认证的优势培训师。培训师可帮助您学习如何在各种情况下有效发挥您的克利夫顿优势。
- 每天运用您最突出的克利夫顿优势。阅读报告中的建议，并将以下陈述作为指导。

如何有效运用您突出的克利夫顿优势走向成功

战略

在头脑中始终要有至少三个选择，这样才能在情况发生变化时适应新情况。

学习

利用您对学习的热情，为您自己和他人的生活增添价值。

交往

与道德高尚的人深入交往，并成为一生挚友。

体谅

重视并不断完善您理解他人想法和感受的天赋。

思维

深思，勤思。

搜集

不断探索；始终保持好奇心。

回顾

汲取过去的经验，从而打造出一个更好的明天。

积极

帮助他人看到生活中幽默和积极的一面。

伯乐

识别并培养他人的潜能。

排难

记住，每个问题都有解决方案。去找到答案。

您的克利夫顿优势 34 个才干主题排序

1. 战略

战略思维

“战略”才干主题突出的人足智多谋。任何情形下，他们都能迅速找出相关的规律和要点。

2. 学习

战略思维

学习能力强的人有旺盛的求知欲，渴望不断提高自我。令他们激动的是求知的过程而非结果。

3. 交往

关系建立

交往能力强的人喜欢人际间的亲密关系。他们最大的满足是与朋友一道为实现一个目标而共同努力。

4. 体谅

关系建立

“体谅”才干主题突出的人能够设身处地地体会他人的感受。

5. 思维

战略思维

思维能力较强的人最大的特点是他们善于思考。他们勤于自省，敏于探讨。

6. 搜集

战略思维

“搜集”才干主题突出的人喜欢搜集和整理。他们可能会积累信息、观点、标志品，甚至是关系。

7. 回顾

战略思维

“回顾”才干主题突出的人喜欢追溯从前。他们通过思考过去来了解现状。

8. 积极

关系建立

积极的人浑身充满了富有感染力的热情。他们乐观向上，并能感召周围的人。

9. 伯乐

关系建立

“伯乐”才干主题突出者善于发现并培养他人的潜能。他们能够察觉任何微小的进步，并从中得到满足感。

10. 排难

执行力

“排难”才干主题突出的人是解决问题的行家里手。他们善于发现问题并解决问题。

11. 成就

执行力

“成就”才干主题突出的人大都兢兢业业，锲而不舍。他们乐于忙忙碌碌并有所作为。

12. 统筹

执行力

统筹力强的人具备组织能力，同时兼具与之互补的灵活性。他们善于合理安排现有资源以实现最大功效。

13. 责任

执行力

责任心强的人言而有信。他们信奉诚实、忠诚等可靠的价值观。

14. 自信

影响力

自信心强的人对他们冒险和应对生活的能力充满信心。他们内心有自己的处世准则，做决定时成竹在胸。

15. 理念

战略思维

“理念”才干主题突出的人痴迷于各种奇思妙想。他们能够从看似毫无关联的现象中找到彼此之间的联系。

16. 前瞻

战略思维

对于有较强前瞻力的人而言，未来令他们心潮澎湃。他们对未来的憧憬激励着周围的人。

17. 专注

执行力

专注力强的人能够确定方向，贯彻始终，必要时又能作出调整以确保踏上正轨。他们先确定重点，再着手行动。

18. 纪律

执行力

纪律性强的人做事井然有序，有章有法。他们建立规程，遵章守纪。

19. 分析

战略思维

分析能力强的人喜欢探究事物的来龙去脉。他们有能力思考可能影响局面的诸多因素。

20. 个别

关系建立

“个别”才干主题突出的人对每个人的独有特质兴趣盎然。他们善于发现如何令个性迥异的人一起高效地共事。

21. 统率

影响力

统率力强的人有大将风度。他们运筹帷幄，指挥若定。

22. 取悦

影响力

“取悦”才干主题突出的人喜欢结交新人并博取其欢心。他们能够在人际交往中打破沉默，与他人建立联系，并从中得到满足。

23. 竞争

影响力

竞争性强的人参照他人的表现来衡量自身的进步。他们力争第一，陶醉于竞争的喜悦中。

24. 追求

影响力

“追求”才干主题突出的人希望产生巨大的影响力。他们行事独立，而且会根据项目对公司或周围人的影响大小进行优先级排序。

25. 公平

执行力

公平心强的人深知应平等待人。他们希望有固定的章程以及清晰的规则和程序，每个人都可以遵循。

26. 适应

关系建立

适应力强的人倾向于“随大流”。他们活在“当前”，接受现实，随遇而安。

27. 关联

关系建立

“关联”才干主题突出的人深信世间万物都彼此关联。他们相信，世间没有巧合，凡事必有成因。

28. 沟通

影响力

沟通能力强的人善于用言辞表达他们的想法。他们善于与人交谈，擅长讲解事物。

29. 包容

关系建立

包容力强的人善于接纳他人。他们关心那些被忽略的人，并努力让这些人融入集体。

30. 行动

影响力

“行动”才干主题突出的人能够将想法付诸行动。他们想此刻就付诸行动，而不仅仅只是谈论。

31. 完美

影响力

“完美”才干主题突出的人专注于优势，以激励个人和团体追求卓越。他们力求完美，精益求精。

32. 信仰

执行力

有强烈信仰的人拥有某种永恒不变的核心价值观。并由此形成明确的生活目标。

33. 审慎

执行力

“审慎”才干主题突出的人每做一个决定或选择时均慎之又慎。他们会设想所有可能遇到的困难。

34. 和谐

关系建立

“和谐”才干主题突出的人渴求协调一致。他们避免冲突，寻求共识。